



คณะกรรมการพัฒนาองค์กร สำนักบริหารการสาธารณสุข

ปีงบประมาณ 2559

ครั้งที่ 1/2559

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559

เวลา 9.00 - 16.00 น.

ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 6 สำนักบริหารการสาธารณสุข

# ระเบียบวาระการประชุม

## วาระที่ 1 ประธานแจ้งเพื่อทราบ

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์กร สำนักบริหารการสาธารณสุข

## วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

## วาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ/นำเสนอ

- โครงสร้างองค์กร
- อัตรากำลังขององค์กร
- ผลการดำเนินงานพัฒนาองค์กรปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
- แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
- ผลการดำเนินงาน ควบคุมภายใน บริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2558 และ 2559
- ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559
- สรุปผลการรับรู้ข้อมูล ของสำนักบริหารการสาธารณสุข ในการนำเสนอผลงานนิทรรศการวิชาการ สำนักบริหารการสาธารณสุข ปี 2558

## วาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

- คำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ,ศ,2559

## วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

# โครงสร้างองค์กรสำนักบริหารการสาธารณสุข



คณะกรรมการพัฒนาองค์กร สำนักบริหารการสาธารณสุข

# อัตรากำลัง

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน
1	บริหาร		6
2	เภสัชกร	เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ	1 3 2
3	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ พรก.วิชาการ	3 48 5 7
4	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ พ.กระทรวงวิชาการ	2 4 2 1
5	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ	1 1
6	พยาบาลเทคนิค	ชำนาญงาน	2
7			
8	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ พ.กระทรวงวิชาการ	2 1

คณะกรรมการพัฒนาองค์กร สำนักบริหารการสาธารณสุข

# อัตรากำลัง

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน
9	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ พรก.สนับสนุน	1 1
10	นักวิชาการสถิติ	ชำนาญการ	1
11	นักวิชาการเงินและบัญชี	พรก.สนับสนุน	1
12	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน	2 2
13	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน พรก.สนับสนุน	26 2 2
14	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	4
15	เจ้าพนักงานสถิติ	ปฏิบัติงาน	1
16	เจ้าหน้าที่ธุรการ(ทำวิชาการ)	พ.กระทรวงวิชาการ	1
17	งานธุรการ	งบ.สบรศ.สนับสนุน	1
18	งานบันทึกข้อมูล	งบ.สบรศ.สนับสนุน	2
19	งานผู้ช่วยเลขานุการกิจผู้บริหาร	งบ.สบรศ.สนับสนุน	1
20	งานวิชาการ	งบ.สบรศ.วิชาการ	7

คณะกรรมการพัฒนาองค์กร สำนักบริหารการสาธารณสุข

# อัตรากำลัง

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน
21	งานวิชาการ (แรงงานต่างด้าว)	งบ.สบรส.วิชาการ	2
22	งานวิชาการ (โครงการอาสาสมัคร)	งบ.สบรส.วิชาการ	1
23	งานวิชาการ (นิติเวช)	งบ.สบรส.วิชาการ	1
24	จพ.โสตทัศนศึกษา	ชำนาญงาน	1
25	จพ.ทันตสาธารณสุข	จพ.ทันตสาธารณสุข	1
26	จพ.พัสดุ	ชำนาญงาน	1
27	พนักงานธุรการ	พ.กระทรวงสนับสนุน ส 2	1 10
28	พนักงานบริการ	พ.กระทรวงสนับสนุน	1
29	พนักงานพิมพ์		9
30	พนักงานพิมพ์ (ทำธุรการ)		3
31	วิชาการ (โครงการฟาร์มิตร)	งบ.สบรส.วิชาการ	
32	งานขับรถยนต์		4
33	พนักงานขับรถยนต์		5
34	แม่บ้าน		6
	รวม		192



ผลการดำเนินงานพัฒนาองค์กรปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

# ค่านิยม

## ค่านิยมองค์กร

“ทำงานเป็นทีม ร่วมคิดสร้างสรรค์ มุ่งมั่นบริการด้วยใจ ” (TOS)

## TOS

**T = Team Work**

**O = Learning Organization**

**S = Service Mind**



# วัฒนธรรมองค์กร

## วัฒนธรรมองค์กร

วันจันทร์

เครื่องแบบข้าราชการ (สี kaki)

วันอังคาร

เสื้อผ้าไทย

วันพุธ

ชุดสุภาพ

วันพฤหัสบดี

ชุดสุภาพ

วันศุกร์

เสื้อ สบรส. (สีม่วง)



# การจัดการความรู้

## การจัดการความรู้

สป

1.เทคนิคการประชุมคณะกรรมการ

สปรส.

1.แนวทางการติดตามและประเมินและนิเทศงานระบบบริการปฐมภูมิ  
และสุขภาพอำเภอ

2.การประเมินผลงานโครงการ

3.กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

4.แนวทางการติดตามและบริหารจัดการสำนักงานเขตสุขภาพ

5.แรงงานต่างด้าว

6.แนวทางการจัดทำคำขอของบลงทุน

7.สถานการณ์พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

เผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ในเว็บไซต์

1.เว็บไซต์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข: <http://kmops.moph.go.th/>

2.เว็บไซต์ สำนักบริหารการสาธารณสุข <http://www.phdb.moph.go.th/>

3.จัดทำเป็นรูปเล่ม แจกเวียนทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย (KM สป.)

## 5 ส.

**Big cleaning day ครั้งที่ 1** : วันที่ 12 มิถุนายน 2558

**ตรวจประเมิน ครั้งที่ 1** : วันที่ 15 มิถุนายน 2558

**Big cleaning day ครั้งที่ 2** : วันที่ 9 กรกฎาคม 2558

**ตรวจประเมิน ครั้งที่ 1** : วันที่ 13 กรกฎาคม 2558

### ผลการตรวจประเมินกิจกรรม 5ส.

ลำดับที่ 1 กลุ่มงานยุทธศาสตร์

ลำดับที่ 2 กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ

ลำดับที่ 3 กลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ

## ภาวะสุขภาพบุคลากร สำนักบริหารการสาธารณสุข

มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 143 คน

เจ้าหน้าที่ทั้งหมด จำนวน 206 คน

คิดเป็นร้อยละ 69.42

### ผลการตรวจสุขภาพที่ผิดปกติ

อันดับ 1 ไขมันในเลือดสูง

อันดับ 2 อ้วน

อันดับ 3 โรคประจำตัว

# ควบคุมภายใน ปีงบประมาณ 2558

ลำดับ	กลุ่มงาน/ฝ่าย	ควบคุมภายใน
1	ฝ่ายบริหารทั่วไป	1,งานธุรการ แนวทางการควบคุมภายใน 2,งานการเจ้าหน้าที่ การลาไปต่างประเทศ 3,งานการเงิน การยืมเงิน
2	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	การติดตามประเมินผลแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2558
3	กลุ่มบริหารจัดการงบประมาณภูมิภาค	การจัดทำหนังสือและเอกสารเสนอสำนักงบประมาณเพื่อขอทำ ความตกลงวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558
4	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	กระบวนการ โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพตามแผนแม่บท Service Plan ปีงบประมาณ ๒๕๕๘
5	กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	รายงานข้อมูลโปรแกรมงานชั้นสูตรพลิกศพ
6	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	การดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพสถานบริการสุขภาพภาครัฐ เพื่อรับรองการเป็นเมืองบริการสุขภาพในอาเซียน ปี 2558
7	กลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ	กระบวนการนิเทศงาน
8	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ และสุขภาพอำเภอ	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการและความปลอดภัยของผู้ป่วย ปี 2558

ส่ง สป, คือ เรื่อง การยืมเงิน

# ควบคุมภายใน ปีงบประมาณ 2559

ลำดับ	กลุ่มงาน/ฝ่าย	ควบคุมภายใน
1	ฝ่ายบริหารทั่วไป	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณค่าเดินทางไปราชการ
2	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	กระบวนการจัดการความรู้ภายในสำนักบริหารการสาธารณสุข ปี 2559
3	กลุ่มงานบริหารจัดการงบลงทุนภูมิภาค	การจัดทำหนังสือและเอกสารเสนอสำนักงบประมาณเพื่อขอทำ ความตกลงวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2559 รายการ ก่อสร้างอาคาร (งบผูกพัน)
4	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	กระบวนการ โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพตามแผนแม่บท Service Plan ปีงบประมาณ ๒๕๕๙
5	กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	การพัฒนาฐานข้อมูลการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย ในโรงพยาบาล
6	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดยาเสพติด
7	กลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ	กระบวนการโครงการพัฒนาค่าบริการของสถานบริการสุขภาพ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2559
8	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ และสุขภาพอำเภอ	กระบวนการปฏิบัติงานการติดตามการดำเนินงานรวบรวมข้อมูล ของกลุ่มงานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสุขภาพอำเภอ

หมายเหตุ ส่ง สป, ทุกเรื่อง

# การพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรอบรม	ปี 2557	ปี 2558
ผู้บริหารระดับต้น	นางสาวประนอม ประสงค์มงคล	นางสาวจุฑาทิพย์ พิทักษ์
	นางสาวณัชชา เปรมประยูร	นางกัญจน์ณัฐ์ สังข์นาค
ผู้บริหารระดับกลาง	นางณัฐกาญจน์ ศรีสำอางค์	นางพัชรนรินทร์ กীরติกสิกร
		นางลินลา ตู่เอี้ยง

# การพัฒนาบุคลากร

**หลักสูตร** : การสร้างงานนำเสนอด้วยโปรแกรม Google Slide

**วันที่** : วันที่ 11-12 มีนาคม 2558

**สถานที่** : ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ สำนักสารสนเทศการแพทย์ กรมการแพทย์

**จำนวน** : 40 คน

## จากการสำรวจความพึงพอใจพบว่า

### 1.ด้านวิทยากร

ระดับมาก

### 2.ความพึงพอใจด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

ระดับมาก

### 3. ด้านความรู้ความเข้าใจในเนื้อหา ก่อนและหลังการอบรม

ระดับมาก

### 4. ด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ระดับมาก



# การพัฒนาบุคลากร

**หลักสูตร** : Microsoft Office 2013

**วันที่** : รุ่นที่ 1 วันที่ 27 กรกฎาคม 2558  
รุ่นที่ 2 วันที่ 28 กรกฎาคม 2558

**สถานที่** : ห้องประชุม 1 สำนักบริหารการสาธารณสุข

**จำนวน** : 40 คน

# การพัฒนาบุคลากร

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักบริหารการสาธารณสุข (OD) ปีงบประมาณ 2558

วันที่ : รุ่นที่ 1 วันที่ 17-19 ธันวาคม 2557 และ รุ่นที่ 2 วันที่ 14-16 มกราคม 2558

สถานที่ : ณ โรงแรมฟ้าใสหมอกสวย รีสอร์ท จ.เพชรบูรณ์

จำนวน : 129 คน

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร รุ่นที่ 1&2 โดยสรุปได้ดังนี้

## 1. เนื้อหาของการสัมมนา

ระดับมาก

## 2. วิทยากร

ระดับมาก

## 3. คณะทำงานพี่เลี้ยงพัฒนาองค์กร

ระดับมาก

## 4. ภาพรวมของการสัมมนา

ระดับมาก

# การพัฒนาบุคลากร

ประชุมวิชาการสำนักบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2558

**วันที่** : 24 – 26 กรกฎาคม 2558

**สถานที่** : ณ โรงแรมเชอร์เจมส์รีสอร์ท อ. มวกเหล็ก จ.สระบุรี

**กิจกรรม** : อาจารย์ปิ่น และคณะ “ปัจจัยแห่งความสำเร็จ  
นำเสนอการจัดการความรู้ 7 เรื่อง ดังนี้

- 1.เทคนิคการประชุมคณะกรรมการ
- 2.แนวทางการติดตามและประเมินและนิเทศงานระบบบริการ

ปฐมนิเทศและสุขภาพอำเภอ

- 3.การประเมินผลงานโครงการ
- 4.กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- 5.แนวทางการติดตามและบริหารจัดการสำนักงานเขตสุขภาพ
- 6.แรงงานต่างด้าว
- 7.แนวทางการจัดทำคำขอของบลงทุน
- 8.สถานการณ์พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

คณะกรรมการพัฒนาองค์กร สำนักบริหารการสาธารณสุข

# การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

## IDP (Individual Development Plan) ปีงบประมาณ 2558

สมรรถนะหลัก (core-competency) 5 ด้าน

### 1.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ

- **หลักสูตร**

- การอบรมคอมพิวเตอร์
- ระเบียบพัสดุ ระเบียบเงินบำรุง และระเบียบการบริหารงบประมาณ
- การเขียนหนังสือราชการ

### 2.การมุ่งผลสัมฤทธิ์

- **หลักสูตร**

- ภาษาอังกฤษ
- การคิดอย่างมีระบบ

# การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

## IDP (Individual Development Plan) ปีงบประมาณ 2558

สมรรถนะการปฏิบัติงาน (Function-competency) 16 ด้าน

### 1. การคิดวิเคราะห์

- **หลักสูตร**

- การจัดทำแผนกลยุทธ์
- การจัดทำแผนยุทธศาสตร์องค์กรเชื่อมโยงสู่แผนปฏิบัติ
- การคิดวิเคราะห์เชิงระบบ

### 2. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่

- **หลักสูตร**

- การสั่งงานและมอบหมายที่ได้ทั้งงานและใจ
- การพัฒนาภาวะผู้นำ
- ผู้นำยุคใหม่