



รายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กองบริหารการสาธารณสุข



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๑๒ เดือน

ตัดยอดข้อมูล
ณ สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗



รายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองบริหารการสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ตัดยอดข้อมูลณ สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗

คำนำ

กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ ๑๒ เดือน โดยตัดยอดข้อมูล ณ สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานรับทราบผลการดำเนินงาน และสามารถนำข้อมูลผลการปฏิบัติราชการไปปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่กองบริหารการสาธารณสุขทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มา ณ โอกาสนี้

กองบริหารการสาธารณสุข

๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค
ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	จ
รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	
ตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวง และภารกิจหลักหน่วยงาน	๑
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจ หลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๑
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการพัฒนาโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓	๑
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข รองรับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	๖
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service)	๑๔
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบาย สำคัญเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๑
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนการจัดบริการมะเร็งครบวงจร	๒๑
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการ ดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	๒๖
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมนโยบายโรงพยาบาลทันตกรรม	๒๖
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อกำหนดผู้กักพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๙
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓๒

คำรับรองการปฏิบัติราชการ

ของกองบริหารการสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองบริหารการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์

รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
และ

ผู้รับคำรับรอง

นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมุติ

ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์ รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมุติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของ กองบริหารการสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมุติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมุติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

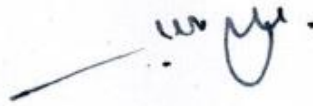
๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมุติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๒

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมติ)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข



(นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

19 ธ.ค. 2566

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ของกองบริหารการสาธารณสุข

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๑๒ เดือน**

**(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
ตัดยอดข้อมูล ณ สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗**

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองบริหารการสาธารณสุข								<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน		
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)										
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวง และภารกิจหลักหน่วยงาน										
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)										
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการพัฒนา โรงพยาบาลสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีคุณภาพ มาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓	ระดับ	๑๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕.๔๑๔๓	๐.๖๖๒๑
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการบริหาร จัดการงบประมาณของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รองรับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	ระดับ	๑๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนา สถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service)	ระดับ	๑๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน หรือภารกิจ ที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)										
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อน การจัดบริการมะเร็งครบวงจร	ระดับ	๑๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐
๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)										
๑.๓.๑ จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วม นโยบายโรงพยาบาลทันตกรรม	แห่ง	๑๐	๓๒	๓๔	๓๖	๓๘	๔๐	๖๔	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)										
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และ ก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ	๑๕	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘	๑๐	๙๙.๘๙	๔.๙๔๕๐	๐.๗๔๑๘
๓. ระดับความสำเร็จการบริหาร ผลการปฏิบัติราชการ (Performance	ระดับ	๑๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐

รอบ ๑๒ เดือน ของกองบริหารการสาธารณสุข

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองบริหารการสาธารณสุข							<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน			
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
Management System: PMS) ของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข										
รวมน้ำหนัก		๑๐๐	ค่าคะแนนที่ได้						๔.๙๐๓๙	

รายงานผลการปฏิบัติราชการ
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของกองบริหารการสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน

(ตัดยอดข้อมูล ณ สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗)

องค์ประกอบที่ ๑

การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน
(Performance Base)



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวง และภารกิจหลักหน่วยงาน		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการพัฒนาโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	ผู้จัดเก็บข้อมูล :	
๑. นายแพทย์กฤษณ์ สกกุลแพทย์ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	๑. นางณัฐธินา รังสินธุ์ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	
๒. นางเกวลิณ ชื่นเจริญสุข รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	๒. นางสาวธิดารัตน์ อนุรัตน์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
	๓. นางสาวสุชาดา ขำมสี นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๙๐ ๑๗๕๕	โทรศัพท์มือถือ : ๐ ๒๕๙๐ ๑๖๓๗	
คำอธิบาย :		
<p>โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หมายถึง โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ใน ๑๒ เขตสุขภาพ โดยโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๑๒๗ แห่ง และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗๖๒ แห่ง (ไม่รวมโรงพยาบาลชุมชนระดับ F๓ ที่ไม่เปิดบริการผู้ป่วยใน ไม่มีเตียง และโรงพยาบาลชุมชนระดับ F๓ มีเตียงที่เปิดบริการไม่ถึง ๓ ปี) (ทำเนียบสถานบริการฐานข้อมูลกองบริหารการสาธารณสุข ณ ๗ เมษายน ๒๕๖๖)</p> <p>HA (Hospital Accreditation) หมายถึง กระบวนการรับรองระบบคุณภาพของสถานพยาบาล จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) มีกระบวนการรับรอง ๓ ชั้น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - HA ชั้น ๑ หมายถึง โรงพยาบาลมีคุณภาพการสำรวจและป้องกันความเสี่ยง นำปัญหามาทบทวนเพื่อแก้ไขป้องกัน ปฏิบัติตามแนวทางป้องกันปัญหา ครอบคลุมปัญหาที่เคยเกิด/มีโอกาสดังสูง - HA ชั้น ๒ หมายถึง โรงพยาบาลมีการประกันและพัฒนาคุณภาพ วิเคราะห์เป้าหมายกระบวนการ/พัฒนาคุณภาพที่สอดคล้องกับเป้าหมาย/ครอบคลุมกระบวนการสำคัญทั้งหมด ปฏิบัติตามมาตรฐาน HA ได้ตามเกณฑ์ชั้น ๒ - HA ชั้น ๓ หมายถึง โรงพยาบาลมีวัฒนธรรมคุณภาพ เริ่มด้วยการประเมินตนเองตามมาตรฐาน HA พัฒนาอย่างเชื่อมโยง เป็นองค์กรเรียนรู้/ผลลัพธ์ที่ดีขึ้นปฏิบัติตามมาตรฐาน HA ได้ครบถ้วน - A-HA หรือ Advanced HA หมายถึง การรับรองกระบวนการคุณภาพสถานพยาบาลขั้นก้าวหน้า โดยสถานพยาบาลที่จะขอใช้ และขอรับการประเมินรับรอง Advanced HA (A-HA) ได้นั้น จะต้องเป็นสถานพยาบาลที่ผ่านการรับรองกระบวนการคุณภาพตามมาตรฐาน HA แล้ว เพื่อให้มั่นใจว่าโรงพยาบาลมีพื้นฐานของระบบคุณภาพที่แข็งแกร่ง และมีความพร้อมในการพัฒนาที่มีความมุ่งมั่นที่จะนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศต่อไป <p>โรงพยาบาลมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓ หมายถึง โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐาน HA ชั้น ๓ หรือ Re-Accreditation หรือ Advanced HA โดยมีเงื่อนไขดังนี้</p> <p>๑. โรงพยาบาลที่มีผลการรับรอง ชั้น ๓ หรือ Re accredit ครั้งต่าง ๆ เช่น R๑, R๒, R๓ เป็นต้น หรือ Advanced HA (A-HA)</p>		

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>๒. โรงพยาบาลที่มีผลการรับรอง ชั้น ๓e อยู่ระหว่างต่ออายุการรับรอง หรือ Re accredit ครั้งต่าง ๆ ที่ผลการรับรองหมดอายุ (e) เช่น Re e, Re e Re e เป็นต้น แต่อยู่ระหว่างต่ออายุการรับรอง หรือ A-HAe ที่อยู่ระหว่างต่ออายุการรับรอง</p> <p>โรงพยาบาลที่ไม่ผ่านการรับรอง HA เงื่อนไขดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. โรงพยาบาลยังไม่เข้าสู่กระบวนการขอรับรอง หรือ ชั้น ๐ ๒. โรงพยาบาลเข้าสู่กระบวนการขอรับรองแล้ว และมีผลการรับรอง คือ ชั้น ๑, ชั้น ๒ ๓. โรงพยาบาลที่ผลการรับรองหมดอายุ <p>ระดับความสำเร็จการพัฒนาโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓ หมายถึง การดำเนินงานขับเคลื่อน สนับสนุน และกำกับ ติดตามให้โรงพยาบาล สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓</p>	
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p>	
<p>ระดับ</p>	<p>การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>
<p>๑</p>	<p>แต่งตั้งคณะกรรมการฯ/อนุกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑ คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพบริการและความปลอดภัยของผู้ป่วย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ ๑๕๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๑.๒ คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพบริการและความปลอดภัยของผู้ป่วยระดับเขต สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ ๑๔๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗
<p>๒</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑ : ช่วงเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (เปลี่ยนรูปแบบเป็นการจัดทำหนังสือแจ้งผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑ - ๒ แก่คณะกรรมการ) - จัดทำทำเนียบรายชื่อผู้รับผิดชอบงานพัฒนาคุณภาพบริการ (Hospital Accreditation : HA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
<p>๓</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๓.๑ จัดทำหนังสือแจ้งผลการดำเนินงานโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านและไม่ผ่านคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓ แก่ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ และผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ ๓.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเตือน รพ.สังกัด สป. ที่ใกล้หมดอายุล่วงหน้า เพื่อเตรียมการต่ออายุ
<p>๔</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมเตรียมความพร้อมในการต่ออายุการรับรอง (Act to Re -accreditation) ให้กับโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เปลี่ยนรูปแบบเป็นจัดส่งคู่มือสำหรับสถานพยาบาลในการจัดทำแผนการพัฒนาคุณภาพของ สรพ. ในการเตรียมเอกสารเพื่อต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์)
<p>๕</p>	<p><u>ผลการวิเคราะห์ (ข้อมูลเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗) พบว่า</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๕.๑ รพศ./รพท. ผ่าน HA ชั้น ๓ จำนวน ๑๒๕/๑๒๗ แห่ง (ร้อยละ ๙๘.๔๓) ๕.๒ รพช. ผ่าน HA ชั้น ๓ จำนวน ๖๗๐/๗๖๒ แห่ง (ร้อยละ ๘๗.๙๓) <p>ข้อมูลจากเว็บไซต์ สรพ. ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน																	
เกณฑ์การให้คะแนน : ใส่เกณฑ์การให้คะแนนตามรอบการประเมิน รอบ ๑๒ เดือน																			
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนที่ได้																	
๑	ทบทวนหรือแต่งตั้งคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง	๑ คะแนน																	
๒	- ประชุมคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง - จัดทำทำเนียบรายชื่อผู้รับผิดชอบงานพัฒนาคุณภาพบริการ (Hospital Accreditation : HA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ คะแนน																	
๓	- แจ้งผลการดำเนินงานโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข แก่ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ และผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ - แจ้งเดือน โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ใกล้หมดอายุเพื่อเตรียมการต่ออายุ	๑ คะแนน																	
๔	จัดประชุมเตรียมความพร้อมในการต่ออายุการรับรอง (Act to Re -accreditation) ให้กับโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑ คะแนน																	
๕	(๑) ร้อยละของโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓	๑ คะแนน																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๑</th> <th>๐.๒</th> <th>๐.๓</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๙๖</td> <td>ร้อยละ ๙๗</td> <td>ร้อยละ ๙๘</td> <td>ร้อยละ ๙๙</td> <td>ร้อยละ ๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๗	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๙๙	ร้อยละ ๑๐๐
เกณฑ์การให้คะแนน																			
๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕															
ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๗	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๙๙	ร้อยละ ๑๐๐															
<p>สูตรการคำนวณ : จำนวนโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไปที่มีผลการรับรอง HA ชั้น ๓ + Re accredit ครั้งต่าง ๆ + A-HA + Re A-HA + me ที่อยู่ระหว่างต่ออายุการรับรอง + Re accredit ครั้งต่าง ๆ ที่ผลการรับรองหมดอายุ (e) แต่อยู่ระหว่างต่ออายุการรับรอง + A-HAe ที่อยู่ระหว่างต่ออายุการรับรอง + Re A-HAe $\frac{\text{อยู่ระหว่างต่ออายุการรับรอง}}{\text{จำนวนโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปทั้งหมด ๑๒๗ แห่ง}} \times ๑๐๐$ </p>																			
(๒) ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชนมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓																			
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๑</th> <th>๐.๒</th> <th>๐.๓</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๘๘</td> <td>ร้อยละ ๘๙</td> <td>ร้อยละ ๙๐</td> <td>ร้อยละ ๙๑</td> <td>ร้อยละ ๙๒</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕	ร้อยละ ๘๘	ร้อยละ ๘๙	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๑	ร้อยละ ๙๒
เกณฑ์การให้คะแนน																			
๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕															
ร้อยละ ๘๘	ร้อยละ ๘๙	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๑	ร้อยละ ๙๒															

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน										
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน										
<p>สูตรการคำนวณ : จำนวนโรงพยาบาลชุมชนที่มีผลการรับรอง HA ชั้น ๓ + Re accredit ครั้งต่าง ๆ + A-HA + Re A-HA + me ที่อยู่ระหว่างต่ออายุการรับรอง + Re accredit ครั้งต่าง ๆ ที่ผลการรับรองหมดอายุ (e) แต่อยู่ระหว่างต่ออายุการรับรอง + A-HAe ที่อยู่ระหว่างต่ออายุการรับรอง + Re A-HAe $\frac{\text{อยู่ระหว่างต่ออายุการรับรอง}}{\text{จำนวนโรงพยาบาลชุมชนทั้งหมด ๗๖๒ แห่ง}} \times ๑๐๐$</p>												
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จการพัฒนาโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓</td> <td>๑๕</td> <td>ระดับ ๕</td> <td>๔.๔๑๔๓</td> <td>๐.๖๖๒๑</td> </tr> </tbody> </table>			ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จการพัฒนาโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓	๑๕	ระดับ ๕	๔.๔๑๔๓	๐.๖๖๒๑
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก								
ระดับความสำเร็จการพัฒนาโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓	๑๕	ระดับ ๕	๔.๔๑๔๓	๐.๖๖๒๑								
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</p> <ol style="list-style-type: none"> แผนปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) รายงานผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่าน และไม่ผ่านคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓ พร้อมแจ้งเดือน รพ.สังกัด สป. ที่ใกล้หมดอายุ เพื่อเตรียมการต่ออายุแก่ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ และผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ 												
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>เป็นตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงสาธารณสุข ตาม พรบ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งเป็นตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>												
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ ขั้นตอนและเป้าหมายของการพัฒนาคุณภาพมาตรฐาน HA ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงานด้านคุณภาพ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร ผู้ประสานงาน และผู้รับผิดชอบงานด้านคุณภาพ ขาดการกำกับติดตามการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในเชิงลึก 												
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p> <ol style="list-style-type: none"> สถานพยาบาลส่วนใหญ่ต้องการพี่เลี้ยง/ที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพในการช่วยส่งเสริมการพัฒนาต้องการองค์ความรู้และแนวทางการประเมินตนเองที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพและขอรับรองกระบวนการคุณภาพ ควรกำหนดเป็นนโยบายที่กระตุ้นการพัฒนาโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓ ควรมีการจัดอบรมองค์ความรู้และแนวทางในการประเมินตนเองในการขอรับรองกระบวนการคุณภาพ 												

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>๔. ควรดำเนินการร่วมกับเครือข่าย (ทีมพี่เลี้ยงระดับจังหวัด/เขตสุขภาพ) ในการช่วยเหลือด้านความรู้ ในมาตรฐาน HA</p> <p>๕. ควรมีการออกแบบโครงสร้างงานคุณภาพสำหรับโรงพยาบาลชุมชนที่ชัดเจน เพื่อความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงาน คุณภาพ</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>๑. คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพบริการ และความปลอดภัยของผู้ป่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ ๑๕๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพบริการและความปลอดภัยของผู้ป่วยระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ ๑๔๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. หนังสือกองบริหารการสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๔.๕/๒๕๓๑ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งผลการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพบริการสถานบริการ สังกัด สป. ตามตัวชี้วัดร้อยละของโรงพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่าน และไม่ผ่านคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓ ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริการและความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>๔. หนังสือกองบริหารการสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๔.๕/๖๓๒ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งผลการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพบริการสถานบริการ สังกัด สป. ตามตัวชี้วัดร้อยละของโรงพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่าน และไม่ผ่านคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓ ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริการและความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>๕. E-book ทำเนียบรายชื่อผู้รับผิดชอบงานพัฒนาคุณภาพบริการ (Hospital Accreditation : HA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๔/ว ๕๘๘๑ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ส่งรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่าน และไม่ผ่านคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓ พร้อมแจ้งเตือน รพ.สังกัด สป. ที่ใกล้หมดอายุ เพื่อเตรียมการต่ออายุ แก่ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ และผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒</p> <p>๗. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๔/ว ๕๘๘๒ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ส่งรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่าน และไม่ผ่านคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓ พร้อมแจ้งเตือน รพ.สังกัด สป. ที่ใกล้หมดอายุ เพื่อเตรียมการต่ออายุ แก่ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ และผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒</p> <p>๘. หนังสือกลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ เรื่อง ขออนุมัติปรับรายละเอียดกิจกรรมโครงการพัฒนาและรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน (HA) สำหรับสถานพยาบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการงบลงทุนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รongรับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	ผู้จัดเก็บข้อมูล :	
๑. นายแพทย์กฤษณ์ สกกุลแพทย์ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	๑. นางดารณี นนทสวัสดิ์ศรี	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงบลงทุน
๒. นางมยุรี เอี่ยมเจริญ รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	๒. นางสุทธาทิพย์ จันธิมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
	๓. นางฐิติมา จตุรพรหม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
	๔. นางสาวอัจฉรา ชำนาญพจน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
	๕. จำเริญศิริรัตน์ อามระดิษ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
	๖. นางพิศมัย ศรีสูงเนิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๗๐	โทรศัพท์มือถือ : ๐๘ ๙๘๙๓ ๕๗๓๖	
<p>คำอธิบาย :</p> <p>งบลงทุน หมายถึง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ งบลงทุนรายการค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างของหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>งบลงทุนรองรับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ หมายถึง งบลงทุนรายการค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่ได้รับจัดสรรตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ของหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพการให้บริการของสถานบริการทุกระดับรองรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพและพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ เป็นหลักประกันว่าประชาชนจะเข้าถึงบริการที่ได้มาตรฐานในทุกเขตสุขภาพ</p> <p>การบริหารจัดการงบลงทุน หมายถึง กระบวนการบริหารจัดการงบลงทุน งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ของหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่กระบวนการจัดทำแผนค่าของงบประมาณ การจัดสรรงบประมาณ การบริหารงบประมาณ ตลอดจนการกำกับ ติดตาม และประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบลงทุน เพื่อให้การบริหารงบลงทุนบรรลุวัตถุประสงค์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า เหมาะสมกับพื้นที่และระดับศักยภาพของหน่วยงาน</p> <p>ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการงบลงทุนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รองรับการพัฒนาบริการสุขภาพ หมายถึง กองบริหารการสาธารณสุข มีการดำเนินการบริหารจัดการงบลงทุน งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ของหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่กระบวนการจัดทำค่าของลงทุน เสนอสำนักงบประมาณและคณะกรรมการฯ พิจารณออนุมัติ และจัดสรรงบลงทุนตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ตลอดจนการให้คำปรึกษา การกำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบลงทุน สรุปรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อพัฒนาศักยภาพการให้บริการของสถานบริการทุกระดับรองรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพและพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ เป็นหลักประกันว่าประชาชนจะเข้าถึงบริการที่ได้มาตรฐานในทุกเขตสุขภาพ</p>		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๑	<p>(๑) จัดทำแนวทางการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รายการงบลงทุน</p> <p>(๒) ชี้แจงแนวทางฯ ไปยังหน่วยงานส่วนภูมิภาค พร้อมทั้งปรับปรุงบัญชีอ้างอิงและโปรแกรมที่เกี่ยวข้องให้พร้อมดำเนินการ</p> <p>(๓) ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบลงทุนปีที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณนั้น ๆ ไตรมาสที่ ๑ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p>	
๒	<p>(๑) รวบรวม ตรวจสอบและวิเคราะห์ รายการคำขอของงบลงทุนที่ผ่านการพิจารณาจากผู้บริหารระดับเขตสุขภาพ และผู้อำนวยการกอง/สำนัก</p> <p>(๒) เสนอคณะกรรมการระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาคำขอของงบลงทุน</p>	
๓	<p>(๑) จัดทำรายละเอียดคำขอของงบลงทุนที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ พิจารณาและบันทึกคำขอของงบลงทุนในระบบ E-Budgeting ของสำนักงานงบประมาณ</p> <p>(๒) ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบลงทุนปีที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้น ๆ ไตรมาสที่ ๒ และรายงานผลการดำเนินงาน ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p>	
๔	<p>(๑) จัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ และเข้าร่วมชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญฯ และคณะอนุกรรมการวิสามัญตามวาระที่กำหนด งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>(๒) แจ้งรายละเอียดรายการเบื้องต้น ตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ที่ผ่านคณะอนุกรรมการวิสามัญพิจารณารายหน่วยงาน</p> <p>(๓) ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตามและประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบลงทุนปีที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้น ๆ ไตรมาสที่ ๓ และรายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p>	
๕	<p>(๑) จัดทำรายละเอียดบัญชีจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายการงบลงทุน ให้มีความถูกต้องครบถ้วน ตรงตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ และแจ้งจัดสรรให้จังหวัดต่าง ๆ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งขณะนี้ อยู่ระหว่างประชุมชี้แจงกับคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วุฒิสภา และสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรีนำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นทูลเกล้าถวายเพื่อประกาศใช้บังคับเป็นกฎหมายต่อไป ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>(๒) ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบลงทุน ปีที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณนั้น ๆ ไตรมาสที่ ๔ และรายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p> <p>(๓) สรุปผลการดำเนินงานการบริหารจัดการงบลงทุนภูมิภาครองรับการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
เกณฑ์การให้คะแนน : <i>ใส่เกณฑ์การให้คะแนนตามรอบการประเมิน รอบ ๑๒ เดือน</i>		
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนที่ได้
๑	(๑) จัดทำแนวทางการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รายการงบลงทุน (๒) ชี้แจงแนวทางฯ ไปยังหน่วยงานส่วนภูมิภาค พร้อมทั้งปรับปรุงบัญชีอ้างอิงและโปรแกรมที่เกี่ยวข้องให้พร้อมดำเนินการ (๓) ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบประมาณปีที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้น ๆ ไตรมาสที่ ๑ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	๑ คะแนน
๒	(๑) รวบรวม ตรวจสอบและวิเคราะห์ รายการค่าของงบลงทุนที่ผ่านการพิจารณาจากผู้บริหารระดับเขตสุขภาพ และผู้อำนวยการกอง/สำนัก (๒) เสนอคณะกรรมการระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาค่าของงบลงทุน	๑ คะแนน
๓	(๑) จัดทำรายละเอียดค่าของงบลงทุนที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาและบันทึกค่าของงบลงทุนในระบบ E-Budgeting ของสำนักงบประมาณ (๒) ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบประมาณปีที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้น ๆ ไตรมาสที่ ๒ และรายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	๑ คะแนน
๔	(๑) จัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ และเข้าร่วมชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญฯ และคณะอนุกรรมการวิสามัญตามวาระที่กำหนด งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) แจ้งรายละเอียดรายการเบื้องต้น ตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ที่ผ่านคณะอนุกรรมการวิสามัญพิจารณารายหน่วยงาน (๓) ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตามและประเมินผลความ ก้าวหน้าการบริหารงบประมาณปีที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้น ๆ ไตรมาสที่ ๓ และรายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	๑ คะแนน
๕	(๑) จัดทำรายละเอียดบัญชีจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ รายการงบลงทุน ให้มีความถูกต้องครบถ้วน ตรงตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ และแจ้งจัดสรรให้จังหวัดต่าง ๆ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (๒) ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบประมาณปีที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้น ๆ ไตรมาสที่ ๔ และรายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ (๓) สรุปผลการดำเนินงานการบริหารจัดการงบลงทุนภูมิรองรับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	๑ คะแนน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 20%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการงบประมาณรองรับการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">๑๕</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">ระดับ ๕</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">๕.๐๐๐๐</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">๐.๗๕๐๐๐</td> </tr> </tbody> </table>		ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการงบประมาณรองรับการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ	๑๕	ระดับ ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐๐
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก							
ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการงบประมาณรองรับการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ	๑๕	ระดับ ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐๐							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :											
<p>งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการปฏิบัติงานตามความจำเป็นที่ต้องใช้จ่ายหรือก่อหนี้ผูกพันในไตรมาส ๑-๓ ตามหลักเกณฑ์การใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน และจัดทำรายละเอียดจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน</p> <p>๒. แจ้งรายการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายการงบลงทุนผ่านเว็บไซต์กองบริหารการสาธารณสุข เพื่อส่งต่อข้อมูลการจัดสรรไปยังหน่วยงานส่วนภูมิภาคได้รวดเร็ว สามารถเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างและวางแผนการบริหารงบประมาณได้รวดเร็ว สามารถก่อหนี้ผูกพันและเบิกจ่ายได้ทันภายในปีงบประมาณ และแจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการบริหารงบลงทุนอย่างต่อเนื่อง โดยรวบรวมข้อมูลจากโปรแกรมการบริหารงบลงทุนของกองบริหารการสาธารณสุข และขับเคลื่อนการบริหารงบลงทุนและแก้ปัญหาพร้อมกับพื้นที่ผ่านการประชุมคณะกรรมการกำกับ ติดตาม การบริหารงบลงทุน</p> <p>๔. กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ ผ่านกลไกการประสานงานของผู้รับผิดชอบเขตสุขภาพ</p> <p>๕. รวบรวม วิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน จัดทำสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร ในการประชุมตามวาระ เพื่อรายงานและเร่งรัดการดำเนินงานในระดับนโยบายต่อไป</p> <p>๖. แจ้งมาตรการ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงบลงทุน เพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายบให้สอดคล้องตามเป้าหมายฯ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงบลงทุน</p> <p>๗. ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบริหารสัญญา และการโอนเปลี่ยนแปลงงบลงทุน</p> <p>๘. ชี้แจงประเด็นต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในประเด็นปัญหาอุปสรรคการจัดทำงบ และประเด็นงบจ.๓/กจ.๓</p> <p>๙. เข้าร่วมชี้แจงการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามวาระที่กำหนด ได้แก่</p> <p style="margin-left: 20px;">๑) วาระ ๑ เมื่อวันที่ ๓-๕ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p style="margin-left: 20px;">๒) คณะอนุกรรมการด้านสังคม ในคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p style="margin-left: 20px;">๓) คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ วุฒิสภา งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>จากการพิจารณาและปรากฏว่าปรับลดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นวงเงินรวม ๘๙ ล้านบาท</p> <p>๑๐. ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบลงทุนปีที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้น ๆ ไตรมาสที่ ๒ และรายงานผลการดำเนินงานไปยังสำนักงบประมาณผ่านระบบ EVMIS</p>											

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>๑๑. ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายการงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น ๙,๐๕๒ ล้านบาท และแจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายการงบประมาณ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑๒. ผลการบริหารงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาส ๔ พบว่า</p> <p>๑) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อมูล GFMS ณ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ พบว่า จัดสรรงบลงทุนสุทธิ ๘,๙๒๓ ล้านบาท สามารถใช้จ่ายงบลงทุน (เบิกจ่าย +PO) ได้ ๖,๗๑๗ ล้านบาท คิดเป็น ๗๕.๒๘% ในจำนวนนี้เบิกจ่ายสะสม ๒,๖๒๐ ล้านบาท คิดเป็น ๒๙.๓๗% วาง PO ๔,๐๙๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๙๑%</p> <p>๒) ผลการเบิกจ่ายงบกันเหลือปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ขยายระยะเวลาเบิกจ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อมูล GFMS ณ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ กันเงินงบลงทุนทั้งสิ้น ๕,๕๙๘ ล้านบาท เบิกจ่ายสะสม ๓,๙๔๔ ล้านบาท คิดเป็น ๗๐.๔๕% และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๑,๖๕๔ ล้านบาท</p> <p>๓) ผลการบริหารสัญญา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายการสิ่งก่อสร้างผูกพัน ขอความเห็นชอบวงเงินกับสำนักงบประมาณ (สงป.) จำนวน ๖๖ รายการ เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวง (รมว.) ขยายระยะเวลาก่อสร้าง ๒๘ รายการ และอนุมัติสั่งจ้าง ๒๓ รายการ กรณีมีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดรายการ และเพิ่มวงเงินค่าก่อสร้าง ๑๑ รายการ และเปลี่ยนแปลงรายละเอียดรายการ หรือที่มีวงเงินเกินกว่าวงเงินเพื่อเหลือเพื่อขาด โดยอนุมัติไปยังคณะรัฐมนตรี (ครม.) ๑๗ รายการ - รายการผูกพันเดิม แก้ไขสัญญาเนื่องจากเปลี่ยนแปลงแบบรูปรายการ ๑๒ รายการ โอนเปลี่ยนแปลงกรณีดำเนินการก่อสร้างช้า หรือเร็วกว่าแผน ๒๗ รายการ ในรายการที่ก่อสร้างแล้วเสร็จมีการขอเงินชดเชยค่างานตามสัญญา ๔๘ รายการ และรายการที่ผู้รับจ้างไม่สามารถดำเนินการก่อสร้างได้ตามแผน มีค่าปรับเกิน ๑๐ เปอร์เซ็นต์ ๒ รายการ - ขออนุมัติใช้งบประมาณแหล่งอื่น เงินบำรุงโรงพยาบาล ๑๕๙ รายการ - ตอบข้อหารือ/ข้อร้องเรียน เช่น ข้อกฎหมาย ระเบียบ กระทำ ๑๕๒ รายการ <p>๔) รายการก่อสร้างที่ขอใช้เงินบำรุง จำนวน ๔๕ หน่วย วงเงินรวมทั้งสิ้น ๑,๑๘๒ ล้านบาท และรายการครุภัณฑ์ที่ขอใช้เงินบำรุง จำนวน ๑๓ หน่วย วงเงินรวมทั้งสิ้น ๓๐๕ ล้านบาท</p> <p>๑๓. ประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบประมาณปีที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้น ๆ ไตรมาสที่ ๑ - ๔ และสรุปผลการดำเนินงานการบริหารจัดการงบลงทุนภูมิรองรับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ รายงานผู้บริหารตามลำดับ</p> <p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑. รับนโยบายและจัดทำแนวทางการจัดทำคำขอของบลงทุน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเปลี่ยนแนวทางในการจัดทำคำขอ</p> <p>๒. รวบรวม ตรวจสอบและวิเคราะห์ รายการคำขอของบลงทุนที่ผ่านการพิจารณาจากผู้บริหารระดับเขตสุขภาพ และผู้อำนวยการกอง/สำนัก เสนอคณะกรรมการระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาตามความเหมาะสม คุ่มค่า และให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงคำขอ</p> <p>๓. จัดทำรายละเอียดคำขอของบลงทุนที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณา และบันทึกคำขอของบลงทุนในระบบ E-Budgeting ของสำนักงานงบประมาณ พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณา เช่น รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ใบเสนอราคา ประมาณการราคาค่าก่อสร้าง แบบแปลนงานก่อสร้าง วงเงินรวมทั้งสิ้น ๒๔,๙๓๒ ล้านบาท</p> <p>๔. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๕. เข้าร่วมชี้แจงการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามวาระที่กำหนด ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) วาระ ๑ เมื่อวันที่ ๑๙-๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๒) คณะอนุกรรมการแผนงานบูรณาการ ๒ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๓) คณะอนุกรรมการแผนงานบูรณาการ ๑ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๔) คณะอนุกรรมการที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และรัฐวิสาหกิจ และคณะอนุกรรมการครุภัณฑ์ ICT และทุนหมุนเวียน เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ <p>จากการพิจารณาและปรากฏว่าปรับลดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นวงเงินรวม ๗๖ ล้านบาท ครุภัณฑ์ ๑๕.๘ ล้านบาท รายการก่อสร้าง ๖๐.๙ ล้านบาท</p> <p>๖. แจ้งรายละเอียดรายการและแนวทางการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐.๐๗.๐๓/๒๕๖๕๘ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗</p> <p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แจ้งแนวทางการจัดทำคำของบลงทุนแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๒. นำส่งรายการคำของบลงทุนแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปยังกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ <p>การบริหารเงินกู้ระหว่างประเทศ</p> <p>ขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการบริการสาธารณสุขโดยใช้เงินกู้เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม จำนวน ๕ โครงการ วงเงินรวมกว่า ๘,๕๑๐,๐๘๐,๕๙๐ บาท โดยผ่านการเห็นชอบจากสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ทั้งสิ้น ๕ โครงการ ได้นำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ อยู่ระหว่างเสนอหนังสือลงนามแจ้งยืนยันไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประชุมพิจารณารายละเอียด Aide Memoire โครงการรายจ่ายงบลงทุนเพื่อใช้จ่ายพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมกับธนาคารเพื่อการพัฒนาแห่งเอเชีย (ADB) เมื่อวันที่ ๓๐-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. ลงพื้นที่ร่วมกับสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โรงพยาบาลมะการักษ์ จังหวัดกาญจนบุรี และโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ ๑๐, ๑๓-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อทบทวนความพร้อมด้านต่าง ๆ ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้างของศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ (Medical Excellence Centers Procurement Workshop) เมื่อวันที่ ๒๐-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโนโวเทล แพลทินัม กรุงเทพฯ ๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารโครงการ Procurement and Project Administration Manual (PAM) Workshop เมื่อวันที่ ๗-๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโนโวเทล แพลทินัม กรุงเทพฯ ๕. จัดการประชุมพิจารณารายละเอียด Fact Finding ร่วมกับธนาคารพัฒนาเอเชีย (ADB) และสำนักบริหารหนี้สาธารณะ ณ ห้องประชุมอุทัย สุขสุข กองบริหารการสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๗-๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๖. เข้าพบผู้บริหารระดับสูงของธนาคารเพื่อการพัฒนาเอเชีย เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๗. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำกรอบการประเมินและการติดตามผล (The Design and Monitoring Framework: DMF) เมื่อวันที่ ๑๖-๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ 	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานให้ความสำคัญในการบริหารงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. มีนโยบาย/แนวทาง/ขั้นตอนสำคัญ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ดำเนินการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๓. กระบวนการในการบริหารงบประมาณมีขั้นตอนการปฏิบัติงานมาตรฐาน (work flow) ที่ชัดเจน สอดคล้องตามปฏิทินงบประมาณ ๔. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่ออำนวยความสะดวก และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ โดยการใช้ระบบบริหารงบประมาณ กองบริหารการสาธารณสุข ในส่วนของการเสนอคำขอ และการกำกับ ติดตามการจัดซื้อจัดจ้าง ๕. ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการบริหารงบประมาณ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ๖. ผู้ปฏิบัติงานมีการประสานพื้นที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งจัดทำทำเนียบการสื่อสาร ๗. มีงบประมาณในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ครอบคลุมกิจกรรมสำคัญ ๘. มีอุปกรณ์สำนักงาน และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่มีความพร้อมในการใช้งาน 	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เนื่องจากดำเนินการบริหารงบประมาณประจำปี งบประมาณปี ๒๕๖๗ และงบแหล่งอื่น ๆ พร้อมกัน อันจะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานต่อไป ๒. คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงาน สำนักงานทั่วไปไม่รองรับการประมวลผลไฟล์ข้อมูลขนาดใหญ่ เนื่องจากไฟล์ข้อมูลรายละเอียดงบประมาณมีขนาดไฟล์ที่ใหญ่เกินไป ๓. ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตไม่เสถียร ส่งผลกระทบต่อระบบบันทึกรายละเอียดค่าของงบประมาณผ่านระบบ e-budgeting ที่ต้องจัดทำในระยะเวลาจำกัดและเปิดให้บันทึกพร้อมกันทุกหน่วยงานทั่วประเทศ ๔. เอกสารประกอบการพิจารณาจำนวนมาก ต้องใช้เวลาในการจัดเรียงให้เป็นไปตามลำดับความสำคัญของเขตสุขภาพตามแผนงาน โครงการ กิจกรรม ที่กำหนด 	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำนโยบาย/แนวทาง/มาตรการสำคัญ แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เพื่อทราบและดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งสอดคล้องตามปฏิทินงบประมาณอย่างต่อเนื่อง ๒. พัฒนาโปรแกรมอิเล็กทรอนิกส์ ให้สามารถรองรับการบริหารงบประมาณได้อย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทุกฟังก์ชันการใช้งานหลัก ๓. สนับสนุนบุคลากรในการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานผ่านการเรียนรู้ในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น พี่สอนน้อง, เรียนรู้จากการทำงาน, อบรม, e-learning ๔. จัดหา/จัดจ้างบุคลากรเพิ่มเติม เพื่อรองรับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น ๕. จัดเตรียมอุปกรณ์สำนักงานให้พร้อม และเหมาะสมกับลักษณะงาน โดยเฉพาะงานด้านการประมวลผล 	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>ระดับ ๑</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑ หนังสือแจ้งแนวการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายการงบประมาณ ๑.๒ เอกสารนำเสนอรายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑ <p>ระดับ ๒</p> <ol style="list-style-type: none"> ๒.๑ สรุปข้อมูลคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายการงบประมาณเสนอคณะกรรมการระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>ระดับ ๓</p> <p>๓.๑ หนังสือนำเสนอรายละเอียดค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายการงบลงทุนในระบบ e-Budgeting ไปยังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> <p>๓.๒ เอกสารนำเสนอรายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒</p> <p>ระดับ ๔</p> <p>๔.๑ เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔.๒ หนังสือแจ้งรายการงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ รายการงบลงทุนเบื้องต้น ที่ผ่านคณะกรรมการวิสามัญพิจารณารายหน่วยงาน</p> <p>๔.๓ เอกสารนำเสนอรายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๓</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>๕.๑ หนังสือแจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และบัญชีจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๕.๒ เอกสารนำเสนอรายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๔</p> <p>๕.๓ สรุปผลการดำเนินการบริหารจัดการงบลงทุนรองรับการพัฒนาบบบริการสุขภาพ</p> <p>๕.๓.๑ รายการก่อสร้างที่ใช้เงินบำรุง ปี ๒๕๖๗</p> <p>๕.๓.๒ รายการครุภัณฑ์ที่ใช้เงินบำรุง ปี ๒๕๖๗</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จการพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service)		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายแพทย์กฤษณ์ สกกุลแพทย์ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางเกวลิณ ชื่นเจริญสุข ๒. นางณัฐธิดา รังสินธุ์ ๓. นางสาวนุชนาฏ พรสัจจะ ๔. นางสาวจุฑามาศ ทองสมนึก ๕. นางสาวธัญมาศ เกษเพ็ชร ๖. นางสาวศิวพร บุญเสก ๗. นางสาวพลอยไพลิน ศรีศิริ กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ กองบริหารการสาธารณสุข	
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๙๐ ๑๗๕๕	โทรศัพท์มือถือ : ๐ ๒๕๙๐ ๑๖๓๘	
<p>คำอธิบาย :</p> <p>สถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หมายถึง สถานบริการ ระดับ รพศ. รพท. และ รพช. สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑๒ เขตสุขภาพ จำนวน ๙๐๓ แห่ง แบ่งเป็น ระดับ รพศ./รพท. จำนวน ๑๒๗ แห่ง และ ระดับ รพช. จำนวน ๗๗๖ แห่ง</p> <p>นโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) หมายถึง นโยบายในการปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่ง ให้เป็นโรงพยาบาลของประชาชน มีสิ่งแวดล้อมที่สะอาด สวยงาม ประชาชนเข้ารับบริการได้อย่างสะดวก เข้าถึงง่าย ลดความแออัด ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น โดยการนำเทคโนโลยี นวัตกรรมที่มีความทันสมัย มาปรับปรุงโครงสร้าง การจัดบริการรูปแบบใหม่ที่มีความปลอดภัยทั้งผู้ให้บริการ และผู้รับบริการ มีความสะดวกสบายในการเข้ารับบริการ ลดขั้นตอน ลดระยะเวลาการรอคอยลดภาระงานของผู้ปฏิบัติงาน และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ทั้ง ๓ ด้าน</p> <p>๑. สิ่งแวดล้อมดี (Environment) : การพัฒนา และปรับปรุงสถานบริการทั้งภายในและภายนอก ภายใต้การบริหารจัดการที่คำนึงถึงความปลอดภัย ได้มาตรฐาน เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสร้างความสะดวกสบายให้กับผู้รับบริการ</p> <p>๒. ความทันสมัย (Modernize) : การนำเทคโนโลยีมาสนับสนุน และประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มความสะดวก รวดเร็วให้กับผู้มารับบริการ รวมทั้งเพิ่มความปลอดภัยให้แก่ ผู้ให้บริการ และผู้รับบริการ</p> <p>๓. บริการอย่างมืออาชีพ (Smart Service) : การให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างมืออาชีพ มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน มุ่งมั่นในการให้บริการ ลดข้อจำกัด เรื่องขั้นตอน วิธีการดำเนินงาน และเพิ่มความปลอดภัยให้ผู้รับบริการ สร้างความพึงพอใจ และความรู้สึกพิเศษให้กับผู้รับบริการ</p> <p>การพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) คือ การพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระดับโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน ตามนโยบาย EMS ให้ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นพื้นฐาน (The must) และเกณฑ์การประเมินขั้นสูง (The best) โดยมีเป้าหมาย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สถานบริการ ระดับ รพศ./รพท. และ รพช. สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นพื้นฐาน (The must) ร้อยละ ๘๐ (จำนวน ๗๒๓ แห่ง) - สถานบริการ ระดับ รพศ./รพท. สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นสูง (The best) ร้อยละ ๓๐ 		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน															
<p>- สถานบริการ ระดับ รพช. สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นสูง (The best) ร้อยละ ๑๐</p> <p>ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) หมายถึง การดำเนินงานและการประเมิน การพัฒนาสถานบริการ ตามนโยบาย EMS ในระดับพื้นฐาน (The must) ระดับขั้นสูง (The best) รวมถึงกำกับ ติดตาม ให้การพัฒนาของสถานบริการ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p>																
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <p>มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) และชี้แจงสื่อสารแนวทางการพัฒนา สถานบริการฯ และเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย EMS เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และมีการรายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๓ ให้กับคณะกรรมการฯ ทราบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p>																
<p>ระดับ</p>	<p>การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>															
<p>๑</p>	<p>แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service)</p>															
<p>๒</p>	<p>ประชุมคณะกรรมการพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) (เปลี่ยนรูปแบบ เป็นรายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๓ ให้กับคณะกรรมการฯ ทราบ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รวมทั้งเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย EMS ใช้แนวทางการพิจารณา จากปีคณะกรรมการ EMS เมื่อปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้ว)</p>															
<p>๓</p>	<p>ชี้แจง สื่อสารแนวทางการพัฒนาสถานบริการฯ และเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย EMS</p>															
<p>๔</p>	<p>ร้อยละสถานบริการ (ระดับ รพศ. รพท. และรพช.) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นพื้นฐาน (The must) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ (จำนวน ๗๒๓ แห่ง) ตัดยอดข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗</p> <table border="1" data-bbox="475 1361 1412 1514"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๐.๒</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๖</td> <td>๐.๘</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๔๐</td> <td>๕๐</td> <td>๖๐</td> <td>๗๐</td> <td>≥ ๘๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>สูตรการคำนวณ :</p> $\frac{\text{จำนวนสถานบริการ (ระดับ รพศ./รพท./รพช.) สังกัด สป. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ขั้นพื้นฐาน (The must)}}{\text{จำนวนสถานบริการ (ระดับ รพศ./รพท./รพช.) สังกัด สป. จำนวน ๙๐๒ แห่ง}} \times ๑๐๐$ <p>แทนค่าสูตรการคำนวณ :</p> $\frac{๘๕๒}{๙๐๒} \times ๑๐๐ = ๙๔.๕๖$ <p>(หมายเหตุ: ไม่นับรวม รพ.แม่เปิน (เขตสุขภาพที่ ๓) เนื่องจากยังไม่มีบริการ)</p>	เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	≥ ๘๐
เกณฑ์การให้คะแนน																
๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑												
๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	≥ ๘๐												

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน																														
<p>๕</p> <p>๑) ร้อยละสถานบริการ (ระดับ รพศ.และรพท.) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นสูง (The best) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๓๐ (จำนวน ๓๙ แห่ง) ตัดยอดข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr style="background-color: #e0e0e0;"> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">๐.๑</td> <td style="padding: 5px;">๐.๒</td> <td style="padding: 5px;">๐.๓</td> <td style="padding: 5px;">๐.๔</td> <td style="padding: 5px;">๐.๕</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">๑๐</td> <td style="padding: 5px;">๑๕</td> <td style="padding: 5px;">๒๐</td> <td style="padding: 5px;">๒๕</td> <td style="padding: 5px;">≥ ๓๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>สูตรการคำนวณ :</p> <p style="text-align: center;">จำนวนสถานบริการ (ระดับ รพศ.และรพท.) สังกัด สป. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ขั้นพื้นฐาน (The best) _____ X ๑๐๐ จำนวนสถานบริการ (ระดับ รพศ.และรพท.) สังกัด สป. จำนวน ๑๒๗ แห่ง</p> <p>แทนค่าสูตรการคำนวณ :</p> $\frac{๖๔}{๑๒๗} \times ๑๐๐ = ๕๐.๓๙$ <p>(๒) ร้อยละสถานบริการ (ระดับ รพช.) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นสูง (The best) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐ (จำนวน ๗๘ แห่ง) ตัดยอดข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr style="background-color: #e0e0e0;"> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">๐.๒</td> <td style="padding: 5px;">๐.๔</td> <td style="padding: 5px;">๐.๓</td> <td style="padding: 5px;">๐.๔</td> <td style="padding: 5px;">๐.๕</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">๒</td> <td style="padding: 5px;">๔</td> <td style="padding: 5px;">๖</td> <td style="padding: 5px;">๘</td> <td style="padding: 5px;">≥ ๑๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>สูตรการคำนวณ :</p> <p style="text-align: center;">จำนวนสถานบริการ (ระดับ รพช.) สังกัด สป. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ขั้นพื้นฐาน (The best) _____ X ๑๐๐ จำนวนสถานบริการ (ระดับ รพช.) สังกัด สป. จำนวน ๗๗๕ แห่ง</p> <p>แทนค่าสูตรการคำนวณ :</p> $\frac{๓๒๗}{๗๗๕} \times ๑๐๐ = ๔๒.๑๙$ <p>(หมายเหตุ: ไม่นับรวม รพ.แม่เป็น (เขตสุขภาพที่ ๓) เนื่องจากยังไม่มีบริการ)</p>	เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	≥ ๓๐	เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๒	๐.๔	๐.๓	๐.๔	๐.๕	๒	๔	๖	๘	≥ ๑๐	
เกณฑ์การให้คะแนน																															
๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕																											
๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	≥ ๓๐																											
เกณฑ์การให้คะแนน																															
๐.๒	๐.๔	๐.๓	๐.๔	๐.๕																											
๒	๔	๖	๘	≥ ๑๐																											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน																
เกณฑ์การให้คะแนน : <i>ใส่เกณฑ์การให้คะแนนตามรอบการประเมิน รอบ ๑๒ เดือน</i>																		
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนที่ได้																
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service)	๑ คะแนน																
๒	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service)	๑ คะแนน																
๓	ชี้แจง สื่อสารแนวทางการพัฒนาสถานบริการฯ และเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย EMS	๑ คะแนน																
๔	ร้อยละสถานบริการ (ระดับ รพศ. รพท. และรพช.) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นพื้นฐาน (The must) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ (จำนวน ๗๒๓ แห่ง)	๑ คะแนน																
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๐.๒</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๖</td> <td>๐.๘</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๔๐</td> <td>๕๐</td> <td>๖๐</td> <td>๗๐</td> <td>≥ ๘๐</td> </tr> </tbody> </table>				เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	≥ ๘๐
เกณฑ์การให้คะแนน																		
๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑														
๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	≥ ๘๐														
สูตรการคำนวณ : จำนวนสถานบริการ (ระดับ รพศ./รพท./รพช.) สังกัด สป. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ขั้นพื้นฐาน (The must) X ๑๐๐ จำนวนสถานบริการ (ระดับ รพศ./รพท./รพช.) สังกัด สป. จำนวน ๘๐๒ แห่ง (หมายเหตุ: ไม่นับรวม รพ.แม่เป็น (เขตสุขภาพที่ ๓) เนื่องจากยังไม่มีบริการเปิดให้บริการ)																		
๕	(๑) ร้อยละสถานบริการ (ระดับ รพศ.และรพท.) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นสูง (The best) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๓๐ (จำนวน ๓๙ แห่ง)	๑ คะแนน																
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๐.๑</td> <td>๐.๒</td> <td>๐.๓</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๕</td> </tr> <tr> <td>๑๐</td> <td>๑๕</td> <td>๒๐</td> <td>๒๕</td> <td>≥ ๓๐</td> </tr> </tbody> </table>				เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	≥ ๓๐
เกณฑ์การให้คะแนน																		
๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕														
๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	≥ ๓๐														
สูตรการคำนวณ : จำนวนสถานบริการ (ระดับ รพศ.และรพท.) สังกัด สป. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ขั้นพื้นฐาน (The best) X ๑๐๐ จำนวนสถานบริการ (ระดับ รพศ.และรพท.) สังกัด สป. จำนวน ๑๒๗ แห่ง (๒) ร้อยละสถานบริการ (ระดับ รพช.) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นสูง (The best) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐ (จำนวน ๗๘ แห่ง)																		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน															
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <td>๐.๒</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๓</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๕</td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>๔</td> <td>๖</td> <td>๘</td> <td>≥ ๑๐</td> </tr> </table> <p>สูตรการคำนวณ : จำนวนสถานบริการ (ระดับ รพช.) สังกัด สป. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ขึ้นพื้นฐาน (The best) $\frac{\text{จำนวนสถานบริการ (ระดับ รพช.) สังกัด สป.}}{\text{จำนวน ๗๗๕ แห่ง}} \times ๑๐๐$ (หมายเหตุ: ไม่นับรวม รพ.แม่เปิน (เขตสุขภาพที่ ๓) เนื่องจากยังไม่มีบริการเปิดให้บริการ)</p>	เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๒	๐.๔	๐.๓	๐.๔	๐.๕	๒	๔	๖	๘	≥ ๑๐	
เกณฑ์การให้คะแนน																	
๐.๒	๐.๔	๐.๓	๐.๔	๐.๕													
๒	๔	๖	๘	≥ ๑๐													
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																	
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 45%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: left;">ระดับความสำเร็จการพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service)</td> <td>๑๕</td> <td>ระดับ ๕</td> <td>๕.๐๐๐๐</td> <td>๐.๗๕๐๐</td> </tr> </tbody> </table>			ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จการพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service)	๑๕	ระดับ ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก													
ระดับความสำเร็จการพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service)	๑๕	ระดับ ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐													
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : <ol style="list-style-type: none"> ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสถานบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) ๒. จัดทำเอกสารแนวทางและรายละเอียดเกณฑ์การประเมินการพัฒนาสถานบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) ๓. จัดทำหนังสือชี้แจงแนวทางและรายละเอียดเกณฑ์การประเมินการพัฒนาสถานบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) ได้แก่ ๑. ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ๒. สำนักงานเขตสุขภาพ ๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๔. จัดทำหนังสือติดตามการรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ ๑. ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ๒. สำนักงานเขตสุขภาพ ๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๕. จัดทำหนังสือแจ้งผลการดำเนินงานการพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ ๑. คณะกรรมการฯ ๒. ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ๓. สำนักงานเขตสุขภาพ ๔. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๖. จัดทำหนังสือติดตามการรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) ไตรมาสที่ ๓ 																	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ ๑. ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ๒. สำนักงานเขตสุขภาพ ๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด</p> <p>๗. จัดทำหนังสือแจ้งผลการดำเนินงานการพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) ไตรมาสที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ ๑. คณะกรรมการฯ ๒. ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ๓. สำนักงานเขตสุขภาพ ๔. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด</p> <p>๘. จัดทำหนังสือติดตามการรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) ไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ ๑. ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ๒. สำนักงานเขตสุขภาพ ๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>การให้ความสำคัญกับนโยบายของผู้บริหาร การติดตามผลการดำเนินงานจากผู้บริหารและความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p> <p>๑. การสร้างทีมผู้ประสานทั้งระดับจังหวัด และเขตสุขภาพ ๒. การสนับสนุนงบประมาณให้ภูมิภาค</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>๑. คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๗๗๕ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสถานบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. แนวทางและรายละเอียดเกณฑ์การประเมินการพัฒนาสถานบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service)</p> <p>๓. หนังสือชี้แจงแนวทางและรายละเอียดเกณฑ์การประเมินการพัฒนาสถานบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) ได้แก่ ๑. ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ๒. สำนักงานเขตสุขภาพ ๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เมื่อวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. หนังสือติดตามการรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕. หนังสือแจ้งผลการดำเนินงานการพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖. จัดทำหนังสือติดตามการรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) ไตรมาสที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๗. จัดทำหนังสือแจ้งผลการดำเนินงานการพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) ไตรมาสที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๘. จัดทำหนังสือติดตามการรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) ไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนการจัดบริการมะเร็งครบวงจร		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	ผู้จัดเก็บข้อมูล :	
๑. นายแพทย์กฤษณ์ สกกุลแพทย์ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	๑. นางณัฐธิดา รังสินธุ์ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	
๒. นางเกวลิณ ชื่นเจริญสุข รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	๒. นางสมลีนี เกษมศิลป์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
	๓. นางนฤมล จิตปรีชา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๙๐ ๑๗๕๕	โทรศัพท์มือถือ : ๐ ๒๕๙๐ ๑๖๔๘	
คำอธิบาย :		
<p>การจัดบริการมะเร็งครบวงจร หมายถึง การจัดการด้านโรคมะเร็งที่ครบวงจร ครอบคลุมทั้งระบบ ตั้งแต่การส่งเสริมป้องกัน การคัดกรอง การตรวจวินิจฉัย การรักษา จนถึงการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย โดยมะเร็งสำคัญ ๕ โรครวมประกอบด้วย มะเร็งตับ มะเร็งท่อน้ำดี มะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง มะเร็งเต้านม และ มะเร็งปากมดลูก</p> <p>ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนการจัดบริการมะเร็งครบวงจร หมายถึง การดำเนินงานพัฒนาให้เกิดกลไกการขับเคลื่อนนโยบาย/การบริหารจัดการ การดำเนินงานมะเร็งครบวงจร โดยการจัดตั้งเครือข่าย มะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) ในโรคมะเร็งสำคัญ ๕ โรคระดับกระทรวง/ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด กำหนดบทบาทหน้าที่ และพัฒนาทีม Cancer Warrior แต่ละระดับ รวมทั้งวางแผนการดำเนินงาน กำกับ ติดตาม และประเมินผล เพื่อให้เกิดการจัดบริการด้านโรคมะเร็งที่ครบวงจรครอบคลุมทุกเขตสุขภาพ</p>		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๑	<p>๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบบริการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) มุ่งเน้น ๕ โรคระดับกระทรวง ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบบริการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) มุ่งเน้น ๕ โรคระดับกระทรวง (ระดับกระทรวง) ที่ ๑๕๐๔ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบบริการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) มุ่งเน้น ๕ โรคระดับเขตสุขภาพและจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ ๑๖๕๕ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ <p>๑.๒ ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายมะเร็งครบวงจร และคณะทำงานพัฒนาระบบบริการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) มุ่งเน้น ๕ โรคระดับกระทรวง ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย ด้านดูแลผู้ป่วยมะเร็งครบวงจร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๖ - ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบบริการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) มุ่งเน้น ๕ โรคระดับกระทรวง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๖ พ.ย. ๒๕๖๖ - ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบบริการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) มุ่งเน้น ๕ โรคระดับเขตสุขภาพ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานนโยบายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) ระดับกระทรวง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๗ - ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบบริการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) มุ่งเน้น ๕ โรคมะเร็ง ระดับกระทรวง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๗ - ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบบริการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) มุ่งเน้น ๕ โรคมะเร็ง ระดับเขตสุขภาพ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๖ มี.ค. ๒๕๖๗ - ประชุมหารือมะเร็งครบวงจร ประเด็นมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง วันที่ ๗ มี.ค. ๒๕๖๗ - ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย ด้านดูแลผู้ป่วยมะเร็งครบวงจร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗ - ประชุมสหสาขาที่เกี่ยวข้อง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการดำเนินงาน ในการประชุมสัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan Sharing) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ห้องย่อยที่ ๒ (สาขาโรคมะเร็ง สาขาระบบบริการปฐมภูมิและสุขภาพอำเภอ สาขาศัลยกรรม และสาขาชีวภิบาล) วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์การประชุมอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 	
๒	<p>จัดทำแผนการดำเนินการพัฒนาบริการด้านโรคมะเร็งที่ครบวงจร มุ่งเน้น ๕ โรคมะเร็ง ครอบคลุมทั้งระบบตั้งแต่การส่งเสริม ป้องกัน การคัดกรอง การตรวจวินิจฉัย การรักษา และการดูแลแบบประคับประคอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีแผนและเป้าหมายการดำเนินการด้านโรคมะเร็งที่ครบวงจร ๕ โรคมะเร็ง ได้แก่ มะเร็งตับ มะเร็งท่อน้ำดี มะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง มะเร็งเต้านม และมะเร็งปากมดลูก 	
๓	<p>ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานนโยบายมะเร็งครบวงจร ให้แก่ เขตสุขภาพ/สสจ./ รพศ./รพท. และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมชี้แจงการฉีดวัคซีนป้องกันมะเร็งปากมดลูก ตามนโยบายมะเร็งครบวงจร ให้แก่ เขตสุขภาพ/สสจ./ รพศ./รพท. และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง วันที่ ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๗ 	
๔	<p>ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเครือข่ายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเครือข่ายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ศูนย์การประชุมอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 	
๕	<p>ติดตาม ประเมินผล/วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคภาพรวมการจัดการบริการด้านการส่งเสริม ป้องกัน การคัดกรอง การตรวจวินิจฉัย การรักษา และการดูแลแบบประคับประคอง ติดตามผลการดำเนินงานภาพรวมจากหน่วยงานและโปรแกรมการบันทึกข้อมูลที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มะเร็งตับ การคัดกรองและรักษาไวรัสตับอักเสบบีและซี สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย - มะเร็งท่อน้ำดี การคัดกรองพยาธิใบไม้ตับ และการคัดกรองมะเร็งท่อน้ำดีด้วยอัลตราซาวด์ ในประชากรกลุ่มเสี่ยง สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย - มะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง การตรวจคัดกรองด้วย FIT Test และการส่องกล้องลำไส้ ผลการดำเนินงาน ณ เดือนสิงหาคม ยังไม่ถึงเป้าหมายที่กำหนด - มะเร็งเต้านม การตรวจเต้านมด้วยตนเองและตรวจโดยเจ้าหน้าที่ ณ เดือนสิงหาคม ยังไม่ถึงเป้าหมายที่กำหนด /การตรวจยีนกลายพันธุ์ในกลุ่มเสี่ยง ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
- มะเร็งปากมดลูก การคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ผลการดำเนินงานภาพรวมดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	

เกณฑ์การให้คะแนน :ใส่เกณฑ์การให้คะแนนตามรอบการประเมิน รอบ ๑๒ เดือน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนที่ได้
๑	- แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบบริการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) มุ่งเน้น ๕ โรคร ระดับกระทรวง ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด - ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายมะเร็งครบวงจร และคณะทำงานพัฒนาระบบบริการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) มุ่งเน้น ๕ โรคร ระดับกระทรวง ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด	๑ คะแนน
๒	จัดทำแผนการดำเนินการพัฒนาบริการด้านโรคมะเร็งที่ครบวงจร มุ่งเน้น ๕ โรคร ครอบคลุมทั้งระบบตั้งแต่การส่งเสริม ป้องกัน การคัดกรอง การตรวจวินิจฉัย การรักษา และการดูแลแบบประคับประคอง	๑ คะแนน
๓	ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานนโยบายมะเร็งครบวงจร ให้แก่ เขตสุขภาพ/สสจ./รพศ./รพท. และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	๑ คะแนน
๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเครือข่ายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior)	๑ คะแนน
๕	ติดตาม ประเมินผล/วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคภาพรวมการจัดบริการด้านการส่งเสริมป้องกัน การคัดกรอง การตรวจวินิจฉัย การรักษา และการดูแลแบบประคับประคอง	๑ คะแนน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนการจัดบริการมะเร็งครบวงจร	๑๕	ระดับ ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

๑. แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบบริการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) มุ่งเน้น ๕ โรคร ระดับกระทรวง ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด
๒. จัดทำแผนการดำเนินการพัฒนาบริการด้านโรคมะเร็งที่ครบวงจร มุ่งเน้น ๕ โรคร ครอบคลุมทั้งระบบตั้งแต่การส่งเสริม ป้องกัน การคัดกรอง การตรวจวินิจฉัย การรักษา และการดูแลแบบประคับประคอง
๓. ถ่ายทอดนโยบายไปยังเขตสุขภาพ พื้นที่บริการสู่การปฏิบัติ
๔. ติดตามผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค รายงานผู้บริหารตามระดับ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

เป็นนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การยกยระดับ ๓๐ บาทพลัส ๑ ใน ๑๓ ประเด็น

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

๑. เนื่องจากเป็นนโยบายใหม่ที่รวมการดำเนินงานของมะเร็งสำคัญ ๕ โรคร ตั้งแต่การส่งเสริมป้องกัน ไปจนถึงการรักษาและการดูแลระยะสุดท้าย ซึ่งมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการหลายหน่วยงาน

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>ทำให้การดำเนินการในการรวมข้อมูลให้เป็นแหล่งเดียวเกิดความยุ่งยาก รวมถึงการติดตามผลการดำเนินงานต้องใช้ระยะเวลา</p> <p>๒. โปรแกรมการเก็บและติดตามข้อมูลการดำเนินการทั้ง ๕ โรค มีหลากหลาย บางโปรแกรมอยู่ในช่วงการปรับปรุงและสร้างใหม่ ยังไม่สามารถรายงานได้ครบถ้วน ทำให้ข้อมูลที่ได้ไม่ครบตามที่ดำเนินการจริง</p> <p>๓. ความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการในหน่วยงานภูมิภาค ช่วงแรกยังมีความเข้าใจไม่ตรงกัน ทำให้การดำเนินการเป็นไปอย่างช้า ๆ ในช่วงต้น</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p> <p>๑. การส่งรายชื่อบุคลากรสำหรับแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน ควรเป็นผู้มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามนโยบาย ที่สามารถดำเนินการและถ่ายทอดไปยังผู้ปฏิบัติ รวมถึงการรายงานผลการดำเนินการตามลำดับขั้น</p> <p>๒. การชี้แจงบทบาทหน้าที่ของคณะทำงานฯ ให้ชัดเจนและดำเนินการได้</p> <p>๓. การพัฒนาโปรแกรมการเก็บและติดตามข้อมูลการดำเนินการของมะเร็งสำคัญ ๕ โรค ที่เหมาะสมเพื่อสามารถรายงานผลได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ข้อมูลเป็นปัจจุบัน สามารถคืนข้อมูลต่อผู้ปฏิบัติและเขตสุขภาพ เพื่อการพัฒนางานให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>๑. คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๕๐๔ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบบริการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) มุ่งเน้น ๕ โรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๖๕๕ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบบริการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) มุ่งเน้น ๕ โรค ระดับเขตสุขภาพและจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย ด้านดูแลผู้ป่วยมะเร็งครบวงจร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๗</p> <p>๔. รายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบบริการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) มุ่งเน้น ๕ โรค ระดับกระทรวง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๖ พ.ย. ๒๕๖๗</p> <p>๕. รายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบบริการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) มุ่งเน้น ๕ โรค ระดับเขตสุขภาพ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๗</p> <p>๖. รายงานการประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานนโยบายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) ระดับกระทรวง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๗</p> <p>๗. รายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบบริการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) มุ่งเน้น ๕ โรค ระดับกระทรวง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๗</p> <p>๘. รายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบบริการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) มุ่งเน้น ๕ โรค ระดับเขตสุขภาพ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๖ มี.ค. ๒๕๖๗</p> <p>๙. รายงานการประชุมหารือมะเร็งครบวงจร ประเด็นมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง วันที่ ๗ มี.ค. ๒๕๖๗</p> <p>๑๐. รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย ด้านดูแลผู้ป่วยมะเร็งครบวงจร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗</p> <p>๑๑. สรุปรายการประชุมห้องย่อยที่ ๒ การประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan Sharing) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗</p> <p>๑๒. เอกสารแผนการพัฒนามะเร็งครบวงจร ๕ โรค (มะเร็งตับ มะเร็งท่อน้ำดี มะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง มะเร็งเต้านม และมะเร็งปากมดลูก)</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
๑๓. รายงานการประชุมการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานนโยบายมะเร็งครบวงจร ให้แก่ เขตสุขภาพ/ สสจ./รพศ./รพท. และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง และภาพถ่ายการประชุม	
๑๔. รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดมะเร็งครบวงจร มะเร็งสำคัญ ๕ โรคร (มะเร็งตับ มะเร็งท่อน้ำดี มะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง มะเร็งเต้านม และมะเร็งปากมดลูก)	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๙ เดือน											
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน											
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมนโยบายโรงพยาบาลทันตกรรม													
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	ผู้จัดเก็บข้อมูล :												
นายแพทย์กฤษณ์ สกุลแพทย์	นายจรรวัฒน์ บุษราคัมระหะ												
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ												
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๙๐ ๑๖๔๑	โทรศัพท์มือถือ : ๐๘ ๙๕๒๕ ๐๐๗๕												
<p>คำอธิบาย :</p> <p>นโยบายโรงพยาบาลทันตกรรม หมายถึง นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่เริ่มต้นเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพช่องปาก โดยการขยายศักยภาพและปรับปรุงประสิทธิภาพ การจัดบริการตามปัญหาสุขภาพช่องปากของประชาชน ตั้งแต่งานบริการปฐมภูมิ จนถึงงานบริการเฉพาะทางที่มีความซับซ้อน และจัดระบบรับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและจังหวัดที่ตั้งของหน่วยงาน โดยคาดหวังให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพช่องปากเพิ่มขึ้นและมีคุณภาพ ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายให้เกิดโรงพยาบาลทันตกรรมทุกจังหวัดภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>หน่วยงาน หมายถึง โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และหน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>เข้าร่วมนโยบายโรงพยาบาลทันตกรรม หมายถึง หน่วยงานส่งแบบแสดงความจำนงเข้าร่วมนโยบายโรงพยาบาลทันตกรรม และได้รับความเห็นชอบจาก ผู้อำนวยการโรงพยาบาล นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด และผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข</p>													
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนวจความจำนงเข้าร่วมนโยบายโรงพยาบาลทันตกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งมีหน่วยบริการสาธารณสุขที่แสดงความจำนง เข้าร่วมนโยบายการพัฒนาโรงพยาบาลทันตกรรม และผ่านความเห็นชอบของผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เพิ่มเติมในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๖๔ แห่ง แยกเป็น รพศ./รพท. จำนวน ๓๔ แห่ง รพช. จำนวน ๒๗ แห่ง และ สสจ. จำนวน ๓ แห่ง - ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพช่องปาก โรงพยาบาลทันตกรรม ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ขอความเห็นชอบปรับโครงสร้างโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ที่แสดงความจำนงเข้าร่วมนโยบายโรงพยาบาลทันตกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๔ แห่ง และ รอบที่ ๒ (อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอ อ.ก.พ.สป.สธ.) จำนวน ๒๐ แห่ง - ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมผู้นำระบบบริการทันตกรรม รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕๑ ราย - ประชุม “โรงพยาบาลทันตกรรม...นโยบาย เป้าหมาย ความท้าทายเพื่อประชาชน” ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ 													
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ชื่อตัวชี้วัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๖๔</th> <th>๒๕๖๕</th> <th>๒๕๖๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมนโยบายโรงพยาบาลทันตกรรม</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>๕๕ แห่ง</td> </tr> </tbody> </table>		ชื่อตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมนโยบายโรงพยาบาลทันตกรรม	-	-	๕๕ แห่ง
ชื่อตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.												
	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖										
จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมนโยบายโรงพยาบาลทันตกรรม	-	-	๕๕ แห่ง										

เกณฑ์การให้คะแนน : ใ้เกณฑ์การให้คะแนนตามรอบการประเมิน ๑๒ เดือน

ค่าคะแนนที่ได้				
๑	๒	๓	๔	๕
๓๒ แห่ง	๓๔ แห่ง	๓๖ แห่ง	๓๘ แห่ง	๔๐ แห่ง

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมนโยบาย โรงพยาบาลทันตกรรม	๑๐	๖๔ แห่ง	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- แจ้งผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ – ๑๒ ตามหนังสือเลขที่ สธ ๐๒๐๗.๐๕/ว๙๘๖๘ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ตามหนังสือเลขที่ สธ ๐๒๐๗.๐๕/ว๙๘๖๙ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง สํารวจความจํานงเข้าร่วมนโยบายโรงพยาบาลทันตกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการจัดบริการสุขภาพช่องปาก โรงพยาบาลทันตกรรม ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร
- แจ้งปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือเลขที่ สธ ๐๒๐๗.๐๕.๓/๓๓๓๓ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับโครงสร้างโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ที่แสดงความจํานงเข้าร่วมนโยบาย โรงพยาบาลทันตกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบที่ ๑)
- คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๒/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอํานวยการหลักสูตรฝึกรวมผู้นําระบบบริการทันตกรรม รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และคำสั่งคณะกรรมการอํานวยการหลักสูตรฝึกรวมผู้นําระบบบริการทันตกรรม รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ ๑ /๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาหลักสูตรและดำเนินการจัดฝึกรวมผู้นําระบบบริการทันตกรรม รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗
- แจ้งผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ – ๑๒ ตามหนังสือเลขที่ สธ ๐๒๐๗.๐๕/๕๕๐๖ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ตามหนังสือเลขที่ สธ ๐๒๐๗.๐๕/ว๕๕๖๕ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง สํารวจความจํานงเข้าร่วมนโยบายโรงพยาบาลทันตกรรม รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- แจ้งปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือเลขที่ สธ ๐๒๐๗.๐๕.๓/๘๑๘๘ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับโครงสร้างโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ที่แสดงความจํานงเข้าร่วมนโยบาย โรงพยาบาลทันตกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบที่ ๒)
- จัดประชุม “โรงพยาบาลทันตกรรม...นโยบาย เป้าหมาย ความท้าทายเพื่อประชาชน” ในงานประชุมสัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan Sharing) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์การประชุมอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

ปลัดกระทรวงสาธารณสุขสนับสนุนและมีการติดตาม การขับเคลื่อนนโยบายโรงพยาบาลทันตกรรมอย่างต่อเนื่อง

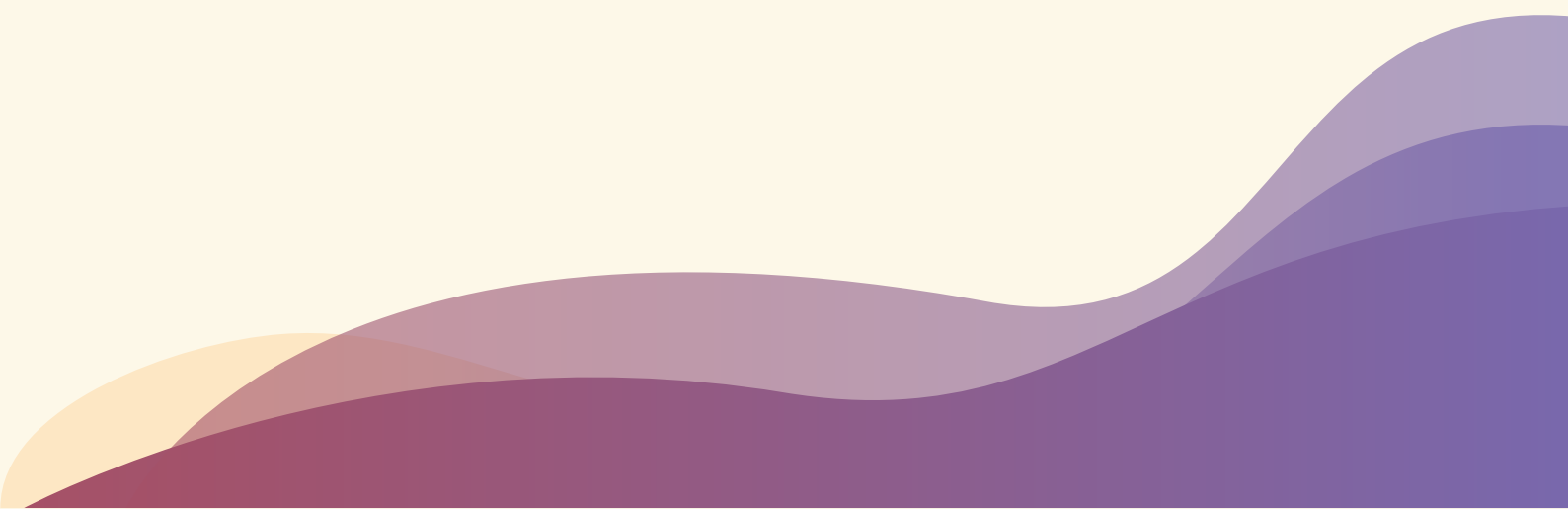
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- ไม่มีแหล่งงบประมาณสนับสนุนหน่วยงานที่เข้าร่วมนโยบายโรงพยาบาลทันตกรรม

<p>- การฝึกอบรมผู้นำระบบบริการทันตกรรม รุ่นที่ ๑ ไม่ได้งบประมาณสนับสนุน ต้องใช้งบประมาณจากกองบริหารการสาธารณสุข ทำให้ไม่สามารถจัดฝึกอบรมรุ่นที่ ๒ ได้ เนื่องจากงบงบประมาณปี ๒๕๖๗ ของกองบริหารการสาธารณสุขมีไม่เพียงพอ</p>
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p> <p>- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดแหล่งงบประมาณงบลงทุน และงบดำเนินการ ในระดับเขตสุขภาพ และส่วนกลาง</p>
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>- หนังสือเลขที่ สธ ๐๒๐๗.๐๕.๓/๓๓๓ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ พร้อมเอกสารแนบแสดงรายชื่อหน่วยงานที่แสดงความจำนงเข้าร่วมนโยบายโรงพยาบาลทันตกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบที่ ๑)</p> <p>- หนังสือเลขที่ สธ ๐๒๐๗.๐๕.๓/๘๑๘ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ พร้อมเอกสารแนบแสดงรายชื่อหน่วยงานที่แสดงความจำนงเข้าร่วมนโยบายโรงพยาบาลทันตกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบที่ ๒)</p>

องค์ประกอบที่ ๒

การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน
(Potential Base)



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๙ เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อกำหนดผู้ผูกพันภาพรวม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นายแพทย์ฤกษ์ สกกุลแพทย์ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ๒. นางณปภัช นฤคนธ์ รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางอัจฉรา วิไลสกุลยง หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ ๒. นางกัญจน์ณัฐร์ สังข์นาค หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ ๓. นางสาวสุพัตรา ต่อศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๔. นางสาวภาณุมาศ อ่อนอ่อน นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๕๕ ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๖๒ ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๖๓ ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๖๖ ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๐๕	โทรศัพท์มือถือ : ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๕๗	
คำอธิบาย : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมของหน่วยงาน หมายถึง การที่หน่วยงานสามารถเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประกอบด้วย งบดำเนินงาน งบลงทุน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น ภาพรวมในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เปรียบเทียบกับงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ไม่รวมงบประมาณที่มีแผนการจัดสรรให้ภูมิภาค (หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงระหว่างปี หรือได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมจะนำยอดงบประมาณที่เปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ).เพื่อประเมินผลความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงาน สามารถบรรลุเป้าหมายของรัฐบาลตามที่เกณฑ์กำหนดหรือไม่ โดยใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่ายรวมก่อกำหนดผู้ผูกพันในระบบ GFMS ที่กองบริหารการคลังยืนยันอย่างเป็นทางการมาเป็นฐานข้อมูลการประเมินผล การก่อกำหนดผู้ผูกพัน หมายถึง การจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง หรือออกใบสั่งซื้อ/ใบสั่งจ้าง และได้ดำเนินการจัดทำ PO ในระบบ GFMS ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ หมายถึง การมีความพร้อม มีการวางแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และการเบิกจ่ายตามแผน รวมทั้งมีกระบวนการเร่งรัด ติดตาม แก้ปัญหา เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณบรรลุผลตามวัตถุประสงค์เป้าหมายยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อกำหนดผู้ผูกพันภาพรวม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หมายถึง การที่หน่วยงาน สามารถเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประกอบด้วย งบดำเนินงาน งบลงทุน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น รวมก่อกำหนดผู้ผูกพันในระบบ.GFMS ภาพรวมในรอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน เปรียบเทียบกับงบประมาณที่หน่วยงานได้รับทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๙ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
--	--

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานเบิกจ่ายและก่องหน้ผูกพันในรอบ ๑๒ เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗) คิดเป็น ร้อยละ ๙๙.๘๙

สูตรการคำนวณ :

เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานเบิกจ่ายและก่องหน้ผูกพันในรอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๗)	
_____	X ๑๐๐
วงเงินงบประมาณรายจ่ายที่หน่วยงานได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

แทนค่าสูตรการคำนวณ :

$$\frac{๗๐,๐๙๐,๗๕๑.๖๑}{๗๐,๑๖๙,๘๔๐.๗๓} \times ๑๐๐ = ๙๙.๘๙$$

ชื่อตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่องหน้ผูกพันภาพรวม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๙๖.๙๘	๙๘.๕๓	๙๙.๖๓

เกณฑ์การให้คะแนน : เกณฑ์การให้คะแนนตามรอบการประเมิน ๑๒ เดือน

ค่าคะแนนที่ได้				
๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่องหน้ผูกพันภาพรวม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕	ร้อยละ ๙๙.๘๙	๔.๙๔๕๐	๐.๗๔๑๘

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<input type="checkbox"/> รอบ ๙ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน																																																																																																																																		
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</p> <p>แต่งตั้งคณะทำงานควบคุมกำกับงบประมาณของหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดการประชุมคณะทำงานเพื่อกำกับติดตามผลการเบิกจ่ายรายเดือน/รายไตรมาส โดยผู้บริหารมอบนโยบายและมาตรการเพื่อกำกับติดตามการเบิกจ่ายในระดับโครงการ-กิจกรรมรายเดือน/รายไตรมาส เพื่อให้เป็นไปตามประสิทธิภาพการเบิกจ่ายภาครัฐ กระทรวงการคลัง</p>																																																																																																																																			
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>๑. ผู้บริหารทุกระดับในหน่วยงานให้ความสำคัญในการกำกับติดตามการเบิกจ่าย งบประมาณอย่างต่อเนื่อง รายสัปดาห์/รายเดือน/รายไตรมาส</p> <p>๒. คณะทำงานควบคุมกำกับงบประมาณของหน่วยงาน กำกับติดตามผลการเบิกจ่ายรายสัปดาห์/รายเดือน/รายไตรมาส</p>																																																																																																																																			
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>การได้รับจัดสรรงบประมาณแบ่งเป็นงวดๆหลายงวด และไม่ได้รับจัดสรรในแผนงานพื้นฐาน ซึ่งเป็นแผนงานหลักในการดำเนินกิจกรรมส่วนกลาง ส่งผลให้ไม่สามารถวางแผนการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามแผนได้อย่างชัดเจนและต่อเนื่องได้ อีกทั้งส่งผลกระทบต่อการทำงานโครงการ และการวางแผนการเบิกจ่าย</p>																																																																																																																																			
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p> <p>ปรับแผนรูปแบบการดำเนินงานเพื่อให้สามารถดำเนินงานต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง และเบิกจ่ายได้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรการกระทรวงการคลัง</p>																																																																																																																																			
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>๑. สรุปรายงานการใช้จ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ส่วนกลาง) กองบริหารการคลัง</p> <p>๒. สรุปผลการเบิกจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ งบรายจ่ายประจำ (ส่วนกลาง) กองบริหารการสาธารณสุข</p>																																																																																																																																			
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr style="background-color: #00FF00;"> <th colspan="10">สรุปการใช้จ่ายงบปรณ. ปี 2567</th> </tr> <tr style="background-color: #00FF00;"> <th colspan="10">ณ วันที่ 26 สิงหาคม 2567</th> </tr> <tr style="background-color: #FFFF00;"> <th>ประเภท</th> <th>งบที่ได้รับจัดสรร</th> <th>อิมเงิน</th> <th>เบิกจ่าย</th> <th>รวมเบิกจ่าย</th> <th>คงเหลือจบ</th> <th>เบิกจ่าย</th> <th>แผนการใช้งบ</th> <th>คงเหลือ(หักแผนการใช้งบ)</th> <th>ร้อยละการใช้งบทั้งหมด</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>งบดำเนินงานส่วนกลาง</td> <td>70,169,840.73</td> <td>7,332,718.50</td> <td>58,620,898.11</td> <td>65,953,616.61</td> <td>4,216,224.12</td> <td>93.99</td> <td>4,137,135.00</td> <td>79,089.12</td> <td>99.89</td> </tr> <tr> <td>งบโครงการ</td> <td>31,358,771.60</td> <td>2,807,680.00</td> <td>26,534,591.60</td> <td>29,342,271.60</td> <td>2,016,500.00</td> <td>93.57</td> <td>2,016,500.00</td> <td>-</td> <td>100.00</td> </tr> <tr> <td>งบโครงการภายใน</td> <td>8,590,876.00</td> <td>2,618,450.00</td> <td>3,962,426.00</td> <td>6,580,876.00</td> <td>2,010,000.00</td> <td>76.60</td> <td>2,010,000.00</td> <td>-</td> <td>100.00</td> </tr> <tr> <td>งบโครงการเฉพาะ</td> <td>22,767,895.60</td> <td>189,230.00</td> <td>22,572,165.60</td> <td>22,761,395.60</td> <td>6,500.00</td> <td>99.97</td> <td>6,500.00</td> <td>-</td> <td>100.00</td> </tr> <tr> <td>งบบริหารจัดการภายในกบรส.</td> <td>17,704,384.89</td> <td>1,247,983.50</td> <td>16,433,501.39</td> <td>17,681,484.89</td> <td>22,900.00</td> <td>99.87</td> <td>22,900.00</td> <td>-</td> <td>100.00</td> </tr> <tr> <td>งบนโยบาย</td> <td>19,974,964.24</td> <td>3,277,055.00</td> <td>14,600,173.83</td> <td>17,877,228.83</td> <td>2,097,735.41</td> <td>89.50</td> <td>2,097,735.00</td> <td>0.41</td> <td>100.00</td> </tr> <tr> <td>งบดำเนินงานขั้นต้นส่วนกลาง</td> <td>1,131,720.00</td> <td>-</td> <td>1,052,631.29</td> <td>1,052,631.29</td> <td>79,088.71</td> <td>93.01</td> <td>-</td> <td>79,088.71</td> <td>93.01</td> </tr> <tr> <td>ค่าเช่าบ้าน</td> <td>322,800.00</td> <td>-</td> <td>322,800.00</td> <td>322,800.00</td> <td>-</td> <td>100.00</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>100.00</td> </tr> <tr> <td>ประกันสังคมพนักงานราชการ</td> <td>313,920.00</td> <td>-</td> <td>313,920.00</td> <td>313,920.00</td> <td>-</td> <td>100.00</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>100.00</td> </tr> <tr> <td>พ.ศ.ส.</td> <td>495,000.00</td> <td>-</td> <td>415,911.29</td> <td>415,911.29</td> <td>79,088.71</td> <td>84.02</td> <td>-</td> <td>79,088.71</td> <td>84.02</td> </tr> </tbody> </table>		สรุปการใช้จ่ายงบปรณ. ปี 2567										ณ วันที่ 26 สิงหาคม 2567										ประเภท	งบที่ได้รับจัดสรร	อิมเงิน	เบิกจ่าย	รวมเบิกจ่าย	คงเหลือจบ	เบิกจ่าย	แผนการใช้งบ	คงเหลือ(หักแผนการใช้งบ)	ร้อยละการใช้งบทั้งหมด	งบดำเนินงานส่วนกลาง	70,169,840.73	7,332,718.50	58,620,898.11	65,953,616.61	4,216,224.12	93.99	4,137,135.00	79,089.12	99.89	งบโครงการ	31,358,771.60	2,807,680.00	26,534,591.60	29,342,271.60	2,016,500.00	93.57	2,016,500.00	-	100.00	งบโครงการภายใน	8,590,876.00	2,618,450.00	3,962,426.00	6,580,876.00	2,010,000.00	76.60	2,010,000.00	-	100.00	งบโครงการเฉพาะ	22,767,895.60	189,230.00	22,572,165.60	22,761,395.60	6,500.00	99.97	6,500.00	-	100.00	งบบริหารจัดการภายในกบรส.	17,704,384.89	1,247,983.50	16,433,501.39	17,681,484.89	22,900.00	99.87	22,900.00	-	100.00	งบนโยบาย	19,974,964.24	3,277,055.00	14,600,173.83	17,877,228.83	2,097,735.41	89.50	2,097,735.00	0.41	100.00	งบดำเนินงานขั้นต้นส่วนกลาง	1,131,720.00	-	1,052,631.29	1,052,631.29	79,088.71	93.01	-	79,088.71	93.01	ค่าเช่าบ้าน	322,800.00	-	322,800.00	322,800.00	-	100.00	-	-	100.00	ประกันสังคมพนักงานราชการ	313,920.00	-	313,920.00	313,920.00	-	100.00	-	-	100.00	พ.ศ.ส.	495,000.00	-	415,911.29	415,911.29	79,088.71	84.02	-	79,088.71	84.02
สรุปการใช้จ่ายงบปรณ. ปี 2567																																																																																																																																			
ณ วันที่ 26 สิงหาคม 2567																																																																																																																																			
ประเภท	งบที่ได้รับจัดสรร	อิมเงิน	เบิกจ่าย	รวมเบิกจ่าย	คงเหลือจบ	เบิกจ่าย	แผนการใช้งบ	คงเหลือ(หักแผนการใช้งบ)	ร้อยละการใช้งบทั้งหมด																																																																																																																										
งบดำเนินงานส่วนกลาง	70,169,840.73	7,332,718.50	58,620,898.11	65,953,616.61	4,216,224.12	93.99	4,137,135.00	79,089.12	99.89																																																																																																																										
งบโครงการ	31,358,771.60	2,807,680.00	26,534,591.60	29,342,271.60	2,016,500.00	93.57	2,016,500.00	-	100.00																																																																																																																										
งบโครงการภายใน	8,590,876.00	2,618,450.00	3,962,426.00	6,580,876.00	2,010,000.00	76.60	2,010,000.00	-	100.00																																																																																																																										
งบโครงการเฉพาะ	22,767,895.60	189,230.00	22,572,165.60	22,761,395.60	6,500.00	99.97	6,500.00	-	100.00																																																																																																																										
งบบริหารจัดการภายในกบรส.	17,704,384.89	1,247,983.50	16,433,501.39	17,681,484.89	22,900.00	99.87	22,900.00	-	100.00																																																																																																																										
งบนโยบาย	19,974,964.24	3,277,055.00	14,600,173.83	17,877,228.83	2,097,735.41	89.50	2,097,735.00	0.41	100.00																																																																																																																										
งบดำเนินงานขั้นต้นส่วนกลาง	1,131,720.00	-	1,052,631.29	1,052,631.29	79,088.71	93.01	-	79,088.71	93.01																																																																																																																										
ค่าเช่าบ้าน	322,800.00	-	322,800.00	322,800.00	-	100.00	-	-	100.00																																																																																																																										
ประกันสังคมพนักงานราชการ	313,920.00	-	313,920.00	313,920.00	-	100.00	-	-	100.00																																																																																																																										
พ.ศ.ส.	495,000.00	-	415,911.29	415,911.29	79,088.71	84.02	-	79,088.71	84.02																																																																																																																										

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นายแพทย์กฤษณ์ สกกุลแพทย์ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ๒. นางณปภัช นฤคนธ์ รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑) นางอัจฉรา วิไลสกุลยง หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ ๒) นางกัญจน์ณัฐ สังข์นาค หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ ๓) นางรสสุคนธ์ กังอุบล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๔) นางสาวสุพัตรา ต่อศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๕) นางสาวนริศรา อ้วนดวงดี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๖) นางสาวพิชญา ทองแย้ม นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๗) นางสาวพลอยไพลิน คล้ายคลึง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๘) นางอารีรัตน์ ชาววิวัฒน์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๙) นายชูชัย อรรถวิสัย นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๑๐) นางสาวธำปณี จันทะ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๑๑) นางสาวลีลานุช อุดทังไข เจ้าพนักงานธุรการ	
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๖๒	โทรศัพท์มือถือ : นางสาวนริศรา อ้วนดวงดี ๐๙ ๘๓๙๓ ๔๕๖๓ นางสาวพิชญา ทองแย้ม ๐๘ ๗๖๗๐ ๔๔๙๘ นางสาวพลอยไพลิน คล้ายคลึง ๐๘ ๔๕๑๐ ๓๓๖๙	
คำอธิบาย : การบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) หมายถึง กลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจขององค์การให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร หน่วยงานและบุคคลเข้าด้วยกัน ผ่านกระบวนการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการขององค์การที่ชัดเจน การติดตามผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ และผลที่ได้จากการประเมินนำไปประกอบการพิจารณาตอบแทนความดีความชอบแก่ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หมายถึง หน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) หมายถึง ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) บริหารผลการปฏิบัติราชการที่มีการบูรณาการวิสัยทัศน์ ภารกิจ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และมีการถ่ายทอดจากระดับหน่วยงานลงสู่ระดับบุคคลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) และนำผลที่ได้จากการประเมินรายบุคคลไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๑	<p>ต้นรอบการประเมิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองบริหารการสาธารณสุขจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่แสดงถึงภารกิจของหน่วยงาน ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ แผนงาน/โครงการ เป้าหมายและตัวชี้วัด ผลสำเร็จของภารกิจ รวมทั้งกลุ่มงาน และผู้รับผิดชอบโครงการเพื่อแสดงให้เห็นถึงระบบในการถ่ายทอดตัวชี้วัด และเป้าหมายหน่วยงานสู่กลุ่มงานและระดับบุคคล - กองบริหารการสาธารณสุขมีการชี้แจงมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ โดยจัดทำหนังสือบันทึกข้อความแจ้งเวียนมาตรฐานดังกล่าว ให้กับบุคลากรในสังกัดรับทราบโดยทั่วกัน 	
๒	<ul style="list-style-type: none"> - กองบริหารการสาธารณสุขมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากหน่วยงานถึงระดับบุคคล โดยมีความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาในการกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย โดยมีการจัดทำ และลงนาม คำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกันทั้งสองฝ่าย โดยบุคลากรภายในกลุ่มงานลงนามร่วมกับหัวหน้ากลุ่มงานแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ และผู้อำนวยการลงนามร่วมกับบุคลากรทุกคนแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๗๗ คน ผ่านโปรแกรมระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการออนไลน์ (PMS Online) ของกองบริหารการสาธารณสุข - กองบริหารการสาธารณสุข โดยผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงาน มีการนำตัวชี้วัด เป้าหมาย ระดับความสำเร็จของงานที่กำหนดร่วมกันตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล และพฤติกรรมที่คาดหวัง มาลงนามรับทราบร่วมกัน รอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ และรอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗๑ คน ผ่านระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการออนไลน์ (PMS Online) ของกองบริหารการสาธารณสุข 	
๓	<p>ระหว่างรอบการประเมิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองบริหารการสาธารณสุขมีระบบการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน และประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัด และเป้าหมายในแต่ละระดับตามข้อตกลง เพื่อติดตาม กำกับ ให้มีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย ผ่านการประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานและกลุ่มงาน ทั้งรอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และรอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) รวมทั้งมีการจัดทำหนังสือบันทึกข้อความติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคล ทั้งสอกรอบให้กลุ่มงานทุกกลุ่ม รายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการออนไลน์ (PMS Online) ของกองบริหารการสาธารณสุข - ผู้ประเมินของกองบริหารการสาธารณสุขมีการให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนา เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ผ่านการประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานและกลุ่มงาน รวมทั้งมีการกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานผ่าน PMS Online ที่กลุ่มงานรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคล รอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และรอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
๔	<p>สิ้นรอบการประเมิน</p> <p>- กองบริหารการสาธารณสุขประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ตามข้อตกลง และประเมินสมรรถนะรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และรอบสอง (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) นำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน</p> <p>- ร้อยละของผู้ประเมิน และผู้รับการประเมินของกองบริหารการสาธารณสุขลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินรอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๑๗๗ คน) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และรอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๑๘๖ คน) ข้อมูล ณ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>หมายเหตุ มีข้าราชการ โอน ย้าย และได้รับการบรรจุใหม่ ตั้งแต่หลังเดือนมิถุนายน จำนวน ๑๕ คน</p>	
๕	<p>- กองบริหารการสาธารณสุข โดยผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงาน ร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ของการประเมินรอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) นำมาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อนำมาพัฒนาบุคลากรในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบถัดไป และรอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในภาพรวมของหน่วยงาน หลังจากที่มีการประเมินเรียบร้อยแล้ว</p> <p>- กองบริหารการสาธารณสุข มีการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคลในภาพรวมของหน่วยงาน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)</p>	

เกณฑ์การให้คะแนน : เกณฑ์การให้คะแนนตามรอบการประเมินรอบ ๑๒ เดือน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนที่ได้
๑	<p>ต้นรอบการประเมิน</p> <p>- หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงระบบในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายจากองค์การสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล เพื่อผลักดันให้เกิดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์และเป้าหมายของหน่วยงานที่ตั้งไว้</p> <p>- หน่วยงานมีการชี้แจง/ทำความเข้าใจมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) ให้กับบุคลากรในสังกัดรับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>หมายเหตุ : แผนปฏิบัติราชการ หมายถึง แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานที่แสดงถึงภารกิจของหน่วยงาน ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ แผนงาน/โครงการสำคัญ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจเหล่านั้น</p>	๑ คะแนน
๒	<p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากหน่วยงานถึงระดับบุคคล โดยต้องมีความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาในการกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย เพื่อให้ได้ผลการปฏิบัติงานที่สนองตอบต่อเป้าหมายและทิศทางขององค์กร โดยให้มีการลงนาม</p>	๑ คะแนน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน															
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน															
	<p>คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกัน ทั้งสองฝ่ายให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงาน นำตัวชี้วัด เป้าหมาย ระดับความสำเร็จ ของงานที่กำหนดร่วมกันตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และพฤติกรรมที่คาดหวัง มาลงนามรับทราบร่วมกัน จำนวนสองรอบ โดย</p> <p> รอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p> รอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>๑. กรณีมีตัวชี้วัด เป้าหมายและระดับความสำเร็จของงาน เป็นการตกลงดำเนินการทั้งปี ให้จัดทำข้อตกลงและลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการร่วมกันทั้งสองฝ่าย ครั้งเดียว ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. กรณีจัดทำข้อตกลงและลงนามฯ แล้วเสร็จ หลังจากวันที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</p>																
๓	<p>ระหว่างรอบการประเมิน</p> <p>- หน่วยงานมีระบบการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน และประเมินผลสำเร็จ ตามตัวชี้วัด และเป้าหมายในแต่ละระดับตามข้อตกลง เพื่อติดตาม กำกับ ให้มีการดำเนินการ ให้บรรลุเป้าหมาย</p> <p>- ผู้ประเมินของหน่วยงานมีการให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนา เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ</p>	๑ คะแนน															
๔	<p>สิ้นรอบการประเมิน</p> <p>- หน่วยงานประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานตามข้อตกลงและ ประเมินสมรรถนะรายบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- รอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และนำผลการประเมิน ไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน</p> <p>- ร้อยละของผู้ประเมิน และผู้รับการประเมินของหน่วยงานลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน รอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)</p> <table border="1" data-bbox="252 1630 1233 1783"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๐.๑๐ คะแนน</td> <td>๐.๒๐ คะแนน</td> <td>๐.๓๐ คะแนน</td> <td>๐.๔๐ คะแนน</td> <td>๐.๕๐ คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๙๒</td> <td>ร้อยละ ๙๔</td> <td>ร้อยละ ๙๖</td> <td>ร้อยละ ๙๘</td> <td>ร้อยละ ๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ จำนวนข้าราชการ และพนักงานราชการตามปฏิบัติจริงในแต่ละรอบการ ประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>- รอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) และนำผลการประเมิน ไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน</p>	เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๑๐ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๓๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๕๐ คะแนน	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐	๑ คะแนน
เกณฑ์การให้คะแนน																	
๐.๑๐ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๓๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๕๐ คะแนน													
ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐													

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน															
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน															
	<p>- ร้อยละของผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงานลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน รอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <td>๐.๑๐ คะแนน</td> <td>๐.๒๐ คะแนน</td> <td>๐.๓๐ คะแนน</td> <td>๐.๔๐ คะแนน</td> <td>๐.๕๐ คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๙๒</td> <td>ร้อยละ ๙๔</td> <td>ร้อยละ ๙๖</td> <td>ร้อยละ ๙๘</td> <td>ร้อยละ ๑๐๐</td> </tr> </table> <p>หมายเหตุ จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการตามปฏิบัติจริงรอบการประเมิน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๑๐ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๓๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๕๐ คะแนน	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐	
เกณฑ์การให้คะแนน																	
๐.๑๐ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๓๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๕๐ คะแนน													
ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐													
๕	<p>- ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมินของหน่วยงานร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ นำมาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล และจัดลำดับ ความสำคัญ เพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในภาพรวมของหน่วยงาน ทั้ง ๒ รอบการประเมิน</p> <p>- หน่วยงานรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล ในภาพรวมของหน่วยงาน โดยมีผลการดำเนินการตามแผนฯ ของรอบการประเมินที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <td>๐.๑๐ คะแนน</td> <td>๐.๒๐ คะแนน</td> <td>๐.๓๐ คะแนน</td> <td>๐.๔๐ คะแนน</td> <td>๐.๕๐ คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๒๐</td> <td>ร้อยละ ๓๐</td> <td>ร้อยละ ๔๐</td> <td>ร้อยละ ๕๐</td> <td>ร้อยละ ๖๐</td> </tr> </table> <p>สูตรคำนวณบุคลากรที่ผ่านการพัฒนา :</p> $\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ผ่านการพัฒนา}}{\text{จำนวนบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล ในภาพรวมของหน่วยงานทั้งหมด}} \times ๑๐๐$	เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๑๐ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๓๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๕๐ คะแนน	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	๑ คะแนน
เกณฑ์การให้คะแนน																	
๐.๑๐ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๓๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๕๐ คะแนน													
ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐													

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕	ระดับ ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

ระดับ ๑

- กองบริหารการสาธารณสุข โดยงานแผนงบประมาณ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองบริหารการสาธารณสุข และได้จัดทำหนังสือบันทึกข้อความแจ้งเวียนให้กลุ่มงานทุกกลุ่มรับทราบ และดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว ตามหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สช ๐๒๐๗.๐๒.๒/๑๘ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่องขอส่งแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองบริหารการสาธารณสุข

- กองบริหารการสาธารณสุข โดยงานประเมินผล กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ได้มีการจัดทำหนังสือบันทึกข้อความแจ้งเวียนมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการฯ ที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งเวียนให้กับหน่วยงานราชการ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน

บริหารส่วนกลางสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้กับบุคลากรข้าราชการ และพนักงานราชการ ภายในกลุ่มงานทุกกลุ่มรับทราบ ตามหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๓/๑๑๒๖ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่องแจ้งมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการฯ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)

ระดับ ๒

- กองบริหารการสาธารณสุข โดยงานประเมินผล กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ได้จัดทำหนังสือบันทึกข้อความขอความร่วมมือข้าราชการ และพนักงานราชการ กลุ่มงานทุกกลุ่ม จัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ผ่านโปรแกรม PMS Online ตามหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๓/ว๑๑๒๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่องขอความร่วมมือจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านโปรแกรมระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการออนไลน์ (PMS Online) โดยกลุ่มงานทุกกลุ่มมีการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกันทั้งสองฝ่ายผ่านโปรแกรม PMS Online แล้วเสร็จ ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ และผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุขลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการร่วมกับบุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการของกลุ่มงานทุกกลุ่มผ่านโปรแกรม PMS Online ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

- กองบริหารการสาธารณสุข โดยงานประเมินผล กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ได้จัดทำหนังสือขอความร่วมมือข้าราชการ และพนักงานราชการของกลุ่มงานทุกกลุ่ม นำตัวชี้วัด เป้าหมายที่กำหนด และพฤติกรรมที่คาดหวัง มาลงนามรับทราบร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานราชการ รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านโปรแกรม PMS Online ตามหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๓/ว๑๑๒๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่องขอความร่วมมือจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านโปรแกรมระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการออนไลน์ (PMS Online) โดยกลุ่มงานทุกกลุ่มลงนามรับทราบร่วมกันแล้วเสร็จ ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ และ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านโปรแกรม PMS Online ตามหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๓/๓๗๗ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่องขอความร่วมมือยืนยันรับทราบตัวชี้วัด และพฤติกรรมที่คาดหวัง เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านโปรแกรมระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการออนไลน์ (PMS Online) โดยกลุ่มงานทุกกลุ่มลงนามรับทราบร่วมกันแล้วเสร็จ ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗๑ คน และลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการและจัดทำตัวชี้วัด สมรรถนะ รวมทั้งลงนามรับทราบร่วมกัน (เพิ่มเติม) ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕ คน เนื่องจากมีข้าราชการ โอน ย้าย และได้รับการบรรจุใหม่ ตั้งแต่หลังเดือนมิถุนายน

ระดับ ๓

รอบแรก

- กองบริหารการสาธารณสุขมีระบบการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน และประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมายในแต่ละระดับตามข้อตกลง เพื่อติดตาม กำกับ ให้มีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย โดยการกำกับติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองบริหารการสาธารณสุข รวมทั้งประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งงานประเมินผล กลุ่มงานยุทธศาสตร์มีการจัดทำหนังสือบันทึกข้อความขอความร่วมมือกลุ่มงานทุกกลุ่มรายงานผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบ ๖ เดือน ผ่านโปรแกรม PMS Online ตามหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๓/๑๓๐ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่องขอความร่วมมือรายงานผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน ผ่านโปรแกรมระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการออนไลน์ (PMS Online)

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>- ผู้ประเมินของกองบริหารการสาธารณสุขมีการติดตามผลการดำเนินงาน ผ่านโปรแกรม PMS Online และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองบริหารการสาธารณสุข ประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประชุมกลุ่มงาน รวมทั้งมีการกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานผ่าน PMS Online ที่กลุ่มงาน รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคล รอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)</p>	
<p>รอบสอง</p>	
<p>- กองบริหารการสาธารณสุขมีระบบการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน และประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมายในแต่ละระดับตามข้อตกลง เพื่อติดตาม กำกับ ให้มีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย โดยการกำกับติดตามความก้าวหน้า ผลการดำเนินงานในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองบริหารการสาธารณสุข รวมทั้งประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รายเดือน รายไตรมาส เช่น คณะกรรมการบริหารกองบริหารการสาธารณสุข คณะกรรมการพัฒนากองบริหารการสาธารณสุขผู้องค์กรสมรรถนะสูง และคณะกรรมการบริหารแผน งบประมาณ และติดตามประเมินผลของกองบริหารการสาธารณสุข เป็นต้น และมีการจัดทำหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ขอความร่วมมือรายงานผลการปฏิบัติราชการ รอบ ๑๒ เดือน ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๓/๗๔๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่องขอความร่วมมือรายงานผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ผ่านโปรแกรมระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการออนไลน์ (PMS Online)</p>	
<p>- ผู้ประเมินของกองบริหารการสาธารณสุขมีการให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผ่านการประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานและกลุ่มงาน เช่น การประชุมกลุ่มงาน ประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รายเดือน รายไตรมาส รวมทั้งมีการกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานผ่าน PMS Online ที่กลุ่มงานรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคล รอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)</p>	
<p>ระดับ ๔</p>	
<p>รอบแรก</p>	
<p>- กองบริหารการสาธารณสุข โดยงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มภารกิจอำนวยการ ได้แจ้งผู้ประเมินของกลุ่มงานทุกกลุ่มดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ตามข้อตกลงและประเมินสมรรถนะรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ผ่านโปรแกรม PMS Online และนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน โดยส่งผลการประเมินที่เห็นชอบจากปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล และพบว่า ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของกองบริหารการสาธารณสุข ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน รอบแรก จำนวน ๑๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	
<p>รอบสอง</p>	
<p>- การประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ตามข้อตกลง และประเมินสมรรถนะรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) จำนวน ๑๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	
<p>ระดับ ๕</p>	
<p>รอบแรก</p>	
<p>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของกองบริหารการสาธารณสุขร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ผ่านโปรแกรม PMS และรวบรวมข้อมูลสรุปจากโปรแกรม PMS ให้งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ นำมาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ในภาพรวมของกองบริหารการสาธารณสุข ในรอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>เพื่อนำมาพัฒนาบุคลากรในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบถัดไป และรอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในภาพรวมของหน่วยงานหลังจากที่มีการประเมินเรียบร้อยแล้ว</p> <p>- กองบริหารการสาธารณสุข มีการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคลในภาพรวมของหน่วยงาน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุขเห็นถึงความสำคัญในการถ่ายทอดตัวชี้วัดของหน่วยงานสู่ระดับบุคคล และการพัฒนาบุคลากร ๒. ความร่วมมือของบุคลากรของกองบริหารการสาธารณสุข ๓. การใช้งานโปรแกรม PMS ของกองบริหารการสาธารณสุข ส่งผลให้การบริหารผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน มีความสะดวก รวดเร็ว และลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน ๔. กำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนการดำเนินงานผ่านกลไกคณะกรรมการพัฒนาองค์กร 	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. องค์กรความรู้เรื่องการบริหารผลการปฏิบัติราชการ และการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล ๒. การตรวจสอบข้อมูลในดำเนินงานแต่ละรอบการประเมินผ่านโปรแกรม PMS Online ดูข้อมูลยาก ซึ่งทำให้ใช้ระยะเวลาในการติดตาม และตรวจสอบล่าช้า 	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดอบรมให้ความรู้หรือจัดทำเล่มคู่มือ/คลิป เรื่อง องค์กรความรู้เรื่องการบริหารผลการปฏิบัติราชการ และการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล ๒. พัฒนาปรับปรุงหน้า Dashboard ในโปรแกรม PMS Online ในการกำกับ ติดตามการดำเนินงานที่ครอบคลุมตามระยะเวลาได้รวดเร็วขึ้น ๓. การติดตามรายงานความก้าวหน้าผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลแบบเชิงคุณภาพที่มีการตรวจสอบหลักฐานเอกสารการดำเนินงานตามรายละเอียดตัวชี้วัด 	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>ระดับ ๑</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แผนปฏิบัติราชการของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. หนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๓/๑๑๒๖ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่องแจ้งมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการฯ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) <p>ระดับ ๒</p> <ol style="list-style-type: none"> ๓. หนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๓/๑๑๒๕ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่องขอความร่วมมือจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านโปรแกรมระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการออนไลน์ (PMS Online) ๔. แบบฟอร์ม ๑ เอกสารลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕. แบบฟอร์ม ๒ ตารางตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของระดับบุคคล ๖. แบบฟอร์ม ๓ รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๗. แบบฟอร์ม ๖.๑ แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ</p> <p>๘. แบบฟอร์ม ๖.๒ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป</p> <p>๙. หนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๓/๓๗๗ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่องขอความร่วมมือ ยืนยันรับทราบตัวชี้วัด และพฤติกรรมที่คาดหวัง เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านโปรแกรมระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการออนไลน์ (PMS Online)</p>	
<p>ระดับ ๓</p>	
<p>๑๐. สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองบริหารการสาธารณสุข</p>	
<p>๑๑. สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารแผน งบประมาณ และติดตามประเมินผลของกองบริหารการสาธารณสุข</p>	
<p>๑๒. สรุปรายงานการประชุมกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ประจำเดือน</p>	
<p>๑๓. สรุปรายงานการคณะกรรมการพัฒนากองบริหารการสาธารณสุขสู่องค์กรสมรรถนะสูง</p>	
<p>๑๔. หนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๓/๑๓๐ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่องขอความร่วมมือ รายงานผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน ผ่านโปรแกรมระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการออนไลน์ (PMS Online)</p>	
<p>๑๕. หนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๓/๗๔๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่องขอความร่วมมือ รายงานผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ผ่านโปรแกรมระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการออนไลน์ (PMS Online)</p>	
<p>ระดับ ๔</p>	
<p>๑๖. แบบฟอร์ม ๕.๑ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ทั้งสองรอบการประเมิน</p>	
<p>๑๗. แบบฟอร์ม ๕.๒ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป ทั้งสองรอบการประเมิน</p>	
<p>ระดับ ๕</p>	
<p>๑๘. แบบฟอร์ม ๗ แบบสรุปแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ของหน่วยงาน ทั้งสองรอบการประเมิน</p>	
<p>๑๙. แบบฟอร์ม ๘ แบบสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนารายบุคคลของหน่วยงาน</p>	

Contact



กองบริหารการสาธารณสุข



<https://phdb.moph.go.th>