

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

สถานที่ตั้ง..... ชั้น ๕ อาคาร ๓, ชั้น ๖ อาคาร ๕ และ ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางณปภัช นฤคนธ์..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๕๘.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๒๐๘	๒๕ กอง	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑๗.....กิจกรรม/โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๖๖,๔๐๐.....บาท

- จากปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๑๓๖,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๓๐,๔๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๒๐๐.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๑.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๑๐๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองบริหารการสาธารณสุข มีการพัฒนาเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ



รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดี กปรส.”	๑. เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจให้คนดีมี คุณธรรม และเป็น ต้นแบบแก่บุคลากร	-งานพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ	๑๒ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๒	-			✓	✓	
๒. รณรงค์ปลูกและปลูกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ตาม คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๒. เพื่อวางรากฐาน การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร		๒๐๐ คน		-		✓	✓	✓	
๓. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๓. เพื่อให้บุคลากร ตระหนัก และปฏิบัติ ตามประกาศ เจตนารมณ์		๒๐๐ คน		-	✓				
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม										
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญทาง ศาสนา ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์, กิจกรรมทำบุญตักบาตร, กิจกรรมทำบุญ เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา, กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ ร่วมกับเครือข่าย, กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการประชุม ๒. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ กองบริหารการสาธารณสุข	๑. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรร่วมกิจกรรม และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ๒. เพื่อพัฒนา บุคลากรตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	-งานพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข	๑๐๐ คน (ครั้ง)/ปี ๒๕ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการในการ ดำรงชีวิต เพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๒	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
<p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ประชุมคณะทำงานฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๔. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๔.๑ พอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การใช้ระบบบริหารจัดการภายใน - การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ <p>๔.๒ วินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบันทึกรายมือชื่อ (สแกนใบหน้า) ตามเวลาปฏิบัติราชการ - การตรงต่อเวลา - การแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร - การดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ - การแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่ <p>๔.๓ สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้อง โปร่งใส - ไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว <p>๔.๔ จิตอาสา</p> <ul style="list-style-type: none"> - จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ - จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ 	<p>๑. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน</p> <p>๒. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน</p> <p>๓. เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างประสิทธิภาพ</p>	<p>-งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์</p> <p>-คณะทำงานฯ</p> <p>-บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข</p>	<p>๓๙ คน</p> <p>๔ ครั้ง</p> <p>๑ แผน</p> <p>๒๐๐ คน</p>	<p>-บุคลากรมีค่านิยมสร้างสรรค์เฉลี่ยเพิ่มขึ้น อย่างน้อย ๑ ด้าน</p> <p>-การใช้กระดาษและหมึกพิมพ์ ลดลงร้อยละ ๒ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>-บุคลากรมีวินัยในการแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรเพิ่มขึ้น</p>	<p>-</p> <p>๓๐,๔๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและเสริมสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม										
๑. แขนงหนุนคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีช่องทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	๔๐ คน	บุคลากรให้ความร่วมมือในการร่วมเป็นแกนหนุนคุณธรรม และได้รับการส่งเสริมคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม กองบริหารการสาธารณสุข	๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา	บริหารการสาธารณสุข	๙๕ คน	จริยธรรม ตามหลักทางศาสนา	๔๔,๓๐๐		✓			
๓. จัดทำฐานข้อมูลบุคคลดีเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้	๓. เพื่อพัฒนาการจัดทำระบบฐานข้อมูลบุคคลดีเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม		๑ ครั้ง/ปี		-					✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม										
๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน	-งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	๑๕๐ คน	เอกสารความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-					✓
๒. ประกาศคุณความดีกับบุคคล/หน่วยงาน ที่สร้างความดีงามแก่ประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ	๒. เพื่อยกย่องบุคคล/หน่วยงาน ที่สร้างความดีงามแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นแบบอย่างแก่หน่วยงานอื่น		๑๐ คน/ กลุ่มงาน		-					✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ									
๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเผยแพร่การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	๔๐ คน	บุคลากรให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม มีการระดมความคิดในการนำเสนอผลการดำเนินงาน	-			✓	
๒. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	๒. เพื่อสร้างรูปแบบความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรมร่วมกับหน่วยงานอื่น		๔๐ คน		-			✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กร สนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ									
๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	๑. เพื่อให้เกิดการจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างเป็นระบบ สามารถเผยแพร่ข้อมูลที่มีคุณภาพต่อสาธารณะให้ง่ายต่อการเข้าถึง	-งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	จำนวนผู้สืบค้นข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม เว็บไซต์กองบริหารการสาธารณสุข	ร้อยละ ๗๐ ของผู้ใช้บริการเว็บไซต์มีความพึงพอใจ	-	✓	✓	✓	✓
รวม					๑๖๖,๔๐๐				

ผู้รับผิดชอบ

นางณปภัช นฤคนธ์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์

หัวหน้าหน่วยงาน

(นายสินชัย ตันศิริตนานนท์)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ
กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการหน่วยงานคุณธรรม ตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สู่เป้าหมายกองบริหารการสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รสสุคนธ์ กังอุบล (นางรสสุคนธ์ กังอุบล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง ณปภัช นฤคนธ์ (นางณปภัช นฤคนธ์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	