

สรุปผลโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม  
กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดโดยงานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ กองบริหารการสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเวสต์เกต เรสซิเดนซ์ จังหวัดนนทบุรี เพื่อให้บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา มีความยึดมั่นในคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ตลอดจนเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณภาพ และคุณธรรม สู่เป้าหมายกองบริหารการสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรของกองบริหารการสาธารณสุข วิทยากร และคณะทำงาน จำนวนทั้งสิ้น ๖๐ คน ได้รับเกียรติคณะวิทยากรจากศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม โดยอาจารย์รัชพล ตรีทิพย์ภาค ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาคุณธรรมบุคลากรเพื่อการเปลี่ยนแปลงองค์การสู่ความเป็นเลิศ และอาจารย์ภิญญาภัช ฤทธิแพทย์ รายละเอียดผลทดสอบก่อน และหลังผลการประชุม ความพึงพอใจการประชุม และข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เปรียบเทียบผลทดสอบก่อน และหลังการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม  
จริยธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ก่อนการประชุม (N = ๕๗)	หลังการประชุม (N = ๔๙)
<p>๑. เพศ (จำนวน(ร้อยละ))</p> <p>เพศชาย ๑๐ (๑๗.๕๔)</p> <p>เพศหญิง ๔๗ (๘๒.๔๖)</p>	<p>๑. เพศ (จำนวน(ร้อยละ))</p> <p>เพศชาย ๘ (๑๖.๓๓)</p> <p>เพศหญิง ๔๑ (๘๓.๖๗)</p>
<p>๒. อายุ</p> <p>น้อยที่สุด ๒๓ ปี</p> <p>มากที่สุด ๕๙ ปี</p> <p>อายุเฉลี่ย ๓๗.๗๔ ปี</p>	<p>๒. อายุ</p> <p>น้อยที่สุด ๒๓ ปี</p> <p>มากที่สุด ๕๙ ปี</p> <p>อายุเฉลี่ย ๓๗.๒๐ ปี</p>
<p>๓. ตำแหน่ง (จำนวน(ร้อยละ))</p> <p>นักวิชาการสาธารณสุข ๒๙ (๕๐.๘๘)</p> <p>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๗ (๑๒.๒๘)</p> <p>เจ้าพนักงานธุรการ ๑๐ (๑๗.๕๔)</p> <p>อื่น ๆ ๑๑ (๑๙.๓๐)</p>	<p>๓. ตำแหน่ง (จำนวน(ร้อยละ))</p> <p>นักวิชาการสาธารณสุข ๒๖ (๕๓.๐๖)</p> <p>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๗ (๑๔.๒๙)</p> <p>เจ้าพนักงานธุรการ ๘ (๑๖.๓๓)</p> <p>อื่น ๆ ๘ (๑๖.๓๓)</p>
<p>๔. กลุ่มบุคลากร (จำนวน(ร้อยละ))</p> <p>ข้าราชการพลเรือน ๓๗ (๖๔.๙๑)</p> <p>พนักงานราชการ ๕ (๘.๗๗)</p> <p>ลูกจ้างประจำ ๖ (๑๐.๕๓)</p> <p>จ้างเหมาบริการ ๙ (๑๕.๗๙)</p>	<p>๔. กลุ่มบุคลากร (จำนวน(ร้อยละ))</p> <p>ข้าราชการพลเรือน ๓๓ (๖๗.๓๕)</p> <p>พนักงานราชการ ๕ (๑๐.๒๐)</p> <p>ลูกจ้างประจำ ๔ (๘.๑๖)</p> <p>จ้างเหมาบริการ ๗ (๑๔.๒๙)</p>
<p>๕. คะแนนเฉลี่ย (๑๕ ข้อ)</p> <p>ร้อยละ ๕๙.๖๐</p>	<p>๕. คะแนนเฉลี่ย (๑๕ ข้อ)</p> <p>ร้อยละ ๘๓.๗๐ (เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๔.๑๐)</p>

ส่วนที่ ๒ เปรียบเทียบแบบทดสอบ ก่อน/หลัง การประชุม (แยกรายชื่อ)

ข้อ	คำถาม	คำตอบที่ถูกต้อง	จำนวนผู้ตอบถูก (จำนวน (ร้อยละ))		
			ก่อนการประชุม (N = ๕๗)	หลังการประชุม (N = ๔๙)	เปลี่ยนแปลง จำนวน (ร้อยละ)
๒.๑	ข้อใดคือ “วัฒนธรรมองค์กรกองบริหารการสาธารณสุข”	เป็นองค์กรยุคใหม่ ยึดเอ็มแอมไส ใช้เทคโนโลยี มีความคิดริเริ่ม เพิ่มการเรียนรู้ มุ่งสู่สากล เปี่ยมล้น วัฒนธรรม	๒๓ (๔๐.๓๕)	๔๒ (๘๕.๗๑)	๑๙ (๔๕.๓๖)
๒.๒	ข้อใดคือ “วิสัยทัศน์กองบริหารการสาธารณสุข”	องค์กรนวัตกรรมสมรรถนะสูง เพื่อระบบบริการ สุขภาพที่มีคุณภาพ ทันสมัย และเป็นสากล	๔๐ (๗๐.๑๘)	๔๔ (๘๙.๘๐)	๔ (๑๙.๖๒)
๒.๓	ข้อใดคือ “คุณธรรมเป้าหมายกองบริหารการสาธารณสุข” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๔๕ (๗๘.๙๕)	๔๘ (๙๗.๖๙)	๓ (๑๘.๗๕)
๒.๔	ข้อใดกล่าวผิด เกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย	การดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนงานประจำ : จิตอาสา	๓๔ (๕๙.๖๕)	๔๒ (๘๕.๗๑)	๘ (๒๖.๐๖)
๒.๕	ข้อใดกล่าวผิด เกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย	การแยกขยะก่อนทิ้ง : จิตอาสา	๓๘ (๖๖.๖๗)	๔๕ (๙๑.๘๔)	๗ (๒๕.๑๗)
๒.๖	ข้อใดกล่าวผิด	หลักทางศาสนา หมายถึง การนำความเชื่อทาง ศาสนา มาปฏิบัติในชีวิตประจำวัน	๓๔ (๕๙.๖๕)	๔๒ (๘๕.๗๑)	๘ (๒๖.๐๖)
๒.๗	ข้อใดกล่าวถูกต้องทั้งหมด	พุดจาสุภาพ ตรงต่อเวลา ความรับผิดชอบ : คุณธรรม	๑๕ (๒๖.๓๒)	๓๔ (๖๙.๓๙)	๑๙ (๔๓.๐๗)
๒.๘	ข้อใด “ถูกต้องที่สุด” เกี่ยวกับหลัก “บวร”	บวร หมายถึง บ้าน/ชุมชน - วัด/ศาสนสถาน - โรงเรียน/หน่วยงานราชการ	๓๖ (๖๓.๑๖)	๔๖ (๙๓.๘๘)	๑๐ (๓๐.๗๒)
๒.๙	ข้อใดคือโลโก้เว็บไซต์องค์กรคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข		๔๓ (๗๕.๔๔)	๔๔ (๘๙.๘๐)	๑ (๑๔.๓๖)
๒.๑๐	ข้อใด “กล่าวผิด” เกี่ยวกับเว็บไซต์องค์กรคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข	เว็บไซต์กองบริหารการสาธารณสุข > หน่วยงานภายใน > หัวข้อย่อยกลุ่มงานยุทธศาสตร์ > องค์กรคุณธรรม	๓๒ (๕๖.๑๔)	๔๑ (๘๓.๖๗)	๙ (๒๗.๕๓)
ภาพรวม (คะแนนเฉลี่ย)			๕๙.๖๐	๘๓.๗๐	+ ๒๔.๑๐

ส่วนที่ ๓ แบบประเมินโครงการ (N = ๔๙)

ด้าน/คำถาม	ระดับความพึงพอใจ (จำนวน (ร้อยละ))				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>ด้านคณะวิทยากร</b>					
๑. ความรู้ความสามารถของคณะวิทยากร	๒๑ (๔๒.๘๖)	๒๗ (๕๕.๑๐)	๑ (๒.๐๔)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๒. รูปแบบ/ความเหมาะสมของกิจกรรม	๒๑ (๔๒.๘๖)	๒๓ (๔๖.๙๔)	๕ (๑๐.๒๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๓. ความสามารถ/เทคนิคในการถ่ายทอดความรู้	๑๘ (๓๖.๗๓)	๒๘ (๕๗.๑๔)	๓ (๖.๑๒)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๔. การรักษาเวลา	๓๐ (๖๑.๒๒)	๑๙ (๓๘.๗๘)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๕. ความสามารถในการตอบประเด็นข้อสงสัย	๒๒ (๔๔.๙๐)	๒๓ (๔๖.๙๔)	๔ (๘.๑๖)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
<b>ด้านความรู้ ความเข้าใจ</b>					
๑. ท่านมีความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หลักทางศาสนา และคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	๒๑ (๔๒.๘๖)	๒๔ (๔๘.๙๘)	๔ (๘.๑๖)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๒. ท่านมีความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม หลักทางศาสนา และคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	๒๑ (๔๒.๘๖)	๒๔ (๔๘.๙๘)	๔ (๘.๑๖)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
<b>ด้านภาพรวมการจัดประชุมฯ</b>					
๑. สถานที่จัดประชุม	๒๓ (๔๖.๙๔)	๒๒ (๔๔.๙๐)	๓ (๖.๑๒)	๑ (๒.๐๔)	๐ (๐.๐๐)
๒. อาหาร/อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	๒๗ (๕๕.๑๐)	๑๙ (๓๘.๗๘)	๓ (๖.๑๒)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๓. ระยะเวลาการประชุม	๒๔ (๔๘.๙๘)	๒๓ (๔๖.๙๔)	๒ (๔.๐๘)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๔. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒๓ (๔๖.๙๔)	๒๕ (๕๑.๐๒)	๑ (๒.๐๔)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๕. ภาพรวมการประชุม	๒๖ (๕๓.๐๖)	๒๐ (๔๐.๘๒)	๓ (๖.๑๒)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

ผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่ สะท้อนข้อเสนอให้จัดประชุมเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เช่น ควรจัดสม่ำเสมอ เพื่อสม่ำเสมอ, ควรจัดทุกปี, มีประโยชน์มาก ควรจัดอย่างต่อเนื่องทุก ๆ ปี, ดีควรพัฒนาต่อเนื่องทุกปีค่ะ เป็นต้น นอกจากนี้ยังเสนอให้ทีมผู้จัดงานดำเนินการเผยแพร่คลิปคุณธรรมเพิ่มเติมอีกด้วย เช่น น่าจะขอคลิปที่อาจารย์ฉายในห้องลงเว็บหน่วยงานคุณธรรม และประชาสัมพันธ์ทั่วองค์กร เป็นต้น

# โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรมจริยธรรม



19 มีนาคม 64



บุคลากร กบรส.  
จำนวน 60 คน



โรงแรมเวสต์เกต  
เรสซิเดนซ์ จ.นนทบุรี



วัตถุประสงค์

- 1) วางรากฐานคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากร
- 2) ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม และหลักทางศาสนา ตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย
- 3) เสริมสร้าง และพัฒนาให้กองบริหารการสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

## วิทยากร

จากศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม  
ประสบการณ์ด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากกว่า 10 ปี



**อาจารย์รัชพล ตรีทิพย์ภาดา**

ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาคุณธรรมบุคลากรเพื่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรสู่ความเป็นเลิศ



# โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรมจริยธรรม



 **กองบริหารการสาธารณสุข**  
**สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**  
Health Administration Division

  
นายสินชัย คัมศิริมานนท์  
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

## ประชุมปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม

กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

📅 วันที่ 19 มีนาคม 2564 📍 ณ โรงแรมเวสต์เกต เรสซิเดนซ์ นนทบุรี

 **คุณธรรม จริยธรรม**  
นางสาวจิรายุทธ ใจดี  
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

  
นายสินชัย คัมศิริมานนท์  
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

  
นางสาวจิรายุทธ ใจดี  
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข





กลุ่มงานยุทธศาสตร์ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 โดยมีนางณงปภัช นฤคุณธ์ รองผู้อำนวยการ ได้รับมอบจากผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ให้เป็นประธานในพิธีเปิด วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักศาสนา มีความยึดมั่นในคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ตลอดจนเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณภาพ และคุณธรรม สู่เป้าหมายของกองบริหารการสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ได้รับเกียรติวิทยากร จากศูนย์พัฒนาทักษะมนุษยและสังคม อาจารย์รัชพล ตรีทิพย์ภาดา และอาจารย์กัญญาภัช ฤทธิแพทย์

องค์กรนวัตกรรมสมรรถนะสูง เพื่อระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ทันสมัย และเป็นสากล

<https://phdb.moph.go.th> | โทร. 02 590 1000 ต่อ 1758 งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์

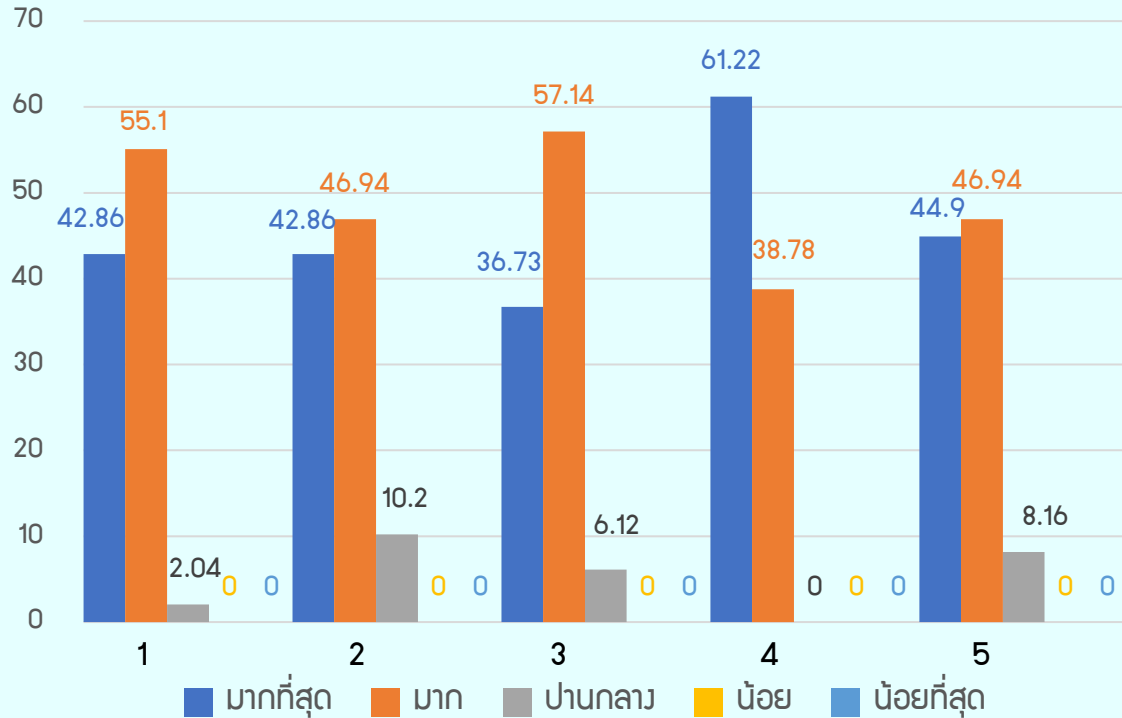




# โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรมจริยธรรม

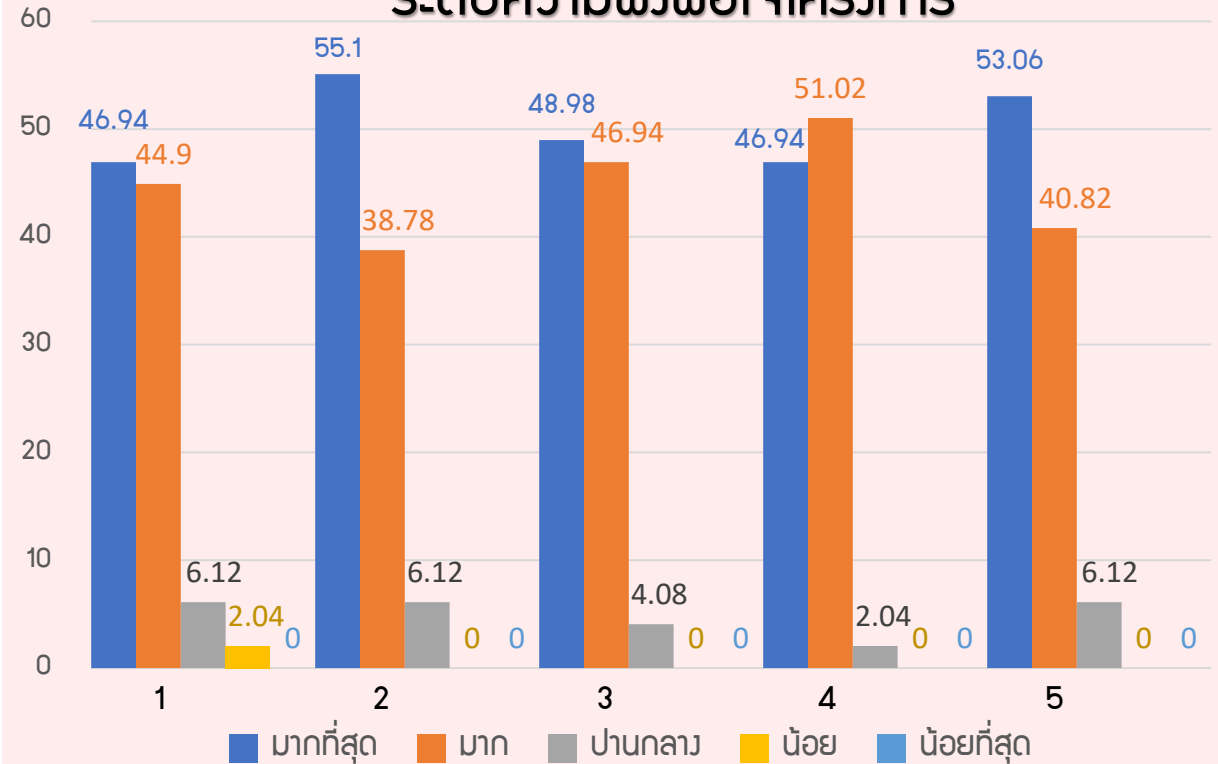


## ระดับความพึงพอใจคณะวิทยากร



- 1 = ความรู้ความสามารถของคณะวิทยากร
- 2 = รูปแบบ/ความเหมาะสมของกิจกรรม
- 3 = ความสามารถ/เทคนิคในการถ่ายทอดความรู้
- 4 = การรักษาเวลา
- 5 = ความสามารถในการตอบประเด็นข้อสงสัย

## ระดับความพึงพอใจโครงการ



- 1 = สถานที่จัดประชุม
- 2 = อาหาร/อาหารว่าง และเครื่องดื่ม
- 3 = ระยะเวลาการประชุม
- 4 = สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้
- 5 = ภาพรวมการประชุม

## ผลการทดสอบก่อนและหลังการประชุม

คะแนนเฉลี่ยก่อนการประชุม (Pre-test) : 59.60

คะแนนเฉลี่ยหลังการประชุม (Post-test) : 83.70

แปลผล : ความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นร้อยละ 24.10

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ  
กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

**ชื่อหน่วยงาน :** กองบริหารการสาธารณสุข

**วัน/เดือน/ปี :** ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

**หัวข้อ :** โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารการสาธารณสุข  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :**

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม กองบริหารการสาธารณสุข  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเวสต์เกต เรสซิเดนซ์ จังหวัดนนทบุรี เพื่อให้  
บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา มีความยึดมั่นใน  
คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ตลอดจนเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณภาพ และคุณธรรม  
สู่เป้าหมายกองบริหารการสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรของ  
กองบริหารการสาธารณสุข วิทยากร และคณะทำงาน จำนวนทั้งสิ้น ๖๐ คน ได้รับเกียรติคณะวิทยากรจากศูนย์  
พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม โดยอาจารย์รัชพล ตรีทิพย์ภาค ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาคุณธรรมบุคลากรเพื่อ  
การเปลี่ยนแปลงองค์การสู่ความเป็นเลิศ และอาจารย์ภิญญาภัช ฤทธิแพทย์

**Link ภายนอก :** ไม่มี

**หมายเหตุ :** .....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  
รศสุคนธ์ กังอุบล  
(นางรศสุคนธ์ กังอุบล)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่ ๓๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง  
ณปภัช นฤคนธ์  
(นางณปภัช นฤคนธ์)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)  
วันที่ ๓๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  
ชูชัย อรรถวิสัย  
(นายชูชัย อรรถวิสัย)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
วันที่ ๓๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔