



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม

กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



กองบริหารการสาธารณสุขร่วมสร้างสังคมคุณธรรม

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

"นำชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน"



ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



คำนิยาม

การประกอบกิจการงานใด ๆ ก็ตาม ในชีวิตประจำวันของทุก ๆ คน ที่ก่อเกิดจากพลังภายใน ด้วยเจตนาที่บริสุทธิ์ ซื่อสัตย์ และซื่อตรงต่อหน้าที่ของตน จนสามารถผลิตผลงานหรือผลสัมฤทธิ์ที่ยังประโยชน์ ต่อตนเอง ครอบครัว หน่วยงาน ชุมชน สังคม ประเทศชาติ องค์กรประกอบสำคัญอย่างยิ่ง คือ "คุณธรรม จริยธรรม" ทั้งในระดับจิตสำนึก กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ แนวทาง จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพนั้น ๆ

เป็นที่น่ายินดียิ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กองบริหารการสาธารณสุข โดยคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และบุคลากรทุกระดับ ได้มีส่วนร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้แผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานให้บรรลุตามเป้าหมายแต่ละระดับอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนดังกล่าวข้างต้นจะบรรลุสมดังเป้าหมาย นโยบาย และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องนั้น บุคลากร ทุกคนเป็นปัจจัยสำคัญมากที่จะร่วมกันขับเคลื่อนด้วยความพร้อมเพรียงกันอย่างต่อเนื่อง จนสามารถให้ กองบริหารการสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)

ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

คำนำ

ขอโน้มพระราชบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “...ในบ้านเมืองนั้น มีทั้งคนดีและคนไม่ดี ไม่มีใครจะทำให้ทุกคนเป็นคนดีได้ทั้งหมด การทำให้บ้านเมืองมีความปกติสุขเรียบร้อย จึงมิใช่การทำให้ทุกคนเป็นคนดี หากแต่อยู่ที่การส่งเสริมคนดี ให้คนดีได้ปกครองบ้านเมือง และควบคุมคนไม่ดีไม่ให้มีอำนาจ ไม่ให้ก่อความเดือดร้อนวุ่นวายได้...” พระราชดำรัสในพิธีเปิดงานชุมนุมลูกเสือแห่งชาติ ครั้งที่ ๖ ณ ค่ายลูกเสือวชิราวุธ อำเภอสรรพยา จังหวัดชัยภูมิ วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๑๒

กระทรวงสาธารณสุข โดยคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีอำนาจหน้าที่สำคัญในการขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยจัดทำคู่มือการขับเคลื่อนแผนดังกล่าวเพื่อยุติการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดเป็นรูปธรรมเชิงประจักษ์สำหรับหน่วยงานเครือข่ายสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กองบริหารการสาธารณสุขเป็นหน่วยงานเครือข่ายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนกลาง ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทุกระดับ ดังจะเห็นได้จากมีการนำกลไกการรับรองการปฏิบัติราชการมาเป็นเครื่องมือในการถ่ายทอดตัวชี้วัดด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมลงสู่รายบุคคล และกำหนดตัวชี้วัดไว้ในแผนยุทธศาสตร์กองบริหารการสาธารณสุข ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากองบริหารการสาธารณสุขให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ทันสมัย และโดดเด่นด้านธรรมาภิบาล (The Development of the Public Health Administration is a High-Performance, State-of-the-Art and Outstanding Corporate Governance Organization) เป้าประสงค์ที่ (๔) ค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งในบรรยากาศการทำงานแห่งความสุข และตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของค่าเฉลี่ยความสุข ความภาคภูมิใจต่อองค์กร และการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๘๕) ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กองบริหารการสาธารณสุข โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้แผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้บรรลุตามเป้าหมายแต่ละระดับอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

กลุ่มงานยุทธศาสตร์
กองบริหารการสาธารณสุข
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สารบัญ

หน้า

คำนิยม

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

- หลักการและเหตุผล ๑-๔
- วัตถุประสงค์ ๕
- ขอบเขตการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕
- ปัจจัยความสำเร็จ ๕

บทที่ ๒ สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม

- สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย ๖
- สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ๗-๙
- สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในกองบริหารการสาธารณสุข ๙-๑๑

บทที่ ๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

- การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ๑๒-๑๓
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑๔
- แนวทางการดำเนินการเป็นองค์กรต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ๑๔-๑๕
- การวิเคราะห์และเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ๑๕-๑๙

บทที่ ๔ การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- แบบฟอร์มประกอบการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ๒๐
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- แบบฟอร์มที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ๒๑-๒๔
ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- แบบฟอร์มที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ๒๕-๒๙
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- แบบฟอร์มที่ ๓ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ๓๐
ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- แบบฟอร์มที่ ๔ แบบประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ๓๑
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ภาคผนวก

เอกสารอ้างอิง

๑.๑ หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงมีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ยังสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาวินัยข้าราชการ มาตรา ๗๘ ซึ่งบัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้

(๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

(๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

(๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๒) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

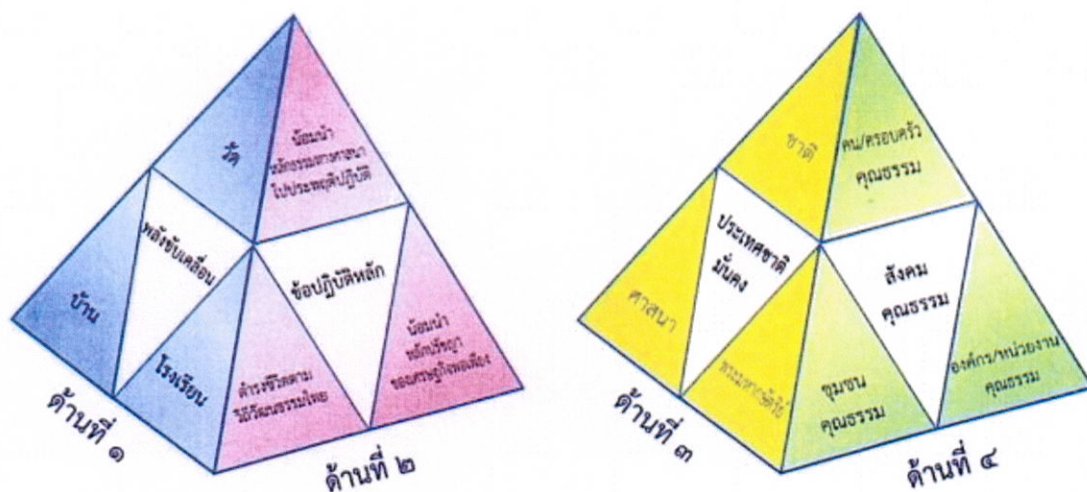
(๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ลงมติว่า ให้กระทรวงวัฒนธรรมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสร้างการเรียนรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนาสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) แก่ทุกภาคส่วนให้เกิดผลเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์จากสถานที่ดังกล่าวในการเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน โดยอาจปรับเปลี่ยนแนวทางดังกล่าวให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบท/สถานที่ของสังคมในปัจจุบัน เช่น การนำเทคโนโลยี

สารสนเทศหรือการเรียนรู้ด้านดิจิทัลมาปรับใช้ด้วย ซึ่งมีสาระสำคัญ/ข้อเท็จจริง คือ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม (นายอิทธิพล คุณปลื้ม) ได้กำหนดนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ภายใต้แนวทาง “สืบสาน รักษา ต่อยอด และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยหลักธรรมาภิบาล” ประกอบด้วย (๑) สืบสานงานวัฒนธรรมของชาติ (๒) ด้านการรักษาหวงแหนมรดกทางวัฒนธรรม (๓) การต่อยอดวัฒนธรรม ด้วยการนำคุณค่าของวัฒนธรรมสร้างสรรค์สินค้าและบริการ (Creative Culture) ฯ และ (๔) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยหลักธรรมาภิบาลและการสร้างคุณค่าทางสังคม ฯ โดยเป้าหมายตามสาระสำคัญและนโยบายดังกล่าว ได้แก่ ทุกกระทรวง ทุกหน่วยงานบูรณาการทำงานโดยใช้หลักการ “บวร” เป็นกลไกสำคัญของการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นแหล่งปลูกฝัง บ่มเพาะ และเผยแพร่องค์ความรู้ที่มีประโยชน์ เพื่อพัฒนาจิตใจและจิตสำนึกด้านจริยธรรมให้แก่ประชาชนทุกระดับ ให้มีสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม รู้รักสามัคคี เสียสละ และกตัญญูรู้คุณเพิ่มมากขึ้น เป็นต้น

หลักการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงขับเคลื่อนด้วยพลัง “บวร” ใช้หลักการขับเคลื่อน “พระมิตขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม”

พระมิตขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม



๑. ใช้ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ราชการ) เป็นพลังขับเคลื่อน “ชุมชนคุณธรรม”
๒. ยึดข้อปฏิบัติ ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามหลักวิถีวัฒนธรรมไทย มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๓. ให้ความสำคัญกับความมั่นคงของชาติ ๓ สถาบันหลัก คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นพลังนำพาชาติก้าวหน้าสู่ความมั่นคงและยั่งยืน
๔. สร้างสังคมคุณธรรม ด้วยการพัฒนาคณะ/ครอบครัว/ชุมชน/องค์กรให้มีคุณธรรม

กระบวนการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยพลัง “บวร” (๑) ให้ทุกภาคส่วนดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ๙ ขั้นตอน ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ได้แก่ ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงคุณธรรม/กำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”/จัดทำแผนปฏิบัติการ/ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ/ติดตามและประเมินผล/ทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติการ/ยกย่องบุคคลทำความดีมีคุณธรรม/ประเมินผลสำเร็จของการขับเคลื่อน/เพิ่มเติมกิจกรรมใน ๓ มิติ/มีองค์ความรู้ ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับหน่วยงานอื่น และขยายเครือข่ายเพื่อให้เกิดสังคมคุณธรรม และ (๒) เสริมสร้าง “บวร” ให้เกิดความเข้มแข็ง

การขับเคลื่อนในระดับกระทรวง ให้ดำเนินการแจ้งหน่วยงานในสังกัดและเครือข่ายร่วมกันศึกษาทำความเข้าใจแนวทางฯ และให้หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบในส่วนภูมิภาค ให้ใช้หลักการ “บวร” ในการขับเคลื่อนและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในพื้นที่ ตลอดจนทั้งให้บุคลากรในสังกัดและเครือข่ายต่าง ๆ ในพื้นที่ให้ความร่วมมือและเป็นส่วนหนึ่งของพลัง “บวร”

ตัวชี้วัดและผลที่คาดว่าจะได้รับการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยพลัง “บวร” ตัวชี้วัดสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนด้วยพลัง “บวร” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คือ หน่วยงานที่ดำเนินงานในชุมชนนำหลักการ “บวร” ในการดำเนินงานโครงการในชุมชนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และผลที่คาดว่าจะได้รับ คือ หน่วยงานทุกภาคส่วนมีการบูรณาการดำเนินงานโดยใช้หลักของพลัง “บวร” เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ส่งผลให้เกิดชุมชนคุณธรรมและสังคมคุณธรรมที่มีความรักสามัคคี มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และคนในชุมชนยึดมั่นปฏิบัติตามหลักทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สืบสาน และดำเนินชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม เคารพ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ฯลฯ (ที่มา : หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุดที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล)๓๗๔๙๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี:แนวทางการสร้างความเข้มแข็งของบวร เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยึดหลักการในการวางแผนที่สำคัญ คือ (๑) ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดบูรณาการการพัฒนาในทุกมิติอย่างสมดุลสมผล มีความพอประมาณและมีระบบภูมิคุ้มกันและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี ซึ่งเป็นเงื่อนไขจำเป็นสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์ สร้างโอกาสและมีที่ยืนให้กับทุกคนในสังคมได้ดำเนินชีวิตที่ดีมีความสุขและอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

(๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดีสำหรับคนไทย พัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์ มีวินัย มีความรู้ มีทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์ มีทัศนคติที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรมและคุณธรรม พัฒนาคนทุกช่วงวัย และเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ

(๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มาเป็นกรอบของวิสัยทัศน์ ประเทศไทยในแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๒ วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การดำรงอยู่อย่างมั่นคงยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ

(๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทยปี ๒๕๗๙ ที่เป็นเป้าหมายในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มาเป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายที่จะบรรลุใน ๕ ปีแรก ซึ่งเป้าหมายประเทศไทยในปี พ.ศ. ๒๕๗๙ กำหนดไว้ดังนี้ เศรษฐกิจและสังคมไทยมีการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืนบนฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน สังคมไทยเป็นสังคมที่เป็นธรรม มีความเหลื่อมล้ำน้อย คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เป็นพลเมืองที่มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองตลอดชีวิต มีความรู้ มีทักษะและทัศนคติที่เป็นค่านิยมที่ดี มีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์ มีความเจริญเติบโตทางจิตวิญญาณ มีจิตสาธารณะและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม

(๕) ยึดหลักการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดความเหลื่อมล้ำและขับเคลื่อนการเจริญเติบโตจากการเพิ่มผลิตภาพการผลิตบนฐานของการใช้ภูมิปัญญาและนวัตกรรม มุ่งเน้นการสร้าง ความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่มีความครอบคลุมทั่วถึง เพื่อเพิ่มขยายฐานกลุ่มประชากรชั้นกลางให้กว้างขึ้นโดยกำหนดเป้าหมายในการเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจ โอกาสทางสังคม และรายได้ของกลุ่มประชากรรายได้ต่ำสุดร้อยละ ๔๐ ให้สูงขึ้น

(๖) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปี ให้ความสำคัญกับการใช้กลไกประชารัฐที่เป็นการรวมพลังขับเคลื่อนจากทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน และการกำหนดประเด็นบูรณาการของการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูง แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมุ่งเสริมสร้างกลไกการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบันมากขึ้นทั้งกลไกที่เป็นกฎหมาย และกฎระเบียบ

ต่างๆ และกลไกการทำงานในรูปแบบของคณะกรรมการ หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ในทุกระดับให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ ให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และใน ขณะเดียวกันก็เพิ่มบทบาทของกลไกภาค องค์กรความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ให้เป็น เครื่องมือหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาในทุกภาคส่วน คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร/ชุมชนและสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม-ประเทศชาติมั่นคง-สงบสุขด้วยมิติทางศาสนา-ประชาชนมั่งคั่ง-เข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน สนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจ ควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่ง ดำเนินการตามกรอบแนวคิดบนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการ ขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งภายใต้ คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรม อย่างยั่งยืน” นอกจากนี้ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ซึ่งพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีแถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายหลักข้อ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อย่อย ที่ ๑๑.๕ กำหนดให้ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยน กระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นใน หลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) บรรลุผลเกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข สร้างความ เข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขอย่างยั่งยืน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำคู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมจริยธรรม “สวดมนต์ เจริญสมาธิ สันทนาการ” เพื่อเสริมจุดอ่อนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพจริยธรรมประเด็น ความอ่อนแอ เชิงวัฒนธรรม และวิถีชีวิตแบบไทย ๆ อันเนื่องมาจากลักษณะของสังคมไทยที่เปลี่ยนแปลงไป จนขาดจุดยืนเชิงจริยธรรม ระดับบุคคล ขาดการใคร่ครวญในการรับหรือไม่รับสิ่งต่าง ๆ ที่เข้ามากระทบ เกิดความสับสนในการดำเนินชีวิต ที่เหมาะสมและที่พึงประสงค์

กองบริหารการสาธารณสุข เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็น เครือข่ายในการเป็นพลังขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/นโยบาย/แนวทาง ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักการ และเหตุผลข้างต้น ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับได้ให้ความสำคัญโดยมีการประชุมระดมสมองกำหนดยุทธศาสตร์ กองบริหารการสาธารณสุข ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ ไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนากองบริหารการ

สาธารณสุข ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ทันสมัย และโดดเด่นด้านธรรมาภิบาล (The Development of the Public Health Administration is a High-Performance, State-of-the-Art and Outstanding Corporate Governance Organization) เป้าประสงค์ที่ (๔) คำนึงมาร่วม และวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งในบรรยากาศการทำงานแห่งความสุข และตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของค่าเฉลี่ยความสุข ความภาคภูมิใจต่อองค์กร และการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๘๕)

๑.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อให้กองบริหารการสาธารณสุขมีกรอบแนวทางในการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๓ ขอบเขตการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีขอบเขตการจัดทำแผนตามกรอบของกฎหมายแผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์ที่สำคัญ และมติคณะรัฐมนตรี ที่กำหนดไว้ในคู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเพิ่มเติม ดังนี้

๑.๓.๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๓.๒ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๓.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑.๓.๔ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑.๓.๕ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)

๑.๓.๖ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑.๓.๗ แนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชุมชน
คุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๑.๔ ปัจจัยความสำเร็จ

๑.๔.๑ ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้นำ โดยยึดค่านิยมหลักขององค์กรในการหล่อหลอมคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้วยค่านิยม MOPH

๑.๔.๒ มีคู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๔.๓ ผู้บริหารกองบริหารการสาธารณสุขมีเจตนารมณ์แน่วแน่ในความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่น ให้เป็นองค์กรคุณธรรม และมีการถ่ายทอดผ่านกลไกตัวชี้วัดลงสู่ระดับบุคคล

๑.๔.๔ มีคณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม โดยองค์ประกอบการประกอบด้วยผู้บริหารและผู้แทนทุกหน่วยงานร่วมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ

๒.๑ สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ดำเนินการสำรวจสถานการณ์คุณธรรมจริยธรรม ของสังคมไทย จากกลุ่มผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานสมัชชาคุณธรรมในระดับภูมิภาค ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้ตอบแบบสำรวจที่เห็นว่า คุณธรรม “วินัย” เป็นคุณธรรมที่ควรส่งเสริม มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นกว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และผู้ตอบแบบสำรวจยังเห็นว่า “วินัย” เป็นคุณธรรมลำดับแรกที่ต้องปลูกฝังให้เด็กและเยาวชน อีกทั้งผลการสำรวจในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่า ในอนาคตสังคมไทยจะมีคุณธรรมลดลง ซึ่งสาเหตุเกิดจากคนในสังคมไม่มีวินัย และสิ่งที่คนรุ่นใหม่ควรได้รับการปลูกฝังสูงสุด คือ ความมีวินัย นอกจากนี้ จากการจัดงานสมัชชาคุณธรรมในระดับภูมิภาคทั้ง ๔ ภูมิภาค ภาคีเครือข่ายทั้ง ๔ ภูมิภาค ต่างให้ความสำคัญกับคุณธรรม “วินัย” สูงสุดเป็นอันดับที่ ๑

นอกจากนี้ จากรายงานสถานการณ์คุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย “๑๐ ปราบปรามการ คุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย” ซึ่งเป็นการศึกษา รวบรวม สังเคราะห์ข้อมูลจากประเด็นสถานการณ์สำคัญที่เกิดขึ้นในช่วงเดือนมกราคม-พฤษภาคม ๒๕๖๒ จากแหล่งข่าวที่มีความหลากหลาย ทั้งจากเว็บไซต์ข่าว และสื่อสังคมออนไลน์ ได้สะท้อนสถานการณ์ด้านคุณธรรมทั้งในเชิงบวกและเชิงลบ ประกอบด้วย

๒.๑.๑ สถานการณ์ด้านคุณธรรมเชิงบวก

- (๑) จิตอาสาช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากพายุปาบึกในพื้นที่ภาคใต้ ในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๒
- (๒) จิตอาสาร่วมลดฝุ่นละอองที่มีอนุภาคขนาดเล็กไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน (Particulate Matter less than ๒.๕ micron : PM๒.๕)
- (๓) พลังจิตอาสาร่วมใจทำความดี เช่น การระดมทุนผ่านกิจกรรม การใช้ทุนในการจัดตั้งองค์กรเพื่อสาธารณประโยชน์/การระดมทุนผ่านสื่อสังคมออนไลน์/การบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ

๒.๑.๒ สถานการณ์ด้านคุณธรรมเชิงลบ

- (๑) การเพิ่มขึ้นของปริมาณขยะ
- (๒) ปัญหาเด็ก เยาวชน และครอบครัว ได้แก่ ปัญหาการติดเกมออนไลน์ของเด็ก ภาวะซึมเศร้าและคิดฆ่าตัวตายของวัยรุ่น ปัญหาวัยรุ่นทะเลาะวิวาท
- (๓) พระสงฆ์อาพาธด้วยกลุ่มโรคเรื้อรังไม่ติดต่อ (Non-Communicable diseases : NCDs) เช่น โรคไขมันในเส้นเลือดสูง โรคความดันโลหิตสูง โรคไตวายและไตล้มเหลว โรคเบาหวาน โรคข้อเข่าเสื่อม จากอาหารที่ไม่สะอาด
- (๔) วินัยจราจรสะท้อนวินัยชาติ ได้แก่ การเกิดอุบัติเหตุจากการจราจร การทะเลาะวิวาทระหว่างผู้ขับขี่
- (๕) คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้คะแนน ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๙๙ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก ลดลงจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งได้คะแนน ๓๗ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๙๖
- (๖) การทะเลาะวิวาทในงานบวช งานบุญ
- (๗) ประทุษวาจา (Hate Speech) เครื่องมือสร้างความเกลียดชังในสังคมไทย การแก้ไขสถานการณ์ด้านคุณธรรมเชิงลบดังกล่าว จำเป็นต้องส่งเสริมคุณธรรม “วินัย” ให้เป็นคุณธรรมพื้นฐานที่สำคัญในสังคมไทย เพื่อควบคุม กำกับกับการประพฤติปฏิบัติตนของ

แต่ละบุคคล อันจะช่วยสร้างความเป็นปกติสุขให้กับสังคมและประเทศชาติ เช่น วินัยในการเคารพกฎระเบียบของสังคม วินัยในการคัดแยกขยะ วินัยในการใช้เทคโนโลยีและสื่อสังคมออนไลน์อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ เนื่องจากคุณธรรม “วินัย” เป็นคุณธรรมที่สำคัญในการพัฒนาคุณภาพของคน และของประเทศชาติ โดยเป็นคุณธรรมพื้นฐานที่ทำให้เกิดคุณธรรม พอเพียง สุจริต จิตอาสา

๒.๒ สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุขมีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ภายใต้การพัฒนารูปแบบของทุนมนุษย์ ทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นหลักนำทางโดยปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกระดับของหน่วยบริการ ด้วยการเน้นระบบคุณธรรม ระบบความสัมพันธ์แนวราบ ระบบวัฒนธรรม ความเรียบง่าย มีความสมานฉันท์ การบริหารจัดการอย่างโปร่งใสเป็นมืออาชีพอย่างมีธรรมาภิบาล ยกย่องเชิดชูบุคคลหรือองค์กรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและการทำความดี สร้างความร่วมมือและเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

นอกจากนี้กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดค่านิยม “MOPH” ได้แก่ M (Mastery) คือ เป็นนายตนเอง O (Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H (Humility) คือ ถ่อมตนอ่อนน้อม และได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล ร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาทีนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคนคำนึงถึงประโยชน์ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติก็必将ทำให้ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ให้ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริม ให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

ทั้งนี้ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดกลไกการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นคณะอำนวยการกลางในการบริหารจัดการ ส่งเสริม และขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมเชื่อมโยงกับแผนงานอื่น ๆ ตามภารกิจของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจน

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ และบูรณาการเข้ากับตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่น้อมนำหลักการทรงงาน ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ได้แก่

- ๑) ระเบิดจากข้างใน
- ๒) ทำแบบองค์รวม
- ๓) ทำตามหลักความจริง
- ๔) การมีส่วนร่วม และ
- ๕) ทำความดี

เพื่อความดี มาเป็นหลักการ และกำหนดกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมออกเป็น ๙ ขั้นตอน คือ

- ๑) ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน
- ๒) ค้นหาความจริงขององค์กร
- ๓) ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน
- ๔) กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน
- ๕) ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต
- ๖) ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้
- ๗) สร้างกิจกรรมขึ้นชมยกย่อง
- ๘) สร้างเครือข่ายคุณธรรม และ
- ๙) ประเมินผลลัพธ์ผลกระทบ

สำหรับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยข้อบังคับมีรายละเอียดดังนี้

- ๑) ชื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๒) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ
- ๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

และบูรณาการการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ซึ่งเป็นกลไกตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีการกำหนดให้การดำเนินการเป็น หน่วยงานคุณธรรม เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข และดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ จิตอาสาปลูกความดีด้วยหัวใจตามศาสตร์พระราชา กิจกรรมตรวจเยี่ยมเสริมพลังหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ นอกจากนี้ ยังดำเนินการฟื้นฟูและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของแต่ละหน่วยงาน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน”

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมจริยธรรม “สวดมนต์ เจริญสมาธิ สันทนาธรรม” เพื่อเสริมจุดอ่อนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพจริยธรรมประเด็น “ความอ่อนแอ เชิงวัฒนธรรมและวิถีชีวิตแบบไทย ๆ อันเนื่องมาจากลักษณะของสังคมไทยที่เปลี่ยนแปลงไป จนขาดจุดยืนเชิงจริยธรรมระดับบุคคล ขาดการใคร่ครวญในการรับหรือไม่รับสิ่งต่าง ๆ ที่เข้ามากระทบ เกิดความสับสนในการดำเนินชีวิตที่เหมาะสม และที่พึงประสงค์

ดังนั้น เมื่อพิจารณาถึงสภาพแวดล้อมด้านคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น แล้ว พบว่า กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการและกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อย่างครอบคลุม และมีการขยายผลการดำเนินการลงสู่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขแต่ละระดับอย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีการรับรู้ถึงค่านิยม “MOPH” อย่างกว้างขวาง จึงควรมุ่งส่งเสริมคุณธรรม “วินัย” ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรมสำคัญของชาติ ให้เกิดขึ้นในบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขทุกคน เพื่อควบคุมกำกับความคิดและการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามค่านิยม “MOPH” และแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรมที่กำหนด อันจะทำให้เกิดคุณธรรม “พอเพียง สุจริต จิตอาสา” ตามมา ส่งผลให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เกิดเป็นองค์กรคุณธรรม และนำกระทรวงสาธารณสุขสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑.๓ สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในกองบริหารการสาธารณสุข

กองบริหารการสาธารณสุข ดำเนินการส่งเสริมหน่วยงานคุณธรรมตามกรอบแนวทางของกระทรวงสาธารณสุขอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลการดำเนินการ (๑) ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมอยู่ในระดับค่าคะแนน ๕.๐๐๐๐ คะแนน (๒) ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิตด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๑๘ คน (๓) ยกย่องบุคลากรที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณ “คน ค้น คนดี การ์นต์ Good Guy” ซึ่งเป็นบุคคลที่มีกระทำความดีอย่างสม่ำเสมอ และไม่ย่อท้อในการกระทำความดี แม้ว่าเป็นความดีที่มีได้เป็นที่รับรู้กันโดยทั่วไป เป็นการกระทำความดีในลักษณะ “ปิดทองหลังพระ” และเป็นผู้มีความประพฤติคุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ด้านใดโดดเด่นมากที่สุดหรือโดดเด่นมากกว่า ๑ ด้าน ตามแนวทางที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด จำนวน ๒ คน ได้แก่ นางอัจฉรา วิไลสกุลยง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ และ นางณัฏฐิณี รังสินธุ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ บุคลากรทั้ง ๒ คน มีคุณธรรมที่โดดเด่น “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และ (๔) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “Moral Show ภายใต้อาณัติคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

ยุทธศาสตร์กองบริหารการสาธารณสุข ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ กำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารการสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ทันสมัย และโดดเด่นด้านธรรมาภิบาล (The Development of the Public Health Administration is a High-Performance, State-of-the-Art and Outstanding Corporate Governance Organization) กำหนดในเป้าประสงค์ (๔) ค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งในบรรยากาศการทำงานแห่งความสุข และตัวชี้วัดที่ (๕) ร้อยละของค่าเฉลี่ยความสุข ความภาคภูมิใจต่อองค์กรและการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๘๕)

กองบริหารการสาธารณสุข ได้กำหนดกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรทุกระดับร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กร “เป็นองค์กรยุคใหม่ ยึดแน่นแจ่มใส ใช้เทคโนโลยี มีความคิดริเริ่ม เพิ่มการเรียนรู้ มุ่งสู่สากล เปี่ยมล้นวัฒนธรรม” และมุ่งส่งเสริมให้ “ทำความดี เพื่อความดี” ใน ๓ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมการแต่งกายตามวัน ได้แก่ วันจันทร์ ชุดข้าราชการ สำหรับจ้างเหมาบริการให้ใช้เสื้อเหลือง วันอังคาร เสื้อเหลือง/ฟ้า สายช้าง กบรส. วันพุธและวันพฤหัสบดี ชุดสุภาพ และวันศุกร์ ชุดผ้าไทย/ชุดพื้นเมือง/ชุดสุภาพ

๒. กิจกรรมเสริมสร้างวินัย ได้แก่ การตรงต่อเวลา การทำ ๕ส. อย่างสม่ำเสมอ การทิ้งขยะให้เป็นที และคัดแยกขยะอย่างสม่ำเสมอ การสวดมนต์ก่อนการประชุม และ เก็บโต๊ะ เก้าอี้ ในห้องประชุมและที่สาธารณะ

๓. กิจกรรมการใส่ใจประชาชน ได้แก่ การเป็นผู้มุ่งประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักในการปฏิบัติงาน การใส่ใจเพื่อนร่วมงาน การเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ การมีจิตอาสา และการมีส่วนร่วม

นอกจากนั้น กองบริหารการสาธารณสุข มีการกำหนดคำขวัญ “ทีมดี งานเด่น เน้นคุณธรรม” เพื่อเป็นเครื่องหมายเตือนใจที่ก่อให้เกิดพลังใจที่จะร่วมกันเสริมสร้างวัฒนธรรมอันดีงาม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กองบริหารการสาธารณสุขมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนคุณธรรมหน่วยงานเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบอย่างรูปธรรม โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ดังนี้

(๑) มีคำสั่งกองบริหารการสาธารณสุขที่ ๓๒/๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยประกอบด้วยบุคลากรจากทุกหน่วยงานในสังกัดร่วมเป็นคณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ดำเนินการและกำกับ ติดตาม ตามแผนปฏิบัติการฯ

(๒) ผู้บริหารกองบริหารการสาธารณสุขจัดสรรงบประมาณดำเนินการตามโครงการหน่วยงานคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๖๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน) โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ

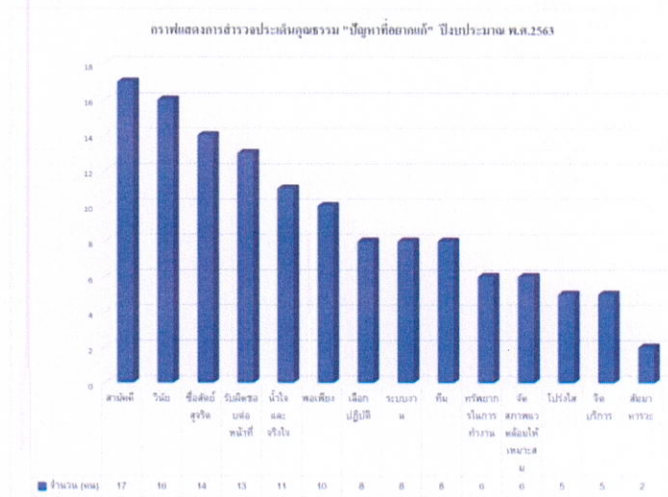
(๓) ถ่ายทอดตัวชี้วัดส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านกลไกการรับรองการปฏิบัติราชการสู่รายบุคคล คือ ตัวชี้วัดร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ๗ กิจกรรม ประกอบด้วย กิจกรรมวันปีใหม่ กิจกรรมวันสงกรานต์ กิจกรรม OD กิจกรรมชมรมองค์กรอย่างน้อยเข้าร่วม ๑ ชมรม (ชมรมออกกำลังกาย ชมรมลีลาศ) กิจกรรม ๕ ส. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม (จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ) และ กิจกรรมสวดมนต์ทุกวันจันทร์ที่จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

(๔) เสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ที่มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเด่น โดยกำหนดหลักเกณฑ์ “คนดี กบรส.” ซึ่งเป็นการดำเนินการคัดเลือก ยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นปีแรก

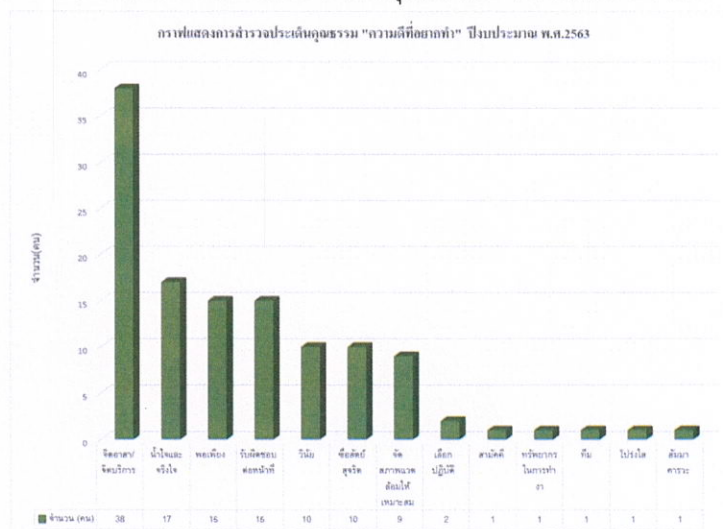
(๕) บูรณาการกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กับ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกระทรวงสาธารณสุข ในประเด็นนโยบายด้านที่ ๑ : ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม แนวปฏิบัติที่ : กิจกรรมจิตอาสาเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ ด้านสาธารณสุข จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่ จิตอาสาดูแลสุขภาพผู้ป่วยในโรงพยาบาล จิตอาสา ๕ ส.เพื่อทำความสะอาดบริเวณสถานที่ทำงานและบริเวณโดยรอบ และ จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม กำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย

(๖) สํารวจคุณธรรมเป้าหมายในประเด็น “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ” มีบุคลากรผู้ตอบแบบสํารวจจํานวน ๗๙ คน ผลการสํารวจ มีผลการสํารวจ ดังนี้

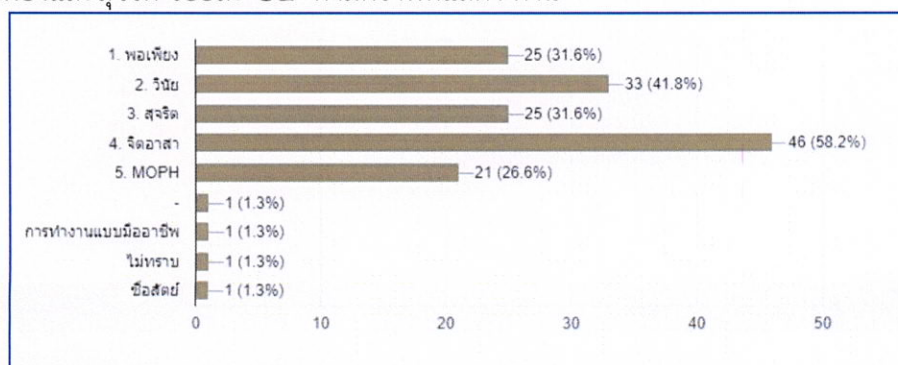
๖.๑) ประเด็นคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก็” ๔ ลำดับ เรียงจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ความสามัคคี จํานวน ๑๗ คน วินัย จํานวน ๑๖ คน ความซื่อสัตย์สุจริต จํานวน ๑๔ คน และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ จํานวน ๑๓ คน ดังกราฟแสดงการสํารวจประเด็นคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก็” ดังนี้



๖.๒) ประเด็นคุณธรรม “ความดีที่ยากทำ” ๔ ลำดับ เรียงจากมากไปหาน้อย ดังนี้ จิตอาสา/จิตบริการ จํานวน ๓๘ คน น้ำใจและจริงใจ จํานวน ๑๗ คน พอเพียงและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ จํานวน ๑๕ คนเท่ากัน ดังกราฟแสดงการสํารวจประเด็นคุณธรรม “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้



๖.๓) ผู้ตอบแบบสํารวจมีความเห็นว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กองบริหารการสาธารณสุขควรมีการพัฒนาคุณธรรมต้นแบบเด่นใน ๔ คุณธรรม ตามลำดับดังนี้ จิตอาสา ร้อยละ ๔๕ วินัย ร้อยละ ๓๓ พอเพียงและสุจริต ร้อยละ ๒๕ ตามกราฟที่แสดง ดังนี้



การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๑ การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
สู่การปฏิบัติจะต้องอาศัยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่มี
ประสิทธิภาพ โดยดำเนินการมีขั้นตอนดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ตามแบบฟอร์มที่ ๑

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตาม
แบบฟอร์มที่ ๒

โดยมุ่งเน้น

(๒.๑) สร้างมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปัน

(๒.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒.๓) ข้อบังคับจรรยาที่กำหนดขึ้นสำหรับบุคลากรของแต่ละหน่วยงาน ดังนี้

(๒.๓.๑) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒.๓.๒) หน่วยงานระดับกรม ได้แก่ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของส่วนราชการ
ระดับกรม

(๒.๓.๓) หน่วยงานในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และ
รัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ จรรยาบรรณที่แต่ละ
หน่วยงานกำหนดขึ้นสำหรับบุคลากรในสังกัด

(๒.๔) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

(๒.๕) ส่งเสริมคุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๓ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรมประจำชาติเพื่อขับเคลื่อน

(๒.๖) ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และ
ดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย

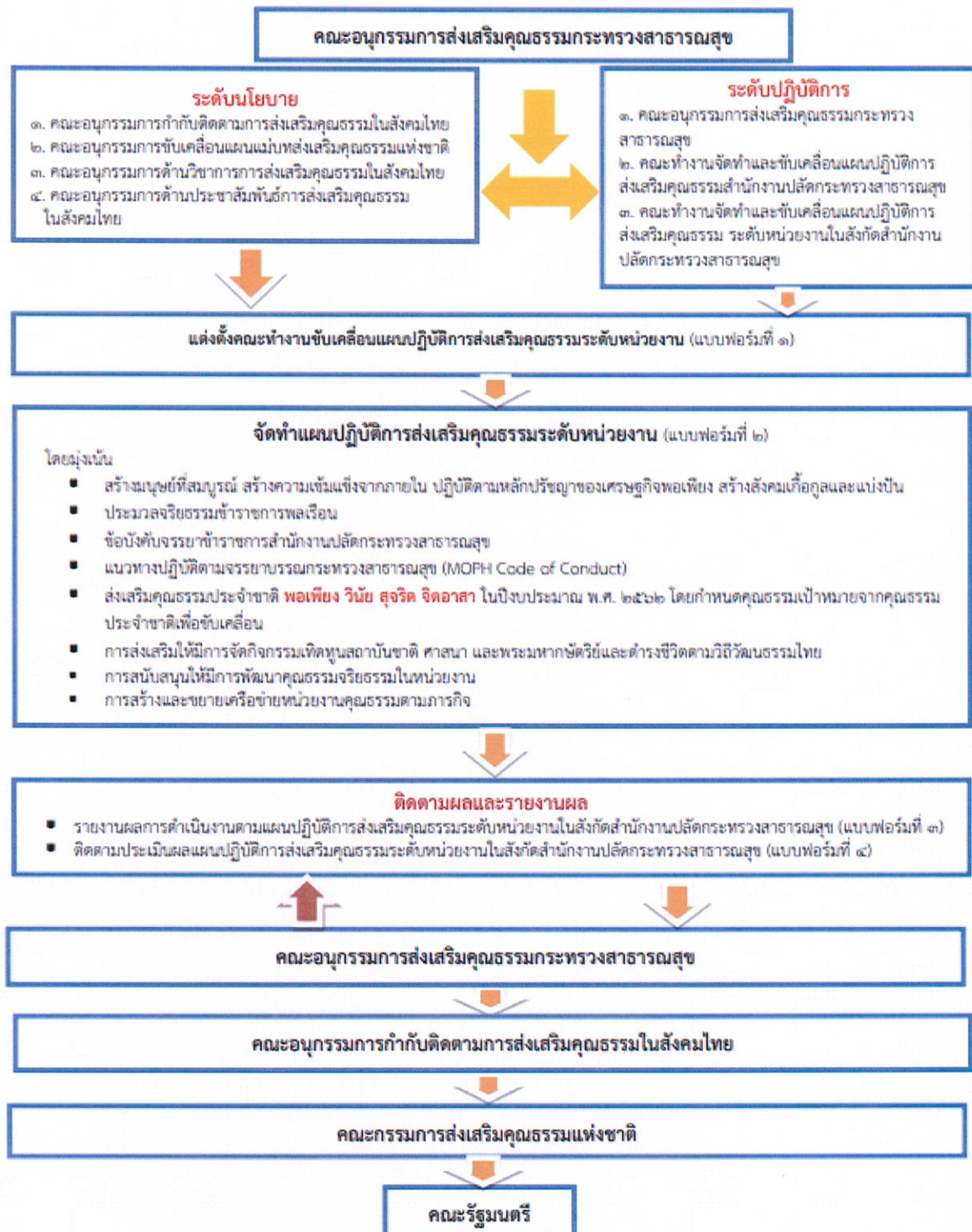
(๒.๗) มุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อบังคับ ว่า
ด้วยจรรยาข้าราชการของส่วนราชการระดับกรม หรือจรรยาบรรณที่กำหนดขึ้นสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน มา
ปรับใช้ในการกระบวนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เช่น การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ การอบรมให้ความรู้แก่
บุคลากร

(๒.๘) สร้างและขยายเครือข่ายหน่วยงานคุณธรรม

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ตามแบบฟอร์มที่ ๓

๔. จัดทำแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามแบบฟอร์มที่ ๔ เป็นไปตามแผนผังการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนผังการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)



๓.๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดทำขึ้นภายใต้บริบทของหน่วยงานตามแนวทางตามคู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแผนแม่บทดังกล่าวจัดทำขึ้นอย่างสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อพัฒนาและยกระดับจิตใจของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมทั้งเสริมสร้างให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม และกำหนดให้หัวหน้าทุกกลุ่มงานในสังกัดมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของโครงการหรือกิจกรรมที่กำหนดขึ้นร่วมกัน โดยใช้หลัก ๓ มิติ คือ หลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมที่งดงามของไทย เพื่อให้บรรลุภายใต้วิสัยทัศน์กระทรวงสาธารณสุข “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

เพื่อให้กองบริหารการสาธารณสุขเป็นเครือข่ายในการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแนวทางการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) (ข้อ ๓.๓) ดังนี้

๓.๓ แนวทางการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการ พัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในองค์กร มีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้ มีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. องค์กรมีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน โดยผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ โดยผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๓-๕ เรื่อง

๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย ในองค์กร เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมาย โดยมีการมอบหมายบุคลากรและหน่วยงานผู้รับผิดชอบ

๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

๕. องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย

๖. องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น จนเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๘. องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ใน ๓ มิติ คือ

๘.๑ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา

๘.๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๘.๓ วิถีวัฒนธรรม

ที่เพิ่มเติมจากเรื่องที่ดำเนินการไปแล้วโดยมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรม เป้าหมาย และกิจกรรม ใน ๒ หรือ ๓ มิติ

๙. องค์กรมีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถ เป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้

๓.๔ วิเคราะห์และเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตาม แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ซึ่งแต่ละยุทธศาสตร์ประกอบด้วยกลยุทธ์/แนวทางที่สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานกอง บริหารการสาธารณสุข ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ กลยุทธ์/๑๑ แนวทางดำเนินงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ

แนวทางที่ ๒ ปลุกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตวินัยความรับผิดชอบยึดถือ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็น แนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนจรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็น แบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี

แนวทางที่ ๖ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือนพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท

แนวทางที่ ๑๑ ส่งเสริมให้มีสื่อสร้างสรรค์และหลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกฝังคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และความรู้ถึงอันตรายที่เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม

แนวทางที่ ๑ นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่

- (๒.๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ
- (๒.๒) สวดมนต์ข้ามปี
- (๒.๓) วันมาฆบูชา
- (๒.๔) วันวิสาขบูชา
- (๒.๕) วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา
- (๒.๖) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๒.๗) อื่นๆ

แนวทางที่ ๓ กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา

แนวทางที่ ๔ พัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุขบนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และรากฐานวัฒนธรรมไทย

แนวทางที่ ๕ สนับสนุนการดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ได้แก่ มีความเอื้ออาทรรักและแบ่งปัน มีจิตอาสาปฏิบัติตามประเพณีที่ดีงามของไทย มีการถ่ายทอดภูมิปัญญาของท้องถิ่นสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันของคนไทย

แนวทางที่ ๖ จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักทางศาสนาที่แต่ละบุคคลนับถือ และติดตามประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม จำนวน ๓ กลยุทธ์/ ๑๗ แนวทางดำเนินงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

แนวทางที่ ๑ จัดตั้งหน่วยงานและผู้รับผิดชอบงานคุณธรรมจริยธรรม ทำหน้าที่ดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

แนวทางที่ ๔ กำหนดแนวทางนโยบาย หรือจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ประชาชนตามบทบาทภาระหน้าที่หน่วยงาน

แนวทางที่ ๕ กำหนดแผนปฏิบัติการ/ปฏิทินกิจกรรม เพื่อดำเนินการสู่องค์กรคุณธรรม

แนวทางที่ ๖ กำหนดแผนเงินเพื่อเป็นปัจจัยเอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

แนวทางที่ ๗ กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

แนวทางที่ ๘ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี

แนวทางที่ ๙ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมโดยจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ

แนวทางที่ ๑๐ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม ได้แก่ ผู้รับผิดชอบงานคุณธรรมจริยธรรม คณะทำงาน เป็นต้น

แนวทางที่ ๑๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน/องค์กรให้มีศักยภาพในการเป็นผู้นำการเรียนรู้ในภาวะที่เปลี่ยนแปลงไปสู่หน่วยงานคุณธรรม โดยเป็นแกนนำทำหน้าที่ถอดบทเรียนและสะท้อนคิดเพื่อปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

แนวทางที่ ๑๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างรูปแบบการพัฒนาองค์กรคุณธรรมในบริบทต่าง ๆ ด้วยการกำหนดแผนเงินควบคู่กับแผนงานโครงการ

แนวทางที่ ๑๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการขยายงานในหน่วยงานที่เริ่มดำเนินการให้เกิดความต่อเนื่องและเปิดโอกาสการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้วยโครงการศึกษาดูงานการจัดการสัมมนาการถ่ายทอดเชิงการจัดการความรู้และนำการจัดการความรู้มาใช้อย่างเป็นระบบเพื่อให้เกิดความผูกพันและรับผิดชอบตามภารกิจที่กำลังดำเนินการไปสู่องค์กรคุณธรรม

แนวทางที่ ๑๔ จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการและการประเมินผลระดับบุคคล/หน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและสร้างเสริมแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาผู้บริหารด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยให้มีระยะเวลายืดหยุ่นให้เลือกรับการอบรมอย่างทั่วถึงอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/กิจกรรม

แนวทางที่ ๔ เร่งสร้างบุคลากรที่มีศักยภาพสูงเป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าสู่การเป็นผู้นำ/ผู้บริหารและแสดงภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อสร้างแรงจูงใจในการเป็นแบบอย่างที่ดีด้วยการเผยแพร่ช่องทางการประชุมสัมมนา สิ่งพิมพ์ของทางราชการผ่านสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ หรือรูปแบบอื่นที่เหมาะสม

แนวทางที่ ๖ พัฒนาการจัดทำฐานข้อมูลประวัติผลงานบุคคลดีเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาน้องความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรมและทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางที่ ๑ การกำหนดแผนปฏิบัติการ/ปฏิทินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม จำนวน ๓ กลยุทธ์/ ๙ แนวทางดำเนินงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

แนวทางที่ ๑ สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การสร้างหลักสูตร การอบรม การออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอน การพัฒนาองค์กร จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดีที่ยอมรับและขยายผลอย่างต่อเนื่อง

แนวทางที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางเพื่อพัฒนา สร้างสรรค์ ประกาศคุณความดีกับบุคคล/หน่วยงานที่สรรสร้างคุณความดีความงามแก่ประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ เช่น การสัมมนาวิชาการประจำปี การมอบประกาศเกียรติคุณ เป็นต้น

แนวทางที่ ๓ การรวบรวมองค์ความรู้จากผลงานการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน/องค์กร ซึ่งขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบโดยใช้รูปแบบการวิจัยหรือการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบโดยถอดบทเรียน เพื่อการสร้างข้อมูลเชิงประจักษ์และมีการพัฒนาต่อยอดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องที่ส่งผลลัพธ์ต่อองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ

แนวทางที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/วัฒนธรรม องค์กร

แนวทางที่ ๓ สร้างรูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณธรรมกับหน่วยงานอื่นในระดับพื้นที่และ เครือข่ายกลยุณมิตรทั้งในและต่างประเทศผ่านโครงการ/กิจกรรมต่างๆ

แนวทางที่ ๖ การวางแผนจัดระบบการคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กร สนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและการเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ

แนวทางที่ ๑ การนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบันทึกและรวบรวมข้อมูลบุคลากรและหน่วยงาน ด้านองค์กรคุณธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย

แนวทางที่ ๒ สนับสนุนให้หน่วยงานจัดทำทำเนียบบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบองค์กรสนับสนุนทรัพยากร การเรียนรู้แผนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม แผนการจัดการความรู้ด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ มีการเผยแพร่ และขยายผลอย่างต่อเนื่อง

แนวทางที่ ๓ ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาด้านองค์กรคุณธรรม

๓.๖.๒ ขั้นตอนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข สู่การปฏิบัติ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัยหน่วยงานร่วมขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยดำเนินการ ดังนี้

๓.๖.๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามแบบฟอร์มที่ ๑

๓.๖.๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามแบบฟอร์มที่ ๒

โดยมุ่งเน้น

- (๑) สร้างมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญา ของ เศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปัน
- (๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- (๓) ข้อบังคับจรรยาที่กำหนดขึ้นสำหรับบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ได้แก่ ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยจรรยา ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐
- (๔) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
- (๕) ส่งเสริมคุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรมประจำชาติเพื่อขับเคลื่อน
- (๖) ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และ ดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย

- (๗) มุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของส่วนราชการระดับกรม หรือจรรยาบรรณที่กำหนดสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน มาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เช่น การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ การอบรมให้ความรู้ แก่บุคลากร
- (๘) สร้างและขยายเครือข่ายหน่วยงานคุณธรรม

๓.๖.๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ตามแบบฟอร์มที่ ๓ จัดทำแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ตามแบบฟอร์มที่ ๔ เป็นไปตามแผนผังการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)



การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กองบริหารการสาธารณสุข กำหนดการรายงานผลการดำเนินงาน
ความสำเร็จตามคู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-
๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๔.๑ แบบฟอร์มประกอบการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จำแนกเป็น

ที่	ลำดับที่	เรื่อง	ผู้รับผิดชอบ
๑.	แบบฟอร์มที่ ๑	แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข	กลุ่มงานยุทธศาสตร์
๒.	แบบฟอร์มที่ ๒	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหาร การสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ
๓.	แบบฟอร์มที่ ๓	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	กลุ่มงานยุทธศาสตร์/ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ
๔.	แบบฟอร์มที่ ๔	ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	กลุ่มงานยุทธศาสตร์/ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ

แบบฟอร์มที่ ๑ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓



คำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข

ที่ ๓๒ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

อนุสนธิคำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข ที่ ๗๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข
เพื่อขับเคลื่อนดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง
สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภายในกองบริหารการสาธารณสุข โดยมีการปรับ
โครงสร้างกลุ่มงานและเปลี่ยนแปลงบุคลากร ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม
ของกองบริหารการสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอยกเลิกคำสั่งดังกล่าว
และเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหาร
การสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|---|-----------|
| ๑.๑ | ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข | ประธาน |
| ๑.๒ | รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข
และหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ | รองประธาน |
| ๑.๓ | รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข
และหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ | รองประธาน |
| ๑.๔ | รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข
และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงบประมาณ | คณะทำงาน |
| ๑.๕ | รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข
และหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงาน
และความร่วมมือระหว่างประเทศ | คณะทำงาน |
| ๑.๖ | หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๑.๗ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ | คณะทำงาน |
| ๑.๘ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ | คณะทำงาน |
| ๑.๙ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ | หัวหน้ากลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๒ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติด | คณะทำงาน |
| ๑.๑๓ | นางสุดาพร ปล่องทอง
กลุ่มภารกิจอำนวยการ | คณะทำงาน |

๑.๑๔ นางสาวภาวิ...

๑.๑๔	นางสาวปภาวี ทรัพย์สิน กลุ่มภารกิจอำนวยการ	คณะทำงาน
๑.๑๕	นางณัฐกาญจน์ ศรีสำอางค์ กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๑.๑๖	นางสาวนริศรา อ้วนดวงดี กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๑.๑๗	นางสาวจารุวรรณ กางทา กลุ่มงานบริหารงบประมาณ	คณะทำงาน
๑.๑๘	นางสาวภัทรวรรณ เขาวัวพจน์ กลุ่มงานบริหารงบประมาณ	คณะทำงาน
๑.๑๙	นางสุนันท์ เมฆทรงกลด กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	คณะทำงาน
๑.๒๐	นางจิตติมาพร สาชากุล กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	คณะทำงาน
๑.๒๑	นางสาวเรืองรำไพ พันธุ์เมธิ์ศรี กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	คณะทำงาน
๑.๒๒	นางเบญจมาภรณ์ ศิริเฉลิม กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	คณะทำงาน
๑.๒๓	นายฤทธิ เพ็ญประยูร กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	คณะทำงาน
๑.๒๔	นางสาวจิราภรณ์ อุดจั้ง กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	คณะทำงาน
๑.๒๕	นางสุดาฟ้า วงศ์หาญมัย กลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ	คณะทำงาน
๑.๒๖	นางปิยาภรณ์ อรชร กลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ	คณะทำงาน
๑.๒๗	นางสาวสุประวีณ์ ศรีทอง กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ	คณะทำงาน
๑.๒๘	นางสาววรลณี เสถียรพัทธ์ กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ	คณะทำงาน
๑.๒๙	นางสุพรรณิ มิ่งขวัญ กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะทำงาน
๑.๓๐	นายอนุรักษ์ สอนคำ กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะทำงาน
๑.๓๑	นายกรภัทร์ ทองสนิท กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะทำงาน

๑.๓๒ นางสาวศิรินันท์...

๑.๓๒	นางสาวศิรินันท์ สว่างสุข กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะทำงาน
๑.๓๓	นางสาววิศรา แสงทอง กลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติดและสารเสพติด	คณะทำงาน
๑.๓๔	นางสาวศศิประภา พรหมด้วง กลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติดและสารเสพติด	คณะทำงาน
๑.๓๕	นางสาวพิมพ์รดา สิริจิตต์ธงชัย กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑.๓๖	นางสาวอุสมณี บุตรหล้า กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๗	นายชูชัย อรรถวิสัย กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๘	นายกิตติภัทร์ น้อยสันโดษ กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลผลิตตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธีรพงศ์ อนุาค)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข



คำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข

ที่ ๔๒ /๒๕๖๒

เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

อนุสนธิคำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข ที่ ๓๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภายในกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นฝ่ายเลขานุการ
คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเพื่อให้องค์ประกอบของคณะทำงาน มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น จึงแก้ไขคำสั่ง
ข้างต้น ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกข้อความในลำดับที่ ๑.๑๕ ของคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่
๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“๑.๑๕ นางรสสุคนธ์ กังอุบล
กลุ่มงานยุทธศาสตร์”

คณะกรรมการ

๒. ให้ยกเลิกข้อความในลำดับที่ ๑.๓๕ ของคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่
๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“๑.๓๕ นางณัฐกาญจน์ ศรีสำอางค์
กลุ่มงานยุทธศาสตร์

คณะกรรมการ
และเลขานุการ”

๓. ให้เพิ่มข้อความในลำดับที่ ๑.๓๘ ของคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่
๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

“๑.๓๘ นางสุจิตตา แสงเพชร
กลุ่มงานยุทธศาสตร์

คณะกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ”

นอกเหนือจากคำสั่งนี้ให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

—

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)

ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน..... กองบริหารการสาธารณสุข..... สถานที่ตั้ง..... ชั้น ๕ อาคาร ๓. ชั้น ๖ อาคาร ๕ และ ๗. ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางณปภัช นฤคนธ์..... โทรศัพท์..... ๐-๒๕๕๐-๑๗๕๔.....
 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
งานพัฒนาองค์และนโยบาย กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๒๑๐	๒๕ กอง	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๑๖๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๑๖๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๒๐๐.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเฝ้าติดตามสถานบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๒๕.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเฝ้าติดตามสถานบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๐๐.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ.....องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้บุคลากรของบริหารการสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๒ เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรของบริหารการสาธารณสุข มีความรู้ความเข้าใจ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา นำไปประยุกต์ใช้ในปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต
- ๓ เพื่อพัฒนากองบริหารการสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานฯ	เพื่อให้บุคลากรกองบริหารการ	คณะทำงานจัดทำและ	ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบและมี	ร้อยละ ๓๐ ปฏิบัติตาม	-	✓	✓	✓	✓	ประกาศลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	สาธารณสุขตระหนักและใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานตามประกาศ	ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข		ประกาศเจตนารมณ์						ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ประเมินไตรมาสที่ ๔
๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓										
๑.๔ ปลุกและปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม										
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๒.๑ ประชุมคณะทำงานฯ	เพื่อส่งเสริมและวางรากฐานคุณธรรม	คณะทำงานจัดทำและ	ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๖๐ ตระหนักถึงคุณธรรม	๒๒,๘๐๐	✓	✓	✓	✓	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ประเมินไตรมาสที่ ๔
๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข	จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ให้มีการ	ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข		จริยธรรมในการดำเนินชีวิต	๓๓,๐๐๐					
๒.๓ อบรมคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม				๖๔,๒๐๐					
๒.๔ กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม										
๒.๕ พอเพียง										
๑) กิจกรรม Lean ด้วยส่งหนังสือภายนอก / ภายใน ด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์										
๒) กิจกรรมลดการใช้กระดาษ (โดยใช้ QR Cord แทนการแจกกระดาษ)										
๒.๖ วินัย										
๑) ลงบันทึกลายมือชื่อ (สแกนนิ้ว) ตามเวลาปฏิบัติราชการ										
๒) บุคลากรมีระเบียบวินัยปฏิบัติตาม										

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
<p>วัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๓) การดำเนินงาน ๕ส. อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔) ตรงต่อเวลา</p> <p>๕) การทิ้งขยะให้เป็นที และแยกขยะ</p> <p>๒.๗ สุจริต</p> <p>- กิจกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสถูกต้องตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒.๘ จิตอาสา</p> <p>๑) ดูแลผู้ป่วยในโรงพยาบาล</p> <p>๒) ๕ ส. เพื่อทำความสะอาดบริเวณสถานที่ทำงานและบริเวณโดยรอบ</p> <p>๓) พัฒนาล้างขวดล้อย้อม กำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย</p>										
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
<p>๓.๑ ยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม</p> <p>- รางวัลคนดี กบรส.</p> <p>๓.๒ กิจกรรมการจัดนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตลาดนัดคุณธรรม</p>	<p>๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้คนดีมีคุณธรรม และเป็นต้นแบบแก่บุคลากร</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเผยแพร่การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม</p>	<p>คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข</p>	๙ คน	บุคลากรให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม มีการระดมความคิดเห็นในการนำเสนอผลการดำเนินงานคุณธรรม	-	-	✓	-	✓	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ประเมินไตรมาสที่ ๔
รวม					๑๖๐,๐๐๐					

หมายเหตุ : ให้นำตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ๙ ตัวชี้วัด (๓ ระดับ) มาดำเนินการในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อจัดส่งผลการดำเนินการไปยังกรมการศาสนา เสนอคณะกรรมการคัดเลือก องค์กร หน่วยงาน และจังหวัดคุณธรรม พิจารณาคัดเลือกและประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไป

กองบริหารการสาธารณสุข โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนคุณธรรมแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีมติให้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องกับค่านิยม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เพื่อกำหนดกิจกรรมตามผลการสำรวจในเชิงปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กองบริหารการสาธารณสุขควรมีการพัฒนาคุณธรรมต้นแบบเด่นใน ๔ คุณธรรม เรียงจากมากไปหาน้อยตามลำดับ ดังนี้ จิตอาสา เท่ากับร้อยละ ๔๕ วินัย เท่ากับร้อยละ ๓๓ พอเพียงและสุจริต เท่ากับร้อยละ ๒๕ ดังนี้

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข													
	ปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม													
๑.๑	กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	บุคลากร กบรส.
๑.๒	สวดมนต์ก่อนการประชุม		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	คณะทำงานฯ
๑.๓	กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม				/	/	/	/	/	/	/	/	/	ชมรมคุณธรรม
๒	พอเพียง													
๒.๑	กิจกรรม Lean ด้วยส่งหนังสือภายนอก / ภายใน ด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	บุคลากร กบรส.
๒.๒	กิจกรรมลดการใช้กระดาษ (โดยใช้ QR Cord แทนการแจกกระดาษ)	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	บุคลากร กบรส.
๓	วินัย													
๓.๑	ลงบันทึกลายมือชื่อ (สแกนนิ้ว) ตามเวลาปฏิบัติงานราชการ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	บุคลากร กบรส.
๓.๒	บุคลากรมีระเบียบวินัยปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	บุคลากร กบรส.
๓.๓	การดำเนินงาน ๕ส. อย่างต่อเนื่อง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	บุคลากร กบรส.
๓.๔	เข้าประชุมตรงเวลา ทั้งประชุมภายในและภายนอก													
๓.๕	การทิ้งขยะให้เป็นที และแยกขยะ													

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๔	สุจริต													
๔.๑	กิจกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้าง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	งานพัสดุ
๔.๒	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต		/											บุคลากร กบรส.
๕	จิตอาสา													
๕.๑	กิจกรรมแบ่งปันน้ำใจ		/					/						บุคลากร กบรส.
๕.๒	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ - ทำความสะอาด กบรส. - ทำความสะอาดหอพระ - เก็บขยะ/Big Cleaning					/			/	/				คณะทำงานฯ/ บุคลากร กบรส.
๕.๓	กิจกรรมปลูกต้นไม้										/			คณะทำงานฯ/ บุคลากร กบรส.
๖	ยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม													
	- รางวัลคนดี กบรส.		/	/										คณะทำงานฯ

แบบฟอร์มที่ ๓

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....โทรศัพท์.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน					
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒					
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย					
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม					
๕. มีหน่วยงาน / องค์การภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการเข้าร่วมมีข้อเสนอแนะส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น					
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด					
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน					
๘. องค์การในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น					
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย					
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย					
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม					

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....
จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....บาท
● จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท
● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

สถานที่ตั้ง.....
โทรศัพท์.....

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
๑. โครงการ/กิจกรรม.....									
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๒. โครงการ/กิจกรรม.....									
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๓. โครงการ/กิจกรรม.....									

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์โครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ.....รวม.....แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

ภาคผนวก

- แนวทางสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) : หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุดที่ นร๐๕๐๕/ว(ล) ๓๗๔๙๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
- ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)
- ประกาศกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒)
- ประกาศกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒)
- ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ตัวชี้วัดกลางตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ : ตัวชี้วัด ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ (๗ กิจกรรม))
- ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของค่าเฉลี่ยความสุข ความภาคภูมิใจต่อองค์กร และการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๘๕)
- หลักเกณฑ์คนดี กบรส. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- โครงการหน่วยงานคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- โครงการ/แผนปฏิบัติการ และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- หนังสือที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๓/๑๐๑ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (อนุมัติแผน)