

แนวทางการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

งบดำเนินงาน (ไม่รวมขั้นต่ำ/ผูกพัน) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ
หน่วยงานส่วนภูมิภาค งบที่ ๑ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒)

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ผลผลิต : ประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพ
และมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง

กิจกรรม : สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกัน
ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ

- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหา
ความรุนแรงในเด็กและสตรี

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
- โรงพยาบาลชุมชน

กองบริหารการสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ผลผลิต : ประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง

กิจกรรม : สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ

- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในเด็กและสตรี

ข้อมูลที่น่าสนใจ

๑. จัดสรรตาม Baseline ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๙๗๒ แห่ง

๒. จัดสรรตามสัดส่วนของจำนวนโรงพยาบาลชุมชนในแต่ละจังหวัด จำนวน ๗๗๘ แห่ง

๓. จัดสรรให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดคัดเลือกผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานศูนย์ฯ พึ่งได้ ในโรงพยาบาลชุมชนไปอบรมการให้การปรึกษาเพื่อฟื้นฟูอำนาจและศักยภาพ จำนวน ๗๖ จังหวัดๆ ละ ๑ คน

(ยกเว้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่อยู่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ คัดเลือกผู้แทนไปอบรมไม่ครบตามจำนวน จัดสรรให้จังหวัดละ ๑ คน และสงวนสิทธิ์ไม่จัดสรรให้จังหวัดที่ไม่คัดเลือกผู้แทนไปอบรม ๓ ปี ต่อเนื่อง)

๔. จัดสรรให้โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานศูนย์ฯ พึ่งได้ไปอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์ฯ พึ่งได้ในการให้การช่วยเหลือผู้ที่ถูกกระทำรุนแรง จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๖๐ คน

แนวทางการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด บริหารจัดการและขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานศูนย์ฯ พึ่งได้ระดับจังหวัด และพิจารณาจัดสรรงบประมาณ และบูรณาการแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง ตามแนวทางและตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุขกำหนด และให้มีการกำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒. เงินงบประมาณนี้ เป็นงบดำเนินงาน การเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบการเงินฯ ที่เกี่ยวข้อง และเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสามารถใช้เป็นค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

๒.๑ ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม ฝึกอบรม/สัมมนา ที่เกี่ยวข้อง เช่น การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา ศักยภาพของผู้นำชุมชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในเด็กและสตรี การประชุมเชิงปฏิบัติการ การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อสนับสนุนการช่วยเหลือผู้ที่ถูกกระทำรุนแรงและผู้ที่ตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์ เป็นต้น โดยการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ให้คำนึงถึงประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับเป็นสำคัญ

๒.๒ ค่าใช้จ่ายเป็นค่าจ้างเหมาบริการ หรือ ค่าจ้างเหมาบุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ หรือกิจกรรม ที่สอดคล้องกัน เช่น งานผลิตและพิมพ์เอกสาร งานผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ งานสถิติข้อมูลสารสนเทศ งานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศรองรับบริการของศูนย์ฯ พึ่งได้ งานบันทึกข้อมูลและเก็บข้อมูล เป็นต้น

๒.๓ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก) แก่ผู้เข้าร่วมประชุม ทั้งหมด ทั้งที่มาประชุมกับส่วนกลาง และที่จังหวัดจัดขึ้นเอง หรือ เบิกเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของบุคลากร ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายตามโครงการ และคณะกรรมการ/คณะทำงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการ ที่ได้มีการกำหนดไว้ทั้งจังหวัด เพื่อพัฒนาระบบบริการศูนย์ฯ ได้ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์ฯ พึ่งได้ตามงบประมาณที่ได้รับนี้

๓. เงินงบประมาณนี้ หากได้ดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์/เกณฑ์/ตัวชี้วัดของกิจกรรมการดำเนินการฯ ที่กำหนดแล้ว พบว่า ยังมีงบประมาณเหลือจ่าย ให้คณะกรรมการศูนย์ฯ พึ่งได้ของจังหวัด/โรงพยาบาล ที่ได้รับ

การแต่งตั้งหรือที่เกี่ยวข้อง ประชุมลงมติเห็นชอบร่วมกัน และพิจารณาให้ใช้จ่ายเงินงบประมาณ (งบดำเนินงาน) ตามความเหมาะสม

กิจกรรมการดำเนินการ

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ แห่ง

กิจกรรมหลัก

๑. จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์พึ่งได้ของจังหวัด อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒. กำกับและติดตามการนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบรายงานผู้ที่ถูกระทำรุนแรงและผู้ที่ตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์ ที่เข้ารับบริการในศูนย์พึ่งได้ เพื่อให้ระบบรายงานมีความครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน

กิจกรรมรอง

๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์พึ่งได้ในโรงพยาบาลชุมชนในด้านต่างๆ ดังนี้
 - การให้คำปรึกษาเพื่อฟื้นฟูอำนาจและศักยภาพ
 - การใช้โปรแกรมระบบรายงานการช่วยเหลือผู้ที่ถูกระทำรุนแรงและผู้ที่ตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์ ของศูนย์พึ่งได้
 - การจัดการ case รายการณี (case management)
 - การคัดกรอง และการส่งต่อกรณีการกระทำรุนแรงและท้องไม่พร้อม
 - ให้ความรู้ รพสต. เรื่องความรุนแรง การประเมินคัดกรอง และการส่งต่อ
๒. ให้ความรู้ รพสต. ผู้นำชุมชน และภาคประชาชน เรื่องความรุนแรง การประเมินคัดกรอง และการส่งต่อ
๓. พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานศูนย์พึ่งได้ โดยสนับสนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการให้กับบุคลากรผู้เข้าร่วมประชุมและผู้ที่เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานตามกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในเด็กและสตรีที่เกี่ยวข้อง

๒. โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๑๑๖ แห่ง

กิจกรรมหลัก

๑. ประชุมคณะกรรมการศูนย์พึ่งได้ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
๒. จัดทำ Case conference จำนวน ๒ - ๕ ราย/ปี
๓. พัฒนาระบบรายงานข้อมูลการให้บริการศูนย์พึ่งได้ การลงข้อมูลในระบบรายงานผู้ที่ถูกระทำรุนแรงและผู้ที่ตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์ ที่เข้ารับบริการในศูนย์พึ่งได้ของโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ให้ความครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน

กิจกรรมรอง

๑. พัฒนาระบบการให้บริการศูนย์พึ่งได้ให้มีคุณภาพมาตรฐาน
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ ดังนี้
 - ให้ความรู้กับบุคลากรในโรงพยาบาลทุกหน่วยเรื่องการประเมินคัดกรองผู้ถูกระทำรุนแรง และตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์
 - ทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นตามมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พึ่งได้
๓. ประชุมคณะกรรมการศูนย์พึ่งได้ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
๔. จัดทำ Case conference จำนวน ๒ - ๕ ราย/ปี
๕. พัฒนาระบบรายงานข้อมูลการให้บริการศูนย์พึ่งได้ การลงข้อมูลในระบบรายงานผู้ที่ถูกระทำรุนแรงและผู้ที่ตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์ ที่เข้ารับบริการในศูนย์พึ่งได้ของโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ให้ความครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน

๖. พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานศูนย์ฟุ้งได้ของโรงพยาบาล โดยสนับสนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก)

๓. โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗๘๐ แห่ง

กิจกรรมหลัก

๑. ประชุมคณะกรรมการศูนย์ฟุ้งได้ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒. จัดทำ Case conference จำนวน ๑-๒ ราย/ปี
๓. พัฒนาระบบรายงานข้อมูลการให้บริการศูนย์ฟุ้งได้ การลงข้อมูลในระบบรายงานผู้ที่ถูกกระทำรุนแรง และผู้ที่ตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์ ที่เข้ารับบริการในศูนย์ฟุ้งได้ของโรงพยาบาลชุมชน ให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน

กิจกรรมรอง

๑. พัฒนาระบบการให้บริการศูนย์ฟุ้งได้ให้มีคุณภาพมาตรฐาน
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ ดังนี้
 - ให้ความรู้กับบุคลากรในโรงพยาบาลทุกหน่วยเรื่องการประเมินคัดกรองผู้ถูกกระทำรุนแรง และตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์
 - ให้ความรู้ รพสต. และภาคประชาชน เรื่องความรุนแรง การประเมินคัดกรอง และการส่งต่อ

หมายเหตุ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้ทุกหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามที่กำหนด โดยจะตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ได้รับจากระบบ GFMS

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอชิมา เกิดกล้า นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นางสาวปรีดี สำราญทรัพย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ กองบริหารการสาธารณสุข
อาคาร ๓ ชั้น ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๔๑ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๔๐