

ภาคผนวก

- แนวทางสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) : หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุดที่ นร๐๕๐๕/ว(ล) ๓๗๔๙๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
- ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)
- ประกาศกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒)
- ประกาศกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒)
- ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ตัวชี้วัดกลางตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ : ตัวชี้วัด ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ (๗ กิจกรรม))
- ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของค่าเฉลี่ยความสุข ความภาคภูมิใจต่อองค์กร และการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๘๕)
- หลักเกณฑ์คนดี กบรส. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- โครงการหน่วยงานคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- โครงการ/แผนปฏิบัติการ และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- หนังสือที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๓/๑๐๑ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (อนุมัติแผน)

ด่วนที่สุด

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 63814
วันที่ 20 พ.ย. 2562
เวลา 11.54 น.

ห้องเรียน สร.
เลขรับ 10๓๕
วันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๒
เวลา ๖.๓๕ น.

สำนักงานรัฐมนตรี
กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ ๖๖๖๐๑๕/๒๑๕๕
วันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๒
เวลา ๑๓.๐๕ น.



ผู้อำนวยการกองกลาง
เลขรับ 16396
วันที่ 22 11 62
เวลา 14.29

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงฯ
เลขรับ ๑๖๓๓
วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๒
เวลา ๖.๓๕ น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๓๐

เลขรับ 1583
วันที่ 20/11/62
เวลา 13.7

เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี : แนวทางการสร้างความเข้มแข็งของบวร เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๕๑๐ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ด่วนที่สุด ที่ วธ ๐๒๐๔.๔/๔๙๒๙ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ตามที่ได้แจ้งข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ (๒๑ ม.ค.) ให้กระทรวงวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานหลักร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของนำหลักการ “บวร : บ้าน วัด โรงเรียน ชุมชน” ไปขับเคลื่อนและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งให้เป็นแหล่งกระจายข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลเพื่อให้ประชาชนเข้าใจและเข้าถึงโครงการต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงวัฒนธรรมได้เสนอรายงานการดำเนินงานตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี : แนวทางการสร้างความเข้มแข็งของบวร เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปเพื่อดำเนินการ ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ลงมติว่า

๑. รับทราบตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ และให้กระทรวงวัฒนธรรมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสร้างการเรียนรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) แก่ทุกภาคส่วนให้เกิดผลเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์จากสถานที่ดังกล่าวในการเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน โดยอาจปรับเปลี่ยนแนวทางดังกล่าวให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบท/สถานการณ์ของสังคมในปัจจุบัน เช่น การนำเทคโนโลยีสารสนเทศหรือสื่อการเรียนรู้ด้านดิจิทัลมาปรับใช้ด้วย

๒. ให้กระทรวงมหาดไทย กระทรวงวัฒนธรรม สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการสำรวจความพร้อมของสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เช่น ห้องน้ำสาธารณะ ทางลาดคนพิการ/ผู้สูงอายุ และดำเนินการจัดหาหรือปรับปรุงให้มีความพร้อมเพื่อรองรับการขยายผลการขับเคลื่อนแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” ต่อไป

จึงเรียนยืนยันมา

๑) ๑) ทราบ

๒) เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอแสดงความนับถือ

โปรดแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป


(นายวิชรพงศ์ คุวิจิตรสุวรรณ)



เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

๑๘ พ.ย. ๒๕๖๒
กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๐๐ ต่อ ๑๖๓๒ (อิทธิศักดิ์) ๑๕๒๒ (พิมพ์นภัส)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spt55@soc.go.th (พิกุล/พิมพ์นภัส)

๑๘ พ.ย. ๖๒

ห้องปลัดกระทรวง
 นพ.สุขุม กาญจนพิมาย
 เลขรับ 7810
 วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๒
 เวลา 12.06

๕) ทราบ / ดำเนินการ

พงษ์ ธรรมกุล


(นาย योगช ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์
 ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๒

๒) เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ผ.)
 เพื่อโปรดทราบ และเห็นควรห้อง สปท.
 จะเป็นพระคุณ


 (นางสุทธิมา พันธ์)
 ผู้อำนวยการกองกลาง
 ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๒

ท) ทราบ /
 มอบ สปท.
 โปรดดำเนินการ


 (นายสุขุม กาญจนพิมาย)
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๒

๕) เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
 กระทรวงสาธารณสุข

- ได้ไปค้นหา เครื่องมือและแนวทาง
 การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 เวิร์กช็อป ๒ และ ๖๒ - ในกรณีที่มี
 ตาม จริยธรรม. วัตถุประสงค์ ๒๖ ๓๖๒ และ ๓๖๓
 ๕) ๖) ๗) ๘) ๙) ๑๐) ๑๑) ๑๒) ๑๓) ๑๔) ๑๕) ๑๖) ๑๗) ๑๘) ๑๙) ๒๐)
 - ๒๐๒๖ ๒๐๒๗ และ ๒๐๒๘ เป็นต้น
 ดังนี้
 - งานศูนย์ฯ เว็บไซต์ website


 (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๒
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ด่วนที่สุด

ที่ วธ ๐๒๐๔.๔/๕๙๒๙



กระทรวงวัฒนธรรม
๑๐ ถนนเทียมร่วมมิตร
เขตห้วยขวาง กทม. ๑๐๓๑๐

๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี : แนวทางการสร้างความเข้มแข็งของบวร เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการวัฒนธรรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการวัฒนธรรม จำนวน ๑ ฉบับ
๒. เอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงวัฒนธรรมขอเสนอรายงานการดำเนินงานตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี : แนวทางการสร้างความเข้มแข็งของบวร เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเพื่อคณะกรรมการวัฒนธรรม โดยเรื่องที่เสนอดังกล่าวนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ซึ่งกำกับการบริหารราชการกระทรวงวัฒนธรรม ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการด้วยแล้ว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่จะเสนอ

สืบเนื่องจากนโยบายรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยในการบริหารราชการแผ่นดินในช่วงสี่ปี รัฐบาลจะยึดหลักการสำคัญ ได้แก่ ๑) น้อมนำพระปฐมบรมราชโองการในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เป็นหลักในการบริหารประเทศ ๒) ยึดมั่นในการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๓) พัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๔) บูรณาการการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในลักษณะประชารัฐ เพื่อพัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน และทำให้ประชาชนคนไทยมีความมั่นคง อยู่ดีมีสุข

ทั้งนี้ มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกระทรวงวัฒนธรรมในเรื่องการใช้มิติทางศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมเสริมสร้างสังคมให้มีความยั่งยืน ได้แก่ ข้อ ๓ การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม (๑) ส่งเสริมวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ของชาติ (๒) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีทั้งด้านคุณธรรม จริยธรรม กตัญญูความซื่อสัตย์ การมีวินัย เคารพกฎหมาย มีจิตสาธารณะและการมีส่วนร่วมทำประโยชน์ให้ประเทศ และเป็นพลเมืองที่ดี (๓) ทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเข้มแข็ง

๑.๒ มติคณะกรรมการหรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีในคราวประชุมคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ มอบหมายให้กระทรวงวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานหลักร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์นำหลักการ “บวร : บ้าน

วัด โรงเรียน” ซึ่งถือเป็นสถาบันที่มีความใกล้ชิดต่อชีวิตของคนไทยไปซบเคลื่อนและดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้เป็นแหล่งปลูกฝัง บ่มเพาะ และเผยแพร่องค์ความรู้ที่มีประโยชน์ เพื่อพัฒนาจิตใจและจิตสำนึกด้านจริยธรรม ให้แก่ประชาชนทุกระดับให้มีสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม รู้รักสามัคคี เสียสละและกตัญญูรู้คุณ ซึ่งเป็นคุณสมบัติของคนไทยที่ควรธำรงรักษาไว้ รวมทั้งให้เป็นแหล่งกระจายข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเกี่ยวกับนโยบายต่างๆ ของรัฐบาลเพื่อให้ประชาชนเข้าใจและเข้าถึงโครงการต่างๆ ดังกล่าวอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกัน

๑.๓ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

สืบเนื่องจากเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติประกาศใช้ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของไทย ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และสังคมไทยให้มีคุณภาพและคุณธรรม สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน ทั้งทางวัตถุและจิตใจ และการมีส่วนร่วมของภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนทั้งในระดับชุมชน อำเภอ จังหวัดและระดับประเทศเพื่อร่วมกันกำหนด วิสัยทัศน์ และทิศทางการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม มุ่งสู่สังคมคุณธรรม โดยเฉพาะการพัฒนาคนให้มีคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

กระทรวงวัฒนธรรมได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชนในทุกระดับ ตามยุทธศาสตร์ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) สร้างคนดี สังคมดี เสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้ทุกคน ทุกครอบครัว ทุกชุมชน ทุกองค์กรและทุกหน่วยงานมีคุณธรรม กล่าวคือมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยน่านโยบายสู่การปฏิบัติในพื้นที่ ให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทุกจังหวัดดำเนินการโดยใช้กลไกพลังบวรและกลไกประชารัฐ สร้างความเข้าใจ เข้าถึงและพัฒนาให้คนในชุมชนร่วมคิดร่วมทำร่วมรับประโยชน์จากการระเบิดจากข้างใน ดำเนินงานตาม กระบวนการสร้างชุมชนคุณธรรม และเกณฑ์ตัวชี้วัด ตั้งแต่การประกาศเจตนารมณ์ ข้อตกลงร่วมกันที่จะพัฒนา ชุมชนให้เป็นชุมชนคุณธรรม การกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ จัดทำแผน ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน การปฏิบัติตามแผน ทบทวนปรับปรุงแผน ยกย่องบุคคลทำความดีมีคุณธรรม ประเมินความสำเร็จของแผน เพิ่มเติมกิจกรรมในมิติต่าง ๆ เกิดองค์ความรู้ขยายผลสู่ชุมชนอื่น เกิดเป็นชุมชน คุณธรรมระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๒,๐๐๐ ชุมชน เกิดองค์กร คุณธรรม ๑๒,๙๘๔ องค์กร อำเภอ ๘๗๘ อำเภอ และจังหวัด ๗๖ จังหวัด (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจากการดำเนินงานเรื่อง “บวร” เป็นการบูรณาการร่วมกับกระทรวงต่างๆ รวมทั้งภาคี เครือข่าย ตลอดจนชุมชนต่างๆ ทั่วประเทศ อีกทั้ง ยังเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีความ ยั่งยืนและสังคมเข้มแข็ง ดังนั้น กระทรวงวัฒนธรรมขอรายงานการดำเนินการตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี มาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

กระทรวงวัฒนธรรมร่วมกับกระทรวงและหน่วยงาน ตลอดจนภาคีต่างๆ จัดทำแนวทาง การสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และได้ดำเนินการทดลองปฏิบัติการตามแนวทางดังกล่าว ในพื้นที่เป้าหมาย ณ จังหวัด น่านร่อง ประกอบด้วย จังหวัดปทุมธานี นครนายก นครปฐม และกาญจนบุรี ดังนั้น กระทรวงวัฒนธรรมจึงขอ ความอนุเคราะห์สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเสนอเรื่องดังกล่าว เพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ ในการประชุม คณะรัฐมนตรีอย่างเป็นทางการนอกสถานที่ ในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

๔. สารสำคัญ/ข้อเท็จจริง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม (นายอิทธิพล คุณปลื้ม) ได้กำหนดนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ภายใต้แนวทาง “สืบสาน รักษา ต่อยอด และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยหลักธรรมาภิบาล” ประกอบด้วย (๑) การสืบสานงานวัฒนธรรมของชาติ (๒) ด้านการรักษาหวงแหนมรดกทางวัฒนธรรม (๓) การต่อยอดวัฒนธรรม ด้วยการนำคุณค่าของวัฒนธรรม สร้างสรรค์สินค้าและบริการ (Creative Culture) เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการทางวัฒนธรรม (๔) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยหลักธรรมาภิบาลและการสร้างคุณค่าทางสังคม โดยเน้นบูรณาการนโยบายของกระทรวงวัฒนธรรมและแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดต่างๆ เพื่อใช้ทรัพยากรทุกแขนงในพื้นที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการสร้างคุณค่าในพื้นที่ และสร้างรายได้ในเชิงมิติทางวัฒนธรรมให้มีความยั่งยืน อีกทั้งการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีทั้งด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับประชาชนและชุมชนในพื้นที่ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

สำหรับการดำเนินงานตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ในการจัดทำแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กระทรวงวัฒนธรรมได้มีการประชุมหน่วยงานบูรณาการเพื่อร่วมกันพิจารณาแนวทางฯ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยมีผู้แทนจากกระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมหารือ ทั้งนี้ ยังได้มีการดำเนินการทดลองปฏิบัติการตามแนวทางดังกล่าวในพื้นที่เป้าหมายจังหวัดน่านร่องที่ได้คัดเลือกจังหวัดในพื้นที่ภาคกลางที่มีความหลากหลายของชุมชนในเขตเมือง เขตชนบท และปริมณฑล ประกอบด้วย จังหวัดปทุมธานี นครนายก นครปฐม และกาญจนบุรี

สารสำคัญของแนวทางฯ ประกอบด้วย

๔.๑ เป้าหมาย

๔.๑.๑ ทุกกระทรวง ทุกหน่วยงานบูรณาการทำงานโดยใช้หลักการ “บวร” เป็นกลไกสำคัญของการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นแหล่งปลูกฝัง บ่มเพาะและเผยแพร่องค์ความรู้ที่มีประโยชน์ เพื่อพัฒนาจิตใจและจิตสำนึกด้านจริยธรรมให้แก่ประชาชนทุกระดับ ให้มีสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม รู้รักสามัคคี เสียสละ และกตัญญูรู้คุณเพิ่มมากขึ้น

๔.๑.๒ ชุมชนใช้กลไก “บวร” เป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาและเป็นแหล่งรับและกระจายข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินนโยบายต่างๆ ของรัฐบาล ไปสู่ประชาชน ส่งผลให้ประชาชนมีความเข้าใจและเข้าถึงโครงการต่างๆ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน เพิ่มมากขึ้น

๔.๑.๓ คนในชุมชนปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมที่ดั่งามมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๔.๒ หลักการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงขับเคลื่อนด้วยพลังบวร ใช้หลักการขับเคลื่อน : พหิมิตขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม

๔.๒.๑ ใช้ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ราชการ) เป็นพลังขับเคลื่อน “ชุมชนคุณธรรม”

๔.๒.๒ ยึดข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๔.๒.๓ ให้ความสำคัญกับความมั่นคงของชาติใน ๓ สถาบันหลัก คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นพลังนำพาชาติก้าวสู่ความมั่นคงและยั่งยืน

๔.๒.๔ สร้างสังคมคุณธรรม ด้วยการพัฒนาคน/ครอบครัว/ชุมชน/องค์กรให้มี

คุณธรรม

๔.๓ กระบวนการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ขับเคลื่อนด้วยพลังบวร

๔.๓.๑ ดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินชุมชนคุณธรรม ๙ ขั้นตอน ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ได้แก่ ประกาศเจตนารมณ์หรือ ข้อตกลงของชุมชน/กำหนดเป้าหมายของชุมชน ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ/จัดทำแผนชุมชน/ดำเนินการ ตามแผนชุมชน/ติดตามประเมินผล ทบทวนปรับปรุงแผน/ยกย่องบุคคลทำความดีมีคุณธรรม/ประเมิน ผลสำเร็จ/เพิ่มเติมกิจกรรมใน ๓ มิติ/ชุมชนมีองค์ความรู้ ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับชุมชนอื่นและขยาย เครือข่ายเพื่อให้เกิดสังคมคุณธรรม

๔.๓.๒ สร้างความเข้มแข็งของ “บวร” เป็นกลไกการทำงานที่สำคัญของชุมชน คุณธรรม โดยใช้กลไก “บวร” ขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชน ให้เป็นแหล่งกระจายข้อมูลข่าวสารและนโยบายต่างๆ ของรัฐบาลไปสู่ประชาชนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ตลอดจนเป็นศูนย์กลางการบูรณาการการทำงาน โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ของทุกกระทรวง ทุกหน่วยงาน

๔.๔ ระดับของการขับเคลื่อนการสร้างเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในพื้นที่ แบ่งการดำเนินงาน ออกเป็น ๔ ระดับ ประกอบด้วย

๔.๔.๑ ระดับกระทรวง ให้กระทรวงที่เกี่ยวข้องแจ้งหน่วยงานในสังกัดและเครือข่าย ร่วมศึกษาทำความเข้าใจแนวทางฯ และให้หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบงานในส่วนภูมิภาค ให้ใช้หลักการ “บวร” ในการขับเคลื่อนและดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในพื้นที่ ตลอดจน ให้บุคลากรในสังกัดและเครือข่ายต่างๆ ในพื้นที่ให้ความร่วมมือและเป็นส่วนหนึ่งของพลังบวร

๔.๔.๒ ระดับจังหวัด ขับเคลื่อนผ่านคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ซึ่งมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน โดยขอความร่วมมือให้ทุกส่วนราชการระดับจังหวัดและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ให้ความสำคัญกับ “บวร” ในการเป็นศูนย์กลางการบูรณาการกิจกรรม โครงการต่างๆ และสนับสนุน เครือข่ายในสังกัดให้เข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของพลังบวรในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในพื้นที่ และให้สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด เป็นศูนย์กลางประสานการดำเนินงานและประชาสัมพันธ์พื้นที่ชุมชนคุณธรรมเป้าหมาย ให้ ทุกภาคส่วนนำกิจกรรม โครงการต่าง ๆ สู่การปฏิบัติ

๔.๔.๓ ระดับอำเภอ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมระดับอำเภอ ซึ่งมีนายอำเภอเป็น ประธาน มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาชุมชนด้วยพลังบวร กำกับ ติดตามการดำเนินงาน ตลอดจนส่งเสริมให้ส่วน ราชการและเครือข่ายในพื้นที่ ให้ความร่วมมือและเป็นส่วนหนึ่งของพลังบวร

๔.๔.๔ ระดับชุมชน คณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนด้วยพลังบวรเป็นศูนย์กลาง ขับเคลื่อนการดำเนินงานและกระจายข่าวสารให้ประชาชนในชุมชน และเครือข่ายตามบทบาทของผู้นำ

๔.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๕.๑ ประชาชนในชุมชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง มีความรู้ความเข้าใจและ เข้าถึงนโยบาย แผนงาน โครงการต่างๆ ของรัฐบาลอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๔.๕.๒ หน่วยงานทุกภาคส่วนมีการบูรณาการ การดำเนินงานโดยใช้หลักของพลัง “บวร” เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ส่งผลให้เกิดชุมชนคุณธรรม และสังคมคุณธรรมที่มีความรักสามัคคี มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

๔.๕.๓ ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับประโยชน์จากการดำเนินโครงการกิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐอย่างทั่วถึง และตอบสนองตรงตามความต้องการของประชาชน

๔.๕.๔ คนในชุมชนยึดมั่นปฏิบัติตามหลักทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สืบสานและดำเนินชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมที่ต้งาม เคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๔.๖ ตัวชี้วัด

๔.๖.๑ ประชาชนในชุมชนร้อยละ ๗๐ ได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง มีความรู้ความเข้าใจและเข้าถึงนโยบาย แผนงาน โครงการต่างๆ ของรัฐบาลอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๔.๖.๒ หน่วยงานที่ดำเนินงานในชุมชนนำหลักการ “บวร” ในการดำเนินงาน โครงการในชุมชนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๔.๖.๓ ชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ขับเคลื่อนด้วยพลังบวรระดับคุณธรรมต้นแบบ เพิ่มขึ้นจากเดิมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (ฐานข้อมูลวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

๔.๗ การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

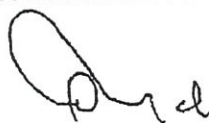
กระทรวงวัฒนธรรมจะได้มีการหารือร่วมกับจากกระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และหน่วยงานอื่น ๆ ตลอดจนภาคีเครือข่าย และผู้เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อขยายผลการขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” ให้เป็นต้นแบบของการสร้างสังคมคุณธรรมที่สงบสุข อย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๕. ข้อเสนอของกระทรวงวัฒนธรรม

กระทรวงวัฒนธรรม ขอเสนอเรื่องแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของบวร เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ และเห็นชอบให้กระทรวงวัฒนธรรมได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว๒๙๓ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ในการเสนอเรื่องนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

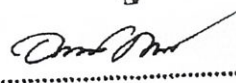
ขอแสดงความนับถือ



(นายอิทธิพล คุณปลื้ม)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

ตำนานถูกต้อง



(นายอานนท์ คำชู)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

โทร ๐ ๒๒๐๙ ๓๕๓๐-๑

โทรสาร ๐ ๒๒๐๙ ๓๕๒๔



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยมี
วัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อให้มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นใน
หน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
๓. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธา ให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ
ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงขอประกาศนโยบาย
การกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจัดทำ
โครงการ/แผนปฏิบัติการรองรับนโยบายและดำเนินงานตามโครงการ/แผนปฏิบัติการที่กำหนดจนเกิดผลสำเร็จ
ที่เป็นรูปธรรม สามารถติดตามและประเมินผลงานได้อย่างชัดเจน ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๔ ด้านดังนี้

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก : ส่งเสริมการดูแลสังคมและชุมชน ร่วมรักษาสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติสำหรับทุกหน่วยงาน :

- ๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ ด้านสาธารณสุข
- ๒) การดำเนินการมาตรการให้มีการคัดแยกขยะ
- ๓) การดำเนินการเรื่องอาหารปลอดภัย
- ๔) ส่งเสริมให้ประชาชนออกกำลังกาย (ลดป่วย ลดโรค)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

- ๑) จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ ด้านสาธารณสุข
อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี
- ๒) ปริมาณขยะที่ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับก่อนดำเนินการ
- ๓) จำนวนเรื่อง/มาตรการด้านอาหารปลอดภัย ที่ดำเนินการ อย่างน้อย ๒ เรื่อง/มาตรการ/ปี
- ๔) จำนวนกิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนออกกำลังกาย อย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปี

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก : พัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจ
แก่ผู้รับบริการ

แนวทางปฏิบัติ...

แนวทางปฏิบัติสำหรับโรงพยาบาล :

- ๑) ปรับปรุงการให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ลดระยะเวลาการรอคอยและเป็นมิตรกับผู้รับบริการ
- ๒) ให้ประชาชน/ชุมชนมีส่วนร่วมในบทบาท/ภารกิจของโรงพยาบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

- ๑) ระยะเวลาการรอคอยเฉลี่ยในการรับบริการของผู้ป่วยตั้งแต่ยื่นบัตรจนถึงรับยาลดลงอย่างน้อย ๓๐%
- ๒) จำนวนเรื่องที่เปิดโอกาสให้ประชาชน/ชุมชนมีส่วนร่วม อย่างน้อย ๑ เรื่อง

แนวทางปฏิบัติสำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและหน่วยงานส่วนกลาง :

- ๑) ปรับปรุงพัฒนาการให้บริการ/กิจกรรม/ผลงานของหน่วยงานให้ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

- ๑) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการในภาพรวมเพิ่มขึ้น หรือไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพด้วยนวัตกรรม/เทคโนโลยีสารสนเทศ

แนวทางปฏิบัติสำหรับทุกหน่วยงาน :

- ๑) พัฒนาระบบการให้บริการหรือระบบการทำงานโดยสร้างนวัตกรรม/ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

- ๑) จำนวนนวัตกรรม/ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นเองและมีการนำมาใช้ อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก : ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่มีการพัฒนาตนเองด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและดูแลสุขภาพตนเอง


แนวทางปฏิบัติสำหรับทุกหน่วยงาน :

- ๑) จัดกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่มีการดูแลสุขภาพตนเอง
- ๒) พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

- ๑) จำนวนกิจกรรมที่หน่วยงานส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่มีการดูแลสุขภาพตนเอง อย่างน้อย ๓ กิจกรรม
- ๒) จำนวนครั้งที่บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ อย่างน้อย ๑ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒


(นายสุขุม กาญจนพิมาย)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ประกาศกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานให้ประสบผลสำเร็จ เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานคุณธรรม และกระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม นั้น

กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เห็นความสำคัญของการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมดังกล่าว จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยให้ถือเป็นพันธะสัญญาของหน่วยงานและของเจ้าหน้าที่ทุกคนที่จะร่วมกันดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด และปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมที่กำหนดไว้ในคำรับรองการปฏิบัติราชการ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน รวมทั้งสร้างความศรัทธา และความไว้วางใจจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข



ประกาศกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๒ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่ด้วยความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล่าวยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถและขอถวายสัตวาทว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชา ผู้ทรงธรรมจะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราชปณิธานอันเคียงข้างสุจริตชน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธีรพงศ์ คุนาค)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

๑. ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. หน่วยวัด : ระดับ

๓. น้ำหนัก : ร้อยละ ๓๐

๔. คำอธิบาย :

องค์กร/หน่วยงาน หมายถึง กองบริหารการสาธารณสุข

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ทั้ง ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม และระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จนประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่มีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง หน่วยงานมีเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และสามารถดำเนินการจนประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่มีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

๕. สูตรการคำนวณ: ไม่มี

๖. เกณฑ์การให้คะแนน:

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร (๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ๑.๒ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
๒	๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๓	๓.๑ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓.๒ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
	๓.๓ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน
๔	จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร “รางวัลคนดี กบรส.” และโครงการหรือกิจกรรมดีเด่น
๕	๕.๑ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๕.๒ เข้าร่วมจัดบูธนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ๕.๓ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน

๗. แนวทางการประเมินผล: แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๗.๑) การประเมินรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑	๒	๓	๔	๕
ระดับ ๑	-	ระดับ ๒	-	ระดับ ๓

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
๑	๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร (๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ๑.๒ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	เอกสารประกาศเจตนารมณ์ฯ/ ภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ/เผยแพร่บนเว็บไซต์ กองบริหารการสาธารณสุข	๑
๒	๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน/แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนน ที่ได้
๓	<p>๓.๑ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๓.๒ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๓.๓ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน</p>	เอกสาร/ภาพถ่าย/โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม กองบริหารการสาธารณสุข	

๗.๒) การประเมินรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑	๒	๓	๔	๕
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนน ที่ได้
๑	<p>๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>(๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๒ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”</p>	เอกสารประกาศเจตนารมณ์ฯ/ภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ/เผยแพร่บนเว็บไซต์กองบริหารการสาธารณสุข	๑
๒	<p>๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน/แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนน ที่ได้
๓	๓.๑ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓.๒ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของบุคลากร ภายในหน่วยงาน เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข การ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน ๓.๓ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน	เอกสาร/ภาพถ่าย/โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรมจริยธรรม กองบริหารการ สาธารณสุข	๑
๔	จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร “รางวัลคนดี กบรส.” และโครงการหรือกิจกรรมดีเด่น	เอกสารประกาศรับสมัคร/เกณฑ์การ ตัดสินรางวัล/ภาพถ่ายการมอบรางวัล	๑
๕	๕.๑ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๕.๒ เข้าร่วมจัดบูธนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการใน โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ๕.๓ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน	ภาพถ่าย/รายงานการประชุม/เอกสาร ที่เกี่ยวข้อง	๑

๘. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ระดับ	-	-	-

๙. แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

แหล่งข้อมูล

แฟ้มงาน/เอกสาร

วิธีการจัดเก็บข้อมูล

ติดตามความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบจากแบบฟอร์ม ดังนี้

(๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

(๒) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๓) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๓.๑) รอบ ๖ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

(๓.๒) รอบ ๑๒ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

(๔) แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๔.๑) รอบ ๖ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

(๔.๒) รอบ ๑๒ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๑๐. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นายแพทย์ธีรพงศ์ ตุนาค ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๗๕๕

หน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข

๒. นางณปภัช นฤคนธ์ รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๗๖๒

หน่วยงาน : กลุ่มงานยุทธศาสตร์ กองบริหารการสาธารณสุข

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

๑. นางณัฐกาญจน์ ศรีสำอางค์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒. นางรสสุคนธ์ กังอุบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๓. นางสุจิตตา แสงเพชร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๔. นางสาวอุสมณีย์ บุตรหล้า นักวิชาการสาธารณสุข

๕. นายชูชัย อรรถวิสัย นักวิชาการสาธารณสุข

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๗๕๘

หน่วยงาน : กลุ่มงานยุทธศาสตร์ กองบริหารการสาธารณสุข



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ งานประเมินผล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๖๓

ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๒/๑๗

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ตัวชี้วัดกลางตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่ม/กลุ่มภารกิจอำนวยการ

ตามที่กองบริหารการสาธารณสุขมีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มิติภายใน ประเมินประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่กำหนดให้หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากหน่วยงานถึงระดับบุคคล และผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา มีความเห็นชอบร่วมกันในการกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย และระดับความสำเร็จของงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยให้มีการลงนามคำรับรองเป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกัน รวมถึงนำผลการประเมินไปใช้ประกอบพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองบริหารการสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยนายแพทย์ธีรพงศ์ ตุนาค ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข เป็นประธานการประชุม ได้กำหนดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล ที่เป็นตัวชี้วัดกลางสำหรับบุคลากรทุกคน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑. ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร ๒. ร้อยละของการใช้งานโปรแกรมบริหารจัดการภายใน (E - Office) รายละเอียดตัวชี้วัด ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ หรือ QR Code ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางณัฐกาญจน์ ศรีสำอางค์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้างานพัฒนาองค์กรและนโยบาย

รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์

อบงงาน สธกรม

แจ้งเวียนบุคลากร ๔๗.๓๖๓

๗ ม.ค. ๖๓



<https://is.gd/a4xFTM>

QR Code ตัวชี้วัดกลางฯ

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร

๒. หน่วยวัด : ร้อยละ

๓. น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

๔. คำอธิบาย :

กิจกรรมขององค์กร หมายถึง กิจกรรมที่จัดขึ้นภายในกองบริหารการสาธารณสุข เช่น กิจกรรม อบรม ประชุม ที่เป็นส่วนรวมของกองบริหารการสาธารณสุขซึ่งบุคลากรทุกคนต้องมีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว ได้แก่ ๑. กิจกรรมวันปีใหม่ ๒. กิจกรรมวันสงกรานต์ ๓. กิจกรรม OD ๔. กิจกรรมชมรมองค์กรสร้างสุข (ชมรมออกกำลังกาย และชมรมลีลาศ เข้าร่วมอย่างน้อย ๑ ชมรม) ๕. กิจกรรม ๕ ส. ๖. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม (จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ) ๗. กิจกรรมสวดมนต์ทุกวันจันทร์ (จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข)

๕. สูตรการคำนวณ :

$\frac{\text{จำนวนกิจกรรมขององค์กรที่เข้าร่วม}}{\text{จำนวนกิจกรรมขององค์กรที่จัดขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓}} \times ๑๐๐$
หมายเหตุ : การประเมินรอบ ๖ เดือน จำนวนกิจกรรมขององค์กรที่จัดขึ้น ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม ได้แก่ ๑. กิจกรรมวันปีใหม่ ๒. กิจกรรมชมรมองค์กรสร้างสุข (ชมรมออกกำลังกาย และชมรมลีลาศ เข้าร่วมอย่างน้อย ๑ ชมรม) ๓. กิจกรรม ๕ ส. ๔. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม (จัดกิจกรรมทุกเดือน) ๕. กิจกรรมสวดมนต์ทุกวันจันทร์ (จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข)
การประเมินรอบ ๑๒ เดือน จำนวนกิจกรรมขององค์กรที่จัดขึ้น ทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม

๖. เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๒๐ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ร้อยละ ๒๐
๒	ร้อยละ ๔๐
๓	ร้อยละ ๖๐
๔	ร้อยละ ๘๐
๕	ร้อยละ ๑๐๐

๗. แนวทางการประเมินผล : แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๗.๑) การประเมินรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ค่าคะแนนที่ได้				
๑	๒	๓	๔	๕
๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐

๘. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรม ขององค์กร	ร้อยละ	-	-	-

๙. แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : กลุ่มงานทุกกลุ่มงาน/กลุ่มภารกิจอำนาจการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
กลุ่มงานยุทธศาสตร์
กลุ่มภารกิจอำนาจการ

๑๐. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :
๑. นายแพทย์ธีรพงศ์ ตุนาค ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๗๕๕
หน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข
 ๒. นางณปภัช นฤคนธ์ รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข
และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๗๖๒
หน่วยงาน : กลุ่มงานยุทธศาสตร์ กองบริหารการสาธารณสุข
 ๓. นางกัญจน์ณัฐ สัจขนาด หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนาจการ
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๗๖๖
หน่วยงาน : กลุ่มภารกิจอำนาจการ กองบริหารการสาธารณสุข

ผู้จัดเก็บข้อมูล : กลุ่มงานทุกกลุ่มงาน/กลุ่มภารกิจอำนาจการ

๑. ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของการใช้งานโปรแกรมบริหารจัดการภายใน (E - Office)
๒. หน่วยวัด : ร้อยละ
๓. น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐
๔. คำอธิบาย :

โปรแกรมบริหารจัดการภายใน (E - Office) หมายถึง โปรแกรมภายในของกองบริหารการสาธารณสุข เรื่อง บริหารบุคลากร ที่มีไว้สำหรับเจ้าหน้าที่กองบริหารการสาธารณสุข ใช้งานทางด้านเทคโนโลยีระบบคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อการปฏิบัติงานทั่วไป งานประจำวัน และอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการติดต่อสื่อสาร เพื่อให้สามารถติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และยังสามารถประหยัดวัสดุอุปกรณ์ งบประมาณและกำลังคน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อีกด้วย

การใช้งานโปรแกรมบริหารจัดการภายใน (E - Office) หมายถึง บุคลากรได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ และหรือใช้งานในระบบ เรื่อง บริหารบุคลากร ในระบบที่มีการพัฒนาแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕ ระบบ ได้แก่ ๑. ระบบการลา ๒. ระบบการลงเวลามาปฏิบัติราชการ ๓. ระบบการขอหนังสือรับรอง ๔. ระบบการขอเพิ่มวุฒิ/ใบประกาศ ๕. จัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์

๕. สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนระบบโปรแกรมที่บุคลากรได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ และหรือใช้งานในระบบได้}}{\text{จำนวนระบบโปรแกรมทั้งหมดที่มีการพัฒนาแล้วเสร็จ}} \times 100$$

๖. เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๒๐ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ร้อยละ ๒๐
๒	ร้อยละ ๔๐
๓	ร้อยละ ๖๐
๔	ร้อยละ ๘๐
๕	ร้อยละ ๑๐๐

๗. แนวทางการประเมินผล : แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๗.๑) การประเมินรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ค่าคะแนนที่ได้				
๑	๒	๓	๔	๕
๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐

๘. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
ร้อยละของการใช้งานโปรแกรม บริหารจัดการภายใน (E - Office)	ร้อยละ	-	-	-

๙. แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : กลุ่มงานทุกกลุ่มงาน/กลุ่มภารกิจอำนาจการ

๑๐. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :
๑. นายแพทย์ธีรพงศ์ ตุนาค ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๕๕
หน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข
 ๒. นางกัญจน์ณัฏฐ์ สังข์นาค หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนาจการ
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๖๖
หน่วยงาน : กลุ่มภารกิจอำนาจการ กองบริหารการสาธารณสุข
 ๓. นางสุนันฐิตา พิมพ์สาร พนักงานธุรการ
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๖๕
หน่วยงาน : กลุ่มภารกิจอำนาจการ กองบริหารการสาธารณสุข
 ๔. นางสาวพรทิพย์ น้อยวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการ
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๖๕
หน่วยงาน : กลุ่มภารกิจอำนาจการ กองบริหารการสาธารณสุข

ผู้จัดเก็บข้อมูล : กลุ่มงานทุกกลุ่มงาน/กลุ่มภารกิจอำนาจการ

๑. ตัวชี้วัดที่ : ร้อยละของค่าเฉลี่ยความสุข ความภาคภูมิใจต่อองค์กร และการปฏิบัติราชการ

๒. หน่วยวัด : ร้อยละ

๓. น้ำหนัก :-

๔. คำอธิบาย:

ความสุข ความหมายตามพจนานุกรมการสาธารณสุขไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉบับ ๑๐๐ ปีการสาธารณสุขไทย หมายถึง สภาวะที่บุคคลรับรู้ว่าตนเองได้ทำในสิ่งที่ตนต้องการและทำได้สำเร็จ มีความเป็นตัวของตัวเอง มีความภาคภูมิใจในการกระทำของตนเอง มีความคิดเชิงบวก มีความกระตือรือร้นในการดำเนินชีวิตที่จะนำไปสู่การมีสุขภาพที่ดี มีสัมพันธ์ภาพที่ดีกับคนรอบข้างและสังคม สามารถดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงและมีใจที่สงบ

ร้อยละค่าเฉลี่ยความสุข หมายถึง ค่าเฉลี่ยความสุขภาพรวมของบุคลากรที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ในเครื่องมือปรอทวัดความสุขด้วยตนเอง (HAPPINOMITER) ประกอบด้วย ๘ มิติ ได้แก่ สุขภาพดี ผ่อนคลายดี น้ำใจดี จิตวิญญาณดี ครอบครัวดี สังคมดี ใฝ่รู้ดี และสุขภาพการเงินดี

ความภาคภูมิใจต่อองค์กร และการปฏิบัติราชการ หมายถึง ความรู้สึกที่บุคลากรมีต่อกองบริหาร การสาธารณสุขในมิติการงานดี (Happy Work Life (Happy Plus)) ประกอบด้วย การงานดี ความผูกพัน และ ความสมดุลชีวิตกับการทำงาน

ร้อยละของค่าเฉลี่ยความภาคภูมิใจต่อองค์กร และการปฏิบัติราชการ หมายถึง ค่าเฉลี่ยภาพรวม ของบุคลากรที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ในเครื่องมือปรอทวัดความสุขด้วยตนเอง (HAPPINOMITER) ในมิติ การงานดี (Happy Work Life (Happy Plus))

๕. สูตรการคำนวณ:

ค่าคะแนนเฉลี่ยระดับความสุข ความภาคภูมิใจต่อองค์กร และการปฏิบัติราชการ มีวิธีการวัดผล ตามเกณฑ์การประเมินใน ๘ มิติ เป็น ๔ ระดับ ดังนี้

ค่าคะแนนเฉลี่ย	ระดับความสุขและการแปรผล
๐.๐๐-๒๔.๙๙	ไม่มีความสุขอย่างยิ่ง (Very Unhappy) - สะท้อนผลที่ได้ต่ำกว่าเป้าหมายมากที่สุด ผู้บริหารต้องให้การสนับสนุน Happy ๘ และ Happy Plus ทันที
๒๕.๐๐-๔๙.๙๙	ไม่มีความสุข (Unhappy) - สะท้อนผลที่ได้ต่ำกว่าเป้าหมาย ผู้บริหารต้องให้การสนับสนุน Happy ๘ และ Happy Plus อย่างจริงจัง
๕๐.๐๐-๗๔.๙๙	มีความสุข (Happy) - สะท้อนผลที่ได้ตามเป้าหมาย ผู้บริหารควรให้การสนับสนุน Happy ๘ และ Happy Plus ต่อไป
๗๕.๐๐-๑๐๐	มีความสุขมาก (Very Happy) - สะท้อนผลที่ได้เกินเป้าหมาย ผู้บริหารควรให้การพัฒนา สนับสนุน Happy ๘ และ Happy Plus ต่อไป และควรยกย่องเป็นแบบอย่าง

๖. เกณฑ์การให้คะแนน:

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๕ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน ๑	ระดับคะแนน ๒	ระดับคะแนน ๓	ระดับคะแนน ๔	ระดับคะแนน ๕
ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕

หมายเหตุ.-

๑. ตัวชี้วัดนี้จัดทำในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นปีแรก เพื่อให้กองบริหารการสาธารณสุขมีการประเมินผลลัพธ์ที่สะท้อนตัวชี้วัดไว้ในแผนยุทธศาสตร์กองบริหารการสาธารณสุข ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากองบริหารการสาธารณสุขให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ทันสมัย และโดดเด่น ด้านธรรมาภิบาล (The Development of the Public Health Administration is a High-Performance, State-of-the-Art and Outstanding Corporate Governance Organization) เป้าประสงค์ที่ (๔) ค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งในบรรยากาศการทำงานแห่งความสุข และตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของค่าเฉลี่ยความสุข ความภาคภูมิใจต่อองค์กร และการปฏิบัติราชการ ที่กำหนดเป้าหมายทุกปีเท่ากับ ร้อยละ ๘๕

๒. การกำหนดระดับคะแนนที่ ๑ กำหนดจากค่าเฉลี่ยความสุขภาพรวมของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับร้อยละ ๖๔.๑๘

๗. แนวทางการประเมินผล:

แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) และ รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) โดยที่ ๒ รอบการประเมิน กำหนดเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

ระดับคะแนน ๑	ระดับคะแนน ๒	ระดับคะแนน ๓	ระดับคะแนน ๔	ระดับคะแนน ๕
ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕

๘. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ...		
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
ร้อยละของค่าเฉลี่ยความสุข ความภาคภูมิใจต่อองค์กร และการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ	-	-	(๑) ค่าเฉลี่ยความสุข ๘ Happy เท่ากับ ๖๔.๑๘ - สุขภาพดี (Happy Body) = ๖๗.๕๖ - ผ่อนคลายดี (Happy Relax) = ๕๗.๑๕ * - น้ำใจดี (Happy Heart) = ๗๐.๗๔ - จิตวิญญาณดี (Happy Soul) = ๗๑.๔๑ - ครอบครัวดี (Happy Family) = ๖๕.๓๑ - สังคมดี (Happy Society) = ๖๐.๗๗ - ใฝ่รู้ดี (Happy Brain) = ๖๔.๔๔ - สุขภาพเงินดี (Happy Money) = ๕๖.๐๒ * (๒) การงานดี (Happy WorkLife) = ๖๔.๒๒

๙. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

เว็บไซต์ที่กลุ่มงานยุทธศาสตร์ กองบริหารการสาธารณสุข กำหนด

๑๐. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

งานพัฒนาองค์กรและนโยบาย กลุ่มงานยุทธศาสตร์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๕๙๐ ๑๗๖๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล:

กลุ่มงานยุทธศาสตร์/กลุ่มงานพัฒนาเขตบริการสุขภาพ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๕๙๐ ๑๗๖๓



ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข
ระบบสุขภาพยั่งยืน

Happinometer

เครื่องมือวัดความสุขด้วยตนเอง
กระทรวงสาธารณสุข



Admin Login
ผู้ควบคุม



Client Login
บุคลากร

แบบประเมินความสุขด้วยตนเอง (HAPPINOMETER)

สำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

ทุกข้อความในแบบประเมินนี้ ถือเป็นลิขสิทธิ์ของสถาบันวิจัยประชากรและสังคม

มหาวิทยาลัยมหิดล ห้ามทำซ้ำ เปลี่ยนแปลง แก้ไข โดยเด็ดขาด

ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กระทรวงสาธารณสุข

โทร. 0-2590-2459 (ในเวลาราชการ)

E-mail: spd.policy@gmail.com

Inbox Facebook: HR4Health หรือ SPDMOPHThai

คำชี้แจงในการตอบแบบสำรวจ

ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง ทุกข้อที่ท่านเลือก

1.1 เพศ

1. ชาย 2. หญิง 3. เพศทางเลือก

กรณีเป็นเพศหญิง/เพศทางเลือก : ขณะนี้ท่านกำลังตั้งครรภ์หรือไม่ (แสดงกรณีเป็นเพศหญิงและเพศทางเลือก)

1. ตั้งครรภ์ 2. ไม่ได้ตั้งครรภ์

1.2 อายุ _____ ปี (ช่วงอายุ 18 – 70 ปี)

1.3 จังหวัดที่ท่านอาศัยอยู่ในปัจจุบันเป็นจังหวัดเดียวกับภูมิลำเนาหรือไม่

1. ใช่ 2. ไม่ใช่

1.4 ท่านจบการศึกษาสูงสุดในระดับใด (ไม่รวมระดับการศึกษาที่ยังไม่สำเร็จการศึกษา)

1. ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า 2. มัธยมศึกษาตอนต้น
 3. มัธยมศึกษาตอนปลาย 4. ปวช.
 5. ปวส. 6. อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
 7. ปริญญาตรี 8. สูงกว่าปริญญาตรี
 9. ไม่มีวุฒิการศึกษา

1.5 สถานภาพสมรส

1. โสด 2. แต่งงานและอยู่ร่วมกัน
 3. แต่งงานแต่ไม่ได้อยู่ด้วยกัน 4. อยู่ด้วยกันโดยไม่ได้แต่งงาน
 5. หม้าย 6. หย่าร้าง

1.6 ท่านมีบุตรหรือไม่ (รวมลูกบุญธรรม/ลูกติด/ลูกเลี้ยง)

1. ไม่มี 2. มี จำนวน 1 คน
 3. มี จำนวน 2 คน 4. มี จำนวน 3-4 คน
 5. มี จำนวนตั้งแต่ 5 คนขึ้นไป

1.7 งานที่ท่านทำเป็นงานลักษณะใด

1. งานด้านบริหาร 2. งานด้านการบริการ
 3. งานด้านวิชาการ 4. งานด้านสนับสนุน
 5. งานด้านอื่นๆ

1.8 ท่านปฏิบัติงานในระดับตำแหน่งใด

1. ระดับปฏิบัติงาน 2. ระดับหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน
3. ระดับผู้บริหารองค์กร 4. อื่นๆ

1.9 สถานภาพการจ้างงาน

1. ข้าราชการ 2. พนักงานราชการ 3. พนักงานกระทรวง
4. ลูกจ้างประจำ 5. ลูกจ้างชั่วคราว (ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา)

1.10 สายงานของท่าน

1.11 ท่านทำงานเป็นกะ/ทำงานเป็นรอบ/เข้าเวรใช้หรือไม่

1. ไม่ใช่ 2. ทำงานเป็นกะ/เข้าเวร

1.12 ระยะเวลาที่ท่านทำงานในองค์กรปัจจุบัน รวมทั้งหมด

1. ไม่ถึงปี 2. ระหว่าง 1-2 ปี
3. ระหว่าง 3-5 ปี 4. ระหว่าง 6-9 ปี
4. 10 ปีขึ้นไป

1.13 ตั้งแต่เริ่มทำงานจนถึงปัจจุบัน ท่านลาออก/ย้าย/เปลี่ยนงานมาแล้วกี่ครั้ง

1. ไม่เคยลาออกย้ายเปลี่ยนงาน 2. 1-3 ครั้ง
3. 4-6 ปี 4. 7-9 ครั้ง
5. 10 ครั้งขึ้นไป

1.14 ท่านมีรายได้ต่อเดือน โดยประมาณเดือนละเท่าใด (รายได้+เงินเดือน+ค่าตอบแทนอื่นๆ)

1. น้อยกว่า 10,000 บาท 2. 10,001-20,000 บาท 3. 20,001-30,000 บาท
4. 30,001-40,000 บาท 5. 40,001-50,000 บาท 6. 50,001-100,000 บาท
7. มากกว่า 100,000 บาท

Happy Body / สุขภาพกายดี

1. ปัจจุบัน ท่านมีน้ำหนัก _____ กิโลกรัม ส่วนสูง _____ เซนติเมตร เส้นรอบเอว _____ นิ้ว
2. โดยปกติท่านกินอาหารเช้า โดยเฉลี่ยสัปดาห์ละกี่วัน
 - 1. ไม่กิน
 - 2. กินแต่ไม่บ่อย (1-2 วัน)
 - 3. กินเป็นบางครั้ง (3-4 วัน)
 - 4. กินเป็นประจำ (5-6 วัน)
 - 5. กินทุกวัน
3. ปัจจุบันท่านออกกำลังกายโดยเฉลี่ยสัปดาห์ละกี่วัน
 - 1. ไม่ได้ออกกำลังกาย
 - 2. น้อยกว่า 3 วันต่อสัปดาห์
 - 3. จำนวน 3 วันต่อสัปดาห์
 - 4. มากกว่า 3 วันต่อสัปดาห์
 - 5. ทุกวัน
4. ปัจจุบันท่านสุขสบาย/ไบจาก/ยาเส้น หรือไม่
 - 1. สุขเป็นประจำ
 - 2. สุขบ่อยครั้ง
 - 3. สุขนานๆ ครั้ง
 - 4. ไม่สุขแต่เคยสุข
 - 5. ไม่เคยสุขเลย
5. ปัจจุบันท่านดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ เช่น เหล้า เบียร์ ไวน์ สาโท หรือสุราที่บ้านหรือไม่
 - 1. ดื่มเกือบทุกวัน/เกือบทุกสัปดาห์
 - 2. ดื่มเกือบทุกเดือน
 - 3. ดื่มปีละ 1-2 ครั้ง
 - 4. ไม่ดื่มแต่เคยดื่ม
 - 5. ไม่เคยดื่มเลย
6. โดยรวมแล้วท่านพึงพอใจกับสุขภาพกายของท่านหรือไม่
 - 1. ไม่พอใจเลย/พอใจน้อยที่สุด
 - 2. พอใจน้อย
 - 3. พอใจปานกลาง
 - 4. พอใจมาก
 - 5. พอใจมากที่สุด

Happy Relax / ผ่อนคลายดี

7. โดยรวมแล้วท่านรู้สึกว่าได้รับการพักผ่อนเพียงพอหรือไม่
 - 1. ไม่พอ/น้อยที่สุด
 - 2. น้อย
 - 3. ปานกลาง
 - 4. มาก
 - 5. มากที่สุด
8. โดยรวมแล้วใน 1 สัปดาห์ท่านทำกิจกรรมเพื่อเป็นการพักผ่อนหย่อนใจ (อ่านหนังสือ ดูหนัง ฟังเพลง ซอปปิง เล่นเกมส์ ปลุกต้นไม้ ฯลฯ) หรือไม่
 - 1. ไม่ได้ทำ/น้อยที่สุด
 - 2. น้อย
 - 3. ปานกลาง
 - 4. มาก
 - 5. มากที่สุด

9. โดยรวมแล้วท่านมีความเครียด (เครียดจากการทำงาน/เรื่องครอบครัว/เรื่องอื่นๆ) บ้างหรือไม่

1. เครียดมากที่สุด 2. เครียดมาก 3. เครียดปานกลาง
 4. เครียดน้อย 5. ไม่เครียดเลย

10. โดยรวมแล้วท่านคิดว่าชีวิตของท่านเป็นไปตามที่ท่านคาดหวัง หรือไม่

1. ไม่เป็นไปตามที่คาดหวังเลย 2. เป็นไปตามที่คาดหวังเล็กน้อย
 3. เป็นไปตามที่คาดหวังปานกลาง 4. เป็นไปตามที่คาดหวังมาก 5. เป็นไปตามที่คาดหวังมากที่สุด

11. เมื่อประสบปัญหาในชีวิต โดยทั่วไปท่านสามารถจัดการกับปัญหาได้หรือไม่

1. ไม่สามารถจัดการได้เลย 2. จัดการได้น้อยมาก 3. จัดการได้ปานกลาง
 4. จัดการได้มาก 5. จัดการได้มากที่สุด

Happy Heart / น้ำใจดี

12. โดยรวมแล้ว ท่านรู้สึกเอือออาทร/หึงหวงโยต่อคนรอบข้างหรือไม่

1. ไม่รู้สึกเลย/น้อยที่สุด 2. น้อย 3. ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

13. โดยรวมแล้ว ท่านให้การช่วยเหลือแก่คนรอบข้างหรือไม่

1. ไม่เคย/แทบจะไม่เคยช่วย 2. นานๆ ครั้ง 3. ช่วยบ้างบางครั้ง
 4. ช่วยแทบทุกครั้ง 5. ช่วยทุกครั้ง

14. โดยรวมแล้วท่านเต็มใจและยินดี ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม หรือไม่

1. ไม่เต็มใจ/เต็มใจน้อยที่สุด 2. น้อย 3. ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

15. โดยรวมแล้วท่านเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม เช่น การปลูกป่าการบริจาคสิ่งของ หรือไม่

1. ไม่เข้าร่วม/เข้าร่วมน้อยที่สุด 2. น้อย 3. ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

16. โดยรวมแล้วท่านได้ทำกิจกรรมที่สามารถทำได้ด้วยตนเองและมีประโยชน์ต่อสังคม เช่น การคัดแยกขยะ การลดใช้ถุงพลาสติก เป็นต้น

1. ไม่ทำ/ทำน้อยที่สุด 2. น้อย 3. ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

Happy Soul / จิตวิญญาณดี

17. โดยรวมแล้วท่านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม/ศาสนา/การให้ทาน หรือไม่
1. ไม่ทำ/ทำน้อยที่สุด 2. น้อย 3.ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด
18. โดยรวมแล้ว ท่านปฏิบัติกิจตามศาสนาเพื่อให้จิตใจสงบหรือไม่
1. ไม่ปฏิบัติ/ปฏิบัติน้อยที่สุด 2. น้อย 3.ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด
19. โดยรวมแล้ว ท่านยกโทษและให้อภัยอย่างจริงจังต่อผู้ที่สำนึกผิด
1. ไม่ยอมรับ/ขอโทษน้อยที่สุด 2. น้อย 3.ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด
20. โดยรวมแล้ว ท่านยอมรับและขอโทษในความผิดที่ทำหรือมีส่วนรับผิดชอบ
1. ไม่ยอมรับ/ขอโทษน้อยที่สุด 2. น้อย 3.ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด
21. โดยรวมแล้ว ท่านตอบแทนผู้มีพระคุณ หรือช่วยเหลือท่าน
1. ไม่ตอบแทน/ตอบแทนน้อยที่สุด 2. น้อย 3.ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

Happy Family / ครอบครัวดี

22. ท่านมีเวลาอยู่กับครอบครัว เพียงพอหรือไม่
1. ไม่เพียงพอ 2. น้อย 3.ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด
23. ท่าน ทำกิจกรรม (ออกกำลังกาย ทำบุญ ชื้อของ ฯลฯ) ร่วมกันกับคนในครอบครัว
1. ไม่ทำ/ทำน้อยที่สุด 2. น้อย 3.ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด
24. โดยรวมแล้วท่านมีความสุขกับครอบครัวของท่านหรือไม่
1. ไม่มี/มีน้อยที่สุด 2. น้อย 3. ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

Happy Society / สังคมดี

25. โดยรวมแล้ว เพื่อนบ้าน มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อท่านหรือไม่
1. ไม่มี/มีน้อยที่สุด 2. น้อย 3.ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด
26. โดยรวมแล้วท่านปฏิบัติตามกฎระเบียบ/ข้อบังคับของสังคม หรือไม่
1. ไม่ปฏิบัติ/ปฏิบัติน้อยที่สุด 2. น้อย 3.ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด
27. โดยรวมแล้วท่านรู้สึก ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน หรือไม่
1. ไม่รู้สึก/ปฏิบัติ/ปฏิบัติน้อยที่สุด 2. น้อย 3.ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด
28. โดยรวมแล้ว เมื่อท่านมีปัญหา ท่านสามารถขอความช่วยเหลือจากคนในชุมชนหรือไม่
1. ไม่ได้/มีน้อยที่สุด 2. น้อย 3.ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด
29. โดยรวมแล้ว ท่านรู้สึกว่า สังคมไทยทุกวันนี้ มีความสงบสุข หรือไม่
1. ไม่มี/มีน้อยที่สุด 2. น้อย 3.ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด
30. โดยรวมแล้วทุกวันนี้ท่านใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข หรือไม่
1. ไม่มี/มีน้อยที่สุด 2. น้อย 3.ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

Happy Brain / ใฝ่รู้ดี

31. โดยรวมแล้วท่านสนใจในการแสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมจากแหล่งความรู้ต่างๆ หรือไม่
1. ไม่สนใจ/สนใจน้อยที่สุด 2. น้อย 3.ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด
32. โดยรวมแล้ว ท่านสนใจที่จะพัฒนาตนเอง เพื่อความก้าวหน้าในชีวิตหรือไม่
1. ไม่สนใจ/สนใจน้อยที่สุด 2. น้อย 3.ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

33. ท่านมีโอกาสที่จะได้รับการอบรม/ศึกษาต่อ/ดูงาน เพื่อพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเองหรือไม่

1. ไม่มีโอกาส/มีโอกาสน้อยที่สุด 2. มีโอกาสน้อย 3. มีโอกาสปานกลาง
 4. มีโอกาสมาก 5. มีโอกาสมากที่สุด

Happy Money / สุขภาพเงินดี

34. ท่านรู้สึกว่าการผ่อนชำระหนี้สินต่างๆ โดยรวมของท่านในปัจจุบันเป็นภาระ หรือไม่

1. เป็นภาระหนักที่สุด 2. เป็นภาระหนักมาก 3. เป็นภาระปานกลาง
 4. เป็นภาระน้อย 5. ไม่เป็นภาระ/ไม่ได้ผ่อนชำระ/ไม่มีหนี้สิน

35. ท่านผ่อนชำระหนี้ตามกำหนดเวลาทุกครั้งหรือไม่

1. ไม่ตรงเวลาทุกครั้ง 2. ไม่ตรงเวลาบ่อยครั้ง 3. ตรงเวลาบ้างบางครั้ง
 4. ตรงเวลาเกือบทุกครั้ง 5. ตรงเวลาทุกครั้ง/ไม่ได้ผ่อนชำระ/ไม่มีหนี้สิน

36. โดยรวมแล้ว ท่านมีเงินเก็บออมในแต่ละเดือนหรือไม่

1. ไม่มี/มีน้อยที่สุด 2. มี/เก็บออมเพียงเล็กน้อย 3. มี/เก็บออมปานกลาง
 4. มี/เก็บออมมาก 5. มี/เก็บออมมากที่สุด

37. โดยรวมแล้ว ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับทั้งหมดในแต่ละเดือนเป็นอย่างไร เมื่อเปรียบเทียบกับรายจ่ายทั้งหมดในแต่ละเดือน

1. รายจ่ายเกินกว่ารายได้มาก 2. รายจ่ายเกินกว่าเล็กน้อย 3. รายจ่ายพอๆ กับรายได้
 4. รายจ่ายน้อยกว่ารายได้ 5. รายจ่ายน้อยกว่ารายได้มาก

Happy Work Life (Happy Plus) / การงานดี

38. งานของท่าน มีความท้าทายและส่งเสริมให้ท่านได้เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ หรือไม่

1. ไม่มี/ มีน้อยที่สุด 2. น้อย 3. ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

39. งานของท่าน มีความชัดเจนของโอกาสในการเติบโตในตำแหน่ง หน้าที่หรือไม่

1. ไม่มี/ มีน้อยที่สุด 2. น้อย 3. ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

40. งานของท่านในขณะนี้มีความมั่นคง หรือไม่

1. ไม่มั่นคง/มั่นคงน้อยที่สุด 2. มั่นคงน้อย 3. มั่นคงปานกลาง
 4. มั่นคงยาก 5. มั่นคงมากที่สุด

41. ในการทำงาน ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในข้อเสนอแนะกับนายจ้าง หรือหัวหน้างาน หรือไม่

1. ไม่มีส่วนร่วม/มีน้อยที่สุด 2. มีส่วนร่วมบ้างเล็กน้อย 3. มีส่วนร่วมปานกลาง
 4. มีส่วนร่วมมาก 5. มีส่วนร่วมมากที่สุด

42. ท่านได้รับ การปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน/พรบ.ข้าราชการ 2551/พรบ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ 2547/กฎหมายอื่นๆ จากองค์กรของท่าน หรือไม่

1. ไม่ได้เลย/ได้รับน้อยที่สุด 2. ได้รับเล็กน้อย 3. ได้รับพอสมควร
 4. ได้รับมาก 5. ได้รับมากที่สุด

43. ท่านได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น/ เลื่อนตำแหน่ง / ปรับขึ้นเงินค่าจ้างประจำปีที่ผ่านมาด้วยความเหมาะสมหรือไม่

1. ไม่เหมาะสม/เหมาะสมน้อยที่สุด 2. น้อย 3. ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

44. ความถูกต้อง ของการจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ฯลฯ ที่ท่านได้รับจากองค์กรของท่านเป็นอย่างไร

1. ไม่ถูกต้องทุกครั้ง 2. ไม่ถูกต้องบ่อยครั้ง 3. ถูกต้องบางเป็นบางครั้ง
 4. ถูกต้องเกือบทุกครั้ง 5. ถูกต้องทุกครั้ง

45. ความตรงเวลา ของการจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ฯลฯ ที่ท่านได้รับจากองค์กรของท่านเป็นอย่างไร

1. ไม่ตรงเวลาทุกครั้ง 2. ไม่ตรงเวลาบ่อยครั้ง 3. ตรงเวลาบ้างเป็นบางครั้ง
 4. ตรงเวลาเกือบทุกครั้ง 5. ตรงเวลาทุกครั้ง

46. ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับคุ้มค่ากับความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการทำงาน (การถูกฟ้องร้อง/การได้รับอันตรายจากการทำงาน ฯลฯ)

1. ไม่คุ้มค่า/คุ้มค่าน้อยที่สุด 2. คุ้มค่าน้อย 3. คุ้มค่าปานกลาง
 4. คุ้มค่ามาก 5. คุ้มค่ามากที่สุด

47. ท่านได้รับการดูแลเกี่ยวกับสุขภาพที่ดีจากองค์กร หรือไม่

1. ไม่ได้รับ/ได้รับน้อยที่สุด 2. น้อย 3. ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

48. ท่านพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมโดยรวมขององค์กร หรือไม่

1. ไม่พอใจเลย/พอใจน้อยที่สุด 2. พอใจน้อย 3. พอใจปานกลาง
 4. พอใจมาก 5. พอใจมากที่สุด

49. ท่านพึงพอใจกับสวัสดิการที่องค์กรจัดให้หรือไม่

1. ไม่พอใจเลย/พอใจน้อยที่สุด 2. พอใจน้อย 3. พอใจปานกลาง
 4. พอใจมาก 5. พอใจมากที่สุด

50. โดยรวมแล้วที่ทำงานของท่านให้ความสำคัญกับการทำงานเป็นทีมหรือไม่

1. ไม่ให้/ให้น้อยที่สุด 2. น้อย 3. ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

51. โดยรวมแล้วความสัมพันธ์ในที่ทำงานของท่านเหมือนพี่เหมือนน้อง หรือไม่

1. ไม่เหมือน/เหมือนน้อยที่สุด 2. น้อย 3. ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

52. โดยรวมแล้วท่านสื่อสารพูดคุยกับเพื่อนร่วมงานในที่ทำงานหรือไม่

1. ไม่สื่อสารเลย/สื่อสารน้อยที่สุด 2. น้อย 3. ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

53. โดยรวมแล้วในที่ทำงานของท่านมีการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนแนวทางการทำงานระหว่างกันหรือไม่

1. ไม่มี/มีน้อยที่สุด 2. น้อย 3. ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

54. โดยรวมแล้วท่านทำงานอย่าง “มีความสุข” หรือไม่

1. ไม่มี/มีน้อยที่สุด 2. น้อย 3. ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

ความผูกพัน

55. ท่านจะแนะนำญาติ/เพื่อน/คนรู้จักมาทำงานที่องค์กรของท่านหรือไม่

1. ไม่/แนะนำน้อยที่สุด 2. น้อย 3. ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

56. หากมีใครกล่าวถึงองค์กรในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่านหรือไม่

1. ไม่/ปกป้องน้อยที่สุด 2. น้อย 3. ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

57. ท่านภาคภูมิใจที่ได้เป็นพนักงาน/บุคลากรขององค์กร/ได้ทำงานในองค์กรนี้หรือไม่

1. ไม่ภาคภูมิใจ/ภูมิใจน้อยที่สุด 2. น้อย 3. ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

58. ขณะที่ทำงานอยู่ในองค์กรนี้ หากท่านมีโอกาสได้ศึกษาต่อและเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว ท่านจะทำงานต่อหรือว่าลาออก

1. ลาออกแน่นอน 2. อาจจะลาออก 3. น่าจะลาออก
 4. ไม่ลาออก 5. ไม่ลาออกแน่นอน

59. ถ้าท่านมีโอกาสเปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือองค์กรอื่นชวน/ติดต่อไปทำงาน ท่านพร้อมที่จะไป หรือไม่

1. ไปแน่นอน/ไปทันที 2. คิดว่าจะไป 3. ไม่แน่ใจ
 4. ไม่ไป 5. ไม่ไปแน่นอน

60. ท่านรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมขององค์กรที่ท่านทำงานในปัจจุบัน หรือไม่

1. ไม่/หุ้มน้อยที่สุด 2. น้อย 3. ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

61. ท่านทุ่มเททำงานเพื่อประโยชน์ขององค์กรของท่านหรือไม่

1. ไม่/หุ้มน้อยที่สุด 2. น้อย 3. ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

62. ท่านเป็นคน คิดใหม่ ทำใหม่ เพื่อสร้างความก้าวหน้าให้กับองค์กรของท่านหรือไม่

1. ไม่/น้อยที่สุด 2. น้อย 3. ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

63. ในแต่ละวัน ท่านทำงานอย่างมีเป้าหมาย หรือไม่

1. ไม่/น้อยที่สุด 2. น้อย 3. ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

สมดุลชีวิตกับการทำงาน

64. ท่านรู้สึกว่าโดยเฉลี่ยในหนึ่งสัปดาห์ท่านทำงานกี่วัน

1. ทำงาน 1-2 วัน 2. ทำงาน 3-4 วัน 3. ทำงาน 5 วัน
 4. ทำงาน 6 วัน 5. ทำงาน 7 วัน (ทุกวัน)

65. ท่านรู้สึกว่าได้เฉลี่ยทำงานวันละกี่ชั่วโมง

1. น้อยกว่า 6 ชั่วโมง 2. 6-8 ชั่วโมง 3. 9-10 ชั่วโมง
 4. 11-12 ชั่วโมง 5. มากกว่า 12 ชั่วโมง

66. ท่านรู้สึกว่าได้พักผ่อนโดยเฉลี่ย (ไม่รวมการนอนหลับตอนกลางคืน) วันละกี่ชั่วโมง

1. น้อยกว่า 1 ชั่วโมง 2. 1-2 ชั่วโมง 3. 3-5 ชั่วโมง
 4. 6-7 ชั่วโมง 5. 8 ชั่วโมง

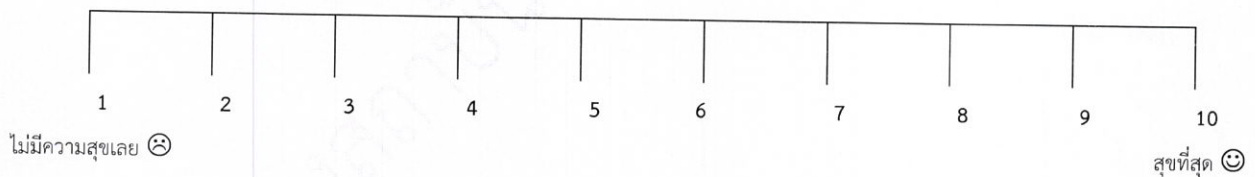
67. หน่วยงานของท่าน มีความยืดหยุ่น ในการทำงานหรือไม่ (เช่น ความยืดหยุ่นในการทำงานนอกสถานที่ ไม่ต้องเข้างาน/ออกงานตามเวลาที่กำหนด/สามารถเลือกวันหยุดของตนเองได้ ฯลฯ)

1. ไม่มี/มีน้อยที่สุด 2. น้อย 3. ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

68. ท่านทำงานตรงตามวุฒิการศึกษาหรือไม่

1. ไม่ตรงตามวุฒิ/น้อยที่สุด 2. น้อย 3. ปานกลาง
 4. มาก 5. มากที่สุด

69. ปัจจุบัน ความสุข ของท่านอยู่ในระดับใด ขอให้ท่าน กากบาท X ลงบนเส้นด้านล่างโดยคะแนนจะเรียงจากน้อยไปหามาก เริ่มจาก 1 หมายถึง ไม่มีความสุขเลย ไปจนถึง 10 หมายถึงมีความสุขที่สุด



.....
ขอขอบคุณทุกท่าน ที่สละเวลาให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมินชุดนี้

รางวัล “คนดี กบรส.”

นิยาม “คนดี กบรส.” คือ “Smart People” เป็นบุคคลที่มีคุณงามความดี มีความสามารถ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ยอมรับ เกิดประโยชน์ต่อองค์กร ประชาชน และประเทศชาติ ด้วยการน้อมนำหลักคุณธรรมเป้าหมาย อันประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา มาเป็นแนวปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจนเป็นแบบอย่าง

รางวัล “คนดี กบรส. จำนวน ๙ รางวัล โดยแบ่งเป็น ๔ ประเภท ได้แก่

๑) ประเภทรองผู้อำนวยการ จำนวน ๔ รางวัล (ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข พิจารณาคัดเลือก ตามหลัก Smart People)

๒) ประเภทหัวหน้ากลุ่มงาน จำนวน ๑ รางวัล (รองผู้อำนวยการเสนอชื่อ)

๓) ประเภทหัวหน้างาน จำนวน ๑ รางวัล

๔) ประเภทบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข จำนวน ๓ รางวัล

คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกองบริหารการสาธารณสุข

การเสนอชื่อเข้าชิงรางวัล เสนอชื่อตามสายบังคับบัญชา (ไม่เสนอชื่อตนเอง) โดยคัดเลือกกันเองในกลุ่มงาน ประเภทละ ๑ คน จากนั้นนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการกองบริหารการสาธารณสุขพิจารณาและตัดสินรางวัล

ระยะเวลาการดำเนินการคัดเลือก เดือนพฤศจิกายน ถึง เดือนธันวาคม ๒๕๖๒

เกณฑ์การตัดสินรางวัล รายละเอียด ดังนี้

๑. **พอเพียง** เป็นผู้ที่มีความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๒. **วินัย** เป็นผู้ที่มีความยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

๓. **สุจริต** เป็นผู้ที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่น ที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

๔. **จิตอาสา และการมีส่วนร่วม** เป็นผู้ที่ไม่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

๕. มีผลงานที่โดดเด่น เป็นที่ยอมรับ เกิดประโยชน์ต่อองค์กร ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

๖. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อย่างสม่ำเสมอ

โครงการหน่วยงานคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยึดกรอบแนวคิด และหลักการในการวางแผนที่สำคัญ คือ ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดีสำหรับคนไทย มีจริยธรรมและคุณธรรม มีจิตสาธารณะและทำ ประโยชน์ต่อส่วนรวม และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประชาชน โดยให้นำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทศวรรษกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมไทย ตามแนวคิด “คุณธรรมนำ การพัฒนา” โดยกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรม แบบ “ระเบิดจากข้างใน” จากพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทศวรรษกาลที่ ๙

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาทีนี้ สู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน

กองบริหารการสาธารณสุขได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ด้วยการประกาศเจตนารมณ์หน่วยงานคุณธรรม และดำเนินงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง จึงจัดทำโครงการหน่วยงานคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๒ เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข มีความรู้ความเข้าใจ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา นำไปประยุกต์ใช้ในปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต

๒.๓ เพื่อพัฒนากองบริหารการสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของกองบริหารการสาธารณสุขและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ แต่งตั้งและประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร/ประชุมเชิงปฏิบัติการตามแผนงาน

๔.๓ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕. ขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย/ จำนวน/ ครั้ง	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน														
			ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.			
๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				↕													
๕.๒ ประชุมคณะกรรมการฯ	๓ ครั้ง/ปี	๒๒,๘๐๐		๗,๖๐๐						๗,๖๐๐							
๕.๓ ย่อย่งเชิญคนดี มีคุณธรรม	๒ ครั้ง/ปี	-		↕													
๕.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการ จริยธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข	๒ รุ่น/ปี	๗๓,๐๐๐						๗๓,๐๐๐									
๕.๕ อบรมคุณธรรม จริยธรรม และหลักสูตรศาสนา ให้บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	๑ ครั้ง/ปี <i>๗ ครั้ง/ปี</i>	๖๔,๒๐๐															
๕.๖ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม	รอบ ๓, ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน	-		↕													
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		๑๖๐,๐๐๐		๗,๖๐๐				๗๓,๐๐๐		๗,๖๐๐							๗๑,๘๐๐

PL
๗๐๓๖๕๗

๖. งบประมาณ งบประมาณกองบริหารการสาธารณสุข จำนวนทั้งสิ้น ๑๖๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน) pk ๖๖๖/๖๖

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานฯ

✓ ๖.๒ ประชุมคณะทำงานฯ งบประมาณ ๒๒,๘๐๐ บาท (สองหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน)

- ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ X ๔๐ คน X ๓ ครั้ง = ๑๔,๔๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๔๐ คน X ๓ ครั้ง = ๘,๔๐๐ บาท

รวม ๒๒,๘๐๐ บาท

✓ ๖.๓ ยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม

๖.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม กองบริหารการสาธารณสุข

จำนวน ๒ รุ่น งบประมาณ ๗๓,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นสามพันบาทถ้วน)

- ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ X ๑๐๐ คน X ๒ รุ่น = ๒๔,๐๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๑๐๐ คน X ๒ รุ่น = ๑๔,๐๐๐ บาท

- ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท X ๖ ชั่วโมง X ๒ คน X ๒ รุ่น = ๒๘,๘๐๐ บาท

- ค่าพาหนะวิทยากร ๘๐๐ บาท X ๒ คน X ๒ รุ่น = ๓,๒๐๐ บาท

- ค่าวัสดุอุปกรณ์ = ๓,๐๐๐ บาท

รวม ๗๓,๐๐๐ บาท

๖.๕ อบรมคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข งบประมาณ ๖๔,๒๐๐ บาท (หกหมื่นสี่พันสองร้อยบาทถ้วน) pk ๖๖๖

- ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ ชม. x ๓ วัน = ๒๑,๖๐๐ บาท

- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๔๐๐ บาท x ๒๕ คน = ๑๐,๐๐๐ บาท

- ค่าพาหนะเดินทาง ๕๕๐ บาท x ๒๕ คน = ๑๓,๗๕๐ บาท

- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒๕ คน x ๓ วัน = ๕,๒๕๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ บาท x ๒๕ คน x ๑ มื้อ x ๓ วัน = ๙,๐๐๐ บาท

- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าผ่านทางพิเศษ = ๔,๖๐๐ บาท

รวม ๖๔,๒๐๐ บาท

๖.๖ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม รอบ ๓, ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน

๗. ผลผลิต/ตัวชี้วัด

ผลผลิต

บุคลากรของกองบริหารการสาธารณสุข ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ตัวชี้วัด

๗.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนากองบริหารการสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๗.๒ ร้อยละ ๗๐ บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา

๘. เกณฑ์การประเมินโครงการ

ระยะเวลา	กิจกรรม	หลักฐานความสำเร็จ
๓ เดือน (๒๕%) (ต.ค.๖๒-ธ.ค.๖๒)	- แต่งตั้งคณะทำงาน ฯ - ประชุมคณะทำงานฯ - ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม รอบ ๓ เดือน	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ - รายงานการประชุม - รายงานการติดตาม ประเมินการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม รอบ ๓ เดือน

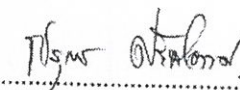
ระยะเวลา	กิจกรรม	หลักฐานความสำเร็จ
(ม.ค.-มี.ค.๖๓)	- ยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม - ประชุมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข - ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม รอบ ๖ เดือน	- บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม - สรุปการประชุม/ภาพถ่าย/ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมฯ - รายงานการติดตาม ประเมินการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมรอบ ๖ เดือน
๙ เดือน (๗๕%) (เม.ย. - มี.ย.๖๓)	- อบรมคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข - ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม รอบ ๙ เดือน	- อบรมคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข - รายงานการติดตาม ประเมินการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมรอบ ๙ เดือน
๑๒ เดือน (๑๐๐%) (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	- ประชุมคณะทำงานฯ - ยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม - ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม รอบ ๑๒ เดือน	- รายงานการประชุม - บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม - รายงานการติดตาม ประเมินการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม รอบ ๑๒ เดือน

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

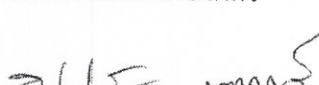
กลุ่มงานยุทธศาสตร์ กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


กองบริหารการสาธารณสุข มีการพัฒนาเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม และบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขได้รับส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางนัฐกาญจน์ ศรีสำอางค์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาองค์กร

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางณปภัช นฤคนธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

จัดสรรงบดำเนินงานของกลุ่มงานยุทธศาสตร์ กองบริหารการสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	รหัสงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
รวมทั้งสิ้น			12,736,306		
โครงการควบคุมยุทธศาสตร์ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ภายใน)			10,784,906		
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน					
ผลผลิต : นโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ					
1	กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพ (N4548)	คำจัดประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน	500,000	9008N4548-00007-11201-63-01-01-ยศ.	ยศ.
2		คำอาหารทำการของเวลาราชการ	500,000	9008N4548-00007-11201-63-01-02-ยศ.	ยศ.
3		ติดตามตรวจเยี่ยมกำกับประเมินเป็นเทงาน	500,000	9008N4548-00007-11201-63-01-03-ยศ.	ยศ.
4		นโยบาย 1 (N4548)	3,824,606	9008N4548-00007-11201-63-02-ยศ.	ยศ.
5		โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	1,100,000	9008N4548-00007-11201-63-03-ยศ.	ยศ.
6		โครงการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	400,000	9008N4548-00007-11201-63-04-ยศ.	ยศ.
7		โครงการหน่วยงานคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	160,000	9008N4548-00007-11201-63-11-ยศ.	ยศ.
8	กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ (N4551)	โครงการบริหารจัดการการประชาสัมพันธ์และสร้างสังคมของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.2563	2,590,300	9008N4551-00007-11201-63-01-ยศ.	ยศ.
9		โครงการพัฒนาความรู้ความเข้าใจของบุคลากรของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.2563	250,000	9008N4551-00007-11201-62-02-ยศ.	ยศ.
10		โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	800,000	9008N4551-00007-11201-62-03-ยศ.	ยศ.
11		โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	160,000	9008N4551-00007-11201-63-04-ยศ.	ยศ.
โครงการควบคุมผลผลิตบริการเฉพาะของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (บริการเฉพาะ)			1,951,400		
แผนงาน : แผนงานบูรณาการสร้างเสริมภาคีเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ					
โครงการ : โครงการสร้างเสริมความเสมอภาคด้านสุขภาพเพื่อรองรับผู้สูงอายุแบบบูรณาการ					
12	กิจกรรมหลัก : สร้างเสริมความเสมอภาคด้านสุขภาพเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ (N4561)	โครงการสร้างเสริมความเสมอภาคด้านสุขภาพเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุแบบบูรณาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	1,951,400	6082N4561-00007-11203-63-01-ยศ.	ยศ.

แบบฟอร์มรายงานโครงการ/แผนปฏิบัติการ และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบโครงการ/แผนปฏิบัติการ : นางณปภัช นฤคนธ์

โทรศัพท์ : ๐๒ ๕๙๐ ๑๗๖๒

อีเมล : napapat11@hotmail.com

ผู้รับผิดชอบงานนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี : นางณปภัช นฤคนธ์

โทรศัพท์ : ๐๒ ๕๙๐ ๑๗๖๒

อีเมล : napapat11@hotmail.com

นโยบายด้านที่ : ๑.ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

๓.ด้านองค์กร

๔.ด้านผู้ปฏิบัติงาน

แนวปฏิบัติที่ : กิจกรรมจิตอาสาเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ ด้านสาธารณสุข

ชื่อโครงการ/แผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข (ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม (๒.๘) จิตอาสา)

งบประมาณ : - บาท

กิจกรรมตามโครงการ/แผนปฏิบัติการและผลการดำเนินงาน

รอบที่ ๑ รายงานโครงการ/แผนปฏิบัติการ (ภายใน ๑๕.ม.ค.๒๕๖๓) รอบที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ภายใน ๑๖ มี.ค.๒๕๖๓) รอบที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน/ทั้งปี (ภายใน ๑๕ ก.ย.๒๕๖๓)

ลำดับ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	จัดกิจกรรมจิตอาสา ครั้งที่ ๑ จิตอาสาดูแลผู้ป่วยในโรงพยาบาล	มี.ค.
๒	จัดกิจกรรมจิตอาสา ครั้งที่ ๒ จิตอาสา ๕ ส.เพื่อทำความสะอาดบริเวณสถานที่ทำงานและบริเวณโดยรอบ	พ.ค.
๓	จัดกิจกรรมจิตอาสา ครั้งที่ ๓ จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม กำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย	ก.ค.

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบ

(.....)

ลายเซ็นหัวหน้าหน่วยงาน

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง



คำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข

ที่ ๓๒ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

อนุสนธิคำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข ที่ ๗๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภายในกองบริหารการสาธารณสุข โดยมีการปรับโครงสร้างกลุ่มงานและเปลี่ยนแปลงบุคลากร ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอยกเลิกคำสั่งดังกล่าว และเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|---|------------|
| ๑.๑ | ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข | ประธาน |
| ๑.๒ | รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข
และหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ | รองประธาน |
| ๑.๓ | รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข
และหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ | รองประธาน |
| ๑.๔ | รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข
และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงบประมาณ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข
และหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงาน
และความร่วมมือระหว่างประเทศ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ | หัวหน้ากลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๒ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติด | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๓ | นางสุดาพร ปล่องทอง
กลุ่มภารกิจอำนวยการ | คณะกรรมการ |

๑.๑๔ นางสาวปภาวี...

๑.๑๔	นางสาวปภาวี ทรัพย์สิน กลุ่มภารกิจอำนวยการ	คณะทำงาน
๑.๑๕	นางณัฐกาญจน์ ศรีสำอังก์ กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๑.๑๖	นางสาวนริศรา อ้วนดวงดี กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๑.๑๗	นางสาวจารุวรรณ กางทา กลุ่มงานบริหารงบประมาณ	คณะทำงาน
๑.๑๘	นางสาวภัทรวรรณ เขาวัวพจน์ กลุ่มงานบริหารงบประมาณ	คณะทำงาน
๑.๑๙	นางสุคนธ์ เมฆทรงกลด กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	คณะทำงาน
๑.๒๐	นางจตุติมาพร สาขากุล กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	คณะทำงาน
๑.๒๑	นางสาวเรืองรำไพ พันธุ์เมธิร์ กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	คณะทำงาน
๑.๒๒	นางเบญจมาภรณ์ ศิริเฉลิม กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	คณะทำงาน
๑.๒๓	นายฤทธิ เพ็ญประยูร กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	คณะทำงาน
๑.๒๔	นางสาวจิราภรณ์ อุดจั่ง กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	คณะทำงาน
๑.๒๕	นางสุดาฟ้า วงศ์หริมาตย์ กลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ	คณะทำงาน
๑.๒๖	นางปิยาภรณ์ อรชร กลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ	คณะทำงาน
๑.๒๗	นางสาวสุประวีณ์ ศรทอง กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ	คณะทำงาน
๑.๒๘	นางสาววราลี เสถียรพัทธ์ กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ	คณะทำงาน
๑.๒๙	นางสุพรรณณี มิ่งขวัญ กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะทำงาน
๑.๓๐	นายอนุรักษ์ สอนขำ กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะทำงาน
๑.๓๑	นายกรภัทร์ ทองสนิท กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะทำงาน

๑.๓๒	นางสาวศิรินันท์ สว่างสุข กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะทำงาน
๑.๓๓	นางสาววริศรา แสงทอง กลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติดและสารเสพติด	คณะทำงาน
๑.๓๔	นางสาวศศิประภา พรหมด้วง กลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติดและสารเสพติด	คณะทำงาน
๑.๓๕	นางสาวพิมพ์รดา สิริจิตต์ธงชัย กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑.๓๖	นางสาวอุสมีย์ บุตรหล้า กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๗	นายชูชัย อรรถวิสัย กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๘	นายกิตติภัทร์ น้อยสันโดษ กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลผลิตตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข



บันทึกข้อความ

งานเลขานุการ ก.บ.ร.ส.
เลขที่รับ 1755
วันที่ 6 ก.พ. 2563
เวลา 15.02

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ งานพัฒนาองค์กรและนโยบาย โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๕๘

ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๓/๑๐๑

วันที่ 6 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

ตามที่คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้ประชุมเพื่อร่วมกำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โดยให้สอดคล้องตามคู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑ อาคาร ๗ ชั้น ๖ กองบริหารการสาธารณสุข ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ โดยฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ได้รวบรวม ประมวล วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องตามคู่มือดังกล่าวข้างต้นอีกทั้งได้บูรณาการกิจกรรมของแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับองค์กรที่ดี (OG) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการนี้ จึงเห็นควรเสนออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมทั้งระดับหน่วยงานและบุคคลให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องไปสู่เป้าหมายหน่วยงานคุณธรรม

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. อนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. ลงนามในหนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๔. ลงนามในหนังสือถึงคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางณปภัช นฤคนธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์

อนุมัติ
ลงนามแล้ว

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)

ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

เอกสารอ้างอิง

- สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย. (๒๕๖๒). คำแนะนำในการสวดมนต์ เจริญสมาธิและ สันทนาธรรม ณ สถานที่ปฏิบัติงาน ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรม จริยธรรม เพื่อ สุขภาพและคุณภาพชีวิตด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒. พิมพ์ครั้งที่ ๑. จังหวัดนนทบุรี : บริษัท เดอะ กราฟิโก ซิสเต็มส์ จำกัด.
- <http://www.ops.moe.go.th>. (๒๕๖๒). ๒๓ หลักการทรงงาน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในหลวงรัชกาลที่ ๙ (๒๓ พ.ศ. ๒๕๖๑). สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ.
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (๒๕๖๐). แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔).
- กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (๒๕๖๑). แผนยุทธศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕).
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (๒๕๖๒). คู่มือการขับเคลื่อน แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (๒๕๖๒). ระเบียบวาระ การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓).



คำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข

ที่ ๓๒ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

อนุสนธิคำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข ที่ ๗๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภายในกองบริหารการสาธารณสุข โดยมีการปรับโครงสร้างกลุ่มงานและเปลี่ยนแปลงบุคลากร ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอยกเลิกคำสั่งดังกล่าว และเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	ประธาน
๑.๒	รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	รองประธาน
๑.๓	รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์	รองประธาน
๑.๔	รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงบประมาณ	คณะกรรมการ
๑.๕	รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ	คณะกรรมการ
๑.๖	หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนาจการ	คณะกรรมการ
๑.๗	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	คณะกรรมการ
๑.๘	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	คณะกรรมการ
๑.๙	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ	คณะกรรมการ
๑.๑๐	หัวหน้ากลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๑.๑๑	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะกรรมการ
๑.๑๒	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติด	คณะกรรมการ
๑.๑๓	นางสุตาพร ปล่องทอง กลุ่มภารกิจอำนาจการ	คณะกรรมการ

๑.๑๔ นางสาวภาวี...

๑.๑๔	นางสาวภาวี ทรัพย์สิน กลุ่มภารกิจอำนวยการ	คณะทำงาน
๑.๑๕	นางณัฐกาญจน์ ศรีสำอางค์ กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๑.๑๖	นางสาวนริศรา อ้วนดวงดี กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๑.๑๗	นางสาวจารุวรรณ กางทา กลุ่มงานบริหารงบประมาณ	คณะทำงาน
๑.๑๘	นางสาวภัทรวรรณ เขาวัวพจน์ กลุ่มงานบริหารงบประมาณ	คณะทำงาน
๑.๑๙	นางสุนันท์ เมฆทรงกลด กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	คณะทำงาน
๑.๒๐	นางจตุติมาพร สาขากุล กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	คณะทำงาน
๑.๒๑	นางสาวเรืองรำไพ พันธุ์เมธีศรี กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	คณะทำงาน
๑.๒๒	นางเบญจมาภรณ์ ศิริเฉลิม กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	คณะทำงาน
๑.๒๓	นายฤทธิ เพ็ญประยูร กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	คณะทำงาน
๑.๒๔	นางสาวจิราภรณ์ อุดจิ่ง กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	คณะทำงาน
๑.๒๕	นางสุดาฟ้า วงศ์หาริมาศย์ กลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ	คณะทำงาน
๑.๒๖	นางปิยาภรณ์ อรชร กลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ	คณะทำงาน
๑.๒๗	นางสาวสุประวีณ์ ศรทอง กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ	คณะทำงาน
๑.๒๘	นางสาววราลี เสถียรพัทธ์ กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ	คณะทำงาน
๑.๒๙	นางสุพรรณิ มิ่งขวัญ กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะทำงาน
๑.๓๐	นายอนุรักษ์ สวนขำ กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะทำงาน
๑.๓๑	นายกรภัทร์ ทองสนิท กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะทำงาน

๑.๓๒	นางสาวศิรินันท์ สว่างสุข กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะทำงาน
๑.๓๓	นางสาววิศรดา แสงทอง กลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติดและสารเสพติด	คณะทำงาน
๑.๓๔	นางสาวศศิประภา พรหมด้วง กลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติดและสารเสพติด	คณะทำงาน
๑.๓๕	นางสาวพิมพ์รดา สิริจิตต์ธงชัย กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑.๓๖	นางสาวอุสมิณี บุตรหล้า กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๗	นายชูชัย อรรถวิสัย กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๘	นายกิตติภัทร์ น้อยสันโดษ กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม
ในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริม
คุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข และดำเนินการ
ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง
สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข
ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลผลิตตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และ
ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายธีรพงศ์ ตุนาค)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข



<https://phdb.moph.go.th>

กองบริหารการสาธารณสุข

ร่วมสร้างสังคมคุณธรรม

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

"นำชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน"

