



กองบริหารการสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

กองบริหารการสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน

ตัดยอดข้อมูล ณ สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘





รายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองบริหารการสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม ๑๒ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ตัดยอดข้อมูล ณ สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘

คำนำ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยให้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากระดับกระทรวง และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงสู่ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติราชการ อย่างเป็นระบบ

กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ ๑๒ เดือน โดยตัดยอดข้อมูล ณ สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานรับทราบ ผลการดำเนินงาน และสามารถนำข้อมูลผลการปฏิบัติราชการไปปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่กองบริหารการสาธารณสุขทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มา ณ โอกาสนี้

กองบริหารการสาธารณสุข
กันยายน ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองบริหารสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ค
ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ตัดยอดข้อมูล ณ สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘	จ
รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ตัดยอดข้อมูล ณ สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	
ตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวง และภารกิจหลักหน่วยงาน	๑
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๑
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	๑
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการยกระดับหน่วยบริการรูปแบบ SAP	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จในการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลตามมาตรฐานประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	๒๗
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ร้อยละของจังหวัดในเขตสุขภาพที่มีเครือข่ายราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	๒๗
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓๔
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๔๓

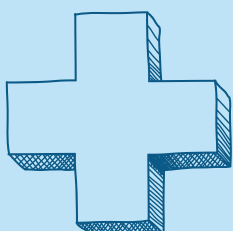
คำรับรองการปฏิบัติราชการ

ของกองบริหารการสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘





**คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองบริหารการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์มณฑิธร คณาสวัสดิ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ นิตติการุญ	ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองบริหารการสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้านายแพทย์มณฑิธร คณาสวัสดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ นิตติการุญ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ แผนปฏิบัติราชการของ กองบริหารการสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้าย คำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ นิตติการุญ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

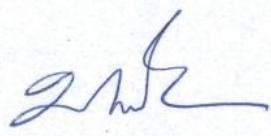
๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ นิตติการุญ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ นิตติการุญ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข รับทราบและจะดำรง รักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

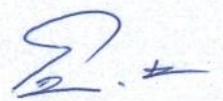
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ นิตการุญ)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข



(นายแพทย์มณเฑียร คณาสวัสดิ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

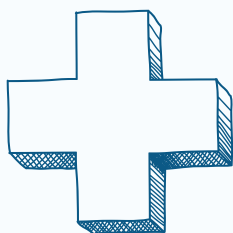
24 ธ.ค. 2567



ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองบริหารการสาธารณสุข

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน**

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
ข้อมูล ณ สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘



ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองบริหารการสาธารณสุข								<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน		
								<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน		
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)										
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวง และภารกิจหลักหน่วยงาน										
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)										
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการบริหาร จัดการงบประมาณของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อย่างมีประสิทธิภาพรองรับการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ	ระดับ	๑๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการยกระดับ หน่วยบริการรูปแบบ SAP	ระดับ	๑๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน หรือภารกิจ ที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)										
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินงานพัฒนาระบบบริการ ด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)	ระดับ	๑๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐
๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จ ในการบริการการแพทย์และ สาธารณสุขทางไกลตามมาตรฐาน ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ระดับ	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๔.๘๕๑๓	๐.๔๘๕๑
๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)										
๑.๓.๑ ร้อยละของจังหวัด ในเขตสุขภาพที่มีเครือข่ายราชทัณฑ์ป็น สุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	ร้อยละ	๑๕	๓๐	๓๕	๔๐	๔๕	๕๐	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)										
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และ ก่อนนี้ผูกพันภาพรวม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ร้อยละ	๑๐	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘	๑๐๐	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐
๓. ระดับความสำเร็จการบริหาร ผลการปฏิบัติราชการ (Performance)	ระดับ	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองบริหารการสาธารณสุข								<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน		
								<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน		
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข										
๔ ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน ที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมิน ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ระดับ	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐
รวมน้ำหนัก		๑๐๐	ค่าคะแนนที่ได้					๔.๙๘๕๑		



รายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

กองบริหารการสาธารณสุข

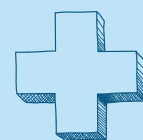
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน

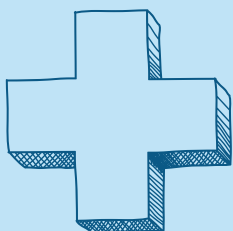
(ข้อมูล ณ สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘)



องค์ประกอบที่ ๑



การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน
(Performance Base)



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวง และภารกิจหลักหน่วยงาน	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อย่างมีประสิทธิภาพรองรับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ นิตการุญ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางดารณี นนทสวัสดิ์ศรี หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงบประมาณ ๒. นางสุทธาทิพย์ จันธิมา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๓. นางจิตติมา จตุรพรหม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๔. นางสาวอัจฉรา ชำนาญพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๕. จำเอกหญิงศิริรัตน์ อามระดิษ เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส ๖. นางพิศมัย ศรีสูงเนิน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารงบประมาณ กองบริหารการสาธารณสุข
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๗๐	โทรศัพท์มือถือ : ๐๘ ๙๘๘๓ ๕๗๓๖
คำอธิบาย : <p>งบประมาณ หมายถึง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ งบลงทุนรายการค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างของหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>งบลงทุนรองรับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ หมายถึง งบลงทุนรายการค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่ได้รับจัดสรรตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ของหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพการให้บริการของสถานบริการทุกระดับรองรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ และพัฒนาการจัดระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ เป็นหลักประกันว่าประชาชนจะเข้าถึงบริการที่ได้มาตรฐานในทุกเขตสุขภาพ</p> <p>การบริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ หมายถึง กระบวนการบริหารจัดการงบประมาณ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ของหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่กระบวนการจัดทำคำขอ อนุมัติจัดสรร กำกับติดตามการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา ประเมินผลและสรุปรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ตลอดจนให้คำปรึกษา คำแนะนำ ข้อมูลที่ถูกต้อง โดยมีเป้าหมายเพื่อให้หน่วยงานได้รับจัดสรรงบประมาณตรงความต้องการ เหมาะสมกับบริบทและศักยภาพหน่วยงาน จากแหล่งงบประมาณที่เหมาะสม การจัดซื้อจัดจ้างและเบิกจ่ายงบประมาณโปร่งใส ตรวจสอบได้ทันเวลาและสอดคล้องตามมาตรการ การบริหารงบประมาณ มีประสิทธิภาพ มีกลไกการกำกับติดตามที่เหมาะสม บริหารงบ บรรลุตามวัตถุประสงค์ คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานของรัฐและประชาชนผู้รับบริการ</p> <p>ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการพัฒนาคุณภาพ หมายถึง กองบริหารการสาธารณสุขมีการดำเนินการในการบริหารจัดการงบประมาณ ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนา</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>ศักยภาพการให้บริการทุกระดับรองรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ และพัฒนาการจัดระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ เป็นหลักประกันว่าประชาชนจะเข้าถึงบริการที่ได้มาตรฐานในทุกเขตสุขภาพ ตั้งแต่กระบวนการจัดทำคำขออนุมัติจัดสรร กำกับติดตามการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา ประเมินผลและสรุปรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ตลอดจนให้คำปรึกษา คำแนะนำ ข้อมูลที่ถูกต้อง โดยมีเป้าหมายเพื่อให้หน่วยงานได้รับจัดสรรงบประมาณตรงความต้องการ เหมาะสมกับบริบทและศักยภาพหน่วยงาน จากแหล่งงบประมาณที่เหมาะสม การจัดซื้อจัดจ้างและเบิกจ่ายงบประมาณโปร่งใส ตรวจสอบได้ ทันท่วงทีและสอดคล้องตามมาตรการการบริหารงบประมาณมีประสิทธิภาพ มีกลไกการกำกับติดตามที่เหมาะสม บริหารงบ บรรลุตามวัตถุประสงค์ คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานของรัฐและประชาชนผู้รับบริการ</p>	
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p>	
<p>ระดับ</p>	<p>การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>
<p>๑</p>	<p>๑. จัดทำแนวทางการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายการงบลงทุน และชี้แจงแนวทางฯ ไปยังหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒. ปรับปรุงบัญชีอ้างอิงและโปรแกรมที่เกี่ยวข้องให้พร้อมดำเนินการบริหารงบลงทุน</p> <p>๓. จัดทำนโยบายการบริหารงบลงทุนตามหัวเวลาที่เหมาะสม และชี้แจงนโยบายฯ ไปยังหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๔. ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบลงทุนปีที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณนั้น ๆ ไตรมาสที่ ๑ และรายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p>
<p>๒</p>	<p>๑. รวบรวม ตรวจสอบและวิเคราะห์ รายการคำขอของงบลงทุนที่ผ่านการพิจารณาจากผู้บริหารระดับเขตสุขภาพ และผู้อำนวยการกอง/สำนัก</p> <p>๒. ผลการพิจารณาคำขอของงบลงทุนของคณะกรรมการระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>
<p>๓</p>	<p>๑. จัดทำรายละเอียดคำขอของงบลงทุนที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณา และบันทึกคำขอของงบลงทุนในระบบ E - Budgeting ของสำนักงานงบประมาณ</p> <p>๒. เข้าร่วมการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล/การประเมินความเสี่ยงการทุจริต/ความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ/โครงการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อจัดทำข้อตกลงคุณธรรมตามที่กฎหมายกำหนดในชั้นเสนอคำขอของงบลงทุนและการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ชั้นจัดสรรงบลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา</p> <p>๓. ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบลงทุนปีที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณนั้น ๆ ไตรมาสที่ ๒ และรายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p>
<p>๔</p>	<p>๑. จัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ และเข้าร่วมชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญฯ และคณะอนุกรรมการวิสามัญตามวาระที่กำหนด โดยเข้าร่วมชี้แจงต่อคณะอนุกรรมการที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง ในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และคณะอนุกรรมการครุภัณฑ์ ICT และทุนหมุนเวียน ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>๒. แจ้งรายละเอียดรายการเบื้องต้น ตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ที่ผ่านคณะอนุกรรมการวิสามัญพิจารณารายหน่วยงาน</p> <p>๓. ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตามและประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบลงทุนปีที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณนั้น ๆ ไตรมาสที่ ๓ และรายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p>
<p>๕.</p>	<p>๑. จัดทำรายละเอียดบัญชีจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ รายการงบลงทุน ให้มีความถูกต้องครบถ้วน ตรงตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ</p>

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
	<p>และแจ้งจัดสรรให้หน่วยงาน สป. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วุฒิสภา และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี นำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศใช้บังคับเป็นกฎหมายต่อไป ในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>๒. ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบประมาณปีที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้น ๆ ไตรมาสที่ ๔ และรายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p>

เกณฑ์การให้คะแนน : เกณฑ์การให้คะแนนตามรอบการประเมินรอบ ๑๒ เดือน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนที่ได้
๑	<p>๑. จัดทำแนวทางการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ รายการงบลงทุน และชี้แจงแนวทางฯ ไปยังหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒. ปรับปรุงบัญชีอ้างอิงและโปรแกรมที่เกี่ยวข้องให้พร้อมดำเนินการบริหารงบลงทุน</p> <p>๓. จัดทำนโยบายการบริหารงบลงทุนตามห้วงเวลาที่เหมาะสม และชี้แจงนโยบายฯ ไปยังหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๔. ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบลงทุนปีที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้น ๆ ไตรมาสที่ ๑ และรายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p>	๑ คะแนน
๒	<p>๑. รวบรวม ตรวจสอบและวิเคราะห์ รายการคำของบลงทุนที่ผ่านการพิจารณาจากผู้บริหารระดับเขตสุขภาพ และผู้อำนวยการกอง/สำนัก</p> <p>๒. ผลการพิจารณาค่าของบลงทุนของคณะกรรมการระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	๑ คะแนน
๓	<p>๑. จัดทำรายละเอียดคำของบลงทุนที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณา และบันทึกคำของบลงทุนในระบบ E - Budgeting ของสำนักงานงบประมาณ</p> <p>๒. เข้าร่วมการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล/การประเมินความเสี่ยง การทุจริต/ความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ/โครงการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อจัดทำข้อตกลงคุณธรรม ตามที่กฎหมายกำหนด ในชั้นเสนอคำของบลงทุนและการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในชั้นจัดสรรงบลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา</p> <p>๓. ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบลงทุนปีที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้น ๆ ไตรมาสที่ ๒ และรายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p>	๑ คะแนน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน		
๔	<p>๑. จัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ และเข้าร่วมชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญฯ และคณะอนุกรรมการวิสามัญตามวาระที่กำหนด</p> <p>๒. แจ้งรายละเอียดรายการเบื้องต้น ตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ที่ผ่านคณะอนุกรรมการวิสามัญพิจารณารายหน่วยงาน</p> <p>๓. ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตามและประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบประมาณปีที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้น ๆ ไตรมาสที่ ๓ และรายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p> <p>หมายเหตุ : กรณีมีการปรับปรุงปฏิทินงบประมาณตามมติคณะรัฐมนตรี ในระหว่างปีงบประมาณ อาจส่งผลให้การดำเนินงานข้อ (๑) และ (๒) คลาดเคลื่อน เนื่องจากคณะรัฐมนตรีเป็นผู้กำหนดวันชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญฯ และคณะอนุกรรมการวิสามัญ ซึ่งหากกำหนดล่าช้าเกินกว่าวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ให้ถือว่าได้คะแนนในขั้นตอนนี้</p>	๑ คะแนน		
๕	<p>๑. จัดทำรายละเอียดบัญชีจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ รายการงบลงทุน ให้มีความถูกต้องครบถ้วน ตรงตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ และแจ้งจัดสรรให้จังหวัดต่าง ๆ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒. ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบประมาณปีที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้น ๆ ไตรมาสที่ ๔ และรายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p> <p>หมายเหตุ : กรณีมีการปรับปรุงปฏิทินงบประมาณตามมติคณะรัฐมนตรี ในระหว่างปีงบประมาณ อาจส่งผลให้การดำเนินงานข้อ (๑) คลาดเคลื่อน เนื่องจากคณะรัฐมนตรีเป็นผู้กำหนดวันชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญฯ และคณะอนุกรรมการวิสามัญ ซึ่งหากกำหนดล่าช้าเกินกว่าวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ให้ถือว่าได้คะแนนในขั้นตอนนี้</p>	๑ คะแนน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการงบลงทุนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	๑๕	ระดับ ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</p> <p>ผลการบริหารจัดการงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑. ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายการงบลงทุนที่ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น ๑๒,๑๓๕ ล้านบาท และแจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายการงบลงทุน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการบริหารงบลงทุนอย่างต่อเนื่อง โดยรวบรวมข้อมูลจากโปรแกรมการบริหารงบลงทุนของกองบริหารการสาธารณสุข และขับเคลื่อนการบริหารงบลงทุนและแก้ปัญหาพร้อมทั้งพื้นที่ผ่านการประชุมคณะกรรมการกำกับ ติดตาม การบริหารงบลงทุน</p> <p>๓. กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ ผ่านกลไกการประสานงานของผู้รับผิดชอบเขตสุขภาพ</p> <p>๔. รวบรวม วิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน จัดทำสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร ในการประชุมตามวาระ เพื่อรายงานและและเร่งรัดการดำเนินงานในระดับนโยบายต่อไป</p> <p>๕. แจ้งมาตรการ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงบลงทุน เพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายงบให้สอดคล้องตามเป้าหมายฯ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงบลงทุน</p> <p>๖. ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบริหารสัญญา และการโอนเปลี่ยนแปลงงบลงทุน</p> <p>๗. ผลการบริหารงบลงทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไตรมาส ๔ พบว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อมูล GFMS ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๘ พบว่า จัดสรรงบลงทุนสุทธิ ๑๒,๐๔๓ ล้านบาท สามารถใช้จ่ายงบลงทุน (เบิกจ่าย +PO) ได้ ๑๐,๔๕๖ ล้านบาท คิดเป็น ๘๖.๘๒% ในจำนวนนี้เบิกจ่ายสะสม ๗,๐๑๑ ล้านบาท คิดเป็น ๕๘.๒๒% วง PO ๓,๒๘๘ ล้านบาท คิดเป็น ๒๗.๓๐ % - ผลการเบิกจ่ายงบกันเหลือมปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ขยายระยะเวลาเบิกจ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อมูล GFMS ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๘ กันเงินงบลงทุนทั้งสิ้น ๓,๙๕๖ ล้านบาท เบิกจ่ายสะสม ๓,๐๓๐ ล้านบาท คิดเป็น ๗๖.๖๐% และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๑,๕๔๕ ล้านบาท คิดเป็น ๓๙.๐๕ % <p>๘. ผลการบริหารสัญญา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายการสิ่งก่อสร้างผูกพัน ขอความเห็นชอบวงเงินกับสำนักงบประมาณ (สงป.) จำนวน ๘๒ รายการ เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวง (รมว.) ขยายระยะเวลาก่อสร้าง ๕๖ รายการ และอนุมัติสั่งจ้าง ๒๖ รายการ กรณีมีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดรายการ และเพิ่มวงเงินค่าก่อสร้าง ๕ รายการ และเปลี่ยนแปลงรายละเอียดรายการ หรือที่มีวงเงินเกินกว่าวงเงินเพื่อเหลือเพื่อขาด โดยอนุมัติไปยังคณะรัฐมนตรี (ครม.) ๑๘ รายการ และขออนุมัติปรับวงเงินและปรับแบบรูปฯ ต่อสภาพพัฒนาฯ ๒ รายการ - รายการผูกพันเดิม แก้ไขสัญญาเนื่องจากเปลี่ยนแปลงแบบรูปรายการ ๒๓ รายการ ในรายการที่ก่อสร้างแล้วเสร็จมีการขอเงินชดเชยค่างานตามสัญญา ๓๙ รายการ และโอนเปลี่ยนแปลงกรณีงานช้า - งานเร็ว (ก่อสร้างผูกพัน) จำนวน ๒๙ รายการ ค่าปรับงานก่อสร้างผูกพัน ๒ รายการ - ขออนุมัติใช้งบประมาณแหล่งอื่น เงินบำรุงโรงพยาบาล ๗๐ รายการ - ตอบข้อหารือ/ข้อร้องเรียน เช่น ข้อกฎหมาย ระเบียบ กระทำ ๑๔๒ รายการ - งานอื่น ๆ เช่น ประชุมหารือพิจารณาเงินชดเชยค่างานก่อสร้าง ลงพื้นที่ติดตาม จัดทำข้อมูลประกอบการประชุมผู้บริหาร ประชุมร่วมกับหน่วยงานส่วนภูมิภาค ประชุมเตรียมความพร้อมการจัดซื้อจัดจ้างและลงพื้นที่จัดซื้อจัดจ้าง (เงินนอกงบประมาณ) , รพ.สต.ถ่ายโอน เป็นต้น จำนวน ๑๒๒ รายการ <p>๙. ประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบลงทุนปีที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้น ๆ ไตรมาสที่ ๑ - ๔ และสรุปผลการดำเนินงานการบริหารจัดการงบลงทุนรองรับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ รายงานผู้บริหารตามลำดับ</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>ผลการบริหารจัดการงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๑. รับนโยบายและจัดทำแนวทางการจัดทำคำของบลงทุนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒. แจ้งผลการพิจารณาการจัดทำคำของบลงทุนแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายการสิ่งก่อสร้าง (เบื้องต้น) เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>๓. นำส่งรายการคำของบลงทุน งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปยังกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>๔. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลในระบบวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วงเงินตั้งแต่ ๑๐๐ - ๕๐๐ ล้านบาท ในระบบของสำนักงานงบประมาณ และวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ตามแบบฟอร์มของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘๖ รายการ</p> <p>๕. จัดทำรายละเอียดคำของบลงทุนที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณา และบันทึกคำของบลงทุนในระบบ E – Budgeting ของสำนักงานงบประมาณ พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเงิน รวมทั้งสิ้น ๓๑,๒๑๓ ล้านบาท</p> <p>๖. จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาคำของบลงทุนรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ งบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้สำนักงานงบประมาณ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๗. แจ้งรายละเอียดร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>๘. แจ้งกองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพจัดทำแบบแปลน บัญชีแสดงรายการก่อสร้าง (BOQ) งานงาน-งวดเงิน รายการประกอบแบบ และเอกสารส่วนที่เกี่ยวข้อง รายการสิ่งก่อสร้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๙. เตรียมเอกสารประกอบการชี้แจงคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๑๐. เข้าร่วมชี้แจงการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามวาระที่กำหนดได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) วาระ ๑ เมื่อวันที่ ๒๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๒) คณะอนุกรรมการแผนงานบูรณาการ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๓) คณะอนุกรรมการที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๔) คณะอนุกรรมการครุภัณฑ์ ICT และทุนหมุนเวียน เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ <p>จากการพิจารณาและปรากฏว่าปรับลดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นวงเงินรวม ๕๔๕.๒ ล้านบาท ครุภัณฑ์ ๓๒๗.๕ ล้านบาท รายการก่อสร้าง ๒๑๗.๗ ล้านบาท</p> <p>๑๑. แจ้งรายละเอียดรายการและแนวทางการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๓/๒๐๓๙๘ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>ผลการบริหารจัดการงบกลาง พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>โครงการยกระดับและพัฒนาระบบบริการสุขภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อมูล GFMS ณ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ พบว่า จัดสรรงบลงทุนสุทธิ ๖๒๔.๘๐ ล้านบาท สามารถเบิกจ่ายงบลงทุนได้ ๖๒๓.๑๔ ล้านบาท คิดเป็น ๙๙.๗๓ % วงเงินเหลือจ่าย ๑.๖๖ ล้านบาท คิดเป็น ๐.๒๗%</p> <p>ผลการบริหารจัดการงบกลาง พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>เสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณการขอใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น จำนวน ๘ โครงการ อยู่ระหว่างสำนักงานงบประมาณพิจารณา</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการยกระดับและพัฒนาขีดความสามารถการบำบัดรักษาเยาเสพติด หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข วงเงินรวมทั้งสิ้น ๖๗.๕ ล้านบาท - โครงการยกระดับและพัฒนาขีดความสามารถการตรวจและวินิจฉัยระดับพันธุกรรม ภายใต้ระบบบริการสุขภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข วงเงินรวมทั้งสิ้น ๓๔๐ ล้านบาท - โครงการยกระดับและพัฒนาระบบบริการสุขภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๘ วงเงินรวมทั้งสิ้น ๒,๒๐๘ ล้านบาท - โครงการปรับปรุงห้องผ่าตัดมาตรฐาน อาคารผู้ป่วยนอก ศูนย์กลางบริการด้านการศัลยกรรมทั่วไปและด้านศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ โรงพยาบาลโพธิพิสัย จังหวัดหนองคาย วงเงินรวมทั้งสิ้น ๑๐.๗๓๓ ล้านบาท - โครงการยกระดับบริการสุขภาพหน่วยบริการในพื้นที่ชายแดน หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วงเงินรวมทั้งสิ้น ๓๔๐ ล้านบาท - โครงการจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์เครื่องใส่แร่ด้วยกัมมันตรังสี ชนิดอัตราแผ่ปริมาณรังสีสูง พร้อมคอมพิวเตอร์โปรแกรมวางแผนการรักษา โรงพยาบาลขอนแก่น วงเงินรวมทั้งสิ้น ๔๐ ล้านบาท - โครงการพัฒนาศูนย์กลางทางการแพทย์ เพื่อเพิ่มความครอบคลุมและการเข้าถึงบริการสุขภาพของประชาชน จังหวัดนครศรีธรรมราช วงเงินรวมทั้งสิ้น ๘๕.๑๕๐ ล้านบาท - โครงการจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์ เพื่อยกระดับและพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ และครุภัณฑ์การแพทย์วินิจฉัย เขตสุขภาพที่ ๑๒ วงเงินรวมทั้งสิ้น ๑๕๒.๔๔๐ ล้านบาท <p>ผลการบริหารจัดการงบสลากการกุศล พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แจ้งให้หน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำข้อมูลแสดงเจตจำนงขอรับการสนับสนุนงบสลากการกุศลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทางที่กำหนด เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ๒. แจ้งให้หน่วยงานที่เสนอเจตจำนงขอรับการสนับสนุนงบสลากการกุศล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำรายละเอียดโครงการตามแนวทางการจัดทำคำขอของบลงทุนแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ไปยังกรม เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๓. แจ้งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จัดทำแบบแปลน บัญชีแสดงรายการก่อสร้าง (BOQ) งาน - งานเงิน รายการประกอบแบบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง งบสลากการกุศล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ ๔. แจ้งแนวทางและหลักเกณฑ์การยื่นขอรับการสนับสนุนโครงการสลากการกุศล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปยังหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ ๕. ให้หน่วยงานที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบสลากการกุศล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายงานความก้าวหน้าผ่านโปรแกรมรายงานงบสลากการกุศล ของกองบริหารการสาธารณสุข 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๖. อยู่ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพิจารณา</p> <p>ผลการบริหารงบประมาณระหว่างประเทศ</p> <p>ขับเคลื่อนการพัฒนาาระบบบริการสาธารณสุข โดยใช้เงินกู้เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม จำนวน ๕ โครงการ วงเงินรวมกว่า ๘,๕๑๐,๐๘๐,๙๐๐ บาท โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยกองบริหารการสาธารณสุข ได้ดำเนินการนำรายการเสนอตั้งงบประมาณกับสำนักงบประมาณ และได้รับการอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ระหว่างเสนอขอความเห็นชอบเพิ่มกรอบวงเงินและแบบรูปรายการก่อสร้าง ต่อสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมีการดำเนินการดังนี้ ๑</p> <p>๑. ธนาคาร ADB ให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับแบบแปลน ๔ โรงพยาบาล รพ. นครพิงค์ รพ. มะการักษ์ รพ. พระปกเกล้า และรพ. มหาราชนครราชสีมา กรณีการออกแบบและสถาปัตยกรรม ด้านนโยบายความยั่งยืน ด้านสิ่งแวดล้อม (SDGs) รวมถึงการประเมินความเสี่ยงในงานก่อสร้างและวิธีการจัดการ รวมถึงการปรับปรุงแบบรูปรายการของอาคารเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA) เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย และตามแนวทางหลักสากล ทำให้ต้องมีการแก้ไขแบบแปลนให้สอดคล้อง และคาดว่าจะวงเงินจะเพิ่มขึ้น ทำให้ต้องเสนอโครงการต่อสภาพัฒน์ฯ และกรม.อีกครั้ง เพื่อขออนุมัติกรอบวงเงินโครงการที่เพิ่มขึ้นและแบบรูปรายการก่อสร้าง</p> <p>๒. ทหารหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในประเด็น ๑) ขอบเขตการจ้างที่ปรึกษา ๒) แนวทางการบริหารจัดการ ๓) ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการ ๔) แนวทางการแยกค่าบริการโครงการ</p> <p>๓. ประชุมติดตามความก้าวหน้าการแก้ไขแบบแปลน ร่วมกับกองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p> <p>๔. ประชุมหารือร่วมกับสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.) และธนาคารพัฒนาเอเชีย (ADB) เพื่อหารือแนวทางการแยกรายการงบประมาณค่าบริการโครงการ</p> <p>๕. กองบริหารการสาธารณสุข เสนอขอความเห็นชอบเพิ่มกรอบวงเงินและแบบรูปรายละเอียดรายการก่อสร้างโครงการ ถึงเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จากเดิม ๘,๕๑๐,๐๘๐,๙๐๐ บาท เพิ่มขึ้นเป็น ๙,๐๘๘,๔๐๒,๓๐๐ บาท พร้อมส่งเอกสารแนบ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และให้ข้อเสนอแนะกระทรวงต่าง ๆ ตามมติ ครม.</p> <p>๖. แจ้งโรงพยาบาล ให้เตรียมความพร้อมบริหารงบประมาณและดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโครงการ</p> <p>๗. ชี้แจงรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงานตามข้อพิรุธหรือในที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรที่เกี่ยวกับโรงพยาบาลมะการักษ์ อำเภอนาทม จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>๘. สำนักงบประมาณได้พิจารณาเห็นชอบวงเงิน ๙,๐๘๘ ล้านบาท เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>๙. เสนอเรื่อง การปรับปรุงวงเงินต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>๑๐. อยู่ระหว่างจัดทำร่าง TOR จ้างบริษัทที่ปรึกษาโครงการ เพื่อให้บริษัทที่ปรึกษาดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างงานก่อสร้างและงานควบคุมงานก่อสร้าง ๕ รพ.</p>	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : <p>๑. บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เนื่องจากดำเนินการบริหารงบประมาณประจำปี งบเงินกู้จากต่างประเทศ งบกลาง งบสลากการกุศลและงบแหล่งอื่น ๆ พร้อมกัน อันจะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานต่อไป</p> <p>๒. คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงาน สำนักงานทั่วไปไม่รองรับการประมวลผลไฟล์ข้อมูลขนาดใหญ่ เนื่องจากไฟล์ข้อมูลรายละเอียดงบประมาณมีขนาดไฟล์ที่ใหญ่เกินไป</p> <p>๓. ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตไม่เสถียร ส่งผลต่อการบันทึกรายละเอียดค่าของบลงทุนผ่านระบบ e - budgeting ที่ต้องจัดทำในระยะเวลาจำกัดและเปิดให้บันทึกพร้อมกันทุกหน่วยงานทั่วประเทศ</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๕. แหล่งงบประมาณ เช่น งบสลาการบุคคล งบเงินกู้จากต่างประเทศ เป็นแหล่งงบใหม่ที่ยังไม่มีประสบการณ์ดำเนินการ อาจส่งผลให้การดำเนินการคลาดเคลื่อน ล่าช้า</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p> <p>๑. จัดทำนโยบาย/แนวทาง/มาตรการสำคัญ แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เพื่อทราบและดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งสอดคล้องตามปฏิทินงบประมาณอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. พัฒนาโปรแกรมอิเล็กทรอนิกส์ ให้สามารถรองรับการบริหารงบประมาณได้อย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทุกฟังก์ชันการใช้งานหลัก</p> <p>๓. สนับสนุนบุคลากรในการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานผ่านการเรียนรู้ในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น พี่สอนน้อง, เรียนรู้จากการทำงาน, อบรม, e-learning</p> <p>๔. จัดหา/จัดจ้างบุคลากรเพิ่มเติม เพื่อรองรับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น</p> <p>๕. จัดเตรียมอุปกรณ์สำนักงานให้พร้อม และเหมาะสมกับลักษณะงาน โดยเฉพาะงานด้านการประมวลผล</p> <p>๖. ศึกษากระบวนการและขั้นตอนให้ชัดเจน ในการเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งอื่นที่นอกเหนือจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้พร้อมสำหรับการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>ระดับ ๑</p> <p>๑.๑ หนังสือแจ้งแนวการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายการงบลงทุน</p> <p>๑.๒ เอกสารนำเสนอ นโยบายการบริหารงบลงทุน</p> <p>๑.๓ เอกสารนำเสนอ รายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑</p> <p>ระดับ ๒</p> <p>๒.๑ สรุปข้อมูลคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายการงบลงทุน เสนอคณะกรรมการระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา</p> <p>ระดับ ๓</p> <p>๓.๑ หนังสือนำส่งคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายการงบลงทุนในระบบ e - Budgeting ไปยังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> <p>๓.๒ หนังสือแจ้งผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงไปยังสำนักงบประมาณ</p> <p>๓.๓ เอกสารนำเสนอ รายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒</p> <p>ระดับ ๔</p> <p>๔.๑ หนังสือนำส่งเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ</p> <p>๔.๒ หนังสือแจ้งรายการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ รายการงบลงทุนเบื้องต้นที่ผ่านคณะอนุกรรมการวิสามัญพิจารณารายหน่วยงาน</p> <p>๔.๓ เอกสารนำเสนอ รายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๓</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>๕.๑ หนังสือแจ้งรายละเอียดบัญชีจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ รายการงบลงทุน</p> <p>๕.๒ เอกสารนำเสนอ รายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๔</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการยกระดับหน่วยบริการรูปแบบ SAP		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ นิตินารุญ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ๒. แพทย์หญิงจินตนา ศรีสมปอง รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ๓. แพทย์หญิงณัฐริญา ศิริธรรม รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางสาวชุตินาถ ทศจันทร์ หัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุนระบบบริหารการสาธารณสุข ๒. นางมาลินี ภัทรจิรประเสริฐ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๓. นางสาวหทัยชนก ปิ่นงาม นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๔. นางสาวธนาพร อารมณีสวระ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ หน่วยงาน : กลุ่มงานสนับสนุนระบบบริหารการสาธารณสุข กองบริหารการสาธารณสุข	
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๔๐ ๑๖๕๑	โทรศัพท์มือถือ :	
คำอธิบาย : <p>SAP หมายถึง นโยบายกระทรวงสาธารณสุขที่กำหนดให้มีการยกระดับระบบบริการสาธารณสุขไทย จึงได้มีการทบทวนแนวทางการพัฒนาหน่วยบริการสุขภาพในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดยกระดับหน่วยบริการรูปแบบ SAP เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เพิ่มศักยภาพการบริการให้เป็นไปตามมาตรฐาน รวมถึงการจัดบริการให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชน บริบทศักยภาพ และความพร้อมของพื้นที่ โดยมีเป้าหมายหลักในการดำเนินการ คือ การลดอัตราการป่วย ลดอัตราการตาย ลดความแออัด และลดระยะเวลารอคอย โดยแบ่งหน่วยบริการ ตามระดับ SAP ดังนี้</p> <p>๑. โรงพยาบาลชุมชน (Standard Hospital) : S เป็นโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ รับส่งต่อผู้ป่วยในระดับอำเภอ มีการจัดบริการเวชศาสตร์ครอบครัว การแพทย์ฉุกเฉิน และการบริการสาขาพื้นฐานหลักที่จำเป็นรองรับปัญหาของชุมชนตามบริบทของพื้นที่ ได้แก่ อายุรกรรม กุมารเวชกรรม บริการเวชกรรมฉุกเฉิน ตามความจำเป็น รวมทั้งการดูแลระยะเปลี่ยนผ่านผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน (Intermediate Care) และสนับสนุนเครือข่ายบริการปฐมภูมิของแต่ละอำเภอ มีการกิจดำเนินการเรียนการสอนด้านการดูแลปฐมภูมิ และงานวิจัยทางการแพทย์และสาธารณสุขในระดับจังหวัด</p> <p>๒. โรงพยาบาลชุมชนพลัส (Standard plus Hospital) : S+ เป็นโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ ที่มีขีดความสามารถในการให้บริการสาขาแพทย์บริการหลัก (first line) บางสาขาถึงระดับโรงพยาบาลทั่วไป แต่ปัจจัยพื้นฐานยังไม่ครบที่จะเป็นระดับโรงพยาบาลทั่วไปทั้งหมด มีขีดความสามารถรองรับผู้ป่วยที่ยุงยากซับซ้อนระดับเชี่ยวชาญเฉพาะบางสาขา เช่น การมี semi ICU รองรับผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจ มีบริการสูติ - นรีเวชกรรม ศัลยกรรม หรือสาขาอื่นที่จำเป็นตามความต้องการทางด้านสุขภาพของประชาชน หรือบริบทของพื้นที่ มีการกิจดำเนินการเรียนการสอนด้านการดูแลปฐมภูมิ การดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะ และงานวิจัยทางการแพทย์และสาธารณสุขในระดับจังหวัดถึงระดับเขตสุขภาพ</p> <p>๓. โรงพยาบาลทั่วไป (Academy Hospital) : A เป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ รับส่งต่อผู้ป่วยที่ซับซ้อนมากขึ้น มีขีดความสามารถรองรับผู้ป่วยที่ยุงยากซับซ้อนระดับเชี่ยวชาญเฉพาะ มีการจัดบริการโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทั้งสาขาแพทย์บริการหลัก สาขาแพทย์บริการรอง ครบทุกสาขา และสาขาแพทย์บริการสาขาต่อยอดบางสาขา สามารถรองรับผู้ป่วยส่งต่อจากหน่วยบริการทุติยภูมิ</p>		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>ภายในจังหวัด โดยมีอย่างน้อย ๑ แห่ง ต่อจังหวัด มีห้องผ่าตัดมาตรฐาน มีบริการวิสัญญี บริการห้อง ICU และมีบริการสาขารอง เช่น บริการคลินิกจักษุ หู คอ จมูก มีภารกิจด้านแพทยศาสตร์ศึกษาของแพทยศาสตร์บัณฑิต และงานวิจัยทางการแพทย์และสาธารณสุขในระดับเขต</p>	
<p>๔. โรงพยาบาลทั่วไปพลัส (Academy plus Hospital) : A+</p>	
<p>เป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ รับส่งต่อผู้ป่วยที่ซับซ้อนระดับสูงบางสาขา แต่การบริการยังไม่ครบที่จะเป็นระดับโรงพยาบาลศูนย์ มีขีดความสามารถรองรับผู้ป่วยที่ต้องการการรักษาที่ยุ่ยากซับซ้อน ระดับเชี่ยวชาญและเทคโนโลยีขั้นสูงและมีราคาแพงบางอย่าง มีการจัดบริการโดย แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ทั้งสาขาแพทย์บริการหลัก สาขาแพทย์บริการรอง และสาขาแพทย์บริการสาขาต่อยอดครบทุกสาขา ตามความจำเป็น บริการห้อง ICU เฉพาะทาง มีภารกิจด้านแพทยศาสตร์ศึกษาของแพทยศาสตร์บัณฑิตระดับการศึกษาต่อเนื่อง ผู้เชี่ยวชาญสาขาหลักบางสาขา และงานวิจัยทางการแพทย์และสาธารณสุขในระดับเขตถึงระดับประเทศ</p>	
<p>๕. โรงพยาบาลศูนย์ (Premium Hospital) : P</p>	
<p>เป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ ระดับสูง โดยให้มีครอบคลุมทุกเขตสุขภาพ ขีดความสามารถรองรับผู้ป่วยที่ต้องการการรักษาที่ยุ่ยากซับซ้อนระดับเชี่ยวชาญและเทคโนโลยีขั้นสูงและมีราคาแพง (Advance & Sophisticate Technology) มีการจัดบริการโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทั้งสาขาแพทย์บริการหลัก สาขาแพทย์บริการรอง และสาขาแพทย์บริการสาขาต่อยอด ครบทุกสาขาตามความจำเป็น ทั้งนี้ โรงพยาบาลระดับ P บางแห่งถูกกำหนดเป็นศูนย์ความเชี่ยวชาญใน ๕ สาขา (สาขาโรคหัวใจ สาขาโรคมะเร็ง สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน สาขาทารกแรกเกิด สาขาการรับบริจาคและปลูกถ่ายอวัยวะที่ไม่ซับซ้อน เช่น ปลูกถ่ายกระจกตา) สามารถรองรับผู้ป่วยส่งต่อจากระดับตติยภูมิภายในเขตสุขภาพเดียวกัน และเขตใกล้เคียง มีภารกิจด้านแพทยศาสตร์ศึกษาของแพทย์ประจำบ้านเฉพาะทาง การอบรมพยาบาลเฉพาะทาง และงานวิจัยทางการแพทย์และสาธารณสุขในระดับประเทศ</p>	
<p>๖. โรงพยาบาลศูนย์พลัส (Premium plus Hospital) : P+</p>	
<p>เป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ ระดับสูงมาก โดยให้มีครอบคลุมบางเขตสุขภาพที่มีความพร้อมขีดความสามารถรองรับผู้ป่วยที่ต้องการการรักษาที่ยุ่ยากมากซับซ้อนระดับเชี่ยวชาญและเทคโนโลยีขั้นสูง และมีราคาแพง (Advance & Sophisticate Technology) มีการจัดบริการโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ทั้งสาขาแพทย์บริการหลัก สาขาแพทย์บริการรอง และสาขาแพทย์บริการสาขาต่อยอด ทุกสาขา เช่น การผ่าตัดที่ยุ่ยากซับซ้อน ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงมาก การผ่าตัดปลูกถ่ายอวัยวะ การผ่าตัดโดยใช้หุ่นยนต์ การผ่าตัดเส้นเลือดใหญ่หัวใจ การรักษาด้วยวิธีผ่านสายสวนหลอดเลือดสมอง มีภารกิจด้านแพทยศาสตร์ศึกษาของแพทย์ประจำบ้านเฉพาะทาง ต่อยอดการอบรมพยาบาลเฉพาะทางที่ซับซ้อน และงานวิจัยทางการแพทย์และสาธารณสุขในระดับนานาชาติ</p>	
<p>ระดับความสำเร็จการยกระดับหน่วยบริการรูปแบบ SAP หมายถึง การขับเคลื่อน ติดตามให้หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยบริการได้ยกระดับเข้าสู่หน่วยบริการรูปแบบ SAP</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
๑	ขับเคลื่อนการดำเนินการการยกระดับหน่วยบริการรูปแบบ SAP ผ่านการประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค นอกสถานที่ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ จังหวัดเพชรบูรณ์ สนับสนุนงบประมาณ เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ ในการเสนอผลงานการดำเนินการยกระดับหน่วยบริการรูปแบบ SAP			
๒	ประชุมชี้แจงการจัดตั้งและปรับระดับหน่วยบริการรูปแบบ SAP โดยการเผยแพร่เกณฑ์การจัดตั้งและปรับระดับหน่วยบริการรูปแบบ SAP หน่วยบริการ ๙๐๔ แห่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๗๖ แห่ง สำนักงานเขตสุขภาพ ๑๒ เขตสุขภาพ			
๓	รวบรวมแผนการยกระดับหน่วยบริการรูปแบบ SAP ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสำนักงานเขตสุขภาพรวบรวมส่งกองบริหารการสาธารณสุขและผ่านความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข			
๔	ประกาศให้หน่วยบริการยกระดับตามรูปแบบ SAP ในงานประชุมเชิงปฏิบัติการฯ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สโตนีลีช คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี			
๕	ประเมินหน่วยบริการ จำนวน ๙๐๔ แห่ง เข้าสู่ SAP จำนวน ๙๐๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และมีการวิเคราะห์ GAP สอดคล้องกับการพัฒนาหน่วยบริการรูปแบบ SAP โดยการนำเข้าที่ประชุม คณะทำงานฯ และคณะกรรมการฯ และมีการลงพื้นที่หน่วยบริการที่มีการปรับระดับ และจะมีการประเมินรอบที่ ๒ ช่วง ๑-๓๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘			
เกณฑ์การให้คะแนน				
๐.๒ คะแนน	๐.๔ คะแนน	๐.๖ คะแนน	๐.๘ คะแนน	๑ คะแนน
ร้อยละ ๖๐ (๕๔๒ แห่ง)	ร้อยละ ๖๕ (๕๘๗ แห่ง)	ร้อยละ ๗๐ (๖๓๒ แห่ง)	ร้อยละ ๗๕ (๖๗๗ แห่ง)	ร้อยละ \geq ๘๐ (๗๒๒ แห่ง)
หมายเหตุ ทัศนียมตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไปให้ปิดขึ้น				
สูตรการคำนวณ :				
จำนวน รพศ. รพท. และ รพช. ในสังกัด สป. สธ. ได้รับการประเมินเข้าสู่รูปแบบบริการ SAP และ มีการวิเคราะห์ GAP สอดคล้องกับการพัฒนา หน่วยบริการรูปแบบ SAP				
				X ๑๐๐
จำนวน รพศ. รพท. และ รพช. ในสังกัด สป. สธ. ทั้งหมด ๙๐๔ แห่ง				
แทนค่าจากสูตรการคำนวณ :				
$\frac{๙๐๔}{๙๐๔} \times ๑๐๐ = ๑๐๐$				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน															
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน															
เกณฑ์การให้คะแนน : เกณฑ์การให้คะแนนตามรอบการประเมิน รอบ ๑๒ เดือน																	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนที่ได้															
๑	ขับเคลื่อนการดำเนินการการยกระดับหน่วยบริการรูปแบบ SAP	๑ คะแนน															
๒	ประชุมชี้แจงการจัดตั้งและปรับระดับหน่วยบริการรูปแบบ SAP	๑ คะแนน															
๓	รวบรวมแผนการยกระดับหน่วยบริการรูปแบบ SAP ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ คะแนน															
๔	ประกาศให้หน่วยบริการยกระดับตามรูปแบบ SAP	๑ คะแนน															
๕	ร้อยละของหน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการประเมินเข้าสู่รูปแบบบริการ SAP และมีการวิเคราะห์ GAP สอดคล้องกับการพัฒนาหน่วยบริการรูปแบบ SAP	๑ คะแนน															
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๒ คะแนน</th> <th>๐.๔ คะแนน</th> <th>๐.๖ คะแนน</th> <th>๐.๘ คะแนน</th> <th>๑ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๖๐ (๕๔๒ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ ๖๕ (๕๘๗ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ ๗๐ (๖๓๒ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ ๗๕ (๖๗๗ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ \geq ๘๐ (๗๒๒ แห่ง)</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ ทศนิยมตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไปให้ปัดขึ้น</p> <p>สูตรการคำนวณ</p> <p>จำนวน รพศ. รพท. และ รพช. ในสังกัด สป. สธ. ได้รับการประเมินเข้าสู่รูปแบบบริการ SAP และ มีการวิเคราะห์ GAP สอดคล้องกับการพัฒนา หน่วยบริการรูปแบบ SAP</p> <p>จำนวน รพศ. รพท. และ รพช. ในสังกัด สป. สธ. ทั้งหมด ๙๐๔ แห่ง</p> <p style="text-align: right;">X ๑๐๐</p>		เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๒ คะแนน	๐.๔ คะแนน	๐.๖ คะแนน	๐.๘ คะแนน	๑ คะแนน	ร้อยละ ๖๐ (๕๔๒ แห่ง)	ร้อยละ ๖๕ (๕๘๗ แห่ง)	ร้อยละ ๗๐ (๖๓๒ แห่ง)	ร้อยละ ๗๕ (๖๗๗ แห่ง)	ร้อยละ \geq ๘๐ (๗๒๒ แห่ง)	
เกณฑ์การให้คะแนน																	
๐.๒ คะแนน	๐.๔ คะแนน	๐.๖ คะแนน	๐.๘ คะแนน	๑ คะแนน													
ร้อยละ ๖๐ (๕๔๒ แห่ง)	ร้อยละ ๖๕ (๕๘๗ แห่ง)	ร้อยละ ๗๐ (๖๓๒ แห่ง)	ร้อยละ ๗๕ (๖๗๗ แห่ง)	ร้อยละ \geq ๘๐ (๗๒๒ แห่ง)													
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																	
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก													
ระดับความสำเร็จการยกระดับหน่วย บริการรูปแบบ SAP	๑๕	ระดับ ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐													
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :																	
<p>๑. นำเสนอ SAP ของเขตสุขภาพเขต ๑ - ๑๒ ในเวทีประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง และ ส่วนภูมิภาค นอกสถานที่ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยการขับเคลื่อนการดำเนินการการยกระดับหน่วยบริการรูปแบบ SAP ผ่านเวที สป.สัญจร</p> <p>๒. ประชุมชี้แจงการจัดตั้งและปรับระดับหน่วยบริการสุขภาพตามการจัดบริการรูปแบบ SAP ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. ประชุมชี้แจงโปรแกรมการจัดตั้งและปรับระดับหน่วยบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔. จัดทำหนังสือแจ้งหน่วยบริการส่งแผนการยกระดับหน่วยบริการรูปแบบ SAP ปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๕. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลแผนการยกระดับหน่วยบริการรูปแบบ SAP ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอต่อคณะทำงานเตรียมการกลั่นกรองฯ จำนวนหน่วยบริการได้รับการประเมินเข้าสู่รูปแบบบริการ SAP ๙๐๔ แห่ง</p>																	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>จำนวนหน่วยบริการทั้งหมดในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๙๐๔ แห่ง รวมโรงพยาบาลโคกจาน ซึ่งเป็นโรงพยาบาลจัดตั้งใหม่ พบหน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการประเมินเข้าสู่รูปแบบบริการ SAP และมีการวิเคราะห์ GAP สอดคล้องกับการพัฒนาหน่วยบริการรูปแบบ SAP ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดตั้งและปรับระดับหน่วยบริการสุขภาพ และประกาศให้หน่วยบริการยกระดับตามรูปแบบ SAP เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>๗. แจ้งเวียน มติ อภพ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รับรองหน่วยบริการ SAP</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านการขับเคลื่อนการดำเนินงานตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ทำให้สามารถดำเนินการได้ต่อเนื่อง</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>ด้านการบริหารจัดการช่วงรอยต่อของการเปลี่ยนผ่านผู้บริหารระดับผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขของแต่ละเขตสุขภาพทำให้ต้องมีการทบทวนแผนการยกระดับหน่วยบริการรูปแบบ SAP ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ รอบ</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p> <p>การประเมินการจัดตั้งและปรับระดับหน่วยบริการสุขภาพ ควรประเมินปีละ ๑ ครั้ง</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>ระดับ ๑</p> <p>๑.๑ onepage สรุปการประชุมฯ</p> <p>๑.๒ สไลด์นำเสนอ SAP ในการประชุม สป.สัญจร</p> <p>๑.๓ ภาพการแสดงนิทรรศการ SAP ในเวที สป.สัญจร</p> <p>ระดับ ๒</p> <p>๒.๑ onepage การประชุมฯ</p> <p>ระดับ ๓</p> <p>๓.๑ แผนการยกระดับหน่วยบริการรูปแบบ SAP ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒</p> <p>ระดับ ๔</p> <p>๔.๑ เอกสารขออนุมัติประชุมเชิงปฏิบัติการฯ</p> <p>๔.๒ onepage การประชุมเชิงปฏิบัติการฯ</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>๕.๑ สรุปประชุม อภพ.สป. เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ผลการประเมินหน่วยบริการตามรูปแบบ SAP ครั้งที่ ๑</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	ผู้จัดเก็บข้อมูล :	
๑. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ นิตการุญ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	๑. นางณัฐธินา รังสินธุ์ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	
๒. นางสาวณัฐธินา ศิริธรรม รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	๒. นางสาวนุชนาฏ พรสังจะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
	๓. นางสาวพลอยไพลิน ศรีศิริ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
	หน่วยงาน : กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ กองบริหารการสาธารณสุข	
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๙๐ ๑๗๕๕ ๐ ๒๕๙๐ ๑๖๔๘	โทรศัพท์มือถือ : ๐๖ ๔๕๑๕ ๒๕๖๔ ๐๘ ๗๖๘๒ ๘๘๐๘	
คำอธิบาย :		
<p>นโยบายคนไทยห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) กระทรวงสาธารณสุข เป็นนโยบายที่ส่งเสริมให้คนไทยห่างไกลจากโรค และภัยสุขภาพ ส่งเสริมสุขภาพทุกมิติ และวิถีชีวิตเพื่อสุขภาพ เพื่อลดโรคไม่ติดต่อที่สำคัญ (NCDs) และดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อ โดยลดหรือไม่ใช้ยาเคมีในการรักษา ผลักดันแนวคิด การควบคุม ดูแล ส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>การพัฒนาระบบบริการด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) หมายถึง การสร้างระบบบริการด้านสุขภาพ โดยการจัดตั้งศูนย์คนไทยห่างไกล NCDs สร้างครุ ก เพื่อเป็นแกนหลัก จัดตั้ง NCDs Remission Clinic ในโรงพยาบาลทุกระดับ/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สร้างทีมผู้นำด้านภัย NCDs ระดับเขต/อำเภอ/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล การส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสหสาขาวิชาชีพ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ และส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสหสาขาวิชาชีพ เพื่อดำเนินการ NCDs remission Clinic พัฒนาคู่มือแนวทางการดำเนินงานระบบรายงานข้อมูล และการส่งเสริมความรู้แก่ อสม. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ประชาชน เชิญชวนกลุ่ม/กลุ่มเสี่ยงเข้าสู่ศูนย์คนไทยห่างไกล NCDs เป็นที่เลี้ยง และมีการติดตามผล</p> <p>ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) หมายถึง การดำเนินงานพัฒนาให้เกิดกลไกการขับเคลื่อนนโยบาย พัฒนาระบบการจัดบริการสุขภาพด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ในหน่วยบริการทุกระดับให้เหมาะสมตามบริบทของพื้นที่ และความต้องการของประชาชน มีการขับเคลื่อนการป้องกันควบคุมโรคให้มีประสิทธิภาพ นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติภาคเครือข่ายบริการ สนับสนุนมาตรการการป้องกันร่วมกับภาคีเครือข่ายระดับพื้นที่ และการจัดตั้งคลินิกแบบบูรณาการร่วมกัน รวมทั้งวางแผนการดำเนินงานกำกับ ติดตาม ประเมินผล เพื่อให้เกิดการจัดบริการสุขภาพที่ครอบคลุม</p>		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑	<p>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายคนไทยห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๗๑๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒. คำสั่งคณะทำงานพัฒนาระบบบริการด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ระดับปฐมภูมิ และคณะทำงานพัฒนาระบบบริการด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ระดับทุติยภูมิและตติยภูมิ</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน																													
	<p>คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนและยกระดับการบริการด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ในหน่วยบริการสาธารณสุขที่ ๑๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>๓. ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบบริการด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ระดับปฐมภูมิ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบบริการด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ระดับทุติยภูมิและตติยภูมิ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>																														
๒	<p>จัดกิจกรรม Kick off ในระดับพื้นที่ ๖ ภูมิภาค (๑๒ เขตสุขภาพ)</p> <table border="1" data-bbox="327 600 1412 1294"> <thead> <tr> <th>ครั้งที่</th> <th>วันที่</th> <th>สถานที่</th> <th>จำนวนผู้เข้าร่วม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>๑ พ.ย. ๖๗</td> <td>มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จังหวัดสงขลา</td> <td>ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๒,๐๐๐ คน online ๒๙,๗๐๐ คน</td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>๑๐ พ.ย. ๖๗</td> <td>มหาวิทยาลัยนครพนม จังหวัดนครพนม</td> <td>ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๓,๐๐๐ คน online ๑๕๓,๐๐๐ คน</td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td>๑๔ พ.ย. ๖๗</td> <td>มหาวิทยาลัยเจ้าพระยา จังหวัดนครสวรรค์</td> <td>ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๒,๐๐๐ คน online ๒๑๒,๐๐๐ คน</td> </tr> <tr> <td>๔</td> <td>๒๒ พ.ย. ๖๗</td> <td>ณ ศาลาประชาคมอ่าวอุดม อ.ศรีราชา จังหวัดชลบุรี</td> <td>ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๑,๒๐๐ คน online ๑๓๕,๐๐๐ คน</td> </tr> <tr> <td>๕</td> <td>๒๖ พ.ย. ๖๗</td> <td>มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี</td> <td>ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๔,๕๐๐ คน online ๒๒๓,๐๐๐ คน</td> </tr> <tr> <td>๖</td> <td>๓๐ พ.ย. ๖๗</td> <td>ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบพระชนมพรรษา จังหวัดเชียงใหม่</td> <td>ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๕,๐๐๐ คน online ๒๕๐,๐๐๐ คน</td> </tr> </tbody> </table>	ครั้งที่	วันที่	สถานที่	จำนวนผู้เข้าร่วม	๑	๑ พ.ย. ๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จังหวัดสงขลา	ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๒,๐๐๐ คน online ๒๙,๗๐๐ คน	๒	๑๐ พ.ย. ๖๗	มหาวิทยาลัยนครพนม จังหวัดนครพนม	ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๓,๐๐๐ คน online ๑๕๓,๐๐๐ คน	๓	๑๔ พ.ย. ๖๗	มหาวิทยาลัยเจ้าพระยา จังหวัดนครสวรรค์	ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๒,๐๐๐ คน online ๒๑๒,๐๐๐ คน	๔	๒๒ พ.ย. ๖๗	ณ ศาลาประชาคมอ่าวอุดม อ.ศรีราชา จังหวัดชลบุรี	ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๑,๒๐๐ คน online ๑๓๕,๐๐๐ คน	๕	๒๖ พ.ย. ๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี	ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๔,๕๐๐ คน online ๒๒๓,๐๐๐ คน	๖	๓๐ พ.ย. ๖๗	ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบพระชนมพรรษา จังหวัดเชียงใหม่	ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๕,๐๐๐ คน online ๒๕๐,๐๐๐ คน		
ครั้งที่	วันที่	สถานที่	จำนวนผู้เข้าร่วม																												
๑	๑ พ.ย. ๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จังหวัดสงขลา	ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๒,๐๐๐ คน online ๒๙,๗๐๐ คน																												
๒	๑๐ พ.ย. ๖๗	มหาวิทยาลัยนครพนม จังหวัดนครพนม	ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๓,๐๐๐ คน online ๑๕๓,๐๐๐ คน																												
๓	๑๔ พ.ย. ๖๗	มหาวิทยาลัยเจ้าพระยา จังหวัดนครสวรรค์	ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๒,๐๐๐ คน online ๒๑๒,๐๐๐ คน																												
๔	๒๒ พ.ย. ๖๗	ณ ศาลาประชาคมอ่าวอุดม อ.ศรีราชา จังหวัดชลบุรี	ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๑,๒๐๐ คน online ๑๓๕,๐๐๐ คน																												
๕	๒๖ พ.ย. ๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี	ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๔,๕๐๐ คน online ๒๒๓,๐๐๐ คน																												
๖	๓๐ พ.ย. ๖๗	ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบพระชนมพรรษา จังหวัดเชียงใหม่	ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๕,๐๐๐ คน online ๒๕๐,๐๐๐ คน																												
๓	จัดทำคู่มือการดูแลผู้เป็นเบาหวานชนิดที่ ๒ ให้เข้าสู่ระยะสงบ Diabetes Remission																														
๔	จัดงานแถลงข่าวเผยแพร่ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายคนไทยห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ บริเวณโถง ชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และชี้แจงแนวทางการดำเนินงานนโยบายคนไทยห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) กระทรวงสาธารณสุข ให้แก่ เขตสุขภาพ สสจ. รพศ./รพท/รพช. รพ.สต. และหน่วยงานภาคีเครือข่าย																														
๕	<p>ประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายคนไทยห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยการจัดตั้ง NCDs Remission clinic ใน รพศ. รพท. รพช. และ รพ.สต.</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้ง NCDs Remission clinic ใน รพศ. / รพท. ดำเนินการได้ ๑๓๔ แห่ง จาก ๑๓๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เป้าหมาย : ไตรมาสที่ ๔ จัดตั้ง NCDs Remission clinic ใน รพศ./รพท. ร้อยละ ๑๐๐) - จัดตั้ง NCDs Remission clinic ใน รพช. ดำเนินการได้ ๗๗๐ แห่ง จาก ๗๗๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เป้าหมาย : ไตรมาสที่ ๔ จัดตั้ง NCDs Remission clinic ใน รพช. ร้อยละ ๑๐๐) - จัดตั้ง NCDs Remission clinic ใน รพ.สต. ดำเนินการได้ ๔,๖๑๘ แห่ง จาก ๔,๗๙๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓ (เป้าหมาย : ไตรมาสที่ ๔ จัดตั้ง NCDs Remission clinic ใน รพ.สต. ร้อยละ ๑๐๐) 																														

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน		
เกณฑ์การให้คะแนน : เกณฑ์การให้คะแนนตามรอบการประเมินรอบ ๑๒ เดือน				
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนที่ได้		
๑	- แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายคนไทยห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) - ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนและยกระดับการบริการด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ในหน่วยบริการสาธารณสุข และคณะทำงานพัฒนาระบบบริการด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)	๑ คะแนน		
๒	จัดกิจกรรม Kick off ในระดับพื้นที่ ๖ ภูมิภาค (๑๒ เขตสุขภาพ)	๑ คะแนน		
๓	จัดทำแนวทางการจัดบริการ Remission Clinic ในระดับโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป	๑ คะแนน		
๔	ชี้แจงแนวทางการดำเนิน งานนโยบายคนไทยห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) กระทรวงสาธารณสุข ให้แก่ เขตสุขภาพ สสจ. รพศ./รพท/รพช. รพ.สต. และหน่วยงานภาคีเครือข่าย	๑ คะแนน		
๕	ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาระบบการจัดบริการสุขภาพด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ในหน่วยบริการ	๑ คะแนน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)	๑๕	ระดับ ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายคนไทยห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๗๑๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗				
๒. คำสั่งคณะทำงานพัฒนาระบบบริการด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ระดับปฐมภูมิ และคณะทำงานพัฒนาระบบบริการด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ระดับทุติยภูมิและตติยภูมิ คำสั่งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนและยกระดับการบริการด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ในหน่วยบริการสาธารณสุขที่ ๑๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗				
๓. ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบบริการด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ระดับปฐมภูมิ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบบริการด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ระดับทุติยภูมิและตติยภูมิ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗				
๔. จัดกิจกรรม Kick off ในระดับพื้นที่ ๖ ภูมิภาค (๑๒ เขตสุขภาพ) รายละเอียดกิจกรรม Kick off				
๑. ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการคนไทยห่างไกล NCDs				
๒. เสวนาวิชาการ หัวข้อ “ก้าวต่อไปเพื่อคนไทยห่างไกล NCDs				
- แนวทางการรักษาเบาหวานระหว่างรูปแบบเดิมกับรูปแบบใหม่ โดย กรมการแพทย์				
- แนวทางการขับเคลื่อนโรคไม่ติดต่อในชุมชน โดย กรมควบคุมโรค				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>- บทบาท อสม. ในการดูแลสุขภาพประชาชนห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) โดย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p> <p>- ก้าวต่อไป คนไทยห่างไกล NCDs ผ่านกลไกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) โดย กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>- สุขภาพจิตดี อารมณ์ดี นอนดี NCDs ลด โดย กรมสุขภาพจิต</p> <p>๓. บูรณาการความรู้ เรื่อง NCDs</p> <p>- บูรพาที่ ๑ คนไทย ห่างไกล NCDs : NCDs Remission โดย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและเขตสุขภาพที่ ๙</p> <p>- บูรพาที่ ๒ ชัยบภัยดี กินดี ไม่ป่วย ห่างไกล NCDs โดย กรมอนามัย</p> <p>- บูรพาที่ ๓ NCDs ดีได้ด้วยกลไก อสม. โดย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p> <p>- บูรพาที่ ๔ อาหารสมุนไพรกินเป็น ไม่ป่วย ห่างไกล NCDs โดย กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก</p> <p>- บูรพาที่ ๕ ผลจากอาหาร รู้ไว้ห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) โดย สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา</p> <p>๔. การสอนนับคาร์บ โดย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>รายงานผลการจัดกิจกรรม Kick off</p> <p>- ครั้งที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๑๑,๑๒ วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จังหวัดสงขลา ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๒,๐๐๐ คน online ๒๙,๗๐๐ คน</p> <p>- ครั้งที่ ๒ เขตสุขภาพที่ ๗,๘ วันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๗ ณ มหาวิทยาลัยนครพนม จังหวัดนครพนม ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๓,๐๐๐ คน online ๑๕๓,๐๐๐ คน</p> <p>- ครั้งที่ ๓ เขตสุขภาพที่ ๓,๕ วันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๗ ณ มหาวิทยาลัยเจ้าพระยา จังหวัดนครสวรรค์ ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๒,๐๐๐ คน online ๒๑๒,๐๐๐ คน</p> <p>- ครั้งที่ ๔ เขตสุขภาพที่ ๔,๖ วันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗ ณ ศาลาประชาคมอ่าวอุดม อ.ศรีราชา จังหวัดชลบุรี ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๑,๒๐๐ คน online ๑๓๕,๐๐๐ คน</p> <p>- ครั้งที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๙,๑๐ วันที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๗ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๔,๕๐๐ คน online ๒๒๓,๐๐๐ คน</p> <p>- ครั้งที่ ๖ เขตสุขภาพที่ ๑,๒ วันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบพระชนมพรรษา จังหวัดเชียงใหม่ ผู้เข้าร่วมงาน onsite ๕,๐๐๐ คน online ๒๕๐,๐๐๐ คน</p> <p>๕. คู่มือการดูแลผู้เป็นเบาหวานชนิดที่ ๒ ให้เข้าสู่ระยะสงบ Diabetes Remission</p> <p>๖. จัดงานแถลงข่าวเผยแพร่ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายคนไทยห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ บริเวณโถง ชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และชี้แจงแนวทางการดำเนินงานนโยบายคนไทยห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) กระทรวงสาธารณสุข ให้แก่ เขตสุขภาพ สสจ. รพศ./รพท/รพช. รพ.สต. และหน่วยงานภาคีเครือข่าย</p> <p>๗. ประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายคนไทยห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :	
<p>๑. หน่วยงานทุกภาคส่วนให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม Kick off ในระดับพื้นที่ ๖ ภูมิภาค (๑๒ เขตสุขภาพ)</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
๒. หน่วยบริการทุกระดับมีการจัดตั้ง NCDs Remission Clinic และมีการพัฒนาระบบการจัดบริการสุขภาพด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) โดยได้รับความร่วมมือจากสหสาขาวิชาชีพ	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ไม่มี	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :	
๑. การขับเคลื่อนการป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) แบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. การกำกับ ติดตาม ประเมินผล การจัดบริการสุขภาพด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ให้มีประสิทธิภาพ	
หลักฐานอ้างอิง :	
ระดับ ๑	
๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายคนไทยห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)	
๑.๒ สรุปรายงานการประชุม	
ระดับ ๒	
๒.๑ รายงานผลจัดกิจกรรม Kick off ในระดับพื้นที่ ๖ ภูมิภาค (๑๒ เขตสุขภาพ) พร้อมรูปถ่าย	
ระดับ ๓	
๓.๑ คู่มือการดูแลผู้เป็นเบาหวานชนิดที่ ๒ ให้เข้าสู่ระยะสงบ Diabetes Remission	
ระดับ ๔	
๔.๑ การจัดงานแถลงข่าวเผยแพร่ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายคนไทยห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) พร้อมรูปถ่าย	
ระดับ ๕	
๕.๑ สรุปรูปผลการดำเนินงานการจัดบริการสุขภาพ ด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ในหน่วยบริการ	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จในการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลตามมาตรฐานประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ นิตินารุญ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ๒. แพทย์หญิงณัฐริญา ศิริธรรม รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางสาวชุตินาถ ทักษจันทร์ หัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุนระบบบริหารการสาธารณสุข ๒. นางมาลินี ภัทรจิระประเสริฐ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๓. นางสาวหทัยชนก ปิ่นงาม นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๔. นางสาวธนาพร อารมณีสวะ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ หน่วยงาน : กลุ่มงานสนับสนุนระบบบริหารการสาธารณสุข กองบริหารการสาธารณสุข
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๕๐ ๑๖๕๑	โทรศัพท์มือถือ :
คำอธิบาย : <p>การบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล (Telemedicine/Telehealth) หมายถึง การให้บริการการแพทย์และสาธารณสุขของหน่วยบริการแก่ผู้รับบริการโดยผู้ให้บริการด้วยระบบการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปรึกษา การตรวจ การวินิจฉัย การรักษา การพยาบาล การป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพ และการฟื้นฟูสภาพร่างกาย และเพื่อประโยชน์สำหรับการศึกษาต่อเนื่องของบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข</p> <p>มาตรฐานประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หมายถึง ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรฐานการให้บริการของหน่วยบริการในการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยบริการที่ประสงค์จะให้บริการโดยระบบการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล ต้องจัดให้มีองค์ประกอบดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) จัดให้มีผู้ประกอบวิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพนั้น ๆ ในจำนวนที่เพียงพอต่อการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล โดยไม่กระทบต่อการให้บริการหลักภายในหน่วยบริการนั้น</p> <p>(๒) จัดให้มีการขึ้นทะเบียน ยืนยันตัวตนของผู้รับบริการ และผู้ให้บริการที่มีความรัดกุมของระบบความปลอดภัยในบัญชี มีระดับความน่าเชื่อถือของการพิสูจน์ตัวตน และระดับความน่าเชื่อถือของการยืนยันตัวตนตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์และสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์หรือระดับความปลอดภัยที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p> <p>(๓) จัดให้มีระบบเทคโนโลยี และเครื่องมือสื่อสารที่สามารถสื่อสารระหว่างผู้ให้บริการและผู้รับบริการได้อย่างชัดเจน เชื่อมโยงการพิสูจน์ยืนยันตัวตน การนัดหมายในหน่วยบริการได้อย่างเพียงพอเหมาะสมต่อการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล</p> <p>(๔) จัดให้มีกระบวนการการพิสูจน์ยืนยันตัวตนก่อนดำเนินการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลของผู้รับบริการและผู้ให้บริการที่น่าเชื่อถือ สามารถระบุหน้าที่การให้บริการและหน่วยบริการที่ให้บริการ</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>(๕) จัดให้มีกระบวนการบันทึกข้อมูล วัน เวลาการให้บริการ รายงานผลการให้บริการการตรวจสอบและการยืนยันกระบวนการให้บริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลทุกขั้นตอน ด้วยการบันทึกเสียง ภาพ ข้อความ หรือวิดีโอ และสามารถตรวจสอบข้อมูลดังกล่าวได้ โดยให้ถือว่างานที่บันทึกไว้เป็นงานสร้างสรรค์ของหน่วยบริการ</p> <p>(๖) จัดให้มีกระบวนการชี้แจงรายละเอียด ขั้นตอนปฏิบัติ ผลที่อาจเกิดจากการให้บริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลทุกด้าน ความเสี่ยงต่อการรับบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลและกระบวนการบันทึกข้อมูลใน (๕) แก่ผู้รับบริการทราบและได้รับความยินยอมจากผู้รับบริการก่อนการให้บริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล</p> <p>(๗) จัดให้มีเอกสารคู่มือ หรือแนวปฏิบัติ การดำเนินการในระบบการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล ตามแนวทางและมาตรฐานที่สำนักงานปลัดกระทรวงกระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p> <p>(๘) จัดให้มีการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล รวมทั้งการจัดส่งยาและเวชภัณฑ์ไปยังผู้ป่วยที่บ้านตามแนวทางและมาตรฐานภายใต้ประกาศนี้</p> <p>(๙) จัดให้ผู้ให้บริการที่ได้รับอนุญาต สามารถเข้าถึงระบบประวัติสุขภาพอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(๑๐) จัดให้มีมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ และระบบจัดเก็บข้อมูลระบบจัดการความเสี่ยงและการควบคุมความผิดพลาดทางเทคโนโลยีการสื่อสารตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๑๑) จัดให้มีการควบคุมและดูแลผู้ให้บริการและบุคลากรอื่นในหน่วยบริการที่เกี่ยวข้องกับการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบวิชาชีพของตนและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>หน่วยบริการ หมายถึง โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) หมายถึง โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ ระดับสูง โดยให้มีครอบคลุมทุกเขตสุขภาพ มีความสามารถรองรับผู้ป่วยที่ต้องการการรักษาที่ยุ่ยากซับซ้อนระดับเชี่ยวชาญและเทคโนโลยีขั้นสูงและมีราคาแพง (Advance & Sophisticate Technology) มีการจัดบริการโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ทั้งสาขาแพทย์บริการหลัก สาขาแพทย์บริการรอง และสาขาแพทย์บริการสาขาต่อยอด ครบทุกสาขาตามความจำเป็น โรงพยาบาลบางแห่งถูกกำหนดเป็นศูนย์ความเชี่ยวชาญใน ๕ สาขา (สาขาโรคหัวใจ สาขาโรคมะเร็ง สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน สาขาทารกแรกเกิด สาขาการรับบริจาคและปลูกถ่ายอวัยวะที่ไม่ซับซ้อน เช่น ปลูกถ่ายกระจกตา) สามารถรองรับผู้ป่วยส่งต่อจากระดับตติยภูมิภายในเขตสุขภาพเดียวกันและเขตใกล้เคียง กำหนดระดับโรงพยาบาลศูนย์ ระดับ P หรือมีครอบคลุมบางเขตสุขภาพที่มีความพร้อม มีการจัดบริการโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ เช่น การผ่าตัดที่ยุ่งยากซับซ้อนใช้เทคโนโลยีขั้นสูงมาก การผ่าตัดปลูกถ่ายอวัยวะ การผ่าตัดโดยใช้หุ่นยนต์ การผ่าตัดเส้นเลือดใหญ่หัวใจ การรักษาด้วยวิธีผ่านสายสวนหลอดเลือดสมอง กำหนดระดับโรงพยาบาลศูนย์ ระดับ P+</p> <p>โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) หมายถึง เป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ รับส่งต่อผู้ป่วยที่ซับซ้อนมากขึ้น มีความสามารถรองรับผู้ป่วยที่ยุ่งยากซับซ้อนระดับเชี่ยวชาญเฉพาะ มีการจัดบริการโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ทั้งสาขาแพทย์บริการหลัก สาขาแพทย์บริการรอง ครบทุกสาขา และสาขาแพทย์บริการสาขาต่อยอดบางสาขา สามารถรองรับผู้ป่วยส่งต่อจากหน่วยบริการทุติยภูมิภายในจังหวัด กำหนดระดับโรงพยาบาลทั่วไป ระดับ A หรือรับส่งต่อผู้ป่วยที่ซับซ้อนระดับสูงบางสาขา แต่การบริการยังไม่ครบที่จะเป็นระดับโรงพยาบาลศูนย์ มีความสามารถรองรับผู้ป่วยที่ต้องการการรักษาที่ยุ่งยากซับซ้อนระดับเชี่ยวชาญและเทคโนโลยีขั้นสูงและมีราคาแพงบางอย่าง มีการจัดบริการโดย แพทย์ผู้เชี่ยวชาญทั้งสาขาแพทย์บริการหลัก สาขาแพทย์บริการรอง และสาขาแพทย์บริการสาขาต่อยอดครบทุกสาขาตามความจำเป็น กำหนดระดับโรงพยาบาลทั่วไป ระดับ A+</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน															
<p>โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) หมายถึง เป็นโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ รับส่งต่อผู้ป่วยในระดับอำเภอ มีการจัดบริการเวชศาสตร์ครอบครัว การแพทย์ฉุกเฉิน และการบริการสาขาพื้นฐานหลักที่จำเป็นรองรับปัญหาของชุมชนตามบริบทของพื้นที่ ตามความจำเป็น รวมทั้งการดูแลระยะเปลี่ยนผ่านผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน (Intermediate Care) และสนับสนุนเครือข่ายบริการปฐมภูมิของแต่ละอำเภอ กำหนดระดับโรงพยาบาลชุมชน ระดับ S หรือที่มีขีดความสามารถในการให้บริการสาขาแพทย์บริการหลัก (first line) บางสาขาถึงระดับโรงพยาบาลทั่วไป แต่ปัจจัยพื้นฐานยังไม่ครบที่จะเป็นระดับโรงพยาบาลทั่วไปทั้งหมด มีขีดความสามารถรองรับผู้ป่วยที่ยุ่ยากซับซ้อนระดับเชี่ยวชาญเฉพาะบางสาขา หรือสาขาอื่นที่จำเป็นตามความต้องการทางด้านสุขภาพของประชาชน หรือบริบทของพื้นที่ กำหนดระดับโรงพยาบาลชุมชน ระดับ S+</p> <p>ระดับความสำเร็จในการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล หมายถึง การพัฒนาขับเคลื่อนให้หน่วยบริการมีระบบการแพทย์ทางไกล ตามมาตรฐานประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๗</p>																
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :																
ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘															
๑	จัดทำหนังสือเพื่อเสนอนำประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรฐานการให้บริการของหน่วยบริการในการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๔๑ ตอนพิเศษ ๓๐๙ ง หน้า ๓๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗															
๒	เผยแพร่แนวทางการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรฐานการให้บริการของหน่วยบริการในการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล พ.ศ. ๒๕๖๗ ทำหนังสือแจ้งเวียนหน่วยบริการทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวทางและเผยแพร่ผ่านเว็บกองบริหารการสาธารณสุข															
๓	ประชุมชี้แจงแนวทางการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ โรงพยาบาล ๙๐๔ โรงพยาบาลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๗๖ จังหวัด สำนักงานเขตสุขภาพ ๑๒ เขต และเผยแพร่การประชุมผ่าน You tube live กองบริหารการสาธารณสุข															
๔	<p>- ประชุมคณะกรรมการฯ/คณะอนุกรรมการฯ/คณะทำงานฯ เพื่อติดตามการให้บริการ telemedicine ของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้บริการ telemedicine ตามจำนวนที่กำหนดต่อปี ร้อยละ ๔๕.๑๓</p> <table border="1" data-bbox="403 1664 1326 1861"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๒ คะแนน</th> <th>๐.๔ คะแนน</th> <th>๐.๖ คะแนน</th> <th>๐.๘ คะแนน</th> <th>๑ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๓๐ (๒๓๑ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ ๓๕ (๓๑๖ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ ๔๐ (๓๖๑ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ ๔๕ (๔๐๖ แห่ง)</td> <td>≥ ร้อยละ ๕๐ (๔๕๑ แห่ง)</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ ทศนิยมตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไปให้ปัดขึ้น</p>	เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๒ คะแนน	๐.๔ คะแนน	๐.๖ คะแนน	๐.๘ คะแนน	๑ คะแนน	ร้อยละ ๓๐ (๒๓๑ แห่ง)	ร้อยละ ๓๕ (๓๑๖ แห่ง)	ร้อยละ ๔๐ (๓๖๑ แห่ง)	ร้อยละ ๔๕ (๔๐๖ แห่ง)	≥ ร้อยละ ๕๐ (๔๕๑ แห่ง)
เกณฑ์การให้คะแนน																
๐.๒ คะแนน	๐.๔ คะแนน	๐.๖ คะแนน	๐.๘ คะแนน	๑ คะแนน												
ร้อยละ ๓๐ (๒๓๑ แห่ง)	ร้อยละ ๓๕ (๓๑๖ แห่ง)	ร้อยละ ๔๐ (๓๖๑ แห่ง)	ร้อยละ ๔๕ (๔๐๖ แห่ง)	≥ ร้อยละ ๕๐ (๔๕๑ แห่ง)												

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน															
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน															
	<p>สูตรการคำนวณ :</p> $\frac{\text{จำนวน รพศ. ให้บริการ telemedicine} \geq 3,000 \text{ ครั้ง/ปี} + \text{จำนวน รพท. ให้บริการ telemedicine} \geq 2,000 \text{ ครั้ง/ปี} + \text{จำนวน รพช. ให้บริการ telemedicine} \geq 300 \text{ ครั้ง/ปี}}{\text{จำนวน รพศ. รพท. และ รพช. ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งหมด ๙๐๔ แห่ง}}$ <p style="text-align: right;">X ๑๐๐</p> <p>แทนค่าจากสูตรการคำนวณ :</p> $\frac{๔๐๘}{๙๐๔} \times ๑๐๐ = ๔๕.๑๓$																
๕	<p>- ทำหนังสือแจ้งหน่วยบริการประเมินตนเองตามมาตรฐานประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๗ และแจ้งเวียนแนวทางการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- หน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีระบบการแพทย์ทางไกล ตามมาตรฐานประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๕๔.๙๘</p> <table border="1" data-bbox="403 1245 1326 1442" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๒ คะแนน</th> <th>๐.๔ คะแนน</th> <th>๐.๖ คะแนน</th> <th>๐.๘ คะแนน</th> <th>๑ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๓๐ (๒๗๑ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ ๓๕ (๓๑๖ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ ๔๐ (๓๖๑ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ ๔๕ (๔๐๖ แห่ง)</td> <td>≥ ร้อยละ ๕๐ (๔๕๑ แห่ง)</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ ทศนิยมตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไปให้ปัดขึ้น</p> <p>สูตรการคำนวณ :</p> $\frac{\text{จำนวน รพศ. ให้บริการ telemedicine} \geq 3,000 \text{ ครั้ง/ปี} + \text{จำนวน รพท. ให้บริการ telemedicine} \geq 2,000 \text{ ครั้ง/ปี} + \text{จำนวน รพช. ให้บริการ telemedicine} \geq 300 \text{ ครั้ง/ปี}}{\text{จำนวน รพศ. รพท. และ รพช. ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งหมด ๙๐๔ แห่ง}}$ <p style="text-align: right;">X ๑๐๐</p> <p>แทนค่าจากสูตรการคำนวณ :</p> $\frac{๔๙๗}{๙๐๔} \times ๑๐๐ = ๕๔.๙๘$	เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๒ คะแนน	๐.๔ คะแนน	๐.๖ คะแนน	๐.๘ คะแนน	๑ คะแนน	ร้อยละ ๓๐ (๒๗๑ แห่ง)	ร้อยละ ๓๕ (๓๑๖ แห่ง)	ร้อยละ ๔๐ (๓๖๑ แห่ง)	ร้อยละ ๔๕ (๔๐๖ แห่ง)	≥ ร้อยละ ๕๐ (๔๕๑ แห่ง)	
เกณฑ์การให้คะแนน																	
๐.๒ คะแนน	๐.๔ คะแนน	๐.๖ คะแนน	๐.๘ คะแนน	๑ คะแนน													
ร้อยละ ๓๐ (๒๗๑ แห่ง)	ร้อยละ ๓๕ (๓๑๖ แห่ง)	ร้อยละ ๔๐ (๓๖๑ แห่ง)	ร้อยละ ๔๕ (๔๐๖ แห่ง)	≥ ร้อยละ ๕๐ (๔๕๑ แห่ง)													

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน																	
เกณฑ์การให้คะแนน : เกณฑ์การให้คะแนนตามรอบการประเมิน รอบ ๑๒ เดือน																			
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน				ค่าคะแนนที่ได้														
๑	นำประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรฐานการให้บริการของหน่วยบริการในการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา				๑ คะแนน														
๒	เผยแพร่แนวทางการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรฐานการให้บริการของหน่วยบริการในการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล พ.ศ. ๒๕๖๗				๑ คะแนน														
๓	ประชุมชี้แจงแนวทางการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข				๑ คะแนน														
๔	ร้อยละของหน่วยบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้บริการ telemedicine ตามจำนวนที่กำหนดต่อปี				๑ คะแนน														
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๐.๒ คะแนน</td> <td>๐.๔ คะแนน</td> <td>๐.๖ คะแนน</td> <td>๐.๘ คะแนน</td> <td>๑ คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๓๐ (๒๗๑ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ ๓๕ (๓๑๖ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ ๔๐ (๓๖๑ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ ๔๕ (๔๐๖ แห่ง)</td> <td>≥ ร้อยละ ๕๐ (๔๕๑ แห่ง)</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๒ คะแนน	๐.๔ คะแนน	๐.๖ คะแนน	๐.๘ คะแนน	๑ คะแนน	ร้อยละ ๓๐ (๒๗๑ แห่ง)	ร้อยละ ๓๕ (๓๑๖ แห่ง)	ร้อยละ ๔๐ (๓๖๑ แห่ง)	ร้อยละ ๔๕ (๔๐๖ แห่ง)	≥ ร้อยละ ๕๐ (๔๕๑ แห่ง)
เกณฑ์การให้คะแนน																			
๐.๒ คะแนน	๐.๔ คะแนน	๐.๖ คะแนน	๐.๘ คะแนน	๑ คะแนน															
ร้อยละ ๓๐ (๒๗๑ แห่ง)	ร้อยละ ๓๕ (๓๑๖ แห่ง)	ร้อยละ ๔๐ (๓๖๑ แห่ง)	ร้อยละ ๔๕ (๔๐๖ แห่ง)	≥ ร้อยละ ๕๐ (๔๕๑ แห่ง)															
หมายเหตุ ทศนิยมตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไปให้ปัดขึ้น สูตรการคำนวณ $\frac{\text{จำนวน รพศ. ให้บริการ telemedicine} \geq ๓,๐๐๐ \text{ ครั้ง/ปี} + \text{จำนวน รพท. ให้บริการ telemedicine} \geq ๒,๐๐๐ \text{ ครั้ง/ปี} + \text{จำนวน รพช. ให้บริการ telemedicine} \geq ๓๐๐ \text{ ครั้ง/ปี}}{\text{จำนวน รพศ. รพท. และ รพช. ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งหมด ๔๐๔ แห่ง}} \times ๑๐๐$																			
๕	ร้อยละของหน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีระบบการแพทย์ทางไกล ตามมาตรฐานประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๗				๑ คะแนน														
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๐.๒ คะแนน</td> <td>๐.๔ คะแนน</td> <td>๐.๖ คะแนน</td> <td>๐.๘ คะแนน</td> <td>๑ คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๓๐ (๒๗๑ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ ๓๕ (๓๑๖ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ ๔๐ (๓๖๑ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ ๔๕ (๔๐๖ แห่ง)</td> <td>≥ ร้อยละ ๕๐ (๔๕๑ แห่ง)</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๒ คะแนน	๐.๔ คะแนน	๐.๖ คะแนน	๐.๘ คะแนน	๑ คะแนน	ร้อยละ ๓๐ (๒๗๑ แห่ง)	ร้อยละ ๓๕ (๓๑๖ แห่ง)	ร้อยละ ๔๐ (๓๖๑ แห่ง)	ร้อยละ ๔๕ (๔๐๖ แห่ง)	≥ ร้อยละ ๕๐ (๔๕๑ แห่ง)
เกณฑ์การให้คะแนน																			
๐.๒ คะแนน	๐.๔ คะแนน	๐.๖ คะแนน	๐.๘ คะแนน	๑ คะแนน															
ร้อยละ ๓๐ (๒๗๑ แห่ง)	ร้อยละ ๓๕ (๓๑๖ แห่ง)	ร้อยละ ๔๐ (๓๖๑ แห่ง)	ร้อยละ ๔๕ (๔๐๖ แห่ง)	≥ ร้อยละ ๕๐ (๔๕๑ แห่ง)															
หมายเหตุ ทศนิยมตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไปให้ปัดขึ้น สูตรการคำนวณ จำนวน รพศ. รพท. และ รพช. ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีระบบการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลตามมาตรฐานประกาศ																			

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน		
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และปฏิบัติตามแนวทางการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลของหน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๗	X ๑๐๐			
จำนวน รพศ. รพท. และ รพช. ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งหมด ๙๐๔ แห่ง				
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จในการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลตามมาตรฐานประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐	ระดับ ๕	๔.๘๕๑๓	๐.๔๘๕๑
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
เมื่อประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรฐานการให้บริการของหน่วยบริการในการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล พ.ศ. ๒๕๖๗ กองบริหารการสาธารณสุข ได้มีการชี้แจงแนวทางการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรฐานการให้บริการของหน่วยบริการในการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการลงพื้นที่เพื่อศึกษาต้นแบบการดำเนินการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
นโยบายและการสนับสนุนจากกระทรวงสาธารณสุข และความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่ออกแบบ platform telemedicine ในการดำเนินการเพื่อให้เกิดการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลในหน่วยบริการ				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
ข้อจำกัดด้านโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีในบางพื้นที่ มาตรฐานการให้บริการมีการกำหนดเงื่อนไขการพิสูจน์ยืนยันตัวตนทำให้การให้บริการผ่านระบบ Line ไม่สามารถดำเนินการได้ ทำให้ยอดหน่วยบริการที่ให้บริการ Telemedicine ลดลง				
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : เสนอตัวชี้วัดเพื่อให้มีการเผยแพร่ผ่าน HDC				
หลักฐานอ้างอิง :				
ระดับ ๑				
๑.๑ ประกาศราชกิจจานุเบกษา				
ระดับ ๒				
๒.๑ หนังสือแจ้งแนวทางการบริการการแพทย์ฯ				
ระดับ ๓				
๓.๑ One page สรุปการประชุมฯ				
ระดับ ๔				
๔.๑ One page สรุปการประชุมฯ คณะกรรมการฯ/คณะอนุกรรมการฯ/คณะทำงานฯ				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๔.๒ ข้อมูลการสำรวจการให้บริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล จำนวน รพศ. ให้บริการ telemedicine \geq ๓,๐๐๐ ครั้ง/ปี ๑๓ แห่ง จำนวน รพท. ให้บริการ telemedicine \geq ๒,๐๐๐ ครั้ง/ปี ๒๑ แห่ง จำนวน รพช. ให้บริการ telemedicine \geq ๓๐๐ ครั้ง/ปี ๓๗๔ แห่ง รวม ๔๐๘ แห่ง จำนวนหน่วยบริการทั้งหมด ๙๐๔ แห่ง คิดเป็น ร้อยละ ๔๕.๑๓</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>๕.๑ หนังสือแจ้งหน่วยบริการประเมินตนเองตามมาตรฐานฯ</p> <p>๕.๒ สรุปผลการประเมินระบบการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลตามมาตรฐานประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และปฏิบัติตามแนวทางการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล จำนวน ๔๙๗ หน่วยบริการ ไม่ผ่าน ๕๒ หน่วยบริการ ยังไม่ได้ประเมิน ๓๕๕ หน่วยบริการ คิดเป็นหน่วยบริการที่ผ่านการประเมินตามมาตรฐานการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙๗๗๙ และพบว่าหน่วยบริการปฏิบัติตามแนวทางฯ ๙๐๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ร้อยละของจังหวัดในเขตสุขภาพที่มีเครือข่ายราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ นิตติการุญ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางวิราณี นาคสุข นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ๒. นางกฤติกา เฉิดโฉม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๓. นางสาวพัชรภรณ์ เพิ่มกว่าเก่า นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๔๑	โทรศัพท์มือถือ : ๐๘ ๑๘๘๘ ๑๑๔๗
คำอธิบาย : <p>เครือข่ายราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ หมายถึง การดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้ต้องขังในเรือนจำ ซึ่งเป็นการจัดบริการร่วมกันของโรงพยาบาลแม่ข่ายกับเรือนจำ ทัณฑสถาน หรือสถานกักขังของกรมราชทัณฑ์ โดยโรงพยาบาลแม่ข่ายดูแลจัดระบบบริการให้แก่สถานพยาบาลในเรือนจำ ซึ่งขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิประจำ ตามประกาศของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ได้แก่ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน รวมทั้งทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ในจังหวัดที่มีเรือนจำ ทัณฑสถาน หรือสถานกักขังของกรมราชทัณฑ์ ตั้งอยู่ (รพ.แม่ข่าย สังกัด สธ.๑๐๘ แห่ง ดูแลเรือนจำ ๑๓๒ แห่ง)</p> <p>การดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้ต้องขังในเรือนจำ หมายถึง การบริหารจัดการในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้ต้องขังในเรือนจำ เพื่อให้โรงพยาบาลแม่ข่ายสามารถจัดบริการให้แก่ผู้ต้องขังได้ครอบคลุม ทั้งการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ ให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ มีภาคีเครือข่ายในการบูรณาการร่วมกัน ระหว่าง ๓ หน่วยงานหลัก คือ กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงยุติธรรม (กรมราชทัณฑ์) และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และดำเนินงานตามพระบรมราโชบาย โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p> <p>ร้อยละของจังหวัดในเขตสุขภาพที่มีเครือข่ายราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ หมายถึง จังหวัดที่อยู่ภายใต้เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ ที่ได้ดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้ต้องขังในเรือนจำ ผ่านตามเกณฑ์ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดเทียบกับจำนวนจังหวัดที่มีโรงพยาบาลแม่ข่ายของเรือนจำทั้งหมด ๗๖ จังหวัด โดยการดำเนินการ แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้</p> <p>ระดับที่ ๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้ต้องขังในเรือนจำระดับจังหวัด</p> <p>ระดับที่ ๒ มีการจัดระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำ</p> <p>๒.๑ การจัดบริการรักษาพยาบาล และตรวจรักษาตามเวชปฏิบัติ</p> <p>๒.๒ การจัดบริการพื้นฐานงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค</p> <p>๒.๓ ตรวจคัดกรองด้วยแบบประเมินภาวะสุขภาพจิต บริการให้คำปรึกษา และบำบัดรักษาผู้ต้องขัง</p> <p>๒.๔ จัดบริการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขัง</p> <p>๒.๕ ระบบการส่งต่อเพื่อการรักษาทั้งทางกายและทางจิต และตรวจสอบสิทธิการรักษา</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน

ระดับที่ ๓ มีการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาเครือข่ายราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ๖ องค์ประกอบ ดังนี้

๓.๑ ด้านการควบคุมโรค
 ๓.๒ การจัดการระบบบริการสุขภาพสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำ
 ๓.๓ ระบบปรึกษาทางไกล (Telemedicine) การควบคุมคุณภาพการบำบัดยาเสพติด
 ๓.๔ การควบคุมคุณภาพการบำบัดพฤติกรรม
 ๓.๕ นวัตกรรม ร่วมในเครือข่ายฯ : โรงพยาบาลแม่ข่าย ๕๐ คณะ เรือนจำ ๕๐ คณะ

ระดับที่ ๔ มีห้องแยกสำหรับผู้ป่วยใน ที่พักรักษา มีระบบ Fast track/Fast Pass

๔.๑ มีห้องแยกสำหรับผู้ป่วยใน
 ๔.๒ มีที่พักรักษา
 ๔.๓ มีระบบ Fast track/Fast Pass ๓๐ คณะ

ระดับที่ ๕ มีการรายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบฟอร์ม สจรจ. ๑๐๑ ครบถ้วน ตรงเวลา

๕.๑ มีการรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานทุก ๆ ๑ เดือน ตามระยะเวลาที่กำหนด

การนับจำนวนจังหวัดที่มีเครือข่ายราชทัณฑ์ปันสุขฯ หมายถึง จังหวัดที่มีการบริหารจัดการในรูปแบบเครือข่าย ประกอบด้วย โรงพยาบาลแม่ข่าย/ลูกข่าย เรือนจำ ทัณฑสถาน หรือสถานกักขัง ดำเนินการผ่านตามเกณฑ์ฯ (ข้อ ๓) ๑ จังหวัด เท่ากับ ๑ เครือข่าย

***หมายเหตุ** จังหวัดในเขตสุขภาพที่เคยผ่านเกณฑ์การประเมิน เครือข่ายราชทัณฑ์ปันสุข ปี ๒๕๖๗ ขึ้นอยู่กับ ดุลยพินิจ และความเหมาะสมของผู้ตรวจราชการว่า จะให้มีการประเมินซ้ำหรือไม่ แต่สามารถให้นับจังหวัดนั้น รวมเป็น ยอดสะสมรวมในปี ๒๕๖๘ ได้ตามตัวชี้วัดปี ๒๕๖๘

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :
 จังหวัดในเขตสุขภาพที่มีเครือข่ายราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕ จำนวน ๗๖ จังหวัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนจังหวัดในเขตสุขภาพที่มีเครือข่ายราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕}}{\text{จำนวนจังหวัดที่มีโรงพยาบาลแม่ข่ายของเรือนจำทั้งหมด ๗๖ จังหวัด}} \times ๑๐๐$$

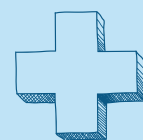
แทนค่าจากสูตรการคำนวณ :

$$\frac{๗๖}{๗๖} \times ๑๐๐ = ๑๐๐$$

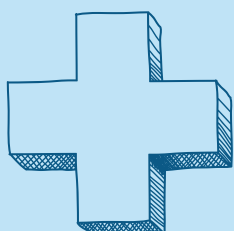
ชื่อตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ร้อยละของจังหวัดในเขตสุขภาพที่มีเครือข่ายราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	-	-	ร้อยละ ๑๐ (๑๕ จังหวัด)

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน															
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน															
เกณฑ์การให้คะแนน : เกณฑ์การให้คะแนนตามรอบการประเมิน ๑๒ เดือน																
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th>๑</th> <th>๒</th> <th>๓</th> <th>๔</th> <th>๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๓๐ (๒๒ จังหวัด)</td> <td>ร้อยละ ๓๕ (๒๖ จังหวัด)</td> <td>ร้อยละ ๔๐ (๓๐ จังหวัด)</td> <td>ร้อยละ ๔๕ (๓๔ จังหวัด)</td> <td>ร้อยละ ๕๐ (๓๘ จังหวัด)</td> </tr> </tbody> </table>		ค่าคะแนนที่ได้					๑	๒	๓	๔	๕	ร้อยละ ๓๐ (๒๒ จังหวัด)	ร้อยละ ๓๕ (๒๖ จังหวัด)	ร้อยละ ๔๐ (๓๐ จังหวัด)	ร้อยละ ๔๕ (๓๔ จังหวัด)	ร้อยละ ๕๐ (๓๘ จังหวัด)
ค่าคะแนนที่ได้																
๑	๒	๓	๔	๕												
ร้อยละ ๓๐ (๒๒ จังหวัด)	ร้อยละ ๓๕ (๒๖ จังหวัด)	ร้อยละ ๔๐ (๓๐ จังหวัด)	ร้อยละ ๔๕ (๓๔ จังหวัด)	ร้อยละ ๕๐ (๓๘ จังหวัด)												
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของจังหวัดในเขตสุขภาพที่มีเครือข่าย ราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</td> <td>๑๕</td> <td>ร้อยละ ๑๐๐ (๗๖ จังหวัด)</td> <td>๕.๐๐๐๐</td> <td>๐.๗๕๐๐</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละของจังหวัดในเขตสุขภาพที่มีเครือข่าย ราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	๑๕	ร้อยละ ๑๐๐ (๗๖ จังหวัด)	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก												
ร้อยละของจังหวัดในเขตสุขภาพที่มีเครือข่าย ราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	๑๕	ร้อยละ ๑๐๐ (๗๖ จังหวัด)	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐												
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : รายงานผลการดำเนินงานจากโรงพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย																
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : <ol style="list-style-type: none"> ๑. แนวทางการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ด้อยชั้นในเรือนจำ ๒. มาตรฐานเครือข่ายราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ 																
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :																
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :																
หลักฐานอ้างอิง : <ol style="list-style-type: none"> ๑. แบบประเมินตนเองตามเกณฑ์ที่กระทรวงกำหนด ๒. รายงาน สจรจ. ๑๐๑ 																

องค์ประกอบที่ ๒



การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน
(Potential Base)



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ นิตินารุญ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางอัจฉรา วิไลสกุลยง หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ ๒. นางกัญจน์ณัฐ สัจจนาค หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ ๓. นางสาวสุพัตรา ต่อศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๔. นางอารีรัตน์ ชาววิวัฒน์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หน่วยงาน : กลุ่มงานยุทธศาสตร์ กองบริหารการสาธารณสุข	
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๙๐ ๑๗๕๕	โทรศัพท์มือถือ :	
คำอธิบาย : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมของหน่วยงาน หมายถึง การที่หน่วยงานสามารถเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประกอบด้วย งบดำเนินงาน งบลงทุน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น ภาพรวมในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เปรียบเทียบกับงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ไม่รวมงบประมาณที่มีแผนการจัดสรรให้ภูมิภาค (หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงระหว่างปีหรือได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมจะนำยอดงบประมาณที่เปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ) เพื่อประเมินผลความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายของรัฐบาลตามที่เกณฑ์กำหนดหรือไม่ โดยใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่ายรวมก่อหนี้ผูกพันในระบบ GFMS ที่กองบริหารการคลังยืนยันอย่างเป็นทางการมาเป็นฐานข้อมูลการประเมินผล การก่อหนี้ผูกพัน หมายถึง การจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง หรือออกไปสั่งซื้อ/ใบสั่งจ้าง และได้ดำเนินการจัดทำ PO ในระบบ GFMS ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ หมายถึง การมีความพร้อม มีการวางแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และการเบิกจ่ายตามแผน รวมทั้งมีกระบวนการเร่งรัด ติดตาม แก้ปัญหา เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณบรรลุผลตามวัตถุประสงค์เป้าหมายยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หมายถึง การที่หน่วยงานสามารถเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประกอบด้วย งบดำเนินงาน งบลงทุน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น รวมก่อหนี้ผูกพันในระบบ GFMS ภาพรวมในรอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน เปรียบเทียบกับงบประมาณที่หน่วยงานได้รับทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน															
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานเบิกจ่ายและก่องหนี่ผู้กพ่นในรอบ ๑๒ เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐																
สูตรการคำนวณ : <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px auto; width: 80%; text-align: center;"> เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานเบิกจ่ายและก่องหนี่ผู้กพ่นในรอบ ๑๒ เดือน _____ (๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๕ ก.ย. ๒๕๖๘) _____ X ๑๐๐ วงเงินงบประมาณรายจ่ายที่หน่วยงานได้รับจัดสรรไตรมาส ๑ - ๔ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ </div>																
แทนค่าสูตรการคำนวณ : $\frac{๗๒,๒๐๓,๖๘๐.๓๔}{๗๒,๒๐๓,๖๘๐.๓๔} \times ๑๐๐ = ๑๐๐$																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="text-align: center;">ชื่อตัวชี้วัด</th> <th colspan="3" style="text-align: center;">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">๒๕๖๕</th> <th style="text-align: center;">๒๕๖๖</th> <th style="text-align: center;">๒๕๖๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่องหนี่ผู้กพ่นภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">๙๘.๕๓</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">๙๙.๖๓</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>	ชื่อตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่องหนี่ผู้กพ่นภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๙๘.๕๓	๙๙.๖๓	๑๐๐					
ชื่อตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.														
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗													
ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่องหนี่ผู้กพ่นภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๙๘.๕๓	๙๙.๖๓	๑๐๐													
เกณฑ์การให้คะแนน : เกณฑ์การให้คะแนนตามรอบการประเมิน ๑๒ เดือน <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="5" style="text-align: center;">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th style="width: 20%;">๑</th> <th style="width: 20%;">๒</th> <th style="width: 20%;">๓</th> <th style="width: 20%;">๔</th> <th style="width: 20%;">๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ ๙๒</td> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ ๙๔</td> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ ๙๖</td> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ ๙๘</td> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ ๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>		ค่าคะแนนที่ได้					๑	๒	๓	๔	๕	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐
ค่าคะแนนที่ได้																
๑	๒	๓	๔	๕												
ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐												

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน										
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</td> <td>ร้อยละ ๑๐</td> <td>ร้อยละ ๑๐๐</td> <td>๕.๐๐๐๐</td> <td>๐.๕๐๐๐</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก							
ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :											
<p>แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแผน งบประมาณ ติดตามประเมินผล ของกองบริหารการสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งจัดการประชุมเพื่อกำกับติดตามผลการเบิกจ่ายรายเดือน/รายไตรมาส อีกทั้งผู้บริหารมอบนโยบายและมาตรการติดตามกำกับในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองบริหารการสาธารณสุขด้วยเพื่อกำกับติดตามการเบิกจ่ายในระดับโครงการ-กิจกรรม รายเดือน/รายไตรมาส เพื่อให้เป็นไปตามประสิทธิภาพการเบิกจ่ายภาครัฐ กระทรวงการคลัง</p>											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :											
<p>๑. ผู้บริหารทุกระดับในหน่วยงานให้ความสำคัญในการกำกับติดตามการเบิกจ่าย งบประมาณอย่างต่อเนื่องรายสัปดาห์/รายเดือน/รายไตรมาส</p> <p>๒. คณะกรรมการบริหารแผน งบประมาณ ติดตามประเมินผล ของหน่วยงาน กำกับติดตามผลการเบิกจ่ายรายสัปดาห์/รายเดือน/รายไตรมาส</p>											
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :											
<p>เนื่องจากในช่วงไตรมาส ๑ - ๒ หน่วยงานได้รับมอบหมายภารกิจตามนโยบายเร่งด่วนสำคัญจากผู้บริหารระดับกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจำเป็นต้องปรับแผนขยายเวลากิจกรรมโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ จึงส่งผลกระทบต่อเบิกจ่ายล่าช้าไม่เป็นไปตามประสิทธิภาพการเบิกจ่ายภาครัฐ กระทรวงการคลัง</p>											
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :											
<p>วางแผนวงเงินสำหรับใช้ในการบริหารจัดการโครงการ/กิจกรรมตามนโยบายเร่งด่วน เพื่อไม่ให้กระทบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณภารกิจปกติ เพื่อการใช้จ่ายเป็นไปตามแผนและสอดคล้องตามประสิทธิภาพการใช้จ่ายภาครัฐ กระทรวงการคลังที่กำหนด</p>											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
หลักฐานอ้างอิง : ๑. สรุปรายงานการใช้จ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ส่วนกลาง) กองบริหารการคลัง ๒. สรุปผลการเบิกจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบรายจ่ายประจำ (ส่วนกลาง) กองบริหารการสาธารณสุข	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ นิตินารุญ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางอัจฉรา วิไลสกุลยง หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ ๒. นางกัญจน์ณัฐ สังข์นาค หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนาจการ ๓. นางสาวสุพัตรา ต่อศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๔. นางสาวนริศรา อ้วนดวงดี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๕. นางสาวอุสมณี บุตรหล้า นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๖. นางอารีรัตน์ ชาววิวัฒน์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๗. นางสาวพิชญา ทองแย้ม นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๘. นางสาวพลอยไพลิน คล้ายคลึง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๙. นายชูชัย อรรถวิสัย นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๑๐. นางสาวธำปณี จันทะ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๑๑. นางสาวลีลานุช อุดทังไข เจ้าพนักงานธุรการ หน่วยงาน : กลุ่มงานยุทธศาสตร์ กองบริหารการสาธารณสุข	
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๖๓	โทรศัพท์มือถือ : นางสาวนริศรา อ้วนดวงดี ๐๙ ๘๓๙๓ ๔๕๖๓ นางสาวพิชญา ทองแย้ม ๐๘ ๗๖๗๐ ๔๔๙๘ นางสาวพลอยไพลิน คล้ายคลึง ๐๘ ๔๕๑๐ ๓๓๖๙	
คำอธิบาย : การบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) หมายถึง กลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจขององค์การให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร หน่วยงานและบุคคลเข้าด้วยกัน ผ่านกระบวนการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการขององค์การที่ชัดเจน การติดตามผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ และผลที่ได้จากการประเมิน		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>นำไปประกอบการพิจารณาตอบแทนความดีความชอบแก่ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)</p> <p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หมายถึง หน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) หมายถึง ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) บริหารผลการปฏิบัติราชการที่มีการบูรณาการวิสัยทัศน์ ภารกิจ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และมีการถ่ายทอดจากระดับหน่วยงานลงสู่ระดับบุคคล ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) และนำผลที่ได้จากการประเมินรายบุคคล ไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน</p>	
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p>	
ระดับ	<p>การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>
๑	<p>ต้นรอบการประเมิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองบริหารการสาธารณสุขจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่แสดงถึงภารกิจของหน่วยงาน ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ แผนงาน/โครงการ เป้าหมายและตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจ รวมทั้งกลุ่มงาน และผู้รับผิดชอบโครงการเพื่อแสดงให้เห็นถึงระบบในการถ่ายทอดตัวชี้วัด และเป้าหมายหน่วยงานสู่กลุ่มงานและระดับบุคคล - กองบริหารการสาธารณสุขมีการชี้แจงมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ โดยจัดทำหนังสือบันทึกข้อความแจ้งเวียนมาตรฐานดังกล่าว ให้กับบุคลากรในสังกัดรับทราบโดยทั่วกัน
๒	<ul style="list-style-type: none"> - กองบริหารการสาธารณสุขมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากหน่วยงานถึงระดับบุคคล โดยมีความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาในการกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย โดยมีการจัดทำ และลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกันทั้งสองฝ่าย โดยบุคลากรภายในกลุ่มงานลงนามร่วมกับหัวหน้ากลุ่มงานแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ และผู้อำนวยการลงนามร่วมกับบุคลากรทุกคนแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ผ่านโปรแกรมระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการออนไลน์ (PMS Online) ของกองบริหารการสาธารณสุข - กองบริหารการสาธารณสุข โดยผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงาน มีการนำตัวชี้วัด เป้าหมาย ระดับความสำเร็จของงานที่กำหนดร่วมกันตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล และพฤติกรรมที่คาดหวังมาลงนามรับทราบร่วมกัน รอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ และรอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผ่านระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการออนไลน์ (PMS Online) ของกองบริหารการสาธารณสุข

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
๓	<p>ระหว่างรอบการประเมิน</p> <p>- กองบริหารการสาธารณสุขมีระบบการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน และประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัด และเป้าหมายในแต่ละระดับตามข้อตกลง เพื่อติดตาม กำกับ ให้มีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายผ่านการประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานและกลุ่มงาน รอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และรอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) มีการจัดทำหนังสือบันทึกข้อความติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคลให้กลุ่มงานทุกกลุ่ม รายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการออนไลน์ (PMS Online) ของกองบริหารการสาธารณสุข</p> <p>- ผู้ประเมินของกองบริหารการสาธารณสุขมีการให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนา เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ผ่านการประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานและกลุ่มงาน รวมทั้งมีการกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานผ่าน PMS Online ที่กลุ่มงานรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคล ทั้งสองรอบการประเมิน โดยรอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และ รอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) มีการให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนางาน</p>	
๔	<p>สิ้นรอบการประเมิน</p> <p>- กองบริหารการสาธารณสุขประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ตามข้อตกลง และประเมินสมรรถนะรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และรอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) โดยนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน ในช่วงปลายเดือนกันยายน ๒๕๖๘</p> <p>- ร้อยละของผู้ประเมิน และผู้รับการประเมินของกองบริหารการสาธารณสุขขงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน รอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๑๙๑ คน) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และรอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ตามข้อตกลง และประเมินสมรรถนะรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในช่วงปลายเดือนกันยายน ๒๕๖๘</p>	
๕	<p>- กองบริหารการสาธารณสุข โดยผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงาน ร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ของการประเมินรอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) นำมาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อนำมาพัฒนาบุคลากรในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบถัดไป และรอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) จะดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในภาพรวมของหน่วยงานหลังจากที่มีการประเมินช่วงปลายเดือนกันยายน ๒๕๖๘ แล้วเสร็จ</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
เกณฑ์การให้คะแนน : เกณฑ์การให้คะแนนตามรอบการประเมินรอบ ๑๒ เดือน		
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนที่ได้
๑	<p>ต้นรอบการประเมิน</p> <p>- หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงระบบในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายจากองค์การสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล เพื่อผลักดันให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายของหน่วยงานที่ตั้งไว้</p> <p>- หน่วยงานมีการชี้แจง/ทำความเข้าใจมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) ให้กับบุคลากรในสังกัดรับทราบโดยทั่วกัน (มาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการฯ ตามภาคผนวก)</p> <p>หมายเหตุ : แผนปฏิบัติราชการ หมายถึง แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานที่แสดงถึงภารกิจของหน่วยงาน ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ แผนงาน/โครงการสำคัญ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจเหล่านั้น</p>	๑ คะแนน
๒	<p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากหน่วยงานถึงระดับบุคคล โดยต้องมีความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาในการกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย เพื่อให้ได้ผลการปฏิบัติงานที่สนองตอบต่อเป้าหมายและทิศทางขององค์กร โดยให้มีการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกันทั้งสองฝ่าย ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงาน นำตัวชี้วัด เป้าหมาย ระดับความสำเร็จของงานที่กำหนดร่วมกันตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และพฤติกรรมที่คาดหวังมาลงนามรับทราบร่วมกัน โดย รอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ และรอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>๑. กรณีมีตัวชี้วัด เป้าหมายและระดับความสำเร็จของงานเป็นการตกลงดำเนินการทั้งปี ให้จัดทำข้อตกลงและลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการร่วมกันทั้งสองฝ่ายครั้งเดียวให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒. กรณีจัดทำข้อตกลงและลงนามฯ แล้วเสร็จ หลังจากวันที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</p>	๑ คะแนน
๓	<p>ระหว่างรอบการประเมิน</p> <p>- หน่วยงานมีระบบการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน และประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมายในแต่ละระดับตามข้อตกลง เพื่อติดตาม กำกับ ให้มีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย ทั้งสองรอบการประเมิน</p>	๑ คะแนน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน																														
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน																														
	- ผู้ประเมินของหน่วยงานมีการให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนา เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ทั้งสองรอบการประเมิน																															
๔	<p>สิ้นรอบการประเมิน</p> <p>- หน่วยงานประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานตามข้อตกลงและประเมินสมรรถนะรายบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือน</p> <p>- ร้อยละของผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงานลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน รอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๐๕ คะแนน</th> <th>๐.๑๐ คะแนน</th> <th>๐.๑๕ คะแนน</th> <th>๐.๒๐ คะแนน</th> <th>๐.๒๕ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๙๒</td> <td>ร้อยละ ๙๔</td> <td>ร้อยละ ๙๖</td> <td>ร้อยละ ๙๘</td> <td>ร้อยละ ๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ จำนวนข้าราชการ และพนักงานราชการตามปฏิบัติจริงในแต่ละรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>- รอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) และนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน</p> <p>- ร้อยละของผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงานลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินรอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๐๕ คะแนน</th> <th>๐.๑๐ คะแนน</th> <th>๐.๑๕ คะแนน</th> <th>๐.๒๐ คะแนน</th> <th>๐.๒๕ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๙๒</td> <td>ร้อยละ ๙๔</td> <td>ร้อยละ ๙๖</td> <td>ร้อยละ ๙๘</td> <td>ร้อยละ ๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการตามปฏิบัติจริงรอบการประเมิน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๐๕ คะแนน	๐.๑๐ คะแนน	๐.๑๕ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๒๕ คะแนน	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐	เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๐๕ คะแนน	๐.๑๐ คะแนน	๐.๑๕ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๒๕ คะแนน	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐	๑ คะแนน
เกณฑ์การให้คะแนน																																
๐.๐๕ คะแนน	๐.๑๐ คะแนน	๐.๑๕ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๒๕ คะแนน																												
ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐																												
เกณฑ์การให้คะแนน																																
๐.๐๕ คะแนน	๐.๑๐ คะแนน	๐.๑๕ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๒๕ คะแนน																												
ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐																												
๕	<p>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงานร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ นำมาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อนำมาพัฒนาบุคลากรในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบถัดไป</p> <p>- หน่วยงานรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล ในภาพรวมของหน่วยงาน โดยมีผลการดำเนินการตามแผนฯ ของรอบการประเมินที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๑๐ คะแนน</th> <th>๐.๒๐ คะแนน</th> <th>๐.๓๐ คะแนน</th> <th>๐.๔๐ คะแนน</th> <th>๐.๕๐ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๒๐</td> <td>ร้อยละ ๓๐</td> <td>ร้อยละ ๔๐</td> <td>ร้อยละ ๕๐</td> <td>ร้อยละ ๖๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>สูตรการคำนวณ :</p> <p style="text-align: center;"> $\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ผ่านการพัฒนา}}{\text{จำนวนบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล}} \times ๑๐๐$ </p> <p style="text-align: center;">ในภาพรวมของหน่วยงานทั้งหมด</p>	เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๑๐ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๓๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๕๐ คะแนน	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	๑ คะแนน															
เกณฑ์การให้คะแนน																																
๐.๑๐ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๓๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๕๐ คะแนน																												
ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐																												

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐	ระดับ ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

ระดับ ๑

- กองบริหารการสาธารณสุข โดยงานแผนงบประมาณ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองบริหารการสาธารณสุข และได้จัดทำหนังสือบันทึกข้อความแจ้งเวียนให้กลุ่มงานทุกกลุ่มรับทราบ และดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว ตามหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๒/๖๙๓๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่องขอส่งแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองบริหารการสาธารณสุข

- กองบริหารการสาธารณสุข โดยงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มภารกิจอำนวยการ ได้มีการจัดทำหนังสือบันทึกข้อความแจ้งมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการฯ ที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งเวียนให้กับหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้กับบุคลากรข้าราชการ และพนักงานราชการ ภายในกลุ่มงานทุกกลุ่มรับทราบ ตามหนังสือกลุ่มภารกิจอำนวยการ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๑.๔/๕๓๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการฯ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)

ระดับ ๒

- กองบริหารการสาธารณสุข โดยงานประเมินผล กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ได้จัดทำหนังสือบันทึกข้อความขอความร่วมมือข้าราชการ และพนักงานราชการ กลุ่มงานทุกกลุ่ม จัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาผ่านโปรแกรม PMS Online ตามหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๓/๑๐๙๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่องขอความร่วมมือจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านโปรแกรมระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการออนไลน์ (PMS Online) โดยกลุ่มงานทุกกลุ่มมีการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกันทั้งสองฝ่ายผ่านโปรแกรม PMS Online แล้วเสร็จในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุขลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการร่วมกับบุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการของกลุ่มงานทุกกลุ่มผ่านโปรแกรม PMS Online ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

- กองบริหารการสาธารณสุข โดยงานประเมินผล กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ได้จัดทำหนังสือขอความร่วมมือข้าราชการและพนักงานราชการของกลุ่มงานทุกกลุ่ม นำตัวชี้วัด เป้าหมายที่กำหนด และพฤติกรรมที่คาดหวัง มาลงนามรับทราบร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานราชการ ทั้งสองรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านโปรแกรม PMS Online ดังนี้

- รอบที่ ๑ ตามหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๓/๑๐๙๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความร่วมมือจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>ผ่านโปรแกรมระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการออนไลน์ (PMS Online) โดยกลุ่มงานทุกกลุ่มลงนามรับทราบร่วมกันแล้วเสร็จ ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๙๑ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รอบที่ ๒ ตามหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๓/๔๕๑ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความร่วมมือยืนยันรับทราบตัวชี้วัด และพฤติกรรมที่คาดหวัง เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านโปรแกรม PMS Online โดยกลุ่มงานทุกกลุ่มลงนามรับทราบร่วมกันแล้วเสร็จ ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๘๖ คน <p>ระดับ ๓</p> <p>รอบแรก</p> <p>- กองบริหารการสาธารณสุขมีระบบการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน และประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมายในแต่ละระดับตามข้อตกลง เพื่อติดตาม กำกับ ให้มีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย โดยการกำกับติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองบริหารการสาธารณสุข รวมทั้งประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งงานประเมินผล กลุ่มงานยุทธศาสตร์มีการจัดทำหนังสือบันทึกข้อความขอความร่วมมือกลุ่มงานทุกกลุ่มรายงานผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบ ๖ เดือน ผ่านโปรแกรม PMS Online ตามหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๓/๑๗๑ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่องขอความร่วมมือรายงานผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน ผ่านโปรแกรมระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการออนไลน์ (PMS Online)</p> <p>รอบสอง</p> <p>- กองบริหารการสาธารณสุขจะติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน และประเมินผลสำเร็จ รวมทั้งผู้ประเมินมีการให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนางาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์มีการจัดทำหนังสือบันทึกข้อความขอความร่วมมือกลุ่มงานทุกกลุ่มรายงานผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบ ๑๒ เดือน ผ่านโปรแกรม PMS Online ตามหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๓/๗๕๗ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความร่วมมือรายงานผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน ผ่านโปรแกรมระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการออนไลน์ (PMS Online)</p> <p>- ผู้ประเมินของกองบริหารการสาธารณสุขมีการติดตามผลการดำเนินงาน ผ่านโปรแกรม PMS Online และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองบริหารการสาธารณสุข ประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประชุมกลุ่มงาน รวมทั้งมีการกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานผ่าน PMS Online ที่กลุ่มงานรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคล รอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และรอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)</p> <p>ระดับ ๔</p> <p>รอบแรก</p> <p>- กองบริหารการสาธารณสุข โดยงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มภารกิจอำนวยการ ได้แจ้งผู้ประเมินของกลุ่มงานทุกกลุ่มดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ตามข้อตกลงและประเมินสมรรถนะรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ผ่านโปรแกรม PMS Online และนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน โดยส่งผลการประเมินที่เห็นชอบจากปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล และพบว่า ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของกองบริหารการสาธารณสุข ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน รอบแรก จำนวน ๑๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>รอบสอง</p> <p>- การประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ตามข้อตกลง และประเมินสมรรถนะรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการประเมินช่วงปลายเดือนกันยายน ๒๕๖๘</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของกองบริหารการสาธารณสุขร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ผ่านโปรแกรม PMS และรวบรวมข้อมูลสรุปจากโปรแกรม PMS ให้งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ นำมาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในภาพรวมของกองบริหารการสาธารณสุข ในรอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เพื่อนำมาพัฒนาบุคลากรในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบถัดไป และรอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) จะดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในภาพรวมของหน่วยงานหลังจากที่มีการประเมินช่วงปลายเดือนกันยายน ๒๕๖๘ แล้วเสร็จ</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุขเห็นถึงความสำคัญในการถ่ายทอดตัวชี้วัดของหน่วยงานสู่ระดับบุคคล และการพัฒนาบุคลากร ๒. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานผ่านการประชุมของหน่วยงาน และความร่วมมือของบุคลากรของกองบริหารการสาธารณสุข ๓. การใช้งานโปรแกรม PMS ของกองบริหารการสาธารณสุข ส่งผลให้การบริหารผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน มีความสะดวก รวดเร็ว และลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน 	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : องค์กรู้เรื่องการบริหารผลการปฏิบัติราชการ และการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ผ่านการสื่อสารและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับ ๒. จัดอบรมหรือให้คำแนะนำเกี่ยวกับระบบ PMS อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรสามารถใช้งานระบบได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>ระดับ ๑</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑ แผนปฏิบัติราชการของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๒ หนังสือกลุ่มภารกิจอำนาจการ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๑.๔/๕๓๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่องแจ้งมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการฯ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) <p>ระดับ ๒</p> <ol style="list-style-type: none"> ๒.๑ หนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๓/๑๐๔๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความร่วมมือจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านโปรแกรมระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการออนไลน์ (PMS Online) ๒.๒ แบบฟอร์ม ๑ เอกสารลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.๓ แบบฟอร์ม ๒ ตารางตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของระดับบุคคล 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๒.๔ แบบฟอร์ม ๓ รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)</p> <p>๒.๕ แบบฟอร์ม ๖.๑ แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ</p> <p>๒.๖ แบบฟอร์ม ๖.๒ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป</p> <p>๒.๗ หนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๓/๔๕๑ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความร่วมมือ ยืนยันรับทราบตัวชี้วัด และพฤติกรรมที่คาดหวัง เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านโปรแกรม PMS Online</p> <p>ระดับ ๓</p> <p>๓.๑ สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองบริหารการสาธารณสุข</p> <p>๓.๒ สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารแผน งบประมาณ และติดตามประเมินผลของกองบริหารการสาธารณสุข</p> <p>๓.๓ สรุปรายงานการประชุมกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ประจำเดือน</p> <p>๓.๔ หนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๓/๑๗๑ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความร่วมมือรายงานผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน ผ่านโปรแกรมระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการออนไลน์ (PMS Online)</p> <p>๓.๕ หนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๓/๗๕๗ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความร่วมมือ รายงานผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน ผ่านโปรแกรมระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการออนไลน์ (PMS Online)</p> <p>ระดับ ๔</p> <p>๔.๑ แบบฟอร์ม ๕.๑ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ</p> <p>๔.๒ แบบฟอร์ม ๕.๒ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>๕.๑ แบบฟอร์ม ๗ แบบสรุปแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ของหน่วยงาน</p> <p>๕.๒ แบบฟอร์ม ๘ แบบสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนารายบุคคล</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ นิตินารุญ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางอัจฉรา วิไลสกุลยง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ๒. นางสาวอุสมณี บุตรหล้า นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๓. นายชูชัย อรรถวิสัย นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๔. นางสาวจิรภัทร์ เขียวมีมูล นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ หน่วยงาน : กลุ่มงานยุทธศาสตร์ กองบริหารการสาธารณสุข	
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๙๐ ๑๗๕๘	โทรศัพท์มือถือ :	
คำอธิบาย : การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมายถึง การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ประกอบด้วย ๑) ลักษณะสำคัญขององค์กร ๒) เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๗ หมวด คือ หมวด ๑ การนำองค์กร หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ หมวด ๕ บุคลากร หมวด ๖ การปฏิบัติการ และหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ หน่วยงาน หมายถึง กองในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนกลาง จำนวน ๑๓ กอง ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๗ (ส่วนกลาง) โดยมีหน่วยงาน ดังนี้ ๑. กองกลาง ๒. กองกฎหมาย ๓. กองการต่างประเทศ ๔. กองการพยาบาล ๕. กองตรวจราชการ ๖. กองบริหารการคลัง ๗. กองบริหารการสาธารณสุข ๘. กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๙. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๑๐. กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ๑๑. กองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ๑๒. กองสาธารณสุขฉุกเฉิน ๑๓. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายให้หน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานส่วนภูมิภาค นำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาองค์การ โดยกำหนดแนวทางให้หน่วยงานดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำลักษณะสำคัญขององค์กร จำนวน ๑๓ ข้อคำถาม และทบทวนทุกปี ๒. ส่วนราชการดำเนินการตามลำดับในหมวดที่โดดเด่นแต่ละปี โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการในหมวดที่พร้อม ๑ หมวด (ไม่ซ้ำกับที่เลือกดำเนินการ ๓ หมวด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ พ.ศ. ๒๕๖๗) ๓. ดำเนินการประเมินองค์การด้วยตนเอง (Self-Assessment) หมวด ๑ - ๖ หาโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity For Improvement : OFI) ๔. กำหนดตัวชี้วัดหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการตามหัวข้อ ๗.๑ - ๗.๖ จำนวน ๖ หัวข้อ ครอบคลุม ๑๘ ข้อ โดยกำหนดอย่างน้อยหัวข้อละ ๒ ตัวชี้วัด รวม ๓๖ ตัวชี้วัด ๕. รายงานความก้าวหน้าผลลัพธ์ตัวชี้วัด รอบ ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในระยะเวลาที่กำหนด ๖. จัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่โดดเด่นในหมวดที่ดำเนินการ ๗. ผู้ตรวจประเมิน ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของส่วนราชการ เพื่อแสดงผลการรับรองการดำเนินงาน (Certificate) ตามผลการดำเนินงานของหมวดที่ดำเนินการโดดเด่น <p>ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด หมายถึง หน่วยงานจะได้รับการประเมินผลจากคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินฯ ซึ่งให้ความสำคัญของการพัฒนาองค์การโดยสนับสนุนให้หน่วยงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (Certified FL) ครอบคลุมหน่วยงานแล้ว และจะสนับสนุนให้หน่วยงานดำเนินการพัฒนาสู่ความโดดเด่นรายหมวด ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีขั้นตอนการพัฒนาไปสู่กระบวนการที่สมบูรณ์ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การตั้งรับปัญหา (๐ - ๒๕%) การปฏิบัติการต่าง ๆ ที่มีลักษณะเป็นกิจกรรมมากกว่าเป็นกระบวนการและส่วนสำคัญจะตอบสนองความต้องการหรือแก้ปัญหาเฉพาะหน้าขาดการกำหนดเป้าประสงค์ที่ดี ๒. แนวทางที่เริ่มเป็นระบบ (๓๐ - ๔๕%) ส่วนราชการเพิ่งเริ่มต้นการปฏิบัติการต่าง ๆ ด้วยการใช้กระบวนการที่สามารถทำซ้ำได้ มีการประเมินผล มีการปรับปรุง และเริ่มมีการประสานงานบ้างระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ในส่วนราชการ มีการกำหนดยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงปริมาณ ๓. แนวทางสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน (๕๐ - ๖๕%) การปฏิบัติการมีลักษณะเป็นกระบวนการที่สามารถทำซ้ำได้ และมีการประเมินอย่างสม่ำเสมอเพื่อการปรับปรุง โดยมีการแบ่งปันการเรียนรู้และมีการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ภายในส่วนราชการ กระบวนการตอบสนองยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์สำคัญของส่วนราชการ ซึ่งเป็นเป้าหมายที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กำหนดเป็นเกณฑ์การประเมินดังกล่าว และจะมีผู้ตรวจประเมินดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้ส่วนราชการ เพื่อแสดงผลการรับรองการดำเนินงาน (Certificate) ตามผลการดำเนินงานของหมวดที่ดำเนินการในแต่ละปี <p>ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด หมายถึง ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๗ ต้องดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานส่วนกลางใน สป. ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหาร</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
จัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่โดดเด่น ปีละ ๑ หมวด จนครบ ๖ หมวด โดยต้องผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดจากผู้ตรวจประเมินฯ		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑	<ul style="list-style-type: none"> - กองบริหารการสาธารณสุข จัดทำลักษณะสำคัญขององค์การครบถ้วน และรายงานในระบบการพัฒนางานองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ (PMQA) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ - กองบริหารการสาธารณสุขประเมินตนเอง (Self-Assessment) เทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในหมวด ๑ - ๖ ครบถ้วน และรายงานในระบบการพัฒนางานองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ (PMQA) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ 	
๒	<ul style="list-style-type: none"> - กองบริหารการสาธารณสุขกำหนดตัวชี้วัดหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ จำนวน ๔๑ ตัวชี้วัดเสร็จเรียบร้อยแล้ว และรายงานในระบบการพัฒนางานองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ (PMQA) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ - กองบริการการสาธารณสุขจัดทำรายงานผลลัพธ์ตัวชี้วัดตามหัวข้อ ๗.๑ - ๗.๖ จำนวน ๔๑ ตัวชี้วัด รอบ ๖ เดือน โดยการรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและจะรายงานในระบบการพัฒนางานองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ (PMQA) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารตามเวลาที่กำหนด - กองบริหารการสาธารณสุขจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่โดดเด่นในหมวดที่ดำเนินการ จำนวน ๑ หมวด คือ หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 	
๓	ทีมตรวจประเมินฯ ตรวจประเมินผลลัพธ์ของการดำเนินการเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ (PMQA) พ.ศ.๒๕๖๒ ในระบบการพัฒนางานองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ (PMQA) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
๔	ทีมตรวจประเมินฯ ตรวจประเมินผลลัพธ์ของการดำเนินการเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ (PMQA) พ.ศ.๒๕๖๒	
๕	<ul style="list-style-type: none"> - กองบริหารการสาธารณสุขรายงานผลลัพธ์ตามหัวข้อ ๗.๑ - ๗.๖ ผ่านระบบออนไลน์ รอบ ๙ เดือน ภายในวันที่ ๔ ก.ค. ๖๘ - รอบ ๑๒ ส่งภายในวันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๘ 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน																							
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน																							
เกณฑ์การให้คะแนน : เกณฑ์การให้คะแนนตามรอบการประเมิน รอบ ๑๒ เดือน																									
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนที่ได้																							
๑	<ul style="list-style-type: none"> กองบริหารการสาธารณสุข จัดทำลักษณะสำคัญขององค์การ (แบบฟอร์ม ๑) ได้ครบถ้วนส่งภายในวันที่ ๖ ม.ค.๖๘ <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๑๐ คะแนน</th> <th>๐.๒๐ คะแนน</th> <th>๐.๓๐ คะแนน</th> <th>๐.๔๐ คะแนน</th> <th>๐.๕ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๕ คำถาม</td> <td>๗ คำถาม</td> <td>๙ คำถาม</td> <td>๑๑ คำถาม</td> <td>๑๓ คำถาม</td> </tr> </tbody> </table> <p style="margin-left: 20px;">เกณฑ์การให้คะแนน +/- ๒ คำถาม ต่อ ๐.๑๐ คะแนน (interval)</p> <ul style="list-style-type: none"> กองบริหารการสาธารณสุข ประเมินตนเอง (Self-Assessment) เทียบกับ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในหมวด ๑ - ๖ ได้ครบถ้วน (แบบฟอร์ม ๒) จัดส่งภายในวันที่ ๖ ม.ค.๖๘ <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">โอกาสในการปรับปรุง (OFI)</th> <th colspan="2">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๒๐ คะแนน</th> <th>๐.๕ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>หมวด ๑-๖</td> <td>ไม่ครบ ๖ หมวด</td> <td>ครบ ๖ หมวด</td> </tr> </tbody> </table>	เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๑๐ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๓๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๕ คะแนน	๕ คำถาม	๗ คำถาม	๙ คำถาม	๑๑ คำถาม	๑๓ คำถาม	โอกาสในการปรับปรุง (OFI)	เกณฑ์การให้คะแนน		๐.๒๐ คะแนน	๐.๕ คะแนน	หมวด ๑-๖	ไม่ครบ ๖ หมวด	ครบ ๖ หมวด	๑
เกณฑ์การให้คะแนน																									
๐.๑๐ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๓๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๕ คะแนน																					
๕ คำถาม	๗ คำถาม	๙ คำถาม	๑๑ คำถาม	๑๓ คำถาม																					
โอกาสในการปรับปรุง (OFI)	เกณฑ์การให้คะแนน																								
	๐.๒๐ คะแนน	๐.๕ คะแนน																							
หมวด ๑-๖	ไม่ครบ ๖ หมวด	ครบ ๖ หมวด																							
๒	<ul style="list-style-type: none"> กองบริหารการสาธารณสุข กำหนดตัวชี้วัดหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ (แบบฟอร์ม ๔) จัดส่งภายในวันที่ ๖ ม.ค.๖๘ <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">หน่วยงาน ส่วนกลาง</th> <th rowspan="2">การดำเนินการ</th> <th colspan="2">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๕๐ คะแนน</th> <th>๑.๐๐ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>ตัวชี้วัดหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ ตามหัวข้อ ๗.๑-๗.๖ ครบ ๑๘ ข้อ โดยเพิ่มเป็นหัวข้อละ ๒ ตัวชี้วัด รวม ๓๖ ตัวชี้วัด</td> <td>ไม่ครบ (๑๘ ข้อ)</td> <td>ครบ (๑๘ ข้อ, ๓๖ ตัว)</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> กองบริหารการสาธารณสุข รายงานผลลัพธ์ตามหัวข้อ ๗.๑ - ๗.๖ ผ่านระบบออนไลน์ รอบ ๖ เดือน ส่งภายในวันที่ ๔ เม.ย.๖๘ กองบริหารการสาธารณสุข จัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่โดดเด่นในหมวดที่ดำเนินการ จำนวน ๑ หมวด (แบบฟอร์ม ๕.๒) รอบ ๖ เดือน ส่งภายในวันที่ ๔ เม.ย.๖๘ <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ส่วนราชการ</th> <th rowspan="2">การดำเนินการ</th> <th colspan="2">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๕๐ คะแนน</th> <th>๑.๐๐ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">ส่วนกลาง</td> <td>๑. รายงานผลลัพธ์ตามหัวข้อ ๗.๑ - ๗.๖</td> <td rowspan="2">ไม่ครบ</td> <td rowspan="2">ครบ</td> </tr> <tr> <td>๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนา PMQA ในหมวดที่ดำเนินการ</td> </tr> </tbody> </table>	หน่วยงาน ส่วนกลาง	การดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน		๐.๕๐ คะแนน	๑.๐๐ คะแนน		ตัวชี้วัดหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ ตามหัวข้อ ๗.๑-๗.๖ ครบ ๑๘ ข้อ โดยเพิ่มเป็นหัวข้อละ ๒ ตัวชี้วัด รวม ๓๖ ตัวชี้วัด	ไม่ครบ (๑๘ ข้อ)	ครบ (๑๘ ข้อ, ๓๖ ตัว)	ส่วนราชการ	การดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน		๐.๕๐ คะแนน	๑.๐๐ คะแนน	ส่วนกลาง	๑. รายงานผลลัพธ์ตามหัวข้อ ๗.๑ - ๗.๖	ไม่ครบ	ครบ	๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนา PMQA ในหมวดที่ดำเนินการ	๑		
หน่วยงาน ส่วนกลาง	การดำเนินการ			เกณฑ์การให้คะแนน																					
		๐.๕๐ คะแนน	๑.๐๐ คะแนน																						
	ตัวชี้วัดหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ ตามหัวข้อ ๗.๑-๗.๖ ครบ ๑๘ ข้อ โดยเพิ่มเป็นหัวข้อละ ๒ ตัวชี้วัด รวม ๓๖ ตัวชี้วัด	ไม่ครบ (๑๘ ข้อ)	ครบ (๑๘ ข้อ, ๓๖ ตัว)																						
ส่วนราชการ	การดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน																							
		๐.๕๐ คะแนน	๑.๐๐ คะแนน																						
ส่วนกลาง	๑. รายงานผลลัพธ์ตามหัวข้อ ๗.๑ - ๗.๖	ไม่ครบ	ครบ																						
	๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนา PMQA ในหมวดที่ดำเนินการ																								

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน												
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน												
๓	<p>■ ทีมตรวจประเมินฯ ตรวจประเมินผลลัพธ์ของการดำเนินการเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) พ.ศ.๒๕๖๒</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ช่วงคะแนนตามเกณฑ์ PMQA</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑๐ - ๒๐%</td> <td>๐.๒๐</td> </tr> <tr> <td>๒๑ - ๓๐%</td> <td>๐.๔๐</td> </tr> <tr> <td>๓๑ - ๔๐%</td> <td>๐.๖๐</td> </tr> <tr> <td>๔๑ - ๕๐%</td> <td>๐.๘๐</td> </tr> <tr> <td>มากกว่า ๕๐%</td> <td>๑.๐๐</td> </tr> </tbody> </table>	ช่วงคะแนนตามเกณฑ์ PMQA	เกณฑ์การให้คะแนน	๑๐ - ๒๐%	๐.๒๐	๒๑ - ๓๐%	๐.๔๐	๓๑ - ๔๐%	๐.๖๐	๔๑ - ๕๐%	๐.๘๐	มากกว่า ๕๐%	๑.๐๐	๑
ช่วงคะแนนตามเกณฑ์ PMQA	เกณฑ์การให้คะแนน													
๑๐ - ๒๐%	๐.๒๐													
๒๑ - ๓๐%	๐.๔๐													
๓๑ - ๔๐%	๐.๖๐													
๔๑ - ๕๐%	๐.๘๐													
มากกว่า ๕๐%	๑.๐๐													
๔	<p>■ ทีมตรวจประเมินฯ ตรวจประเมินจากระบบและลงพื้นที่ที่ตรวจประเมินผลการดำเนินงานเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ช่วงคะแนนตามเกณฑ์ PMQA</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑๐ - ๒๐%</td> <td>๐.๒๐</td> </tr> <tr> <td>๒๑ - ๓๐%</td> <td>๐.๔๐</td> </tr> <tr> <td>๓๑ - ๔๐%</td> <td>๐.๖๐</td> </tr> <tr> <td>๔๑ - ๕๐%</td> <td>๐.๘๐</td> </tr> <tr> <td>มากกว่า ๕๐%</td> <td>๑.๐๐</td> </tr> </tbody> </table>	ช่วงคะแนนตามเกณฑ์ PMQA	เกณฑ์การให้คะแนน	๑๐ - ๒๐%	๐.๒๐	๒๑ - ๓๐%	๐.๔๐	๓๑ - ๔๐%	๐.๖๐	๔๑ - ๕๐%	๐.๘๐	มากกว่า ๕๐%	๑.๐๐	๑
ช่วงคะแนนตามเกณฑ์ PMQA	เกณฑ์การให้คะแนน													
๑๐ - ๒๐%	๐.๒๐													
๒๑ - ๓๐%	๐.๔๐													
๓๑ - ๔๐%	๐.๖๐													
๔๑ - ๕๐%	๐.๘๐													
มากกว่า ๕๐%	๑.๐๐													
๕	<p>■ กองบริหารการสาธารณสุขรายงานผลลัพธ์ตามหัวข้อ ๗.๑ - ๗.๖ ผ่านระบบออนไลน์ รอบ ๙ เดือน ภายในวันที่ ๔ ก.ค. ๖๘</p> <p>■ รอบ ๑๒ เดือน ส่งภายในวันที่ ๒๖ ก.ย.๖๘</p>	๑												

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐	ระดับ ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อระดมสมองจัดทำรายงานผลงานที่โดดเด่น รายหมวดตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ กองบริหารการสาธารณสุขจัดทำ หมวด ๓ ด้านการมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. รายงานผลการดำเนินงานในระบบการพัฒนองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารตามรอบรายงาน ตามแบบฟอร์ม ๔ การแสดงผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตามหัวข้อ ๗.๑ - ๗.๖ จำนวน ๔๑ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๗.๑ ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลและการบรรลุพันธกิจ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๗.๒ ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย จำนวน ๕ ตัวชี้วัด</p> <p>๗.๓ ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด</p> <p>๗.๔ ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแล จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด</p> <p>๗.๕ ผลลัพธ์ด้านงบประมาณการเงิน และการเติบโต จำนวน ๔ ตัวชี้วัด</p> <p>๗.๖ ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการและการจัดการห่วงโซ่อุปทาน จำนวน ๗ ตัวชี้วัด</p> <p>๓. ทีมตรวจประเมินของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตรวจประเมินผลลัพธ์ในระบบของการดำเนินการเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) พ.ศ.๒๕๖๒ และลงตรวจพื้นที่ตรวจประเมินผลของกองบริหารการสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ พบว่า ผลการรายงานข้อมูลตัวชี้วัดในระบบฯบางตัวยังไม่ครบ เนื่องจากผลการดำเนินงานจะดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๔</p>	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :	
<p>๑. ผู้บริหารให้การสนับสนุนการดำเนินงานและกำหนดเป็นนโยบายของกองบริหารการสาธารณสุข</p> <p>๒. การมีส่วนร่วมของทุกกลุ่มงานในกองบริหารการสาธารณสุข</p>	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :	
กองบริหารการสาธารณสุขพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับ PMQA เพิ่มขึ้น	
หลักฐานอ้างอิง :	
<p>๑. รายงานผลงานที่โดดเด่นรายหมวดตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๓ ด้านการมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินงานในระบบการพัฒนางานองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และรายงานตามแบบฟอร์ม ๔ การแสดงผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย</p>	



Contact



กบรส. กองบริหารการสาธารณสุข



<https://phdb.moph.go.th>

