

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการสำหรับตัวชี้วัดคุณภาพ/ระดับความสำเร็จ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

นายแพทย์กรฤกษ์ ลิ้มสมมุติ
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

๑. นางณปภัช นฤคนธ์ รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์
๒. นางรสสุคนธ์ กังอุบล หัวหน้างานพัฒนาองค์กร
๓. นางเบญจมาภรณ์ ศิริเฉลิม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นายชูชัย อรรถวิสัย นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๕. นางสาวพัชรินทร์ ไชยสิงห์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๙๐ ๑๗๕๘

โทรศัพท์มือถือ : ๐๙๔ ๒๘๓ ๙๖๓๗

คำอธิบาย :

องค์กร / หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนกลาง ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนาธรรมและมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้วแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ทั้ง ๙ ตัวชี้วัด จนประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมี ความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรต่าง ๆ ได้

ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีเจตนาธรรมและมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และสามารถดำเนินการจนประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมี ความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรต่าง ๆ ได้

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการสำหรับตัวชี้วัดคุณภาพ/ระดับความสำเร็จ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ใส่ผลการดำเนินการที่เกิดขึ้นจริง ตามผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หรือรอบ ๑๒ เดือน สอดคล้องกับเกณฑ์การให้คะแนน

ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑	<p>(๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข ที่ ๕๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๑.๒ จัดส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๑.๓ เผยแพร่คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ บนเว็บไซต์องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้อายุทธศาสตร์ จำนวน ๑๗ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๒.๒ จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒.๓ เผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ บนเว็บไซต์องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๒.๔ ปรับแผนปฏิบัติการ (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ โดยลดจำนวนเป้าหมายและปรับระยะเวลาบางกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ (จำนวนกิจกรรมคงเดิม)</p> <p>๒.๕ จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ (ปรับแผนครั้งที่ ๑) ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒.๖ ปรับแผนปฏิบัติการ (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ โดยปรับรายละเอียดกิจกรรม งบประมาณ และระยะเวลา ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ (จำนวนกิจกรรมคงเดิม)</p> <p>๒.๗ จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ (ปรับแผนครั้งที่ ๑) ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p>
๒	<p>๑. ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์กองบริหารการสาธารณสุข ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กองบริหารการสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการสำหรับตัวชี้วัดคุณภาพ/ระดับความสำเร็จ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

๑.๒ จัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ฯ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วม จำนวน ๑๖๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๕ ของบุคลากรทั้งหมด)

๑.๓ บุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑๙๒ คน (คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๖๖ ของบุคลากรทั้งหมด)

๑.๔ จัดส่งประกาศเจตนารมณ์ เอกสารการลงลายมือชื่อ และภาพถ่ายที่เกี่ยวข้อง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

๑.๕ เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์บนเว็บไซต์กองบริหารการสาธารณสุข และเว็บไซต์ องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

๓

(๑) ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

๑.๑ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จากการสำรวจ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ คุณธรรมที่ควรมี” โดยแบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form ระหว่างวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๓๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๘๓ ของบุคลากรทั้งหมด)

๑.๒ สรุปผลสำรวจฯ นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการฯ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ พิจารณา เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อนำไปออกแบบจัดทำ ประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดกิจกรรมในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๑.๓ เผยแพร่การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายฯ บนเว็บไซต์องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๒.๑ ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยมีการ ดำเนินการ จำนวน ๑๒ กิจกรรม จากทั้งหมด ๑๗ กิจกรรม (คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๘)

(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ

๓.๑ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (รอบ ๖ เดือน) ตาม แบบฟอร์มรายงานผล

๓.๒ จัดส่งรายงานฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๔

(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

๑.๑ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี ที่ปฏิบัติจนเป็นแบบอย่าง เป็นการเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจในการทำความดี ด้วยการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัล “คนดี กบรส.” จำนวน ๑๐ รางวัล ซึ่งจัดต่อเนื่องเป็นปีที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

๑.๒ จัดกิจกรรมถอดบทเรียนบุคลากร/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมเด่น ด้านจิตอาสาโดดเด่น โดยใช้ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ด้วยกิจกรรม “ชื่นชม แชน์ โช่ว” เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

(๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่าน ทางเว็บไซต์องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

๒.๑ จัดกิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒.๒ เผยแพร่ข่าว เอกสาร ภาพถ่าย กิจกรรมถอดบทเรียนฯ บนเว็บไซต์องค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการสำหรับตัวชี้วัดคุณภาพ/ระดับความสำเร็จ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

๕

(๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๑.๑ กิจกรรม Good Guy 2021 บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขได้รับยกย่องเชิดชู เกียรติ กิจกรรม Good Guy 2021 จำนวน ๓ ราย พร้อมจัดทำสื่อ Infographic ยกย่อง เชิดชูเกียรติผ่านเว็บไซต์องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔

๑.๒ กิจกรรมนำเสนอผลงานวิชาการคลิปวีดิทัศน์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้รับรางวัลชนะเลิศ ในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับกระทรวง สาธารณสุข

(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ปรับแผนครั้งที่ ๒) รอบ ๑๒ เดือน มีการดำเนินการ ๑๗ กิจกรรม จากทั้งหมด ๑๗ กิจกรรม (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)

(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

(๔) ดำเนินการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม เพิ่มเติม เพื่อดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ มิติ ดังนี้

๔.๑ มติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ฯ (ครั้งที่ ๓) เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบกำหนดคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติม คือ “ด้านกตัญญู” และกำหนดกิจกรรมเพิ่มเติม ๓ มิติ โดยใช้ฐานข้อมูลจากการถอดบทเรียน กำหนดกิจกรรมให้มีความสอดคล้อง ในลักษณะการต่อยอด ขยายผล ให้เกิดความยั่งยืน ในองค์กร ครบทั้ง ๓ มิติ

๔.๒ แจ้งเวียนการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เกณฑ์การให้คะแนน : ใส่เกณฑ์การให้คะแนนตามรอบการประเมินรอบ ๖ เดือน หรือรอบ ๑๒ เดือน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนที่ได้
๑	<p>รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>(๑) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งคำสั่ง ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนน วันละ ๐.๑ คะแนน</p>	๑ คะแนน

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการสำหรับตัวชี้วัดคุณภาพ/ระดับความสำเร็จ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

	<p>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน</p> <p>การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</p>	
<p>๒</p>	<p>ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>๑) จัดส่งหลักฐานการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ ฯ จำนวน ๓ ประกาศ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒) กรณีจัดส่งหลักฐานตามข้อ ๑) ไม่ครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</p>	<p>๑ คะแนน</p>
<p>๓</p>	<p>(๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๑.๑) คุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>(๑.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๑.๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>(๑.๔) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๑.๕) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจน้ำใจ ใคร่ครวญส่วนรวม”</p> <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</p>	<p>๑ คะแนน</p>

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการสำหรับตัวชี้วัดคุณภาพ/ระดับความสำเร็จ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
	<p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</p>	
๔	<p>รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)</p> <p>(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>(๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	๑ คะแนน
๕	<p>(๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</p> <p>(๔) ดำเนินการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรมเพิ่มเติม เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ มิติ จาก ๓ มิติ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๔.๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>(๔.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๔.๓) วิถีวัฒนธรรม</p>	๑ คะแนน

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการสำหรับตัวชี้วัดคุณภาพ/ระดับความสำเร็จ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕	ระดับ ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

กองบริหารการสาธารณสุข ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนจากผู้บริหาร และความร่วมมือที่ดีจากบุคลากรในองค์กร ภายใต้ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยการมีส่วนร่วมของทุกกลุ่มงานภายในองค์กร
๒. ถ่ายทอดตัวชี้วัดส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่ระดับบุคคล ตามตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร ข้อ ๕. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม (จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ)
๓. บุคลากรร้อยละ ๖๖.๘๓ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา จากการสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ คุณธรรมที่ควรมี”
๔. จัดทำแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้ ๓ กลยุทธ์ ๑๗ กิจกรรม/โครงการ โดยการรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ออกแบบกิจกรรมร่วมกัน
๕. ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดย ลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ ๙๓.๖๖ และบุคลากร เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ ๗๘.๐๕
๖. จัดตั้งเครือข่ายจิตอาสา “แกนหนุนคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข” เพื่อเป็นแกนนำจัดกิจกรรม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในองค์กร และพัฒนาขยายเป็น “เครือข่ายคุณธรรม” สู่ภายนอกองค์กร
๗. จัดทำฐานข้อมูลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และพัฒนาช่องการสื่อสารคุณธรรม โดยการพัฒนาเว็บไซต์องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน
๘. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ร่วมกับภาคีเครือข่าย อาทิ กิจกรรมเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมทำบุญตักบาตร กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิ
๙. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี ที่ปฏิบัติจนเป็นแบบอย่าง เป็นการเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจในการทำความดี ด้วยการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัล “คนดี กบรส.” จำนวน ๑๐ รางวัล ซึ่งจัดต่อเนื่องเป็นปีที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔
๑๐. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อวางรากฐานคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนาให้่องงามภายในจิตใจบุคลากร เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ มีการทดสอบความรู้ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม ก่อนและหลังการประชุมฯ ผลการทดสอบพบว่า บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๕๙.๖๐ เป็น ร้อยละ ๘๓.๗๐ (เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๔.๑๐)
๑๑. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) มีการดำเนินการ ๑๗ กิจกรรม จากทั้งหมด ๑๗ กิจกรรม (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)
๑๒. จัดกิจกรรมถอดบทเรียนบุคลากร/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมเด่น ด้านจิตอาสาโดดเด่น โดยใช้ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ด้วยกิจกรรม “ชื่นชม แשר โหว์” เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการสำหรับตัวชี้วัดคุณภาพ/ระดับความสำเร็จ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

๑๓. เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๑๓.๑ กิจกรรม Good Guy 2021 บุคลากรในหน่วยงานได้รับประกาศเกียรติคุณ จำนวน ๓ ราย

๑๓.๒ กิจกรรมนำเสนอผลงานวิชาการคลิปวีดิทัศน์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้รับรางวัลชนะเลิศ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับกระทรวงสาธารณสุข

๑๔. จัดกิจกรรมเพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ครบทั้ง ๓ มิติ

๑๕. สสำรวจพฤติกรรมตามค่านิยมสร้างสรรค์ โดยเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย ครั้งที่ ๑ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓) และครั้งที่ ๒ (เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔) พบว่า มีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ๓ ด้าน จากทั้งหมด ๕ ด้าน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

๑. ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญสนับสนุน การขับเคลื่อนการดำเนินงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร

๒. มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถการขับเคลื่อนให้กองบริหารการสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๔. มีเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน สามารถต่อยอดขยายผลได้

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ระลอกใหม่) อาจมีข้อจำกัดในการจัดกิจกรรมบางกิจกรรม จึงจำเป็นต้องปรับแผนปฏิบัติการฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์

ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :

๑. การสนับสนุนให้บุคลากรผู้มีจิตอาสา คณะทำงานฯ ตลอดจนแกนหนุนคุณธรรม มีโอกาสในการพัฒนาองค์ความรู้ การศึกษาดูงาน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

๒. การได้รับสนับสนุนทรัพยากร หรืออุปกรณ์เพิ่มเติมตามความเหมาะสม ให้เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานมากขึ้น เช่น การผลิตสื่อด้านคุณธรรม การปรับปรุงเว็บไซต์องค์กรคุณธรรม เป็นต้น

๓. จัดหาสถานที่ที่เหมาะสมภายในหน่วยงาน สำหรับการนั่งสมาธิ เพื่อประกอบกิจกรรมทางศาสนาหรือกิจกรรมอื่น อันจะส่งเสริมหรือยกระดับจิตใจด้านคุณธรรมของบุคลากร

๔. ต่อยอด ขยายการดำเนินงานด้านคุณธรรมไปสู่หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกกระทรวงสาธารณสุข หรือพื้นที่หรือบุคคลที่ขาดแคลนโอกาส

หลักฐานอ้างอิง :

๑. ประกาศเจตนารมณ์กองบริหารการสาธารณสุข จำนวน ๓ ฉบับ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และเอกสารบุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑๙๒ คน คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๖ ของบุคลากร)

๒. คำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข ที่ ๕๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. เว็บไซต์องค์กรคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข (<https://phdb.moph.go.th/main/index/dep/17>)

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการสำหรับตัวชี้วัดคุณภาพ/ระดับความสำเร็จ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

๕. รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. เอกสาร/ภาพถ่ายกิจกรรม และสื่ออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) หน่วยงาน กองบริหารการสาธารณสุข สถานที่ตั้ง ชั้น ๕ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ชื่อผู้ประสานงาน นางณปภัช นฤคนธ์ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๕๘

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑๗ โครงการ *(รอบ ๑๒ เดือน ดำเนินการ ๑๗ กิจกรรม จาก ๑๗ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐)
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๖๙,๙๕๐ บาท *(รอบ ๑๒ เดือน ใช้งบประมาณ ๖๙,๙๕๐ บาท จาก ๗๔,๗๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๔)

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดี กบรส.”	บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชู จำนวน ๑๐ คน	บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการทำความดี	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์		✓	✓	
๒. รมรงค์ปลูกและปลูกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ตาม คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	บุคลากร ๒๐๘ คน (ร้อยละ ๑๐๐) รับทราบการรณรงค์ฯ	บุคลากรตระหนัก ถึง คุณธรรม จริยธรรม ใน การปฏิบัติงาน	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์		✓	✓	✓
๓. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-บุคลากร ๑๖๐ คน (ร้อยละ ๗๘.๐๕) เข้าร่วมพิธีประกาศ เจตนารมณ์ -บุคลากร ๑๙๒ คน (ร้อยละ ๙๓.๖๖) ลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรตระหนัก และ ปฏิบัติตามประกาศ เจตนารมณ์	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์	✓			
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม								
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญ ทางศาสนา ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์, กิจกรรมทำบุญตักบาตร, กิจกรรม ทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา, กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิร่วมกับเครือข่าย, กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการ ประชุม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม กว่า ๑๘๐ ครั้ง (ข้อมูลจาก ระบบรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมฯ ณ วันที่ ๓๑ ส.ค. ๖๔)	บุคลากรร่วมกิจกรรม และมีความตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรม และ หลักทางศาสนา	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหาร การสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๒. เสวนาออนไลน์ สุขด้วยธรรม (ทำ) บ่มเพาะเมล็ดพันธุ์แห่งความสุข	บุคลากรเข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรมีความตระหนัก ถึงคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนาใน การดำรงชีวิต เพิ่มขึ้น	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหาร การสาธารณสุข			✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม								
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คณะทำงานฯ ตามคำสั่ง จำนวน ๓๙ คน	กำหนดผู้รับผิดชอบการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมในหน่วยงาน	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์	✓			
๒. ประชุมคณะทำงานฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	-ประชุมคณะทำงาน ๓ ครั้ง (ประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๓) (ประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๖๔) (ประชุมครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๔) -ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง ๑ ครั้ง (ประชุมหารือการจัดทำคณิศร วิดิทัศน์ฯ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เมื่อวันที่ ๗ มิ.ย. ๖๔)	ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการฯ ของ หน่วยงาน	๒๕,๖๕๐	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์	✓	✓	✓	✓
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกอง บริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ (๑๗ กิจกรรม) -ปรับแผนครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒ มี.ค. ๖๔ สอดคล้องกับ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (จำนวนกิจกรรมคงเดิม) -ปรับแผนครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ก.ค. ๖๔ สอดคล้องกับ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (จำนวนกิจกรรมคงเดิม)	กำหนดแนวทาง/ กิจกรรม/โครงการ ในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
<p>๔. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๔.๑ พอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การใช้ระบบบริหารจัดการภายใน - การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ <p>๔.๒ วินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบันทึกรายมือชื่อ (สแกนใบหน้า) ตามเวลาปฏิบัติราชการ - การตรงต่อเวลา - การแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร - การดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ - การแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่ <p>๔.๓ สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้อง โปร่งใส - ไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน <p>๔.๔ จิตอาสา</p> <ul style="list-style-type: none"> - จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ - จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ 	<p>บุคลากร ๒๐๘ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ปฏิบัติตามกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>บุคลากรได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	-	<ul style="list-style-type: none"> -คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข 	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและเสริมสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม								
๑. แกนหนุนคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข	<p>บุคลากรเป็นสมาชิกแกนหนุนคุณธรรม จำนวน ๕๓ คน (เพิ่มจากเป้าหมาย ร้อยละ ๓๒.๕๐)</p>	<p>บุคลากรมีช่องทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม</p>	-	<ul style="list-style-type: none"> -คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -สมาชิกแกนหนุนคุณธรรมฯ 	✓	✓	✓	✓
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม กองบริหารการสาธารณสุข	<p>บุคลากรเข้าร่วมประชุม ๖๐ คน (จากการวัดผลก่อน และหลังประชุม พบว่าบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๔.๑๐)</p>	<p>-บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา</p> <p>-บุคลากรที่เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ระดับมากถึงมากที่สุด ร้อยละ ๙๓.๘๘</p>	๔๔,๓๐๐	<ul style="list-style-type: none"> -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข 		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๓. จัดทำฐานข้อมูลบุคคลดีเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้	-ฐานข้อมูลการยกย่องเชิดชูบุคคล จำนวน ๒๕ คน -ฐานข้อมูลการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน จำนวน ๑๒ หน่วยงาน (ภายในองค์กร)	พัฒนาการจัดทำระบบฐานข้อมูลบุคคลดีเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม					✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม								
๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันถอดบทเรียน และรับทราบกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมร่วมกันในองค์กร	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข			✓	
๒. ประกาศคุณความดีกับบุคคล/หน่วยงาน ที่สร้างความดีงามแก่ประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ	-บุคลากรได้รับประกาศคุณความดีด้านการดำเนินงานจิตอาสา จำนวน ๑ คน (นางสาวอรรรพรพรรณ ชมภู) -หน่วยงานได้รับประกาศคุณความดีด้านการดำเนินงานจิตอาสา จำนวน ๑ หน่วยงาน (กลุ่มภารกิจอำนวยการ)	ยกย่องบุคคล/หน่วยงาน ที่สร้างความดีงามแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแบบอย่างแก่หน่วยงานอื่น	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์			✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคความเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ								
๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	-Good Guy ๒๐๒๑ -คลิปวีดิทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-บุคลากรให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม มีการระดมความคิดในการนำเสนอผลการดำเนินงาน -รางวัลชนะเลิศ การนำเสนอผลงานคลิปวีดิทัศน์ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับกระทรวงสาธารณสุข	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข			✓	

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๒. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	หน่วยงานภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม มากกว่า ๗ หน่วยงาน	สร้างรูปแบบความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรมร่วมกับหน่วยงานอื่น	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -สมาชิกแกนหมุน คุณธรรมฯ		✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กร สนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ								
๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	-ระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ๑ ระบบ -รูปแบบการนำเสนอ มากกว่า ๔ รูปแบบ ได้แก่ पोสเตอร์ คลิปวิดีโอ บทความ ภาพถ่าย และเอกสารที่เกี่ยวข้อง -เผยแพร่ข่าว/กิจกรรม/สื่อคุณธรรม จำนวน ๒๒ เรื่อง ยอดเปิดอ่านเฉลี่ย ๑๙๔ ครั้ง/บทความ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ ก.ค. ๖๔)	เกิดการจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างเป็นระบบ สามารถเผยแพร่ข้อมูลที่มีคุณภาพต่อสาธารณะ ให้ง่ายต่อการเข้าถึง	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -กลุ่มงานเทคโนโลยี และสารสนเทศ -คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๒๐.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑๑.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๒๐.....คน

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ
กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รสสุคนธ์ กังอุบล (นางรสสุคนธ์ กังอุบล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง ณปภัช นฤคนธ์ (นางณปภัช นฤคนธ์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	