

**รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เมื่อวันพุธที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมอุทัย สุดสุข ชั้น ๕ อาคาร ๗ กองบริหารการสาธารณสุข**

ผู้มาประชุม

๑.	นายแพทย์สินชัย ตันศิริตนานนท์	ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	ประธาน
๒.	นางณปภัช นฤคนธ์	รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุขและหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์	รองประธาน
๓.	นางวิราณี นาคสุข	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	คณะกรรมการ
๔.	นางลินลา ตูเอี้ยง	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ	คณะกรรมการ
๕.	นางสุนี ชวชลาศัย	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะกรรมการ
๖.	นางสุดาพร ปล่องทอง	กลุ่มภารกิจอำนาจการ	คณะกรรมการ
๗.	นางสุธิดา เพ็ชรสวัสดิ์	(แทน) นางสาวภาวี ทรัพย์สิน กลุ่มภารกิจอำนาจการ	คณะกรรมการ
๘.	นางสาวนริศรา อ้วนดวงดี	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ
๙.	นางอารีรัตน์ ขาววิวัฒน์	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ
๑๐.	นางสาวอัจฉรา ชำนาญพจน์	กลุ่มงานบริหารงบประมาณ	คณะกรรมการ
๑๑.	นางสาวอุษา จันท์ศรี	(แทน) นางสาวภริตา นิลเลิศ กลุ่มงานบริหารงบประมาณ	คณะกรรมการ
๑๒.	นางสาวฐานมาศ เกษเพ็ชร	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	คณะกรรมการ
๑๓.	นางจิตติมาพร สาขากุล	กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	คณะกรรมการ
๑๔.	นางกนกนาค หงสกุล	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	คณะกรรมการ
๑๕.	นางสาวพิชญ์นันท์ ม่วงเอี่ยม	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	คณะกรรมการ
๑๖.	นางสาวธนาพร อารมณีสวะ	กลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ	คณะกรรมการ
๑๗.	นางสาวอรุณี ศรีประยูร	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงานฯ	คณะกรรมการ
๑๘.	นางสาวสุวรรณี ชินวงศ์	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงานฯ	คณะกรรมการ
๑๙.	นายธนปกรณ์ อุ่นศรี	กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๒๐.	นายอนุรักษ์ สวนขำ	กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๒๑.	นางมาลินี ภัทรจิระประเสริฐ	กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะกรรมการ
๒๒.	นางสาวศรินันท์ สว่างสุข	กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะกรรมการ
๒๓.	นางสาววิศรดา แสงทอง	กลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติดและสารเสพติด	คณะกรรมการ
๒๔.	นางสาวศศิประภา พรหมด้วง	กลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติดและสารเสพติด	คณะกรรมการ
๒๕.	นางรสสุคนธ์ กังอุบล	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ
๒๖.	นางสาวสุจิตตา ทักกะทิน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	และเลขานุการ คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗.	นางเบญจมาภรณ์ ศิริเฉลิม	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒๘. นายชูชัย อรรถวิสัย	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙. นางสาวพัชรินทร์ ไชยสิงห์	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)

๑. นางเกวณีน ชื่นเจริญสุข	รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	รองประธาน
๒. นางมยุรี เอี่ยมเจริญ	รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงบประมาณ	คณะทำงาน
๓. นางสาวพัชรา เสถียรพักตร์	รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ แรงงานและความร่วมมือระหว่างประเทศ	คณะทำงาน
๔. นางกัญจน์ณัฐ สัจจนาค	หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนาจการ	คณะทำงาน
๕. นางสาววรรณา ศรีสุพรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	คณะทำงาน
๖. นางอรสา เข็มปัญญา	หัวหน้ากลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะทำงาน
๗. นางอัจฉรา วิไลสกุลยง	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติด และสารเสพติด	คณะทำงาน
๘. นางเนาวรัตน์ สัจจากุล	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	คณะทำงาน
๙. นางสาวเรืองรำไพ พันธุ์เมธิศรี	กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวหทัยชนก ปิ่นงาม	กลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ	คณะทำงาน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางศิริพรรณ ขานไข	กลุ่มภารกิจอำนาจการ
----------------------	---------------------

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อคณะทำงานฯ มาครบองค์ประชุมแล้ว นายแพทย์สินชัย ตันศิริตนานนท์ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ประธานการประชุมฯ ได้กล่าวเปิดการประชุม สวดมนต์ก่อนการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานมอบนโยบายการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ภายในองค์กรด้วยการตรงต่อเวลา และการแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบตามที่ประธานแจ้ง

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นายชูชัย อรรถวิสัย นำเสนอรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมอุทัย สดุดสุข โดยนายแพทย์สินชัย ตันศิริตนานนท์ เป็นประธานการประชุม มีผู้มาประชุม ๓๔ คน และผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ) ๕ คน ที่ประชุมได้พิจารณากำหนดคุณธรรมเป้าหมายกองบริหารการสาธารณสุข “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฝ่าเยเลขานฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมแจ้งเวียนคณะทำงานฯ ทุกท่านทราบแล้ว

ตามหนังสือ...

ตามหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๔/๘๖๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมีคณะทำงาน
ขอเสนอแก้ไขรายงานการประชุมประเด็นกิจกรรม “การบันทึกความดี” ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงาน
การประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอที่ประชุมทราบ

**๓.๑ ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๕ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๓ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)**

นายชูชัย อรรถวิสัย แจ้งว่า กองบริหารการสาธารณสุข ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ
ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ถ่ายทอดตัวชี้วัดส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่ระดับบุคคล

ตามตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร ข้อ ๕. กิจกรรมเครือข่าย
คุณธรรม (จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ)

๒. ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ

กองบริหารการสาธารณสุข ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ ได้แก่ ประกาศเจตนารมณ์
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และ
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามประกาศกองบริหารการสาธารณสุข ลงวันที่
๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้มีพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

**๓. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหาร
การสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ตามคำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข ที่ ๕๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๙ คน โดยมีผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข เป็นประธาน

๔. ดำเนินการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ คุณธรรมที่ควรมี”

ตามหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๔/๗๕๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
ขอความร่วมมือบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ตอบแบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย ของบุคลากร
กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google
form ระหว่างวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๓๗ คน
(คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๘๓ ของบุคลากรทั้งหมด)

๕. ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหาร
การสาธารณสุข (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา” จากฐานข้อมูลการสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของชาติ
และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๖. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ภายใต้ง ๓ ยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๗ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข (จำนวน ๕ กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม (จำนวน ๗ กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม (จำนวน ๕ กิจกรรม)

๗. ขยายเครือข่ายคุณธรรม

กองบริหารการสาธารณสุขขยายเครือข่ายคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข โดยร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ อาทิ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ, กรมควบคุมโรค, กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน, กรมอนามัย, สำนักสารนิเทศ, กองยุทธศาสตร์และแผนงาน, โรงพยาบาลไทรน้อย และหน่วยงานอื่นๆ ในการรวบรวมปฏิทินตั้งโต๊ะ เพื่อบริจาคตามกิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ

๘. กิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ

เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ นายแพทย์สินชัย ตันศิริตนานนท์ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ส่งมอบปฏิทินตั้งโต๊ะ จำนวน ๔๘๑ ฉบับ แก่คุณรศพร นิเวตวงศ์ รองประธานกรรมการมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ตามกิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อนำไปจัดทำสื่ออักษรเบรลล์แก่ผู้พิการทางสายตา

เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ ร่วมกับกลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ และกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ได้ร่วมกัน จัดกิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ แจกแซนวิสแบ่งปันความสุขแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๐๐ ชิ้น โดยนางณภักษ์ นฤคนธ์, นางลินลา ตู้อึ้ง, นางสาวอรธรรพรณ ชมภู และนางสาวธนาพร อารมณัสวะ

๙. เก็บข้อมูลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ

โดยเริ่มเก็บข้อมูลเดือนมกราคม ๒๕๖๔ พบว่า บุคลากรร่วมสวดมนต์ก่อนการประชุม จำนวน ๒๒ คน (๒๗ ครั้ง), การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ จำนวน ๑๐๘ ครั้ง, บุคลากรแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร จำนวน ๖๗๔ ครั้ง แบ่งเป็นวันจันทร์ ๒๑๕ ครั้ง, วันพุธ ๒๑๓ ครั้ง, และวันศุกร์ ๒๔๖ ครั้ง

บุคลากรร่วมทำจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ จำนวน ๑๒๕ คน เช่น การบริจาคสิ่งของ เสื้อผ้า เงิน ยารักษาโรค ปฏิทินตั้งโต๊ะ ช่วยเหลือหน่วยงาน/องค์กรหรือมูลนิธิต่างๆ การบริจาคโลหิต อาสาซื้อข้าวให้เพื่อนทางเดียวกันกลับด้วยกัน เป็นต้น

บุคลากรร่วมทำจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ จำนวน ๕๕ คน เช่น การช่วยลำเลียงสิ่งของบริจาคโควิด-19 อาสาทำความสะอาดที่พัก กองทัพอากาศที่ ๑ อาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม ปรับภูมิทัศน์ในหมู่บ้าน เป็นต้น

๑๐. แขนงคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข

ตามหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๔/๘๔๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ แจ้งขอเชิญบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขสมัครเป็นสมาชิกแกนงคุณธรรม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม นั้น ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ พบว่า มีสมาชิกทั้งหมด จำนวน ๕๓ คน แบ่งเป็นสมาชิกโดยตำแหน่ง จำนวน ๓๙ คน และสมาชิกโดยสมัครใจ จำนวน ๑๔ คน

๑๑. พัฒนาเว็บไซต์องค์กรคุณธรรม

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ได้ประสานกลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ ในการจัดทำแบบประเมิน เว็บไซต์องค์กรคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข และอยู่ระหว่างพัฒนา เว็บไซต์ ซึ่งจะหาหรือในระเบียบวาระถัดไป

๑๒. รณรงค์แต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร

การแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรถือเป็นการส่งเสริมคุณธรรมด้านวินัย โดยได้มีการแจ้ง เวียนขอความร่วมมือแต่งกายประจำวันให้ทุกกลุ่มงานทราบ ตามหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๔/๗๑๙ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีการจัดทำโปสเตอร์รณรงค์เผยแพร่ผ่านกลุ่มไลน์ กบรส.News และจัดทำคลิป รณรงค์โดยความร่วมมือของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบตามที่เสนอ และเห็นชอบให้ใช้กลุ่มไลน์แกนงคุณธรรม ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งหาหรือการจัดกิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจครั้งต่อไป ซึ่งมีคณะทำงาน เสนอให้จัดกิจกรรมที่มูลนิธิใดมูลนิธิหนึ่ง โดยมอบฝ่ายเลขานุการ ศึกษาข้อมูลเสนอคณะทำงานฯ ในโอกาสต่อไป

๓.๒ แนวทางการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง (ตามตัวชี้วัดที่ ๖)

นายชูชัย อรรถวิสัย แจ้งว่า จากมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชัชวาทน นเรนทร ได้กำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง (ตามตัวชี้วัดที่ ๖) ในรูปแบบ “คุณธรรมวิถีใหม่” (Moral in New Normal) ไว้ ๒ แนวทาง ดังนี้

๑. กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ระลอกใหม่ ยังไม่คลี่คลาย ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ จะมีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑)กิจกรรม Good Guy 2021 และ ๒)กิจกรรมการจัดทำคัลลิบรารีที่ศึ้นนำเสนอ ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ระลอกใหม่ คลี่คลาย ภายใน เดือนเมษายน ๒๕๖๔ จะมีการจัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประกอบด้วย กิจกรรม Good Guy 2021, กิจกรรมการจัดบูธนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ กิจกรรม Moral Show 2021

แนวทางการจัดกิจกรรม “Good Guy 2021”

หน่วยงานพิจารณาบุคลากรที่กระทำความดีอย่างสม่ำเสมอ และไม่ย่อท้อในการกระทำความดี แม้อาจเป็นความดีที่มีได้เป็นที่รับรู้โดยทั่วไป เป็นการกระทำความดีในลักษณะ “ปิดทองหลังพระ” และดำเนินการสังเกตพฤติกรรมของบุคลากรรายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพิจารณาว่าบุคคลดังกล่าว เป็นผู้ที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมตามหลักคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ และมีคุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ด้านที่โดดเด่นมากที่สุด หรือโดดเด่นมากกว่า ๑ ด้าน ตามแนวทางพิจารณา ดังนี้

ที่	คุณธรรม	พฤติกรรมที่ปรากฏ
๑	พอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> - มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ - ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สัจคม และสิ่งแวดล้อม - มีเหตุผล ใช้ความรู้้อย่างรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น - มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
๒	วินัย	<ul style="list-style-type: none"> - มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี - ปฏิบัติตามกติกาขององค์กรและสังคมที่กำหนด - ปฏิบัติตามกติกา จรรยาบรรณของวิชาชีพ - เคารพต่อกฎหมาย
๓	สุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ทั้งกาย วาจา ใจ ยึดมั่นในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม - ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ - ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ - ขับเคลื่อนสังคม สู่ความดีงาม และมีธรรมาภิบาล ด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่
๔	จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none"> - ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี - ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน/สังคม โดยมีได้หวังสิ่งตอบแทน - กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มีพระคุณ - ไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย

ทั้งนี้ บุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อ จะต้องไม่มีประวัติการกระทำผิดวินัย โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะส่งรายชื่อไปตรวจสอบประวัติการทำผิดวินัย ที่กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม หน่วยงานสามารถส่งรายชื่อบุคลากรตามจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ดังนี้

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัล
ไม่เกิน ๑๐๐ คน	๑ คน
๑๐๑ – ๒๐๐ คน	๒ คน
มากกว่า ๒๐๐ คน	๓ คน

ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานดำเนินการเสนอชื่อตามจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ จากนั้นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ และประกาศรายชื่อเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขลงนาม ภายในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ **มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบตามที่เสนอ

๓.๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม กองบริหารการสาธารณสุข

นางเบญจมาภรณ์ ศิริเฉลิม แจ้งว่า กลุ่มงานยุทธศาสตร์ โดยงานพัฒนาองค์กร กำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเวสต์เกต เรสซิเดนซ์ จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑)วางรากฐานคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากร กองบริหารการสาธารณสุข ๒)เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย และ ๓)เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาให้กองบริหารการสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข วิทยากร และคณะทำงาน จำนวน ๖๐ คน ได้รับเกียรติวิทยากรจากศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม ที่มีประสบการณ์ด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากกว่า ๑๐ ปี โดยอาจารย์รัชพล ตรีทิพย์ภาดา ผู้เชี่ยวชาญ ด้านพัฒนาคุณธรรมบุคลากรเพื่อการเปลี่ยนแปลงองค์การสู่ความเป็นเลิศ เป็นวิทยากรหลัก

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบตามที่เสนอ

๓.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ITA)

นางเบญจมาภรณ์ ศิริเฉลิม แจ้งว่า ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วน ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๑/ว๕๙๓ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ขอความอนุเคราะห์รายชื่อบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข จำนวน ๔๐ คน เพื่อบันทึกข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเก็บข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) สำหรับการประเมิน ITA 2021 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีคุณสมบัติเป็นบุคลากรภายในหน่วยงาน ตั้งแต่ผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มข้าราชการ พนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ได้พิจารณาสุ่มรายชื่อเพิ่มเติมจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓๐ คน ในจำนวนนี้ย้ายและลาออก ๒ คน ต้องสุ่มเพิ่มอีก ๑๒ คน) ส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้จะมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ระหว่างวันที่ ๑ - ๔ เมษายน ๒๕๖๔ ซึ่งกลุ่มงานยุทธศาสตร์ จะแจ้งให้ทราบต่อไป เมื่อทราบรายละเอียดกำหนดการและสถานที่

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบตามที่เสนอ และมอบฝ่ายเลขานุการประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการในส่วนเกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ การปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นายชูชัย อรรถวิสัย แจ้งว่า แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ภายใต้งานยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๗ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมโดยกำหนดเป้าหมายในการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. องค์กรให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๒๐๐ คน
๒. องค์กรให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๐๐ คน

เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ทำให้ไม่สามารถจัดประชุมที่รองรับคนจำนวนมากได้ ฝ่ายเลขาจึงเสนอให้มีการปรับลดเป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จากเป้าหมายเดิม จำนวน ๒๐๐ คน และ ๑๐๐ คน ตามลำดับ เป็นจำนวน ๖๐ คนเท่ากันทั้ง ๒ กิจกรรม และปรับระยะเวลาการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ ข้อ ๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม กองบริหารการสาธารณสุข จากเดิมผลลัพธ์เชิงปริมาณ ๙๕ คน เป็น ๖๐ คน
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ข้อ ๒. ประกาศคุณความดีกับบุคคล/หน่วยงาน ที่สร้างความดีงามแก่ประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ จากเดิมดำเนินการในไตรมาสที่ ๔ เป็น ดำเนินการไตรมาสที่ ๒ ไตรมาสที่ ๓ และ ไตรมาสที่ ๔

โดยไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๓ ดำเนินการในรูปแบบการยกย่องเชิดชูคนดี ได้แก่ รางวัล “คนดี กบรส.” ปี ๒ และ “Good Guy 2021” ส่วนไตรมาสที่ ๔ ดำเนินการในรูปแบบการประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน ที่มีความโดดเด่นด้านจิตอาสาในรูปแบบต่าง ๆ

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ ข้อ ๒. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม จากเดิมดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ เป็น ดำเนินการไตรมาสที่ ๒ ไตรมาสที่ ๓ และ ไตรมาสที่ ๔

ทั้งนี้การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินการจำนวน ๑๒ กิจกรรม จากทั้งหมด ๑๗ กิจกรรม (คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๘) ซึ่งฝ่ายเลขาฯ จะรายงานผลการดำเนินงาน (รอบ ๖ เดือน) ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามระยะเวลาที่กำหนด

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ และมอบฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๒ รางวัล “คนดี กบรส.” ปี ๒

นางรสสุคนธ์ กังอุบล แจ้งว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการก่อตั้งรางวัล “คนดี กบรส.” เป็นปีแรก เพื่อยกย่องเชิดชูคนดีเป็นแบบอย่าง ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้แนวคิด “Smart People” คือ เป็นบุคคลที่มีคุณงามความดี มีความรู้ ความสามารถ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ยอมรับ เกิดประโยชน์ต่อองค์กร ประชาชน และประเทศชาติ ด้วยการนำหลักคุณธรรมเป้าหมาย อันประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา เป็นแนวปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจนเป็นแบบอย่าง มีผู้ได้รับรางวัลนี้ ๑๒ คน

คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกองบริหารการสาธารณสุข การเสนอชื่อเข้าชิงรางวัล เสนอชื่อตามสายบังคับบัญชา โดยคัดเลือกกันเองในกลุ่มงาน ประเภทละ ๑ คน จากนั้นนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการบริหารกองบริหารการสาธารณสุขพิจารณาและตัดสินรางวัล **ระยะเวลาการดำเนินการคัดเลือก** เดือนพฤศจิกายน ถึง เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ **เกณฑ์การตัดสินรางวัล** รายละเอียด ดังนี้

๑. **พอเพียง** เป็นผู้ที่มีความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๒. **วินัย** เป็นผู้ที่มีความยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดัน ชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

๓. **สุจริต** เป็นผู้ที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำ ที่ไม่ซื่อตรงไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

๔. **จิตอาสา และการมีส่วนร่วม** เป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำ อย่างไม่อย่างหนึ่ง ที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมิได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย รวมทั้ง เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของกองบริหารการสาธารณสุขอยู่เสมอ

๕. มีผลงานที่โดดเด่น เป็นที่ยอมรับ เกิดประโยชน์ต่อองค์กร ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

๖. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อย่างสม่ำเสมอ

กระบวนการพิจารณารางวัล คนดี กบรส. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. จากมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหาร การสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เห็นชอบให้มีการก่อตั้งรางวัล “คนดี กบรส.” โดยแบ่งเป็น ๔ ประเภท ได้แก่ ประเภทรองผู้อำนวยการ ๔ คน ประเภทหัวหน้ากลุ่มงาน ๒ คน ประเภทหัวหน้างาน ๒ คน และประเภทบุคลากร ๔ คน รวม ๑๒ รางวัล

๒. เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ได้แจ้งเวียนทุกกลุ่มงาน เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล พร้อมประวัติย่อ ประกอบด้วย ข้อมูลส่วนบุคคล หน้าที่รับผิดชอบ ผลงานเด่น ประวัติการขาด/ลา/มาสาย และรวบรวมเสนอผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุขพิจารณา

๓. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข เป็นประธาน พิจารณารางวัล ร่วมกับคณะผู้บริหาร

๔. จัดพิธีมอบรางวัล เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓

ฝ่ายเลขานุการ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาข้อเสนอการพิจารณารางวัล “คนดี กบรส. ปี ๒” ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. ประเภท/จำนวนบุคคลที่ได้รางวัล (แบ่งเป็นกี่ประเภท ประเภทละกี่คน รวมทั้งสิ้นกี่รางวัล)

๒. คุณสมบัติ

๓. เกณฑ์การตัดสินรางวัล (พิจารณาจากอะไรบ้าง การคิดคะแนนเป็นอย่างไร)

๔. รูปแบบการพิจารณารางวัล

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

มติที่ประชุม ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาเกณฑ์การตัดสินรางวัล “คนดี กบรส. ปี ๒” และมีมติ ดังนี้

๑. จำนวนและประเภทรางวัล แบ่งเป็นประเภทรางวัล ดังนี้ ประเภทรองผู้อำนวยการ (เนื่องจากประเภทรองผู้อำนวยการได้รับรางวัลครบแล้ว จึงไม่มีการมอบรางวัลในปีงบประมาณนี้) ประเภทหัวหน้ากลุ่มงาน ๒ คน ประเภทหัวหน้างาน ๔ คน ประเภทบุคลากร ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๑๐ รางวัล

๒. คุณสมบัติ เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกองบริหารการสาธารณสุข และไม่เคยได้รับรางวัลนี้ หรือ Good Guy มาก่อน (หากโดดเด่นในปีนี้อาจเสนอเพิ่มได้)

๓. เกณฑ์การตัดสินรางวัล ประกอบด้วย หน้าที่รับผิดชอบ, ผลงานเด่น, คุณธรรมเป้าหมายที่โดดเด่น (ตามกรอบคำอธิบายคุณธรรมแต่ละด้าน), รางวัลที่เคยได้รับ, การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจนเป็นแบบอย่าง, ประวัติการขาด/ลา/มาสาย (ฝ่ายเลขาฯ ประสานข้อมูลจากงานการเจ้าหน้าที่)

๔. รูปแบบการเสนอชื่อ

- ประเภทหัวหน้ากลุ่ม ให้เสนอชื่อตนเอง (หากสนใจสมัคร)
- ประเภทหัวหน้างาน ให้หัวหน้ากลุ่มงานเสนอ หรือการโหวต หรือวิธีการของแต่ละกลุ่มงาน
- ประเภทบุคลากร ให้กลุ่มงานเสนอ สมัครหรือคัดเลือกกันเอง หัวหน้ากลุ่มเสนอชื่อไปยังกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ทั้งนี้ประเภทหัวหน้างานและประเภทบุคลากรเสนอชื่อได้ไม่เกิน ๔ คน ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริงในกลุ่มงาน

๕. การตัดสินรางวัล ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และรองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข เป็นผู้พิจารณาตัดสินรางวัล ตามเกณฑ์

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

- กลุ่มงานเสนอชื่อ พร้อมประวัติประกอบการพิจารณา ภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔
- ขั้นตอนการพิจารณา ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ (พร้อมคัดเลือก Good Guy)
- การประกาศรางวัล ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔
- การมอบรางวัล ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔

๗. มอบฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องภายในกรอบระยะเวลาการดำเนินการ

๔.๓ การพัฒนาเว็บไซต์องค์กรคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข

นางรสสุคนธ์ กังอุบล แจ้งว่า เว็บไซต์องค์กรคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข เริ่มขึ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งกลุ่มงานยุทธศาสตร์ได้ประสานความร่วมมือกับกลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ มีการพัฒนาเรื่อยมา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เผยแพร่ข่าวที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๙ เรื่อง จำนวนอ่านทั้งหมด ๒,๗๓๓ ครั้ง รายละเอียด ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๒.๐๐ น.)

ยอดเปิดอ่านต่ำสุด ๑๗๖ ครั้ง

ยอดเปิดอ่านสูงสุด ๕๔๐ ครั้ง

ยอดเปิดอ่านเฉลี่ย ๓๐๓.๖๗ ครั้งต่อบทความ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้จัดทำแบบประเมินเว็บไซต์องค์กรคุณธรรมเพิ่มเติม ให้สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และอยู่ระหว่างพัฒนาเว็บไซต์ และได้เผยแพร่ข่าวที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๐ เรื่อง จำนวนอ่านทั้งหมด ๕๘๐ ครั้ง รายละเอียด ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๒.๐๐ น.)

ยอดเปิดอ่านต่ำสุด ๓๓ ครั้ง
ยอดเปิดอ่านสูงสุด ๙๘ ครั้ง
ยอดเปิดอ่านเฉลี่ย ๕๘ ครั้งต่อบทความ

ฝ่ายเลขานุการขอให้ที่ประชุมพิจารณาแนวทางการพัฒนาเว็บไซต์ ต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาร่วมกัน มีมติให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์และกลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ ดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์องค์กรคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข โดยประเมินความพึงพอใจในการใช้งานเว็บไซต์ เปรียบเทียบความพึงพอใจ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เพื่อพิจารณาดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

นางสาวพัชรินทร์ ไชยสิงห์ ผู้จัดรายงานการประชุม
นายชูชัย อรรถวิสัย ผู้จัดรายงานการประชุม
นางรสสุคนธ์ กังอุบล ผู้ตรวจรายงานการประชุม

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ
กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>หัวข้อ : รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒)</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :</p> <p style="text-indent: 40px;">การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมอุทัย สุดสุข ชั้น ๕ อาคาร ๗ กองบริหารการสาธารณสุข เพื่อพิจารณาการปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔, รางวัลเชิดชูเกียรติ “คนดี กบรส.” ปี ๒ และการพัฒนาเว็บไซต์องค์กรคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข โดยมีผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ประธานการประชุมฯ</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>รสสุคนธ์ กังอุบล</p> <p>(นางรสสุคนธ์ กังอุบล)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>วันที่ ๒๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>ณปภัช นฤคนธ์</p> <p>(นางณปภัช นฤคนธ์)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)</p> <p>วันที่ ๒๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>ชูชัย อรรถวิสัย</p> <p>(นายชูชัย อรรถวิสัย)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๒๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	