

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ปรับแผนครั้งที่ ๒)**

สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๕ อาคาร ๓, ชั้น ๖ อาคาร ๕ และ ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางณปภัช นฤคนธ์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๑๗๕๘.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๒๐๘	๒๕ กอง	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑๗.....กิจกรรม/โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๗๔,๗๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๔๔,๓๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๓๐,๔๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๖๐.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑๑.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๖๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองบริหารการสาธารณสุข มีการพัฒนาเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างประสิทธิภาพ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดี กบรส.”	๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้คนดีมีคุณธรรม และเป็นต้นแบบแก่บุคลากร	-นางรสสุคนธ์ กังอุบล -งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๑๐ คน	บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๒	-		✓	✓	
๒. รณรงค์ปลูกและปลูกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๒. เพื่อวางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	-คณะทำงานฯ	๒๐๐ คน		-		✓	✓	✓
๓. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๓. เพื่อให้บุคลากรตระหนัก และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์		๒๐๐ คน		-	✓			
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม									
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์, กิจกรรมทำบุญตักบาตร, กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา, กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิร่วมกับเครือข่าย, กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการประชุม	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมและนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	-นางสาวพัชรินทร์ ไชยสิงห์ -งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๑๐๐ คน (ครั้ง)/ปี	บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการในการดำรงชีวิต เพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๒	-	✓	✓	✓	✓
๒. เสวนาออนไลน์ สุขด้วยธรรม (ทำ) บ่มเพาะเมล็ดพันธุ์แห่งความสุข	๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	-คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข -เครือข่ายคุณธรรม	๓๕ คน		-			✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
<p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ประชุมคณะทำงานฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๔. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๔.๑ พอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การใช้ระบบบริหารจัดการภายใน - การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ <p>๔.๒ วินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบันทึกรายชื่อ (สแกนใบหน้า) ตามเวลาปฏิบัติราชการ - การตรงต่อเวลา - การแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร - การดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ - การแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่ <p>๔.๓ สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้อง โปร่งใส - ไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว <p>๔.๔ จิตอาสา</p> <ul style="list-style-type: none"> - จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ - จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ 	<p>๑. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน</p> <p>๒. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน</p> <p>๓. เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- นายชูชัย อรรถวิสัย</p> <p>- งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์</p> <p>- คณะทำงานฯ</p> <p>- บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข</p>	<p>๓๙ คน</p> <p>๔ ครั้ง</p> <p>๑ แผน</p> <p>๒๐๐ คน</p>	<p>- บุคลากรมีค่านิยมสร้างสรรค์เฉลี่ยเพิ่มขึ้น อย่างน้อย ๑ ด้าน</p> <p>- การใช้กระดาษและหมึกพิมพ์ ลดลงร้อยละ ๒ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>- บุคลากรมีวินัยในการแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรเพิ่มขึ้น</p>	-	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและเสริมสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม										
๑. แขนงหนุนคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีช่องทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-นางเบญจมาภรณ์ ศิริเฉลิม -งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๔๐ คน	บุคลากรให้ความร่วมมือในการร่วมเป็นแกนหนุนคุณธรรม และได้รับการส่งเสริมคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม กองบริหารการสาธารณสุข	๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา	-คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	๖๐ คน	จริยธรรม ตามหลักทางศาสนา	๔๔,๓๐๐		✓			
๓. จัดทำฐานข้อมูลบุคคลดีเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้	๓. เพื่อพัฒนาการจัดทำระบบฐานข้อมูลบุคคลดีเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม		๑ ครั้ง/ปี		-			✓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม										
๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน	-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๑๕๐ คน	เอกสารความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-			✓		
๒. ประกาศคุณความดีกับบุคคล/หน่วยงาน ที่สร้างความดีงามแก่ประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ	๒. เพื่อยกย่องบุคคล/หน่วยงาน ที่สร้างความดีงามแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นแบบอย่างแก่หน่วยงานอื่น	-คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	๑ คน/ ๑ หน่วยงาน		-			✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ										
๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีส่วนร่วมใน การเผยแพร่การ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	-งานพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข	๔๐ คน	บุคลากรให้ความ ร่วมมือในการจัด กิจกรรม/เข้าร่วม กิจกรรม มีการระดม ความคิดในการ นำเสนอผลการ ดำเนินงาน	-			✓		
๒. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	๒. เพื่อสร้างรูปแบบ ความร่วมมือในการ พัฒนาคุณธรรมรวม กับหน่วยงานอื่น		๔๐ คน		-		✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กร สนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ										
๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ใช้ระบบเครดิตสังคมถอดบทเรียน บุคลากร/หน่วยงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	๑. เพื่อให้เกิดการ จัดการข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็น ระบบ สามารถ เผยแพร่ข้อมูลที่มี คุณภาพต่อสาธารณะ ให้ง่ายต่อการเข้าถึง	-งานพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -กลุ่มงาน เทคโนโลยีและ สารสนเทศ	จำนวนผู้ สืบค้นข้อมูล ด้านองค์กร คุณธรรม เว็บไซต์กอง บริหารการ สาธารณสุข	ร้อยละ ๗๐ ของ ผู้ใช้บริการเว็บไซต์มี ความพึงพอใจ	-	✓	✓	✓	✓	
รวม					๗๔,๗๐๐					

ผู้รับผิดชอบ

นางณปภัช นฤคนธ์

(นางณปภัช นฤคนธ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์

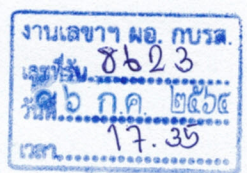
หัวหน้าหน่วยงาน

(นายกรกฤษ ลิ้มสมมุติ)

(นายกรกฤษ ลิ้มสมมุติ)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ งานพัฒนาองค์กร โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๗๕๘

ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒๔/๕๐๐ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒)

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข (ครั้งที่ ๓) เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยการปรับรายละเอียดกิจกรรม งบประมาณ และระยะเวลาบางกิจกรรม การทบทวน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กลุ่มงานยุทธศาสตร์พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ เห็นควรขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. อนุมัติให้ปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒)

๒. ลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ลงนามหนังสือถึงศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางณปภัช นฤคนธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์

อนุมัติ
ลงนามแล้ว

(นายกรกฤษ ลิ้มสมมติ)

ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ
กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒)</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : มติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข (ครั้งที่ ๓) เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยการปรับรายละเอียดกิจกรรม งบประมาณ และระยะเวลา บางกิจกรรม การทบทวน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รสสุคนธ์ กังอุบล (นางรสสุคนธ์ กังอุบล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง ณปภัช นฤคนธ์ (นางณปภัช นฤคนธ์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	