

**รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของกองบริหารการสาธารณสุขปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๓)  
เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมอุทัย สุดสุข ชั้น ๕ อาคาร ๗ กองบริหารการสาธารณสุข  
และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบ Webex**

---

**ผู้มาประชุม**

๑.	นางณปภัช นฤคนธ์	รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์	ประธาน
๒.	นางเสาวณี ทองทรัพย์	(แทน) หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนาจการ	คณะกรรมการ
๓.	นางอรสา เข้มปัญญา	หัวหน้ากลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๔.	นางอัจฉรา วิไลสกุลยง	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติด และสารเสพติด	คณะกรรมการ
๕.	นางสาวนริศรา อ้วนดวงดี	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ
๖.	นางอารีรัตน์ ชาววิวัฒน์	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ
๗.	นางสาวอัจฉรา ชำนาญพจน์	กลุ่มงานบริหารงบประมาณ	คณะกรรมการ
๘.	นางสาวภริตา นิลเลิศ	กลุ่มงานบริหารงบประมาณ	คณะกรรมการ
๙.	นางเนาวรัตน์ สัจจากุล	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	คณะกรรมการ
๑๐.	นางสาวฐานมาศ เกษเพ็ชร	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	คณะกรรมการ
๑๑.	นางสาวเรืองรำไพ พันธุ์เมธิศรี	กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	คณะกรรมการ
๑๒.	นางจตุติมาพร สาขากุล	กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	คณะกรรมการ
๑๓.	นางสาวพิชญ์นันท์ ม่วงเอี่ยม	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	คณะกรรมการ
๑๔.	นางสาวธนาพร อารมณีสวะ	กลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ	คณะกรรมการ
๑๕.	นางสาวหทัยชนก ปิ่นงาม	กลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ	คณะกรรมการ
๑๖.	นางสาวอรุณี ศรีประยูร	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงานฯ	คณะกรรมการ
๑๗.	นางสาวสุวรรณี ชินวงศ์	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงานฯ	คณะกรรมการ
๑๘.	นายอนุรักษ์ สอนขำ	กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๑๙.	นางมาลินี ภัทรจิรประเสริฐ	กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะกรรมการ
๒๐.	นางสาวศิรินันท์ สว่างสุข	กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะกรรมการ
๒๑.	นางสาววิศรดา แสงทอง	กลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติดและสารเสพติด	คณะกรรมการ
๒๒.	นางสาวศศิประภา พรหมด้วง	กลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติดและสารเสพติด	คณะกรรมการ
๒๓.	นางรสสุคนธ์ กิ่งอุบล	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๒๔.	นางสาวสุจิตตา ทักกะทิน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕.	นางเบญจมาภรณ์ ศิริเฉลิม	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖.	นายชูชัย อรรถวิสัย	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗.	นางสาวพัชรินทร์ ไชยสิงห์	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม...

## ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)

๑.	นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมุติ	ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	ประธาน
๒.	นางเกวลิณ ชื่นเจริญสุข	รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	รองประธาน
๓.	นางมยุรี เอี่ยมเจริญ	รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงบประมาณ	คณะทำงาน
๔.	นางสาวพัชรา เสถียรพัทธ์	รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ แรงงานและความร่วมมือระหว่างประเทศ	คณะทำงาน
๕.	นางสาววรรณิตดา ศรีสุพรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	คณะทำงาน
๖.	นางวิราณี นาคสุข	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	คณะทำงาน
๗.	นางลินลา ตูเอียง	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ	คณะทำงาน
๘.	นางสุนี ขวขลาชัย	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะทำงาน
๙.	นางสุตาพร ปล่องทอง	กลุ่มภารกิจอำนาจการ	คณะทำงาน
๑๐.	นางสาวภาวิ ทรรศย์สิน	กลุ่มภารกิจอำนาจการ	คณะทำงาน
๑๑.	นางกนกนาค หงสกุล	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	คณะทำงาน
๑๒.	นายธนปกรณ์ อุ่นศรี	กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะทำงาน

## ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นางณัฐกาญจน์ ศรีสำอางค์	กลุ่มงานยุทธศาสตร์
๒.	นางสาวชมพูนุท วงศ์เพ็ญ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์
๓.	นางสาวญาณิน ปราณีชน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (นักศึกษาฝึกงาน)

## เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อคณะทำงานฯ มาตรการประชุมแล้ว นางณปภัช นฤคนธ์ รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ ทำหน้าที่ประธานการประชุมฯ ได้กล่าวเปิดการประชุม สวดมนต์ก่อนการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางณปภัช นฤคนธ์ ประธานการประชุม แจ้งว่า ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ติดตามกิจเร่งด่วน จึงมอบหมายให้ตนทำหน้าที่เป็นประธานการประชุมในครั้งนี้ ซึ่งเป็นการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ภายใต้คำรับรองการปฏิบัติราชการ (มิติภายใน) ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งกองบริหารการสาธารณสุขได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มุ่งหวังให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และใช้เป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต

ท่ามกลางวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ขอความร่วมมือทุกท่านปฏิบัติตามมาตรการ DMHTT อย่างเคร่งครัด โดยในการประชุมครั้งนี้ ได้ถ่ายทอดออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบ Webex เพื่อรักษาระยะห่าง และรองรับกลุ่มบุคลากรที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work from Home) ด้วย

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบตามที่ประธานแจ้ง

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางรสสุคนธ์ กังอุบล แจ้งรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผู้มาประชุม จำนวน ๒๙ คน, ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ) จำนวน ๑๐ คน และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑ คน เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. โดยมีผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข เป็นประธาน ที่ประชุมได้รับทราบผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๕ เดือน), แนวทางการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง (ตามตัวชี้วัดที่ ๖), การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม กองบริหารการสาธารณสุข, การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ITA) และมีการพิจารณาปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑), พิจารณาเกณฑ์รางวัล “คนดี กบรส.” ปี ๒, และแนวทางการพัฒนาเว็บไซต์องค์กรคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข

โดยฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประชุม และแจ้งเวียนให้คณะทำงานฯ ทราบ ตามหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๔/๑๖๙ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ พร้อมเสนอแก้ไข หากมีประเด็นบกพร่อง ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการ ขอเรียนว่า ไม่มีคณะทำงานท่านใด เสนอขอแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว จึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ **มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

### ๓.๑ ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๙ เดือน)

นายชูชัย อรรถวิสัย แจ้งว่า กองบริหารการสาธารณสุข ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

#### ๑. ถ่ายทอดตัวชี้วัดส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สู่ระดับบุคคล

ตามตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร ข้อ ๕. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม (จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ)

#### ๒. ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ

กองบริหารการสาธารณสุข ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ ได้แก่ ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามประกาศกองบริหารการสาธารณสุข ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้มีพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑๖๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๕ ของบุคลากรทั้งหมด) บุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑๙๒ คน คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๖ ของบุคลากรทั้งหมด)

### ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามคำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข ที่ ๕๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๙ คน โดยมีผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข เป็นประธาน

#### ๔. สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ คุณธรรมที่ควรมี”

ตามหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๔/๗๕๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ขอความร่วมมือบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ตอบแบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย ของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form ระหว่างวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๓๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๘๓ ของบุคลากรทั้งหมด)

#### ๕. ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” จากฐานข้อมูลการสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของชาติ และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

#### ๖. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยใช้ฐานข้อมูลจากการสำรวจปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ กำหนดกิจกรรมร่วมกันอย่างมีส่วนร่วม ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ภายใต้ง ๓ ยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๗ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข (จำนวน ๕ กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม (จำนวน ๗ กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม (จำนวน ๕ กิจกรรม)

#### ๗. ขยายเครือข่ายคุณธรรม

กองบริหารการสาธารณสุข ขยายเครือข่ายคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข โดยร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ อาทิ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ, กรมควบคุมโรค, กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน, กรมอนามัย, สำนักสารนิเทศ, กองยุทธศาสตร์และแผนงาน, โรงพยาบาลไทรน้อย และหน่วยงานอื่น ๆ ในการรวบรวมปฏิทินตั้งโต๊ะ เพื่อบริจาคตามกิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ

#### ๘. กิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ

ปันสื่อ : ส่งมอบปฏิทินตั้งโต๊ะ จำนวน ๔๘๑ ฉบับ แก่มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ โดยมีคุณรสพร นีวาตวงศ์ รองประธานกรรมการมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ เป็นผู้แทนรับมอบ เพื่อนำไปจัดทำสื่ออักษรเบรลล์แก่ผู้พิการทางสายตา

ปันสุข : แชนวิสปันสุขแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๐๐ ชิ้น โดยกลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ ร่วมกับกลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ และกลุ่มงานยุทธศาสตร์

ปันทรัพย์ : บริจาคเงินช่วยเหลือสมาชิกสมาคมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอดไทย แคนหนุนคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข รวบรวมเงินสนับสนุน ช่วยเหลือ เยียวยา บรรเทาความเดือดร้อน

สมาชิกสมาคมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอดไทย ซึ่งประสบภาวะวิกฤตการครองชีพ จากผลกระทบ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19)

#### ๙. เก็บข้อมูลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ

โดยเริ่มเก็บข้อมูลเดือนมกราคม ๒๕๖๔ โดยข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ พบว่า บุคลากรร่วมสวดมนต์ก่อนการประชุม จำนวน ๔๙ ครั้ง, การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ จำนวน ๓๓๘ ครั้ง, บุคลากรแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร กว่า ๒,๐๐๐ ครั้ง

บุคลากรร่วมทำจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ มากกว่า ๑๘๗ ครั้ง เช่น การบริจาคสิ่งของ เสื้อผ้า เงิน ยารักษาโรค ปฏิทินตั้งโต๊ะ ช่วยเหลือหน่วยงาน/องค์กรหรือมูลนิธิต่าง ๆ, การบริจาคโลหิต, อาสาซื้อข้าวให้เพื่อน, ทางเดียวกันกลับด้วยกัน เป็นต้น

บุคลากรร่วมทำจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ มากกว่า ๑๗๓ ครั้ง เช่น การช่วยลำเลียงสิ่งของ บริจาค COVID – 19, อาสาทำความสะอาดที่พักกองทัพภาคที่ ๑, อาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม ปรับภูมิทัศน์ใน หมู่บ้าน, อาสาสมัครโรงพยาบาลบุษราคัม เป็นต้น

#### ๑๐. แขนงหนุนคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข

ตามหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๔/๘๔๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ แจ้งขอเชิญบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข สมัครเป็นสมาชิกแกนหนุนคุณธรรม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม นั้น ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ พบว่า มีผู้สนใจสมาชิกเป็นสมาชิกแกนหนุนคุณธรรม จำนวน ๕๓ คน (เกินเป้าหมายร้อยละ ๓๒.๕๐ จากเป้าหมายที่ตั้งไว้ ๔๐ คน)

#### ๑๑. พัฒนาเว็บไซต์องค์กรคุณธรรม

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ได้ประสานกลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ ในการพัฒนาเว็บไซต์ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร จำนวน ๒๒ บทความ มีการเปิดอ่านน้อยที่สุด ๗๕ ครั้ง, เปิดอ่านมากที่สุด ๘๕๑ ครั้ง, เปิดอ่านเฉลี่ย ๑๙๔ ครั้ง ต่อบทความ (ข้อมูล ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔) และจัดทำแบบประเมินเว็บไซต์องค์กรคุณธรรม

ผลการประเมินการใช้เว็บไซต์องค์กรคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข (รอบ ๖ เดือน) ข้อมูลระหว่างวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวนผู้ประเมินเว็บไซต์ ๗๒ คน (N = ๗๒) พบว่า

๑. เพศ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๖๓ คน (ร้อยละ ๘๗.๕๐) รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๑๒.๕๐)

๒. ช่วงอายุ พบว่า ส่วนใหญ่ช่วงอายุ ๒๓ – ๔๐ ปี จำนวน ๔๒ (ร้อยละ ๕๘.๓๓) รองลงมา ช่วงอายุ ๔๑ – ๕๕ ปี จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๒๗.๗๘) และช่วงอายุ ๕๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๑๓.๘๙) ตามลำดับ

๓. ระดับความพึงพอใจการใช้เว็บไซต์ พบว่า ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมาก จำนวน ๒๗ คน (ร้อยละ ๓๗.๕๐) รองลงมา มีความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๓ คน (ร้อยละ ๓๑.๙๔), พอใจ จำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๒๕.๐๐), ค่อนข้างพอใจ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๒.๗๘) และควรปรับปรุง จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๒.๗๘) ตามลำดับ

๔. ข้อเสนอแนะ มีผู้เสนอแนะจำนวน ๓ คน ข้อเสนอแนะ ดังนี้ การนำภาพของกิจกรรมหน่วยงานคุณภาพขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์, เป็นการเผยแพร่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่ดีเพื่อให้บุคลากรรับทราบการดำเนินงานและสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินงานได้ และการใช้งานไม่เสถียร

### ๑๒. ธรรมนูญร่างกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร

การแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรถือเป็นการส่งเสริมคุณธรรมด้านวินัย โดยได้มีการแจ้งเวียนขอความร่วมมือแต่งกายประจำวันให้ทุกกลุ่มงานทราบ ตามหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๔/๗๑๙ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีการจัดทำโปสเตอร์ธรรมนูญเผยแพร่ผ่านกลุ่มไลน์ กบรส.News และจัดทำคัลปวัฒนธรรม โดยความร่วมมือของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข

### ๑๓. ปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (ครั้งที่ ๑)

เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในบางกิจกรรมได้ จึงเสนอให้มีการทบทวน ปรับแผนฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ โดยความเห็นชอบของคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ในคราวประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

### ๑๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดโดยงานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ กองบริหารการสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเวสต์เกต เรสซิเดนซ์ จังหวัดนนทบุรี เพื่อให้บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา มีความยึดมั่นในคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ตลอดจนเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณภาพ และคุณธรรม สู่เป้าหมายกองบริหารการสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรของกองบริหารการสาธารณสุข วิทยากร และคณะทำงาน จำนวนทั้งสิ้น ๖๐ คน ได้รับเกียรติคณะวิทยากรจากศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม โดยอาจารย์รัชพล ตรีทิพย์ภาดา ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาคุณธรรมบุคลากรเพื่อการเปลี่ยนแปลงองค์การสู่ความเป็นเลิศ และอาจารย์ภิญญาภัช ฤทธิแพทย์

๑) สรุปผลการทดสอบความรู้ ความเข้าใจการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม (เปรียบเทียบผลทดสอบก่อนและหลังการประชุมฯ)

ก่อนการประชุม (N = ๕๗)	หลังการประชุม (N = ๔๙)
<b>๑. เพศ (จำนวน(ร้อยละ))</b> เพศชาย ๑๐ (๑๗.๕๔) เพศหญิง ๔๗ (๘๒.๔๖)	<b>๑. เพศ (จำนวน(ร้อยละ))</b> เพศชาย ๘ (๑๖.๓๓) เพศหญิง ๔๑ (๘๓.๖๗)
<b>๒. อายุ</b> น้อยที่สุด ๒๓ ปี มากที่สุด ๕๙ ปี อายุเฉลี่ย ๓๗.๗๔ ปี	<b>๒. อายุ</b> น้อยที่สุด ๒๓ ปี มากที่สุด ๕๙ ปี อายุเฉลี่ย ๓๗.๒๐ ปี
<b>๓. ตำแหน่ง (จำนวน(ร้อยละ))</b> นักวิชาการสาธารณสุข ๒๙ (๕๐.๘๘) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๗ (๑๒.๒๘) เจ้าพนักงานธุรการ ๑๐ (๑๗.๕๔) อื่น ๆ ๑๑ (๑๙.๓๐)	<b>๓. ตำแหน่ง (จำนวน(ร้อยละ))</b> นักวิชาการสาธารณสุข ๒๖ (๕๓.๐๖) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๗ (๑๔.๒๙) เจ้าพนักงานธุรการ ๘ (๑๖.๓๓) อื่น ๆ ๘ (๑๖.๓๓)

ก่อนการประชุม (N = ๕๗)	หลังการประชุม (N = ๔๙)
<b>๔. กลุ่มบุคลากร (จำนวน(ร้อยละ))</b> ข้าราชการพลเรือน ๓๗ (๖๔.๙๑) พนักงานราชการ ๕ (๘.๗๗) ลูกจ้างประจำ ๖ (๑๐.๕๓) จ้างเหมาบริการ ๙ (๑๕.๗๙)	<b>๔. กลุ่มบุคลากร (จำนวน(ร้อยละ))</b> ข้าราชการพลเรือน ๓๓ (๖๗.๓๕) พนักงานราชการ ๕ (๑๐.๒๐) ลูกจ้างประจำ ๔ (๘.๑๖) จ้างเหมาบริการ ๗ (๑๔.๒๙)
<b>๕. คะแนนเฉลี่ย (๑๕ ข้อ)</b> ร้อยละ ๕๙.๖๐	<b>๕. คะแนนเฉลี่ย (๑๕ ข้อ)</b> ร้อยละ ๘๓.๗๐ (เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๔.๑๐)

## ๒) สรุปแบบประเมินโครงการ (N = ๔๙)

ด้าน/คำถาม	ระดับความพึงพอใจ (จำนวน (ร้อยละ))				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>ด้านคณะวิทยากร</b>					
๑. ความรู้ความสามารถของคณะวิทยากร	๒๑ (๔๒.๘๖)	<b>๒๗</b> (๕๕.๑๐)	๑ (๒.๐๔)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๒. รูปแบบ/ความเหมาะสมของกิจกรรม	๒๑ (๔๒.๘๖)	<b>๒๓</b> (๔๖.๙๕)	๕ (๑๐.๒๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๓. ความสามารถ/เทคนิคในการถ่ายทอดความรู้	๑๘ (๓๖.๗๓)	<b>๒๘</b> (๕๗.๑๔)	๓ (๖.๑๒)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๔. การรักษาเวลา	<b>๓๐</b> (๖๑.๒๒)	๑๙ (๓๘.๗๘)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๕. ความสามารถในการตอบประเด็นข้อสงสัย	๒๒ (๔๔.๙๐)	<b>๒๓</b> (๔๖.๙๕)	๔ (๘.๑๖)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
<b>ด้านความรู้ ความเข้าใจ</b>					
๑. ท่านมีความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หลักทางศาสนา และคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	๒๑ (๔๒.๘๖)	<b>๒๔</b> (๔๘.๙๘)	๔ (๘.๑๖)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๒. ท่านมีความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม หลักทางศาสนา และคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	๒๑ (๔๒.๘๖)	<b>๒๔</b> (๔๘.๙๘)	๔ (๘.๑๖)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
<b>ด้านภาพรวมการจัดประชุมฯ</b>					
๑. สถานที่จัดประชุม	<b>๒๓</b> (๔๖.๙๕)	๒๒ (๔๔.๙๐)	๓ (๖.๑๒)	๑ (๒.๐๔)	๐ (๐.๐๐)
๒. อาหาร/อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	<b>๒๗</b> (๕๕.๑๐)	๑๙ (๓๘.๗๘)	๓ (๖.๑๒)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๓. ระยะเวลาการประชุม	<b>๒๔</b> (๔๘.๙๘)	๒๓ (๔๖.๙๕)	๒ (๔.๐๘)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๔. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒๓ (๔๖.๙๕)	<b>๒๕</b> (๕๑.๐๒)	๑ (๒.๐๔)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๕. ภาพรวมการประชุม	<b>๒๖</b> (๕๓.๐๖)	๒๐ (๔๐.๘๒)	๓ (๖.๑๒)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)

## ๑๕. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ITA)

เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข จำนวน ๒๐ คน (จากการสุ่มรายชื่อ) เข้ารับการบันทึกข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) สำหรับการประเมิน ITA 2021 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ณ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจะแจ้งผลการประเมินให้ทราบในโอกาสต่อไป

### ๑๖. รางวัลคนดี กบรส. ปี ๒

ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบกำหนดรางวัลคนดี กบรส. ปี ๒ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) อย่างสม่ำเสมอ มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในองค์กร

#### ๑) เกณฑ์การพิจารณา “รางวัลคนดี กบรส. ปี ๒”

##### ๑. จำนวนและประเภทรางวัล รวมทั้งสิ้น ๑๐ รางวัล

- ประเภทรองผู้อำนวยการ - คน
- ประเภทหัวหน้ากลุ่มงาน ๒ คน
- ประเภทหัวหน้างาน ๔ คน
- ประเภทบุคลากร ๔ คน

##### ๒. คุณสมบัติ

- เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกองบริหารการสาธารณสุข
- ไม่เคยได้รับรางวัลนี้ และ Good Guy มาก่อน (หากโดดเด่นในปีนั้นอาจเสนอเพิ่มเติม)

##### ๓. เกณฑ์การตัดสินรางวัล

- หน้าที่รับผิดชอบ
- ผลงานเด่น
- คุณธรรมเป้าหมายที่โดดเด่น (ตามกรอบคำอธิบายคุณธรรมแต่ละด้าน)
- รางวัลที่เคยได้รับ
- การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจนเป็นแบบอย่าง
- ประวัติการขาด/ลา/มาสาย \*ฝ่ายเลขาฯ ประสานข้อมูลจากงานการเจ้าหน้าที่

##### ๔. รูปแบบการเสนอชื่อ

- ประเภทหัวหน้ากลุ่ม ให้เสนอชื่อตนเอง (หากสนใจสมัคร)
- ประเภทหัวหน้างาน ให้หัวหน้ากลุ่มงานเสนอ หรือการโหวต หรือวิธีการของแต่ละกลุ่มงาน
- ประเภทบุคลากร ให้กลุ่มงานเสนอ สมัครหรือคัดเลือกกันเอง หัวหน้ากลุ่มเสนอชื่อไปยัง

กลุ่มงานยุทธศาสตร์

ทั้งนี้ประเภทหัวหน้างานและประเภทบุคลากรเสนอชื่อได้ไม่เกิน ๔ คน ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริงในกลุ่มงาน

##### ๕. การตัดสินรางวัล

- ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และรองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

๒) ผลการพิจารณา...





คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ด้านที่โดดเด่นมากที่สุด หรือโดดเด่นมากกว่า ๑ ด้าน ตามจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัล

กองบริหารการสาธารณสุข ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคล โดยใช้กรอบการพิจารณาตามมติ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ คือ เป็นบุคลากรที่ได้รับรางวัลคนดี กบรส. ซึ่งมี ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข เป็นประธานการพิจารณารายชื่อ ตามจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัล (๓ ราย) จัดส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการพิจารณา ภายในกรอบเวลาที่กำหนด

ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผู้ได้รับประกาศเกียรติคุณฯ จำนวน ๓๒ ราย ในจำนวนนี้มีบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขได้รับประกาศเกียรติคุณฯ จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอชื่อ ได้แก่

๑. นางสาวพัชรา เสถียรพัทธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๒. นางมยุรี เอี่ยมเจริญ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาววรรณดดา ศรีสุพรรณ เกษตรกรชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ได้แจ้งเวียนประกาศดังกล่าว ตามหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๔/๔๔๘ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ และจัดทำสื่อ Infographic เผยแพร่ เพื่อเป็นการยกย่องเกียรติคุณ ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ของกองบริหารการสาธารณสุข ทั้งนี้จะมีการจัดพิธีรับมอบประกาศเกียรติคุณดังกล่าว ช่วงเดือนสิงหาคมถึงกันยายนนี้ ซึ่งจะแจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป

๒. กิจกรรมการจัดทำคลิปวีดิทัศน์นำเสนอผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ซึ่งจะนำเสนอรายละเอียดในระเบียบวาระที่ ๔.๑ ต่อไป

#### ๑๙. ผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (รอบ ๙ เดือน)

กองบริหารการสาธารณสุข ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม มีความคืบหน้าไปแล้ว ๑๕ กิจกรรม จากทั้งหมด ๑๗ กิจกรรม (คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๔) คงเหลืออีก ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (Good Guy 2021 ดำเนินการเสร็จแล้ว ส่วนกิจกรรมคลิปวีดิทัศน์อยู่ระหว่างดำเนินการ)

๒. กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการกองบริหารการสาธารณสุข ที่จำเป็นต้องยกเลิกกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID – 19) ซึ่งเดิมมีแผนจะจัดกิจกรรมช่วงเดือนพฤษภาคม อย่างไรก็ตามได้มีการจัดกิจกรรมเสวนาออนไลน์ “สุขด้วยธรรม (ทำ) บ่มเพาะเมล็ดพันธุ์แห่งความสุข” ทดแทนโดยกลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ ร่วมกับกลุ่มงานยุทธศาสตร์ แกนหนุนคุณธรรม และเครือข่ายคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข

**มิติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบตามที่เสนอ พร้อมมอบฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) โดยยกเลิกกิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการกองบริหารการสาธารณสุข และนำกิจกรรมเสวนาออนไลน์ “สุขด้วยธรรม (ทำ) บ่มเพาะเมล็ดพันธุ์แห่งความสุข” ทดแทนในแผนปฏิบัติการฯ

### ๓.๒ รายงานผลการจัดกิจกรรมเพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ใน ๓ มิติ

นางเบญจมาภรณ์ ศิริเฉลิม แจ้งว่า กองบริหารการสาธารณสุข ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่กำหนดไว้ในแผนฯ จำนวน ๑๗ กิจกรรม อย่างไรก็ตาม ได้มีการดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ เพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ให้สอดคล้องกับเหมาะสมกับสถานการณ์ โดยแบ่งการดำเนินกิจกรรมเพิ่มเติม ได้ ๓ มิติ ดังนี้

#### มิติที่ ๑ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา

กองบริหารการสาธารณสุข ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร โดยนำหลักทางศาสนาเป็นหลักในการขับเคลื่อน ในมิติด้านการยึดมั่นในหลักทางศาสนานั้น กองบริหารการสาธารณสุข ได้กำหนดกิจกรรมที่หลากหลาย มีบุคลากรสนใจเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการประชุม กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิร่วมกับภาคีเครือข่าย กิจกรรมทำบุญตักบาตร กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา รวมทั้งจัดเสวนาออนไลน์ “สุขด้วยธรรม (ทำ) บ่มเพาะเมล็ดพันธุ์แห่งความสุข” ซึ่งปรับเปลี่ยนรูปแบบกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

ส่วนกิจกรรมที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรม ในมิติการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา สร้างเสริมวัฒนธรรมแห่งความสุข ด้วยกระบวนการบ่มเพาะเมล็ดพันธุ์บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข คือ “กิจกรรมการบันทึกความดี : เมล็ดพันธุ์แห่งสันติภาพ” ซึ่งเริ่มนำร่องในกลุ่มเล็ก ๆ ของแกนหนุนคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข และขยายเครือข่ายเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ

#### ตัวอย่างเสียงสะท้อนจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้บรรยายความสุขที่รู้สึกอิ่มเอมใจที่เกิดจากการสร้างความดี ด้วยจิตแน่วแน่ มั่นคง ช่วยทำให้จิตใจผ่อนคลาย หายเครียด เกิดความสงบ เพื่อให้เป็นตัวอย่างที่ดีในการทำงาน จนกระทั่งสามารถถ่ายทอดให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ได้ เช่น

คุณสุณี สว่างศรี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการกองตรวจราชการ กล่าวว่า “สิ่งที่ได้ค้นพบจากการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรของกองบริหารการสาธารณสุข พบว่าเป็นสิ่งที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อนหรือเกิดแต่ก็ไม่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจนนักในหน่วยงานราชการ ถือว่าเป็นรูปแบบที่น่าชื่นชมและนำไปขยายผลในหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน นับว่าผู้บริหารของกองบริหารการสาธารณสุข มีวิสัยทัศน์และน่าชื่นชมเป็นอย่างยิ่ง”

คุณพัชรา เสถียรพัทธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข กล่าวว่า “ปกติจะไหว้พระสวดมนต์เป็นประจำ แต่เมื่อมีกิจกรรมบันทึกความดี ก็รู้สึกประทับใจ ที่มีคนมาถามหาความดี รู้สึกปลื้มใจ เหมือนเป็นการเตือนตัวเองว่าเรามีหน้าที่ที่ต้องทำความดี ทำให้ต้องมีสติมากขึ้น”

คุณสุจิตตา ทักชะทิน นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ กล่าวว่า “รู้สึกมีความหวังในการสร้างความสุขจากภายใน โดยการรวมกลุ่มคนที่มีความคิดดี ทำดี เช่น การทำตะกร้าน้อยปันสุข เพื่อแบ่งปันกันเมตตากัน เอื้อเฟื้อกันและกัน และมองเห็นโอกาสที่จะสามารถผลักดันให้มีการจัดหาสถานที่สำหรับเป็นห้องพระเพื่อดำเนินกิจกรรมทางศาสนาในเวลาพัก”

(รายละเอียด และภาพประกอบตามเอกสารประกอบการประชุม และรายงานผลการจัดกิจกรรมเพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ใน ๓ มิติ)

## มติที่ ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กองบริหารการสาธารณสุข ส่งเสริมให้บุคลากรยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิต โดยการรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าอย่างต่อเนื่อง นำระบบบริหารจัดการภายใน (E – Office) มาใช้ในองค์กร ส่งผลให้การใช้กระดาษและหมึกพิมพ์ลดลง ถึงร้อยละ ๒๔.๘๓ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔) มีการใช้ OR Code แทนการใช้กระดาษ มากกว่า ๓๕๐ ครั้ง (ข้อมูลระหว่างวันที่ ๑ มกราคม – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔) และได้กำหนดกิจกรรมเพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่เด่นชัดในมิติของความพอเพียง คือ **การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก** โดยการรณรงค์ให้บุคลากรใช้ถุงผ้า และส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานภายในองค์กรใช้ถุงผ้า ในการการจัดประชุมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ๑๐๐ % นอกจากนี้ยังมีการจัดทำสื่อรณรงค์อย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงาน กลุ่มไลน์ จุลสารออนไลน์ เป็นต้น เพื่อสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรตระหนัก และดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียง

## มติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม

กองบริหารการสาธารณสุข กำหนดกิจกรรมส่งเสริมด้านวิถีวัฒนธรรม ตามวิถีวัฒนธรรมที่ดั่งงามของไทย เช่น การแต่งกายชุดผ้าไทย การเคารพและให้เกียรติผู้อาวุโส การอ่อนน้อมถ่อมตน และกำหนดกิจกรรมเพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้แก่

๑. การทักทาย ด้วยการยกมือไหว้และกล่าวทักทายกัน

๒. การขอความร่วมมือให้แต่งกายชุดผ้าไทย สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง (วันพุธ และวันศุกร์)

๓. การจัดกิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ “ตะกร้าน้อยปันสุข ปี ๒” ในช่วงวิกฤติค่าครองชีพจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) “คนไทย ไม่ทิ้งกัน”

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบตามที่เสนอ

### ๓.๓ ผลการประเมินพฤติกรรมตามค่านิยมสร้างสรรค์ของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข

นางรสสุคนธ์ กังอุบล แจ้งว่า กองบริหารการสาธารณสุข ดำเนินการสำรวจการประเมินพฤติกรรมตามค่านิยมสร้างสรรค์ ของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form จากบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน ถึงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๐๑ คน (N = ๒๐๑) คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๐ ของบุคลากรทั้งหมด ผลสำรวจพบว่า

#### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ เพศ พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๙ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔๑

๑.๒ อายุ พบว่าอายุน้อยสุด ๒๐ ปี อายุมากที่สุด ๖๕ ปี และอายุเฉลี่ย ๔๑.๗๕ ปี

๑.๓ ตำแหน่ง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๒๗ รองลงมาเป็น เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๙๑ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๖ แพทย์/ทันตแพทย์/เภสัชกร/พยาบาล จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๘ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๙ และ อื่น ๆ จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๙

๑.๔ กลุ่มบุคลากร พบว่า ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๑๕ รองลงมาเป็นจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๔ พนักงานราชการ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๕ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๖ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินพฤติกรรมตามค่านิยมสร้างสรรค์ (แยกวิเคราะห์รายด้าน ๕ ด้าน)

ด้านที่/ชื่อด้าน	คะแนนรวมเฉลี่ย (คะแนนเต็ม)	ร้อยละของ คะแนนรวมเฉลี่ย	เรียงลำดับ
๑. ด้านการกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง	๑๕.๑๗ (๑๘)	๘๔.๒๗	๒
๒. ด้านความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ	๑๔.๗๑ (๑๘)	๘๑.๗๐	๔
๓. ด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑๕.๓๒ (๑๘)	๘๕.๑๓	๑
๔. ด้านการไม่เลือกปฏิบัติ	๑๓.๘๕ (๑๘)	๗๖.๙๒	๕
๕. ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๔.๘๙ (๑๘)	๘๒.๗๓	๓
<b>คะแนนรวมทุกด้าน</b>	<b>๗๓.๙๔ (๙๐)</b>	<b>๘๒.๑๕</b>	

ส่วนที่ ๓ เปรียบเทียบพฤติกรรมตามค่านิยมสร้างสรรค์

ด้านที่/ชื่อด้าน	ร้อยละของ คะแนนรวมเฉลี่ย (ครั้งที่ ๑)	ร้อยละของ คะแนนรวมเฉลี่ย (ครั้งที่ ๒)	เปรียบเทียบผลต่าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒
๑. ด้านการกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง	๘๒.๖๔	๘๔.๒๗	+ ๑.๖๓
๒. ด้านความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ	๘๓.๐๙	๘๑.๗๐	- ๑.๓๙
๓. ด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๘๑.๗๓	๘๕.๑๓	+ ๓.๔๐
๔. ด้านการไม่เลือกปฏิบัติ	๗๗.๔๙	๗๖.๙๒	- ๐.๕๗
๕. ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๘๒.๒๑	๘๒.๗๓	+ ๐.๕๒
<b>คะแนนรวมทุกด้าน</b>	<b>๘๑.๖๕</b>	<b>๘๒.๑๕</b>	<b>+ ๐.๕๐</b>

จากการเปรียบเทียบผลสำรวจพฤติกรรมตามค่านิยมสร้างสรรค์ แยกวิเคราะห์รายด้าน (๕ ด้าน) พบว่า คะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านที่เพิ่มมากที่สุด คือ ด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (ร้อยละ ๓.๔๐) รองลงมาคือ ด้านการกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง (ร้อยละ ๑.๖๓) และด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๐.๕๒) ขณะที่คะแนนเฉลี่ยรวมทั้ง ๕ ด้านเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๕๐

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ คลิปวีดิทัศน์นำเสนอผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางสาวพัชรินทร์ ไชยสิงห์ แจ้งว่า ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบ แนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑) Good Guy ๒๐๒๑

๒) กิจกรรมการจัดทำคลิปวีดิทัศน์นำเสนอผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

โดยเมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้มีการประชุมหารือแนวทางการจัดทำคลิปวีดิทัศน์นำเสนอผลงานวิชาการ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้ข้อกำหนดของกิจกรรม ดังนี้

๑. เนื้อหาที่...

## ๑. เนื้อหาที่ต้องนำเสนอ

- ๑) การส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในหน่วยงานตามขั้นตอน ที่กำหนดใน คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๒) การนำหลักคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญส่วนรวม ไปประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
  - ๓) ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน
  - ๔) โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ หน่วยงานอาจพิจารณาเสนอเฉพาะโครงการ/กิจกรรม ที่มีผลการดำเนินงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ได้
  - ๕) การนำกลไกระบบเครดิตสังคม (Social credit) คือ การส่งเสริมการให้ ด้วยพลังบวก มาใช้ในการขับเคลื่อนคุณธรรมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน จนเกิดเป็นพฤติกรรมที่จับต้องได้ โดยให้บุคลากรที่มีเครดิตในระดับที่หน่วยงานกำหนด ได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การส่งเสริมให้ได้รับการอบรมเพิ่มความรู้
  - ๖) รูปธรรมความสำเร็จของดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
  - ๗) ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๒. ระยะเวลาการนำเสนอ

- กำหนดระยะเวลาการนำเสนอ ๓ - ๕ นาที

## ๓. ช่องทางการนำเสนอ

- นำเสนอผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market”

## ๔. เกณฑ์การให้คะแนน

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
เนื้อหาการนำเสนอ		๗๐
๑	จุดเด่นของวิดิทัศน์ที่สะท้อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา (ทั้งในเชิงกระบวนการหรือพฤติกรรม)	
๒	การนำเสนอกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม <ol style="list-style-type: none"> <li>๒.๑ นำเสนอขั้นตอน กระบวนการ ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>๒.๒ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</li> </ol>	๒๕ ๑๕ ๑๐
๓	ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม <ol style="list-style-type: none"> <li>๓.๑ รูปธรรมความสำเร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> <li>๓.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม</li> <li>๓.๓ แสดงถึงความยั่งยืนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในอนาคต</li> <li>๓.๔ สามารถนำไปต่อยอด ขยายผล หรือปรับใช้กับการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานอื่นได้</li> </ol>	๓๐
รูปแบบและวิธีการนำเสนอ		๓๐
๔	การนำเสนอคลิปวิดิทัศน์มีความชัดเจน สร้างสรรค์ และน่าสนใจ	๒๐
๕	ระยะเวลาการนำเสนอคลิปวิดิทัศน์เป็นไปตามที่กำหนด (๓ - ๕ นาที)	๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

## ๕. ปฏิทินการดำเนินงาน

ที่	วัน เดือน ปี	การดำเนินงาน
๑	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง นำเสนอคลิปวีดิทัศน์ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่าน facebook group “MOPH Moral Market”
๒	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔*	จัดส่งไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของคลิปวีดิทัศน์ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบแผ่นบันทึกข้อมูล (แผ่น CD หรือแผ่น DVD) *วันสุดท้าย*
๓	๒ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการฯ ดำเนินการตัดสินรางวัล
๔	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งรายชื่อหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ได้รับรางวัลการจัดทำคลิปวีดิทัศน์ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๕	เดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๔	ดำเนินการมอบรางวัลการจัดทำคลิปวีดิทัศน์ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศเกียรติคุณหน่วยงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมการจัดทำคลิปวีดิทัศน์ ฯ ณ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง แต่ละหน่วยงาน

## ๖. รางวัลจากกิจกรรมฯ ประกอบด้วย

- ๑) รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ โล่รางวัล
- ๒) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ จำนวน ๑ โล่รางวัล
- ๓) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ จำนวน ๑ โล่รางวัล
- ๔) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๓ จำนวน ๑ โล่รางวัล
- ๕) รางวัลชมเชย จำนวน ๑ โล่รางวัล

๖) ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม ฯ สำหรับหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม ฯ

และมีได้รับรางวัลตามข้อ ๑) - ๕)

จากนั้นได้นำเสนอคลิปวีดิทัศน์คลิปวีดิทัศน์นำเสนอผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ดำเนินการแล้ว ร้อยละ ๙๐) เพื่อให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณามติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ มอบฝ่ายเลขานุการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์

## ๔.๒ (ร่าง) รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม (เกณฑ์กรมการศาสนา)

นางรสสุคนธ์ กังอุบล แจ้งว่า ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒/ว๒๓๑๑ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มีการยกระดับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ให้สะท้อนถึงผลสำเร็จของกระบวนการพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น ตามหลักเกณฑ์ของกรมการศาสนา และขอให้รวบรวมข้อมูลผลการประเมินองค์กรคุณธรรม พร้อมส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการต่อไป

นายชูชัย...

นายชูชัย อรรถวิสัย แจ้งว่า ได้ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ และเปรียบเทียบหลักเกณฑ์ตามตัวชี้วัดที่ ๖ และหลักเกณฑ์ของกรมการศาสนา (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) พร้อมดำเนินการจัดทำ (ร่าง) รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามเกณฑ์ของกรมการศาสนา ประกอบด้วย แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า) รายละเอียดดังต่อไปนี้

### ๑. แบบประเมินองค์กรคุณธรรม (Self-Assessment)

ที่	การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
		๒	๑	๐	
<b>ประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)</b>					
<b>การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร</b>					
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙ % ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรน้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	๒
๒	องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๓ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙ % ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายน้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	๑
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร	๒
<b>ประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)</b>					
<b>การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน</b>					
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริม	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มี	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มี	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม	๒



ที่	การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
		๒	๑	๐	
	คุณธรรม ที่กำหนดไว้	ผลสำเร็จ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป และ เป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนด	ผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐-๕๙.๙๙ % และเป็นไปตาม เป้าหมายของกิจกรรม ที่กำหนดไว้	ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๔๐.๐๐ %	
๕	องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรให้มีคุณภาพ และบรรลุคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	- มีการประเมิน และรายงานผลสำเร็จ ของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร ที่มีคุณภาพ	มีการประเมินและ รายงานผลสำเร็จของ แผน	ไม่มีการติดตาม ประเมินผล	๒
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงาน ที่มีโครงการดีเด่น ในการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความ ดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ทำความดี	๒
<b>ประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)</b>					
<b>การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง</b>					
๗	องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคน ในองค์กร เกิดการเปลี่ยนแปลง	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรมตาม แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ - คนในองค์กรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ตาม คุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด	มีผลสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙ % และเป็นไปตาม เป้าหมายของกิจกรรม ที่กำหนดไว้	การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๗๐.๐๐ %	๒
๘	องค์กรมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การ	มีการจัดกิจกรรม ครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรม น้อยกว่า ๒ มิติ	๒

ที่	การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
		๒	๑	๐	
	ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด				
๙	องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	องค์กรมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	องค์กรมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	องค์กรไม่ได้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ	๒
<b>รวม</b>					<b>๑๗</b>

ทั้งนี้ การสรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน จะต้องคำนึงถึงระดับขององค์กรคุณธรรม ดังนี้

๑) ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน)

๒) ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับที่ ๑ และดำเนินการข้อ ๔ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑ - ๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน)

๓) ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับที่ ๒ และดำเนินการข้อ ๗ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑ - ๙ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน)

โดยกองบริหารการสาธารณสุข อยู่ในระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑๗ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๑๘ คะแนน)

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ พร้อมมอบฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

**๔.๓ การกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรมเพิ่มเติม ๓ มติ (ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)**

นางรสสุคนธ์ กังอุบล แจ้งว่า ตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กำหนดให้ดำเนินการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรมเพิ่มเติม เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ มติ ดังต่อไปนี้

มติที่ ๑ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา

มติที่ ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม

พร้อมดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ ฝ่ายเลขา ขอเรียนว่า ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กองบริหารการสาธารณสุขได้ดำเนินการเพิ่มเติมทั้ง ๓ มิติ ตามที่ได้แจ้งในรายละเอียดแล้วในระเบียบวาระที่ ๓ ส่วนกิจกรรมที่จะเพิ่มขึ้นในปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น ขอความเห็นที่ประชุมร่วมกันพิจารณาใน ๒ ประเด็น ได้แก่

๑. ประเด็นการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติม (จากเดิม ๔ ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)
๒. ประเด็นกิจกรรมเพิ่มเติมทั้ง ๓ มิติ

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติม คือ “ด้านกตัญญู” สอดคล้องกับเป้าหมายสำคัญ ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปรับปรุง)

๒. กำหนดกิจกรรมเพิ่มเติม ๓ มิติ โดยใช้ฐานข้อมูลจากการถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมที่ผ่านมา กำหนดกิจกรรมให้มีความสอดคล้อง ในลักษณะการต่อยอด ขยายผล ให้เกิดความยั่งยืนในองค์กร ดังนี้

๑) มติที่ ๑ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ องค์กรศีล ๕, กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรยึดหลักพรหมวิหาร ๔/อิทธิบาท ๔, กิจกรรมสมุดบันทึกความดีอิเล็กทรอนิกส์ และกิจกรรมผู้ก่อการดี

๒) มติที่ ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ การลดใช้พลาสติก ส่งเสริมการใช้ปันโต, กิจกรรมปลูกผักสวนครัวที่บ้าน, กิจกรรมปรับปรุงสิ่งของเหลือใช้ให้เกิดประโยชน์ (D.I.Y.) และกิจกรรมจัดทำถุงยาจากห่อกระดาษ A4

๓) มติที่ ๓ วิธีวัฒนธรรม ได้แก่ กิจกรรมบอกต่อความดี, กิจกรรมชื่นชม แชน์ โชว์, กิจกรรมสวัสดี ขอโทษ ขอขอบคุณ (ต่อยอดจากกิจกรรมยกมือไหว้สวัสดี)

ทั้งนี้ได้มอบให้ฝ่ายเลขานุการ ประสานจัดทำรายละเอียดกิจกรรม เพื่อเสนอที่ประชุมพิจารณาในโอกาสต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)**

**ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.**

นางสาวพัชรินทร์ ไชยสิงห์ ผู้จดยางานการประชุม  
 นายชูชัย อรรถวิสัย ผู้จดยางานการประชุม  
 นางรสสุคนธ์ กังอุบล ผู้จดยางานการประชุม  
 นางณปภัช นฤคนธ์ ผู้ตรวจจดยางานการประชุม

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ  
กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
<p><b>ชื่อหน่วยงาน :</b> กองบริหารการสาธารณสุข <b>วัน/เดือน/ปี :</b> ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ <b>หัวข้อ :</b> รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๓) <b>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :</b> การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมอุทัย สุดสุข ชั้น ๕ อาคาร ๗ กองบริหารการสาธารณสุข และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบ Webex เพื่อพิจารณาคลิปวีดิทัศน์ การดำเนินงานองค์การคุณธรรมต้นแบบ, (ร่าง) รายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม (เกณฑ์กรมการศาสนา) และกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรมเพิ่มเติม ๓ มิติ เพื่อดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีนางณปภัช นฤคนธ์ รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ประธานการประชุมฯ <b>Link ภายนอก :</b> ไม่มี <b>หมายเหตุ :</b> .....</p>	
<p><b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b> รสสุคนธ์ กังอุบล (นางรสสุคนธ์ กังอุบล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p><b>ผู้อนุมัติรับรอง</b> ณปภัช นฤคนธ์ (นางณปภัช นฤคนธ์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p><b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b> ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	