

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการสำหรับตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ/ระดับความสำเร็จ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน

ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายแพทย์สินชัย ตันดิรัตน์านนท์ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางณปภัช นฤคนธ์ รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ ๒. นางรสสุคนธ์ กังอุบล หัวหน้างานพัฒนาองค์กร ๓. นางเบญจมาภรณ์ ศิริเฉลิม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๔. นายชูชัย อรรถวิสัย นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๕. นางสาวพัชรินทร์ ไชยสิงห์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
--	---

โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๙๐ ๑๗๕๘ โทรศัพท์มือถือ : -

คำอธิบาย :

องค์กร / หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนกลาง ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้อาณัติแห่งส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ทั้ง ๙ ตัวชี้วัด จนประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่มีคุณธรรม คนมี ความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรต่าง ๆ ได้

ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และสามารถดำเนินการจนประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่มีคุณธรรม คนมี ความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรต่าง ๆ ได้

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการสำหรับตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ/ระดับความสำเร็จ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินการที่เกิดขึ้นจริง ตามผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน สอดคล้องกับเกณฑ์การให้คะแนน

ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑	<p>(๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข ที่ ๕๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๑.๒ จัดส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๑.๓ เผยแพร่คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ บนเว็บไซต์องค์กรคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข</p> <p>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้อายุทธศาสตร์ จำนวน ๑๗ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๒.๒ จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒.๓ เผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ บนเว็บไซต์องค์กรคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข</p> <p>๒.๔ ปรับแผนปฏิบัติการ (ครั้งที่ ๑) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ โดยลดจำนวนเป้าหมาย และปรับระยะเวลาบางกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์</p>
๒	<p>๑. ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์กองบริหารการสาธารณสุข ๓ ฉบับ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กองบริหารการสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <p>๑.๒ จัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ โดยผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๑๖๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๕ ของบุคลากรทั้งหมด)</p> <p>๑.๓ บุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑๙๒ คน คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๖ ของบุคลากรทั้งหมด)</p> <p>๑.๔ จัดส่งประกาศเจตนารมณ์ เอกสารการลงลายมือชื่อ และภาพถ่ายที่เกี่ยวข้อง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓</p>

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการสำหรับตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ/ระดับความสำเร็จ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

	<p>๑.๕ เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์บนเว็บไซต์กองบริหารการสาธารณสุข และเว็บไซต์องค์กรคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข</p>
๓	<p>(๑) ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๑.๑ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จากการสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ คุณธรรมที่ควรมี” โดยแบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form ระหว่างวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๓๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๘๓ ของบุคลากรทั้งหมด)</p> <p>๑.๒ สรุปผลสำรวจฯ นำเสนอที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ พิจารณา เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อนำไปออกแบบจัดทำประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดกิจกรรมในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๑.๓ เผยแพร่การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายฯ บนเว็บไซต์องค์กรคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข</p> <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๑.๑ ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยมีการดำเนินการ จำนวน ๑๒ กิจกรรม จากทั้งหมด ๑๗ กิจกรรม (คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๘)</p> <p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ</p> <p>๑.๑ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (รอบ ๖ เดือน) ตามแบบฟอร์มรายงานผล</p> <p>๑.๒ จัดส่งรายงานฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔</p>

เกณฑ์การให้คะแนน :ใส่เกณฑ์การให้คะแนนตามรอบการประเมินรอบ ๖ เดือน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนที่ได้
๑	<p>รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>(๑) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งคำสั่งฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</p> <p>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และจัดส่ง</p>	๒ คะแนน

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการสำหรับตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ/ระดับความสำเร็จ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

	<p>ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</p>	
<p>๒</p>	<p>ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>๑) จัดส่งหลักฐานการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ ฯ จำนวน ๓ ประกาศ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒) กรณีจัดส่งหลักฐานตามข้อ ๑) ไม่ครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</p>	<p>๑ คะแนน</p>
<p>๓</p>	<p>(๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๑.๑) คุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>(๑.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๑.๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>(๑.๔) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๑.๕) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญส่วนรวม”</p>	<p>๒ คะแนน</p>

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการสำหรับตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ/ระดับความสำเร็จ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์ อี เล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕	ระดับ ๓	๕.๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

กองบริหารการสาธารณสุข ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนจากผู้บริหาร และความร่วมมือที่ดีจากบุคลากรในองค์กร ภายใต้วัดชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยการมีส่วนร่วมของทุกกลุ่มงานภายในองค์กร
๒. ถ่ายทอดตัวชี้วัดส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่ระดับบุคคล ตามตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร ข้อ ๕. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม (จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ)
๓. บุคลากรร้อยละ ๖๖.๘๓ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา จากการสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ คุณธรรมที่ควรมี”
๔. จัดทำแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้งบ ๓ กลยุทธ์ ๑๗ กิจกรรม/โครงการ โดยการรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ออกแบบกิจกรรมร่วมกัน
๕. ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยร้อยละ ๙๓.๖๖ ลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมณ์ และบุคลากรร้อยละ ๗๘.๐๕ เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์
๖. จัดตั้งเครือข่ายจิตอาสา “แกนหนุนคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข” เพื่อเป็นแกนนำจัดกิจกรรม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในองค์กร และพัฒนาขยายเป็น “เครือข่ายคุณธรรม” สู่ภายนอกองค์กร

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการสำหรับตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ/ระดับความสำเร็จ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

๗. จัดทำฐานข้อมูลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และพัฒนาช่องการสื่อสารคุณธรรม โดยการพัฒนาเว็บไซต์องค์กรคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข

๘. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ร่วมกับภาคีเครือข่าย อาทิ กิจกรรมเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมทำบุญตักบาตร กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิ

๙. ยกย่องเชิดชูคนดี ที่ปฏิบัติจนเป็นแบบอย่าง เป็นการเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจในการทำ ความดี ด้วยการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัล “คนดี กบรส.” ซึ่งจัดต่อเนื่องเป็นปีที่ ๒

๑๐. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อวางรากฐานคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนาให้องค์กรมภายในจิตใจบุคลากร

๑๑. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) มีการดำเนินการ ๑๒ กิจกรรม จากทั้งหมด ๑๗ กิจกรรม (คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๘)

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : มีกรอบการดำเนินการที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินการ ตลอดจนได้รับความร่วมมือที่ดีจากบุคลากรภายในองค์กร ในการขับเคลื่อนให้กองบริหารการสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ระลอกใหม่) ส่งผลให้ไม่สามารถจัดการประชุมที่รองรับบุคลากรจำนวนมากได้ จึงจำเป็นต้องปรับแผนปฏิบัติการฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์

ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : ควรสนับสนุนให้บุคลากรผู้มีจิตอาสา คณะทำงานฯ ตลอดจนแกนนำคุณธรรม มีโอกาสในการพัฒนาองค์ความรู้ การศึกษาดูงาน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

หลักฐานอ้างอิง :

๑. ประกาศเจตนารมณ์กองบริหารการสาธารณสุข จำนวน ๓ ฉบับ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และเอกสารบุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑๙๒ คน คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๖ ของบุคลากรทั้งหมด)

๒. คำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข ที่ ๕๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. เว็บไซต์องค์กรคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข (<https://phdb.moph.go.th/main/index/dep/17>)

๕. สรุปรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. เอกสาร/ภาพถ่ายกิจกรรม และสื่ออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) หน่วยงาน กองบริหารการสาธารณสุข สถานที่ตั้ง ชั้น ๕ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ชื่อผู้ประสานงาน นางณปภัช นฤคนธ์ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๕๘

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑๗ โครงการ *(รอบ ๖ เดือน ดำเนินการ ๑๒ กิจกรรม จาก ๑๗ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๘)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๕๙,๕๐๐ บาท *(รอบ ๖ เดือนใช้งบประมาณ ๕๙,๕๐๐ บาท จาก ๑๖๖,๔๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๖)

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดี กบรส.”	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชู จำนวน ๑๐ คน	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำความดี	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์		✓	✓	
๒. รมรงค์ปลูกและปลูกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	บุคลากร ๒๐๘ คน (ร้อยละ ๑๐๐) รับทราบการรณรงค์ฯ	บุคลากรตระหนัก ถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์		✓	✓	✓
๓. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-บุคลากร ๑๖๐ คน (ร้อยละ ๗๘.๐๕) เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ -บุคลากร ๑๙๒ คน (ร้อยละ ๙๓.๖๖) ลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรตระหนัก และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์	✓			
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม								
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์, กิจกรรมทำบุญตักบาตร, กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา, กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิร่วมกับเครือข่าย, กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการประชุม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม เดือน ม.ค. ๖๔ จำนวน ๕๔ คน (๖๒ ครั้ง) เดือน ก.พ. ๖๔ จำนวน ๖๖ คน (๓๑ ครั้ง) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๔	บุคลากรร่วมกิจกรรม และมีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม								
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คณะทำงานฯ ตามคำสั่ง จำนวน ๓๙ คน	กำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์	✓			
๒. ประชุมคณะทำงานฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	ประชุมคณะทำงาน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๓) (ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๖๔)	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	๑๕,๒๐๐	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์	✓	✓	✓	✓
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ๑ แผน ประกอบด้วย ๑๗ กิจกรรม/โครงการ	กำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการ ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์	✓			
๔. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ๔.๑ พอเพียง - การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การใช้ระบบบริหารจัดการภายใน - การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ ๔.๒ วินัย - การบันทึกรายชื่อ (สแกนใบหน้า) ตามเวลาปฏิบัติราชการ - การตรงต่อเวลา - การแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร - การดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ - การแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่ ๔.๓ สุจริต - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้อง โปร่งใส - ไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๔.๔ จิตอาสา - จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ - จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์	บุคลากร ๒๐๘ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ปฏิบัติตามกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย	บุคลากรได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและเสริมสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม								
๑. แคนหนุนคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข	บุคลากรเป็นสมาชิกแกน หนุนคุณธรรม จำนวน ๕๓ คน (จากเป้าหมาย ๔๐ คน)	บุคลากรมีช่องทาง แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -สมาชิกแกนหนุน คุณธรรมกองบริหาร การสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรมจริยธรรม กองบริหารการสาธารณสุข	บุคลากรเข้าร่วมประชุม ๖๐ คน	บุคลากรได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ หลักทางศาสนา	๔๔,๓๐๐	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหาร การสาธารณสุข		✓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ								
๒. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	หน่วยงานภายนอกเข้าร่วม กิจกรรมร่วมกับเครือข่าย คุณธรรม มากกว่า ๗ หน่วยงาน	สร้างรูปแบบความร่วมมือ ในการพัฒนาคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานอื่น	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -สมาชิกแกนหนุน คุณธรรมกองบริหาร การสาธารณสุข		✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กร สนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ								
๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์ ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	-ระบบฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม ๑ ระบบ -รูปแบบการนำเสนอ มากกว่า ๔ รูปแบบ ได้แก่ ไปสเตอร์ คลิบวิดีโอ บทความ ภาพถ่าย และเอกสารที่เกี่ยวข้อง -เผยแพร่ข่าว/กิจกรรม/สื่อ คุณธรรม จำนวน ๑๓ เรื่อง	เกิดการจัดการข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็น ระบบ สามารถเผยแพร่ ข้อมูลที่มีคุณภาพต่อ สาธารณะ ให้ง่ายต่อการ เข้าถึง	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -กลุ่มงานเทคโนโลยี และสารสนเทศ -คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๖๐.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑๑.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๖๐.....คน

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ
กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔</p> <p>หัวข้อ : รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รสสุคนธ์ กังอุบล (นางรสสุคนธ์ กังอุบล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง ณปภัช นฤคนธ์ (นางณปภัช นฤคนธ์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๒๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	