

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เมื่อวันพุธที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมอุทัย สุดสุข ชั้น ๕ อาคาร ๗ กองบริหารการสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

๑.	นายแพทย์สินชัย ตันศิริตนานนท์	ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	ประธาน
๒.	นางณปภัช นฤคนธ์	รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุขและหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์	รองประธาน
๓.	นางสาวพัชรา เสถียรพัทธ์	รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุขและหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	คณะกรรมการ
๔.	นางกัญจน์ณัฐ สัจจนา	หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนาจการ	คณะกรรมการ
๕.	นางวิราณี นาคสุข	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	คณะกรรมการ
๖.	นางลินลา ตูเอียง	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ	คณะกรรมการ
๗.	นางสุนี ขวชลาศัย	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะกรรมการ
๘.	นางอัจฉรา วิไลสกุลยง	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบยาเสพติดและสารเสพติด	คณะกรรมการ
๙.	นางสุดาพร ปล่องทอง	กลุ่มภารกิจอำนาจการ	คณะกรรมการ
๑๐.	นางสาวภาวิ ทรัพย์สิน	กลุ่มภารกิจอำนาจการ	คณะกรรมการ
๑๑.	นางสาวนริศรา อ้วนดวงดี	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ
๑๒.	นางอารีรัตน์ ชาววิวัฒน์	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ
๑๓.	นางสาวอัจฉรา ชำนาญพจน์	กลุ่มงานบริหารงบประมาณ	คณะกรรมการ
๑๔.	นางสาวภริตา นิลเลิศ	กลุ่มงานบริหารงบประมาณ	คณะกรรมการ
๑๕.	นางสาวฐานมาศ เกษเพ็ชร	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	คณะกรรมการ
๑๖.	นางสาวเรืองรำไพ พันธุ์เมธิ์ศรี	กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	คณะกรรมการ
๑๗.	นางจตุติมาพร สาขากุล	กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	คณะกรรมการ
๑๘.	นางกนกนาค หงสกุล	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	คณะกรรมการ
๑๙.	นางสาวพิชญ์นันท์ ม่วงเอี่ยม	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	คณะกรรมการ
๒๐.	นางสาวธนาพร อารมณีสวระ	กลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ	คณะกรรมการ
๒๑.	นางสาวหทัยชนก ปิ่นงาม	กลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ	คณะกรรมการ
๒๒.	นางสาวอรุณี ศรีประยูร	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงานฯ	คณะกรรมการ
๒๓.	นางสาวสุวรรณี ชินวงศ์	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงานฯ	คณะกรรมการ
๒๔.	นายธนปกรณ์ อุ่นศรี	กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๒๕.	นายอนุรักษ์ สอนขำ	กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๒๖.	นางมาลินี ภัทรจิระประเสริฐ	กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะกรรมการ
๒๗.	นางสาวศรินันท์ สว่างสุข	กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะกรรมการ
๒๘.	นางสาววิศรดา แสงทอง	กลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติดและสารเสพติด	คณะกรรมการ
๒๙.	นางสาวศศิประภา พรหมด้วง	กลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติดและสารเสพติด	คณะกรรมการ

๓๐. นางรสสุคนธ์...

๓๐.	นางรสสุคนธ์ กังอุบล	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงาน และเลขานุการ
๓๑.	นางสาวสุจิตตา ทักกะทิน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๒.	นางเบญจมาภรณ์ ศิริเฉลิม	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๓.	นายชูชัย อรรถวิสัย	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔.	นางสาวพัชรินทร์ ไชยสิงห์	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

### ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)

๑.	นางเกวณีน ชื่นเจริญสุข	รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	รองประธาน
๒.	นางมยุรี เอี่ยมเจริญ	รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงบประมาณ	คณะทำงาน
๓.	นางสาววรรณิตา ศรีสุพรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	คณะทำงาน
๔.	นางอรสา เข้มปัญญา	หัวหน้ากลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะทำงาน
๕.	นางเนาวรัตน์ สัจจากุล	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	คณะทำงาน

### เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อคณะทำงานฯ มาครบองค์ประชุมแล้ว นายแพทย์สินชัย ตันศิริตนานนท์ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ประธานการประชุมฯ ได้กล่าวเปิดการประชุม และมอบนโยบายการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หลังจากนั้น นางณปภัช นฤคนธ์ นำสวทมนต์ก่อนการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งคำสั่งกองบริหารการสาธารณสุขที่ ๕๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการหน่วยงานคุณธรรมตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สู่เป้าหมายกองบริหารการสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุขปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

#### ๑. องค์ประกอบ

- ๑.๑ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข เป็นประธาน
- ๑.๒ ผู้แทนกลุ่มงานละ ๒ คน เป็นคณะทำงาน
- ๑.๓ งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
- ๑.๔ รวมคณะทำงานฯ จำนวน ๓๙ คน

๒. หน้าที่และอำนาจ...

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข และดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลผลิตตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และ ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติรับทราบตามที่ประธานแจ้ง

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

#### ๒.๑ สรุปผลการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นายชูชัย อรรถวิสัย แจ้งว่า กองบริหารการสาธารณสุข ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ถ่ายทอดตัวชี้วัดส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่รายบุคคล
๒. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และต่อต้านการทุจริต
๓. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ
๔. สำรวจปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ คุณธรรมที่ควรพัฒนา
๕. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
๖. จัดทำแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต

๓ ยุทธศาสตร์

#### ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ที่ ๑ วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร มีการสวดมนต์ ก่อนการประชุม กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิ และเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม จัดประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ก่อตั้งแกนหนุนคุณธรรมในองค์กร และพัฒนาสู่ภายนอก องค์กรในรูปแบบเครือข่ายคุณธรรม

๒. ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างและพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการ ดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

**พอเพียง** รณรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ใช้โปรแกรมการบริหารจัดการภายใน (E-Office) ลดการใช้กระดาษด้วยการใช้ QR Cord ส่งผลให้การใช้กระดาษลดลง ร้อยละ ๓๗.๔๗ และการใช้ หมึกพิมพ์ลดลง ร้อยละ ๓๓.๓๔

**วินัย** บุคลากรมีระเบียบวินัย ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร การแต่งกายตามวัน การลงเวลา ปฏิบัติราชการให้ตรงเวลา การดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ การเก็บเก้าอี้หลังเลิกงานหรือเสร็จจาก การประชุม การทิ้งขยะให้ถูกที่ และการแยกขยะ

**สุจริต** มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต และดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างโปร่งใสถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

**จิตอาสา** มีการดำเนินงานด้านจิตอาสา ดังนี้

จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ ได้แก่ การรับบริจาคสิ่งของ การรับบริจาคผ้าขนหนู การผลิต หน้ากากผ้า กิจกรรมตระกร้าน้อยปันสุข

จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ได้แก่ จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม และจิตอาสา ๕ ส. และจิตอาสา “มดงาน กบรส.”

๓. ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ที่ ๓ ส่งเสริมให้องค์กรเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมคุณธรรม มีการจัดทำเว็บไซต์องค์กรคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข มอบรางวัลคนดี กบรส. เป็นปีแรก และบุคลากรได้รับการประกาศเกียรติคุณ “Good Guy ๒๐๒๐”

๔. ความสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๖ เดือน คืบหน้าถึงร้อยละ ๘๕.๗๑
- เกิดเครือข่ายคุณธรรมภายนอกองค์กร ๔ หน่วยงาน
- ได้รับโล่รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ การนำเสนอคลิปวีดิทัศน์ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
- กองบริหารการสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ระดับสูงสุด)
- มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และจัดกิจกรรมยกย่องกิจกรรม/โครงการ ที่ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำ ความดี
- ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้คะแนนระดับ ๕ (ได้คะแนนเต็ม)

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติรับทราบตามที่เสนอ

**๒.๒ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

นางสาวนริศรา อ้วนดวงดี แจ้งรายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ, น้ำหนัก ร้อยละ ๕ (๗.๕) เกณฑ์การให้คะแนน, กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนน
๑	๑) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม	๑
๒	ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	

ระดับ ๓ ข้อ ๑) ผู้บริหาร...

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนน
๓	<p>๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง</p> <p>๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</p> <p>๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน</p>	๑
๔	<p>๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ในสังกัด ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	๑
๕	<p>๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐</p> <p>๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>๔) ดำเนินการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม เพิ่มเติม เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ มิติ จาก ๓ มิติ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๔.๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>(๔.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๔.๓) วิถีวัฒนธรรม</p>	๑

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบตามที่เสนอ

### ๒.๓ พิธีประกาศเจตนารมณ์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางเบญจมาภรณ์ ศิริเฉลิม แจ้งว่า เมื่อเวลา ๐๗.๓๐ น. วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ บริเวณโถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีพิธีประกาศเจตนารมณ์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล โดยนายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน โดยมีผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมพิธีจำนวนมาก ซึ่งผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ได้นำคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมพิธีด้วย และกองบริหารการสาธารณสุขได้นำประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์กองบริหารการสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบตามที่เสนอ

## ๒.๔ ผลสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางรสสุคนธ์ กังอุบล แจ้จ๋า กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ได้สำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย ของบุคลากร กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามตัวชี้วัดที่ ๖ เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ ผ่าน Google form จากบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๓๗ คน (N = ๑๓๗) ผลสำรวจพบว่า

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑๓ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๗

๒. อายุ พบว่า อายุต่ำสุด ๒๔ ปี อายุสูงสุด ๖๐ ปี และอายุเฉลี่ย ๓๙.๘๘ ปี

๓. ตำแหน่ง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๕๕ รองลงมาเป็น เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๖ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๒ เจ้าพนักงานบริการ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๔ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๒ และ อื่น ๆ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๑

๔. กลุ่มบุคลากร พบว่า ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๑๐ รองลงมาเป็นเจ้าพนักงานบริการ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๙ พนักงานราชการ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๖ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๕ ตามลำดับ

### ส่วนที่ ๒ สำรวจสถานการณ์คุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ตามค่านิยมสร้างสรรค์

คะแนนรวมเฉลี่ยของค่านิยมสร้างสรรค์ แยกวิเคราะห์รายด้าน (๕ ด้าน) พบว่า

ด้านที่/ชื่อด้าน	คะแนนรวมเฉลี่ย (คะแนนเต็ม)	ร้อยละของคะแนนรวมเฉลี่ย	เรียงลำดับ
๑. ด้านการกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง	๑๔.๘๘ (๑๘)	๘๒.๖๗	๓
๒. ด้านความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ	๑๔.๙๖ (๑๘)	๘๓.๑๑	๒
๓. ด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑๔.๗๒ (๑๘)	๘๑.๗๘	๔
๔. ด้านการไม่เลือกปฏิบัติ	๑๓.๙๕ (๑๘)	๗๗.๕๐	๕
๕. ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๔.๙๘ (๑๘)	๘๓.๒๒	๑
คะแนนรวมทุกด้าน	๗๓.๕๘ (๙๐)	๘๑.๖๔	

### ส่วนที่ ๓ ค้นหา “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ คุณธรรมที่ควรมี”

๑. ผลสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้” พบว่า ปัญหาที่อยากแก้มากที่สุด ๕ ลำดับแรก ได้แก่

ลำดับที่	ปัญหาที่อยากแก้	จำนวนคำตอบ
๑	ความรับผิดชอบ	๓๖
๒	ความสามัคคีปรองดอง/ทำงานเป็นทีม	๓๑
๓	ความสะอาด	๒๐
๔	การตรงเวลา	๑๙
๕	ความซื่อสัตย์/ซื่อตรง	๕

๒. ผลสำรวจ “ความดีที่อยากทำ” พบว่า ความดีที่อยากทำมากที่สุด ๕ ลำดับแรก ได้แก่

ลำดับที่	ความดีที่อยากทำ	จำนวนคำตอบ
๑	ด้านจิตอาสา	๔๗
๒	ด้านการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๓๐
๓	ด้านความมีน้ำใจ	๒๙
๔	ด้านการแยกขยะ	๑๕
๕	ด้านการแบ่งปัน/บริจาคสิ่งของ	๗

๓. ผลสำรวจ “คุณธรรมที่บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขควรมี” หรือมีมากขึ้น พบว่า มากที่สุดคือ ด้านวินัย/ตรงเวลา จำนวน ๕๕ คำตอบ รองลงมาคือ ความพอเพียง/ประหยัด จำนวน ๔๑ คำตอบ ด้านจิตอาสา จำนวน ๓๑ คำตอบ ด้านสุจริต/โปร่งใส/ซื่อสัตย์ จำนวน ๑๐ คำตอบ ด้านสามัคคี/ประนีประนอม จำนวน ๕ คำตอบด้านมีน้ำใจ/เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ จำนวน ๕ คำตอบ ด้านความรับผิดชอบ/รู้หน้าที่ จำนวน ๔ คำตอบ ด้านความเสมอภาค/ความเป็นกลาง/ความเท่าเทียม จำนวน ๔ คำตอบ และด้านไม่เบียดเบียนผู้อื่น จำนวน ๑ คำตอบ ตามลำดับ

๔. ผลสำรวจคุณธรรมที่กองบริหารการสาธารณสุขควรพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า คุณธรรมที่ควรพัฒนามากที่สุด คือ ด้านความพอเพียง จำนวน ๓๘ คำตอบ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๔ รองลงมาคือ ด้านวินัย จำนวน ๓๕ คำตอบ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕๕ ด้านสุจริต จำนวน ๒๓ คำตอบ คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๙ ด้านจิตอาสา จำนวน ๒๒ คำตอบ คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๖ และด้านค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH จำนวน ๑๙ คำตอบ คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๗ ตามลำดับ

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติรับทราบตามที่เสนอ และมอบฝ่ายเลขานุการ นำผลสำรวจปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำไปกำหนดในประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมด้วย

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

#### ๓.๑ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางรสสุคนธ์ กังอุบล แจ้จว่า คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกคุณธรรมเป้าหมายที่จะรณรงค์ส่งเสริมให้เกิดกับคนไทย ในช่วงต้นของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติโดยพิจารณาจากสถานการณ์ด้านคุณธรรมของประเทศ ทั้งที่มาจากงานศึกษาวิจัยสำรวจความคิดเห็นของประชาชน รวมถึงการวิเคราะห์พระราชดำรัส และพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้จัดทำขึ้น โดยได้กำหนดคุณธรรมประจำชาติ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) จัดทำขึ้นบนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ กองบริหารการสาธารณสุขได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของชาติ และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของ

กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติกำหนดคุณธรรมเป้าหมายกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

### ๓.๒ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นายชูชัย อรรถวิสัย แจ้งว่า ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วยจำนวนกิจกรรม/โครงการ จำนวน ๑๘ กิจกรรม/โครงการ ใช้งบประมาณกองบริหารการสาธารณสุข จำนวน ๑๖๖,๔๐๐ บาท ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

##### กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดี กบรส.”
๒. รณรงค์ปลูกและปลูกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

##### ๓. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่

- ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

##### กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม ประกอบด้วย

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์, กิจกรรมทำบุญตักบาตร, กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา, กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิร่วมกับเครือข่าย, กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการประชุม

##### ๒. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ กองบริหารการสาธารณสุข

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

##### กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

##### ๒. ประชุมคณะทำงานฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง

##### ๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

##### ๔. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย

##### ๔.๑ พอเพียง

- การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- การใช้ระบบบริหารจัดการภายใน
- การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ

##### ๔.๒ วินัย

- การบันทึกรายชื่อ (สแกนใบหน้า) ตามเวลาปฏิบัติราชการ
- การตรงต่อเวลา
- การแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร

- การดำเนินงาน...



- การดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ
- การแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่

#### ๔.๓ สุจริต

- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้อง โปร่งใส
- ไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

#### ๔.๔ จิตอาสา

- จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ
- จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและเสริมสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม ประกอบด้วย

๑. แกนหนุนคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม กองบริหารการสาธารณสุข
๓. จัดทำฐานข้อมูลบุคคลดีเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน
๒. ประกาศคุณความดีกับบุคคล/หน่วยงาน ที่สร้างความดีงามแก่ประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบ

ต่าง ๆ

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ

ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กร สนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ ประกอบด้วย

๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

นางลินลา ตู่เอี้ยง ได้เสนอเพิ่มเติมประเด็นกิจกรรม “การบันทึกความดี” เพื่อเป็นการชื่นชมความดีของบุคลากร และเป็นข้อมูลในการพิจารณามอบรางวัลคนดี กบรส. ต่อไป

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมอบฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบฝ่ายเลขาฯ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ ตามแบบฟอร์มตัวชี้วัดที่ ๖ พร้อมนำผลสำรวจปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ กำหนดประเด็นในประกาศเจตนารมณ์

๒. จัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

๓. ประสานกลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ จัดทำแบบประเมินเว็บไซต์องค์กรคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/

โรงพยาบาลคุณธรรม...

โรงพยาบาลคุณธรรม กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กร สนับสนุน  
ทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ

๔. จัดทำแบบฟอร์มเก็บข้อมูลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และประสานคณะทำงานฯ  
ทุกกลุ่มงานดำเนินการเก็บข้อมูล

๕. คณะทำงานฯ ทุกคน เข้าร่วมเป็นแกนหนุนคุณธรรม และจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๖. จัดส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง  
สาธารณสุข ตามตัวชี้วัดวัดที่ ๖ ภายในเวลาที่กำหนด

๗. เพิ่มกิจกรรม “การบันทึกความดี” ในกิจกรรมแกนหนุนคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข

นางสาวพัชรินทร์ ไชยสิงห์ ผู้จดยางานการประชุม

นายชูชัย อรรถวิสัย ผู้จดยางานการประชุม

นางรสสุคนธ์ กังอุบล ผู้ตรวจรายงานการประชุม

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ  
กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
<p><b>ชื่อหน่วยงาน :</b> กองบริหารการสาธารณสุข <b>วัน/เดือน/ปี :</b> ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ <b>หัวข้อ :</b> รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑) <b>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :</b> การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมอุทัย สุดสุข ชั้น ๕ อาคาร ๗ กองบริหารการสาธารณสุข เพื่อพิจารณาการดำเนินคุณธรรมเป้าหมาย กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ประธานการประชุมฯ <b>Link ภายนอก :</b> ไม่มี <b>หมายเหตุ :</b> .....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รสสุคนธ์ กังอุบล (นางรสสุคนธ์ กังอุบล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง ณปภัช นฤคนธ์ (นางณปภัช นฤคนธ์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	