



ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ❖ ประเด็นที่ ๑ ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
- ❖ ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาคุณธรรม “พอเพียง”
- ❖ ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม “วินัย”
- ❖ ประเด็นที่ ๔ การพัฒนาคุณธรรม “สุจริต”
- ❖ ประเด็นที่ ๕ การพัฒนาคุณธรรม “จิตอาสา”
- ❖ ประเด็นที่ ๖ การดำเนินงานเพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นที่ ๑ ภาพรวมการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

กองบริหารการสาธารณสุข ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้ง ๓ ยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๗ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม (จำนวน ๕ กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม (จำนวน ๗ กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม (จำนวน ๕ กิจกรรม)

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑) ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน (รอบ ๑๒ เดือน) ดำเนินการ ๑๗ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมผ่านแกนหมุนคุณธรรม และพัฒนาต่อยอดสู่เครือข่ายคุณธรรมภายนอกองค์กร กว่า ๗ หน่วยงาน

๓) บุคลากรมีพฤติกรรมตามค่านิยมสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น ๓ ด้าน (จาก ๕ ด้าน)

๔) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มากกว่า ๑๘๐ ครั้ง

๕) พัฒนาช่องทางการสื่อสารด้วยเว็บไซต์องค์กรคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข

๖) ได้รับโล่รางวัลชนะเลิศ การนำเสนอผลงานวิชาการศิลปวิถีทัศน์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับกระทรวงสาธารณสุข



๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ๑) ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร
- ๒) มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๓) บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้กองบริหารการสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
- ๔) มีเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน สามารถต่อยอดขยายผลได้

๔. ปัญหาอุปสรรค

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ส่งผลต่อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมบางกิจกรรม จึงมีการปรับแผนฯ จำนวน ๒ ครั้ง ให้เข้ากับสถานการณ์ โดยจำนวนกิจกรรมคงเดิม

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในองค์กร และแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก โดยพัฒนาแกนหนุนคุณธรรม ต่อยอดสู่เครือข่ายคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง



ประกาศเกียรติคุณ "Good Guy 2021"

- นางสาวฉัตร เสงี่ยมศักดิ์**
ได้ทำคุณประโยชน์อันสูงส่งขององค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเต็มที่และทุ่มเทความพยายามอย่างเต็มที่จนได้รับเกียรติคุณ "คนดี กบรส."
- นางยุริ เอี่ยมเจริญ**
ได้ทำคุณประโยชน์อันสูงส่งขององค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเต็มที่และทุ่มเทความพยายามอย่างเต็มที่จนได้รับเกียรติคุณ "คนดี กบรส."
- นางสาวรัตนา ศรีสุพรรณ**
ได้ทำคุณประโยชน์อันสูงส่งขององค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเต็มที่และทุ่มเทความพยายามอย่างเต็มที่จนได้รับเกียรติคุณ "คนดี กบรส."

บุคลากรได้ทำคุณประโยชน์อันสูงส่งขององค์กร "คนดี กบรส." สำหรับ "คนดี กบรส."

“เพราะการให้ ไม่สิ้นสุด”
ส่งเสริมคุณธรรมที่ดีต่อสังคมการเป็นแบบอย่างที่ดีของเจ้าหน้าที่

ภาพกิจกรรมบริจาคเงินของ

รางวัลเชิดชูเกียรติ "คนดี กบรส."

ประธานพิธีมอบรางวัล

นางวันดี สุขสูง นางลาภวิศา ศิริสุพรรณ

นางอรรชฎา ศรีดำรงดี นางลาภวิศา ไร่ นางสุชาติย์ ไร่โต นางสุชัย ปรวรัตน์ นางณรรณ ศรีสวัสดิ์

นางสุจิต วัฒนวิทย์ นางลาภวิศา ไร่โต นางลาภวิศา ไร่โต

ประธานคุณธรรม



ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาคุณธรรม “พอเพียง”

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ๒) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ๓) การใช้ระบบบริหารจัดการภายในองค์กร (E – Office)
- ๔) การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ผ่านสื่อขององค์กร ได้แก่ จุลสารออนไลน์ สถานี กบรส., กลุ่มไลน์ และ Social Media ขององค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ๒) บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ การใช้ระบบบริหารจัดการภายในองค์กร (E – Office) ลดเวลา ลดขั้นตอน สะดวก มีประสิทธิภาพ ลดการใช้กระดาษ และหมึกพิมพ์ได้มากกว่า ร้อยละ ๒๔.๘๓
- ๓) บุคลากรร่วมมือใจใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ มากกว่า ๓๓๘ ครั้ง
- ๔) มีหน่วยงานภายนอกมาศึกษาดูงาน โปรแกรมบริหารจัดการภายใน จำนวน ๒ หน่วยงาน

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านพอเพียงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ปัญหาอุปสรรค

ยังพบปัญหาการเรียกดูข้อมูลผ่าน QR Code เนื่องจากสัญญาณอินเทอร์เน็ต

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

พัฒนาระบบบริหารจัดการภายใน (E – Office) ให้ครอบคลุม รองรับการใช้งานที่หลากหลาย รวมถึงการขยายผลความพอเพียงจากระดับองค์กร สู่ความพอเพียงระดับบุคคลในการดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น การปลูกผักสวนครัวที่บ้าน การใช้ปั่นโต ปรับปรุงสิ่งของเหลือใช้ให้เกิดประโยชน์ (D.I.Y.)



ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม “วินัย”

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) การลงเวลาปฏิบัติราชการ (สแกนใบหน้า)
- ๒) การแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร
- ๓) การดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ
- ๔) การแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) การลงเวลาปฏิบัติราชการ (สแกนใบหน้า) ร้อยละ ๑๐๐
- ๒) บุคลากรร่วมกันแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร กว่า ๒,๐๐๐ ครั้ง
- ๓) บุคลากรดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) บุคลากรตระหนักถึงประโยชน์ในการแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านวินัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ปัญหาอุปสรรค

ความเข้าใจเรื่องการแยกขยะของบุคลากรบางกลุ่ม ยังไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ส่งเสริมให้บุคลากรติด/ห้อยบัตรประจำตัว (ป้ายชื่อ) ตามระเบียบฯ



ประเด็นที่ ๔ การพัฒนาคุณธรรม “สุจริต”

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้องโปร่งใส
- ๒) ไม่นำวัสดุอุปกรณ์ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ๓) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) ได้รับรางวัลองค์กรที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้องโปร่งใส
- ๒) บุคลากรตระหนัก และไม่นำวัสดุอุปกรณ์ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ๓) บุคลากรลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๓.๖๖

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านสุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ปัญหาอุปสรรค

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

รณรงค์ต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาการนำวัสดุอุปกรณ์ทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน



ประเด็นที่ ๕ การพัฒนาคุณธรรม “จิตอาสา”

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ เช่น การบริจาคสิ่งของ เสื้อผ้า เงิน ยารักษาโรค ปฏิทินตั้งโต๊ะ ช่วยเหลือหน่วยงาน/องค์กรหรือมูลนิธิต่าง ๆ, การบริจาคโลหิต, อาสาซื้อข้าวให้เพื่อน, ทางเดียวกันกลับด้วยกัน เป็นต้น
- ๒) จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ เช่น การช่วยล้างสิ่งของบริจาค, อาสาทำความสะอาดที่พักกองทัพภาคที่ ๑, อาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม ปรับภูมิทัศน์ในหมู่บ้าน, อาสาสมัครโรงพยาบาลบุษราคัม เป็นต้น

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) บุคลากรร่วมใจทำกิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ มากกว่า ๑๘๗ ครั้ง
- ๒) บุคลากรร่วมใจทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ มากกว่า ๑๗๓ ครั้ง
- ๓) ถอดบทเรียนบุคลากร/หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมเด่นด้านจิตอาสา ด้วยระบบเครดิตสังคม “กิจกรรมชื่นชม แชนจ์ โชน์”

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือดำเนินงานด้านจิตอาสา อย่างเต็มกำลัง เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม

๔. ปัญหาอุปสรรค

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรม ดำเนินการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่ห่างไกล



ประเด็นที่ ๒ การดำเนินงานเพิ่มเติม จากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) มิติที่ ๑ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา “กิจกรรมการบันทึกความดี : เมล็ดพันธุ์แห่งสันติภาพ”
- ๒) มิติที่ ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง “ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก”
- ๓) มิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม ได้แก่

๑. การทักทาย ด้วยการยกมือไหว้และกล่าวทักทายกัน
๒. การขอความร่วมมือให้แต่งกายชุดผ้าไทย สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง (วันพุธ และวันศุกร์)
๓. การจัดกิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ “ตะกร้าน้อยปันสุข ปี ๒” ในช่วงวิกฤติ

ค่าครองชีพ COVID – 19 “คนไทย ไม่ทิ้งกัน”

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) บุคลากรยึดมั่นในหลักทางศาสนา
- ๒) บุคลากรใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติกมากขึ้น
- ๓) จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ “ตะกร้าน้อยปันสุข ปี ๒” จำนวนทั้งสิ้น ๔๑ ครั้ง

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ ยึดมั่นทำความดี ตามหลักทางศาสนา ร่วมมือร่วมใจน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาดำรงชีวิต และพร้อมแบ่งปันให้ผู้ขาดแคลนอย่างเต็มใจ

๔. ปัญหาอุปสรรค

ทรัพยากรในการดำเนินกิจกรรมตะกร้าน้อยปันสุข ยังไม่เพียงพอเมื่อเทียบกับผู้มารับ และยังไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ใช้ระบบเครดิตสังคม ถอดบทเรียนบุคลากรที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น ด้วยการบอกต่อความดี “ชื่นชม แชร์ โห่”

รายงานผลการจัดกิจกรรม (ที่เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม)

มิติที่ 1 การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
“กิจกรรมบันทึกความดี : เมล็ดพันธุ์แห่งสันติภาพ”



ชื่อ-นามสกุล (Lastname-Firstname)	ชื่อ-นามสกุล (Seed name/first name)	ประโยชน์ที่ได้รับ (Benefit received)
นางสาววิมลรัตน์	นางสาววิมลรัตน์	ได้รับกำลังใจจากเพื่อนร่วมงาน
นางสาววิมลรัตน์	นางสาววิมลรัตน์	ได้รับกำลังใจจากเพื่อนร่วมงาน
นางสาววิมลรัตน์	นางสาววิมลรัตน์	ได้รับกำลังใจจากเพื่อนร่วมงาน
นางสาววิมลรัตน์	นางสาววิมลรัตน์	ได้รับกำลังใจจากเพื่อนร่วมงาน

มิติที่ 2 หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
“ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก”



นุส. พอเพียง ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

รายงานผลการจัดกิจกรรม (ที่เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม)

มิติที่ 3 วิถีวัฒนธรรม

1. การทักทาย ด้วยการยกมือไหว้และกล่าวทักทายกัน
2. การขอความร่วมมือให้แต่งกายชุดผ้าไทย สัปดาห์ละ 2 ครั้ง (วันพุธ และวันศุกร์)
3. การจัดกิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ “ตะกร้าน้อยปันสุข ปี 2” ในช่วงวิกฤติค่าครองชีพ COVID – 19 “คนไทย ไม่ทิ้งกัน”



บุคลากรที่มีการพัฒนาคุณธรรมเด่น
กิจกรรม "ชื่นชม แشري โซวี"
ด้านจิตอาสาโดดเด่น

“
เพราะการให้ ไม่สิ้นสุด
และเป็นพลังงานที่ดีที่สุด
สำหรับการเกิดมาเป็นมนุษย์
ของข้าพเจ้า ในโลกใบนี้

นางสาวอรรธราพรรณ ชมภู (เบสท์)



ภาพกิจกรรมบริจาคสิ่งของ 🔍





นางสาวอรรณพวรรณ ชมภู นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

หัวหน้างานพัฒนาระบบบริการพิเศษและพื้นที่เฉพาะ
กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ

บุคลากรที่มีการพัฒนาคุณธรรมเด่น
กิจกรรม "ชื่นชม แשר โขวิ"
ด้านจิตอาสาโคกเด่น

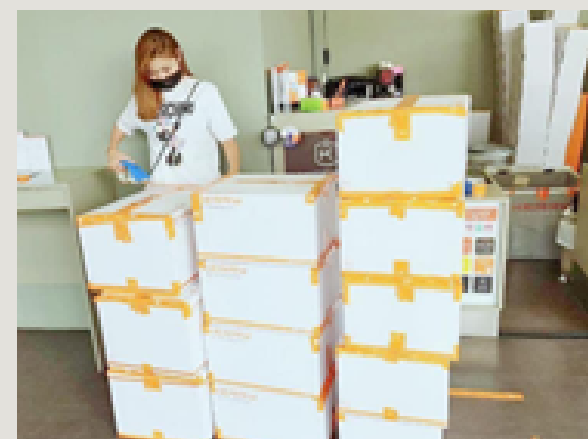
» แรบบันคาลใจ

๐๐ อยากจะช่วยอะไรก็ได้

ในฐานะคนในสังคมตัวเล็กๆคนนึง

ที่จะช่วยสังคมอะไรบ้างก็จะทำ

๑๑



ปี 2561

» การดำเนินงานด้านจิตอาสา

- จัดหาอุปกรณ์การแพทย์ ร่วมกับภาคีเครือข่ายรพ.ในสังกัดสภ. กับโครงการสร้างทานทั่วไทยของสถานธรรมมรยอดบรจาค ทั้งสิ้นครุภัณฑ์ 159 รายการ กระจายไป 43 จังหวัดทั่วประเทศ (โรงพยาบาล 104 แห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 55 แห่ง)
- ตั้งเพจ "Give the Best" เพื่อมุ่งหวังว่าเราจะเป็นส่วนหนึ่งในองค์กรเล็ก ตัวเล็กที่จะสามารถช่วยประเทศชาติได้ไม่มากก็น้อย เป็นสื่อกลาง ระหว่างผู้ให้กับผู้รับให้มาเจอกัน

ปี 2562

- จิตอาสาสร้างทานร่วมกับเครือข่ายจากโรงพยาบาลส่งมอบผ้าอ้อม ผู้ใหญ่ สำหรับบริจาคให้ผู้ป่วยติดเตียง ส่งมอบโรงพยาบาล, โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช, โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และส่งตรง ไปที่บ้านผู้ป่วยเองรวม 15 แห่ง

ปี 2563

- จิตอาสาสร้างทานส่งแมสผ้าให้ประชาชนผู้มารับบริการในโรงพยาบาล (ช่วงแรกของการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด เป็นช่วงขาดแคลน หน้ากากอนามัยทางการแพทย์) ส่งมอบไปยังโรงพยาบาล สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ รวม 17 แห่ง

ปี 2564

- ร่วมกับ เพจ Give the Best และบุคลากร กบรส. ช่วยกันบริจาคเงิน สนับสนุนสมทบทุนเพื่อจัดซื้ออุปกรณ์ต่างๆ ส่งมอบโรงพยาบาล และชุมชนต่างๆ รวม 18 แห่ง
- ร่วมกับบุคลากร กบรส. ส่งมอบบริจาคกระเป๋า/เครื่องเขียน ส่งมอบเด็กนักเรียนในโรงเรียนที่ขาดแคลน โรงเรียนหมู่บ้าน ป่าไม้ซับลังกา จ.ลพบุรี และโรงเรียนบ้านฝื่อ อ.ท่าลี่ จ.เลย
- ร่วมกับแกนหนุนคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข สร้างทาน ขนมหแซนวิช 100 ชิ้น นำขนมไปแจกพี่น้องประชาชนในเขตรั้ว กระทรวงสาธารณสุข

“ เราทุกคนภูมิใจ

หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมเด่น
กิจกรรม "ชื่นชม แשר์ โชว์"
ด้านจิตอาสาโคคเด่น

ที่ได้มีส่วนร่วมในการสนับสนุนบุคลากร
ทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ทำงานด้านหน้า
เราเชื่อว่าจะผ่านพ้นวิกฤตนี้ไปด้วยกัน ”

- กลุ่มภารกิจอำนวยการ -



จิตอาสา มควาน กบรส.

ท่ามกลางวิกฤตโควิด -19 กลุ่มภารกิจอำนวยการ ทำหน้าที่ จิตอาสาผดุงงาน กบรส. ด้วยการเป็นเบื้องหลังในการ บริหารจัดการทรัพยากรสิ่งของบริจาคที่หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และบุคคล นำมาบริจาคให้กับกระทรวงสาธารณสุข ทั้ง ยา เวชภัณฑ์มีชีวะยา ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ เครื่องอุปโภค บริโภค รวมทั้งเป็นจิตอาสาประกอบเตียงผู้ป่วย ร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ดูแลอำนวยความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานภายในโรงพยาบาลบุษราคัม



**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ
กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

หัวข้อ : ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

กองบริหารการสาธารณสุขจัดกิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ให้เกียรติเป็นประธานกิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

๑. พิธีมอบประกาศเกียรติคุณผู้ที่ปฏิบัติตนจนเป็นแบบอย่าง รางวัลคนดี กบรส. ปี ๒ จำนวน ๑๐ รางวัล

๒. พิธีมอบประกาศเกียรติคุณ การถอดบทเรียนบุคลากร/หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมเด่น ด้านจิตอาสา โดยใช้ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ด้วยกิจกรรม “ชื่นชม แשר์ โช่ว” จำนวน ๒ รางวัล

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
รสสุคนธ์ กังอุบล
(นางรสสุคนธ์ กังอุบล)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง
ณปภัช นฤคนธ์
(นางณปภัช นฤคนธ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)
วันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
ชูชัย อรรถวิสัย
(นายชูชัย อรรถวิสัย)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
วันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔