

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ปรับแผนครั้งที่ ๑)**

สถานที่ตั้ง..... ชั้น ๕ อาคาร ๓, ชั้น ๖ อาคาร ๕ และ ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางณภัช นฤคนธ์..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐-๒๕๔๐ ๑๗๕๘.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๒๐๘	๒๕ กอง	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑๗.....กิจกรรม/โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๖๖,๔๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๑๓๖,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๓๐,๔๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๖๐.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑๑.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๖๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองบริหารการสาธารณสุข มีการพัฒนาเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดี กบรส.”	๑. เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจให้คนดีมี คุณธรรม และเป็น ต้นแบบแก่บุคลากร	-งานพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ	๑๐ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๒	-		✓	✓		
๒. รมรงค์ปลูกและปลูกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ตาม คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๒. เพื่อวางรากฐาน การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร		๒๐๐ คน		-		✓	✓		✓
๓. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๓. เพื่อให้บุคลากร ตระหนัก และปฏิบัติ ตามประกาศ เจตนารมณ์		๒๐๐ คน		-	✓				
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม										
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญทาง ศาสนา ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์, กิจกรรมทำบุญตักบาตร, กิจกรรมทำบุญ เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา, กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ ร่วมกับเครือข่าย, กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการประชุม	๑. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรร่วมกิจกรรม และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	-งานพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข	๑๐๐ คน (ครั้ง)/ปี	บุคลากรมีความ ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการในการ ดำรงชีวิต เพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๒	-	✓	✓	✓		✓
๒. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ กองบริหารการสาธารณสุข	๒. เพื่อพัฒนา บุคลากรตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ		๒๕ คน		๙๑,๗๐๐			✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ประชุมคณะทำงานฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๔. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ๔.๑ พอเพียง - การณรงคืใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การใช้ระบบบริหารจัดการภายใน - การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ ๔.๒ วินัย - การบันทึกรายชื่อ (สแกนใบหน้า) ตามเวลาปฏิบัติราชการ - การตรงต่อเวลา - การแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร - การดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ - การแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่ ๔.๓ สุจริต - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้อง โปร่งใส - ไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๔.๔ จิตอาสา - จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ - จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์	๑. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน ๒. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ๓. เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	๓๙ คน ๔ ครั้ง ๑ แผน ๒๐๐ คน	-บุคลากรมีค่านิยมสร้างสรรค์เฉลี่ยเพิ่มขึ้น อย่างน้อย ๑ ด้าน -การใช้กระดาษและหมึกพิมพ์ ลดลงร้อยละ ๒ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ -บุคลากรมีวินัยในการแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรเพิ่มขึ้น	- ๓๐,๔๐๐ - -	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและเสริมสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม										
๑. แขนงหนุนคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีช่องทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	๔๐ คน	บุคลากรให้ความร่วมมือในการร่วมเป็นแกนหนุนคุณธรรม และได้รับการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักทางศาสนา	-	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม กองบริหารการสาธารณสุข	๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา		๖๐ คน		๔๔,๓๐๐		✓			
๓. จัดทำฐานข้อมูลบุคคลดีเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้	๓. เพื่อพัฒนาการจัดทำระบบฐานข้อมูลบุคคลดีเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม		๑ ครั้ง/ปี		-					✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม										
๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน	-งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	๑๕๐ คน	เอกสารความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-					✓
๒. ประกาศคุณความดีกับบุคคล/หน่วยงาน ที่สร้างความดีงามแก่ประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ	๒. เพื่อยกย่องบุคคล/หน่วยงาน ที่สร้างความดีงามแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นแบบอย่างแก่หน่วยงานอื่น		๑๐ คน/ กลุ่มงาน		-			✓		✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ										
๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีส่วนร่วมใน การเผยแพร่การ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	-งานพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข	๔๐ คน	บุคลากรให้ความ ร่วมมือในการจัด กิจกรรม/เข้าร่วม กิจกรรม มีการระดม ความคิดในการ นำเสนอผลการ ดำเนินงาน	-			✓		
๒. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	๒. เพื่อสร้างรูปแบบ ความร่วมมือในการ พัฒนาคุณธรรมรวม กับหน่วยงานอื่น		๔๐ คน		-		✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กร สนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ										
๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์ของ หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	๑. เพื่อให้เกิดการ จัดการข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็น ระบบ สามารถ เผยแพร่ข้อมูลที่มี คุณภาพต่อสาธารณะ ให้ง่ายต่อการเข้าถึง	-งานพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -กลุ่มงาน เทคโนโลยีและ สารสนเทศ	จำนวนผู้ สืบค้นข้อมูล ด้านองค์กร คุณธรรม เว็บไซต์กอง บริหารการ สาธารณสุข	ร้อยละ ๗๐ ของ ผู้ใช้บริการเว็บไซต์มี ความพึงพอใจ	-	✓	✓	✓	✓	✓
รวม					๑๖๖,๔๐๐					

ผู้รับผิดชอบ

รณพีระ ฤกษ์

(นางณปภัช นฤคนธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์

หัวหน้าหน่วยงาน

สจ

(นายสินชัย ตันศิริตนานนท์)

ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ
กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ปรับแผนครั้งที่ ๑) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยการปรับลดเป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จากเดิมจำนวน ๒๐๐ คน และ ๑๐๐ คน ตามลำดับ เป็นจำนวน ๖๐ คนเท่ากันทั้ง ๒ กิจกรรม และปรับระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมบางกิจกรรมให้เร็วขึ้น Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รสสุคนธ์ กังอุบล (นางรสสุคนธ์ กังอุบล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง ณปภัช นฤคนธ์ (นางณปภัช นฤคนธ์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๒๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	