

สรุปผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และสถานการณ์คุณธรรม ของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย และสถานการณ์คุณธรรม ของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form จากบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๙๒ คน (N = ๑๙๒) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๓ ของบุคลากรทั้งหมด ผลสำรวจพบว่า

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ เพศ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๙๐) รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๒๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๐)

๑.๒ อายุ พบว่า อายุมากที่สุด ๖๖ ปี และน้อยที่สุด ๒๒ ปี (อายุเฉลี่ย ๔๐.๖๙ ปี)

๑.๓ กลุ่มบุคลากร พบว่า ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑๓๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๗๕) รองลงมาคือจ้างเหมา/ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๖๓) พนักงานราชการ จำนวน ๑๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๐) และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๓) ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ สำรวจคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ คุณธรรมที่ควรมี”

๒.๑ ปัญหาที่อยากแก้

๑) ผลสำรวจปัญหาที่อยากแก้ เรียงลำดับจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด พบว่า

ลำดับที่	ปัญหาที่อยากแก้	จำนวนคำตอบ
๑	การทำงานเป็นทีม/ความสามัคคี	๖๑
๒	ความรับผิดชอบ	๓๘
๓	ความสะอาด	๒๗
๔	ความซื่อสัตย์/ซื่อตรง	๒๕
๕	การตรงต่อเวลา	๒๑
๖	ความพอเพียง	๔
๗	ความมีระเบียบวินัย	๓
๘	อื่นๆ	๒
๙	ไม่มี	๑๐

๒) กิจกรรม/แนวทางในการไขปัญหาตามข้อ ๑) พบว่า

ปัญหาที่อยากแก้	กิจกรรม/แนวทาง	จำนวนคำตอบ
การทำงานเป็นทีม/ ความสามัคคี	- จัดกิจกรรมสัมพันธ์ หรือ OD	๔๙
	- จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบ และตรงเวลา	๘
	- กิจกรรม ๕ ส.	๔
ความรับผิดชอบ	- การประเมินความรับผิดชอบ	๒๓
	- จัดกิจกรรมสัมพันธ์ หรือ OD	๗
	- จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก	๔
	- การสร้างแรงจูงใจ/การยกย่องเชิดชู หรือให้รางวัล	๒
	- กิจกรรม ๕ ส.	๒
ความสะอาด	- กิจกรรม ๕ ส.	๒๑
	- การจัดกิจกรรม Big Cleaning Day	๔
	- จัดกิจกรรมสัมพันธ์	๒

ปัญหาที่อยากแก้	กิจกรรม/แนวทาง	จำนวนคำตอบ
ความซื่อสัตย์/ซื่อตรง	- เครือข่ายต้านโกง - จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์/ซื่อตรง - ประเมินตนเอง	๑๔ ๗ ๔
การตรงต่อเวลา	- จัดกิจกรรมสัมพันธ หรือ OD - จัดกิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านการตรงต่อเวลา - กิจกรรม ๕ ส.	๑๖ ๔ ๑

๒.๒ ความดีที่อยากทำ

๑) ผลสำรวจความดีที่อยากทำ เรียงลำดับจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด พบว่า

ลำดับที่	ปัญหาที่อยากแก้	จำนวนคำตอบ
๑	การแบ่งปัน/การบริจาคสิ่งของ	๖๖
๒	จิตอาสา	๔๔
๓	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๓๙
๔	ความมีน้ำใจ	๓๒
๕	การแยกขยะ	๑๖
๖	อื่นๆ	๒
๗	ไม่มี	๓

๒) กิจกรรม/แนวทางในการกระตุ้นหรือส่งเสริมให้ทำความดีตามข้อ ๑) พบว่า

ความดีที่อยากทำ	กิจกรรม/แนวทาง	จำนวนคำตอบ
การแบ่งปัน/ การบริจาคสิ่งของ	- จัดกิจกรรมด้านการแบ่งปัน/บริจาคสิ่งของ - การช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอ - กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม - กิจกรรมส่งเสริมการให้ด้วยพลังบวก (Social Credit System) - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการแบ่งปัน - กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ	๒๓ ๑๕ ๑๒ ๙ ๓ ๒
จิตอาสา	- จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านจิตอาสา - จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านจิตอาสา - การช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอ - กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม - กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ - กิจกรรมส่งเสริมการให้ด้วยพลังบวก (Social Credit System)	๑๖ ๑๑ ๑๐ ๔ ๒ ๒
การใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า	- ยกย่องบุคคล/กลุ่มงานต้นแบบ - รณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - กิจกรรมส่งเสริมการให้ด้วยพลังบวก (Social Credit System)	๑๘ ๗ ๔ ๒
ความมีน้ำใจ	- การช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอ - กิจกรรมรณรงค์/ความมีจิตอาสา - กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบ - เครือข่ายคุณธรรม/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๒๑ ๔ ๓ ๓

ความดีที่อยากทำ	กิจกรรม/แนวทาง	จำนวนคำตอบ
การแยกขยะ	- กิจกรรมรณรงค์การแยกขยะ (เริ่มจากตัวบุคคล) - กิจกรรมส่งเสริมการให้ด้วยพลังบวก (Social Credit System)	๑๐ ๒

๒.๓ คุณธรรมที่ควรมี (หรือมีมากขึ้น)

ผลสำรวจคุณธรรมที่ควรมี (หรือมีมากขึ้น) พบว่า ส่วนใหญ่เป็นคุณธรรมด้านค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH (เป็นนายตนเอง/เร่งสร้างสิ่งใหม่/ใส่ใจประชาชน/ถ่อมตน อ่อนน้อม) จำนวน ๖๔ คำตอบ (คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓) รองลงมา คือ คุณธรรมด้านสุจริต จำนวน ๓๕ คำตอบ (คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๓) คุณธรรมด้านวินัย จำนวน ๓๔ คำตอบ (คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๑) คุณธรรมด้านจิตอาสา จำนวน ๓๑ คำตอบ (คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๕) คุณธรรมด้านพอเพียง จำนวน ๒๓ คำตอบ (คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๘) และคุณธรรมด้านกตัญญู จำนวน ๕ คำตอบ (คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๐) ตามลำดับ

ส่วนที่ ๓ สํารวจสถานการณ์คุณธรรม ของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข

๓.๑ คะแนนเฉลี่ยสถานการณ์คุณธรรม แยกตามข้อคำถาม (จำนวน ๑๕ ข้อ)

ข้อ	คำถาม	คำตอบ/จำนวนผู้ตอบ				คะแนนรวมเฉลี่ย (เรียงลำดับ)
		ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย	
ด้านความพอเพียง						
๑.	ท่านใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุผล	๙๖	๗๗	๑๗	๒	๓.๓๙ (๗)
๒.	ท่านใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก	๗๗	๗๕	๓๗	๓	๓.๑๘ (๑๐)
๓.	ท่านไม่ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ใช่แล้ว*	๔๓	๑๕	๔๘	๘๖	๒.๙๒ (๑๑)
ด้านวินัย						
๔.	ท่านปฏิบัติงานอย่างตรงเวลา (ไม่สาย หรือ กลับก่อน)	๑๒๐	๔๒	๒๕	๕	๓.๔๔ (๖)
๕.	ท่านทำกิจกรรม ๕ ส. เมื่อใกล้ถึงช่วงตรวจประเมินเท่านั้น*	๑๘	๕๐	๑๐๒	๒๒	๒.๖๗ (๑๔)
๖.	ท่านแต่งกายประจำวัน ตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ	๒๘	๗๓	๘๕	๖	๒.๖๔ (๑๕)
ด้านสุจริต/ตรวจสอบได้						
๗.	ท่านเคยใช้วัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานในงานส่วนตัว*	๔	๘	๑๑๕	๖๕	๓.๒๖ (๘)
๘.	ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเที่ยงตรง และเที่ยงธรรม โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๑๕๓	๓๔	๔	๑	๓.๗๗ (๒)
๙.	ท่านเก็บหลักฐานทุกอย่างในการทำงานไว้ เพื่อง่ายต่อการตรวจสอบ	๑๑๘	๖๘	๔	๒	๓.๕๗ (๕)
ด้านจิตอาสา/การมีส่วนร่วม						
๑๐.	ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๖๙	๙๕	๒๗	๑	๓.๒๑ (๙)

ข้อ	คำถาม	คำตอบ/จำนวนผู้ตอบ				คะแนนรวมเฉลี่ย (เรียงลำดับ)
		ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย	
๑๑.	ท่านจะช่วยเหลือผู้อื่น เมื่อมีผู้ร้องขอเท่านั้น*	๒๔	๓๓	๑๐๕	๓๐	๒.๗๓ (๑๓)
๑๒.	เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นลืมไว้ ท่านจะพยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ	๑๕๙	๒๘	๔	๑	๓.๘๐ (๑)
ด้านกตัญญู/ความผูกพันองค์กร						
๑๓.	ท่านดูแลหรือเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบุพการีและผู้มีพระคุณอยู่เสมอ	๑๖๓	๒๖	๓	๐	๓.๗๐ (๓)
๑๔.	ท่านอ้างว้างซึ่งชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	๑๓๒	๕๔	๕	๑	๓.๖๕ (๔)
๑๕.	หากมีผู้กล่าวถึงองค์กรของท่านในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะไม่ปกป้ององค์กรของท่าน*	๔๑	๓๓	๓๖	๘๒	๒.๘๓ (๑๒)

หมายเหตุ * หมายถึง คำถามเชิงลบ (จำนวน ๕ ข้อ จากทั้งหมด ๑๕ ข้อ)

๓.๒ คะแนนเฉลี่ยสถานการณ์คุณธรรม แยกวิเคราะห์รายด้าน (จำนวน ๕ ด้าน)

ด้านที่/ชื่อด้าน	คะแนนรวมเฉลี่ย (คะแนนเต็ม)	ร้อยละของคะแนน รวมเฉลี่ย	เรียงลำดับ
๑. ด้านความพอเพียง	๙.๔๙ (๑๒)	๗๙.๐๘	๔
๒. ด้านวินัย	๘.๗๕ (๑๒)	๗๒.๙๒	๕
๓. ด้านสุจริต/ตรวจสอบได้	๑๐.๕๙ (๑๒)	๘๘.๒๘	๑
๔. ด้านจิตอาสา/การมีส่วนร่วม	๙.๗๔ (๑๒)	๘๑.๑๖	๓
๕. ด้านกตัญญู/ความผูกพันองค์กร	๑๐.๑๘ (๑๒)	๘๔.๘๑	๒
คะแนนรวมทุกด้าน	๔๘.๗๕ (๖๐)	๘๑.๒๕	

ส่วนที่ ๔ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๔.๑ ระยะเวลาการสำรวจข้อมูลมีจำกัด ทำให้บุคลากรบางส่วนตอบแบบสำรวจข้อมูลไม่ทันปิดระบบ

๔.๒ นำผลสำรวจไปใช้เป็นฐานข้อมูล เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และออกแบบกิจกรรมในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข

๔.๓ จัดกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหามาจากผลสำรวจสถานการณ์คุณธรรม ในข้อที่คะแนนเฉลี่ยค่อนข้างต่ำ และจัดกิจกรรมส่งเสริมในข้อที่คะแนนเฉลี่ยสูง

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ
กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : สรุปผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และสถานการณ์คุณธรรม ของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : สรุปผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และสถานการณ์คุณธรรม ของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย และสถานการณ์คุณธรรม ของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form จากบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๙๒ คน (N = ๑๙๒) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๓ ของบุคลากรทั้งหมด</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รสสุคนธ์ กังอุบล (นางรสสุคนธ์ กังอุบล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง อัจฉรา วิไลสกุลยง (นางอัจฉรา วิไลสกุลยง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (หัวหน้า) วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	