

หลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี กบรส. ปี ๓”

นิยาม “ประกาศเกียรติคุณรางวัล “คนดี กบรส.” เป็นการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างสม่ำเสมอ มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในองค์กร”

๑. คุณสมบัติ

- เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกองบริหารการสาธารณสุข
- ไม่เคยได้รับรางวัลนี้ และ Good Guy มาก่อน (หากโดดเด่นในปีนั้นอาจเสนอเพิ่มได้)
- ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย

๒. เกณฑ์การตัดสินรางวัล

- หน้าที่รับผิดชอบ
- ผลงานเด่น (ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี)
- คุณธรรมเป้าหมายที่โดดเด่น (ตามรอบคำอธิบายคุณธรรมแต่ละด้าน)
- รางวัลที่เคยได้รับ
- การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจนเป็นแบบอย่าง
- ประวัติการขาด/ลา/มาสาย/กลับก่อน (ฝ่ายเลขฯ ประสานข้อมูลจากงานการเจ้าหน้าที่)

๓. รูปแบบการเสนอชื่อ

- ประเภทหัวหน้ากลุ่มงาน (คณะกรรมการตัดสินรางวัลพิจารณา)
- ประเภทหัวหน้างาน ให้หัวหน้ากลุ่มงานเสนอ หรือการโหวต หรือวิธีการของแต่ละกลุ่มงาน (เสนอชื่อได้กลุ่มงานละ ๑ คน)
- ประเภทบุคลากร ให้กลุ่มงานเสนอ การโหวต หรือการสมัคร หรือคัดเลือกกันเอง และหัวหน้ากลุ่มงานเสนอชื่อไปยังกลุ่มงานยุทธศาสตร์ (เสนอชื่อได้กลุ่มงานละไม่เกิน ๓ คน)

๔. การส่งใบสมัคร

- ส่งใบสมัคร (ตามแบบฟอร์ม) ไปยังกลุ่มงานยุทธศาสตร์ และส่งไฟล์ใบสมัครในรูปแบบโปรแกรม Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ development.phdb@gmail.com
- ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ (เวลา ๑๖.๓๐ น.) หากพ้นกำหนดเวลาจะถือว่าสละสิทธิ์

๕. การตัดสินรางวัล

- คณะกรรมการตัดสินรางวัล ประกอบด้วยผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และรองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

- กลุ่มงานเสนอชื่อ พร้อมประวัติประกอบการพิจารณา ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕
- ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก และการประกาศรางวัล ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕
- การมอบรางวัล ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕

กรอบคำอธิบายคุณธรรม

๑. พอเพียง เป็นผู้ที่มีความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๒. วินัย เป็นผู้ที่มีความยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

๓. สุจริต เป็นผู้ที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

๔. จิตอาสา และการมีส่วนร่วม เป็นผู้ที่ไม่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำ อย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย รวมทั้งเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของกองบริหารการสาธารณสุขอยู่เสมอ

๕. กตัญญู เป็นผู้ที่ทำให้ความเคารพนับถือ และสำนึกในความดีของคนอื่น มีการตอบแทนความดีที่ได้รับรวมถึงความรักความผูกพันองค์กร

๖. มีผลงานที่โดดเด่น เป็นที่ยอมรับ เกิดประโยชน์ต่อองค์กร ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

๗. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อย่างสม่ำเสมอ

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ
กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

| | |
|---|---|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | |
| <p>ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>หัวข้อ : หลักเกณฑ์และแนวทางการสมัครรับรางวัลคนดี กบรส. ปี ๓</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :</p> <p style="text-indent: 40px;">ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ชั้น ๖ อาคาร ๕ กองบริหารการสาธารณสุข และผ่านระบบออนไลน์ (Cisco Webex Meetings) เห็นชอบหลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี กบรส. ปี ๓” เป็นการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างสม่ำเสมอ มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในองค์กร ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>รสสุคนธ์ กังอุบล</p> <p>(นางรสสุคนธ์ กังอุบล)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>อัจฉรา วิไลสกุลยง</p> <p>(นางอัจฉรา วิไลสกุลยง)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (หัวหน้า)</p> <p>วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>ชูชัย อรรถวิสัย</p> <p>(นายชูชัย อรรถวิสัย)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> | |