

**รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๖ อาคาร ๗ กองบริหารการสาธารณสุข  
และระบบออนไลน์ผ่าน Cisco Webex Meetings**

**ผู้มาประชุม**

๑.	นางณปภัช นฤคนธ์	รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	ประธาน
๒.	นางอัจฉรา วิไลสกุลยง	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์	รองประธาน
๓.	นางศิริพรรณ ขานไข	กลุ่มภารกิจอำนาจการ	คณะกรรมการ
๔.	นางสาวปภาวี ทรัพย์สิน	กลุ่มภารกิจอำนาจการ	คณะกรรมการ
๕.	นางสาวสุจิตตา ทักกะทิน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ
๖.	นางชวณพิศ อัครปัญญาวิทย์	กลุ่มงานบริหารงบประมาณ	คณะกรรมการ
๗.	นางฐิติมา จตุรพรหม	กลุ่มงานบริหารงบประมาณ	คณะกรรมการ
๘.	นางพลอยไพลิน ศรีศิริ	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	คณะกรรมการ
๙.	นางสาววิภารัตน์ เจือจาน	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	คณะกรรมการ
๑๐.	นางสาวเรืองรำไพ พันธุ์เมธิศรี	กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	คณะกรรมการ
๑๑.	นางจุติมาพร สาขากุล	กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	คณะกรรมการ
๑๒.	นางสาวพิชญ์นันท์ ม่วงเอี่ยม	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	คณะกรรมการ
๑๓.	นางสาวสุชาดา กิตติคำ	(แทน) นางสาวจิราภรณ์ อุดจั่ง กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	คณะกรรมการ
๑๔.	นางวนิดา ต้นสกุล	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ	คณะกรรมการ
๑๕.	นางสาวอรุณี ศรีประยูร	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ	คณะกรรมการ
๑๖.	นายธนปกรณ์ อุ่นศรี	กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๑๗.	นายอนุรักษ์ สอนขำ	กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๑๘.	นางสาวศิรินันท์ สว่างสุข	กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะกรรมการ
๑๙.	นางสาวปวีณา ฐระที	กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะกรรมการ
๒๐.	นางสาวกนกทิพย์ พัฒผล	กลุ่มงานพัฒนาระบบบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด และสารเสพติด	คณะกรรมการ
๒๑.	นางสาวศศิประภา พรหมด้วง	กลุ่มงานพัฒนาระบบบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด และสารเสพติด	คณะกรรมการ
๒๒.	นางรสสุคนธ์ กังอุบล	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๒๓.	นายชูชัย อรรถวิสัย	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)**

๑.	นางอารีรัตน์ ชาววิวัฒน์	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ
๒.	นางสาวธนาพร อารมณีสวระ	กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะกรรมการ

๓. นางสาวหทัยชนก...

๓.	นางสาวหทัยชนก ปิ่นงาม	กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะทำงาน
๔.	นางสุดาฟ้า วงศ์หาริมาศย์	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๕.	นางสาวพัชรินทร์ ไชยสิงห์	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

**เริ่มประชุม** เวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ มาครบองค์ประชุมแล้ว นางณปภัช นฤคนธ์ รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ประธานการประชุม ได้กล่าวเปิดการประชุม สวดมนต์ก่อนการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

### ๑.๑ ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กองบริหารการสาธารณสุขดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ค่าคะแนน ๕.๐๐๐๐ (ได้คะแนนเต็ม) และได้รับรางวัลชนะเลิศจากการนำเสนอผลงานวิชาการคลิปวิดีโอทัศน์ผลการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับกระทรวงสาธารณสุข ขอขอบคุณคณะทำงานฯ และบุคลากรทุกท่าน ที่ร่วมแรงร่วมใจ ดำเนินงานจนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

### ๑.๒ พิธีประกาศเจตนารมณ์กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ โถงชั้น ๖ อาคาร ๗ กองบริหารการสาธารณสุข ผู้บริหาร และบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ฉบับ เป็นการประกาศเจตนารมณ์วิถีใหม่ (New Normal) โดยประกาศเจตนารมณ์ที่ลานพิธี และผ่านระบบออนไลน์ (Cisco Webex Meetings) โดยนายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมุติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ประธานในพิธี ได้มอบนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ความตอนหนึ่งว่า “...สิ่งสำคัญที่ข้าราชการควรมี คือ “คุณธรรม” คือ การมีความจงรักภักดี ความเสียสละ และความพอเพียง เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม ซึ่งจะช่วยขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้าอย่างภาคภูมิใจ และเข้มแข็ง...” และนำกล่าวประกาศเจตนารมณ์อย่างพร้อมเพรียงกัน

### ๑.๓ ต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ช่วงบ่ายวันนี้ (เวลา ๑๔.๓๐ น. วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔) จะมีคณะศึกษาดูงานจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๙ คน และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ศึกษาดูงาน หัวข้อ “การสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายและยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” ของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจะเข้าเยี่ยมชมการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ของกองบริหารการสาธารณสุข จึงขอให้ทุกท่านเตรียมความพร้อม และให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงานฯ ด้วยความภาคภูมิใจ

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบตามที่ประธานแจ้ง

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

### ๒.๑ คำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข ที่ ๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

นายชูชัย อรรถวิสัย แจ้งคำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข ที่ ๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทาง

ในการปฏิบัติ...

ในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ได้ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

### ๑. องค์ประกอบ

- ๑.๑ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข เป็นที่ปรึกษา
- ๑.๒ นางณภัช นฤคนธ์ รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข เป็นประธาน
- ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ เป็นรองประธาน
- ๑.๔ ผู้แทนกลุ่มงานละ ๒ คน เป็นคณะทำงาน
- ๑.๕ งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
- ๑.๖ รวมคณะทำงานฯ จำนวน ๒๙ คน

### ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข ที่ ๕๑/๖๓ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบตามที่เสนอ

๒.๒ คำรับรองการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นายชูชัย อรรถวิสัย แจ้งรายละเอียดคำรับรองการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ, น้ำหนัก ร้อยละ ๕ (๗.๕) เกณฑ์การให้คะแนน, กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับพิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนน
๑	(๑) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน หรือกรณีมีการเปลี่ยนแปลง (๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	๑

(๓) จัดให้มีเมนู...

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนน
	(๓) จัดให้มีเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	
๒	ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต (๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	
๓	(๑) ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง (๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน	๑
๔	(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม/กลุ่มงานในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ (๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๓) ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดในระดับที่ ๓ (๑)	๑
๕	(๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๓) ดำเนินการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่กำหนด ได้แก่ (๓.๑) ปฏิบัติและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา (๓.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓.๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๔) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน	๑

มิติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบตามที่เสนอ

## ๒.๓ ผลสำรวจการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และสถานการณ์คุณธรรมของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นางรสสุคนธ์ กังอุบล แจ้งผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย และสถานการณ์คุณธรรม ของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form จากบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๙๒ คน (N = ๑๙๒) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๓ ของบุคลากรทั้งหมด ๒๑๐ คน ผลสำรวจพบว่า

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ เพศ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๙๐) รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๒๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๐)

๑.๒ อายุ พบว่า อายุมากที่สุด ๖๖ ปี และน้อยที่สุด ๒๒ ปี (อายุเฉลี่ย ๔๐.๖๙ ปี)

๑.๓ กลุ่มบุคลากร พบว่า ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑๓๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๗๕) รองลงมาคือจ้างเหมา/ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๖๓) พนักงานราชการ จำนวน ๑๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๐) และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๓) ตามลำดับ

### ส่วนที่ ๒ สำรวจคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ คุณธรรมที่ควรมี”

#### ๒.๑ ปัญหาที่อยากแก้

ผลสำรวจปัญหาที่อยากแก้ เรียงลำดับจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด พบว่า

ลำดับที่	ปัญหาที่อยากแก้	จำนวนคำตอบ	คิดเป็นร้อยละ
๑	การทำงานเป็นทีม/ความสามัคคี	๖๑	๓๑.๗๗
๒	ความรับผิดชอบ	๓๘	๑๙.๗๙
๓	ความสะอาด	๒๗	๑๔.๐๖
๔	ความซื่อสัตย์/ซื่อตรง	๒๕	๑๓.๐๒
๕	การตรงต่อเวลา	๒๑	๑๐.๙๔
๖	ความพอเพียง	๔	๒.๐๘
๗	ความมีระเบียบวินัย	๓	๑.๕๖
๘	อื่นๆ	๒	๑.๐๔
๙	ไม่มี/ไม่ตอบ	๑๐	๕.๒๓

#### ๒.๒ ความดีที่อยากทำ

ผลสำรวจความดีที่อยากทำ เรียงลำดับจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด พบว่า

ลำดับที่	ปัญหาที่อยากแก้	จำนวนคำตอบ	คิดเป็นร้อยละ
๑	การแบ่งปัน/การบริจาคสิ่งของ	๖๖	๓๒.๖๗
๒	จิตอาสา	๔๔	๒๑.๗๘
๓	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๓๙	๑๙.๓๑
๔	ความมีน้ำใจ	๓๒	๑๕.๘๔
๕	การแยกขยะ	๑๖	๗.๙๒
๖	อื่นๆ	๒	๐.๙๙
๗	ไม่มี/ไม่ตอบ	๓	๑.๕๘

### ๒.๓ คุณธรรมที่ควรมี (หรือมีมากขึ้น)

ผลสำรวจคุณธรรมที่ควรมี (หรือมีมากขึ้น) พบว่า ส่วนใหญ่เป็นคุณธรรมด้านค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH (เป็นนายตนเอง/เร่งสร้างสิ่งใหม่/ใส่ใจประชาชน/ถ่อมตน อ่อนน้อม) จำนวน ๖๔ คำตอบ (คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓) รองลงมา คือ คุณธรรมด้านสุจริต จำนวน ๓๕ คำตอบ (คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๓) คุณธรรมด้านวินัย จำนวน ๓๔ คำตอบ (คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๑) คุณธรรมด้านจิตอาสา จำนวน ๓๑ คำตอบ (คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๕) คุณธรรมด้านพอเพียง จำนวน ๒๓ คำตอบ (คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๘) และคุณธรรมด้านกตัญญู จำนวน ๕ คำตอบ (คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๐) ตามลำดับ

### ส่วนที่ ๓ สํารวจสถานการณ์คุณธรรม ของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข

คะแนนเฉลี่ยสถานการณ์คุณธรรม แยกวิเคราะห์รายด้าน (จำนวน ๕ ด้าน)

ด้านที่/ชื่อด้าน	คะแนนรวมเฉลี่ย (คะแนนเต็ม)	ร้อยละของคะแนน รวมเฉลี่ย	เรียงลำดับ
๑. ด้านความพอเพียง	๙.๔๙ (๑๒)	๗๙.๐๘	๔
๒. ด้านวินัย	๘.๗๕ (๑๒)	๗๒.๙๒	๕
๓. ด้านสุจริต/ตรวจสอบได้	๑๐.๕๙ (๑๒)	๘๘.๒๘	๑
๔. ด้านจิตอาสา/การมีส่วนร่วม	๙.๗๔ (๑๒)	๘๑.๑๖	๓
๕. ด้านกตัญญู/ความผูกพันองค์กร	๑๐.๑๘ (๑๒)	๘๔.๘๑	๒
คะแนนรวมทุกด้าน	๔๘.๗๕ (๖๐)	๘๑.๒๕	

### ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

๔.๑ นำผลสำรวจไปใช้เป็นฐานข้อมูล เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และออกแบบกิจกรรมในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข

๔.๒ จัดกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาจากผลสำรวจสถานการณ์คุณธรรม ในข้อที่คะแนนเฉลี่ยค่อนข้างต่ำ และจัดกิจกรรมส่งเสริมในข้อที่คะแนนเฉลี่ยสูง

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติรับทราบตามที่เสนอ และนำผลสำรวจไปกำหนดกิจกรรมในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และประกาศเจตนารมณ์ต่อไป

### ๒.๔ ประกาศเจตนารมณ์กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นายชูชัย อรรถวิสัย แจ้งว่า ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับที่ ๒ กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๓ ฉบับ นั้น กลุ่มงานยุทธศาสตร์จะแจ้งเวียนสำเนาประกาศเจตนารมณ์ และขอความร่วมมือบุคลากรทุกท่านลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมรวบรวมส่งไปยังกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ และขอความร่วมมือทุกกลุ่มงานส่งภาพการเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ พร้อมรายงานจำนวนผู้เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ ผ่านทางกลุ่มไลน์แกนหนุนคุณธรรม เพื่อดำเนินการต่อไป

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติรับทราบตามที่เสนอ

### ๒.๕ การพัฒนาเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข

นางรสสุคนธ์ กังอุบล แจ้งว่า ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับที่ ๑ (๓) กำหนดให้หน่วยงานมีเมนูการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน นั้น กองบริหารการการสาธารณสุข โดยกลุ่มงานยุทธศาสตร์ร่วมกับกลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ ได้พัฒนาเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ที่ URL : [phdb.moph.go.th/moral](http://phdb.moph.go.th/moral) ซึ่งอยู่ระหว่างการเชื่อมโยงบนเว็บไซต์หลัก

ของหน่วยงาน...

ของหน่วยงาน ซึ่งจะหารือกับกลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศต่อไป ทั้งนี้ ขอความร่วมมือคณะทำงานทุกท่าน ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสาร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่บุคลากร รวมถึงประชาชนผู้ที่สนใจการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติรับทราบตามที่เสนอ

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

#### ๓.๑ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของการบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นางรสสุคนธ์ กังอุบล แจ้งว่า คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกคุณธรรมเป้าหมายที่จะรณรงค์ส่งเสริมให้เกิดกับคนไทย ในช่วงต้นของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติโดยพิจารณาจากสถานการณ์ด้านคุณธรรมของประเทศ ทั้งที่มาจากงานศึกษาวิจัยสำรวจความคิดเห็นของประชาชน รวมถึงการวิเคราะห์พระราชดำรัส และพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้จัดทำขึ้น โดยได้กำหนดคุณธรรมประจำชาติ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) จัดทำขึ้นบนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของการบริหารการสาธารณสุขได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของชาติ และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง เพื่อให้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ ที่ได้ปรับกรอบระยะเวลาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ มีเนื้อหาที่สอดคล้อง เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ตลอดจนสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปรับปรุง) โดยปรับกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการส่งเสริมคุณธรรม “กตัญญู” สอดคล้องกับผลสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และสถานการณ์คุณธรรมของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติกำหนดคุณธรรมเป้าหมายการบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

#### ๓.๒ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของการบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นายชูชัย อรรถวิสัย แจ้งว่า ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของการบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดกิจกรรมสอดคล้องกับ

๑.๑) คุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑.๒) ประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่ได้จากการถอดบทเรียนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๓) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

- ๑.๔) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๑.๕) ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๑.๖) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
- ๑.๗) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด”
- ๑.๘) ระบบเครดิตสังคม (Social Credit System) คือ การส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก
- ๑.๙) ผลสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และสถานการณ์

คุณธรรมของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข

ประกอบด้วยกิจกรรม/โครงการ จำนวน ๑๙ กิจกรรม/โครงการ ใช้งบประมาณกองบริหารการสาธารณสุข จำนวน ๒๕๒,๔๐๐ บาท ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข**

**กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ** ประกอบด้วย

๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่

- ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง

เพศในการทำงาน

**กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม** ประกอบด้วย

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์, กิจกรรมทำบุญตักบาตร, กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา, กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิร่วมกับเครือข่าย, กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการประชุม
๒. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ กองบริหารการสาธารณสุข

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/**

**โรงพยาบาลคุณธรรม**

**กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม** ประกอบด้วย

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
๒. ประชุมคณะทำงานฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย

๔.๑ พอเพียง

- การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- การใช้ระบบบริหารจัดการภายใน
- การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ

๔.๒ วินัย

- การรณรงค์เรื่องการตรงต่อเวลา
- การแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร
- การดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ
- การแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่

๔.๓ สุจริต

- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้อง โปร่งใส
- ไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน



## ๔.๔ จิตอาสา

- จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ
- จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์

## ๔.๕ กตัญญู

- การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและเสริมสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม ประกอบด้วย

๑. แกนหนุนคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม กองบริหารการสาธารณสุข
๓. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล/หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน
๒. ยกย่องบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น จนเป็นแบบอย่าง

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กร สนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ ประกอบด้วย

๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมอบฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รวมทั้งขอความร่วมมือคณะทำงานทุกท่านรวบรวมข้อมูล/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภายในกลุ่มงาน และรายงานฝ่ายเลขานุการ ผ่านกลุ่มไลน์แกนหนุนคุณธรรม เพื่อรวบรวมข้อมูลในภาพรวมของกองบริหารการสาธารณสุขต่อไป

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

นายชูชัย อรรถวิสัย ผู้จดยางานการประชุม  
นางรสสุคนธ์ กังอุบล ผู้ตรวจรายงานการประชุม

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ  
กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
<p><b>ชื่อหน่วยงาน :</b> กองบริหารการสาธารณสุข <b>วัน/เดือน/ปี :</b> ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ <b>หัวข้อ :</b> รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) <b>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :</b> การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๖ อาคาร ๗ กองบริหารการสาธารณสุข เพื่อพิจารณาการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>Link ภายนอก :</b> ไม่มี <b>หมายเหตุ :</b> .....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รสสุคนธ์ กังอุบล (นางรสสุคนธ์ กังอุบล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง อัจฉรา วิไลสกุลยง (นางอัจฉรา วิไลสกุลยง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (หัวหน้า) วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	