

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข).....หน่วยงาน.....กองบริหารการสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางณปภัช นฤคนธ์.....โทรศัพท์.....๐-๒๕๕๐-๑๗๕๘.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๙.....กิจกรรม/โครงการ *(รอบ ๖ เดือน ดำเนินการ ๑๕ กิจกรรม จาก ๑๙ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๙๕)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑๓๐,๘๐๐.....บาท *(รอบ ๖ เดือนใช้งบประมาณ ๒๗,๔๐๐ บาท จาก ๑๓๐,๘๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๕)

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่ -ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต -ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการล่อลวงเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-บุคลากรร่วมพิธีประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑๘๔ คน (ร้อยละ ๘๗.๖๒) -บุคลากรลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๒๑๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐)	บุคลากรตระหนัก และ ปฏิบัติตามประกาศ เจตนารมณ์	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์	✓			
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม								
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวัน สำคัญทางศาสนา ได้แก่ -กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา -กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการประชุม	-จัดทำสื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๖ ครั้ง -กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการ ประชุม จำนวน ๙ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และหลักทาง ศาสนา	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหาร การสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม								
๑. กำหนดผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	คณะทำงานฯ จำนวน ๒๙ คน	มีคณะทำงานฯ เพื่อ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ภายในองค์กร	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒. ประชุมคณะทำงานฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	-ประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ -ประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	๑๑,๔๐๐	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์	✓	✓	✓	✓
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ๑ แผน ประกอบด้วย ๑๙ กิจกรรม/โครงการ	กำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการ ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	✓			
๔. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : พอเพียง -การใช้ระบบบริหารจัดการภายใน -การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ	-บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน -หน่วยงานภายใน ร้อยละ ๑๐๐ ใช้ QR Code แทนการกระดาษ	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านความพอเพียง และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๕. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : วินัย -การรณรงค์เรื่องการตรงต่อเวลา -การแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร -การดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ	-จัดทำสื่อรณรงค์ด้านวินัย ๒ ครั้ง -ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านวินัย และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๖. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : สุจริต -ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้อง โปร่งใส -รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	-รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง -ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านสุจริต และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๗. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : จิตอาสา -จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ -จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์	-บุคลากร กว่าร้อยละ ๒๕ ร่วมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ -บุคลากร กว่า ๒๐ คน ร่วมเป็นอาสาสมัครบำเพ็ญประโยชน์ศูนย์ฉีดวัคซีนกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านจิตอาสา และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข		✓	✓	
๘. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : กตัญญู -การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่	-ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภายใน ร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านกตัญญู และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข		✓	✓	

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและเสริมสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม								
๑. แกนหนุนคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข	สมาชิกแกนหนุนคุณธรรม จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรมีช่องทาง แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหาร การสาธารณสุข		✓	✓	
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	บุคลากรเข้าร่วมประชุม ๗๐ คน	บุคลากรได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ หลักทางศาสนา	๑๖,๐๐๐	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหาร การสาธารณสุข		✓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม								
๑. ยกย่องบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรม โดดเด่น จนเป็นแบบอย่าง	๒ รางวัล ได้แก่ -รางวัลคนดี กบรส. ปี ๓ -รางวัลชื่นชม แชร่ โช่ว ปี ๒	บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการทำมาดี	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหาร การสาธารณสุข		✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ								
๑. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	หน่วยงานภายนอกเข้าร่วม กิจกรรมร่วมกับเครือข่าย คุณธรรม จำนวน ๒ หน่วยงาน	สร้างรูปแบบความร่วมมือ ในการพัฒนาคุณธรรมรวม กับหน่วยงานอื่น	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -แกนหนุนคุณธรรม	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กร สนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ								
๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์ การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	-ระบบฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม ๑ ระบบ -การนำเสนอ ๔ รูปแบบ ได้แก่ โปสเตอร์ บทความ ภาพถ่าย และเอกสารที่เกี่ยวข้อง -เผยแพร่ข่าว/กิจกรรม/สื่อ คุณธรรม จำนวน ๑๔ เรื่อง	เกิดการจัดการข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็น ระบบ สามารถเผยแพร่ ข้อมูลที่มีคุณภาพต่อ สาธารณะ ให้ง่ายต่อการ เข้าถึง	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -กลุ่มงานเทคโนโลยี และสารสนเทศ -คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑๐..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๗๐.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑๐..... แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๗๐.....คน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ
กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) ตัดยัดข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รสสุคนธ์ กังอุบล (นางรสสุคนธ์ กังอุบล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง อัจฉรา วิไลสกุลยง (นางอัจฉรา วิไลสกุลยง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (หัวหน้า) วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	