



## บันทึกข้อความ

งานเลขานุการ ผอ. กบรส.  
เลขที่รับ 2282  
วันที่ ๒ มิ.ค. ๒๕๖๕  
เวลา ๘.๕๔

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ งานพัฒนาองค์กร โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๗๕๘

ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒๔/๒๒๙ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(ครั้งที่ ๑)

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ชั้น ๖ อาคาร ๕ กองบริหารการสาธารณสุข และผ่านระบบออนไลน์ (Cisco Webex Meetings) เห็นชอบให้ปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กลุ่มงานยุทธศาสตร์พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สู่เป้าหมายกองบริหารการสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เห็นควรปรับระยะเวลากิจกรรม และงบประมาณในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ จะเป็นพระคุณ

๑. อนุมัติให้ปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑)
๒. ลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. ลงนามหนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

อนุมัติ  
ลงนามแล้ว

(นายกรกฤษ ลิ้มสมมติ)  
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

(นางอัจฉรา วิไลสกุลจง)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ปรับแก้ครั้งที่ ๑)**

สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางณปภัช นฤคนธ์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๑๗๕๘.....

**ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๒๑๐	๑๐ หน่วยงาน	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๙.....กิจกรรม/โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑๓๐,๘๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๑๓๐,๘๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๐.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๙๕.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๐.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๙๕.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองบริหารการสาธารณสุข มีการพัฒนาเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างประสิทธิวิภาพ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่ -ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต -ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๑. เพื่อให้บุคลากรตระหนัก และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์	-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ	๒๐๐ คน	พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ตามหลักคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	-	✓				
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม										
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ -กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -กิจกรรมทำบุญตักบาตร -กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา -กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิร่วมกับเครือข่าย -กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการประชุม ๒. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ กองบริหารการสาธารณสุข	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมและนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง  ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	-นางรสสุคนธ์ กังอุบล -งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	๑๐๐ คน (ครั้ง)/ปี  ๒๕ คน	พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ตามหลักคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	-	✓	✓	✓	✓	✓
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๑. กำหนดผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	๑. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน	นางรสสุคนธ์ กังอุบล -งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	๓๐ คน	-พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ตามหลักคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	-	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๒. ประชุมคณะทำงานฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	๒. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน		๓๐ คน	-การใช้กระดาษและหมึกพิมพ์ลดลง จากปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๒,๘๐๐	✓	✓	✓	✓
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓. เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน		๑ แผน	-บุคลากรมีวินัยในการแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรเพิ่มขึ้น	-	✓			
๔. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : พอเพียง -การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า -การใช้ระบบบริหารจัดการภายใน -การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ	๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ตามคุณธรรมเป้าหมาย ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างประสิทธิภาพ		๒๐๐ คน/ ทั้งปี		-	✓	✓	✓	✓
๕. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : วินัย -การรณรงค์เรื่องการตรงต่อเวลา -การแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร -การดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ -การแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่			๒๐๐ คน/ ทั้งปี		-	✓	✓	✓	✓
๖. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : สุจริต -ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้อง โปร่งใส -รณรงค์ไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน			๒๐๐ คน ทั้งปี		-	✓	✓	✓	✓
๗. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : จิตอาสา -จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ -จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์			๒ ครั้ง/ปี		-		✓	✓	
๘. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : กตัญญู -การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร			๒ ครั้ง/ปี		-		✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและเสริมสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม										
๑. แกนหนุนคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีช่องทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	๓๐ คน	บุคลากรให้ความร่วมมือในการร่วมเป็นแกนหนุนคุณธรรม และได้รับการส่งเสริมคุณธรรม	-		✓	✓		
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา		๗๐ คน	จริยธรรม ตามหลักทางศาสนา และคุณธรรมเป้าหมาย	๑๖,๐๐๐		✓			
๓. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล/หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้	๓. เพื่อพัฒนาการจัดทำระบบฐานข้อมูลเป็นแหล่งเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม		๑ ครั้ง/ปี		-				✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม										
๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน	-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	๑๕๐ คน	เอกสารถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-				✓	
๒. ยกย่องบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น จนเป็นแบบอย่าง	๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจบุคคล/หน่วยงานที่พัฒนาคุณธรรมโดดเด่น		๑๐ คน/ กลุ่มงาน		-		✓		✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคความเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ										
๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีส่วนร่วมใน การเผยแพร่การ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	-นางรสสุคนธ์ กังอุบล -งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหาร การสาธารณสุข	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรให้ความ ร่วมมือในการจัด กิจกรรม/เข้าร่วม กิจกรรม มีการระดม ความคิดในการ นำเสนอผลการ ดำเนินงาน	-			✓		
๒. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	๒. เพื่อสร้างรูปแบบ ความร่วมมือในการ พัฒนาคุณธรรมรวม กับหน่วยงานอื่น		๒ หน่วยงาน		-	✓	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กร สนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ										
๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่าง ต่อเนื่อง	๑. เพื่อให้เกิดการ จัดการข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็น ระบบ สามารถ เผยแพร่ข้อมูลที่มี คุณภาพต่อสาธารณะ ให้ง่ายต่อการเข้าถึง	-นส.พัชรินทร์ ไชยสิงห์ -งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -กลุ่มงานเทคโนโลยี และสารสนเทศ	จำนวนผู้ สืบค้นข้อมูล ด้านองค์กร คุณธรรม เว็บไซต์กอง บริหารการ สาธารณสุข	ร้อยละ ๗๐ ของ ผู้ใช้บริการเว็บไซต์มี ความพึงพอใจ	-	✓	✓	✓	✓	
รวม					๑๓๐,๘๐๐					

ผู้รับผิดชอบ

*ร.บ.ป.วิ. นฤคนธ์*

(นางณปภัช นฤคนธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

หัวหน้าหน่วยงาน

*[Signature]*

(นายกรกฤช ลิ้มสมมุติ)

ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ  
กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
<p><b>ชื่อหน่วยงาน :</b> กองบริหารการสาธารณสุข <b>วัน/เดือน/ปี :</b> ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ <b>หัวข้อ :</b> แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ปรับแผนครั้งที่ ๑) <b>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :</b> ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ชั้น ๖ อาคาร ๕ กองบริหารการสาธารณสุข และผ่านระบบออนไลน์ (Cisco Webex Meetings) เห็นชอบให้ปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ระลอกใหม่ (จำนวนกิจกรรมคงเดิม) <b>Link ภายนอก :</b> ไม่มี <b>หมายเหตุ :</b> .....</p>	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b> รสสุคนธ์ กังอุบล (นางรสสุคนธ์ กังอุบล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b> อัจฉรา วิไลสกุลยง (นางอัจฉรา วิไลสกุลยง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b> ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	