

**สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ตามคุณธรรมเป้าหมาย
ของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)**

การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ตามคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form จากบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๙๐ คน (N = ๑๙๐) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๕ ของบุคลากรทั้งหมด ๒๐๘ คน ผลสำรวจพบว่า

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ เพศ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๖๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๑) รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๓๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗๙)

๑.๒ อายุ พบว่า อายุมากที่สุด ๗๓ ปี และน้อยที่สุด ๒๒ ปี (อายุเฉลี่ย ๔๐.๗๗ ปี)

๑.๓ กลุ่มบุคลากร พบว่า ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑๓๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๔๗) รองลงมาคือจ้างเหมา/ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๘) พนักงานราชการ จำนวน ๒๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๕) และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๙) ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ตามคุณธรรมเป้าหมาย (รอบ ๖ เดือน)

๒.๑ คะแนนรวมเฉลี่ยตามคุณธรรมเป้าหมาย แยกตามข้อคำถาม จำนวน ๑๕ ข้อ

ข้อ	คำถาม	คำตอบ/จำนวนผู้ตอบ				คะแนนรวมเฉลี่ย (เรียงลำดับ)
		ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย	
ด้านความพอเพียง (๓.๕๒)						
๑.	ท่านใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุผล	๑๒๙	๕๖	๔	๑	๓.๖๕ (๗)
๒.	ท่านใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก	๙๗	๗๑	๒๐	๒	๓.๓๘ (๑๑)
๓.	ท่านไม่ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ใช้แล้ว*	๑๔	๕	๓๖	๑๓๕	๓.๕๕ (๘)
ด้านวินัย (๓.๒๓)						
๔.	ท่านปฏิบัติงานอย่างตรงเวลา (ไม่สาย หรือ กลับก่อน)	๑๓๗	๔๓	๘	๒	๓.๖๖ (๖)
๕.	ท่านทำกิจกรรม ๕ ส. เมื่อใกล้ถึงช่วงตรวจประเมินเท่านั้น*	๗	๒๕	๙๙	๕๙	๓.๑๑ (๑๔)
๖.	ท่านแต่งกายประจำวัน ตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ	๕๔	๖๙	๖๔	๓	๒.๙๒ (๑๕)
ด้านสุจริต/ตรวจสอบได้ (๓.๗๐)						
๗.	ท่านเคยใช้วัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานในงานส่วนตัว*	๐	๑	๙๕	๙๔	๓.๔๙ (๑๐)
๘.	ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเที่ยงตรง และเที่ยงธรรม โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๑๖๕	๒๑	๓	๑	๓.๘๔ (๓)
๙.	ท่านเก็บหลักฐานทุกอย่างในการทำงานไว้ เพื่อต่อการตรวจสอบ	๑๕๐	๓๗	๒	๑	๓.๗๗ (๕)

ข้อ	คำถาม	คำตอบ/จำนวนผู้ตอบ				คะแนนรวมเฉลี่ย (เรียงลำดับ)
		ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย	
ด้านจิตอาสา/การมีส่วนร่วม (๓.๕๖)						
๑๐.	ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๑๑๕	๖๑	๑๓	๑	๓.๕๓ (๙)
๑๑.	ท่านจะช่วยเหลือผู้อื่น เมื่อมีผู้ร้องขอเท่านั้น*	๑๐	๑๔	๗๙	๘๗	๓.๒๘ (๑๓)
๑๒.	เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นลืมไว้ ท่านจะพยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ	๑๗๐	๑๖	๓	๑	๓.๘๗ (๑)
ด้านกตัญญู/ความผูกพันองค์กร (๓.๖๖)						
๑๓.	ท่านดูแลหรือเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบุพการีและผู้มีพระคุณอยู่เสมอ	๑๖๗	๑๙	๔	๐	๓.๘๖ (๒)
๑๔.	ท่านดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	๑๕๕	๓๓	๒	๐	๓.๘๑ (๔)
๑๕.	หากมีผู้กล่าวถึงองค์กรของท่านในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะไม่ปกป้ององค์กรของท่าน*	๑๗	๑๙	๓๙	๑๑๕	๓.๓๓ (๑๒)

หมายเหตุ * หมายถึง คำถามเชิงลบ (จำนวน ๕ ข้อ จากทั้งหมด ๑๕ ข้อ)

๒.๒ คะแนนรวมเฉลี่ยพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย แยกวิเคราะห์รายด้าน จำนวน ๕ ด้าน

ด้านที่/ชื่อด้าน	คะแนนรวมเฉลี่ย (คะแนนเต็ม)	ร้อยละของคะแนน รวมเฉลี่ย	เรียงลำดับ
๑. ด้านความพอเพียง	๑๐.๕๗ (๑๒)	๘๘.๐๘	๔
๒. ด้านวินัย	๙.๖๙ (๑๒)	๘๐.๗๕	๕
๓. ด้านสุจริต/ตรวจสอบได้	๑๑.๑๐ (๑๒)	๙๒.๕๐	๑
๔. ด้านจิตอาสา/การมีส่วนร่วม	๑๐.๖๘ (๑๒)	๘๙.๐๐	๓
๕. ด้านกตัญญู/ความผูกพันองค์กร	๑๑.๐๐ (๑๒)	๙๑.๖๗	๒
คะแนนรวมทุกด้าน	๕๓.๐๔ (๖๐)	๘๘.๔๐	

ส่วนที่ ๓ เปรียบเทียบพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย

๓.๑ เปรียบเทียบผลสำรวจพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย แยกตามข้อคำถาม จำนวน ๑๕ ข้อ (เรียงลำดับตามลำดับผลต่างคะแนนจากมากไปน้อย)

ลำดับ	ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย ครั้งที่ ๑ พ.ย. ๖๔ (ลำดับ)	คะแนนเฉลี่ย ครั้งที่ ๒ เม.ย. ๖๕ (ลำดับ)	เปรียบเทียบ ผลต่าง
๑.	๓. ท่านไม่ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ใช้แล้ว*	๒.๙๒ (๑๑)	๓.๕๔ (๘)	+๐.๖๒
๒.	๑๑. ท่านจะช่วยเหลือผู้อื่น เมื่อมีผู้ร้องขอเท่านั้น*	๒.๗๓ (๑๓)	๓.๒๘ (๑๓)	+๐.๕๕
๓.	๑๕. หากมีผู้กล่าวถึงองค์กรของท่านในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะไม่ปกป้ององค์กรของท่าน*	๒.๘๓ (๑๒)	๓.๓๓ (๑๒)	+๐.๕๐
๔.	๕. ท่านทำกิจกรรม ๕ ส. เมื่อใกล้ถึงช่วงตรวจประเมินเท่านั้น*	๒.๖๗ (๑๔)	๓.๑๑ (๑๔)	+๐.๔๔

ลำดับ	ข้อความ	คะแนนเฉลี่ย ครั้งที่ ๑ พ.ย. ๖๔ (ลำดับ)	คะแนนเฉลี่ย ครั้งที่ ๒ เม.ย. ๖๕ (ลำดับ)	เปรียบเทียบ ผลต่าง
๕.	๑๐. ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้น อย่างต่อเนื่อง	๓.๒๑ (๙)	๓.๕๓ (๙)	+๐.๓๒
๖.	๖. ท่านแต่งกายประจำวัน ตามวัฒนธรรม องค์กรอยู่เสมอ	๒.๖๔ (๑๕)	๒.๙๒ (๑๕)	+๐.๒๘
๗.	๑. ท่านใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่าง ประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุผล	๓.๓๙ (๗)	๓.๖๕ (๗)	+๐.๒๖
๘.	๗. ท่านเคยใช้วัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานใน งานส่วนตัว*	๓.๒๖ (๘)	๓.๔๙ (๑๐)	+๐.๒๓
๙.	๔. ท่านปฏิบัติงานอย่างตรงเวลา (ไม่สาย หรือกลับก่อน)	๓.๔๔ (๖)	๓.๖๖ (๖)	+๐.๒๒
๑๐.	๙. ท่านเก็บหลักฐานทุกอย่างในการทำงานไว้ เพื่อต่อการตรวจสอบ	๓.๕๗ (๕)	๓.๗๗ (๕)	+๐.๒๐
๑๑.	๒. ท่านใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก	๓.๑๘ (๑๐)	๓.๓๘ (๑๑)	+๐.๒๐
๑๒.	๑๔. ท่านดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ ดีขององค์กร	๓.๖๕ (๔)	๓.๘๑ (๔)	+๐.๑๖
๑๓.	๑๓. ท่านดูแลหรือเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบ แทนบุญคุณบุพการีและผู้มีพระคุณอยู่เสมอ	๓.๗๐ (๓)	๓.๘๖ (๒)	+๐.๑๖
๑๔.	๑๒. เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นลืมไว้ ท่านจะ พยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ	๓.๘๐ (๑)	๓.๘๗ (๑)	+๐.๐๗
๑๕.	๘. ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงตรง และเที่ยงธรรม โดยไม่ก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ	๓.๗๗ (๒)	๓.๘๔ (๓)	+๐.๐๗

หมายเหตุ * หมายถึง คำถามเชิงลบ (จำนวน ๕ ข้อ จากทั้งหมด ๑๕ ข้อ)

๓.๒ เปรียบเทียบคะแนนรวมเฉลี่ยพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย แยกวิเคราะห์รายด้าน จำนวน ๕ ด้าน
(เรียงตามผลต่างจากมากไปหาน้อย)

ลำดับ	ชื่อด้าน	ร้อยละของ คะแนนเฉลี่ย (ครั้งที่ ๑)	ร้อยละของ คะแนนเฉลี่ย (ครั้งที่ ๒)	เปรียบเทียบ ผลต่าง
๑.	ด้านความพอเพียง	๗๙.๐๘ (๔)	๘๘.๐๘ (๔)	+๙.๐๐
๒.	ด้านจิตอาสา/การมีส่วนร่วม	๘๑.๑๖ (๓)	๘๙.๐๐ (๓)	+๗.๘๔
๓.	ด้านวินัย	๗๒.๙๒ (๕)	๘๐.๗๕ (๕)	+๗.๘๓
๔.	ด้านกตัญญู/ความผูกพันองค์กร	๘๔.๘๑ (๒)	๙๑.๖๗ (๒)	+๖.๘๖
๕.	ด้านสุจริต/ตรวจสอบได้	๘๘.๒๘ (๑)	๙๒.๕๐ (๑)	+๔.๒๒
คะแนนรวมทุกด้าน		๘๑.๒๕	๘๘.๔๐	+๗.๑๕

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ
กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ตามคุณธรรมเป้าหมาย ของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ตามคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) เก็บข้อมูลโดย ใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form จากบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๙๐ คน (N = ๑๙๐) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๕ ของบุคลากร ทั้งหมด ๒๐๘ คน ผลสำรวจพบว่า บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข มีพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพิ่มขึ้นทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รสสุคนธ์ กังอุบล (นางรสสุคนธ์ กังอุบล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง อัจฉรา วิไลสกุลยง (นางอัจฉรา วิไลสกุลยง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	