

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ปรับแก้ครั้งที่ ๒)**

สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางณปภัช นฤคนธ์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๑๗๕๘.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๒๑๐	๑๐ หน่วยงาน	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๙.....กิจกรรม/โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๖๘,๔๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๓๘,๔๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๓๐,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๐.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๙๕.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๐.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๙๕.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองบริหารการสาธารณสุข มีการพัฒนาเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างประสิทธิภาพ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

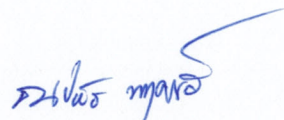
ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่ -ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต -ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๑. เพื่อให้บุคลากรตระหนัก และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์	-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ	๒๐๐ คน	พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ตามหลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	-	✓				
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม										
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ -กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -กิจกรรมทำบุญตักบาตร -กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา -กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิร่วมกับเครือข่าย -กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการประชุม ๒. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ กองบริหารการสาธารณสุข	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมและนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	-นางรสสุคนธ์ กังอุบล -งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	๑๐๐ คน (ครั้ง)/ปี ๒๕ คน	พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ตามหลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	-	✓	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๑. กำหนดผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	๑. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน	นางรสสุคนธ์ กังอุบล -งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	๓๐ คน	-พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ตามหลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	-	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๒. ประชุมคณะทำงานฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	๒. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน		๓๐ คน	-การใช้กระดาษและหมึกพิมพ์ลดลงจากปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๑,๔๐๐	✓	✓	✓	
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓. เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน		๑ แผน	-บุคลากรมีวินัยในการแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรเพิ่มขึ้น	-	✓			
๔. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : พอเพียง -การณรงคืใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า -การใช้ระบบบริหารจัดการภายใน -การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ	๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ตามคุณธรรมเป้าหมายให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มี		๒๐๐ คน/ ทั้งปี		-	✓	✓	✓	✓
๕. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : วินัย -การณรงคืเรื่องการตรงต่อเวลา -การแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร -การดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ -การแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่	๕. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ตามคุณธรรมเป้าหมายให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มี		๒๐๐ คน/ ทั้งปี		-	✓	✓	✓	✓
๖. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : สุจริต -ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้อง โปร่งใส	๖. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ตามคุณธรรมเป้าหมายให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มี		๒๐๐ คน ทั้งปี		-	✓	✓	✓	✓
๗. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : จิตอาสา -จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ -จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์	๗. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ตามคุณธรรมเป้าหมายให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มี		๔ ครั้ง/ปี		-		✓	✓	
๘. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : กตัญญู -การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร	๘. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ตามคุณธรรมเป้าหมายให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มี		๒ ครั้ง/ปี		-		✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและเสริมสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม										
๑. แกนหนุนคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีช่องทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	๓๐ คน	บุคลากรให้ความร่วมมือในการร่วมเป็นแกนหนุนคุณธรรม และได้รับการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักทางศาสนา และคุณธรรมเป้าหมาย	-		✓	✓		
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา		๗๐ คน		๑๖,๐๐๐		✓			
๓. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล/หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้	๓. เพื่อพัฒนาการจัดทำระบบฐานข้อมูลเป็นแหล่งเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม		๑ ครั้ง/ปี		-			✓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม										
๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน	-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	๑๕๐ คน	เอกสารถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-			✓	✓	
๒. ยกย่องบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น จนเป็นแบบอย่าง	๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจบุคคล/หน่วยงานที่พัฒนาคุณธรรมโดดเด่น		๑๐ คน/ กลุ่มงาน		-		✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ										
๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีส่วนร่วมใน การเผยแพร่การ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	-นางรสสุคนธ์ กังอุบล -งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหาร การสาธารณสุข	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรให้ความ ร่วมมือในการจัด กิจกรรม/เข้าร่วม กิจกรรม มีการระดม ความคิดในการ นำเสนอผลการ ดำเนินงาน	๓๐,๐๐๐			✓		
๒. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	๒. เพื่อสร้างรูปแบบ ความร่วมมือในการ พัฒนาคุณธรรมรวม กับหน่วยงานอื่น		๒ หน่วยงาน		-	✓	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กร สนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ										
๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่าง ต่อเนื่อง	๑. เพื่อให้เกิดการ จัดการข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็น ระบบ สามารถ เผยแพร่ข้อมูลที่มี คุณภาพต่อสาธารณะ ให้ง่ายต่อการเข้าถึง	-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -กลุ่มงานเทคโนโลยี และสารสนเทศ	จำนวนผู้ สืบค้นข้อมูล ด้านองค์กร คุณธรรม เว็บไซต์กอง บริหารการ สาธารณสุข	ร้อยละ ๗๐ ของ ผู้ใช้บริการเว็บไซต์มี ความพึงพอใจ	-	✓	✓	✓	✓	✓
รวม					๖๘,๕๐๐					

ผู้รับผิดชอบ



(นางณปภัช นฤคุณธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

หัวหน้าหน่วยงาน



(นายกรกฤษ ลิ้มสมมุต)

ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ปรับแผนครั้งที่ ๒) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามที่กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สู่เป้าหมายกองบริหารการสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เห็นควรปรับระยะเวลากิจกรรม และงบประมาณในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) โดยจำนวนกิจกรรมคงเดิม Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :</p>	
<p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รสสุคนธ์ กังอุบล (นางรสสุคนธ์ กังอุบล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p style="text-align: center;">ผู้อนุมัติรับรอง อัจฉรา วิไลสกุลยง (นางอัจฉรา วิไลสกุลยง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	