

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองบริหารการสาธารณสุขปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๒

เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ชั้น ๖ อาคาร ๕ กองบริหารการสาธารณสุข
และระบบออนไลน์ผ่าน Cisco Webex Meetings

ผู้มาประชุม

๑. นางณปภัช นฤคนธ์	รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	ประธาน
๒. นางอัจฉรา วิไลสกุลยง	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์	รองประธาน
๓. นางศิริพรรณ ขานไช	กลุ่มภารกิจอำนาจการ	คณะทำงาน
๔. นางสาวภาวิ ทรัพย์สิน	กลุ่มภารกิจอำนาจการ	คณะทำงาน
๕. นางสาวสุจิตตา ทักขะทิน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๖. นางอารีรัตน์ ชาววิวัฒน์	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๗. นางชวนพิศ อัครปัญญาวิทย์	กลุ่มงานบริหารงบประมาณ	คณะทำงาน
๘. นางฐิติมา จตุรพรหม	กลุ่มงานบริหารงบประมาณ	คณะทำงาน
๙. นางสาววิภารัตน์ เจือจาง	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวเรืองรำไพ พันธุ์เมธิศรี	กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	คณะทำงาน
๑๑. นางจตุมาพร สาขากุล	กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวพิชญ์นันท์ ม่วงเอี่ยม	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวจิราภรณ์ อุดจั้ง	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวสุวรรณี ชินวงศ์	(แทน) นางวนิดา ต้นสกุล กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวอรุณี ศรีประยูร	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ	คณะทำงาน
๑๖. นายธนปกรณ์ อุ่นศรี	กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะทำงาน
๑๗. นายอนุรักษ์ สอนขำ	กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวศิรินันท์ สว่างสุข	กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวธนาพร อารมณีสวะ	กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะทำงาน
๒๐. นางสาวกนกทิพย์ พัฒผล	กลุ่มงานพัฒนาระบบบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด และสารเสพติด	คณะทำงาน
๒๑. นางสาวศศิประภา พรหมด้วง	กลุ่มงานพัฒนาระบบบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด และสารเสพติด	คณะทำงาน
๒๒. นางรสสุคนธ์ กังอุบล	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงาน และเลขานุการ
๒๓. นายชูชัย อรรถวิสัย	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นางสาวพัชรินทร์ ไชยสิงห์	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม...

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางพลอยไพลิน ศรีศิริ	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	ติตราชการ
๒. นางสาวปวีณา ชูระที	กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	ติตราชการ
๓. นางสาวหทัยชนก ปิ่นงาม	กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	ติตราชการ
๔. นางสุดาฟ้า วงศ์หาริมาศย์	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสุกัญญา มีสมบัติ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์
๒. นางสาวนันทิ ทองทรัพย์	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๓. นางสาวฤทัย แก้วแดง	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๔. นางสาวอุมาพร คงสมพงษ์	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๕. นางสาวธัญพร ขาวโชติช่วง	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๖. นางนิภา ไชยสิงห์	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๗. นางสาวธัญย์ลิตา โภกิสากลเศรษฐ์	กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ มาครบองค์ประชุมแล้ว นางณปภัช นฤคนธ์ รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ประธานการประชุม ได้กล่าวเปิดการประชุม สวดมนต์ก่อนการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว๓๑๓ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ กองบริหารการสาธารณสุข ได้รับเกียรติบัตรจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ “องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)

มติ ประชุมรับทราบตามที่ประธานแจ้ง

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการแจ้งว่า ตามที่ได้มีการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๖ อาคาร ๗ กองบริหารการสาธารณสุข และระบบออนไลน์ผ่าน Cisco Webex Meetings เพื่อพิจารณาการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม และแจ้งเวียนรายงานการประชุม ตามกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๔/ว๑๐๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ แล้ว ปรากฏว่าไม่มีคณะทำงานท่านใด ขอแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมในครั้งดังกล่าว ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นายชูชัย อรรถวิสัย แจ้งว่า กองบริหารการสาธารณสุข ได้ดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) ดังนี้

๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ตามคำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข ที่ ๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

๒. สำรวจปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ และสถานการณ์คุณธรรมของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้นำผลสำรวจดังกล่าว ไปกำหนดกิจกรรมในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ, การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และประกาศเจตนารมณ์ ทั้งนี้ ได้นำผลสำรวจฯ นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุขแล้ว

๓. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๔. ประกาศเจตนารมณ์กองบริหารการสาธารณสุข ๓ เรื่อง ตามประกาศกองบริหารการสาธารณสุข ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ บุคลากรเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑๘๔ คน (ร้อยละ ๘๗.๖๒) และบุคลากรลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๒๑๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐)

๕. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙ กิจกรรม

๖. พัฒนาเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสารอย่างต่อเนื่อง

๗. ขยายเครือข่ายคุณธรรม ในกิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจบริจาคปฏิทิน จำนวน ๒ หน่วยงาน

๘. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญทางศาสนา ด้วยการจัดทำสื่อ Infographic เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา

๙. ดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย

- พอเพียง ใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ, ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน (E – Office)
- วินัย รมรงค์ตรงต่อเวลา, ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนงานประจำ, การแต่งกายประจำวัน
- สุจริต รมรงค์ต่อต้านการทุจริต, ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุถูกต้องโปร่งใส
- จิตอาสา จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ บริจาคปฏิทิน

จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ อาสาสมัครศูนย์บริการฉีควัคซีน กระทรวงสาธารณสุข

- กตัญญู กิจกรรมส่งเสริมความรักความผูกพันในองค์กร

๑๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

๑๑. ยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น ซึ่งจะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาในระเบียบวาระที่ ๔.๑ ต่อไป)

๑๒. สำรวจสถานการณ์คุณธรรม (รอบ ๖ เดือน) เพื่อประเมินผลพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ดำเนินการเดือนเมษายน)

มติ ที่ประชุมรับทราบตามที่เสนอ

๓.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นางสุกัญญา มีสมบัติ แจ้งว่า กองบริหารการสาธารณสุข โดยกลุ่มงานยุทธศาสตร์ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๖ อาคาร ๗ กองบริหารการสาธารณสุข และผ่านระบบออนไลน์ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน ได้รับเกียรติวิทยากรจากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ และคุณธรรม อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ตลอดจนธำรงรักษาให้กองบริหารการสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

มติ ที่ประชุมรับทราบตามที่เสนอ

๓.๓ แนวทางการจัดกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นายชูชัย อรรถวิสัย แจ้งว่า ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบแนวทางการจัดกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดจัดกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรม Good Guy 2022 โดยหน่วยงานพิจารณาบุคลากรที่กระทำความดีอย่างสม่ำเสมอ และไม่ย่อท้อในการกระทำความดี เป็นการกระทำความดีในลักษณะ “ปิดทองหลังพระ” และดำเนินการสังเกตพฤติกรรมบุคลากรรายดังกล่าวอย่างต่อเนื่องตามหลักคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ และมีคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งกองบริหารการสาธารณสุขเสนอรายชื่อบุคลากรได้ ๓ คน ตามหลักเกณฑ์ และเสนอรายชื่อไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะรวบรวมข้อมูลรายชื่อและตรวจสอบประวัติการกระทำผิดวินัย แล้วจัดทำประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับประกาศเกียรติคุณฯ เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงนาม พร้อมนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

๒. แนวทางการจัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการจัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามหลักเกณฑ์และเนื้อหาที่กำหนด และนำเสนอผ่านทาง Facebook group “MOPH Moral Market” ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ โดยมีโล่รางวัล จำนวน ๕ รางวัล และประกาศผลการตัดสินคลิปวีดิทัศน์ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ ที่ประชุมรับทราบตามที่เสนอ และมีความเห็นให้พิจารณารายชื่อ Good Guy 2022 จากผู้ที่ได้รับรางวัลคนดี กบรส. พร้อมมอบฝ่ายเลขานุการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นางรสสุคนธ์ กังอุบล แจ้งว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๖๗ อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐)

ปีงบประมาณ...

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๘ ธรรมนูญ และตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุขที่ ๖๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) จะมีการประเมิน ITA จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ที่เชื่อมโยงกับ ๓ เครื่องมือ ได้แก่ IIT, EIT และ OIT และ กองบริหารการสาธารณสุขได้รายงานข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๒/ว๔๐๔ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

มติ ที่ประชุมรับทราบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ หลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น (รางวัลคนดี กบรส. ปี ๓ และรางวัลชื่นชม แชร์ โหว์)

นางอัจฉรา วิไลสกุลยง แจ้ง (ร่าง) หลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น ประกอบด้วย

- ๑) รางวัลคนดี กบรส. ปี ๓ ประกอบด้วยประเภทหัวหน้ากลุ่มงาน, ประเภทหัวหน้างาน และประเภทบุคลากร
- ๒) รางวัลชื่นชม แชร์ โหว์ ปี ๒ ประกอบด้วยประเภทบุคคล และประเภทหน่วยงาน

พร้อมแจ้งรายชื่อผู้ที่เคยได้รับรางวัลดังกล่าว และขอให้ที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) หลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. รางวัลคนดี กบรส. ปี ๓

๑) นิยาม

“ประกาศเกียรติคุณรางวัล “คนดี กบรส.” เป็นการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างสม่ำเสมอ มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในองค์กร”

๒) คุณสมบัติ

- เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกองบริหารการสาธารณสุข
- ไม่เคยได้รับรางวัลนี้ และ Good Guy มาก่อน (หากโดดเด่นในปีนั้นอาจเสนอเพิ่มได้)
- ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย

๓) เกณฑ์การตัดสินรางวัล

- หน้าที่รับผิดชอบ
- ผลงานเด่น (ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี)
- คุณธรรมเป้าหมายที่โดดเด่น (ตามกรอบคำอธิบายคุณธรรมแต่ละด้าน)
- รางวัลที่เคยได้รับ
- การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจนเป็นแบบอย่าง
- ประวัติการขาด/ลา/มาสาย/กลับก่อน (ฝ่ายเลขานุการประสานข้อมูลจากงานการเจ้าหน้าที่)

๔) รูปแบบการเสนอชื่อ

- ประเภทหัวหน้ากลุ่มงาน (คณะกรรมการตัดสินรางวัลพิจารณา)
- ประเภทหัวหน้างาน ให้หัวหน้ากลุ่มงานเสนอ หรือการโหวต หรือวิธีการของแต่ละกลุ่มงาน (เสนอชื่อได้กลุ่มงานละ ๑ คน)
- ประเภทบุคลากร ให้กลุ่มงานเสนอ การโหวต หรือการสมัคร หรือคัดเลือกกันเอง และหัวหน้ากลุ่มงานเสนอชื่อไปยังกลุ่มงานยุทธศาสตร์ (เสนอชื่อได้กลุ่มงานละไม่เกิน ๓ คน)

๕) การส่งใบสมัคร...

๕) การส่งใบสมัคร

- ส่งใบสมัคร (ตามแบบฟอร์ม) ไปยังกลุ่มงานยุทธศาสตร์ และส่งไฟล์ใบสมัครในรูปแบบโปรแกรม Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ development.phdb@gmail.com
- ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ (เวลา ๑๖.๓๐ น.) หากพ้นกำหนดเวลาจะถือว่าสละสิทธิ์

๖) การตัดสินรางวัล

- คณะกรรมการตัดสินรางวัล ประกอบด้วยผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และรองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

๗) ระยะเวลาการดำเนินการ

- กลุ่มงานเสนอชื่อ พร้อมประวัติประกอบการพิจารณา ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕
- ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก และการประกาศรางวัล ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕
- การมอบรางวัล ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. รางวัลชื่นชม แชน์ โชว์ ปี ๒

๑) นิยาม

“รางวัลชื่นชม แชน์ โชว์ เป็นการยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น จากการถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ด้วยระบบเครดิตสังคม (Social Credit)”

๒) ประเภทบุคคล

- ประเภทรางวัล ประกอบด้วย ด้านพอเพียง, ด้านวินัย, ด้านสุจริต, ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู

- วิธีการเสนอชื่อ

๑. บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข เสนอรายชื่อผ่าน Google Forms ภายในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. กลุ่มงานยุทธศาสตร์รวบรวมรายชื่อ เสนอผู้บริหารพิจารณา

- เกณฑ์การตัดสินรางวัล

๑. มีการพัฒนาคุณธรรมที่โดดเด่น เป็นที่ยอมรับ

๒. ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นแบบอย่างได้

๓. สามารถถ่ายทอด หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

- แนวทางดำเนินการ

๑. กลุ่มงานยุทธศาสตร์รวบรวมข้อมูล ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. ผู้บริหารพิจารณา ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

๓. ประกาศรางวัล และมอบรางวัล ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕

๓) ประเภทหน่วยงาน

- วิธีการเสนอชื่อ

๑. ทุกกลุ่มงานจัดทำข้อมูลในรูปแบบ Infographic ตามแบบฟอร์ม

๒. จัดส่งไฟล์ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ development.phdb@gmail.com (ประกอบด้วยไฟล์ต้นฉบับ, ไฟล์ PDF และไฟล์ PNG) ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. กลุ่มงานยุทธศาสตร์รวบรวมข้อมูล และเสนอผู้บริหารพิจารณา

- เกณฑ์การตัดสินรางวัล

๑. มีการพัฒนาคุณธรรมที่โดดเด่น เป็นที่ยอมรับ

๒. ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นแบบอย่างได้

๓. สามารถถ่ายทอด หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

แนวทางดำเนินการ...

- แนวทางดำเนินการ

๑. กลุ่มงานยุทธศาสตร์รวบรวมข้อมูล ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕
๒. ผู้บริหารพิจารณา ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕
๓. ประกาศรางวัล และมอบรางวัล ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕

๓. กรอบคำอธิบายคุณธรรม

๑) **พอเพียง** เป็นผู้ที่มีความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๒) **วินัย** เป็นผู้ที่มีความยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

๓) **สุจริต** เป็นผู้ที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

๔) **จิตอาสา และการมีส่วนร่วม** เป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาสมัครทำ อย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมิได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย รวมทั้งเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของกองบริหารการสาธารณสุขอยู่เสมอ

๕) **กตัญญู** เป็นผู้ที่ให้ความเคารพนับถือ และสำนึกในความดีของคนอื่น มีการตอบแทนความดีที่ได้รับรวมถึงความรักความผูกพันองค์กร

๖) มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับ เกิดประโยชน์ต่อองค์กร ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

๗) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อย่างสม่ำเสมอ

๔. มอบฝ่ายเลขานุการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๒ การจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

นายชูชัย อรรถวิสัย แจ้งว่า มติที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบกำหนดกิจกรรมเพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ใน ๓ มิติ ดังนี้

มติที่ ๑ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ องค์กรคือ ๕, กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรยึดหลักพรหมวิหาร ๔/อิทธิบาท ๔, กิจกรรมสมุดบันทึกความดีอิเล็กทรอนิกส์ และกิจกรรมผู้ก่อการดี

มติที่ ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ การลดใช้พลาสติก ส่งเสริมการใช้ปันโต, กิจกรรมปลูกผักสวนครัวที่บ้าน, กิจกรรมปรับปรุงสิ่งของเหลือใช้ให้เกิดประโยชน์ (D.I.Y.) และกิจกรรมจัดทำถุงยาจากห่อกระดาษ A4

มติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม ได้แก่ กิจกรรมบอกต่อความดี, กิจกรรมชื่นชม แשר โห้ว, กิจกรรมสวัสดี ขอโทษ ขอบคุณ (ต่อยอดจากกิจกรรมยกมือไหว้สวัสดี)

โดยได้แจ้งเวียนทุกกลุ่มงานทราบแล้ว ตามหนังสือกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๔/๖๒๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมเพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ มติการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา, มติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมติวิถีวัฒนธรรม จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาคัดเลือกกิจกรรมที่จะดำเนินการเพิ่มเติมฯ

มติ ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาการดำเนินกิจกรรมเพิ่มเติมใน ๓ มติ และมีมติ ดังนี้

มติที่ ๑ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ กิจกรรมองค์กรรักษาศีล (ตามหลักศาสนาทุกศาสนา)

มติที่ ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ กิจกรรมจัดทำถุงยาจากห่อกระดาษ A4

มติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม ได้แก่ กิจกรรมสวัสดี ขอโทษ ขอขอบคุณ (ต่อยอดจากกิจกรรมมือไหว้สวัสดี)

๔.๓ การปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นายชูชัย อรรถวิสัย แจ้งว่า ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว๓๑๒ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ แจ้งให้ดำเนินการจัดส่งการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จึงมีความจำเป็นต้องปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ดังนี้

๑. การปรับระยะเวลา ๒ กิจกรรม จากเดิมไตรมาส ๔ เป็นไตรมาส ๓ (กิจกรรมการจัดทำฐานข้อมูลบุคคล/หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน)

๒. ปรับลดงบประมาณจากเดิม ๒๕๒,๔๐๐ บาท เป็น ๑๓๖,๑๐๐ บาท

๓. ปรับเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากเดิม จำนวน ๘๕ คน เป็น ๙๕ คน

๔. ปรับเป้าหมายการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรฯ จากเดิม ๖๐ คน เป็น ๗๐ คน พร้อมปรับลดงบประมาณจากเดิม ๖๑,๖๐๐ บาท เป็น ๒๑,๓๐๐ บาท (เนื่องจากประชุมในรูปแบบออนไลน์)

มติ ที่ประชุมเห็นชอบตามที่เสนอ และมอบฝ่ายเลขานุการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

นายชูชัย อรรถวิสัย ผู้จตุรายนงานการประชุม
นางรสสุคนธ์ กังอุบล ผู้จตุรายนงานการประชุม



https://moph.cc/IEJV_44tF

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>หัวข้อ : รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒)</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ชั้น ๖ อาคาร ๕ กองบริหารการสาธารณสุข และระบบออนไลน์ผ่าน Cisco Webex Meetings เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น (รางวัลคนดี กบรส. และรางวัลชื่นชม แשר์ โชว์), การจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และการปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รสสุคนธ์ กังอุบล (นางรสสุคนธ์ กังอุบล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง อัจฉรา วิไลสกุลยง (นางอัจฉรา วิไลสกุลยง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	