

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข).....หน่วยงาน.....กองบริหารการสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางณปภัช นฤคนธ์.....โทรศัพท์.....๐-๒๕๙๐-๑๗๕๘.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๙.....กิจกรรม/โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๖๘,๕๐๐.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ</b>								
๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่ -ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต -ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-บุคลากรร่วมพิธีประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑๘๔ คน (ร้อยละ ๘๗.๖๒) -บุคลากรลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๒๑๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐)	บุคลากรตระหนัก และ ปฏิบัติตามประกาศ เจตนารมณ์	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์	✓			
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม</b>								
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวัน สำคัญทางศาสนา ได้แก่ -กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และสถาบัน พระมหากษัตริย์ -กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา -กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการประชุม	-จัดทำสื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒๕ ครั้ง -กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการ ประชุม จำนวน ๑๖ ครั้ง	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และหลักทาง ศาสนา	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหาร การสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๒. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาข้าราชการ กองบริหารการสาธารณสุข	-บุคลากร จำนวน ๒๕ คน เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และหลักทาง ศาสนา	๑๑,๐๐๐	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์			✓	

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม</b>								
๑. กำหนดผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	คณะทำงานฯ จำนวน ๒๙ คน	มีคณะทำงานฯ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานภายในองค์กร	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์	✓			
๒. ประชุมคณะทำงานฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	-ประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ -ประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ -ประชุมหารือจัดทำวិทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	๑๑,๔๐๐	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์	✓	✓	✓	
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ๑ แผน ประกอบด้วย ๑๙ กิจกรรม/โครงการ (ปรับแผน ๒ ครั้ง)	กำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการ ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	✓			
๔. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : พอเพียง -การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า -การใช้ระบบบริหารจัดการภายใน -การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ	-บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน -หน่วยงานภายใน ร้อยละ ๑๐๐ ใช้ QR Code แทนการกระดาษ	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านความพอเพียง และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๕. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : วินัย -การรณรงค์เรื่องการตรงต่อเวลา -การแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร -การดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ -การแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่	-จัดทำสื่อรณรงค์ด้านวินัย ๗ ครั้ง -ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านวินัย และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๖. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : สุจริต -ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้อง โปร่งใส -รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	-ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ -รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านสุจริต และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๗. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : จิตอาสา -จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ ๑) ปฏิทินเพื่อผู้พิการทางสายตา ปี ๒ ๒) มูลนิธิกระจกเงา -จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ๑) ทำความสะอาดวัดพุทธปัญญา ๒) ให้สุขศึกษาประชาชน ๓) ศูนย์บริการวัดชินกระทรวงสาธารณสุข	-บุคลากร กว่าร้อยละ ๒๕ ร่วมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ -บุคลากร กว่า ๒๐ คน ร่วม เป็นอาสาสมัครบำเพ็ญ ประโยชน์ศูนย์ฉีดวัคซีน กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรตระหนักคุณธรรม ด้านจิตอาสา และนำไป ปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหาร การสาธารณสุข		✓	✓	
๘. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : กตัญญู -การส่งเสริมวันขึ้นปีใหม่ -กิจกรรมอวยพรวันเกิด -กิจกรรมรดน้ำดำหัวเนื่องในวันสงกรานต์ -กิจกรรมสัมพันธ์ (กีฬา) -กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ	-ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรัก ความผูกพันองค์กร	บุคลากรตระหนักคุณธรรม ด้านกตัญญู และนำไป ปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหาร การสาธารณสุข		✓	✓	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและเสริมสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม</b>								
๑. แกนหนุนคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข	สมาชิกแกนหนุนคุณธรรม จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรมีช่องทาง แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหาร การสาธารณสุข		✓	✓	
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	บุคลากรเข้าร่วมประชุม ๗๐ คน	บุคลากรได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ หลักทางศาสนา	๑๖,๐๐๐	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหาร การสาธารณสุข		✓		
๓. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล/หน่วยงานที่มีการพัฒนา คุณธรรมเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้	ฐานข้อมูลบุคคล จำนวน ๑๑ คน และหน่วยงาน จำนวน ๑ แห่ง	บุคลากรมีช่องทางสืบค้น ข้อมูลบุคคล/หน่วยงาน ที่ มีการพัฒนาคุณธรรมเด่น เพื่อเป็นแรงบันดาลใจใน การทำความดี	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์			✓	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม</b>								
๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมภายในหน่วยงาน	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ จำนวน ๒ ครั้ง และ บุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมในหน่วยงาน	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหาร การสาธารณสุข			✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒. ยกย่องบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรม โดดเด่น จนเป็นแบบอย่าง	๒ รางวัล ได้แก่ -รางวัลคนดี กบรส. ปี ๓ -รางวัลชื่นชม แอร์ โหว์ ปี ๒	บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการทำความดี	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหาร การสาธารณสุข		✓	✓	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาการความเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ</b>								
๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	นำเสนอผลงานด้วยวีดิทัศน์ การส่งเสริมคุณธรรม ตาม โครงการตลาดนัดคุณธรรม ปี ๕ (MOPH Moral Market)	บุคลากรให้ความร่วมมือ ในการเข้าร่วมกิจกรรม	๓๐,๐๐๐	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -แกนหมุนคุณธรรม			✓	
๒. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	หน่วยงานภายนอกเข้าร่วม กิจกรรมร่วมกับเครือข่าย คุณธรรม จำนวน ๒ หน่วยงาน	สร้างรูปแบบความร่วมมือ ในการพัฒนาคุณธรรมรวม กับหน่วยงานอื่น	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -แกนหมุนคุณธรรม	✓	✓	✓	
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กร สนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ</b>								
๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์ การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	-ระบบฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม ๑ ระบบ -การนำเสนอ ๔ รูปแบบ ได้แก่ โปสเตอร์ บทความ ภาพถ่าย และเอกสารที่เกี่ยวข้อง -เผยแพร่ข่าว/กิจกรรม/สื่อ คุณธรรม จำนวน ๓๔ เรื่อง	เกิดการจัดการข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็น ระบบ สามารถเผยแพร่ ข้อมูลที่มีคุณภาพต่อ สาธารณะ ให้ง่ายต่อการ เข้าถึง	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -กลุ่มงานเทคโนโลยี และสารสนเทศ -คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓
<b>กิจกรรมเพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ใน ๓ มิติ</b>								
<b>มิติที่ ๑ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา</b>								
๑. กิจกรรมองค์กรรักษาศีล (ผลิตสื่อ ตามหลักคำสอน ทุกศาสนา เผยแพร่บนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม, Facebook กองบริหารการสาธารณสุข และกลุ่ม Line)	เผยแพร่สื่อคุณธรรมองค์กร รักษาศีล ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ของกองบริหารการสาธารณสุข กว่า ๑๕ ครั้ง	บุคลากรได้ตระหนักถึง การดำรงตนด้วยศีลอยู่ เสมอ	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -แกนหมุนคุณธรรม			✓	✓
<b>มิติที่ ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>								
๑. กิจกรรมถุญยาระดายน้ำใจ รีไซเคิล (การนำถุญ ห่อกระดาษ ที่ไม่ใช้แล้ว มาประดิษฐ์เป็นถุญใส่ยา แก่ ผู้รับบริการสถานบริการกระทรวงสาธารณสุข โดย ความร่วมมือจากแกนหมุนคุณธรรมภายในหน่วยงาน)	ผลิตถุญยาระดายน้ำใจ ที่ไม่ใช้แล้ว กว่า ๖๐๐ ถุญ ส่งมอบสถานบริการกระทรวง สาธารณสุข	บุคลากรตระหนักในหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง โดยนำสิ่งของ เหลือใช้มาประยุกต์ใช้ให้ เกิดประโยชน์สูงสุด	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -แกนหมุนคุณธรรม			✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>มิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม</b>								
๑. กิจกรรมสวัสดี ขอบคุณ ขอโทษ (ผลิตสื่อ Infographic และวีดิทัศน์ รณรงค์ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมในองค์กร)	-ผลิตสื่อ Infographic จำนวน ๔ ชิ้น -ผลิตสื่อวีดิทัศน์ จำนวน ๑ เรื่อง	บุคลากรตระหนัก และปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ตั้งมา ด้วยการยิ้ม ไหว้ ทักทาย สวัสดี ขอบคุณ ขอโทษ	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์			✓	
๒. การแต่งกายชุดผ้าไทย	บุคลากรแต่งกายชุดผ้าไทย สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง (วันพุธ และวันศุกร์)	บุคลากรตระหนัก และปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งาม	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหาร การสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑๐.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๙๕.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑๐.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๙๕.....คน

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
<p><b>ชื่อหน่วยงาน :</b> กองบริหารการสาธารณสุข</p> <p><b>วัน/เดือน/ปี :</b> ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p><b>หัวข้อ :</b> รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)</p> <p><b>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :</b></p> <p style="padding-left: 40px;">รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ปรับแผนครั้งที่ ๒) รอบ ๑๒ เดือน ดำเนินการสำเร็จจำนวน ๑๙ กิจกรรม (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ทั้งนี้ ได้รายงานผลการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติเพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ไว้ในรายงานนี้ด้วย</p> <p><b>Link ภายนอก :</b> ไม่มี</p> <p><b>หมายเหตุ :</b> .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>รสสุคนธ์ กังอุบล</p> <p>(นางรสสุคนธ์ กังอุบล)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>อัจฉรา วิไลสกุลยง</p> <p>(นางอัจฉรา วิไลสกุลยง)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)</p> <p>วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>ชูชัย อรรถวิสัย</p> <p>(นายชูชัย อรรถวิสัย)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	