

รายงานการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” จากข้อมูลผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ ๙๓.๑๗ ของบุคลากร) ดังนี้

๑. ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จากฐานข้อมูลการสำรวจคุณธรรมเป้าหมายฯ รายละเอียด ดังนี้

๑. พอเพียง ประกอบด้วย

๑) ความพอประมาณ : ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่มีตนเองมีอยู่โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๒) มีเหตุผล : กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการกระทำ

๓) มีภูมิคุ้มกัน : การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบหรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๒. วินัย ประกอบด้วย

๑) การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม : การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตามวิถีประชา จารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุมความประพฤติของบุคคล อันจะนำไปสู่สังคมที่มีระเบียบ และดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและปกติสุข

๒) การควบคุมตนเอง : ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิดและการกระทำให้อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข

๓) การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน : ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

๓. สุจริต ประกอบด้วย

๑) การระงับต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง : การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระดากในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ไม่ดีกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้า หรือลับหลังผู้อื่น

๒) การไม่เอาเปรียบ และไม่แสวงหาผลประโยชน์ : การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว

๓) การยืนหยัดในความถูกต้อง : การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ถูกต้องตามกฎ และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบากหรืออุปสรรคขัดขวาง

๔. จิตอาสา ประกอบด้วย

๑) จิตอาสา : การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กรและสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน

๒) สำนึกสาธารณะ : การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสุขสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษาโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓) การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น : การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลาเพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่นโดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน

๕. กัตัญญ ประกอบด้วย

- ๑) **การสำนึกในความดี** : การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวกหรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
- ๒) **การเคารพความดี** : การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีของตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องโดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม
- ๓) **การตอบแทนความดี** : การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมียดสิทธิ์หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง

๒. ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ จากข้อมูลการสำรวจจรรยาบรรณเป้าหมายฯ โดยผลการกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

- ๑) การทำงานเป็นทีม
- ๒) สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ น่าทำงาน
- ๓) มีความรักความผูกพันองค์กร

ความดีที่อยากทำ

- ๑) มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า
- ๓) การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

สรุปผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form จากบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๙๑ คน (N = ๑๙๑) คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๗ ของบุคลากรทั้งหมด ๒๐๕ คน ผลสำรวจพบว่า

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ เพศ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๕๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๕) รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๓๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๕)

๑.๒ อายุ พบว่า อายุมากที่สุด ๗๐ ปี และน้อยที่สุด ๒๒ ปี (อายุเฉลี่ย ๓๙.๙๓ ปี)

๑.๓ กลุ่มบุคลากร พบว่า ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑๒๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๙๗) รองลงมาคือจ้างเหมา/ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๓๒) พนักงานราชการ จำนวน ๒๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๒) และลูกจ้างประจำ จำนวน ๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๙) ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ สำรวจคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ คุณธรรมที่ควรมี”

๒.๑ ปัญหาที่อยากแก้

ผลสำรวจปัญหาที่อยากแก้ เรียงลำดับจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด พบว่า

ลำดับที่	ปัญหาที่อยากแก้	จำนวนคำตอบ (ร้อยละ)
๑	การทำงานเป็นทีม	๕๙ (๓๐.๘๙)
๒	ความสะอาด	๓๗ (๑๙.๓๗)
๓	ความรักความผูกพันองค์กร	๒๗ (๑๔.๑๔)
๔	ความรับผิดชอบ	๒๔ (๑๒.๕๗)
๕	การตรงต่อเวลา	๑๙ (๙.๙๕)
๖	ความซื่อตรง	๑๙ (๙.๙๕)
๗	อื่น ๆ	๖ (๓.๑๔)

๒.๒ ความดีที่อยากทำ

ผลสำรวจความดีที่อยากทำ เรียงลำดับจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด พบว่า

ลำดับที่	ความดีที่อยากทำ	จำนวนคำตอบ (ร้อยละ)
๑	ความพอเพียง	๔๖ (๒๔.๐๘)
๒	ความเสียสละ/มีน้ำใจ/แบ่งปัน	๔๕ (๒๓.๕๖)
๓	การใช้ทรัพยากรราชการอย่างคุ้มค่า	๔๐ (๒๐.๙๔)
๔	การมีจิตอาสา/บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๓๔ (๑๗.๘๐)
๕	การแยกขยะ	๑๙ (๙.๙๕)
๖	เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๔ (๒.๐๙)
๗	อื่น ๆ	๓ (๑.๕๗)

๒.๓ แนวทาง/กิจกรรม ในการแก้ไขปัญหาที่ยากแก่ และส่งเสริมให้ทำความดีที่ยากทำ
ผลสำรวจแนวทาง/กิจกรรม ในการแก้ไขปัญหาที่ยากแก่ และส่งเสริมให้ทำความดีที่ยากทำ เรียงลำดับจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด พบว่า

ลำดับที่	แนวทาง/กิจกรรม ในการแก้ไขปัญหาที่ยากแก่ และส่งเสริมให้ทำความดีที่ยากทำ	จำนวนคำตอบ (ร้อยละ)
๑	การส่งเสริมการให้ด้วยพลังบวก (Social Credit System)	๑๑๖ (๖๐.๗๓)
๒	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมในองค์กร	๒๕ (๑๓.๐๙)
๓	กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกองค์กร	๒๒ (๑๑.๕๒)
๔	การยกย่องเชิดชูบุคคล/กลุ่มงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมเด่น	๑๖ (๘.๓๘)
๕	กิจกรรมแกนหนุนคุณธรรมภายในองค์กร	๙ (๔.๗๑)
๖	อื่น ๆ	๓ (๑.๕๗)

๒.๔ คุณธรรมที่บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขควรมี หรือมีมากขึ้น
ผลสำรวจคุณธรรมที่บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขควรมี หรือมีมากขึ้น เรียงลำดับจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด พบว่า

ลำดับที่	คุณธรรมที่บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขควรมี หรือมีมากขึ้น	จำนวนคำตอบ (ร้อยละ)
๑	ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	๔๓ (๒๒.๕๑)
๒	สุจริต	๓๙ (๒๐.๔๒)
๓	จิตอาสา	๓๗ (๑๙.๓๗)
๔	พอเพียง	๓๓ (๑๗.๒๘)
๕	วินัย	๓๓ (๑๗.๒๘)
๖	กตัญญู	๖ (๓.๑๔)

ทั้งนี้ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๓ คน ได้ให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพิ่มเติม เช่น การจัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ การอ่อนน้อมถ่อมตน/การเคารพผู้ใหญ่ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในองค์กรนอกสถานที่ การจัดการขยะลดปัญหาหนูปริเวณหน้าห้องน้ำ การมอบรางวัลเชิดชูบุคคลคุณธรรม การมีระเบียบวินัย การส่งเสริมการให้ด้วยพลังบวก เป็นต้น

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

๓.๑ นำผลสำรวจไปใช้แนวทางการดำเนินงาน เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ขับเคลื่อนกองบริหารการสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๓.๒ นำผลสำรวจไปใช้เป็นฐานข้อมูล ออกแบบกิจกรรมในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๓ จัดกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาที่ยากแก่ และสร้างระบบนิเวศน์คุณธรรม เพื่อส่งเสริมการทำความดีตามผลสำรวจความที่ยากทำ



ผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย

จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ผู้ตอบแบบสำรวจ 191 คน
(N = 191) คิดเป็นร้อยละ 93.17

กลุ่มบุคลากร

IWC



หญิง 159
(83.25 %)



ชาย 32
(16.75 %)

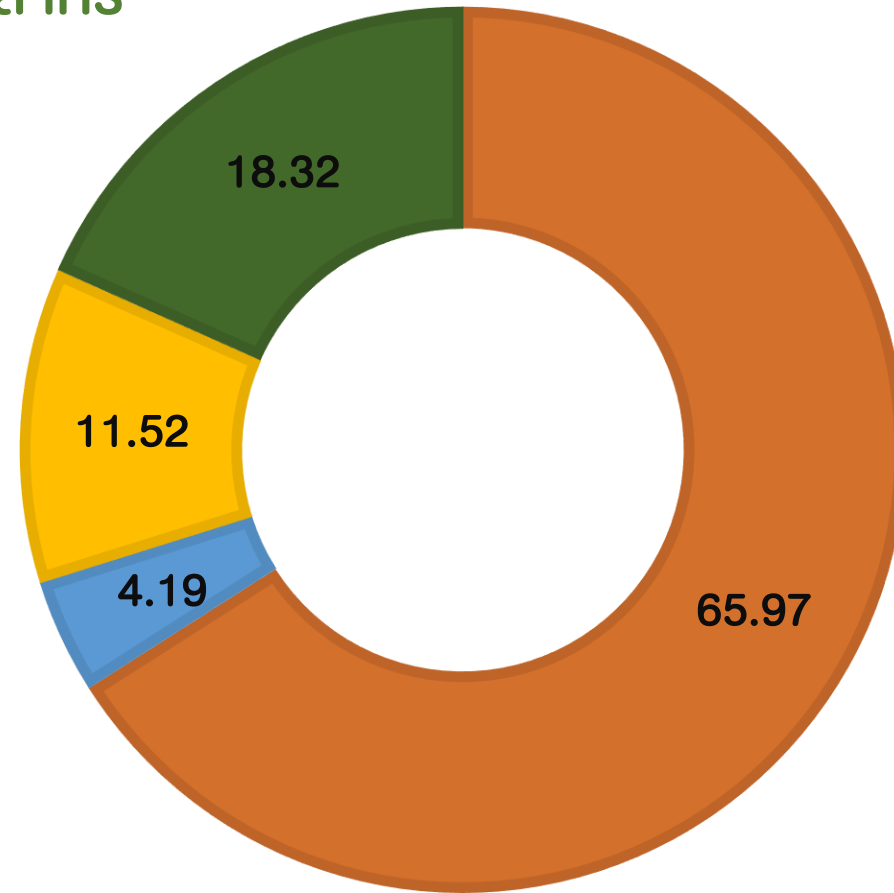


Google Forms

เก็บข้อมูลผ่านระบบออนไลน์
ระหว่างวันที่
24 พ.ย. – 1 ธ.ค. 65

อายุ

มากที่สุด 70 ปี, น้อยที่สุด 22 ปี
อายุเฉลี่ย 39.93 ปี

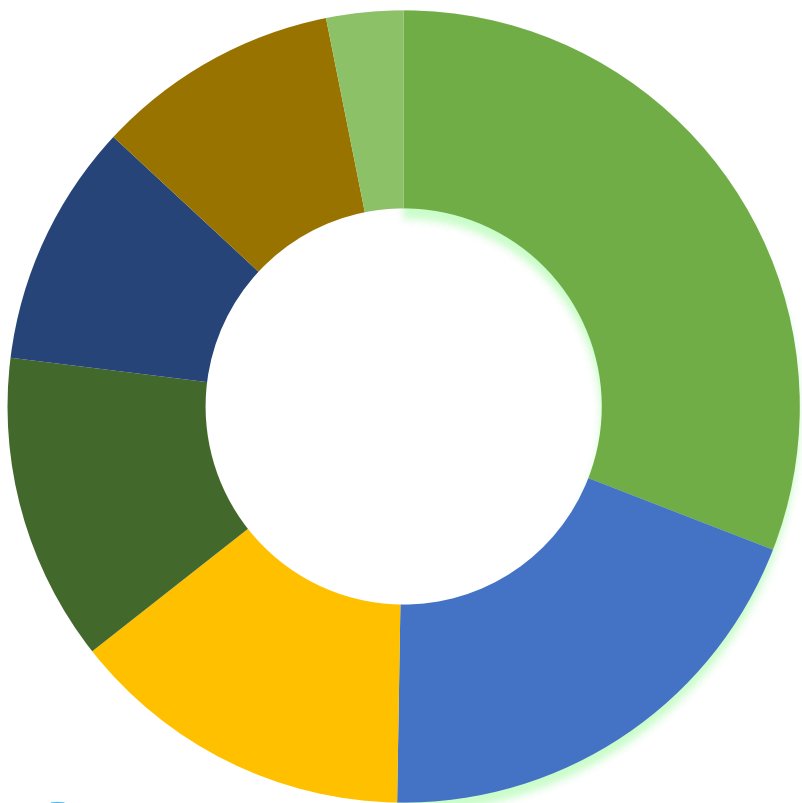




ผลการสำรวจคั่นหาคุณธรรมเป้าหมาย

จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2566

ปัญหาที่อยากแก้



1 การทำงานเป็นทีม

30.89%

2 ความสะอาด

19.37%

3 ความรัก/ผูกพันองค์กร

14.14%

4 ความรับผิดชอบ

12.57%

5 ความซื่อตรง

9.95%

6 การตรงต่อเวลา

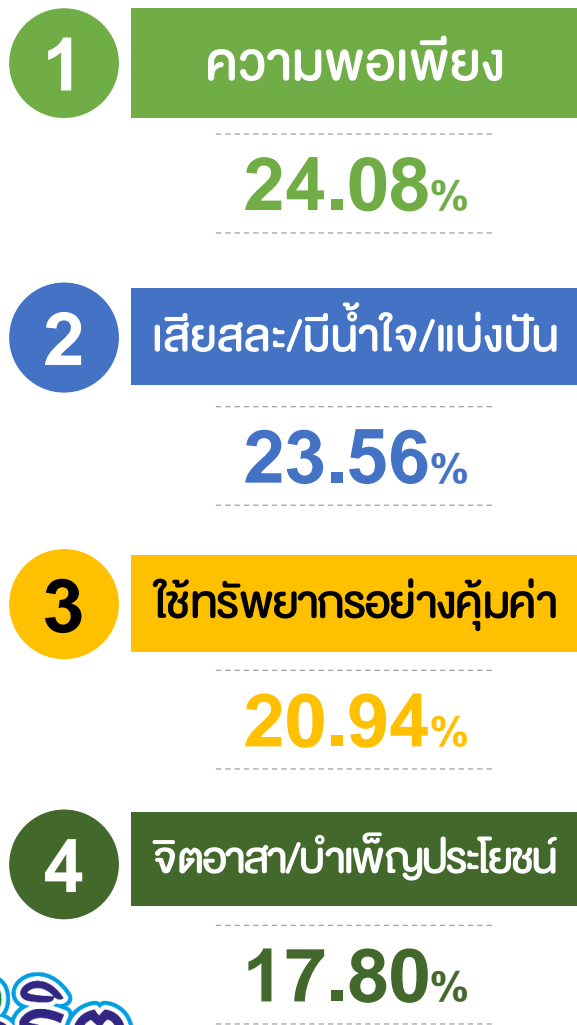
9.95%

7 อื่น ๆ

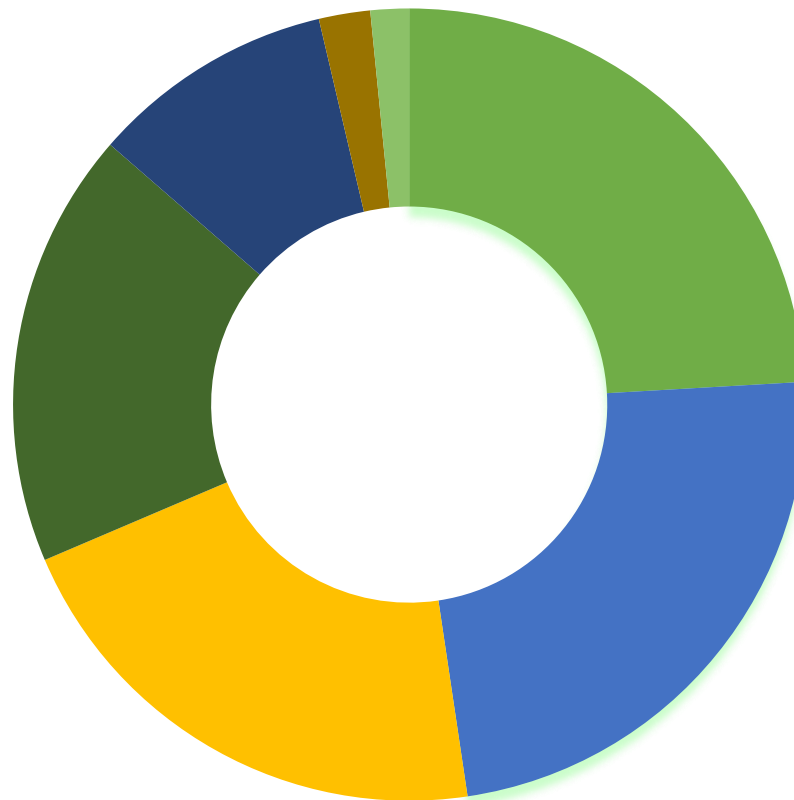
3.14%



สรุปผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ความดีที่อยากทำ



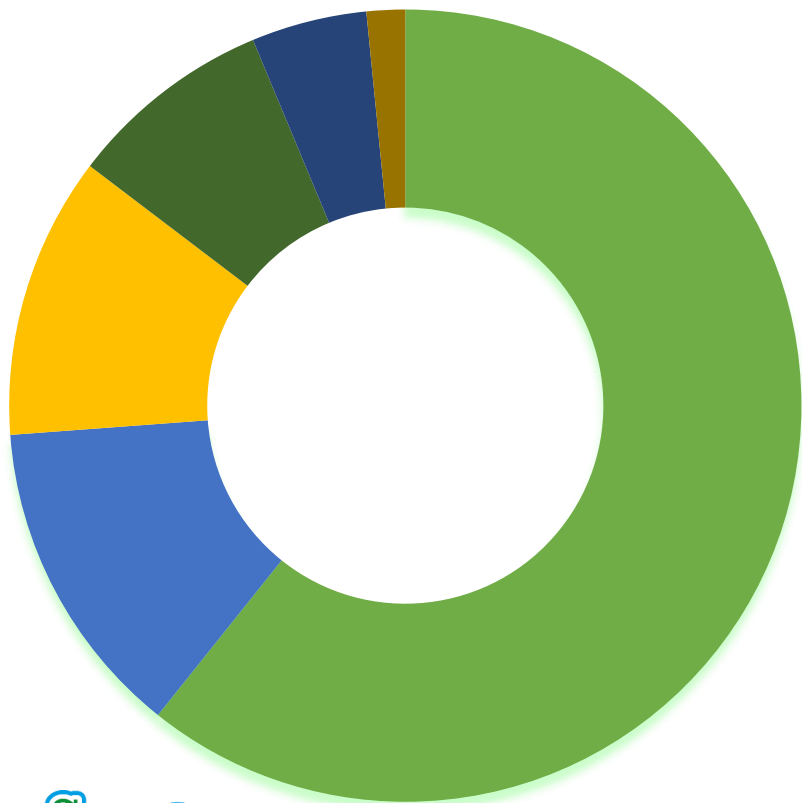


ผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย

จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



แนวทาง/กิจกรรม แก้ปัญหาและส่งเสริมความดี



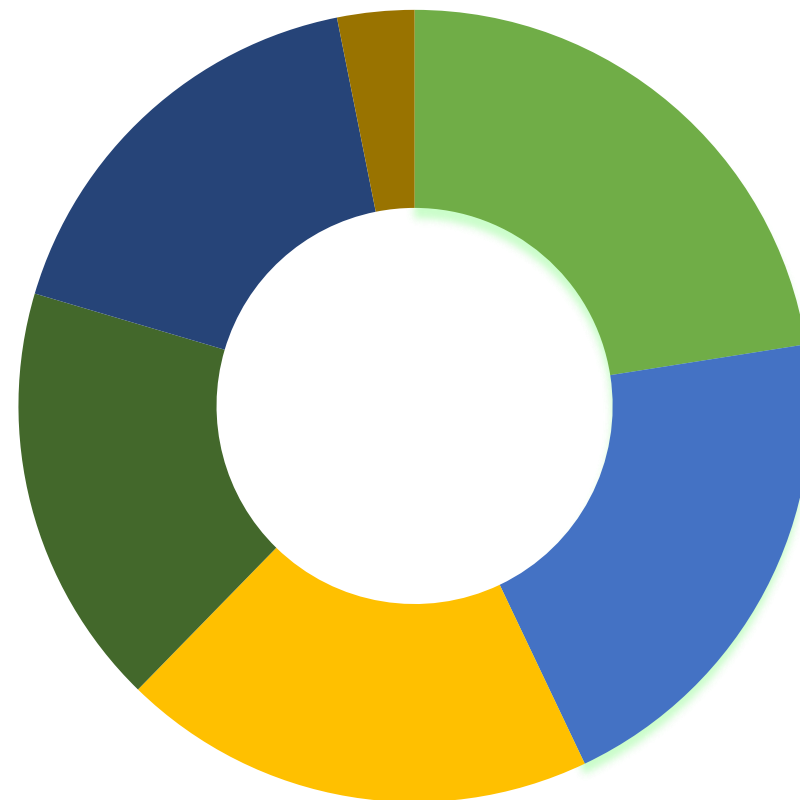
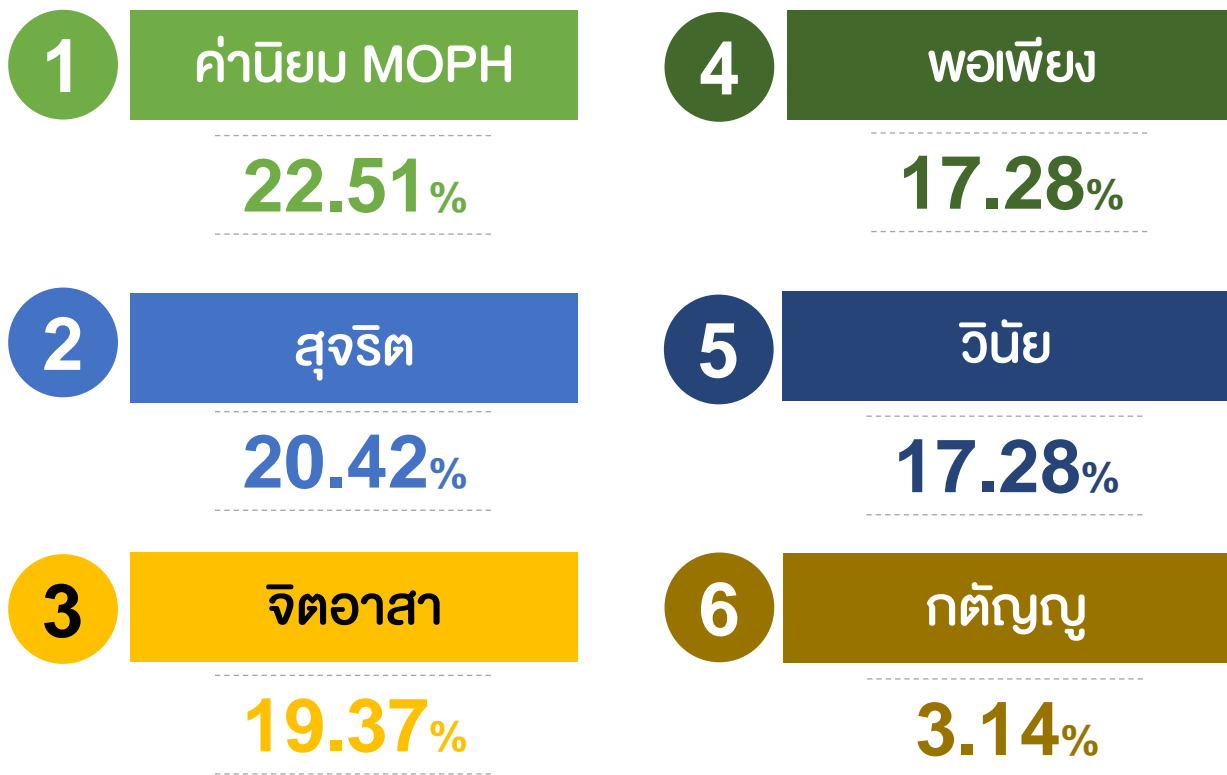
- 1 ส่งเสริมการให้ด้วยพลังบวก
60.73%
- 2 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร
13.09%
- 3 เครื่อง่ายคุณธรรมภายนอก
11.52%
- 4 ยกย่องเชิดชูบุคคล/กลุ่มงาน
8.38%
- 5 อื่น ๆ
1.57%
- 6 กำหนดคุณธรรม กบรส.
4.71%



ผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย

จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คุณธรรมที่ควรมี หรือมีมากขึ้น



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>หัวข้อ : รายงานการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :</p> <p>ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” จากข้อมูลผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ ๙๓.๑๗ ของบุคลากร) รายละเอียดตามเอกสาร Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>รสสุคนธ์ กังอุบล</p> <p>(นางรสสุคนธ์ กังอุบล)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>อัจฉรา วิไลสกุลยง</p> <p>(นางอัจฉรา วิไลสกุลยง)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)</p> <p>วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>ชูชัย อรรถวิสัย</p> <p>(นายชูชัย อรรถวิสัย)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	