

หลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
“รางวัลคนดี กบรส. ปี ๔”

นิยาม “ประกาศเกียรติคุณรางวัล “คนดี กบรส.” เป็นการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างสม่ำเสมอ มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในองค์กร”

๑. คุณสมบัติ

- เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกองบริหารการสาธารณสุข
- ไม่เคยได้รับรางวัลนี้ และ Good Guy มาก่อน
- ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย

๒. เกณฑ์การตัดสินรางวัล

- หน้าที่รับผิดชอบ
- ผลงานเด่น (ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี)
- คุณธรรมเป้าหมายที่โดดเด่น (ตามกรอบคำอธิบายคุณธรรมแต่ละด้าน)
- รางวัลที่เคยได้รับ (ถ้ามี)
- การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจนเป็นแบบอย่าง
- ประวัติการขาด/ลา/มาสาย/กลับก่อน (ฝ่ายเลขานุการ ประสานข้อมูลจากงานเจ้าหน้าที่)

๓. รูปแบบการเสนอชื่อ

- ประเภทรองผู้อำนวยการ คณะกรรมการตัดสินรางวัลพิจารณา
- ประเภทหัวหน้ากลุ่มงาน รองผู้อำนวยการเสนอรายชื่อ
- ประเภทหัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มงานเสนอรายชื่อ (เสนอชื่อได้กลุ่มงานละ ๑ คน)
- ประเภทบุคลากร หัวหน้ากลุ่มงานเสนอรายชื่อ ด้วยการโหวต หรือการสมัคร หรือคัดเลือกกันเอง (เสนอชื่อได้กลุ่มงานละ ๑ คน)

๔. การส่งใบสมัคร

- ทุกกลุ่มงานส่งใบสมัคร (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด) ไปยังกลุ่มงานยุทธศาสตร์ และส่งไฟล์ใบสมัครในรูปแบบไฟล์โปรแกรม Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ development.had2022@gmail.com
- ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ (เวลา ๑๖.๓๐ น.)

๕. การตัดสินรางวัล

- คณะกรรมการตัดสินรางวัล โดยคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลกองบริหารการสาธารณสุข (ประกอบด้วยผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และรองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข)

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

- กลุ่มงานเสนอชื่อ พร้อมใบสมัคร (ตามข้อ ๔) ไปยังกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ (เวลา ๑๖.๓๐ น.)
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์รวบรวมข้อมูล นำเสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณา และประกาศรางวัล ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖
- พิธีมอบรางวัล ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
“รางวัลชื่นชม แชนร์ โชนร์ ปี ๓”

นินยาม “รางวัลชื่นชม แชนร์ โชนร์ เป็นการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น จากการ
ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ด้วยระบบเครดิตสังคม (Social Credit)”

๑. วิธีการเสนอข้อมูลเพื่อรับรางวัล และการส่งใบสมัคร

- ทุกกลุ่มงานจัดทำคลิปวิดีโอ ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ความยาว ๓ – ๕ นาที โดยเสียงดนตรีไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ และสรุปข้อมูลการถอดบทเรียนในรูปแบบ Infographic ตามแบบฟอร์ม
- จัดส่งลิงก์ หรือไฟล์ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ development.had2022@gmail.com (ประกอบด้วยไฟล์คลิปวิดีโอ และไฟล์ Infographic สรุปข้อมูลการถอดบทเรียนในรูปแบบ PDF และ PNG) ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ (เวลา ๑๖.๓๐ น.)

๒. เกณฑ์การตัดสินรางวัล

- เป็นประโยชน์ต่อสังคม (๓๐ คะแนน)
- มีการพัฒนาคุณธรรมที่โดดเด่น เป็นที่ยอมรับ เห็นผลชัดเจน (๓๐ คะแนน)
- ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นแบบอย่างได้ (๒๐ คะแนน)
- สามารถถ่ายทอด หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร (๒๐ คะแนน)

๓. การตัดสินรางวัล

- คณะกรรมการตัดสินรางวัล โดยคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลกองบริหารการสาธารณสุข (ประกอบด้วยผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และรองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข)

๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

- กลุ่มงานยุทธศาสตร์รวบรวมข้อมูล ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ร่วมตรวจสอบคลิปวิดีโอประเด็นการละเมิดลิขสิทธิ์
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์รวบรวมข้อมูล นำเสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณา และประกาศรางวัล ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖
- พิธีมอบรางวัล ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖

แบบฟอร์มถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
เพื่อเสนอรับรางวัลชื่นชม แชนร์ โชนร์ ปี ๓ (ประเภทหน่วยงาน)

๑. กลุ่มงาน.....
๒. กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมที่โดดเด่น (อาจเลือกกิจกรรมที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ๑ กิจกรรม)
 - ๒.๑ ที่มา/ความสำคัญ (ถ้ามี)
 - ๒.๒ รูปแบบ/วิธีการดำเนินกิจกรรม
 - ๒.๓ ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรม
 - ๒.๔ ผลลัพธ์/รูปธรรมความสำเร็จ
 - ๒.๕ แนวทางการต่อยอดขยายผลในอนาคต
๓. สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายด้าน.....
๔. ภาพประกอบ

หมายเหตุ : จัดทำเนื้อหาในรูปแบบ Infographic รวมเนื้อหาและภาพประกอบความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4

กรอบคำอธิบายคุณธรรม

๑. พอเพียง เป็นผู้ที่มีความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๒. วินัย เป็นผู้ที่มีความยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

๓. สุจริต เป็นผู้ที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

๔. จิตอาสา และการมีส่วนร่วม เป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำ อย่างไม่อย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย รวมทั้งเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของกองบริหารการสาธารณสุขอยู่เสมอ

๕. กตัญญู เป็นผู้ที่ให้ความเคารพนับถือ และสำนึกในความดีของคนอื่น มีการตอบแทนความดีที่ได้รับรวมถึงความรักความผูกพันองค์กร

๖. มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับ เกิดประโยชน์ต่อองค์กร ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

๗. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อย่างสม่ำเสมอ

ใบสมัครรางวัล คนดี กบรส. ปี ๔

- ๑. ชื่อ - สกุล
- ๒. วัน/เดือน/ปี เกิด
- ๓. อายุตัว ปี เดือน วัน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๔. อายุงาน ปี เดือน วัน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๕. การศึกษา



- ๖. ตำแหน่งปัจจุบัน
- ๗. งานประจำ/หน้าที่รับผิดชอบ

- ๘. คุณสมบัติโดดเด่น/ผลงานเด่น

- ๙. รางวัลที่เคยได้รับ (ถ้ามี)

- ๑๐. คุณธรรมเป้าหมายที่โดดเด่น (กรุณาเลือกข้อใดข้อหนึ่ง และอธิบายในคุณธรรมข้อที่เลือก)
- () พอเพียง () วินัย () สุจริต
- () จิตอาสา () กตัญญู

ลงชื่อ ผู้สมัคร
(.....)
ตำแหน่ง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

หัวข้อ : หลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

มติคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เห็นชอบหลักเกณฑ์
และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ประกอบด้วยรางวัลคนดี กบรส. ปี ๔ และรางวัลชื่นชม แשר โซว์ ปี ๓ เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน
ที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างสม่ำเสมอ มีความโดดเด่น
และเป็นแบบอย่าง รายละเอียดตามเอกสารแนบ

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
รสสุคนธ์ กังอุบล
(นางรสสุคนธ์ กังอุบล)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง
อัจฉรา วิไลสกุลยง
(นางอัจฉรา วิไลสกุลยง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)
วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
ชูชัย อรรถวิสัย
(นายชูชัย อรรถวิสัย)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖