

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข).....หน่วยงาน กองบริหารการสาธารณสุข...สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข...
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอัจฉรา วิไลสกุลยง.....โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๕๘.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๒๐.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๘๗,๙๕๐.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๑. สืบสวนค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่ อยากแก้ และความดีที่อยากทำ	บุคลากร ร้อยละ ๙๓.๑๗ ตอบแบบสำรวจ	นำผลสำรวจฯ ไปออกแบบ กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม บุคลากร	-	งานพัฒนาองค์กร	✓			
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกอง บริหารการสาธารณสุข	จำนวน ๒๐ กิจกรรม	-กำหนดกิจกรรม/แนวทาง/ โครงการ ในการส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร	-	คณะทำงานฯ	✓			
๓. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ	บุคลากร ร้อยละ ๘๙.๔๗ ตอบแบบประเมิน	นำผลการประเมินฯ ไป ออกแบบกิจกรรมพัฒนา คุณธรรมบุคลากร	-	งานพัฒนาองค์กร		✓		
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย - ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ - รับผิดชอบต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม	-บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็น งานประจำ -บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ให้ ความร่วมมือในการแยก และ ทิ้งขยะถูกที่	บุคลากรตระหนักคุณธรรม ด้านวินัย และนำไปปฏิบัติใน การปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓	✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส	ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านสุจริต และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓	✓		
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - การเคารพความดี - การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร	-ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภายใน ร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร -กิจกรรมผูกข้อมือบุคลากรใหม่	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านกตัญญู และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓	✓		
๗. ยกย่องบุคคลต้นแบบแบบด้านการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี กบรส. ปี ๔”	มีผู้สนใจสมัครรับรางวัลจำนวน ๑๗ ราย (อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือก และประกาศผลรางวัล)	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำความดี	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ		✓	✓	
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-จัดทำสื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๘ ชิ้น -กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการประชุม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม และหลักทางศาสนา	-	-งานพัฒนาองค์กร -บุคลากร กบรส.	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
๙. ยกย่องบุคคล/หน่วยงานต้นแบบ “รางวัลชื่นชม แשר โช่ว ปี ๓”	หน่วยงานภายในสนใจสมัครรับรางวัล (อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือก) -ยกย่องบุคคลทำดี ๒ ครั้ง	หน่วยงานภายในมีขวัญและกำลังใจในการทำความดี	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ		✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า - ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน	-ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า -บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน (E-Office) ประหยัด รวดเร็ว	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านพอเพียง และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓	✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - ปฏิทินเพื่อผู้พิการทางสายตา ปี ๓ - สร้างพื้นที่สีเขียวในองค์กร/ปลูกป่า	-กิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ ปฏิทินเพื่อผู้พิการทางสายตา ปี ๓ -บุคลากรร้อยละ ๗๗.๖๗ เข้าร่วมกิจกรรมปลูกป่าวิถีใหม่ ณ อุทยานแห่งชาติทับลาน	บุคลากรตระหนักคุณธรรม ด้านจิตอาสา และนำไป ปฏิบัติในการปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิต	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
๑๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	บุคลากรเข้าร่วมประชุม จำนวน ๕๐ คน	-บุคลากรที่เข้าร่วมประชุมมี ความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๐.๓๑	๕๒,๙๕๐	-งานพัฒนาองค์กร		✓		
๑๓. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	-คณะทำงาน จำนวน ๑๕ คน -จัดประชุมคณะทำงาน ๒ ครั้ง	ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการฯ ของ หน่วยงาน	-	-งานพัฒนาองค์กร	✓			
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
๑๔. กิจกรรมแกนหนุนคุณธรรม กบรส.	สมาชิกแกนหนุนคุณธรรม จำนวน ๓๐ คน	มีช่องทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และดำเนินกิจกรรมร่วมกัน ด้านการดำเนินงานองค์กร คุณธรรม ของบุคลากร	๙,๕๐๐	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓	✓		
๑๕. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	หน่วยงานภายนอกเข้าร่วม เป็นเครือข่ายคุณธรรม จำนวน ๒ หน่วยงาน	สร้างรูปแบบความร่วมมือใน การพัฒนาคุณธรรมร่วมกับ หน่วยงานอื่น	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
๑๖. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และ กิจกรรม บนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	-ระบบฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม ๑ ระบบ (เว็บไซต์) -เผยแพร่ข่าว/กิจกรรม/สื่อ คุณธรรม จำนวน ๑๓ เรื่อง	เกิดการจัดการข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็นระบบ สามารถเผยแพร่ข้อมูลที่มี คุณภาพต่อสาธารณะ ให้ง่าย ต่อการเข้าถึง	-	-งานพัฒนาองค์กร -กลุ่มงานเทคโนโลยี และสารสนเทศ	✓	✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
๑๗. ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-บุคลากรเข้าร่วมพิธีประกาศ เจตนารมณ์ ร้อยละ ๗๗.๖๗ -บุคลากรลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ ๙๙.๕๑	บุคลากรตระหนัก และ ปฏิบัติตามประกาศ เจตนารมณ์	-	-งานพัฒนาองค์กร -บุคลากร กบรส.	✓			
๑๘. สื่อคุณธรรม	จัดทำสื่อคุณธรรม เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จำนวน ๔ ครั้ง (เผยแพร่จุลสาร ออนไลน์ สถานี กบรส.)	บุคลากรตระหนัก และ รับทราบการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์	✓	✓		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (ชื่อหน่วยงาน) กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑๐.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๒๐๕.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๓.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑๕.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๑.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๒๐๕.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....๖.....คน

๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๑๐๘.....คน

๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๘๙.....คน

๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....๒.....คน

สูตรการคำนวณ :

จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ

จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด X ๑๐๐



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลสำเร็จ ๑๘ กิจกรรม จากกิจกรรมทั้งสิ้น ๒๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รสสุคนธ์ กังอุบล (นางรสสุคนธ์ กังอุบล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง อัจฉรา วิไลสกุลยง (นางอัจฉรา วิไลสกุลยง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	