



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองบริหารการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)



0 2590 1758



DEVELOPMENT.HAD2022@GMAIL.COM



[HTTPS://PHDB.MOPH.GO.TH/MORAL/](https://phdb.moph.go.th/moral/)

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองบริหารการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

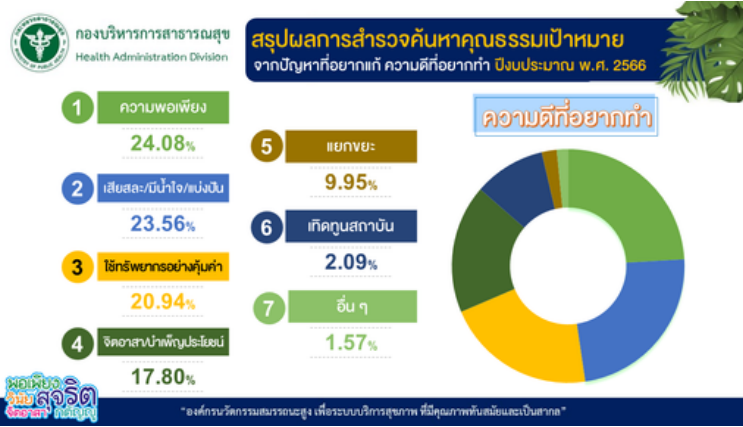
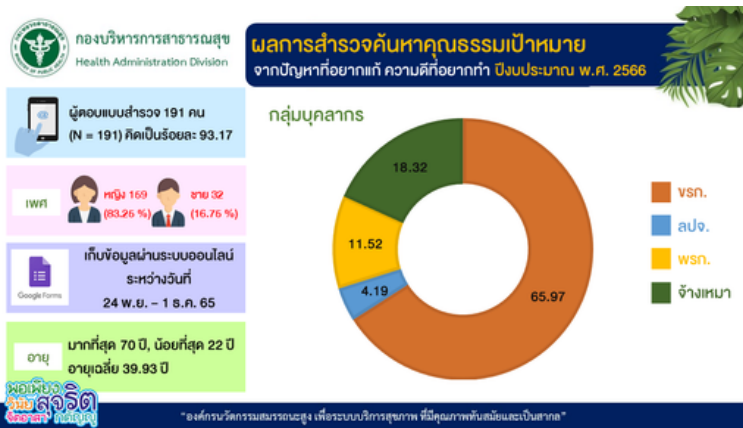
ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	$\frac{\boxed{18}}{\boxed{20}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{90}$

- ดำเนินการ 18 กิจกรรม
- จาก 20 กิจกรรม
- คิดเป็นร้อยละ 90



ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

1. สํารวจคําหาคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ



ผลลัพธ์

- บุคลากร ร้อยละ 93.17 ตอบแบบสำรวจฯ
- นำผลสำรวจฯ ไปออกแบบกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมบุคลากร





ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

2. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข



กองบริหารการสาธารณสุข
Health Administration Division

3.1 สรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ



รอบ 6 เดือน ดำเนินการไปแล้ว 16 กิจกรรม และกำลังดำเนินการ 2 กิจกรรม รวม 18 กิจกรรม (ร้อยละ 90)

“องค์กรนวัตกรรมสมรรถนะสูง เพื่อระบบบริการสุขภาพ ที่มีคุณภาพทันสมัยและเป็นสากล”

ผลลัพธ์

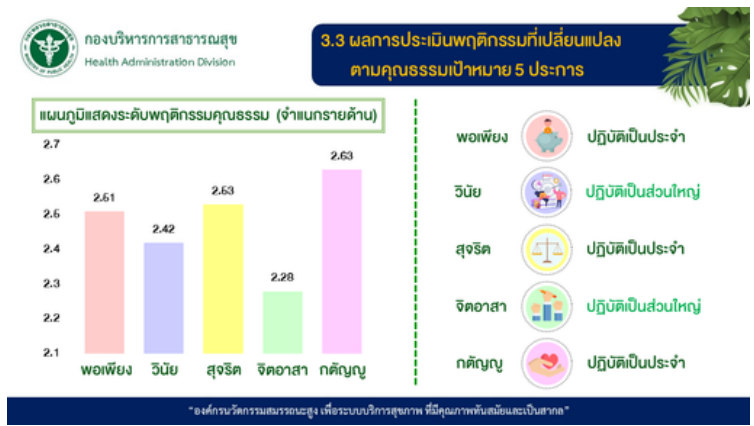
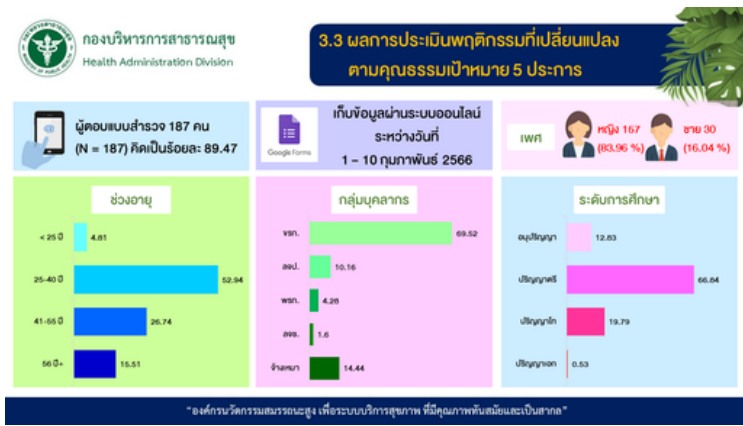
- 4 แผนย่อย 8 กลยุทธ์ 20 กิจกรรม
- มีกิจกรรม/แนวทาง/โครงการ ในการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร





ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

3. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ



ผลลัพธ์

- บุคลากร ร้อยละ 89.47 ตอบแบบประเมินฯ
- ผลการประเมินพฤติกรรมภาพรวมระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว)
- นำผลการประเมินฯ ไปออกแบบกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมบุคลากร

ผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

4. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย

- กิจกรรมดำเนินงาน 5 ส. เสมือนเป็นงานประจำ



- กิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม (จัดทำสื่อรณรงค์แยก และทิ้งขยะให้ถูกที่)



เริ่มต้นแยกขยะให้ถูกวิธี

- ขยะรีไซเคิล**
 - แก้วพลาสติก
 - ขวดแก้ว
 - กระบอกล้างจาน
 - เศษกระดาษ
- ขยะทั่วไป**
 - พลาสติกใส่อาหาร
 - ซองลูกอม
 - ซองขนม
 - กล่องอาหาร
- แยกขยะนำไปขาย**
- แยกขยะทิ้งทิ้งไปในถัง**
- ขยะอันตราย**
 - ภาชนะบรรจุสารอันตราย เช่น น้ำมันทำความสะอาด
 - ถ่านไฟฉาย
 - หลอดไฟ
- แยกขยะเพื่อทิ้งในจุดที่แยกเฉพาะ**
- ทำปุ๋ยหมัก**

ที่มา : กรมอนามัย

หน้ากากอนามัย แยกขยะโควิดอย่างไร

- ถอดหน้ากากที่ใช้แล้ว โดยไม่สัมผัสด้านใน
- พับหน้ากากอนามัย ปิดด้านใน
- ใช้สายรัดพัน หน้ากากอนามัย
- ใส่ถุงพลาสติก มัดปากถุงให้แน่น พร้อมเขียนที่ถุง "ขยะติดเชื้อ"

ชุดตรวจ ATK

- แยกชุดตรวจ ATK ที่ใช้แล้ว เขียนที่ถุง "ขยะติดเชื้อ"
- ราดหรือฉีดด้วยแอลกอฮอล์ เพื่อฆ่าเชื้อโรค มัดถุงให้สนิท
- นำไปทิ้งโดยแยกที่จากขยะทั่วไป

ที่มา : โรงพยาบาลจุฬารัตน์

5 ส. ยั้งยืน กนรส. นำอยู่ นำทำงาน

- แฟ้มงาน** : สับแฟ้ม ดัชนีแฟ้ม หมายเลขดัชนี (Index)
- แฟ้มอิเล็กทรอนิกส์** : สุ่มตรวจ ปีงบประมาณ 62-65 ปีละ 3 แฟ้ม/งาน
- หนังสือ** : จัดเก็บเป็นระเบียบ แยกหมวด/คดี/สำเนา/หมายเลขดัชนี
- ตู้ลิ้นชัก** : ซื่อป้ายตรงกับสิ่งที่เก็บ จัดเก็บของให้เป็นระเบียบ
- โต๊ะทำงาน** : เก็บสิ่งเกี่ยวกับงาน ปากกา/ดินสอ ไม่เกิน 5 ด้าม
- สายไฟ** : พันใส่ใก/เก็บสายไฟ ให้เรียบร้อย
- โทรศัพท์** : มีกระดาษโน้ต และ ปากกาทุกเครื่อง
- ความสะอาด** : พื้นห้อง/ชอล์กเก้าอี้/ หลังคอมพิวเตอรื ไม่มีฝุ่น

ผลลัพธ์

- บุคลากรร้อยละ 100 ดำเนินงาน 5 ส. เสมือนเป็นงานประจำ
- บุคลากรร้อยละ 100 ให้ความร่วมมือในการแยก และทิ้งขยะถูกที่
- บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านวินัย และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต (ผลสำรวจคุณธรรมด้านวินัยเพิ่มขึ้น)



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

5. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต



- NO GIFT POLICY



- รับโล่ประกาศเกียรติคุณ การดำเนินงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลลัพธ์

- ร้อยละ 100 ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ
- ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 5 ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในระดับ AA
- บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านสุจริต และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต (ผลสำรวจคุณธรรมด้านสุจริตเพิ่มขึ้น)

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

6. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู



- กิจกรรมการส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร
- กิจกรรมผูกข้อมือรับขวัญบุคลากรใหม่
- กิจกรรมส่งเสริมความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม

ผลลัพธ์

- ร้อยละ 100 ของหน่วยงานภายใน ร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร
- กิจกรรมผูกข้อมือรับขวัญบุคลากรใหม่
- บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านกตัญญู และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต (ผลสำรวจคุณธรรมด้านกตัญญูเพิ่มขึ้น)



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

7. ยกย่องบุคคลต้นแบบแบบด้านการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี กบรส. ปี 4”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ งานพัฒนาองค์กร โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๑๙๕๔
ที่ สอ ๐๒๐๗.๐๒๔/ 9๓๕๕ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เรื่อง หลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข/หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
ตามมติคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นข้อบ่งชี้เกณฑ์ และแนวทางการ
ยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยรางวัล
คนดี กบรส. ปี ๔ และรางวัลชื่นชม แอร์ โชว์ ปี ๓ เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงานที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม
เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างสม่ำเสมอ มีความโดดเด่น และเป็นแบบอย่าง
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กลุ่มงานยุทธศาสตร์พิจารณาแล้ว เห็นควรส่งหลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล/
หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสามารถสมัครรับรางวัลได้ตามระยะเวลา
ที่กำหนด (รางวัลคนดี กบรส. ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ รางวัลชื่นชม แอร์ โชว์ ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖)
ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียด และดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข
หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางอัญญา วิไลทอง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์



<https://phdb.moph.go.th/moral/?p=6668>



กองบริหารการสาธารณสุข
Health Administration Division

4. หลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชู บุคคล/หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น

รางวัลคนดี กบรส.

1. คุณสมบัติ

- ✓ เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกองบริหารการสาธารณสุข
- ✓ ไม่เคยได้รับรางวัลนี้ และ Good Guy มาก่อน
- ✓ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย

2. เกณฑ์การตัดสิน

- หน้าที่รับผิดชอบ
- ผลงานเด่น (ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี)
- คุณธรรมเป้าหมายที่โดดเด่น (คนรอบคอบ/อริยาบถคุณธรรม)
- รางวัลที่เคยได้รับ (ถ้ามี)
- การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอเป็นแบบอย่าง
- ประวัติการลา/ลาสาย/กลับก่อน (พิจารณาเฉพาะ ปลายข้อมูลเท่านั้น)

3. เกณฑ์การตัดสินรางวัล

- ประเภทรองผู้อำนวยการ คณะกรรมการตัดสินรางวัลพิจารณา
- ประเภทหัวหน้ากลุ่มงาน รองผู้อำนวยการเสนอรายชื่อ
- ประเภทหัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มงานเสนอรายชื่อ (เสนอชื่อได้กลุ่มงานละ 1 คน)
- ประเภทบุคลากร หัวหน้ากลุ่มงานเสนอรายชื่อ ด้วยการโทรหรือการสมัคร หรือคัดเลือกกันเอง (เสนอชื่อได้กลุ่มงานละ 1 คน)

องค์การบริหารส่วนระยอง เพื่อระบบบริการสุขภาพ ที่มีคุณภาพทันสมัยและเป็นสากล



กองบริหารการสาธารณสุข
Health Administration Division

4.1 หลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชู บุคคล/หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น

กรอบคำอธิบายคุณธรรม

- 1. พอเพียง** เป็นผู้ที่มีความพอเพียงในการดำเนินชีวิตบนทางสายกลาง มีเหตุผล มีความพอประมาณ มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
- 2. วินัย** เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์และรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย
- 3. สุจริต** เป็นผู้ที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริตซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้อง

- 4. จิตอาสา และการมีส่วนร่วม** เป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาสมัคร โดยมิได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความสุขที่รวมทั้งใจร่วมทั้งกรรมต่าง ๆ ของ กบรส. อยู่เสมอ
- 5. กตัญญู** เป็นผู้ที่ให้ความเคารพต่อบุคคล และสำนึกในความดีของผู้อื่น มีการตอบแทนความดีที่ได้รับ รวมถึงความรักความผูกพันองค์กร
- 6. มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับ** เกิดประโยชน์ต่อองค์กร ประชาชน สังคม และประเทศชาติ
- 7. ปฏิบัติดีเป็นแบบอย่างที่ดี อย่างสม่ำเสมอ**

องค์การบริหารส่วนระยอง เพื่อระบบบริการสุขภาพ ที่มีคุณภาพทันสมัยและเป็นสากล

ผลลัพธ์

- มีผู้สนใจสมัครรับรางวัลฯ จำนวน 17 ราย (อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือก และประกาศผลรางวัล)
- บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำคามดี





ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

8. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์)



ผลลัพธ์

- จัดทำสื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน 18 ชิ้น
- กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการประชุม
- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

9. ยกย่องบุคคล/หน่วยงานต้นแบบ “รางวัลชื่นชม แฮร์ โชว์ ปี 3”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ งานพัฒนาองค์กร โทร. ๐ ๒๕๓๐ ๑๙๙๘
ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒๔/ ๑๓๕๕ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข/หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
ตามมติคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เห็นชอบหลักเกณฑ์ และแนวทางการ
ยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยรางวัล
คนดี กบรส. ปี ๔ และรางวัลชื่นชม แฮร์ โชว์ ปี ๓ เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงานที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม
เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา คดีคุณ) อย่างสม่ำเสมอ มีความโดดเด่น และเป็นแบบอย่าง
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กลุ่มงานยุทธศาสตร์พิจารณาแล้ว เห็นควรส่งหลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล/
หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสามารถสมัครรับรางวัลได้ตามระยะเวลา
ที่กำหนด (รางวัลคนดี กบรส. ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ รางวัลชื่นชม แฮร์ โชว์ ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖)
ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียด และดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข
หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางอัญญา วิไลกุลถย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์



<https://phdb.moph.go.th/moral/?p=666>

กบรส. ลดต้นทุนลดขยะต้นแบบ

“ชื่นชม แฮร์ โชว์”

กองบริหารการสาธารณสุข โดยนายประพัฒน์ ศรีประยงค์ และคณะ จัดกิจกรรมอาสา มีส่วนแบ่งปัน โดยแบ่งปันอาหาร และ ยาวิเศษโรค จำนวน 200 ชุด แก่คนไร้บ้าน และผู้รายได้น้อย ณ บริเวณท่ารถสถานีรถไฟหัวลำโพง กรุงเทพมหานคร ขอชื่นชม พลังเล็กๆ สุขใจผู้ให้ อิ่มใจผู้รับ

กองบริหารการสาธารณสุข สำนักพัฒนาองค์กร-กบรส.สาธารณสุข



กบรส. ลดต้นทุนลดขยะต้นแบบ

“ชื่นชม แฮร์ โชว์”

กองบริหารการสาธารณสุข โดยคุณราชนัดดา คชสาร กลุ่มงานบริหารงบประมาณ รวบรวมเครื่องสำอางที่ไม่ใช้แล้ว ส่งมอบแก่จิตอาสา สำหรับแต่งหน้าผู้เสียชีวิต เพื่อมอบความสวยงามแก่ผู้เสียชีวิต

กองบริหารการสาธารณสุข สำนักพัฒนาองค์กร-กบรส.สาธารณสุข



ผลลัพธ์

- หน่วยงานภายในสนใจสมัครรับรางวัล (อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือก)
- ยกย่องบุคคลทำดี 2 ครั้ง
- หน่วยงานภายในมีขวัญและกำลังใจในการทำคามดี





ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

10. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง

มาตรการลดการใช้กระดาษและหมึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กองบริหารการสาธารณสุข

ด้วยกองบริหารการสาธารณสุข ได้กำหนดแผนเพิ่มประสิทธิภาพการลดค่าใช้จ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยลดการใช้กระดาษและหมึกพิมพ์ ลดลงอย่างน้อยร้อยละ ๕ เพื่อให้การลดค่าใช้จ่ายในการใช้กระดาษและหมึกพิมพ์ เกิดประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จ จึงขอให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกท่านปฏิบัติตามมาตรการลดการใช้กระดาษและหมึก ดังนี้

๑. ลดการใช้กระดาษ

๑.๑ ให้ส่งเอกสารและข้อมูลข่าวสารผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) โดยลดการใช้เอกสารเวียนที่ไม่จำเป็น
๑.๒ ให้ตรวจสอบความเรียบร้อยข้อความบนจอภาพ โดยใช้คำสั่ง Print Preview ก่อนสั่งพิมพ์เอกสารทุกครั้ง

๑.๓ สั่งพิมพ์เอกสารสองหน้า

๑.๔ ลดขนาดของแบบฟอร์มจาก A๔ เป็น A๕

๑.๕ ลดการใช้แบบสอบถามจากกระดาษให้ใช้แบบออนไลน์ โดยกรอกผ่านระบบ

อินเทอร์เน็ต

๑.๖ ลดการแจกเอกสารการประชุม/อบรม ให้ใช้ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ทดแทน (แจกเอกสารการประชุมโดยการ Download ผ่าน Website กรมฯ หรือใช้วีซีดี/ซีดี)

๑.๗ ใช้กระดาษที่ใช้แล้วอีก ๑ หน้า (Reused Paper) สำหรับพิมพ์เอกสารที่ไม่สำคัญ หรือเพื่อต้องการตรวจทานความถูกต้อง

๑.๘ นำกระดาษสี กระดาษแข็ง ที่ใช้แล้วนำกลับมาใช้กับ สั้น มุม ฯลฯ

๑.๙ ลดการใช้หมึกพิมพ์

๑.๑๐ ปิดเครื่องปริ้นเตอร์ทุกครั้งเมื่อไม่ใช้งาน

๑.๑๑ ตรวจสอบความเรียบร้อยข้อความบนจอภาพ โดยใช้คำสั่ง Print Preview ก่อนสั่งพิมพ์เอกสารทุกครั้ง

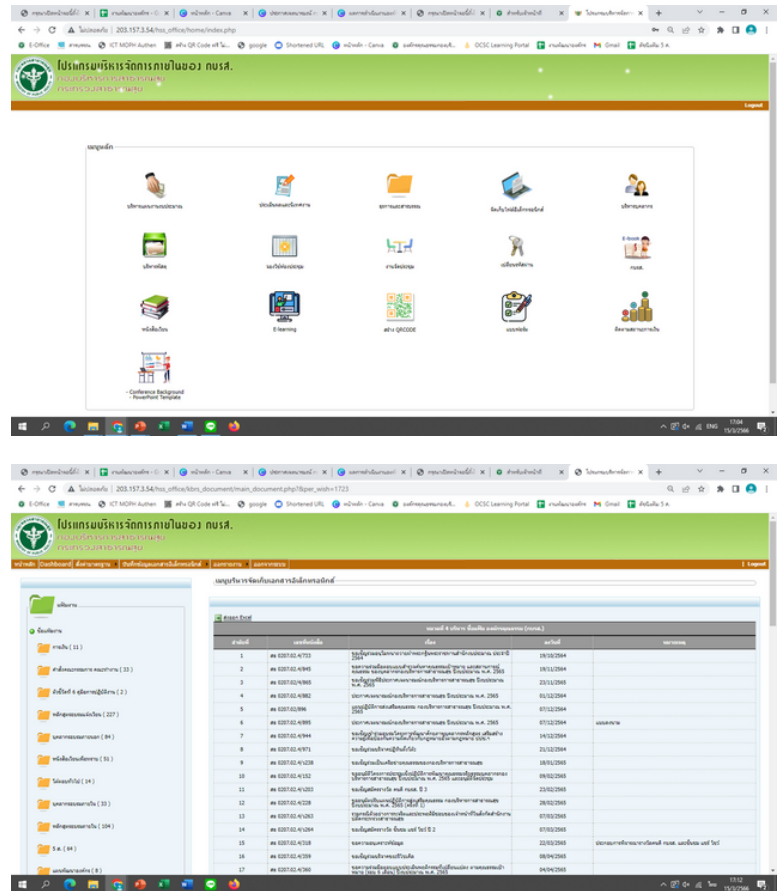
๑.๑๒ ไม่ควรมีเอกสารจากโปรแกรม PowerPoint หรือหน้าเว็บเพจ หากไม่จำเป็นต้อง

๑.๑๓ ส่ง E-mail แทนการพิมพ์เอกสารแจ้งเวียนหนังสือกลุ่มงาน

๑.๑๔ สั่งพิมพ์เอกสารเป็นสีดำ หากไม่จำเป็นต้องสั่งพิมพ์เอกสารเป็นสี

ทั้งนี้ ขอให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตั้งแต่วันที่เริ่มบังคับไป

(นายกรกช สิมสมมติ)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข



ผลลัพธ์

- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ
- บุคลากรร้อยละ 100 ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน (E-Office) ประหยัด รวดเร็ว
- บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านพอเพียง และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

11. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา

**ปฏิทินเก่า
เราขอ**

กองบริหารการสาธารณสุข
ขอเชิญร่วมกิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ

ปฏิทินเพื่อผู้พิการทางสายตา ปี 3

เพื่อส่งต่อจัดทำสื่อการสอนอักษรเบรลล์
มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

บริจาคได้ที่

กล่องรับบริจาคหน้าลิฟต์ ชั้น 6 อาคาร 3-5
หรือรวบรวมส่งกลุ่มงานยุทธศาสตร์

เปิดรับถึง 15 มกราคม 2566

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม โทร. 0 2590 1758
งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ กองบริหารการสาธารณสุข

- กิจกรรมปฏิทินเพื่อผู้พิการทางสายตา ปี 3
- กิจกรรมปลูกป่าวิถีใหม่ ณ อุทยานแห่งชาติทับลาน



ผลลัพธ์

- กิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ ปฏิทินเพื่อผู้พิการทางสายตา ปี 3
- บุคลากรร้อยละ 77.67 เข้าร่วมกิจกรรมปลูกป่าวิถีใหม่ ณ อุทยานแห่งชาติทับลาน
- บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านจิตอาสา และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

12. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร กองบริหารการสาธารณสุข



ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ดร.มงคล สามารถ
อธิการ



นางธนภัช นฤคนธ์
รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข



นางอัจฉรา วิลอทอง
หัวหน้ากลุ่มงานคุณธรรม



เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 กลุ่มงานยุทธศาสตร์ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อพัฒนาบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ มีความพร้อมสำหรับชีวิตวิถีใหม่ ในศตวรรษที่ 21 ตลอดจนจรรยาบรรณให้กองบริหารการสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มีผู้แทนจากทุกกลุ่มงาน จำนวน 50 คน เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ โดยมีนางธนภัช นฤคนธ์ รองผู้อำนวยการ กองบริหารการสาธารณสุข เป็นประธานเปิดการประชุม และได้รับเกียรติวิทยากร ดร.มงคล สามารถ วิทยากรที่ปรึกษา บริษัท อารมณดี เทรนนิ่ง กรุ๊ป จำกัด และคณะ

ผลการประเมินโครงการอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ร้อยละ 58.54 และระดับพอใจมาก ร้อยละ 41.46 บุคลากรที่เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม หลักทางศาสนา และคุณธรรมเป้าหมาย หลังการประชุม (Post-Test) เฉลี่ย 7.8 เต็ม 10 คะแนน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 70.31)



พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู



องค์กรนวัตกรรมสูง เพื่อระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ก็นสมัย และเป็นสากล

<https://phdb.moph.go.th> | Ins. 02 590 1000 ต่อ 1758 งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์

ผลลัพธ์

- บุคลากรเข้าร่วมประชุม จำนวน 50 คน
- บุคลากรที่เข้าร่วมประชุมมีความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ 70.31





ผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

13. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม

กองบริหารการสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
Health Administration Division

นายกรกช ลิ้มสมมุติ
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

**ประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข**



เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2565 กลุ่มงานยุทธศาสตร์ จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 6 อาคาร 7 กองบริหารการสาธารณสุข เพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566, ผลสำรวจการกำหนดคุณธรรมเป็นนายกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และการประกาศเจตนารมณ์ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีประเด็นเพื่อพิจารณา ดังนี้

1. กำหนดคุณธรรมเป็นนายกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"
2. พิจารณาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 20 กิจกรรม

โดยมีนางนงนิตย์ นฤคุณท์ รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ให้เกียรติเป็นประธานการประชุม

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



องค์กรคุณธรรมต้นแบบ: ผู้ประกอบการสุขภาพที่มีคุณภาพ ก็นับ และเป็นสากล

<https://phdb.moph.go.th> | Ins. 02 590 1000 ต่อ 1758 | งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์

กองบริหารการสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
Health Administration Division

นายกรกช ลิ้มสมมุติ
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

**ประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ครั้งที่ 2)**



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ครั้งที่ 2) เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุม 2 กองบริหารการสาธารณสุข เพื่อติดตามการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และพิจารณาหลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รางวัลคนดี กบรส. ปี 4 และรางวัลชื่นชม แอร์ โซ่ ปี 3 โดยมี นายแพทย์กรกช ลิ้มสมมุติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ให้เกียรติเป็นประธานเปิดการประชุมและมอบนโยบาย และนางนงนิตย์ นฤคุณท์ รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ให้เกียรติเป็นประธานการประชุม



พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ: ผู้ประกอบการสุขภาพที่มีคุณภาพ ก็นับ และเป็นสากล

<https://phdb.moph.go.th> | Ins. 02 590 1000 ต่อ 1758 | งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์

ผลลัพธ์

- คณะทำงานฯ จำนวน 15 คน
- จัดประชุมคณะกรรมการฯ 2 ครั้ง
- มีผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน





ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

14. กิจกรรมแกนหนุนคุณธรรม กบรส.



ผลลัพธ์

- สมาชิกแกนหนุนคุณธรรม จำนวน 30 คน
- มีช่องทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และดำเนินกิจกรรมร่วมกัน ด้านการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของบุคลากร



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

15. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม



**ปฏิทินเก่า
เราขอ**

กองบริหารการสาธารณสุข
ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม

ขอเชิญร่วมกิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ
ปฏิทินเพื่อผู้พิการทางสายตาศปี 3

เพื่อส่งต่อจัดทำสื่อการสอนอักษรเบรลล์
มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

เปิดรับถึง 15 มกราคม 2566

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม โทร. 0 2590 1758
กองบริหารการสาธารณสุข

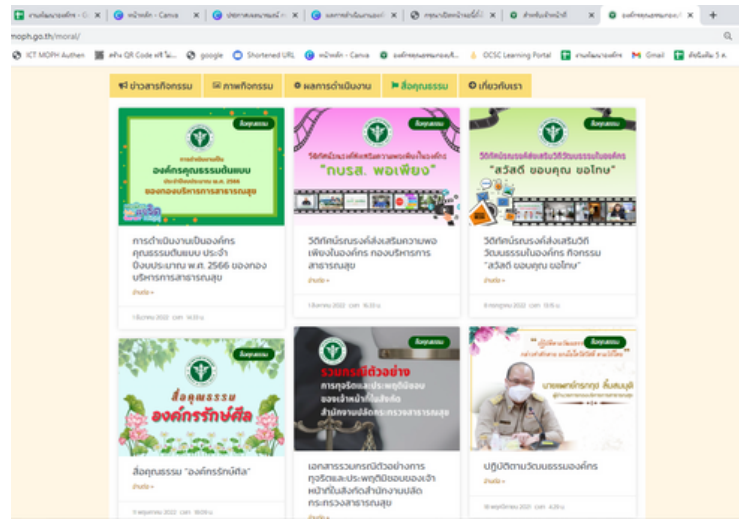
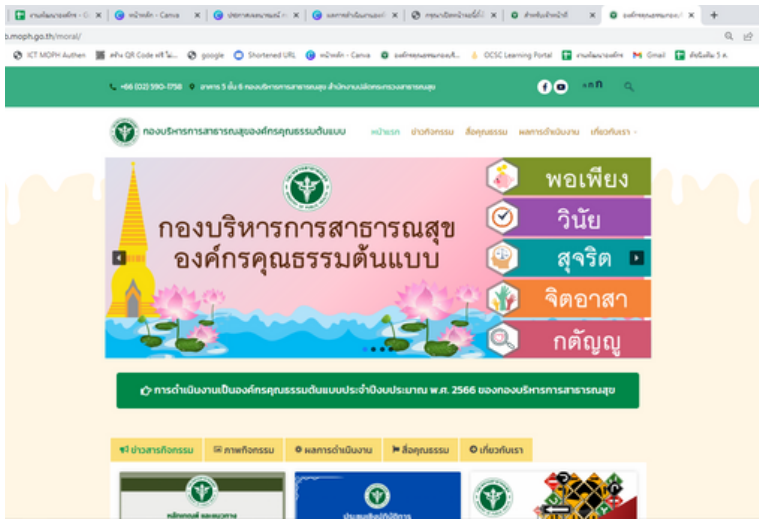
ผลลัพธ์

- หน่วยงานภายนอกเข้าร่วมเป็นเครือข่ายคุณธรรม จำนวน 2 หน่วยงาน
- สร้างรูปแบบความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรมร่วมกับหน่วยงานอื่น



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

16. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง



ผลลัพธ์

- ระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม 1 ระบบ (เว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม กบรส.)
- เผยแพร่ข่าว/กิจกรรม/สื่อคุณธรรม จำนวน 13 เรื่อง
- เกิดการจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างเป็นระบบ สามารถเผยแพร่ข้อมูลที่มีคุณภาพต่อสาธารณะ ให้ง่ายต่อการเข้าถึง
- ผู้ใช้งานเว็บไซต์มีความพึงพอใจ ระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 70 ระดับพอใจมาก ร้อยละ 20 และระดับพอใจร้อยละ 10 ตามลำดับ





ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

17. ประกาศเจตนารมณ์ 3 ฉบับ



พิธีประกาศเจตนารมณ์
กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2565 นายแพทย์กรฤกษ์ ลิ้มสมมุติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข จำนวน 160 คน ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ, ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “กองบริหารการสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาคาถาหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มุ่งสู่เป้าหมายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน



กบส. องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
พอเพียง วิสัย ลจจริต
จิตอาสา กตัญญู

<https://phdb.moph.go.th> | โทร. 02 590 1000 ต่อ 1758 | งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์

- ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
- ประกาศเจตนารมณ์ป้องกัน และแก้ไขปัญหาคาถาหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



2.4 ประกาศเจตนารมณ์ของกองบริหารการสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ต่อต้านการทุจริต
ล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ

“องค์กรนวัตกรรมระดับโลก เพื่อระบบบริการสุขภาพ ที่มีคุณภาพทันสมัยและเป็นสากล”



ผลลัพธ์

- บุคลากรเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ 77.67
- บุคลากรลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ 99.51
- บุคลากรตระหนัก และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์





ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

18. สื่อคุณธรรม

ห้องคุณธรรม

พิธีประกาศเจตนารมณ์กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2565 นายแพทย์กฤษณ์ ลิ้มสมมติ ผู้อำนวยการบริหารการสาธารณสุข พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข จำนวน 160 คน ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ 3 ฉบับ ดังนี้

1. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และไม่มีของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) "กองบริหารการสาธารณสุข ใส่สะอาดร่วมต้านทุจริต"
3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ตามแนวทางการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง **มุ่งสู่เป้าหมายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน**



ห้องคุณธรรม

พิธีถวายผ้ากฐินสามัคคี กระทรวงสาธารณสุข



เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 นายแพทย์โกลาต การวัฒน์พงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธีถวายผ้ากฐินสามัคคีกระทรวงสาธารณสุข พร้อมด้วยคุณสุภาวรา การวัฒน์พงศ์ นายกสมาคมแม่บ้านสาธารณสุข และคณะผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ณ วัดพุทธปัญญา ตำบลบางเขน อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ นายแพทย์กฤษณ์ ลิ้มสมมติ ผู้อำนวยการบริหารการสาธารณสุข พร้อมด้วยคณะผู้บริหารกองบริหารการสาธารณสุข ร่วมถวายผ้ากฐินสามัคคีกระทรวงสาธารณสุขในโอกาสเดียวกัน



ห้องคุณธรรม

กิจกรรม CSR ปลูกป่าวิถีใหม่
เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2565 คณะผู้บริหาร และบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ร่วมกิจกรรมสร้างคุณูปการต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม (CSR) ในพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน จ.ปราจีนบุรี และ จ.นครราชสีมา เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกรักษาสิ่งแวดล้อม มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม



ปฏิทินเก่า...เราขอ
ขอเชิญร่วมกิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันหัวใจ "ปฏิทินเพื่อผู้พิการทางสายตา ปี 3" เพื่อส่งต่อจิตทำอภัยขจรบรรลือ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย



กบรส. ร่วมทำบุญตักบาตรส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่
นายแพทย์กฤษณ์ ลิ้มสมมติ ผู้อำนวยการบริหารการสาธารณสุข พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในเทศกาลส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่



ผลลัพธ์

- จัดทำสื่อคุณธรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จำนวน 4 ครั้ง (เผยแพร่จุลสารออนไลน์ สถานี กบรส.)
- บุคลากรตระหนักรู้ และรับทราบการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ : ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลสำเร็จ ๑๘ กิจกรรม จากกิจกรรมทั้งสิ้น ๒๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รสสุคนธ์ กังอุบล (นางรสสุคนธ์ กังอุบล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง อัจฉรา วิไลสกุลยง (นางอัจฉรา วิไลสกุลยง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	