

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข).....หน่วยงาน กองบริหารการสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอัจฉรา วิไลสกุลยง.....โทรศัพท์.....๐.๒๕๕๐.๑๗๕๘.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๒๐.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๐๙,๙๕๐,๕๐.....บาท

| โครงการ / กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|---|---|-----------------------------|---|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต | | | | | | | | |
| ๑. สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่ อยากแก้ และความดีที่อยากทำ | บุคลากร ร้อยละ ๙๓.๑๗ ตอบแบบสำรวจ | นำผลสำรวจฯ ไปออกแบบ กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม บุคลากร | - | งานพัฒนาองค์กร | ✓ | | | |
| ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกอง บริหารการสาธารณสุข | จำนวน ๒๐ กิจกรรม | -กำหนดกิจกรรม/แนวทาง/ โครงการ ในการส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร | - | คณะทำงานฯ | ✓ | | | |
| ๓. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ | บุคลากร ร้อยละ ๘๙.๔๗ ตอบแบบประเมิน | นำผลการประเมินฯ ไป ออกแบบกิจกรรมพัฒนา คุณธรรมบุคลากร | - | งานพัฒนาองค์กร | | ✓ | | |
| ๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย - ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ - รับผิดชอบต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม - การแยกและทิ้งขยะให้ถูกที่ | -บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็น งานประจำ -บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ให้ ความร่วมมือในการแยก และ ทิ้งขยะถูกที่ | บุคลากรตระหนักคุณธรรม ด้านวินัย และนำไปปฏิบัติใน การปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต | - | -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส. | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| โครงการ / กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|---|-----------------------------|---|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) |
| ๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส | ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ | บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านสุจริต และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต | - | -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส. | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - การเคารพความดี - การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร | -ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภายใน ร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร -กิจกรรมผูกข้อมือบุคลากรใหม่ | บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านกตัญญู และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต | - | -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส. | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๗. ยกย่องบุคคลต้นแบบแบบด้านการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี กบรส. ปี ๔” | มีผู้ผ่านการคัดเลือก ได้รับรางวัล จำนวน ๑๒ ราย | บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำ ความดี | - | -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ | | ✓ | ✓ | |
| ๘. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | -จัดทำสื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๒๕ ชิ้น -กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการประชุม | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม และหลักทางศาสนา | - | -งานพัฒนาองค์กร -บุคลากร กบรส. | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | | | | | | | | |
| ๙. ยกย่องบุคคล/หน่วยงานต้นแบบ “รางวัลชื่นชม แשר โช่ว ปี ๓” | หน่วยงานภายในได้รับรางวัลฯ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน -ยกย่องบุคคลทำดี ๒ ครั้ง | หน่วยงานภายในมีขวัญและกำลังใจในการทำ ความดี | - | -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ | | ✓ | ✓ | |
| กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | |
| ๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า - ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน | -ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า -บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน (E-Office) ประหยัด รวดเร็ว | บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านพอเพียง และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต | - | -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส. | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๑๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - ปฏิทินเพื่อผู้พิการทางสายตา ปี ๓ - สร้างพื้นที่สีเขียวในองค์กร/ปลูกป่า | -กิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ ปฏิทินเพื่อผู้พิการทางสายตา ปี ๓ | บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านจิตอาสา และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและ | - | -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส. | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| โครงการ / กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|---|---|-----------------------------|---|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) |
| - กิจกรรม CSR เพื่อสังคม | -บุคลากรร้อยละ ๗๗.๖๗ เข้าร่วมกิจกรรมปลูกป่าวิถีใหม่ ณ อุทยานแห่งชาติทับลาน -กิจกรรม CSR เพื่อสังคม “ปันน้ำใจ...พี่ให้น้อง” ณ โรงเรียนบ้านปรือน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | การดำเนินชีวิต | | | | | | |
| แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ | | | | | | | | |
| ๑๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข | บุคลากรเข้าร่วมประชุม จำนวน ๕๐ คน | -บุคลากรที่เข้าร่วมประชุมมีความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๐.๓๑ | ๕๒,๙๕๐ | -งานพัฒนาองค์กร | | ✓ | | |
| ๑๓. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม | -คณะทำงาน จำนวน ๑๕ คน -จัดประชุมคณะทำงาน ๒ ครั้ง | ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน | - | -งานพัฒนาองค์กร | ✓ | | | |
| แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | | | | | | |
| ๑๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน | ๑๕๐ คน | กองบริหารการสาธารณสุขมีช่องทางในการพัฒนาการ | ๒๘,๕๐๐ | -งานพัฒนาองค์กร กลุ่มอายุศาสตร์ | | | ✓ | |
| ๑๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market ปี ๖) | ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรม | สื่อสาร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร | ๑๙,๙๕๐.๕๐ | -คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข | | | | ✓ |
| กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ | | | | | | | | |
| ๑๖. กิจกรรมแกนหนุนคุณธรรม กบรส. | สมาชิกแกนหนุนคุณธรรม จำนวน ๓๐ คน | มีช่องทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้และดำเนินกิจกรรมร่วมกันด้านการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของบุคลากร | ๘,๕๕๐ | -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส. | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| โครงการ / กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|---|---|-----------------------------|--|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) |
| ๑๗. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม | หน่วยงานภายนอกเข้าร่วม เป็นเครือข่ายคุณธรรม จำนวน ๔ หน่วยงาน | สร้างรูปแบบความร่วมมือใน การพัฒนาคุณธรรมร่วมกับ หน่วยงานอื่น | - | -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส. | ✓ | ✓ | ✓ | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ | | | | | | | | |
| ๑๘. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และ กิจกรรม บนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง | -ระบบฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม ๑ ระบบ (เว็บไซต์) -เผยแพร่ข่าว/กิจกรรม/สื่อ คุณธรรม จำนวน ๒๗ เรื่อง | เกิดการจัดการข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็นระบบ สามารถเผยแพร่ข้อมูลที่มี คุณภาพต่อสาธารณะ ให้ง่าย ต่อการเข้าถึง | - | -งานพัฒนาองค์กร -กลุ่มงานเทคโนโลยี และสารสนเทศ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน | | | | | | | | |
| ๑๙. ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน | -บุคลากรเข้าร่วมพิธีประกาศ เจตนารมณ์ ร้อยละ ๗๗.๖๗ -บุคลากรลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ ๙๙.๕๑ | บุคลากรตระหนัก และ ปฏิบัติตามประกาศ เจตนารมณ์ | - | -งานพัฒนาองค์กร -บุคลากร กบรส. | ✓ | | | |
| ๒๐. สื่อคุณธรรม | จัดทำสื่อคุณธรรม เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จำนวน ๖ ครั้ง (เผยแพร่จุลสาร ออนไลน์ สถานี กบรส.) | บุคลากรตระหนัก และ รับทราบการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม | - | -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑๐.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๒๒๙.....คน

- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๔.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑๕๐.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๑.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๒๒๙.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

| | |
|------------------------------|-------------------------------|
| ๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....๗.....คน | ๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๑๒๖.....คน |
| ๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๙๓.....คน | ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....๓.....คน |

สูตรการคำนวณ :

จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ

จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด X ๑๐๐

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบฟอร์ม ๓) โดยมีผลสำเร็จ ๒๐ กิจกรรม จากกิจกรรมทั้งสิ้น ๒๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

รสสุคนธ์ กังอุบล

(นางรสสุคนธ์ กังอุบล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

อัจฉรา วิไลสกุลยง

(นางอัจฉรา วิไลสกุลยง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ชูชัย อรรถวิสัย

(นายชูชัย อรรถวิสัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖