



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองบริหารการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)



0 2590 1758



DEVELOPMENT.HAD2022@GMAIL.COM



[HTTPS://PHDB.MOPH.GO.TH/MORAL/](https://phdb.moph.go.th/moral/)

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

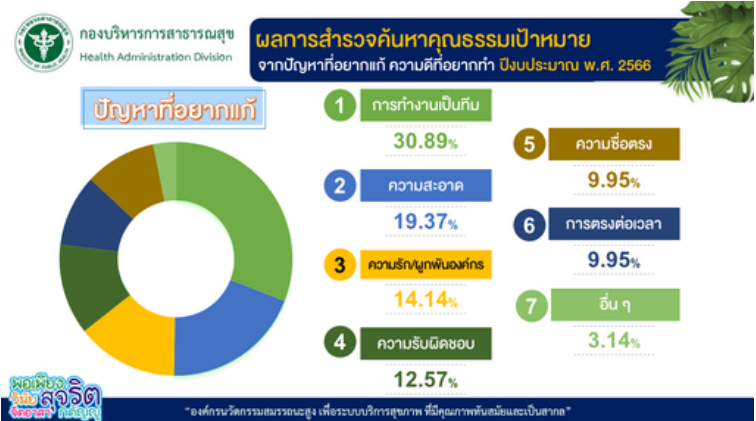
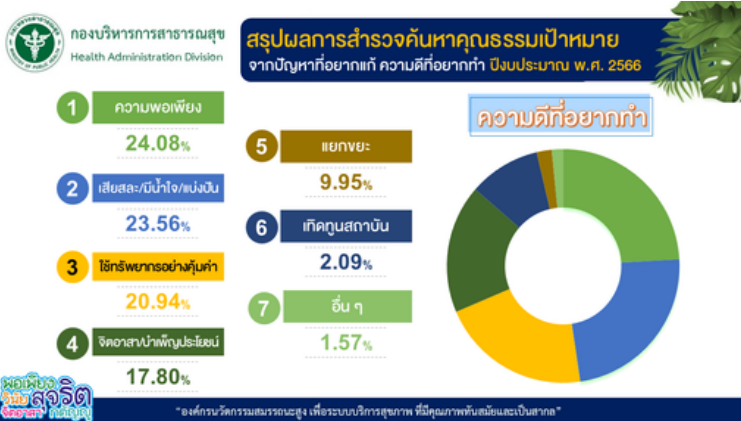
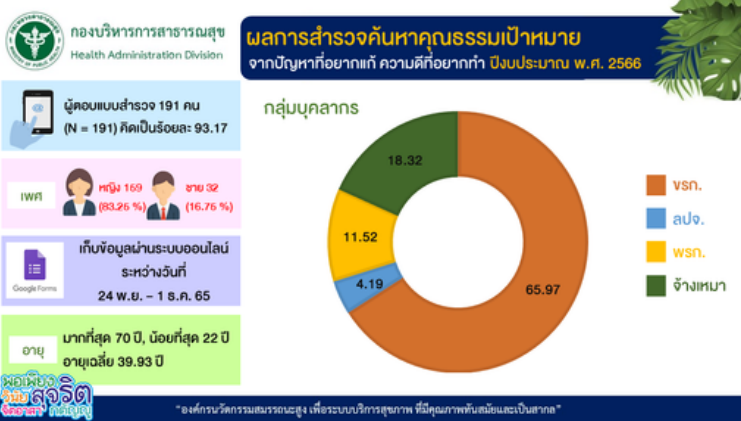
ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	$\frac{\boxed{20}}{\boxed{20}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{100}$

- ดำเนินการ 20 กิจกรรม
- จาก 20 กิจกรรม
- คิดเป็นร้อยละ 100



ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

1. สํารวจคําคณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ



ผลลัพธ์

- บุคลากร ร้อยละ 93.17 ตอบแบบสำรวจฯ
- นำผลสำรวจฯ ไปออกแบบกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมบุคลากร





ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองบริหารการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

2. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนย่อยที่ 1

แผนย่อยที่ 2



แผนย่อยที่ 01

สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนย่อยที่ 02

เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

แผนย่อยที่ 03

ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนย่อยที่ 04

ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

แผนย่อยที่ 4

แผนย่อยที่ 3

ผลลัพธ์

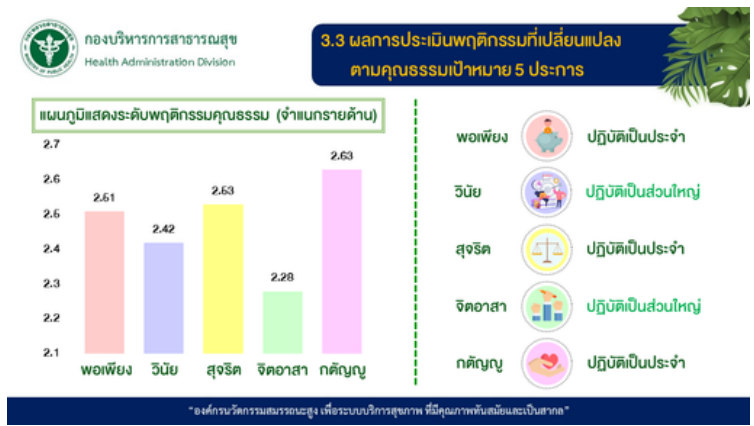
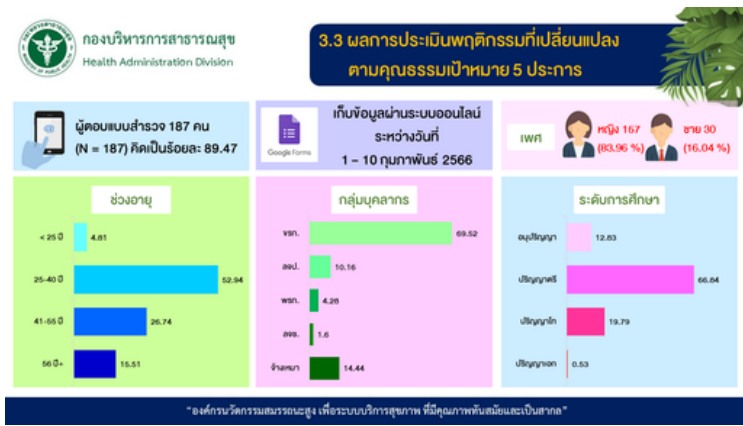
- แผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย 4 แผนย่อย 8 กลยุทธ์ 20 กิจกรรม
- มีกิจกรรม/แนวทาง/โครงการ ในการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร
- ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ 100





ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

3. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ



ผลลัพธ์

- บุคลากร ร้อยละ 89.47 ตอบแบบประเมินฯ
- ผลการประเมินพฤติกรรมภาพรวมระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว)
- นำผลการประเมินฯ ไปออกแบบกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมบุคลากร



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

4. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย

- กิจกรรมดำเนินงาน 5 ส. เสมือนเป็นงานประจำ

5 ส. ยิ่งยืน กบรส. น่าอยู่ น่าทำงาน

- เพิ่มงาน :** สั้นแต่มี ดัชนีเพิ่ม หมายเลขดัชนี (Index)
- เพิ่มอิเล็กทรอนิกส์ :** สุ่มตรวจ ปีงบประมาณ 62-65 ปีละ 3 เพิ่ม/งาน
- หนังสือ :** จัดเก็บเป็นระเบียบ แยกหมวด/ติดสติกเกอร์หมายเลขดัชนี
- คู่มือ :** ชื่อป้ายตรงกับสิ่งที่เก็บ จัดเก็บของให้เป็นระเบียบ
- โต๊ะทำงาน :** เก็บสิ่งที่เกี่ยวข้องกับ ปากกา/ดินสอ ไม่เกิน 5 ด้าม
- สายไฟ :** พันใส่ท่อ/เก็บสายไฟ ให้เรียบร้อย
- โทรศัพท์ :** มีกระดาษโน้ต และ ปากกาทุกเครื่อง
- ความสะอาด :** พื้นห้อง/ชอกล้าง/ หลังคอมพิวเตอร์ ไม่มีฝุ่น

- กิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม (จัดทำสื่อรณรงค์แยก และทิ้งขยะให้ถูกที่)

เริ่มต้นแยกขยะให้ถูกวิธี

- ขยะรีไซเคิล**
 - แก้วพลาสติก
 - ขวดแก้ว
 - กระดาษอัดกลม
 - เศษกระดาษ
- ขยะทั่วไป**
 - พลาสติกใส่อาหาร
 - ซองช็อคโกแลต
 - ซองขนม
 - ซองขนม
 - ถังขยะอาหาร
- ขยะอินทรีย์**
 - เศษอาหาร
 - เศษผัก
 - เปลือกผลไม้
 - เศษเนื้อสัตว์
- ขยะอันตราย**
 - ภาชนะบรรจุสารอันตราย เช่น ไม้ยาฆ่าแมลง
 - ถ่านไฟฉาย
 - หลอดไฟ

แยกขยะทิ้งทั่วไปในถัง

แยกขยะเพื่อทิ้งในจุดที่แยกเฉพาะ

ที่มา : กรมอนามัย

- กิจกรรมส่งเสริมวินัยด้านการออกกำลังกาย

โครงการงานได้ผล คนผาสุก

BMI Challenge

6 สัปดาห์ แห่งความท้าทาย

ลดได้ดี ... มีรางวัล

คุณ...เป็นบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพได้...



หน้ากากอนามัย แยกขยะโควิดอย่างไร

- ถอดหน้ากากที่ใช้แล้ว** โดยไม่สัมผัสด้านใน
- พับหน้ากากอนามัย** ปิดด้านใน
- ใช้สายรัดพัน** หน้ากากอนามัย
- ใส่ถุงพลาสติก** มีฝาปิดให้แน่น พร้อมเขียนที่ถุง "ขยะติดเชื้อ"

ชุดตรวจ ATK

- ขยะติดเชื้อ** แยกชุดตรวจ ATK ที่ใช้แล้วเขียนที่ถุง "ขยะติดเชื้อ"
- ขยะติดเชื้อ** รวดหรือฉีดด้วยแอลกอฮอล์เพื่อฆ่าเชื้อโรค มีถุงใส่ให้สนิท
- ขยะติดเชื้อ** นำไปที่จุดแยกขยะทิ้งจากขยะทั่วไป

ที่มา : โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

ผลลัพธ์

- บุคลากรร้อยละ 100 ดำเนินงาน 5 ส. เสมือนเป็นงานประจำ
- บุคลากรร้อยละ 100 ให้ความร่วมมือในการแยก และทิ้งขยะถูกที่
- บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านวินัย และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต (ผลสำรวจคุณธรรมด้านวินัยเพิ่มขึ้น)
- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมวินัยด้านการออกกำลังกาย จำนวน 123 ราย (ร้อยละ 46.29)



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

5. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต



- NO GIFT POLICY



- รับโล่การดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง



- พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (กระทรวงสาธารณสุข)



- พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (กองบริหารการสาธารณสุข)

ผลลัพธ์

- ร้อยละ 100 ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ
- ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 5 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในระดับ AA
- บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านสุจริต และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต (ผลสำรวจคุณธรรมด้านสุจริตเพิ่มขึ้น)



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

6. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู



- กิจกรรมการส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร
- กิจกรรมผูกข้อมือรับขวัญบุคลากรใหม่
- กิจกรรมส่งเสริมความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม
- กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ

ผลลัพธ์

- ร้อยละ 100 ของหน่วยงานภายใน ร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร
- กิจกรรมผูกข้อมือรับขวัญบุคลากรใหม่
- บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านกตัญญู และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต (ผลสำรวจคุณธรรมด้านกตัญญูเพิ่มขึ้น)
- กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

7. ยกย่องบุคคลต้นแบบแบบด้านการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี กบรส. ปี 4”



รางวัลเชิดชูเกียรติ คนดี กบรส. ปี 4



นางดารณี นนทสวัสดิ์ศรี






นางทัศนดา เดชจูด นายรัศนะ วัฒนานนท์ น.ส.นริศรา อ้วนดวงดี น.ส.เสาวลักษณ์ เตียบวานิช





นายทิวากร หลานนอก น.ส.สุประวีณี ศรีทอง น.ส.กานามาส อ่อนอุ่น






นางศิรินันท์ ไทยเจริญ นางเยาวลักษณ์ วงษ์ญาติ นายชนกมล ศรีชัย น.ส.ปวีตตรา ดอกแย้ม

กองบริหารการสาธารณสุข องค์การคุณธรรมต้นแบบ

ประกาศของกองบริหารการสาธารณสุข ว่าด้วยการคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อรับรางวัลคนดี กบรส. ปี 4

ตามที่กองบริหารการสาธารณสุข องค์การคุณธรรมต้นแบบ กบรส. ปี 4
ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับรางวัลคนดี กบรส. ปี 4
แล้วเสร็จเรียบร้อยแล้ว และขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลคนดี กบรส. ปี 4
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังต่อไปนี้

นางดารณี นนทสวัสดิ์ศรี
นางทัศนดา เดชจูด
นายรัศนะ วัฒนานนท์
น.ส.นริศรา อ้วนดวงดี
น.ส.เสาวลักษณ์ เตียบวานิช
นายทิวากร หลานนอก
น.ส.สุประวีณี ศรีทอง
น.ส.กานามาส อ่อนอุ่น
นางศิรินันท์ ไทยเจริญ
นางเยาวลักษณ์ วงษ์ญาติ
นายชนกมล ศรีชัย
น.ส.ปวีตตรา ดอกแย้ม

กองบริหารการสาธารณสุข องค์การคุณธรรมต้นแบบ
กระทรวงสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : กองบริหารการสาธารณสุข โทร. ๐ ๒๕๖๒ ๓๓๓๘
ที่ : ส.๒๐๒๓.๒๒๔.๖๕๕ วันที่ : ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เรื่อง : หลักเกณฑ์ และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการรับรางวัล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน : ผู้ปฏิบัติงานของกองบริหารการสาธารณสุขที่เข้ารับรางวัลคนดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในคราวรอบที่ ๔ นี้ ซึ่งมี ๒๕ ท่าน และขอแจ้งให้
ทราบถึงหลักเกณฑ์ และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการรับรางวัลคนดี กบรส. ปี ๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

ผู้ปฏิบัติงานของกองบริหารการสาธารณสุขที่เข้ารับรางวัลคนดี กบรส. ปี ๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นข้าราชการของกองบริหารการสาธารณสุข
๒. มีคุณลักษณะที่โดดเด่น
๓. มีผลงานดีเด่น
๔. มีคุณลักษณะที่สอดคล้องกับค่านิยมหลักขององค์กร
๕. มีคุณลักษณะที่สอดคล้องกับค่านิยมหลักขององค์กร
๖. มีคุณลักษณะที่สอดคล้องกับค่านิยมหลักขององค์กร

ทั้งนี้ขอแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน

นางดารณี นนทสวัสดิ์ศรี
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

ผลลัพธ์

- มีผู้ผ่านการคัดเลือก ได้รับรางวัลฯ จำนวน 12 ราย
- บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำความดี





ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

8. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์)



ผลลัพธ์

- จัดทำสื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน 25 ชิ้น
- กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการประชุม
- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองบริหารการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

9. ยกย่องบุคคล/หน่วยงานต้นแบบ “รางวัลชื่นชม แฮร์ โชว์ ปี 3”

นบร. อัครนครธรรมดัดแบบ

ชื่นชม แฮร์ โชว์

กองบริหารการสาธารณสุข โดยนายประพัฒน์ ศรีประยงค์ และคณะ จัดกิจกรรมอาสา มีส่วนแบ่งปัน โดยแบ่งเป็นอาหาร และ ยารักษาโรค จำนวน 200 ชุด แจกแก่ผู้ป่วย และผู้มาขอไต่ถาม ณ บริเวณรณรงค์สถานีรถไฟหัวลำโพง กรุงเทพมหานคร ขอชื่นชม พลังเมตตา สุขใจผู้ให้ อิ่มใจผู้รับ



กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

นบร. อัครนครธรรมดัดแบบ

ชื่นชม แฮร์ โชว์

กองบริหารการสาธารณสุข โดยคุณราชวัตร ศษดาร กลุ่มงานบริหารขงศูนย์ภูมิภาค รวบรวมเครื่องสำอางที่ไม่ใช้แล้ว ส่งมอบแก่จิตอาสา สำหรับแต่งหน้าผู้เสียชีวิต เพื่อมอบความสวยงามแก่ผู้เสียชีวิต



กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



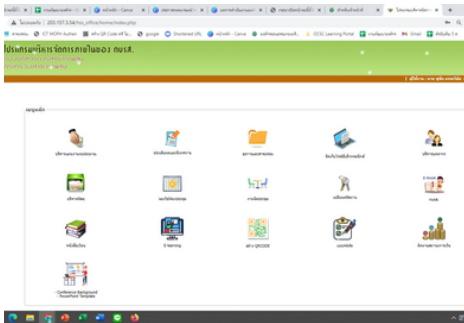
ผลลัพธ์

- หน่วยงานภายใน ได้รับรางวัลฯ จำนวน 10 หน่วยงาน
- ยกย่องบุคคลทำดีต้นแบบประจำปี จำนวน 2 ครั้ง
- หน่วยงานภายในมีขวัญและกำลังใจในการทำมาดี

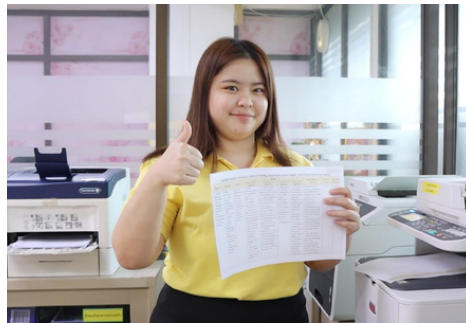


ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

10. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง



ใช้เทคโนโลยี E-Office ในการทำงาน



ใช้กระดาษ 2 หน้า



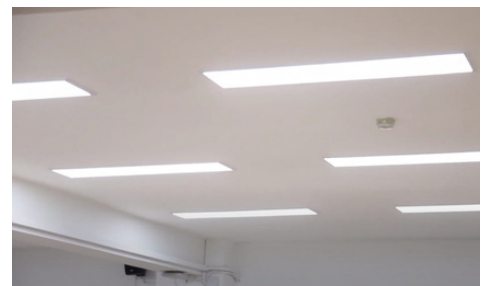
ใช้ถุงผ้า ลดใช้ถุงพลาสติก



ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน



ถอดปลั๊กเมื่อเลิกใช้งาน



ใช้หลอดไฟประหยัดพลังงาน

ผลลัพธ์

- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ
- บุคลากรร้อยละ 100 ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน (E-Office) ประหยัด รวดเร็ว
- ลดการใช้กระดาษ ร้อยละ 41.82 ลดการใช้หมึกพิมพ์ ร้อยละ 10.81
- บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านพอเพียง และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

11. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา



ผลลัพธ์

- บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านจิตอาสา และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
- กิจกรรม CSR ปลุกป่าวิถีใหม่ ณ อุทยานแห่งชาติทับลาน
- กิจกรรมถุญยากระดาศน้ำใจ รีไซเคิล ปี 2
- กิจกรรม CSR เพื่อสังคม ณ โรงเรียนบ้านปรือน้อย จ.ประจวบคีรีขันธ์
- กิจกรรม CSR ณ วัดถ้ำสาริกา จ.นครนายก
- กิจกรรมปันน้ำใจมูลนิธิกระจกเงา ปี 2
- ร่วมกิจกรรม "MOPH Big Cleaning Day"



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

12. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร กองบริหารการสาธารณสุข



ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ดร.มงคล สามารถ
อธิการ



นางณภัช นฤคนธ์
รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข



นางอัจฉรา วิลลกุลอง
หัวหน้ากลุ่มงานคุณธรรม



เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 กลุ่มงานยุทธศาสตร์ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อพัฒนาบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ มีความพร้อมสำหรับชีวิตวิถีใหม่ ในศตวรรษที่ 21 ตลอดจนจรรยาบรรณให้กองบริหารการสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มีผู้แทนจากทุกกลุ่มงาน จำนวน 50 คน เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ โดยมีนางณภัช นฤคนธ์ รองผู้อำนวยการ กองบริหารการสาธารณสุข เป็นประธานเปิดการประชุม และได้รับเกียรติวิทยากร ดร.มงคล สามารถ วิทยากรที่ปรึกษา บริษัท อารมณดี เทรนนิ่ง กรุ๊ป จำกัด และคณะ

ผลการประเมินโครงการอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ร้อยละ 58.54 และระดับพอใจมาก ร้อยละ 41.46 บุคลากรที่เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม หลักทางศาสนา และคุณธรรมเป้าหมาย หลังการประชุม (Post-Test) เฉลี่ย 7.8 เต็ม 10 คะแนน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 70.31)



พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู



องค์กรนวัตกรรมบนฐานสูง เพื่อระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ กั้นสมัย และเป็นสากล
<https://phdb.moph.go.th> | โทร. 02 590 1000 ต่อ 1758 งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์

ผลลัพธ์

- บุคลากรเข้าร่วมประชุม จำนวน 50 คน
- บุคลากรที่เข้าร่วมประชุมมีความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ 70.31





ผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

13. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม

กองบริหารการสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
Health Administration Division

นายกรกฏ สัมสมมุติ
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

**ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข**



เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2565 กลุ่มงานยุทธศาสตร์ จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 6 อาคาร 7 กองบริหารการสาธารณสุข เพื่อรับทราบ แนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566, ผลสำรวจการกำหนดคุณธรรมเป็นหมวกของบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และการ ประกาศเจตนารมณ์ของบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีประเด็นเพื่อพิจารณา ดังนี้

- กำหนดคุณธรรมเป็นหมวกของบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"
- พิจารณาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 20 กิจกรรม

โดยมี นายบัณฑิต นฤคุชณ์ รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ให้เกียรติเป็นประธานการประชุม

**พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู**



องค์กรคุณธรรมต้นแบบสูง เพื่อระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ทันสมัย และเป็นสากล

<https://phdb.moph.go.th> | โทร. 02 590 1000 ต่อ 1758 งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์

กองบริหารการสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
Health Administration Division

นายกรกฏ สัมสมมุติ
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

**ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ครั้งที่ 2)**



นางแพทย์กรกฏ สัมสมมุติ
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข
ประธานและดำเนิน

นางประวีระ นฤคุชณ์
รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข
ประธานและดำเนิน

นางอริยา วิไลสุข
หัวหน้างานยุทธศาสตร์
รองประธานและดำเนิน

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหาร การสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ครั้งที่ 2) เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุม 2 กองบริหาร การสาธารณสุข เพื่อติดตามการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และพิจารณาหลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชู บุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รางวัลคนดี กบร. ปี 4 และรางวัล ชื่นชม แอร์ โซร์ ปี 3 โดยมี นายแพทย์กรกฏ สัมสมมุติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ให้เกียรติ เป็นประธานเปิดการประชุมและมอบนโยบาย และนางนงปภัช นฤคุชณ์ รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ให้เกียรติเป็นประธานการประชุม



**พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู**

องค์กรคุณธรรมต้นแบบสูง เพื่อระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ทันสมัย และเป็นสากล

<https://phdb.moph.go.th> | โทร. 02 590 1000 ต่อ 1758 งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์

ผลลัพธ์

- คณะทำงานฯ จำนวน 15 คน
- จัดประชุมคณะทำงาน 2 ครั้ง เพื่อวางแผน และติดตามผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง
- มีผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

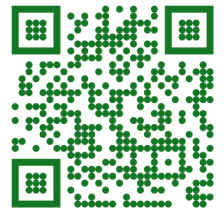


ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

14. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน (ประชุมถอดบทเรียน และตลาดนัดคุณธรรม กบรส.)



Playlist ทัศนคติ
ถอดบทเรียน :



ผลลัพธ์

- บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายในองค์กร (บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 150 คน)
- คลิปวีดิทัศน์ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานภายใน จำนวน 9 คลิป
- ประชุมถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กบรส. จำนวน 9 บูธ



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

15. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 6



ผลลัพธ์

- กองบริหารการสาธารณสุข มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายนอกองค์กร
- กิจกรรมนำเสนอผลงานวิชาการบูรณาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- กิจกรรม Moral Show (รางวัลชนะเลิศ)
- บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข จำนวน 3 ราย ได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2023”



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

16. กิจกรรมแกนหมุนคุณธรรม กบรส.



ผลลัพธ์

- สมาชิกแกนหมุนคุณธรรม จำนวน 30 คน
- มีช่องทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และดำเนินกิจกรรมร่วมกัน ด้านการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของบุคลากร

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองบริหารการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

17. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม



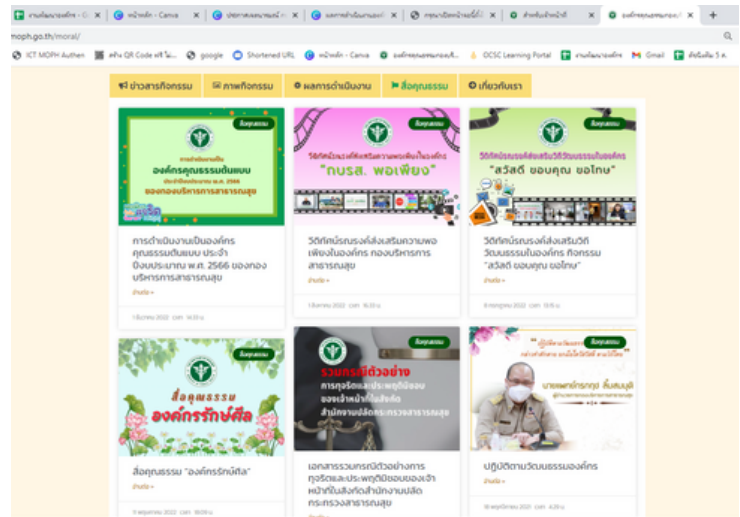
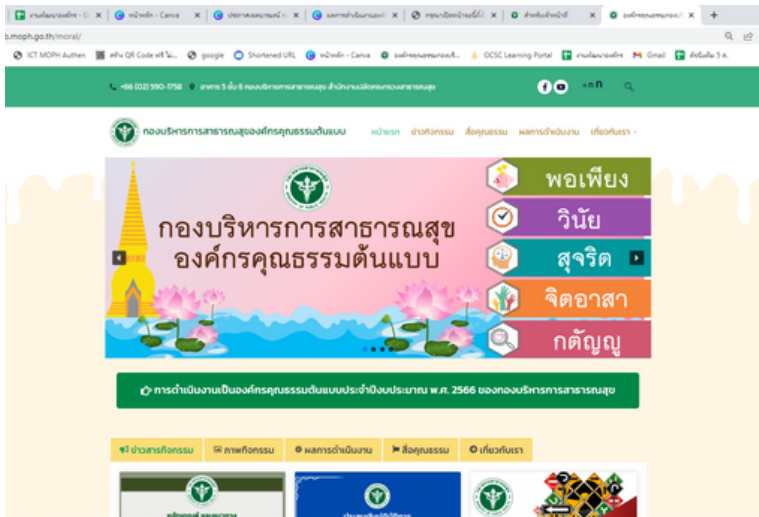
ผลลัพธ์

- หน่วยงานภายนอกเข้าร่วมเป็นเครือข่ายคุณธรรม จำนวน 4 หน่วยงาน
- สร้างรูปแบบความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรมร่วมกับหน่วยงานอื่น



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

18. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง



ผลลัพธ์

- ระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม 1 ระบบ (เว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม กบรส.)
- เผยแพร่ข่าว/กิจกรรม/สื่อคุณธรรม จำนวน 20 เรื่อง
- เกิดการจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างเป็นระบบ สามารถเผยแพร่ข้อมูลที่มีคุณภาพต่อสาธารณะ ให้ง่ายต่อการเข้าถึง
- ผู้ใช้งานเว็บไซต์มีความพึงพอใจ ระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 72.8 ระดับพอใจมาก ร้อยละ 18.1 และระดับพอใจร้อยละ 9.1 ตามลำดับ



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

19. ประกาศเจตนารมณ์ 3 ฉบับ



พิธีประกาศเจตนารมณ์
กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2565 นายแพทย์กรฤกษ์ ลิ้มสมมุติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข จำนวน 160 คน ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ, ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “กองบริหารการสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาคาถาหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มุ่งสู่เป้าหมายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน



กบส. องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
พอเพียง วิจัย ล้ำจรรยา จิตอาสา กตัญญู

องค์กรคุณธรรมสมรรถนะสูง เพื่อระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ กั้นสมัย และเป็นสากล

<https://phdb.moph.go.th> | โทร. 02 590 1000 ต่อ 1758 | งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์

- ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
- ประกาศเจตนารมณ์ป้องกัน และแก้ไขปัญหาคาถาหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



2.4 ประกาศเจตนารมณ์ของกองบริหารการสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ต่อต้านการทุจริต

ล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ

“องค์กรนวัตกรรมสมรรถนะสูง เพื่อระบบบริการสุขภาพ ที่มีคุณภาพ กั้นสมัย และเป็นสากล”



ผลลัพธ์

- บุคลากรเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ 77.67
- บุคลากรลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ 99.51
- บุคลากรตระหนัก และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์





ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

20. สื่อคุณธรรม

ห้องคุณธรรม

พิธีประกาศเจตนารมณ์กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2565 นายแพทย์ภรตฤกษ์ สิมสมมติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข พร้อมด้วยผู้บริหาร และบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข จำนวน 160 คน ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ 3 ฉบับ ดังนี้

1. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) "กองบริหารการสาธารณสุข ใส่สะอาดร่วมต้านทุจริต"
3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

ตามแนวทางดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มุ่งสู่เป้าหมายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ชื่นชม แชร์ โชว์
กองบริหารการสาธารณสุข โดยนายแพทย์ ศรีประทีป สอนะ และ นิตยาภรณ์ นิลนันทน์ ทีมงานฝ่ายประชาสัมพันธ์ฯ จำนวน 200 ชุด สนับสนุนทีม สนับสนุนทีม สนับสนุนทีม บริหารงานด้วยใจใส่ว่าง ทุ่มเทสุดความสามารถ ขนส่งพลังใจๆ สูงๆ ให้ ทีมผู้รับ

ห้องคุณธรรม

พิธีถวายผ้ากฐินสามัคคี กระทรวงสาธารณสุข

เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 นายแพทย์ภรตฤกษ์ สิมสมมติ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธีถวายผ้ากฐินสามัคคีกระทรวงสาธารณสุข พร้อมด้วยคุณหญิงพรทิพย์ ภู่คำวงศ์ รองอธิบดีกรมการแพทย์ และคณะผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ณ วัดพุทธปัญญา ตำบลบางเขน อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี โดยมี นายแพทย์ภรตฤกษ์ สิมสมมติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ร่วมถวายผ้ากฐินสามัคคีกระทรวงสาธารณสุขในโอกาสนี้ด้วย

“ชื่นชม แชร์ โชว์”
กองบริหารการสาธารณสุข โดยนายแพทย์ ศศธรา คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมฯ ร่วมร่วมพลังอย่างเต็มที่ สืบสานเจตนารมณ์ผู้ดีมีศีลธรรม เติบโตตามสายงาน และผู้ดีมีจิตใจในราชการด้วย

ห้องคุณธรรม

กิจกรรม CSR ปลูกป่าวิถีใหม่
เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2565 คณะผู้บริหาร และบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ร่วมกิจกรรมสร้างคุณูปการต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม (CSR) ในพื้นที่ชุมชนแม่ข่ายที่ ตำบลจ. ปราชินบุรี และ อ.นครราชสีมา เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกรักษาสิ่งแวดล้อม มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

ปฏิทินเก่า...เราขอ
ขอเชิญร่วมกิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ ปฏิทินเพื่อผู้พิการทางสายตา ปี 3 เพื่อส่งต่อจิตอาสาบรรลือ มุขนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย

ปฏิทินเก่าเราขอ
กองบริหารการสาธารณสุข
สนับสนุนโครงการจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ
ปฏิทินมือถือผู้พิการทางสายตา ปี 3
เมื่อได้จะรับทำสื่อประชาสัมพันธ์คุณธรรม
เพื่อส่งต่อความดีต่อกันในสังคมไทย

กบรส. ร่วมทำบุญตักบาตรสงฆ์ไทยใต้ถุนรั้วปีใหม่
นายแพทย์ภรตฤกษ์ สิมสมมติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในเทศกาลสงฆ์ไทยใต้ถุนรั้วปีใหม่



ผลลัพธ์

- จัดทำสื่อคุณธรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จำนวน 6 ครั้ง (เผยแพร่ในจุลสารออนไลน์ สถานี กบรส.)
- บุคลากรตระหนัก และรับทราบการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
- สื่อคุณธรรมองค์กรรักษศีล ปี 2 ให้บุคลากรตระหนักในการรักษาศีลอย่างสม่ำเสมอ





ภาคผนวก

- ▶▶▶ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ▶▶▶ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบฟอร์มที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) ... หน่วยงาน กองบริหารการสาธารณสุข ... สถานที่ตั้ง ... ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ...
ชื่อผู้ประสานงาน ... นางอัจฉรา วิไลสกุลยง ... โทรศัพท์ ... ๐-๒๕๓๐-๑๗๕๘

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ... ๒๐ ... โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ... ๑๐๗,๗๕๐,๕๐๐ ... บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๑. สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่ อยากแก้ และความดีที่อยากทำ	บุคลากร ร้อยละ ๙๓.๑๗ ตอบแบบสำรวจ	นำผลสำรวจฯ ไปออกแบบ กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม บุคลากร	-	งานพัฒนาองค์กร	✓			
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกอง บริหารการสาธารณสุข	จำนวน ๒๐ กิจกรรม	-กำหนดกิจกรรม/แนวทาง/ โครงการ ในการส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร	-	คณะทำงานฯ	✓			
๓. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ	บุคลากร ร้อยละ ๘๙.๔๗ ตอบแบบประเมิน	นำผลการประเมินฯ ไป ออกแบบกิจกรรมพัฒนา คุณธรรมบุคลากร	-	งานพัฒนาองค์กร		✓		
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย - ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ - รับผิดชอบต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม - การแยกแยะทิ้งขยะให้ถูกที่	-บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็น งานประจำ -บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ให้ ความร่วมมือในการแยก แล ทิ้งขยะถูกที่	บุคลากรตระหนักคุณธรรม ด้านวินัย และนำไปปฏิบัติใน การปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓	✓	✓	✓





รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส	ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านสุจริต และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะกรรมการ -บุคลากร กบรส.	✓	✓	✓	✓
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - การเคารพความดี - การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร	-ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภายใน ร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร -กิจกรรมผูกพันมีบุคลากรใหม่	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านกตัญญู และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะกรรมการ -บุคลากร กบรส.	✓	✓	✓	✓
๗. ยกย่องบุคคลต้นแบบแบบด้านการพัฒนาคุณธรรมดีเด่น "รางวัลคนดี กบรส. ปี ๕"	มีผู้ผ่านการคัดเลือก ได้รับรางวัล จำนวน ๑๒ ราย	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำความดี	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะกรรมการ		✓	✓	
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-จัดทำสื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๒๕ ชิ้น -กิจกรรมสวนมนต์ก่อนการประชุม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม และหลักทางศาสนา	-	-งานพัฒนาองค์กร -บุคลากร กบรส.	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
๙. ยกย่องบุคคล/หน่วยงานต้นแบบ "รางวัลชื่นชม แชร่ ใจวี ปี ๓"	หน่วยงานภายในได้รับรางวัล จำนวน ๑๐ หน่วยงาน -ยกย่องบุคคลทั่วไ ๒ ครั้ง	หน่วยงานภายในมีขวัญและกำลังใจในการทำความดี	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะกรรมการ		✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เป็นโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า - ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน	-ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า -บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน (E-Office) ประหยัด รวดเร็ว	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านพอเพียง และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะกรรมการ -บุคลากร กบรส.	✓	✓	✓	✓
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - ปฏิบัติเพื่อผู้พิการทางสายตา ปี ๓ - สร้างพื้นที่สีเขียวในองค์กร/ปลูกป่า	-กิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจปฏิบัติเพื่อผู้พิการทางสายตา ปี ๓	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านจิตอาสา และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและ	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะกรรมการ -บุคลากร กบรส.	✓	✓	✓	✓



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
- กิจกรรม CSR เพื่อสังคม	-บุคลากรร้อยละ ๗๗.๖๗ เข้าร่วมกิจกรรมปลูกป่าวิถีใหม่ ณ อุทยานแห่งชาติทับลาน	การดำเนินชีวิต						
	-กิจกรรม CSR เพื่อสังคม "ปันน้ำใจ...ที่ให้น้อง" ณ โรงเรียนบ้านเปือยน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์							
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
๑๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	บุคลากรเข้าร่วมประชุม จำนวน ๕๐ คน	-บุคลากรที่เข้าร่วมประชุมมีความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๐.๗๖	๕๖,๔๕๐	-งานพัฒนาองค์กร		✓		
๑๓. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	-คณะทำงาน จำนวน ๑๕ คน -จัดประชุมคณะทำงาน ๒ ครั้ง	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	-	-งานพัฒนาองค์กร	✓			
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๑๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	๑๕๐ คน	กองบริหารการสาธารณสุขมีช่องทางในการพัฒนาการ	๒๘,๕๐๐	-งานพัฒนาองค์กร กลุ่มยุทธศาสตร์			✓	
๑๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market ปี ๖)	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรม	สื่อสาร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๑๙,๗๕๐.๕๐	-คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข				✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
๑๖. กิจกรรมแกนหนุนคุณธรรม กบรส.	สมาชิกแกนหนุนคุณธรรม จำนวน ๓๐ คน	มีช่องทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้และดำเนินกิจกรรมร่วมกันด้านการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของบุคลากร	๘,๕๕๐	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓	✓	✓	✓





รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ก.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑๗. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	หน่วยงานภายนอกเข้าร่วม เป็นเครือข่ายคุณธรรม จำนวน ๔ หน่วยงาน	สร้างรูปแบบความร่วมมือใน การพัฒนาคุณธรรมร่วมกับ หน่วยงานอื่น	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะกรรมการ -บุคลากร กบรส.	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
๑๘. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และ กิจกรรม บนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	-ระบบฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม ๑ ระบบ (เว็บไซต์) -เผยแพร่ข่าว/กิจกรรม/สื่อ คุณธรรม จำนวน ๒๗ เรื่อง	เกิดการจัดการข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็นระบบ สามารถเผยแพร่ข้อมูลที่มี คุณภาพต่อสาธารณะ ให้ง่าย ต่อการเข้าถึง	-	-งานพัฒนาองค์กร -กลุ่มงานเทคโนโลยี และสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
๑๙. ประกาศเจตนาธรรม ๓ ฉบับ - ประกาศเจตนาธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนาธรรมป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-บุคลากรเข้าร่วมพิธีประกาศ เจตนาธรรม ร้อยละ ๗๗.๖๗ -บุคลากรลงนามรับทราบ ประกาศเจตนาธรรม ร้อยละ ๑๐๐.๕๑	บุคลากรตระหนัก และ ปฏิบัติตามประกาศ เจตนาธรรม	-	-งานพัฒนาองค์กร -บุคลากร กบรส.	✓			
๒๐. สื่อคุณธรรม	จัดทำสื่อคุณธรรม แผลแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จำนวน ๖ ครั้ง (เผยแพร่จุดสาร ออนไลน์ สถานี กบรส.)	บุคลากรตระหนัก และ รับทราบการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑๐.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๒๒๙.....คน



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข



คำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข
ที่ ๓๗ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ	ที่ปรึกษา
๑.๑ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	ประธาน
๑.๒ นางณปภัช นฤคนธ์	รองประธาน
รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	
๑.๓ นางอัจฉรา วิไลสกุลยง	รองประธาน
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์	
๑.๔ นางศิริพรรณ ชานโช	คณะกรรมการ
กลุ่มภารกิจอำนวยการ	
๑.๕ นางสาวสุสมัย บุตรหล้า	คณะกรรมการ
กลุ่มงานยุทธศาสตร์	
๑.๖ นางสาวอัจฉรา ชำนาญพจน์	คณะกรรมการ
กลุ่มงานบริหารงบประมาณ	
๑.๗ นางสาววิภาวรัตน์ เจือจาง	คณะกรรมการ
กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	
๑.๘ นางจิตติมาพร สาขากุล	คณะกรรมการ
กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	
๑.๙ นางสาวจุฑามาศ มหามันท์โพธิ์	คณะกรรมการ
กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	
๑.๑๐ นางวนิดา ดันสกุล	คณะกรรมการ
กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ	

๑.๑๑ นายธนปกรณ์...

๑.๑๑ นายธนปกรณ์ อุ่นศรี	คณะกรรมการ
กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	
๑.๑๒ นางศิรินันท์ ไทยเจริญ	คณะกรรมการ
กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	
๑.๑๓ นางสาวศศิประภา พรหมด้วง	คณะกรรมการ
กลุ่มงานพัฒนาระบบบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดและสารเสพติด	
๑.๑๔ นางรสสุคนธ์ กิ่งอุบล	คณะกรรมการ
กลุ่มงานยุทธศาสตร์	และเลขานุการ
๑.๑๕ นายชูชัย อรรถวิสัย	คณะกรรมการ
กลุ่มงานยุทธศาสตร์	และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม
ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข และดำเนินการ
ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข


๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลา
ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข ที่ ๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายกรกฤษ สัมสมมติ)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ หัวข้อ : ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลสำเร็จ ๒๐ กิจกรรม จากกิจกรรมทั้งสิ้น ๒๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รสสุคนธ์ กังอุบล (นางรสสุคนธ์ กังอุบล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง อัจฉรา วิไลสกุลยง (นางอัจฉรา วิไลสกุลยง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	