



[UNCOU
Moral

/'mɒrəl/
ting to
aveour

ถอดบทเรียนการดำเนินงาน

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กองบริหารการสาธารณสุข

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา' กตัญญู



กองบริหารการสาธารณสุข



0 2590 1758



nusa. Channel



<https://phdb.moph.go.th/moral/>



ถอดบทเรียนการดำเนินงาน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กองบริหารการสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- 1. ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
- 2. การพัฒนาคุณธรรม "พอเพียง"
- 3. การพัฒนาคุณธรรม "วินัย"
- 4. การพัฒนาคุณธรรม "สุจริต"
- 5. การพัฒนาคุณธรรม "จิตอาสา"
- 6. การพัฒนาคุณธรรม "กตัญญู"
- 7. การพัฒนา "ระบบนิเวศคุณธรรม"



1.ภาพรวมการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

1. กิจกรรมที่ดำเนินการ

กองบริหารการสาธารณสุข ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภายใต้ 3 แผนย่อย 8 กลยุทธ์ 20 กิจกรรม/โครงการ ได้แก่

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (3 กลยุทธ์ 11 กิจกรรม)

แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (1 กลยุทธ์ 2 กิจกรรม)

แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (3 กลยุทธ์ 5 กิจกรรม)

แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน (1 กลยุทธ์ 2 กิจกรรม)



- แผนย่อยที่ 01** สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- แผนย่อยที่ 02** เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- แผนย่อยที่ 03** ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- แผนย่อยที่ 04** ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

2. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

1. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญของชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์
2. ยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น ด้วยรางวัล คนดี กบรส. ปี 4 รางวัลชื่นชม แשר โช่ว ปี 3 และรางวัล Good Guy 2023
3. บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นทุกด้าน (5 ด้าน)

แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

1. บุคลากรได้รับการส่งเสริม และพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

1. พัฒนาช่องทางการสื่อสารด้วยการพัฒนาเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม
2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมผ่านแกนหมุนคุณธรรม และพัฒนาต่อยอดสู่เครือข่ายคุณธรรมภายนอกองค์กร จำนวน 4 หน่วยงาน
3. ได้รับรางวัล "องค์กรเกียรติยศ" จากหอเกียรติยศ วุฒิสภา
4. ได้รับรางวัลชนะเลิศ "กิจกรรม Moral Show" ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม ปี 6 (MOPH Moral Market)

แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

1. สร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน (ระบบนิเวศคุณธรรม) ให้บุคลากรตระหนักยึดมั่นในการทำความดี และให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการ ด้วยการประกาศเจตนารมณ์ และกิจกรรมสื่อคุณธรรม "องค์กรรักศีล ปี 2"



3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร
2. มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3. บุคลากรในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้กองบริหารการสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
4. มีแกนหนุนคุณธรรมภายในหน่วยงานที่เข้มแข็ง ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
5. มีเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสามารถต่อยอดขยายผลได้

4. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในองค์กร และแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก โดยพัฒนาแกนหนุนคุณธรรม ต่อยอดสู่เครือข่ายคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

“...ส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล
หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในองค์กร
ได้แก่ การจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม
กิจกรรมจิตอาสา
หรือการกุศลที่ไม่ใช้งบประมาณภาครัฐ
เช่น ปลูกป่า เก็บขยะ เป็นต้น...”

นโยบายในคราวประชุมมอบนโยบายกองบริหารการสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2565



นายแพทย์กรฤกษ์ ลิ้มสมมุติ
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

นโยบายผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข



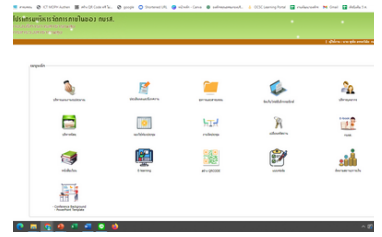
การพัฒนาคุณธรรม "พอเพียง"

1. กิจกรรมที่ดำเนินการ

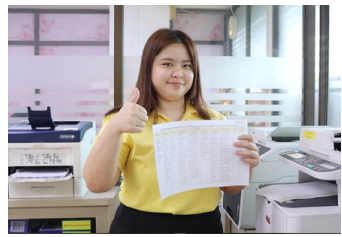
1. การใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า
2. การใช้ระบบบริหารจัดการภายในองค์กร (E – Office)
3. การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ
4. รณรงค์ใช้ถุงผ้าแทนการใช้กระดาษ

2. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

1. รณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ผ่านสื่อขององค์กร ได้แก่ จุลสารออนไลน์ สภานี กบรส. กลุ่มไลน์ และ Social Media ขององค์กรอย่างต่อเนื่อง
2. บุคลากรร้อยละ 100 การใช้ระบบบริหารจัดการภายในองค์กร (E – Office) ลดเวลา ลดขั้นตอน สะดวก มีประสิทธิภาพ ลดการใช้กระดาษ ร้อยละ 41.82 และลดการใช้หมึกพิมพ์ ร้อยละ 10.81
3. บุคลากรร่วมใจใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ ในการจัดทำเอกสารประกอบการประชุม และการแจ้งเวียนหนังสือราชการ
4. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าด้วยการเปลี่ยนหลอดไฟเป็นหลอด LED และเปลี่ยนก๊อกรน้ำเป็นระบบอัตโนมัติ



ใช้เทคโนโลยี E-Office ในการทำงาน



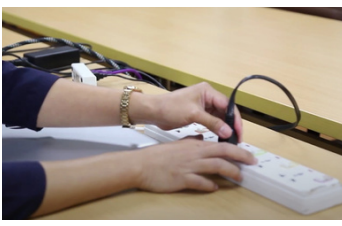
ใช้กระดาษ 2 หน้า



ใช้ถุงผ้า ลดใช้ถุงพลาสติก



ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน



ถอดปลั๊กเมื่อเลิกใช้งาน



ใช้หลอดไฟประหยัดพลังงาน



3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรม ด้านพอเพียงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ปัญหาอุปสรรค

พบปัญหาการเรียกดูข้อมูลผ่าน QR Code เนื่องจากสัญญาณอินเทอร์เน็ตไม่เสถียร

5. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

พัฒนาระบบบริหารจัดการภายใน (E – Office) ให้ครอบคลุม รองรับการใช้งานที่หลากหลาย รวมถึงการขยายผลความพอเพียงจากระดับองค์กร สู่ความพอเพียงระดับบุคคลในการดำเนิน ชีวิตประจำวัน เช่น การปลูกผักสวนครัวที่บ้าน การใช้ปั่นโต เพื่อลดใช้ถุงพลาสติกและโฟม ปรับปรุงสิ่งของเหลือใช้ให้เกิดประโยชน์ (D.I.Y.) เป็นต้น



การพัฒนาคุณธรรม "วินัย"

1. กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. รณรงค์สร้างวินัยตรงต่อเวลา
2. การแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร สัปดาห์ละ 2 วัน (วันพุธ และวันศุกร์)
3. ให้ความสำคัญการดำเนินงาน 5 ส. โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับบุคคล ให้ดำเนินงาน 5 ส. เสมือนเป็นงานประจำ
4. การแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่ เพิ่มขนาดถังขยะให้เพียงพอต่อบุคลากร และเพิ่มถังขยะอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อกำจัดให้ถูกวิธี
5. รณรงค์สร้างวินัยด้านสุขภาพ กับกิจกรรมออกกำลังกาย BMI Challenge ระยะที่ 1

2. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

1. บุคลากรมีความตรงต่อเวลา ด้วยการลงเวลาปฏิบัติราชการ (สแกนใบหน้า) ร้อยละ 100
2. บุคลากรร่วมกันแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร (วันจันทร์ ชุดเครื่องแบบราชการ หรือเสื้อสีเหลือง, วันอังคารและวันพฤหัสบดี ด้วยชุดสุขภาพ และวันพุธและวันศุกร์ ด้วยชุดผ้าไทย) สร้างอัตลักษณ์องค์กรที่ดี
3. บุคลากรดำเนินงาน 5 ส. เสมือนเป็นงานประจำ ร้อยละ 100
4. บุคลากรตระหนักถึงประโยชน์ในการแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่ ลดปริมาณสัตว์แทะ
5. บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านวินัย และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต (ผลสำรวจคุณธรรมด้านวินัยเพิ่มขึ้น)
6. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมวินัยด้านการออกกำลังกาย ร้อยละ 46.29



สร้างวินัยด้านการออกกำลังกาย "กิจกรรม BMI Challenge"



ทำ 5 ส. เสมือนเป็นงานประจำ



3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านวินัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ปัญหาอุปสรรค

1. ความเข้าใจเรื่องการแยกขยะของบุคลากรบางกลุ่ม ยังไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
2. ขาดพื้นที่ที่เหมาะสมในการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย

5. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

1. ส่งเสริมความรู้ และสร้างความตระหนักเรื่องการแยกขยะ
2. ส่งเสริมการสร้างวินัยด้านสุขภาพ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพกับประชาชน



รณรงค์แต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร



สื่อรณรงค์คัดแยกขยะ

การพัฒนาคุณธรรม "สุจริต"

1. กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้องโปร่งใส
2. รณรงค์ไม่นำวัสดุอุปกรณ์ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
3. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (ระดับองค์กร และระดับกระทรวงสาธารณสุข)
4. นโยบาย No Gift Policy

2. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

1. ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 5 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในระดับ AA
2. บุคลากรตระหนัก และไม่นำวัสดุอุปกรณ์ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
3. บุคลากรลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 100.00
4. บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านสุจริต และปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต (ผลสำรวจคุณธรรมด้านสุจริตเพิ่มขึ้น)



นโยบาย No Gift Policy



ได้รับโล่ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
ระดับ AA



กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรม
ด้านสุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

5. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

รณรงค์ต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาคาการนำวัสดุ
อุปกรณ์ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน



การพัฒนาคุณธรรม "จิตอาสา"

1. กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. กิจกรรมปฏิบัติเพื่อผู้พิการทางสายตา ปี 3
2. กิจกรรม CSR ปลูกป่าวิถีใหม่ ณ อุทยานแห่งชาติทับลาน
3. กิจกรรมถุยกากระดาษน้ำใจ ไร้ไซเคิล ปี 2
4. กิจกรรม CSR เพื่อสังคม ณ โรงเรียนบ้านปรือน้อย จ.ประจวบคีรีขันธ์
5. กิจกรรม CSR ณ วัดถ้ำสาริกา จ.นครนายก
6. กิจกรรมปันน้ำใจมูลนิธิกระจกเงา ปี 2
7. ร่วมกิจกรรม "MOPH Big Cleaning Day"

2. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

1. บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านจิตอาสา และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต (ผลสำรวจคุณธรรมด้านจิตอาสาเพิ่มขึ้น)
2. ขยายเครือข่ายคุณธรรม จำนวน 4 หน่วยงาน
3. เป็นองค์กรต้นแบบ ในการปลูกฝังคุณธรรมด้านจิตอาสา และการจัดกิจกรรม CSR เพื่อสังคม



กิจกรรมปันน้ำใจมูลนิธิกระจกเงา ปี 2



กิจกรรม "ปฏิบัติเพื่อผู้พิการทางสายตา ปี 3"



กิจกรรม "ขวดน้ำใส ขวดน้ำใจ ปี 2"



กิจกรรม CSR ณ วัดถ้ำสาริกา อ.เมือง จ.นครนายก



3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือดำเนินงานด้านจิตอาสา อย่างเต็มกำลัง เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม

4. ปัญหาอุปสรรค

ข้อมูลหน่วยงาน/บุคคล/ชุมชน ที่ขาดแคลน หรือต้องการความช่วยเหลือ

5. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรม ดำเนินการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่ห่างไกล หรือ หน่วยงาน/บุคคล/ชุมชน ที่ขาดแคลน หรือต้องการความช่วยเหลือ



กิจกรรม CSR "ปลูกป่าวิถีใหม่" ณ อุทยานแห่งชาติทับลาน จ.ปราจีนบุรี



กิจกรรม CSR เข้าถึงชุมชนและสังคม

ร่วมกิจกรรม "MOPH Big Cleaning Day"



กิจกรรม CSR เพื่อสังคม ณ โรงเรียนบ้านปรือน้อย จ.ประจวบคีรีขันธ์



กิจกรรมอุยกากระดาษน้ำใจ ไรโซเคิล ปี 2

การพัฒนาคุณธรรม "กตัญญู"

1. กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. กิจกรรมการส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร
2. กิจกรรมผูกข้อมือรับขวัญบุคลากรใหม่
3. กิจกรรมส่งเสริมความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม
4. กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้อาวุโส เนื่องในวันสงกรานต์
5. กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ
6. จัดทำคลิปวีดิทัศน์มุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ

2. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

1. บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านกตัญญู และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต (ผลสำรวจคุณธรรมด้านกตัญญูเพิ่มขึ้น)
2. บุคลากรใหม่ ร้อยละ 100 ร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร
3. บุคลากร ร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม
4. เป็นแบบอย่างที่ดี ในการสร้างวัฒนธรรมด้านกตัญญู หรือการแสดงความเคารพผู้อาวุโสและผู้เกษียณอายุราชการ



กิจกรรม "ผูกข้อมือรับขวัญบุคลากรใหม่"



กิจกรรม "รดน้ำดำหัว เนื่องในวันสงกรานต์"



กิจกรรมส่งเสริมความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม



กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ



3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก มีความรักความผูกพันองค์กร และให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

4. ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

5. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

รณรงค์ส่งเสริมการสำนึกในความดีของคนอื่น มีการตอบแทนความดีที่ได้รับ รวมถึงส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร



การพัฒนา "ระบบนิเวศคุณธรรม"

1. กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก
2. ยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น
3. พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม
4. กิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และตลาดนัดคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข
5. ร่วมแสดงผลงานวิชาการโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 6
6. เข้ารับการคัดเลือกรับรางวัล “องค์กรเกียรติยศ” จากวุฒิสภา

2. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

1. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน 4 หน่วยงาน
2. ยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น
ยกย่องเชิดชูบุคคล
 - รางวัลคนดี กบรส. ปี 4 จำนวน 12 ราย
 - ประกาศเกียรติคุณ Good Guy 2023 จำนวน 3 ราย**ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน**
 - รางวัลชื่นชม แซร์ โหว์ ปี 3 จำนวน 9 รางวัล
3. บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 50 คน
4. สื่อคุณธรรม “องค์กรรักษาศีล ปี 2” ให้บุคลากรได้ตระหนักในการรักษาศีลอยู่เสมอ
5. กิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ วัตถุประสงค์ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน 9 วัตถุประสงค์
6. บูรณาการตลาดนัดคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข จำนวน 9 บูร
7. ร่วมแสดงผลงานวิชาการโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 6 และได้รับรางวัลชนะเลิศ กิจกรรม Moral Show
8. ได้รับรางวัล “องค์กรเกียรติยศ” จากวุฒิสภา และเผยแพร่วัตถุประสงค์การดำเนินงานโครงการองค์กรเกียรติยศ จำนวน 4 คลิป



3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร
2. บุคลากรในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้กองบริหารการสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
3. มีเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และเกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสามารถต่อยอดขยายผลได้
4. มีทรัพยากร/สิ่งแวดล้อม ที่เอื้อต่อการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
5. หน่วยงานภาคีเครือข่าย มีส่วนช่วยผลักดัน/ให้คำปรึกษา การดำเนินงาน

4. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

1. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในองค์กร และแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก โดยพัฒนาแกนหมุนคุณธรรม ต่อยอดสู่เครือข่ายคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง
2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน



กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา



สื่อคุณธรรม "องค์กรรักษาศีล ปี 2"

รางวัลชนะเลิศ Moral Show



กิจกรรมถอดบทเรียน และตลาดนัดคุณธรรม กบรส.

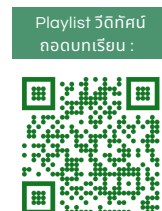


ยกย่องเชิดชูบุคคล "รางวัลคนดี กบรส. ปี 4"



ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน "รางวัลชื่นชม แซ่ โชว์ ปี 3"

รางวัล "องค์กรเกียรติยศ" จากหอเกียรติยศ วุฒิสภา



<https://phdb.moph.go.th/moral/>



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

หัวข้อ : ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

กองบริหารการสาธารณสุข ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ สร้างระบบนิเวศคุณธรรมภายในองค์กร และขยายเครือข่ายความร่วมมือร่วมกับเครือข่ายคุณธรรมภายนอกองค์กร โดยผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐ (๒๐ กิจกรรม) ได้รับรางวัลชนะเลิศ กิจกรรม Moral Show ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) และรางวัล “องค์กรเกียรติยศ” จากคณะกรรมการวิชาการวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา รายละเอียดตามเอกสารแนบ

Link ภายนอก : Playlist วิดีทัศน์ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม <https://shorturl.at/ySV36>

หมายเหตุ :

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

รสสุคนธ์ กังอุบล

(นางรสสุคนธ์ กังอุบล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

อัจฉรา วิไลสกุลยง

(นางอัจฉรา วิไลสกุลยง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ชูชัย อรรถวิสัย

(นายชูชัย อรรถวิสัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖