

รายงานการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามผลสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๙๑.๑๙ ของบุคลากร) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. คุณธรรมเป้าหมาย

ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” รายละเอียด ดังนี้

๑. พอเพียง ประกอบด้วย

๑) ความพอประมาณ : ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่มีอยู่โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๒) มีเหตุผล : กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการกระทำ

๓) มีภูมิคุ้มกัน : การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบหรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๒. วินัย ประกอบด้วย

๑) การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม : การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตามวิถีประชา จารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุมความประพฤติของบุคคล อันจะนำไปสู่สังคมที่มีระเบียบ และดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและปกติสุข

๒) การควบคุมตนเอง : ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิดและการกระทำให้อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข

๓) การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน : ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

๓. สุจริต ประกอบด้วย

๑) การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง : การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระดากในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ไม่ดีกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้า หรือลับหลังผู้อื่น

๒) การไม่เอาเปรียบ และไม่แสวงหาผลประโยชน์ : การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว

๓) การยืนหยัดในความถูกต้อง : การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ถูกต้องตามกฎหมาย และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบากหรืออุปสรรคขัดขวาง

๔. จิตอาสา ประกอบด้วย

๑) จิตอาสา : การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กรและสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน

๒) สำนักสาธารณะ : การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสุขสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษาโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓) การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น : การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลาเพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่นโดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน

๕. กตัญญู ประกอบด้วย

๑) การสำนึกในความดี : การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวกหรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม

๒) การเคารพความดี : การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีของตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องโดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม

๓) การตอบแทนความดี : การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง

๒. ปัญหาที่ยากแก้ และความดีที่ยากทำ

ร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” สอดคล้องกับผลสำรวจฯ จากบุคลากร ร้อยละ ๙๑.๑๙ ดังนี้

๑. ปัญหาที่ยากแก้

- ๑) การทำงานเป็นทีม
- ๒) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- ๓) สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ น่าทำงาน

๒. ความดีที่ยากทำ

- ๑) มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
- ๓) มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า

สรุปผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เก็บข้อมูล โดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form จากบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข (เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐) ระหว่างวันที่ ๓๑ ตุลาคม – ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๐๗ คน (N = ๒๐๗) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๙ ของบุคลากรทั้งหมด ๒๒๗ คน รายละเอียดผลสำรวจ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ เพศ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๓๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๕๓) รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๓๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔๓)

๑.๒ อายุ พบว่า อายุมากที่สุด ๖๐ ปี และน้อยที่สุด ๒๒ ปี (อายุเฉลี่ย ๓๘.๙๕ ปี)

๑.๓ กลุ่มบุคลากร พบว่า ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑๔๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๐๑) รองลงมาคือจ้างเหมา/ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๓) พนักงานราชการ จำนวน ๒๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๖) และลูกจ้างประจำ จำนวน ๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๐) ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ สำรวจคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ คุณธรรมที่ควรมี”

๒.๑ ปัญหาที่อยากแก้

ผลสำรวจปัญหาที่อยากแก้ เรียงลำดับจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด พบว่า

ลำดับที่	ปัญหาที่อยากแก้	จำนวนคำตอบ (ร้อยละ)
๑	การทำงานเป็นทีม	๙๕ (๒๒.๗๓)
๒	ความรับผิดชอบ	๗๓ (๑๗.๔๖)
๓	ความสะอาด	๗๒ (๑๗.๒๒)
๔	ความรักความผูกพันองค์กร	๖๗ (๑๖.๐๓)
๕	การตรงต่อเวลา	๕๙ (๑๔.๑๒)
๖	ความซื่อตรง	๔๗ (๑๑.๒๔)
๗	อื่น ๆ	๕ (๑.๒๐)
รวม		๔๑๘ (๑๐๐.๐๐)

๒.๒ ความดีที่อยากทำ

ผลสำรวจความดีที่อยากทำ เรียงลำดับจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด พบว่า

ลำดับที่	ความดีที่อยากทำ	จำนวนคำตอบ (ร้อยละ)
๑	ความเสียสละ/มีน้ำใจ/แบ่งปัน	๑๑๑ (๒๑.๔๗)
๒	การใช้ทรัพยากรราชการอย่างคุ้มค่า	๑๐๔ (๒๐.๑๒)
๓	การมีจิตอาสา/บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๙๓ (๑๗.๙๙)
๔	ความพอเพียง	๘๕ (๑๖.๔๔)
๕	การแยกขยะ	๗๓ (๑๔.๑๒)
๖	เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๔๗ (๙.๐๙)
๗	อื่น ๆ	๔ (๐.๗๗)
รวม		๕๑๗ (๑๐๐.๐๐)

๒.๓ แนวทาง/กิจกรรม ในการแก้ไขปัญหาที่ยากแก่ และส่งเสริมให้ทำความดีที่ยากทำ

ผลสำรวจแนวทาง/กิจกรรม ในการแก้ไขปัญหาที่ยากแก่ และส่งเสริมให้ทำความดีที่ยากทำ เรียงลำดับจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด พบว่า

ลำดับที่	แนวทาง/กิจกรรม ในการแก้ไขปัญหาที่ยากแก่ และส่งเสริมให้ทำความดีที่ยากทำ	จำนวนคำตอบ (ร้อยละ)
๑	การส่งเสริมการให้ด้วยพลังบวก (Social Credit System)	๑๒๘ (๓๐.๖๒)
๒	การสร้างระบบนิเวศคุณธรรมภายในองค์กร	๗๔ (๑๗.๗๐)
๓	กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกองค์กร ในรูปแบบ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	๖๘ (๑๖.๒๗)
๔	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมในองค์กร/ตลาดนัดคุณธรรม	๖๕ (๑๕.๕๕)
๕	การยกย่องเชิดชูบุคคล/กลุ่มงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น	๔๗ (๑๑.๒๔)
๖	กิจกรรมแกนหนุนคุณธรรมภายในองค์กร	๓๕ (๘.๓๘)
๗	อื่น ๆ (ไม่มี/ไม่ตอบ)	๑ (๐.๒๔)
รวม		๔๑๘ (๑๐๐.๐๐)

๒.๔ คุณธรรมที่บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขควรมี หรือมีมากขึ้น

ผลสำรวจคุณธรรมที่บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขควรมี หรือมีมากขึ้น เรียงลำดับจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด พบว่า

ลำดับที่	คุณธรรมที่บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขควรมี หรือมีมากขึ้น	จำนวนคำตอบ (ร้อยละ)
๑	วินัย	๑๑๔ (๒๑.๖๓)
๒	จิตอาสา	๑๐๒ (๑๙.๓๕)
๓	สุจริต	๙๘ (๑๘.๖๐)
๔	พอเพียง	๘๙ (๑๖.๘๙)
๕	ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	๘๐ (๑๕.๑๘)
๖	กตัญญู	๔๔ (๘.๓๕)
รวม		๕๒๗ (๑๐๐.๐๐)

๒.๕ กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมที่อยากให้ดำเนินการมากที่สุด

ผลสำรวจกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมที่อยากให้ดำเนินการมากที่สุด จำแนกตามมิติคุณธรรม ๕ ประการ และมิติการพัฒนากระบวนการ (เรียงจากมากไปน้อย) ดังนี้

มิติคุณธรรม	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่อยากให้ดำเนินการ	จำนวนคำตอบ (ร้อยละ)
พอเพียง	- กิจกรรมใช้ทรัพยากรราชการอย่างคุ้มค่า	๔๖ (๑๙.๕๗)
กตัญญู	- กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันในองค์กร - กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจ - กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์/การทำงานเป็นทีม - ความเท่าเทียม/ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	๔๓ (๑๘.๓๐)
จิตอาสา	- กิจกรรม CSR เพื่อสังคม - กิจกรรมทำบุญ/แบ่งปัน/บริจาคสิ่งของ	๔๒ (๑๗.๘๗)

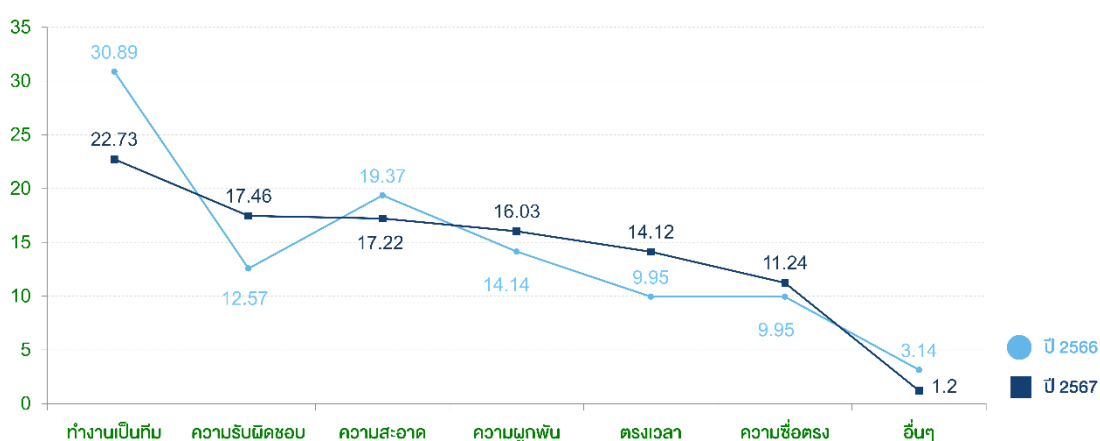
มิติคุณธรรม	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่อยากให้ดำเนินการ	จำนวนคำตอบ (ร้อยละ)
วินัย	- กิจกรรมคัดแยกขยะ - ส่งเสริมการรักษาความสะอาด - กิจกรรมออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ	๔๑ (๑๗.๔๕)
ระบบนิเวศคุณธรรม	- กิจกรรมปลูกป่า - ค่ายคุณธรรม - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งภายใน และภายนอกองค์กร - เครือข่ายคุณธรรม/บวร	๓๔ (๑๔.๕๗)
สุจริต	- การกล่าวยืนยันในสิ่งที่ถูกต้อง - ความสุจริต/ซื่อสัตย์/ซื่อตรง	๒๙ (๑๒.๓๔)
รวม		๒๓๕ (๑๐๐.๐๐)

ทั้งนี้ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๕ คน ได้ให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพิ่มเติม เช่น การจัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ การอ่อนน้อมถ่อมตน/การเคารพผู้ใหญ่ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในองค์กรนอกสถานที่ การจัดการขยะลดปัญหาหนูบริเวณหน้าห้องน้ำ การมอบรางวัลเชิดชูบุคคลคุณธรรม การมีระเบียบวินัย การส่งเสริมการให้ด้วยพลังบวก การดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ของทุกภาคส่วน เป็นต้น

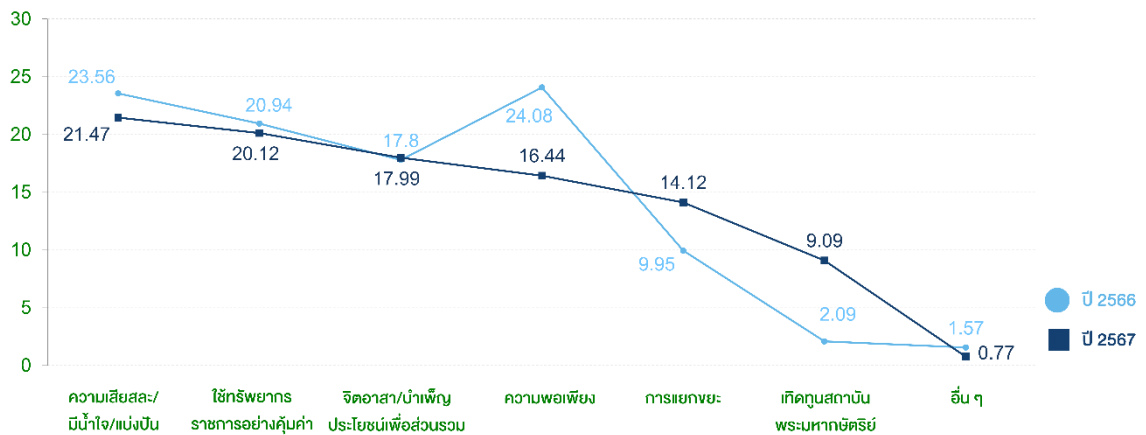
ส่วนที่ ๓ เปรียบเทียบผลสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

เมื่อเปรียบเทียบผลสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ พบว่า ส่วนใหญ่ผลสำรวจมีความใกล้เคียงกันและสอดคล้องกัน รายละเอียด ดังนี้

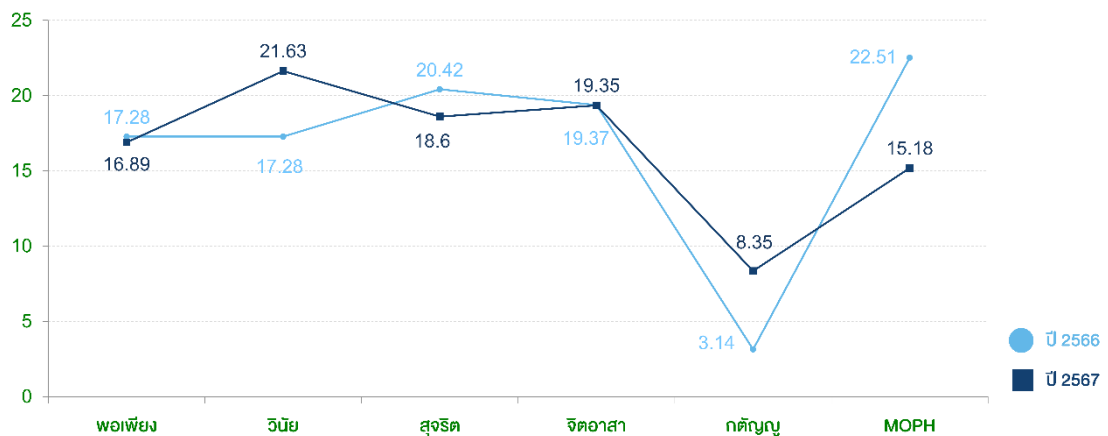
๓.๑ แผนภูมิเปรียบเทียบผลสำรวจปัญหาที่อยากแก้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗



๓.๒ แผนภูมิเปรียบเทียบผลสำรวจความดีที่อยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗



๓.๓ แผนภูมิเปรียบเทียบผลสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗



ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

๔.๑ นำผลสำรวจไปใช้แนวทางการดำเนินงาน เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ขับเคลื่อนกองบริหาร การสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๔.๒ นำผลสำรวจไปใช้เป็นฐานข้อมูล ออกแบบกิจกรรมในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๓ จัดกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาที่อยากแก้ และสร้างระบบนิเวศคุณธรรม เพื่อส่งเสริมการทำความดี ตามผลสำรวจความดีที่อยากทำ

งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์
พฤศจิกายน ๒๕๖๖

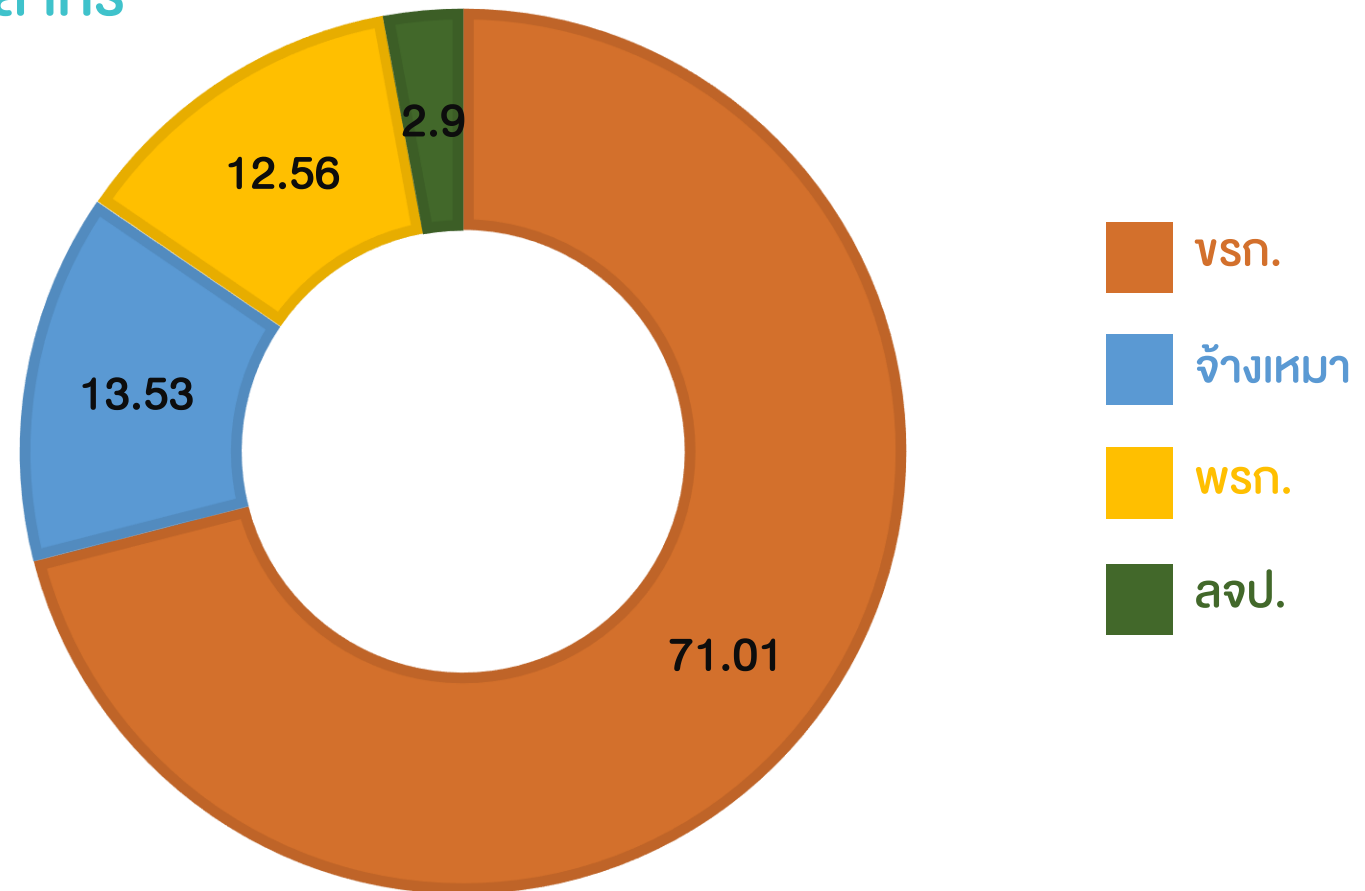
ผลสำรวจการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

จากปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ ปังประมาณ พ.ศ. 2567

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

1. ข้อมูลทั่วไป

กลุ่มบุคลากร



ผู้ตอบแบบสำรวจ 207 คน
(N = 207) คิดเป็นร้อยละ 91.19

IWF



หญิง 173
(83.57 %)



ชาย 34
(16.43 %)



Google Forms

เก็บข้อมูลผ่านระบบออนไลน์
ระหว่างวันที่

31 ต.ค. - 7 พ.ย. 2566

อายุ

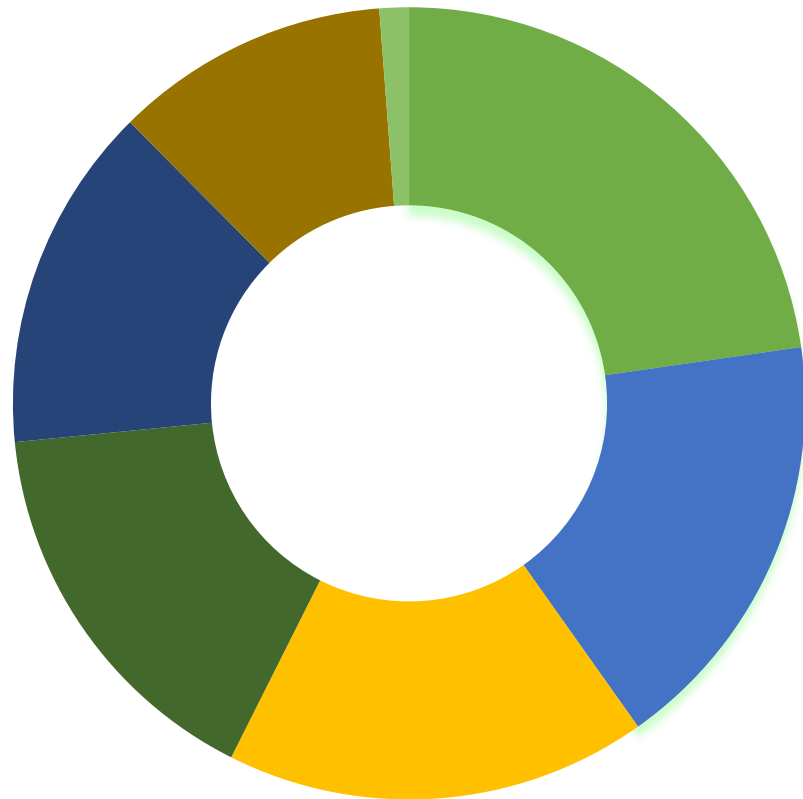
มากที่สุด 60 ปี, น้อยที่สุด 22 ปี
อายุเฉลี่ย 38.95 ปี

ผลสำรวจการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ปังประมาณ พ.ศ. 2567

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

2. ปัญหาที่อยากแก้



1

การทำงานเป็นทีม

22.73%

2

ความรับผิดชอบ

17.46%

3

ความสะอาด

17.22%

4

ความรักผูกพันองค์กร

16.03%

5

การตรงต่อเวลา

14.12%

6

ความซื่อตรง

11.24%

7

อื่น ๆ

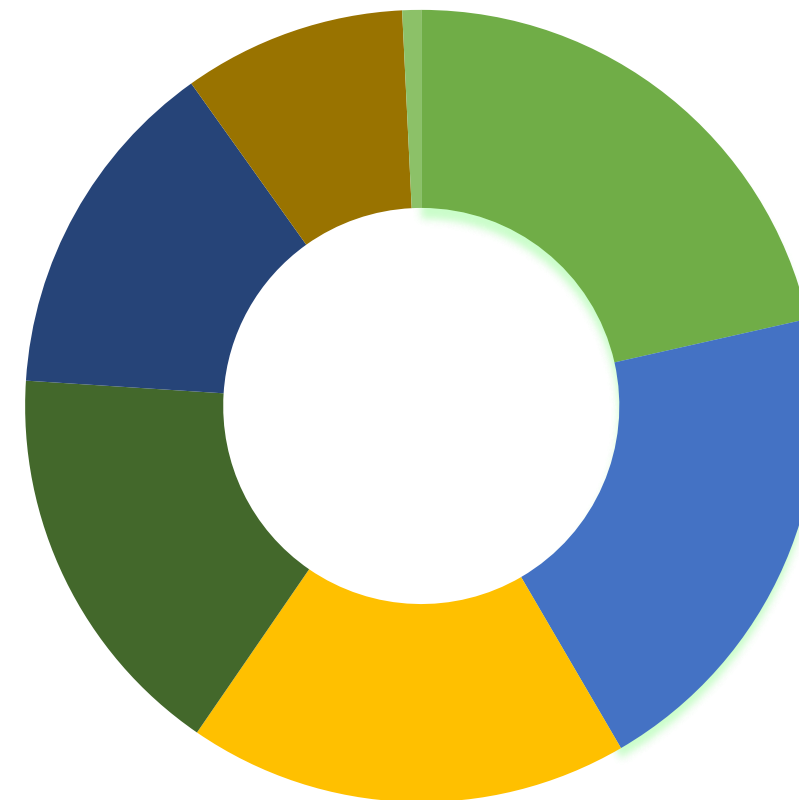
1.20%

ผลสำรวจการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

จากปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ ปังประมาณ พ.ศ. 2567

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

3.ความดีที่ยากทำ



1 เสี่ยงละ/มีน้ำใจ/แบ่งปัน

21.47%

2 ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

20.12%

3 จิตอาสา/บำเพ็ญประโยชน์

17.99%

4 ความพอเพียง

16.44%

5 การแยกขยะ

14.12%

6 เกิดทุนสถาบัน

9.09%

7 อื่น ๆ

0.77%

ผลสำรวจการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

จากปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ ปังประมาณ พ.ศ. 2567

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

4.แนวทาง/กิจกรรม



1

Social Credit System

30.62%

2

สร้างระบบนิเวศคุณธรรม

17.70%

3

เครื่อง่ายคุณธรรม “บวร”

16.27%

4

แลกเปลี่ยน/ตลาดนัดคุณธรรม

15.55%

5

ยกย่องเชิดชูบุคคล/กลุ่มงาน

11.24%

6

แกนหนุนคุณธรรม กบรส.

8.38%

7

อื่น ๆ (ไม่มี/ไม่ตอบ)

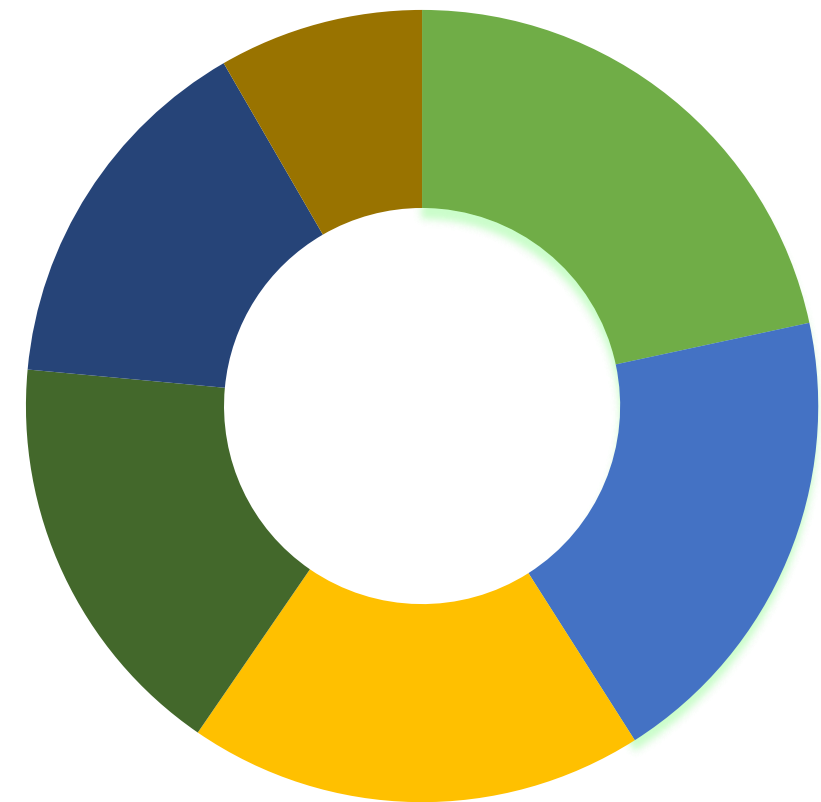
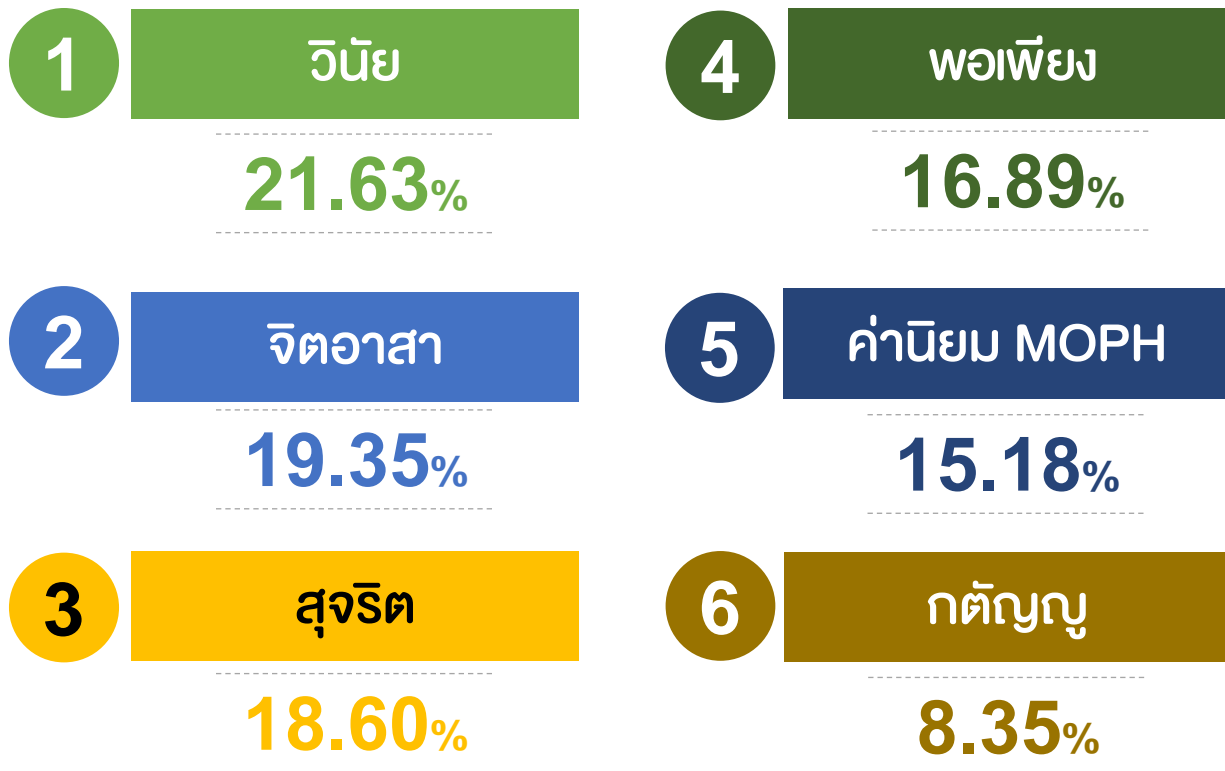
0.24%

ผลสำรวจการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

จากปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ ปังประมาณ พ.ศ. 2567

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

5.คุณธรรมที่ควรมี หรือมีมากขึ้น



ผลสำรวจการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

6.กิจกรรมที่อยากให้ดำเนินการ



พอเพียง

19.57%

-ใช้ทรัพยากรราชการ
อย่างคุ้มค่า



กตัญญู

18.30%

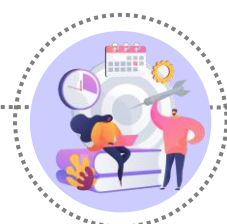
-ส่งเสริมความผูกพัน
-สร้างภูมิคุ้มกันทางใจ
-ส่งเสริมความสัมพันธ์/
การทำงานเป็นทีม
-ความเท่าเทียม/
ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์



จิตอาสา

17.87%

-CSR เพื่อสังคม
-ทำบุญ/แบ่งปัน/บริจาค



วินัย

17.45%

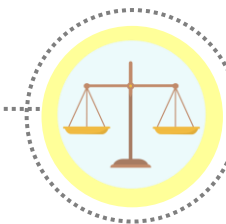
-คัดแยกขยะ
-ความสะอาด
-ออกกำลังกายอย่าง
สม่ำเสมอ



ระบบนิเวศคุณธรรม

14.47%

-กิจกรรมปลูกป่า
-ค่ายคุณธรรม
-แลกเปลี่ยนเรียนรู้
ภายใน/ภายนอกองค์กร
-เครือข่ายคุณธรรม/
บวร



สุจริต

12.34%

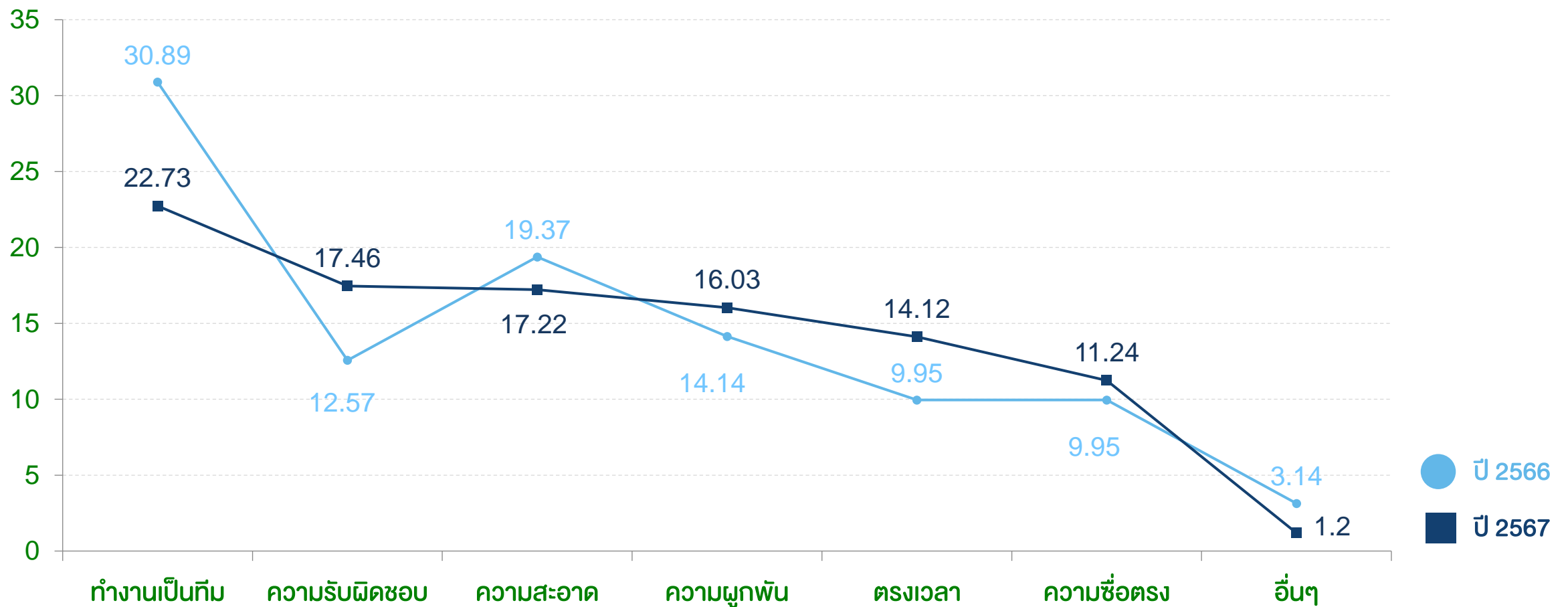
-กล้ายืนหยัดในสิ่งที่
ถูกต้อง
-สุจริต/ซื่อสัตย์/
ซื่อตรง

ผลสำรวจการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

7.เปรียบเทียบปี 66-67 : ปัญหาที่อยากแก้

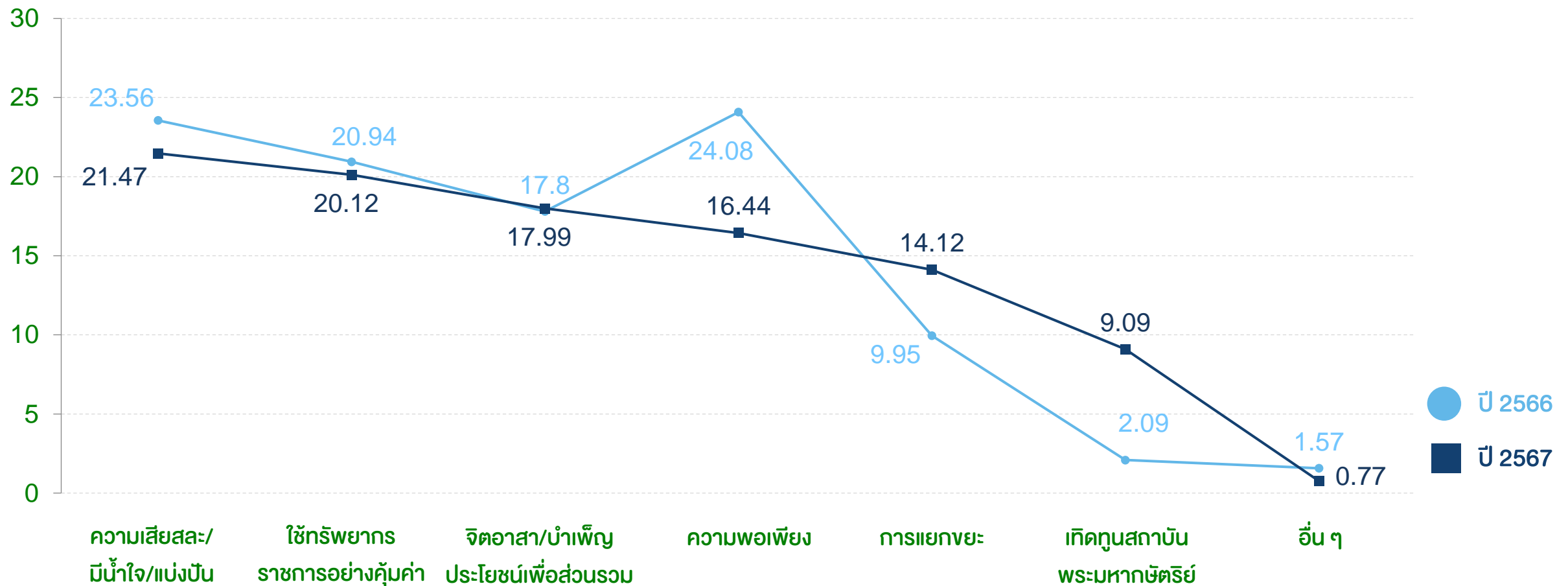


ผลสำรวจการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

7.เปรียบเทียบปี 66-67 : ความดีที่อยากทำ

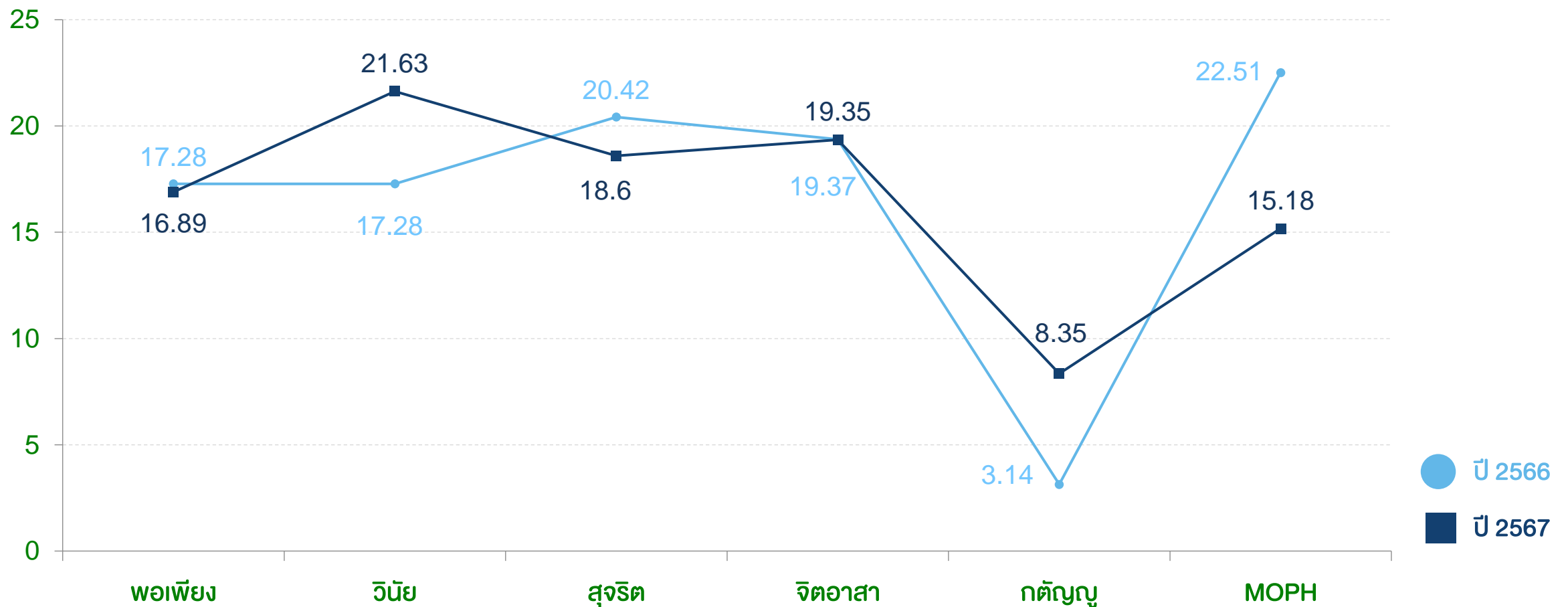


ผลสำรวจการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

จากปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ ปังประมาณ พ.ศ. 2567

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

7.เปรียบเทียบปี 66-67 : คุณธรรมเป้าหมาย



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หัวข้อ ผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : การสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เก็บข้อมูลโดยใช้ แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form จากบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข (เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐) ระหว่างวันที่ ๓๑ ตุลาคม - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๐๗ คน (N = ๒๐๗) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๙ ของบุคลากรทั้งหมด ๒๒๗ คน รายละเอียดตามเอกสารแนบ	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รสสุคนธ์ กังอุบล (นางรสสุคนธ์ กังอุบล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง อัจฉรา วิไลสกุลยง (นางอัจฉรา วิไลสกุลยง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖	