



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของกองบริหารการสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
(รอบ 6 เดือน)



พอเพียง  
วินัย  
สุจริต  
จิตอาสา  
กตัญญู

# ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข (ปรับแผนครั้งที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{29}{34} \times 100 = \text{ร้อยละ } 85.29$

## ▶▶▶ ดำเนินการ 29 กิจกรรม

- แผนย่อยที่ 1 (15 กิจกรรม)
- แผนย่อยที่ 2 (13 กิจกรรม)
- แผนย่อยที่ 3 (1 กิจกรรม)

## ▶▶▶ จาก 34 กิจกรรม

## ▶▶▶ คิดเป็นร้อยละ 85.29



# แผนย่อยที่ 1

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่  
ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย  
จำนวน 5 แนวทางการพัฒนา (15 กิจกรรม/โครงการ)

1. ทำดีทุกที่ ทุกเวลา
2. ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมตามหลักศาสนา
3. กล่องแดงแสงใจ ปี 2
4. ขวดน้ำใส...ขวดน้ำใจ ปี 3
5. แยกขยะ...รักโลก
6. ชื่นชม เชียร์ แשר
7. สำรวจปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ
8. ประกาศเจตนารมณ์ 3 ฉบับ
9. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
10. จัดซื้อจัดจ้างถูกต้อง โปร่งใส
11. ไม่ใช้ทรัพยากรราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตน
12. รางวัลคนดี กบรส. ปี 5
13. ประชุมคณะทำงานฯ
14. แคนหุนคุณธรรม กบรส.
15. กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร



# 1. ทำดีทุกที่ ทุกเวลา

กิจกรรมทำดีทุกที่ ทุกเวลา เป็นกิจกรรมการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมของหน่วยงานภายในกองบริหารการสาธารณสุข โดยมีการถอดบทเรียนในรูปแบบ Infographic และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในกลุ่มแกนหมุนคุณธรรม เป็นประจำทุกเดือน

**กิจกรรม "ทำดี ทุกที่ ทุกเวลา"**  
กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ

**พอเพียง**

- พกแก้วน้ำ/ภาชนะใส่จี้ ภาชนะรับขยะ-พลาสติกจากร้านค้า
- ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ เมื่อไม่ใช้งานเกิน 15 นาที

**วินัย**

- แต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร (เสื้อเหลือง/ชุดผ้าไทย)
- มาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา

**สุจริต**

- ปฏิบัติตามกติกายึดความซื่อสัตย์ สุจริต
- ร่วมลงนามรับทราบประกาศเจตนาแนบคำค้นหาสุจริต ณ.รศ.

**จิตอาสา**

- ร่วมบริจาคโลหิต เพื่อต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ ณ กรมการแพทย์
- นันทนาการ/ชม/อาหาร แท็กเพื่อนร่วมงาน

**กตัญญู**

- ร่วมถวายน้ำจิ้มสามัคคีกรมสาธารณสุข ณ วัดพุทธนิมยุรา
- มอบสวัสดิการเยี่ยมให้แก่ครอบครัวสมาชิกกลุ่มงานที่เจ็บป่วย

**กิจกรรม "ทำดี ทุกที่ ทุกเวลา"**  
กลุ่มงานยุทธศาสตร์

**พอเพียง**

- ใช้ทรัพยากรราชการอย่างคุ้มค่า
- ปิดไฟ ปิดแอร์ เมื่อไม่ใช้งาน
- ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก

**วินัย**

- เสีย และทิ้งขยะ ตามประเภทขยะ
- แต่งกายประจำตัวตามวัฒนธรรมองค์กร
- ดำเนินตาม 5 ส. เสมือนเป็นงานประจำ

**สุจริต**

- ไม่ทำรัฐสุพันธุจากงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตน
- ทำงานด้วยความซื่อตรง
- กล้าขึ้นมชี้ตัวในสิ่งที่ถูกต้อง

**จิตอาสา**

- ทำงานเดียวกัน ไปด้วยกัน
- ช่วยเหลือกันเมื่อร่วมงาน
- เข้าใจ ต่อเพื่อนร่วมงาน

**กตัญญู**

- ส่งเสริมความรัก ความผูกพัน เช่น กิจกรรมอวยพรวันเกิด, มอบสวัสดิการรักษายาพยาบาล
- เคารพในความดี

**กิจกรรม "ทำดี ทุกที่ ทุกเวลา"**  
กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ

**พอเพียง**

**วินัย**

**สุจริต**

**จิตอาสา**

**กตัญญู**

## ผลลัพธ์

- ถอดบทเรียนกิจกรรมทำดีทุกที่ทุกเวลา จำนวน 4 กลุ่มงาน
- เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานระดับกลุ่มงาน
- สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร (ระบบนิเวศคุณธรรม)



## 2. ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมตามหลักศาสนา

กองบริหารการสาธารณสุข ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรร่วมกิจกรรมตามหลักศาสนาทุกศาสนา เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา การเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ การทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ เป็นต้น



### ผลลัพธ์

- บุคลากรกว่า ร้อยละ 50 เข้าร่วมกิจกรรมตามหลักทางศาสนา
- บุคลากรตระหนักเคารพ ให้เกียรติ และทำดีตามหลักทางศาสนาทุกศาสนา สอดคล้องหลักคุณธรรมวิถีใหม่ (Moral in Normal) และนำคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง



### 3. กล่องแดง..แสงใจ ปี 2

กิจกรรมกล่องแดงแสงใจ เป็นกิจกรรมส่งเสริมการคัดแยกขยะอิเล็กทรอนิกส์ภายในองค์กร เพื่อนำไปกำจัดอย่างถูกวิธี ซึ่งจัดขึ้นอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 2



#### ผลลัพธ์

- บุคลากรแยกทิ้งขยะอิเล็กทรอนิกส์ กว่า 50 ชิ้น
- บุคลากรตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม และนำไปปฏิบัติทั้งในองค์กร และชีวิตประจำวัน



## 4. ขวดน้ำใส...ขวดน้ำใจ ปี 3

กิจกรรมขวดน้ำใส...ขวดน้ำใจ เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมการคัดแยกขยะ ได้แก่ ขวดน้ำพลาสติก และกระป๋องอะลูมิเนียม ส่งมอบเครือข่ายคุณธรรม (กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) เพื่อไปทำบุญ มอบเป็นทุนการศึกษาเด็กยากไร้ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 3



### ผลลัพธ์

- บุคลากรแยกทิ้งขวดน้ำพลาสติก และกระป๋องอะลูมิเนียม กว่า 400 ชิ้น
- บุคลากรตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม และนำไปปฏิบัติ
- ทั้งในองค์กร และชีวิตประจำวัน



## 5. แยกขยะ...รักโลก

กิจกรรมแยกขยะ...รักโลก เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมการคัดแยกขยะภายในองค์กร โดยแยกทิ้งขยะตามประเภท เช่น ขยะทั่วไป ขยะอินทรีย์ ขยะอันตราย ขยะรีไซเคิล เป็นต้น และส่งต่อเพื่อกำจัดอย่างถูกวิธี



ครบรส...ร่วมมือ  
แยกขยะ...รักโลก  
ช่วยกันแยกขยะให้ถูกวิธีเพื่อผลดีต่อโลก

- ถังสีแดง ขยะอิเล็กทรอนิกส์**  
จะถูกนำไปทำลายทิ้งอย่างถูกวิธี เช่น ต่ำนไฟฉาย โทรศัพท์
- ถังสีเขียว ขยะอินทรีย์**  
สามารถย่อยสลายได้และนำไปทำเป็นปุ๋ย เช่น ผัก ผลไม้
- ถังสีเหลือง ขยะรีไซเคิล**  
นำไปรีไซเคิลแล้วนำกลับมาใช้ใหม่ได้ เช่น กระดาษ ขวด
- ถังสีฟ้า ขยะทั่วไป**  
ขยะที่ไม่รู้กับการรีไซเคิล เช่น กระดาษชำระ ถุงมือยาง

กองบริหารการสาธารณสุข องค์การคุณธรรมต้นแบบ

**กระป๋องอลูมิเนียม**

- 1
- 2
- 3

ถั้วน้ำให้สะอาด - เหยียบให้แบน

**ขวดพลาสติก**

- 1
- 2
- 3
- 4

เปิดฝา - เหยียบ/บิดให้เล็ก

## ผลลัพธ์

- บุคลากรแยกทิ้งขยะตามประเภท
- บุคลากรตระหนักในการแยกทิ้งขยะ และนำไปปฏิบัติทั้งในองค์กรและชีวิตประจำวัน





## 6. ชื่นชม เชียร์ แשר

ชื่นชม เชียร์ แשר เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี ร่วมกับ เครือข่ายภายนอกองค์กร เช่น การช่วยเหลือสังคม การพัฒนาสิ่งแวดล้อม การช่วยเหลือสัตว์ เป็นต้น โดยมีการถอดบทเรียนในรูปแบบ Infographic และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในกลุ่มแกนหมุนคุณธรรม เป็นประจำทุกเดือน



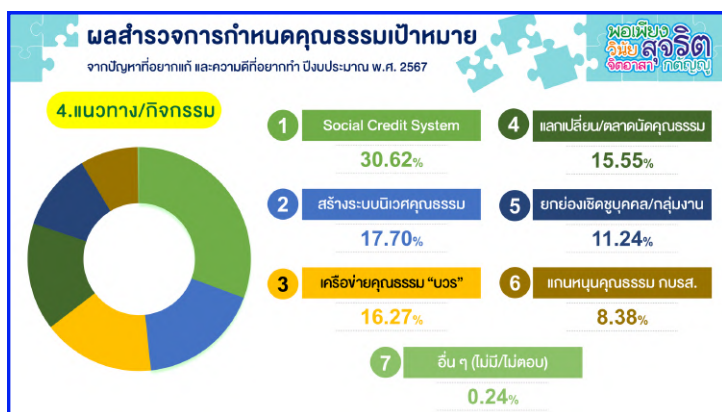
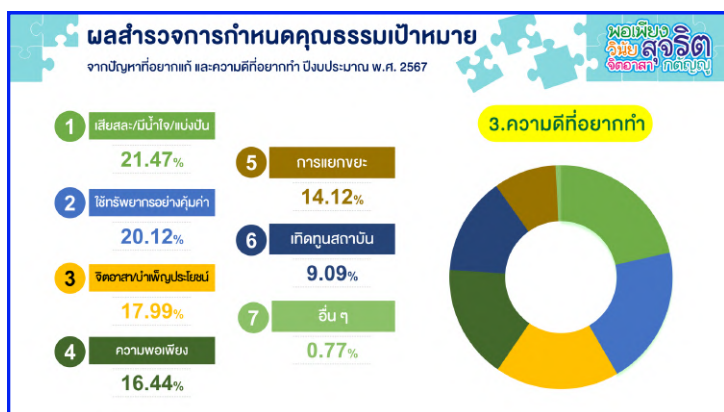
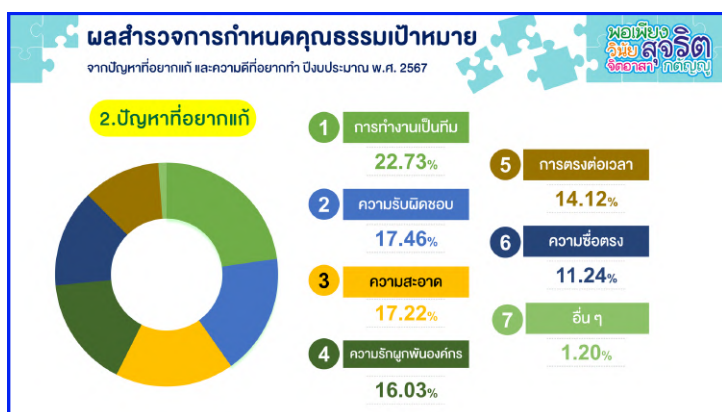
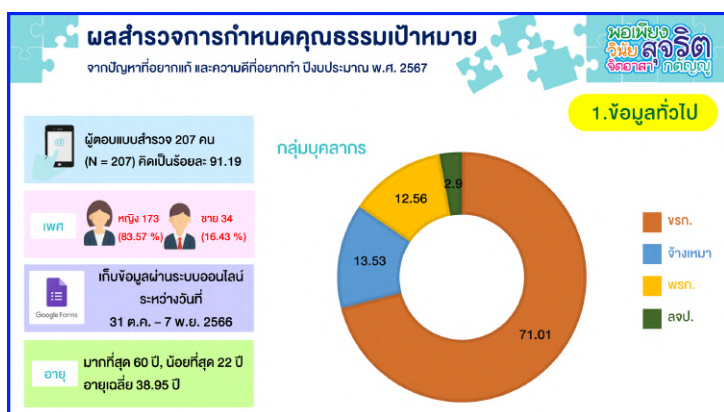
## ผลลัพธ์

- ถอดบทเรียนกิจกรรมชื่นชม เชียร์ แשר จำนวน 4 กลุ่มงาน
- เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานระดับกลุ่มงาน
- เกิดความร่วมมือ/เครือข่าย ส่งเสริมการทำความดีภายนอกองค์กร
- สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร (ระบบนิเวศคุณธรรม)



# 7. สํารวจปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

การสำรวจปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ กองบริหารการสาธารณสุข ปิงปวงประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์



## ผลลัพธ์

- บุคลากร ร้อยละ 91.19 ตอบแบบสำรวจ
- นำผลสำรวจฯ ไปออกแบบกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมบุคลากร และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



## 8. ประกาศเจตนารมณ์ 3 ฉบับ

ผู้บริหาร และบุคลากรประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน 3 ฉบับ ได้แก่ 1)ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 2)ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และ 3)ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

**3.2 ประกาศเจตนารมณ์**  
กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

พอเพียง  
วิทย์ สจจิติ  
จิตอาสา กตัญญู

กองบริหารการสาธารณสุข  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
Health Administration Division

**พิธีประกาศเจตนารมณ์ของกองบริหารการสาธารณสุข**  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2566 นายแพทย์กฤตฤกษ์ ลิ้มสมบุติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข จำนวน 145 คน ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 3 ฉบับ ดังนี้ 1)ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 2)ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อสร้างระบบนิเวศคุณธรรมภายในองค์กร มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

พื่อเพียง  
วิทย์ สจจิติ  
จิตอาสา กตัญญู

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ พื่อระบบบริหารสุขภาพที่มีคุณภาพ นวัตกรรม และประสิทธิภาพ  
https://phdb.moph.go.th | โทร. 02 580 1000 ต่อ 1758 งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์



## ผลลัพธ์

- บุคลากร ร้อยละ 100 ลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์
- บุคลากร ร้อยละ 68.19 ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์
- บุคลากรตระหนัก และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์



# ๑. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย

การสำรวจประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ตามแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ งานพัฒนาองค์กร โทร. ๐ ๒๕๖๐.๑๓๕๘  
 ที่ สส ๐๒๐๗.๐๒๔/๒๐๕ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
 เรื่อง ขอความร่วมมือสถานพยาบาลในหน่วยงานมีน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ดำเนินการทำประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เรียน รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข/หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ชั้นตอนที่ ๒ (๔) กำหนดให้ผู้บริหารองค์การและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ดำเนินการทำประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์การ อ่อน และจิตวิญญูคุณธรรม (กรมการศาสนา) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

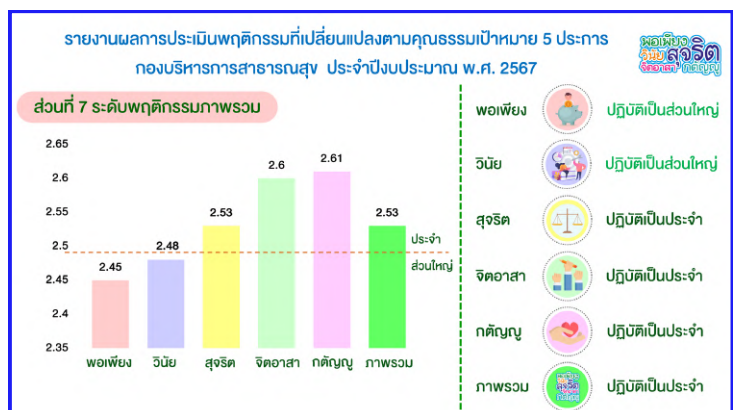
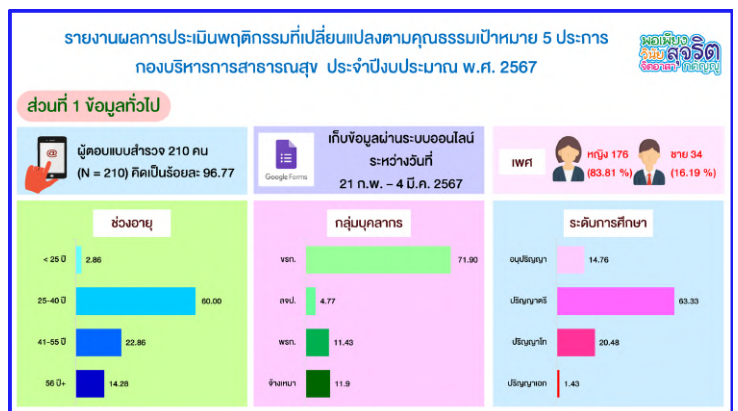
กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ขอความร่วมมือท่าน และบุคลากรในสังกัดกองบริหารการสาธารณสุขทุกท่าน ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ (Google Forms) ที่ลิ้งค์ย่อ <https://shorturl.at/ajOX6> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ด้านล่าง ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายอรรถา วิไลสกุลอง)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์



<https://shorturl.at/ajOX6>



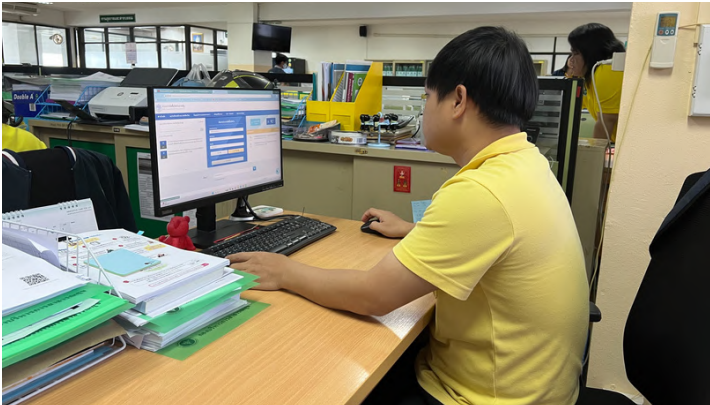
## ผลลัพธ์

- บุคลากรตอบแบบประเมินพฤติกรรม ร้อยละ 96.77
- บุคลากรพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม 5 ประการ ในทิศทางที่ดีขึ้น โดยภาพรวมอยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.53)
- นำผลการประเมินฯ ไปออกแบบกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมบุคลากร



## 10. จัดซื้อจัดจ้างถูกต้อง โปร่งใส

จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตามระเบียบพัสดุ และแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง



### ผลลัพธ์

- ร้อยละ 100 ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ
- ได้รับโล่หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านสุจริต และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต



# 11. ไม้จิ้มฟันพยาการราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตน

รณรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะการไม่นำทรัพยากรราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตน และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



## ผลลัพธ์

- บุคลากร ร้อยละ 53.34 ร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต (Knock Knock Stopcorruption)
- บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านสุจริต และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต



## 12. รางวัลคนดี กบรส. ปี 5

ประกาศเกียรติคุณ “รางวัลคนดี กบรส.” เป็นการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างสม่ำเสมอ มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในองค์กร ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดต่อเนื่องเป็นปีที่ 5



**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ งานพัฒนาองค์กร โทร. ๐ ๒๕๖๐ ๑๙๕๘  
ที่ สธ ๐๒๐๙.๐๖๘/๖๒๓๓ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง หลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “รางวัลคนดี กบรส. ปี ๕” และ “รางวัลชื่นชม แอร์ โซร์ ปี ๕”

เรียน รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข/หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามที่คณะทำงานจัดทำและขึ้นมติเสนอแบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เห็นชอบหลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “รางวัลคนดี กบรส. ปี ๕” และ “รางวัลชื่นชม แอร์ โซร์ ปี ๕” เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่นตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการอย่างสม่ำเสมอ และเป็นแบบอย่าง ความละเอียดถี่ถ้วน นั้น

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ขอส่งหลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “รางวัลคนดี กบรส. ปี ๕” และ “รางวัลชื่นชม แอร์ โซร์ ปี ๕” โดยสามารถสมัครรับรางวัลได้ตามระยะเวลาที่กำหนด (รางวัลคนดี กบรส. ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ และรางวัลชื่นชม แอร์ โซร์ ปี ๕ ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

  
(นางอัญญา วิไลกุลอุยง)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์

หลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
“รางวัลคนดี กบรส. ปี ๕”

นิยาม “ประกาศเกียรติคุณรางวัล “คนดี กบรส.” เป็นการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างสม่ำเสมอ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ยอมรับ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในองค์กร”

- คุณสมบัติ**
  - เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกองบริหารการสาธารณสุข
  - ไม่เคยได้รับรางวัลนี้ และ Good Guy มาก่อน
  - ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- เกณฑ์การตัดสินรางวัล**
  - หน้าที่รับผิดชอบ
  - ผลงานเด่น (ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี)
  - คุณธรรมเป้าหมายที่โดดเด่น (ตามกรอบคำอธิบายคุณธรรมแต่ละด้าน)
  - รางวัลที่เคยได้รับ (ถ้ามี)
  - การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอและเป็นแบบอย่าง
  - ประวัติการขาด/ลาบกสาย/ลี้ภัยก่อน (ฝ่ายและฯฯฯ ประสานข้อมูลจากงานการเจ้าหน้าที่)
- รูปแบบการเสนอชื่อ**
  - ประเภทผู้อำนวยการ/หัวหน้างาน คณะกรรมการตัดสินรางวัลพิจารณา
  - ประเภทหัวหน้ากลุ่มงาน รองผู้อำนวยการเสนอรายชื่อ
  - ประเภทหัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มงานเสนอรายชื่อ (เสนอชื่อได้กลุ่มงานละ ๑ คน)
  - ประเภทบุคลากร หัวหน้ากลุ่มงานเสนอรายชื่อ ด้วยการใช้บัตร หรือคัดเลือกกันเอง (เสนอชื่อได้กลุ่มงานละ ๑ คน)
- การส่งใบสมัคร**
  - ทุกกลุ่มงานส่งใบสมัคร (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด) ไปยังกลุ่มงานยุทธศาสตร์ และส่งไฟล์ใบสมัครในรูปแบบไฟล์โปรแกรม Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ moral.phdb@gmail.com
  - ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ (เวลา ๑๖.๐๐ น.)
- การตัดสินรางวัล**
  - คณะกรรมการตัดสินรางวัล โดยคณะกรรมการบริหารหรือบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข (ประกอบด้วยผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และรองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข)
- ระยะเวลาการดำเนินการ**
  - กลุ่มงานเสนอชื่อ พร้อมใบสมัคร (ตามข้อ ๔) ไปยังกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ (เวลา ๑๖.๐๐ น.)
  - กลุ่มงานยุทธศาสตร์รวบรวมข้อมูล นำเสนอคณะกรรมการบริหารหรือบุคลากรพิจารณา ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗
  - ประกาศรางวัล ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗
  - พิธีมอบรางวัล ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

## ผลลัพธ์

- อยู่ระหว่างเปิดรับสมัครรางวัลคนดี กบรส. ปี 5 (ดำเนินการไตรมาสที่ 2 และ 3)



# 13. ประชุมคณะทำงานฯ

คำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข ที่ 38/2566 ลงวันที่ 27 ตุลาคม พ.ศ. 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข เพื่อการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน

**กองบริหารการสาธารณสุข**  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
Health Administration Division

**ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน**  
**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข**

นางชนันท์ นฤนทร์ ประธานคณะทำงานฯ  
นางอัจฉรา วิลาสุภกุล รองประธานคณะทำงานฯ  
นางอรุณศรี ก่ออุบล เลขานุการคณะทำงานฯ

เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2566 ณ ห้องประชุม 1 กองบริหารการสาธารณสุข กลุ่มงานยุทธศาสตร์ จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีนางชนันท์ นฤนทร์ รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ให้เกียรติเป็นประธานการประชุม โดยมีประเด็นการพิจารณา ดังนี้

1. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"
2. ประกาศเจตนารมณ์กองบริหารการสาธารณสุข จำนวน 3 ฉบับ
3. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 3 แผนย่อย 34 กิจกรรม/โครงการ
4. กำหนดรูปแบบกิจกรรมส่งเสริมระบบเครดิตสังคม (Social Credit System) จำนวน 3 ระบบ

**กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเชิงรุก**  
**HAD Social Credit System**

กิจกรรมที่ 1	กิจกรรมที่ 2	กิจกรรมที่ 3
<b>เวลาดี..มีรางวัล</b>	<b>BMI challenge</b>	<b>แยก-เลิก-แค้น</b>
✓ ไม่สาย ✓ ไม่เหนื่อย ✓ ไม่โกรธ	✓ ลงมือมีส่วนร่วม ✓ ร่วมกิจกรรมต่อเนื่อง ✓ BMI ลดได้	✓ งดเหล้า 담煙 ✓ งดสูบบุหรี่ ✓ งดทักทาย

องค์กรบริหารการสาธารณสุข เพื่อระบบบริการสุขภาพที่ดีคุณภาพ กับคนดี และเป็นภาคี

<https://phdab.moph.go.th> | โทร. 02 590 1000 ต่อ 1758 | งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์

**กองบริหารการสาธารณสุข**  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
Health Administration Division

**ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม**  
**กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 2)**

นางชนันท์ นฤนทร์ รอง ผอ.ภ.ส.  
นางอัจฉรา วิลาสุภกุล หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์

เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 กลุ่มงานยุทธศาสตร์ จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 2) ณ ห้องประชุมอุทัย สุดสุข กองบริหารการสาธารณสุข โดยมีนางชนันท์ นฤนทร์ รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ให้เกียรติเป็นประธานการประชุม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

1. (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข (ปรับแผนครั้งที่ 1)
2. (ร่าง) หลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงานที่พัฒนาคุณธรรมโดดเด่น (รางวัลคนดี กบส. ปี 5 และรางวัลชื่นชม แชน் โซวี่ ปี 4)
3. กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปี 2

**Timeline การรณรงค์เชิงรุก**  
**และมอบงานที่พัฒนาคุณธรรมโดดเด่น**

18 พฤษภาคม 2567: ประกาศเจตนารมณ์

30 พฤษภาคม 2567: ประกาศเจตนารมณ์

5 มิถุนายน 2567: ประกาศเจตนารมณ์

องค์กรบริหารการสาธารณสุข เพื่อระบบบริการสุขภาพที่ดีคุณภาพ กับคนดี และเป็นภาคี

<https://phdab.moph.go.th> | โทร. 02 590 1000 ต่อ 1758 | งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์

## ผลลัพธ์

- จัดประชุมคณะทำงาน 2 ครั้ง เพื่อวางแผน และติดตามผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง
- มีผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน





## 14. แกนหมุนคุณธรรม กบรส.

กิจกรรมแกนหมุนคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข เป็นการรวมกลุ่มบุคลากรผู้มีจิตอาสา เพื่อเป็นแกนนำขับเคลื่อนการดำเนินงาน/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร



### ผลลัพธ์

- สมาชิกแกนหมุนคุณธรรม จำนวน 30 คน
- มีช่องทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมร่วมกัน ด้านการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของบุคลากร



## 15. กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร

กิจกรรม “ผูกรัก สานสัมพันธ์ รวมพลังสามัคคี” เป็นกิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร โดยการผูกข้อมือรับขวัญบุคลากรใหม่



### ผลลัพธ์

- ผูกข้อมือรับขวัญบุคลากรใหม่ จำนวน 44 ราย
- บุคลากร ร้อยละ 68.19 เข้าร่วมกิจกรรม
- บุคลากรมีความรัก สามัคคี และตระหนักความผูกพันองค์กร



## แผนย่อยที่ 2

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก  
เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม  
จำนวน 3 แนวทางการพัฒนา (13 กิจกรรม/โครงการ)

1. ปฏิทินปณิธาใจ ปี 4
2. ปณิธาใจ...พี่ให้น้อง ปี 2
3. ปณิธาใจเพื่อสังคม
4. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
5. ชื่นชม แשר โช่ว ปี 4
6. กิจกรรมส่งเสริม Social Credit
7. ใช้ทรัพยากรราชการอย่างคุ้มค่า
8. ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก
9. สวดมนต์ก่อนการประชุม
10. สื่อคุณธรรม “องค์กรรักศิลา ปี 3”
11. สวัสดิ์ ขอบคุณ ขอโทษ
12. แต่งกายชุดผ้าไทย หรือชุดพื้นเมือง
13. กิจกรรมส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยตามเทศกาล



# 1. ปฏิทินปันน้ำใจ ปี 4

กิจกรรมปฏิทินปันน้ำใจ เป็นการรวบรวมปฏิทินเก่า จากบุคลากร ในองค์กร และเครือข่ายคุณธรรมภายนอกองค์กร เพื่อส่งมอบจัดทำสื่อ อักษรเบรลล์ ที่ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด มูลนิธิช่วยคนตาบอด แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ซึ่งจัดต่อเนื่องเป็นปีที่ 4



**ปฏิทินเก่า  
เราขอ**

กองบริหารการสาธารณสุข  
ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม

ขอเชิญร่วมกิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ

**ปฏิทินปันน้ำใจ ปี 4**

เพื่อส่งต่อจัดทำสื่อการสอนอักษรเบรลล์  
ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด  
มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

เปิดรับถึง 15 มกราคม 2567

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม โทร. 0 2590 1758  
กองบริหารการสาธารณสุข

## ผลลัพธ์

- รวบรวมปฏิทินตั้งโต๊ะ กว่า 200 ฉบับ
- ขยายเครือข่ายคุณธรรมไปยังกองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์
- สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร (ระบบนิเวศคุณธรรม)





### 3. ปั่นน้ำใจเพื่อสังคม

กิจกรรมปั่นน้ำใจเพื่อสังคม เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข จัดกิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม/สัตว์/สิ่งแวดล้อมภายนอกองค์กร โดยไม่ใช้งบประมาณ และดำเนินกิจกรรมนอกเวลาราชการ



### ผลลัพธ์

- บุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม/สัตว์/สิ่งแวดล้อมภายนอกองค์กร กว่า 5 ครั้ง
- บุคลากรตระหนักในการช่วยเหลือสังคม และนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน



# 4. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 3 แผนย่อย จำนวน 34 กิจกรรม/โครงการ ตามมติที่ประชุมคณะทำงานฯ และปรับแผนปฏิบัติการฯ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 ซึ่งเป็นการปรับระยะเวลาการดำเนินกิจกรรม โดยจำนวนกิจกรรม/โครงการคงเดิม (34 กิจกรรม)



**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ งานพัฒนาองค์กร โทร. ๐ ๒๕๖๐ ๓๓๕๕๕  
ที่ สส ๐๒๐๓.๐๒๔/๒๐๖ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ปรับแผนครั้งที่ ๑)

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ปรับแผนครั้งที่ ๑) โดยปรับระยะเวลาการดำเนินงาน ให้สอดคล้องตามระยะเวลาการจัดสรรงบประมาณ การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กร อ่างทอง และจังหวัดคุณธรรม (กรมการศาสนา) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กลุ่มงานยุทธศาสตร์พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ผู้พัฒนากองบริหารการสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน เห็นควรขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ปรับแผนครั้งที่ ๑) โดยจำนวนกิจกรรมเดิม (๓๔ กิจกรรม) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอให้โปรดดำเนินการต่อไปนี้ จะเป็นอย่างนี้  
๑. อนุมัติให้ปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ปรับแผนครั้งที่ ๑)  
๒. ลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ปรับแผนครั้งที่ ๑)

(นายจักรกร รุ่งเรือง)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์

สมเกียรติ  
ลงนามแล้ว  
นายจักรกร รุ่งเรือง  
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

แบบฟอร์มที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ปรับแผนครั้งที่ ๑)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๘๘/๒๐ ชั้น ๖ อาคาร ๕, ศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ อ่างทอง จ. อ่างทอง

ชื่อผู้ประสานงาน นายสุทัศน์ กิ่งสูง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท ๐ ๒๕๖๐ ๓๓๕๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moral.phcb@gmail.com LINE ID : rossidk0๒๐๕๑

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองบริหารการสาธารณสุข	๒๐๖	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๓๔ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม รวม ๑๖ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๖ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๒ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๒ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม - โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม ๓ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม ๓ โครงการ

## ผลลัพธ์

- มีกิจกรรม/โครงการ ในการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร
- ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 6 เดือน สำเร็จ ร้อยละ 85.29



## 5. ชื่นชม แשר โשר ปี 4

“รางวัลชื่นชม แשר โשר เป็นการยกย่องเชิดหน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น จากการถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ด้วยระบบเครดิตสังคม (Social Credit)” ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 4

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ งานพัฒนาองค์กร โทร. ๐ ๒๕๓๐ ๑๓๕๘  
ที่ สส.๐๒๐๙.๐๖๔/๒๑๓๓ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง หลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “รางวัลคนดี กบรล. ปี ๕” และ “รางวัลชื่นชม แשר โשר ปี ๔”

เรียน รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข/หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามมติคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เห็นชอบหลักเกณฑ์ และแนวทางการ  
ยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “รางวัลคนดี กบรล. ปี ๕”  
และ “รางวัลชื่นชม แשר โשר ปี ๔” เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น  
ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการอย่างสม่ำเสมอ และเป็นแบบอย่าง ความละเอียดถี่ถ้วน นั้น

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ขอส่งหลักเกณฑ์และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการ  
พัฒนาคุณธรรมโดดเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “รางวัลคนดี กบรล. ปี ๕” และ “รางวัลชื่นชม แשר โשר  
ปี ๔” โดยสามารถสมัครรางวัลได้ตามระยะเวลาที่กำหนด (รางวัลคนดี กบรล. ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗  
และรางวัลชื่นชม แשר โשר ปี ๔ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

  
(นางอัญญา วิไลกุลอุย)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์

หลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
“รางวัลชื่นชม แשר โשר ปี ๔”

นิยาม “รางวัลชื่นชม แשר โשר” เป็นการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น จากการ  
ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ด้วยระบบเครดิตสังคม (Social Credit)

๑. วิธีการเสนอข้อมูลเพื่อรับรางวัล

- ทุกกลุ่มงานจัดทำคลิปวีดิทัศน์ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ภายใต้แนวคิด  
“คุณธรรมสัมผัสได้” (Moral Touchable) ความยาว ๓ - ๕ นาที โดยเสียงดนตรีไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ และสรุป  
ข้อมูลการถอดบทเรียนในรูปแบบ Infographic ตามแบบฟอร์ม
- จัดส่งลิงก์ หรือไฟล์ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moral.phdbd@gmail.com (ประกอบด้วยไฟล์  
คลิปวีดิทัศน์ และไฟล์ Infographic สรุปข้อมูลการถอดบทเรียนในรูปแบบ PDF และ PNG) ภายในวันที่  
๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ (เวลา ๑๖.๓๐ น.)

๒. เกณฑ์การตัดสินรางวัล

- เป็นประโยชน์ต่อสังคม (๒๕ คะแนน)
- มีการพัฒนาคุณธรรมที่โดดเด่น เป็นที่ยอมรับ เห็นผลชัดเจน (๒๕ คะแนน)
- ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นแบบอย่างได้ (๓๐ คะแนน)
- สามารถถ่ายทอด หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้ ที่ภายในและภายนอกองค์กร (๒๐ คะแนน)

๓. การตัดสินรางวัล

- คณะกรรมการตัดสินรางวัล โดยคณะกรรมการบริหารหรือบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข  
(ประกอบด้วยผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และรองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข)

๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

- ทุกกลุ่มงานจัดส่งลิงก์คลิปวีดิทัศน์ถอดบทเรียน และไฟล์ Infographic ตามข้อ ๑. ไปยังกลุ่มงานยุทธศาสตร์  
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moral.phdbd@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ (เวลา ๑๖.๓๐ น.)
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์รวบรวมข้อมูล
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ร่วมตรวจสอบลิขสิทธิ์เสียงดนตรี ภายใน  
วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์รวบรวมข้อมูล นำเสนอคณะกรรมการบริหารหรือบุคลากรพิจารณา ภายใน  
วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗
- ประกาศรางวัล ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗
- พิธีมอบรางวัล ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

## ผลลัพธ์

- อยู่ระหว่างเปิดรับสมัครรับรางวัล  
(ดำเนินการไตรมาสที่ 2 และ 3)





## 6. กิจกรรมส่งเสริม Social Credit

กิจกรรมส่งเสริมระบบเครดิตสังคม (HAD Social Credit System) เป็นการพัฒนาระบบบันทึกความดี/เก็บแต้มกิจกรรม และสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ทางสังคม โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสังคมออนไลน์ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม โดยมี 3 ระบบ ดังนี้

1) เวลาดี..มีรางวัล 2) BMI Challenge และ 3) แยก-แลก-แต้ม

กิจกรรมส่งเสริมเครดิตสังคมกองบริหารการสาธารณสุข  
HAD Social Credit System  
\*ตามมติคณะทำงานพิจารณาและจัดทําแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ก.ร.ส. เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2566

<p>กิจกรรมที่ 1</p> <p>เวลาดี..มีรางวัล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ไม่สาย</li> <li>✓ ไม่กลับก่อน</li> <li>✓ ไม่สิ้นสแกน</li> </ul>	<p>กิจกรรมที่ 2</p> <p>BMI challenge</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ลงทะเบียนได้เต็ม</li> <li>✓ ร่วมกิจกรรมได้เต็ม</li> <li>✓ BMI ลดได้เต็ม</li> </ul>	<p>กิจกรรมที่ 3</p> <p>แยก-แลก-แต้ม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ งดพลาสติก</li> <li>✓ งดอะลิเลททรอนิกส์</li> <li>✓ แยกถังขยะ</li> </ul>
--	--	---

**BMI CHALLENGE**  
กิจกรรมทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี  
SCAN QR CODE  
**เก็บแต้ม**  
ตั้งแต่วันที่  
จนถึง 31 พ.ค. 67

**พบกัน**  
เวลา 16.00 น.  
บริเวณหน้าลิฟท์  
อาคาร 3 ชั้น 6  
BMI ลดลง  
4-5 กก.

ชื่นชม เชียร์ แอร์ (เดือนกรกฎาคม 2567)  
**BMI CHALLENGE ปี 2**  
แต้มเครดิตสังคมสูงสุด (5 อันดับแรก)

กองบริหารการสาธารณสุข องค์การคุณธรรมต้นแบบ

ชื่นชม เชียร์ แอร์ (เดือนกรกฎาคม 2567)  
**แยก-แลก-แต้ม**

งดน้ำพลาสติก (5 อันดับแรก)

งดอะลิเลททรอนิกส์

การป้องกันขยะ

กองบริหารการสาธารณสุข องค์การคุณธรรมต้นแบบ

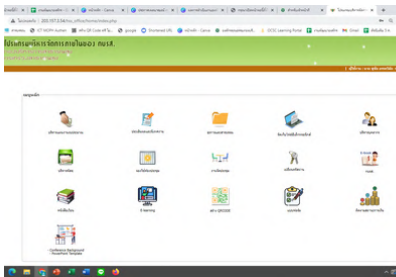
### ผลลัพธ์

- สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ทางสังคม โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสังคมออนไลน์ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม
- ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบทในองค์กร
- พัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือ/ระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล/การบันทึกความดีของบุคลากร

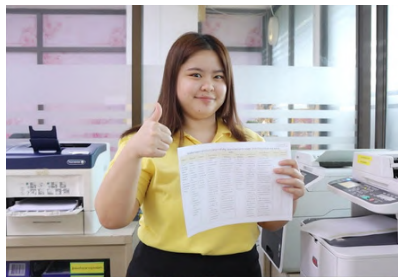


## 7. ใช้ทรัพยากรราชการอย่างคุ้มค่า

กองบริหารการสาธารณสุข รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากร ใช้ทรัพยากรราชการอย่างคุ้มค่า ส่งเสริมความพอเพียงในองค์กร ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



ใช้เทคโนโลยี E-Office ในการทำงาน



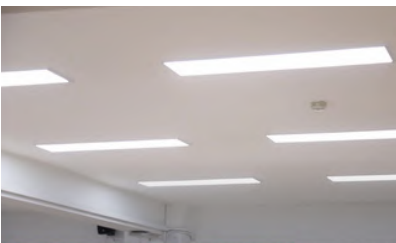
ใช้กระดาษ 2 หน้า



ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน



ถอดปลั๊กเมื่อเลิกใช้งาน



ใช้หลอดไฟประหยัดพลังงาน



ใช้ถุงผ้า ลดใช้ถุงพลาสติก

### 6 วิธี ประหยัดพลังงาน

กบรส. พอเพียง ลดใช้พลังงานในสำนักงาน

- ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ ช่วงพักเที่ยง
- ขึ้น/ลง 1-2 ชั้น ใช้บันไดแทนการใช้ลิฟต์
- ใช้กระดาษ 2 หน้า
- เปิดแอร์ 25 องศา
- ปิดสวิทช์เครื่องใช้ไฟฟ้า หลังใช้งาน
- ถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า หลังใช้งาน

กองบริหารการสาธารณสุข องค์การคุณธรรมต้นแบบ

พอเพียง วิจัย สัจจิต จิตอาสา กตัญญู

### ผลลัพธ์

- จำทำสื่อรณรงค์ใช้ทรัพยากรราชการอย่างคุ้มค่า
- ลดการใช้กระดาษ ร้อยละ 2.27 (ข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2567)
- บุคลากรตระหนักในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำไปปฏิบัติทั้งในองค์กร และชีวิตประจำวัน



## 8. ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก

กองบริหารการสาธารณสุข ส่งเสริมการใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก โดยมีนโยบายใช้กระเป๋าผ้าในการจัดประชุม และรณรงค์ให้บุคลากรใช้ถุงผ้าลดการใช้ถุงพลาสติก



### ผลลัพธ์

- บุคลากรใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก
- บุคลากรตระหนักคุณธรรมพอเพียง และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต



## ๑. สวดมนต์ก่อนการประชุม

กองบริหารการสาธารณสุข ส่งเสริมให้บุคลากรสวดมนต์ก่อนการประชุม ที่เป็นการประชุมภายในองค์กร เพื่อสร้างความสงบจิตใจ ทำให้มีสมาธิในการประชุมมากขึ้น ช่วยให้คิดสิ่งใหม่ ๆ ช่วยแก้ปัญหาคาการทำงาน และควบคุมอารมณ์ได้ดีขึ้น



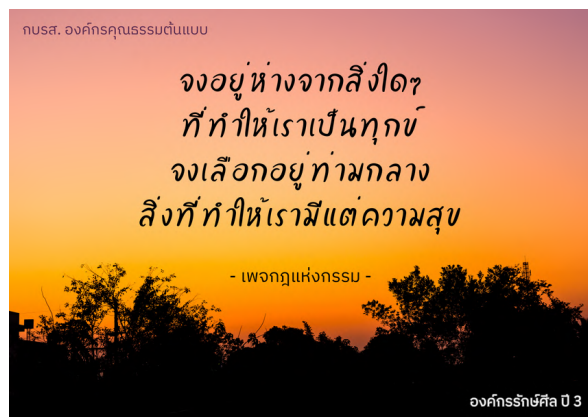
### ผลลัพธ์

- บุคลากรร่วมสวดมนต์ก่อนการประชุม
- บุคลากรตระหนักการสวดมนต์ ทำสมาธิก่อนการประชุมในองค์กร



## 10. สื่อคุณธรรม “องค์ภรรักษศีล ปี 3”

กิจกรรมสื่อคุณธรรม “องค์ภรรักษศีล” เป็นเป็นสื่อเตือนใจบุคลากร ภาคิเครือข่าย และประชาชนในการดำรงตนด้วยศีลอยู่เสมอ ตามหลักคิด/ คำคม/ คำสอนของทุกศาสนา โดยเผยแพร่เดือนละ 2 ครั้ง ผ่านสื่อทุกช่องทาง ของกองบริหารการสาธารณสุข โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการ ระหว่างเดือนมกราคม – สิงหาคม 2567 ซึ่งจัดขึ้นต่อเนื่องเป็นปีที่ 3



### ผลลัพธ์

- จัดทำสื่อคุณธรรมองค์ภรรักษศีล เผยแพร่เดือนละ 2 ครั้ง
- บุคลากรตระหนักในการรักษาศีลอย่างสม่ำเสมอ



# 11. สวัสดี ขอบคุณ ขอโทษ

กิจกรรม “สวัสดี ขอบคุณ ขอโทษ” เป็นกิจกรรมส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการต่อยอดจากกิจกรรมยกมือไหว้สวัสดี เพื่อเป็นการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง และสร้างอัตลักษณ์ในองค์กร



## ผลลัพธ์

- บุคลากรตระหนักและให้ความร่วมมือปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร
- กองบริหารการสาธารณสุข มีระบบนิเวศคุณธรรมที่เข้มแข็งบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้น



## 12. แต่งกายชุดผ้าไทย หรือชุดพื้นเมือง

กองบริหารการสาธารณสุข ส่งเสริมให้บุคลากรแต่งกายประจำวัน ตามวัฒนธรรมองค์กร โดยรณรงค์ให้บุคลากรแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย หรือชุดพื้นเมืองทุกวันศุกร์ เพื่อเป็นการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและสร้างอัตลักษณ์ในองค์กร



### ผลลัพธ์

- บุคลากรแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร ด้วยชุดผ้าไทย หรือชุดพื้นเมืองทุกวันศุกร์
- กองบริหารการสาธารณสุข มีระบบนิเวศคุณธรรมที่เข้มแข็ง บุคลากร มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้น



## 13. กิจกรรมส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยตามเทศกาล

จัดทำสื่อ และรณรงค์ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยตามเทศกาล ได้แก่ เทศกาลลอยกระทง และเทศกาลส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ เพื่อให้บุคลากรตระหนักในการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยตามเทศกาล และนำไปปฏิบัติทั้งในองค์กร และชีวิตประจำวัน



### ผลลัพธ์

- รณรงค์ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยตามเทศกาล ได้แก่ เทศกาลลอยกระทง และเทศกาลส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่
- บุคลากรตระหนักในการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยตามเทศกาล และนำไปปฏิบัติทั้งในองค์กร และชีวิตประจำวัน





## แผนย่อยที่ 3

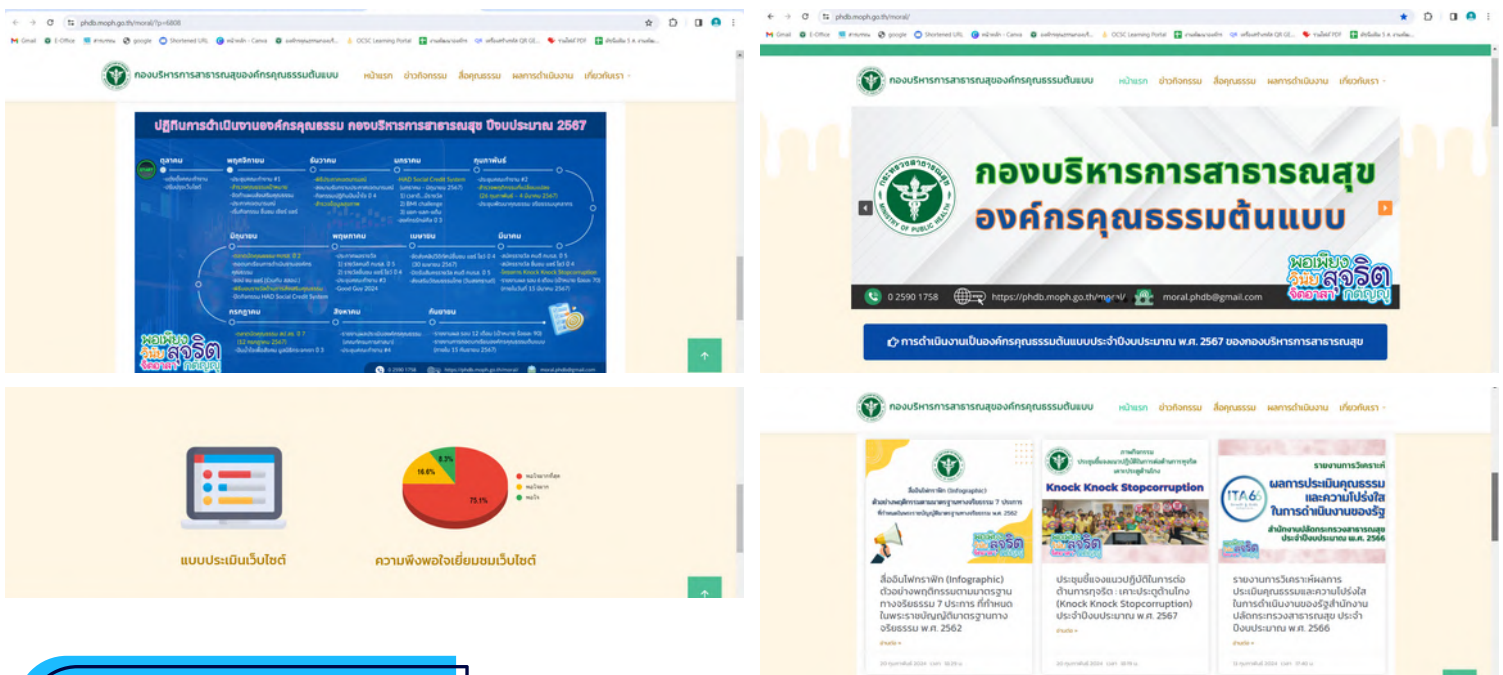
การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย  
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม  
จำนวน 1 แนวทางการพัฒนา (1 กิจกรรม/โครงการ)

1. เว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม กบรส.



# 1. เว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม กบรส.

พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง (ลิงก์เว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข <https://phdb.moph.go.th/moral/>)



## ผลลัพธ์

- ระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม 1 ระบบ (เว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม)
- เผยแพร่ข่าว/กิจกรรม/สื่อคุณธรรม จำนวน 15 เรื่อง
- เกิดการจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างเป็นระบบ สามารถเผยแพร่ข้อมูลที่มีคุณภาพต่อสาธารณะ ให้ง่ายต่อการเข้าถึง
- ผู้ใช้งานเว็บไซต์ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจที่ระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ 75.1 ระดับพึงพอใจมาก ร้อยละ 16.6 และระดับพึงพอใจ ร้อยละ 8.3 ตามลำดับ



## ภาคผนวก

1. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)
2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ปรับแผนครั้งที่ 1)
3. คำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข ที่ 38/2566 ลงวันที่ 27 ตุลาคม พ.ศ. 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



# 1. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)

แบบฟอร์มที่ ๓



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อหน่วยงาน ..... กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข .....

สถานที่ตั้ง ..... เลขที่ ๔๘/๒๐ ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางรสสุคนธ์ กังอุบล ..... ตำแหน่ง ..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ .....

สังกัด ..... กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ..... โทรศัพท์ ..... ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๕๔ .....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... moral.phdb@gmail.com ..... LINE ID : ..... rossuko๗๒๘ .....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองบริหารการสาธารณสุข	๒๒๗	-	-

- ๒ -

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๓๔ โครงการ ดังนี้

**แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม** รวม ๑๕ โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๖ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม - โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๓ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๓ โครงการ

**แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก** รวม ๑๓ โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๔ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๗ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม - โครงการ

**แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน** รวม ๑ โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม - โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ



# 1. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)

- ๓ -

๑.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕,๐๒๕.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายมี ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ทำดี ทุกที่ ทุกเวลา (๒) ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมตาม หลักศาสนา	- ๑ คบ ท เรือน กิจกรรมทำดีทุกที่ ทุกเวลา จำนวน ๔ กลุ่มงาน -บุคลากรกว่า ร้อยละ ๕๐ เข้าร่วมกิจกรรม ตามหลักศาสนา	บุคลากรคณะทรมัก คารพ ให้เกียรติ และ ทำดีตามหลักศาสนา ทุกศาสนา สอดคล้อง หลักคุณธรรมวิถีใหม่ (Moral in Normal) และ นำคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะกรรมการ -บุคลากร กบรล.	✓	✓		
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และโรคอุบัติใหม่ (๑) กลองแตรแดงใจ ปี ๒ (๒) ขรดน้ำใส... ขรดน้ำใจ ปี ๓ (๓) แยกขยะ... รักโลก		- ออกกิจกรรม (ขยะ สิ่งแวดล้อม) จำนวน กว่า ๕๐๐ ชิ้น	บุคลากรคณะทรมัก คารพอนุรักษ์ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และนำไป ปฏิบัติทั้งในองค์กร และชีวิตประจำวัน	-	-นายสุชัย อรรถวิทย์ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะกรรมการ -บุคลากร กบรล.	✓	✓		

- ๔ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายมี ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่นชม เชียร์ แชร (๒) สรรวจปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ ยากกว่า (๓) ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ (๔) ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรมเป้าหมาย (๕) จัดซื้อจัดจ้างถูกต้อง โปร่งใส (๖) ไม่ใช้ทรัพยากรราชการ เพื่อประโยชน์ ส่วนตน	-บุคลากร จำนวน ๒๒๒ คน (ร้อยละ ๑๐๐)ลงนามกับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ -เอกสารกิจกรรม ชื่นชม เชียร์ แชร จำนวน ๔ เรื่อง	-บุคลากรคณะทรมัก คารพคุณธรรม ๔ ปรากฏ และนำไปปฏิบัติในชีวิต ประจำวัน -กบรล. มีระบบนิเวศ คุณธรรมที่เข้มแข็ง และ บุคลากรมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงในทิศทาง ที่ดีขึ้น	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -กลุ่มภารกิจ -อำนาจการ -คณะกรรมการ -บุคลากร กบรล.	✓	✓		
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ออกองค์ช ยบริการบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) รางวัลคนดี กบรล. ปี ๕		-อยู่ระหว่างเปิดรับ สมัครรับรางวัล	สร้างแบบอย่าง และ แรงบันดาลใจให้คน เป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วนร่วม	-	-นายสุชัย อรรถวิทย์ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์			✓	✓
๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมภาคีของชุมชนให้มีระบบที่เื้อย (๑) ประชุมคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๒) กำหนดคุณธรรม กบรล. (๓) กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร		-ประชุมคณะทำงาน ๒ ครั้ง -บุคลากร กบรล. ร้อยละ ๖๐.๑๘ เข้า ร่วมกิจกรรมส่งเสริม ความผูกพันองค์กร	-กบรล. มีการทีม สื่อสาร/สร้างการรับรู้ ด้านการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม -บุคลากร มีความผูกพัน รักใคร่ สามัคคี และ ทำงานเป็นทีม	๕,๐๒๕	-นายสุชัย อรรถวิทย์ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะกรรมการ -บุคลากร กบรล.	✓	✓		



# 1. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)

- ๕ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เบ็ดเสร็จ/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างโลก หรือช่วยคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ปฏิทินประจำปี ๒๕๖๗ (๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๓) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๔) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	-แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ๑ แผน (๓๔ กิจกรรม) -เครือข่ายคุณธรรม ร่วมกิจกรรมปฏิทิน ประจำปี จำนวน ๒ หน่วยงาน	-บุคลากรตระหนัก หลักคุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติในชีวิต ประจำวัน -กบรส. มีระบบนิเวศ คุณธรรมที่เข้มแข็ง และ บุคลากรมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงในทิศทาง ที่ดีขึ้น	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะกรรมการฯ -บุคลากร กบรส.	✓	✓		
เบ็ดเสร็จ/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคีในระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชิ้นงาน ประจำปี ๒๕๖๗ (๒) กิจกรรมส่งเสริม Social Credit	-กิจกรรมชิ้นงาน แชนจ์ ไลฟ์ ปี ๔ ระหว่าง ดำเนินการ -กิจกรรมส่งเสริมระบบ สังคม Social Credit จำนวน ๓ ระบบ -ให้เกียรติหรือมีหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล	-สร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนที่ เกิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้นวัตกรรม และสังคม และสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วนร่วม	-	-น.ส.สุณีย์ บุตรคำ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะกรรมการฯ -บุคลากร กบรส.			✓	✓
เบ็ดเสร็จ/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ให้ความรู้หรือบริการอย่างคุ้มค่า (๒) ใช้จุดผ่านตงพุทธศาสนิก	-บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม	-บุคลากรตระหนัก หลักคุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติในชีวิต ประจำวัน -กบรส. มีระบบนิเวศ คุณธรรมที่เข้มแข็ง และ บุคลากรมีพฤติกรรม	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะกรรมการฯ -บุคลากร กบรส.	✓	✓		

- ๖ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) สวดมนต์ก่อนการประชุม (๔) สื่อคุณธรรม “องค์กรรักศีล ปี ๓” (๕) สวัสดิ์ ขอบคุน จอโซท (๖) แดงกายศุขผ้าไทย หรือชุดพื้นเมือง (๗) กิจกรรมส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย ตามเทศกาล	ไทยที่งาม -ชมพระสี่อัครคุณธรรม องค์กรรักศีล ๕ ครั้ง -บุคลากรแต่งกาย ชุดผ้าไทย สัปดาห์ละ ๑ วัน	เปลี่ยนแปลงในทิศทาง ที่ดีขึ้น			✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เบ็ดเสร็จ/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) เว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม กบรส.	เผยแพร่ข่าวกิจกรรม บนเว็บไซต์ จำนวน ๑๒ เรื่อง	-หน่วยงานมีช่องทาง การแลกเปลี่ยนข้อมูล การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม -ผู้ใช้งานเว็บไซต์ ส่วน ใหญ่มีความพึงพอใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๗๕.๑	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -กลุ่มงานเทคโนโลยี และสารสนเทศ	✓	✓		

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด  
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.ccs.YYJM2Yd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้  
๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม  
๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน



# 1. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)

- ๗ -

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๒๙๙ คน	๒๒๗๗ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินคุณชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา(กำหนด)	๔ แห่ง	๔ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๘ แห่ง ๑๕๐ คน	๔ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๓ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐ แห่ง ๒๒๙ คน	๑๐ แห่ง ๒๒๗ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ <b>กิจกรรมส่งเสริม Social Credit (HAD Social Credit System)</b>                      สอดคล้องตามมิติ มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม                      สอดคล้องกับคุณธรรม พอเพียง วินัย และวินัย                      สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมส่งเสริมการทำตามระบบเครดิตสังคม จำนวน ๓ ระบบ ได้แก่                      ๑) กิจกรรมเวลาดี-มีรางวัล : เป็นกิจกรรมส่งเสริมวินัยด้านการตรงต่อเวลา                      ๒) กิจกรรม BMI Challenge ปี ๒ : เป็นกิจกรรมส่งเสริมวินัย และการเป็นต้นแบบด้านการออกกำลังกาย                      ๓) กิจกรรมแยก-แยก-แถม : เป็นกิจกรรมส่งเสริมวินัยด้านการคัดแยกขยะ โดยนำขวดน้ำพลาสติก และกระป๋องอะลูมิเนียม                      โดยมีระบบเก็บสะสมแต้มความดี เป็นเครดิตแลกของรางวัล และมีประกาศยกย่องเชิดชู และเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (กำหนดจัดขึ้นช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗)</p>
---

- ๘ -

<p>โครงการที่ ๒ <b>กิจกรรมทำดีทุกที่ ทุกเวลา</b>                      สอดคล้องตามมิติ มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม                      สอดคล้องกับคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู                      สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมส่งเสริมการทำความดีภายในองค์กร ตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)                      โดยการถอดบทเรียนร่วมกันของหน่วยงานภายในองค์กร</p> <p>โครงการที่ ๓ <b>กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร</b>                      สอดคล้องตามมิติ มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม                      สอดคล้องกับคุณธรรม กตัญญู                      สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร ด้วยการผูกข้อไม้ขมิ้นขวัญบุคลากรใหม่ เชื่อมความสัมพันธ์และเพิ่มความ                      สามัคคีในองค์กร เป็นการแสดงถึงการต้อนรับ การให้ความรัก การให้กำลังใจ การดูแลเอาใจใส่ และที่สำคัญมีในวิธีที่ดีในกันและกัน</p>
--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
 ๒. ศักดิ์คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู


ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

**ข้อเสนอแนะ** ควรส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรผู้มีจิตอาสา คณะทำงาน ทั้งระดับหน่วยงาน และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีโอกาส  
 ในการพัฒนาองค์ความรู้ การศึกษาดูงาน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
**แนวทางการพัฒนา** สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน ส่งเสริมระบบเครดิตสังคมทั้งระดับหน่วยงาน และระดับสำนักงานปลัดกระทรวง  
 สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง แสวงหาความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายนอกองค์กร (เครือข่ายคุณธรรม) เพื่อให้เกิดระบบนิเวศคุณธรรมอย่างยั่งยืน



## 2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ปรับแผนครั้งที่ 1)

แบบฟอร์มที่ ๒



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ปรับแผนครั้งที่ ๑)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๘๘/๒๐ ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตั้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนวิวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางรสสุคนธ์ กิ่งสุบล.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด.....กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๑๗๕๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....moral.phdb@gmail.com.....LINE ID : rossuko5๒๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองบริหารการสาธารณสุข	๒๒๗	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๓๔ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๑๖ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๖ โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒ โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม - โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๓ โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๓ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๑๖ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๕ โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๗ โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๒ โครงการ

- ๒ -

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๑๗,๑๒๕ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังธรรม (๑) ทำดี ชุ่ยดี ทุกเวลา (๒) ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมธรรม หลักศาสนา	ร้อยละ ๕๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรตระหนัก เคารพ ใฝ่ใญ่ยริดี และ ทำดีตามหลักทาง ศาสนาทุกศาสนา สอดคล้องหลัก คุณธรรมวิถีใหม่ (Moral in Normal) และนำคำสอนไป ปฏิบัติอย่างจริงจัง	-	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงาน -บุคลากร กพรส.	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กองแผนกลยุทธ์ ปี ๒ (๒) ขอบนำได้... ขอบนำใจ ปี ๓ (๓) เมฆทะเล... รัศมีโลก	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรตระหนักใน การอนุรักษ์ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และนำไป ปฏิบัติทั้งในองค์กร และชีวิตประจำวัน	-	นางรสสุคนธ์ กิ่งสุบล -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงาน -บุคลากร กพรส.	✓	✓	✓	✓





## 2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ปรับแผนครั้งที่ 1)

- ๓ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมมีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชีวม ชีวรี แชร (๒) สสำรวจปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ อยากทำ (๓) ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ (๔) ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรมเป้าหมาย (๕) จัดซื้อจัดจ้างถูกต้อง โปร่งใส (๖) ไม่ใช้ทรัพยากรราชการ เพื่อประโยชน์ ส่วนตน	-บุคลากร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ลงนาม รับทราบประกาศ เจตนารมณ์ และตอบ แบบสำรวจพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง -เอกสารกิจกรรม ชีวม ชีวรี แชร อย่างน้อย ๔ เรื่อง	-บุคลากร ๓๐ คน หรือคุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติในชีวิต ประจำวัน -กบรส. มีระบบนิเวศ คุณธรรมที่เข้มแข็ง และ บุคลากรมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงในทิศทาง ที่ดีขึ้น	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -กลุ่มภารกิจ อำนาจการ -คณะกรรมการ -บุคลากร กบรส.	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ องค์กรเชิง เกียรติคุณ ชุมชน องค์กร อำมา จังหวัดคุณธรรม (๑) รางวัลคนดี กบรส. ปี ๕ (๒) รางวัล Good Guy 2024	-บุคลากร ได้รับการ ยกย่อง ร.จ.ค. ขู / ประกาศเกียรติคุณ ไม่น้อยกว่า ๘ คน	สร้างแบบอย่าง และ แรงบันดาลใจให้คน เป็นคนที่ เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วนร่วม	-	-นายสุทธิ อรรถวิสัย -กลุ่มงานยุทธศาสตร์	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมในกองชุมชนไม่ประจำที่เมือง (๑) ประชุมคณะกรรมการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๒) แผนคุณธรรม กบรส. (๓) กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร	-ประชุมคณะกรรมการ ๔ ครั้ง -บุคลากร ร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรม	-กบรส. มีการเพิ่ม สื่อสารสร้างการรับรู้ ด้านการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม -บุคลากร มีความผูกพัน รักใคร่ สามัคคี และ ทำงานเป็นทีม	๑๒,๖๒๕	-นายสุทธิ อรรถวิสัย -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะกรรมการ -บุคลากร กบรส.	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓

- ๔ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกับทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ปฏิทินปีน้ใจ ปี ๔ (๒) ปีน้ใจ...ที่น้ใจ ปี ๒ (๓) ปีน้ใจเพื่อสังคม (๔) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๕) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมบุคลากร	-บุคลากร ร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรม	-บุคลากร ๓๐ คน หรือคุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติในชีวิต ประจำวัน -กบรส. มีระบบนิเวศ คุณธรรมที่เข้มแข็ง และ บุคลากรมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงในทิศทาง ที่ดีขึ้น	๖๐,๘๐๐	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะกรรมการ -บุคลากร กบรส.	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม ขอบ ชม แชร (๒) ตลาดนัดคุณธรรม ปี ๗	-บุคลากร ร้อยละ ๒๐ เข้าร่วมกิจกรรม	หน่วยงานมีช่องทาง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานร่วมกัน กับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนกลาง	-	-น.ส.สุคนธ์ กังสุต -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะกรรมการ -บุคลากร กบรส.	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำวัฒนธรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคีในระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบนำร่อง ในการนำเจ้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชีวม ชีวรี โจร ปี ๔ (๒) กิจกรรมส่งเสริม Social Credit	-บุคลากร และ หน่วยงานภายใน ได้รับการยกย่องเชิดชู/ ประกาศเกียรติคุณ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน/ หน่วยงาน	สร้างแรงบันดาลใจ คนเป็นคนที่ เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วนร่วม	-	-น.ส.สุคนธ์ บุตรคำ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะกรรมการ -บุคลากร กบรส.	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓



## 2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ปรับแผนครั้งที่ 1)

- ๕ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ทั่วโลก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ใช้ทรัพยากรราชการอย่างคุ้มค่า (๒) ใช้ผู้มีส่วนกลางกลางดี (๓) ส่วนมรดกก่อนการประจวบ (๔) สื่อคุณธรรม "องค์กรรักศิลป์ ปี ๓" (๕) สวัสดิ์ ขอบคุณ ขอโทษ (๖) ผลักดันชุมชนไทย หรือชุมชนเมือง (๗) กิจกรรมส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย ตามเทศกาล	บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม -สมณัติสื่อคุณธรรมฯ ไม่น้อยกว่า ๑๕ ครั้ง	-บุคลากรตระหนัก หลักคุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติในชีวิต ประจำวัน -กบรส. มีระบบนิเวศ คุณธรรมที่เข้มแข็ง และ บุคลากรมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงในทิศทาง ที่ดีขึ้น	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๓ ชุมชนเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมระบบการ จัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) เว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม กบรส.	เผยแพร่ข่าวกิจกรรม บนเว็บไซต์ ไม่น้อย กว่า ๒๐ เรื่อง	-หน่วยงานมีช่องทาง ในการแลกเปลี่ยน ข้อมูลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม -ผู้ใช้งานเว็บไซต์ มีความ พึงพอใจ ร้อยละ ๕๐	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -กลุ่มงานเทคโนโลยี และสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) วัตถุประสงค์ของการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรเข้าร่วม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐	บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมถอดบทเรียน มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๕๐	๘๖,๘๐๐	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.			✓	✓

- ๖ -

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด  
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการได้จากเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/SYMZ/Yd>)  
(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว  
(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้  
๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม  
๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ  
(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม  
(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย  
(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๒๙ คน	๒๒๗ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๔ แห่ง	๔ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๘ แห่ง ๑๕๐ คน	๔ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๓ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐ แห่ง ๒๒๙ คน	๑๐ แห่ง ๒๒๗ คน





## 2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ปรับแผนครั้งที่ 1)

- ๗ -

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองบริหารการสาธารณสุข มีการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมที่เป็นต้นแบบอย่างยั่งยืน บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ทั้ง ดี มีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม ด้วยระบบนิเวศคุณธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบ	 (นางนงกต นงกต) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	หัวหน้าหน่วยงาน	 (นายกรกต นงกต) ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข
--------------	--	-----------------	---



### 3. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข  
ที่ ๓๙ /๒๕๖๖

- เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

#### ๑. องค์ประกอบ

- |      |   |           |
|------|---|-----------|
| ๑.๑  | ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข  | ที่ปรึกษา |
| ๑.๒  | นางณปภัช นฤคนธ์<br>รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข                                    | ประธาน    |
| ๑.๓  | นางอัจฉรา วิไลสกุลยง<br>หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์   | รองประธาน |
| ๑.๔  | นางศิริพรรณ ชานไช<br>กลุ่มภารกิจอำนวยการ  | คณะทำงาน  |
| ๑.๕  | นางปานิสรา ระหารขยงกูร<br>กลุ่มงานยุทธศาสตร์  | คณะทำงาน  |
| ๑.๖  | นางสาวณัฐชนก ลักษณะวิสัย<br>กลุ่มงานบริหารงบประมาณ  | คณะทำงาน  |
| ๑.๗  | นางสาวสุชานันท์ เกิดผล<br>กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ   | คณะทำงาน  |
| ๑.๘  | นางจตุติมาพร สาขากุล<br>กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ                                   | คณะทำงาน  |
| ๑.๙  | นางสาวจรรยา มุตติยะ<br>กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ                                       | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๐ | นางสาวธัญชนก สอนสอน<br>กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงาน<br>และความร่วมมือระหว่างประเทศ | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๑ | นายธนปกรณ์...   |           |



### 3. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

๒

๑.๑๑	นายธนปกรณ์ อุ่นศรี กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะทำงาน
๑.๑๒	นางศิริพันธ์ ไทยเจริญ กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะทำงาน
๑.๑๓	นางสาวกาญจนา ชาระจักร์ กลุ่มงานพัฒนาระบบบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดและสารเสพติด	คณะทำงาน
๑.๑๔	นางรสสุคนธ์ กังอุบล กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑.๑๕	นางสาวอุสมณี บุตรหล้า กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๖	นายชูชัย อรรถวิสัย กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

#### ๒. หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม  
ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการ  
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการ  
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และ  
ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข ที่ ๓๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายแพทย์สุวิมล) **สุวิมล**  
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข





# กองบริหารการสาธารณสุข องค์การคุณธรรมต้นแบบ

พอเพียง  
วินัย  
สุจริต  
จิตอาสา  
กตัญญู



0 2590 1758



DEMORAL.PHDB@GMAIL.COM



[HTTPS://PHDB.MOPH.GO.TH/MORAL/](https://phdb.moph.go.th/moral/)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : <p>ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผลสำเร็จ ๒๙ กิจกรรม จากกิจกรรมทั้งสิ้น ๓๔ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๙ รายละเอียดตามเอกสารแนบ</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ : .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รสสุคนธ์ กังอุบล (นางรสสุคนธ์ กังอุบล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง อัจฉรา วิไลสกุลยง (นางอัจฉรา วิไลสกุลยง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	