

รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form จากบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ระหว่างวันที่ 21 กุมภาพันธ์ – 4 มีนาคม 2567 โดยบุคลากรตอบแบบประเมินฯ จำนวน 210 คน (บุคลากรทั้งหมด จำนวน 217 คน) คิดเป็นร้อยละ 96.77 ผลการประเมิน พบว่า

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	34	16.19
หญิง	176	83.81
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	151	71.90
ลูกจ้างประจำ	10	4.77
พนักงานราชการ	24	11.43
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	25	11.90
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	6	2.86
25 - 40 ปี	126	60.00
41 - 55 ปี	48	22.86
56 ปี ขึ้นไป	30	14.28
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	31	14.76
ปริญญาตรี	133	63.33
ปริญญาโท	43	20.48
ปริญญาเอก	3	1.43

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 176 คน คิดเป็นร้อยละ 83.81 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 16.19

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 71.90 รองลงมาเป็นจ้างเหมาบริการ จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 11.90 พนักงานราชการ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 11.43 และลูกจ้างประจำ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 4.77

ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ช่วงอายุ 25 – 40 ปี จำนวน 126 คน คิดเป็นร้อยละ 60.00 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 41 – 55 ปี จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 22.86 ช่วงอายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 14.28 และช่วงอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 2.86

ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ระดับปริญญาตรี จำนวน 133 คน คิดเป็นร้อยละ 63.33 รองลงมาเป็นระดับปริญญาโท จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 20.48 ระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 14.76 และปริญญาเอก จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.43

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน*	2.56	0.71	ไม่เคย
2. ฉันมักทำงานแบบเดิม ๆ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น*	2.55	0.59	ไม่เคย
3. ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	2.41	0.59	ส่วนใหญ่
4. ฉันชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ	2.38	0.61	ส่วนใหญ่
5. ในการทำงาน ฉันมักทำงานตามความเร่งด่วนและแค่ให้แล้วเสร็จไปวัน ๆ โดยมีได้วางแผนการทำงานเลย*	2.40	0.62	ส่วนน้อย
6. ทุกครั้งที่มีการใช้จ่าย ฉันจะคำนึงความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ	2.40	0.64	ส่วนใหญ่
รวม	2.45	0.63	ส่วนใหญ่

* หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมที่ ระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.45 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.63) เมื่อพิจารณารายชื่อ ตามคำถามเชิงบวก พบว่า ข้อ 3 ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 6 ทุกครั้งที่มีการใช้จ่าย ฉันจะคำนึงความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ และข้อ 4 ฉันชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อคำถามที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 5 ในการทำงาน ฉันมักทำงานตามความเร่งด่วนและแค่ให้แล้วเสร็จไปวัน ๆ โดยมีได้วางแผนการทำงานเลย รองลงมาคือข้อ 2 ฉันมักทำงานแบบเดิม ๆ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์ และมักจะนำมาปรับปรุงแก้ไขตลอด	2.56	0.52	ประจำ
2. ไม่จำเป็นที่ฉันต้องวางแผนการปฏิบัติงาน เพราะอนาคตเป็นสิ่งที่ไม่แน่นอน*	2.54	0.62	ไม่เคย
3. ฉันพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งในทางบวกและทางลบรวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น	2.62	0.53	ประจำ
4. ฉันไม่สามารถควบคุมหรือกำกับตนเองทั้งความคิดหรือการกระทำที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข*	2.56	0.65	ไม่เคย
5. ฉันยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ*	2.05	0.87	ส่วนน้อย
6. ฉันแสดงออกถึงการยอมรับ และปฏิบัติตนทั้งเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน ตามวิถีศาสนา จารีต และกฎหมาย	2.55	0.57	ประจำ
รวม	2.48	0.63	ส่วนใหญ่

* หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมที่ ระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.48 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.63) เมื่อพิจารณารายชื่อ ตามคำถามเชิงบวก พบว่า ข้อ 3 ฉันพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งในทางบวกและทางลบรวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 1 ฉันพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์ และมักจะนำมาปรับปรุงแก้ไขตลอด และข้อ 6 ฉันแสดงออกถึงการยอมรับ และปฏิบัติตนทั้งเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน ตามวิถีศาสนา จารีต และกฎหมาย ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อคำถามที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 5 ฉันยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ รองลงมาคือข้อ 2 ไม่จำเป็นที่ฉันต้องวางแผนการปฏิบัติงาน เพราะอนาคตเป็นสิ่งที่ไม่แน่นอน เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมวินัยในภาพรวม

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันรู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้จักก็ตาม	2.43	0.75	ส่วนใหญ่
2. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.49	0.61	ส่วนใหญ่
3. ฉันไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา*	2.16	0.80	ส่วนน้อย
4. เมื่อฉันต้องทำหน้าที่สอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่างมีเหตุผลตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่าย	2.72	0.56	ประจำ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
5. ฉันวางแผนเมื่อรู้ตัวว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง*	2.65	0.54	ไม่เคย
6. ฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงานกับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวม*	2.73	0.57	ไม่เคย
รวม	2.53	0.64	ประจำ

* หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมที่ ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.53 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.64) เมื่อพิจารณารายข้อ ตามคำถามเชิงบวก พบว่า ข้อ 4 เมื่อฉันต้องทำหน้าที่สอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่างมีเหตุผล ตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่าย มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 2 ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น และข้อ 1 ฉันรู้สึกละเอียดใจที่ทำความผิดถูกระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อคำถามที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 3 ฉันไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา รองลงมาคือ ข้อ 5 ฉันวางแผนเมื่อรู้ตัวว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ*	2.82	0.42	ไม่เคย
2. ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ	2.70	0.54	ประจำ
3. ฉันมักเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มใจ และชอบสร้างความสุขให้กับผู้อื่น	2.29	0.66	ส่วนใหญ่
4. เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ ในการทำงานเสมอ	2.54	0.63	ประจำ
5. ฉันมักบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอ	2.53	0.62	ประจำ
6. ฉันไม่ชอบบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม เพราะคิดว่าไม่มีความจำเป็น*	2.72	0.51	ไม่เคย
รวม	2.60	0.56	ประจำ

* หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา โดยรวมที่ ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.60 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.56) เมื่อพิจารณารายข้อ ตามคำถามเชิงบวก พบว่า ข้อ 2 ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 4 เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ ในการทำงานเสมอ และข้อ 5 ฉันมักบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอ ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อคำถามที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 6. ฉันไม่ชอบบริจาครทรัพย์สิ่งของให้ส่วนรวม เพราะคิดว่าไม่มีความจำเป็น รองลงมาคือ ข้อ 1. ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์	2.70	0.52	ประจำ
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องชื่นชม ยกย่อง เพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่จนหน่วยงานได้รับรางวัลเพราะเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว*	2.63	0.74	ไม่เคย
3. ฉันเห็นคุณค่าของผู้อื่นและตนเอง มีทัศนคติเชิงบวก และรู้สึกขอบคุณที่ได้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวมในทางที่ถูกต้องเหมาะสม	2.65	0.55	ประจำ
4. ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ	2.82	0.44	ประจำ
5. ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม	2.67	0.54	ประจำ
6. คำพูดที่ว่า “ตาต่อตา ฟันต่อฟัน” คือการตอบแทนที่คุ้มค่าที่จะรักษาประโยชน์ให้กับตนเอง*	2.20	0.88	ส่วนใหญ่
รวม	2.61	0.61	ประจำ

* หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมที่ ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.61 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.61) เมื่อพิจารณารายข้อ ตามคำถามเชิงบวก พบว่า ข้อ 4 ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 1 ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์ และข้อ 5 ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อคำถามที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 6 คำพูดที่ว่า “ตาต่อตา ฟันต่อฟัน” คือการตอบแทนที่คุ้มค่าที่จะรักษาประโยชน์ให้กับตนเอง รองลงมาคือ ข้อ 2 ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องชื่นชม ยกย่อง เพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่จนหน่วยงานได้รับรางวัลเพราะเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมกตัญญูในภาพรวม

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.45	0.63	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.48	0.63	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.53	0.64	ประจำ
4. จิตอาสา	2.60	0.56	ประจำ
5. กตัญญู	2.61	0.61	ประจำ
รวม	2.53	0.61	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข มีพฤติกรรมคุณธรรมโดยภาพรวมอยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.53 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.61) เมื่อพิจารณาแยกรายด้าน พบว่าพฤติกรรมด้านกตัญญูมากที่สุดที่ระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.61 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.61) รองลงมาเป็นด้านจิตอาสาที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.60 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.56) ด้านสุจริตที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.53 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.64) ด้านวินัยที่ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.48 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.63) และด้านพอเพียงที่ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.45 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.63) ตามลำดับ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวนผู้ตอบถูก (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	167	79.52
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	163	77.62
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	185	88.10
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	172	81.90
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	194	92.38
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการ ตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	162	77.14
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	162	77.14
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	146	69.52

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวนผู้ตอบถูก (คน)	ร้อยละ
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	177	84.29
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	150	71.43
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดสาหัสขยันหมั่นเพียร ประหยัด รั้บู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	152	72.38
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	183	87.14
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	182	86.67
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	183	87.14
ภาพรวม (ค่าเฉลี่ย)		169.86	80.88

จากตาราง 8 พบว่า บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข มีการรับรู้และเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 โดยภาพรวม ค่าเฉลี่ยที่ร้อยละ 80.88 เมื่อพิจารณาแยกรายข้อ พบว่า ข้อ 5 ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด (ร้อยละ 92.38) และข้อ 8 หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด (ร้อยละ 69.52)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ ผ่าน Google form จากบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ – ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยบุคลากรตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๒๑๐ คน (บุคลากรทั้งหมด จำนวน ๒๑๗ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๗ ผลการประเมิน พบว่า บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขมีพฤติกรรมคุณธรรมโดยภาพรวม อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๕๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๑)</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รสสุคนธ์ กังอุบล (นางรสสุคนธ์ กังอุบล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง อัจฉรา วิไลสกุลยง (นางอัจฉรา วิไลสกุลยง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	