



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองบริหารการสาธารณสุข
 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....
 สถานที่ตั้ง..... เลขที่ ๘๘/๒๐ ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางรสสุคนธ์ กิ่งอุบล..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
 สังกัด..... กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๑๗๕๘.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... moral.phdb@gmail.com..... LINE ID :..... rossukod๘๒๘.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองบริหารการสาธารณสุข	๒๒๗	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๒๙ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ		รวม ๑๕ โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๖	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๑	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๒	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม -	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม ๓	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม ๓	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ		รวม ๑๓ โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๒	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๔	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๗	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม -	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ		รวม ๑ โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม -	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม -	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๑	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕,๐๒๕.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ทำดี ทุกที่ ทุกเวลา (๒) ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมตาม หลักศาสนา	- ถอดบทเรียน กิจกรรมทำดีทุกที่ ทุกเวลา จำนวน ๔ กลุ่มงาน - บุคลากรกว่า ร้อยละ ๕๐ เข้าร่วมกิจกรรม ตามหลักทางศาสนา	บุคลากรตระหนัก เคารพ ให้เกียรติ และ ทำดีตามหลักทางศาสนา ทุกศาสนา สอดคล้อง หลักคุณธรรมวิถีใหม่ (Moral in Normal) และ นำคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง	-	- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - คณะทำงานฯ - บุคลากร กปรส.	✓ ✓	✓ ✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กล่องแดงแสงใจ ปี ๒ (๒) ขวดน้ำใส...ขวดน้ำใจ ปี ๓ (๓) แยกขยะ...รักษโลก	- แยกทิ้งขยะ (ขยะ อิเล็กทรอนิกส์/ขวดน้ำ/ กระป๋องอะลูมิเนียม) กว่า ๕๐๐ ชิ้น	บุคลากรตระหนักใน การอนุรักษ์ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และนำไป ปฏิบัติทั้งในองค์กร และชีวิตประจำวัน	-	- นางรสสุคนธ์ กังอุบล - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - คณะทำงานฯ - บุคลากร กปรส.	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่นชม เชียร์ แשר (๒) สำรวจปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ (๓) ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ (๔) ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรมเป้าหมาย (๕) จัดซื้อจัดจ้างถูกต้อง โปร่งใส (๖) ไม่ใช้ทรัพยากรราชการ เพื่อประโยชน์ ส่วนตน	-บุคลากร จำนวน ๒๒๖ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ -เอกสารกิจกรรม ชื่นชม เชียร์ แשר จำนวน ๔ เรื่อง	-บุคลากร ๒๒๖ คน หลักคุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติในชีวิต ประจำวัน -กบรส. มีระบบนิเวศ คุณธรรมที่เข้มแข็ง และ บุคลากรมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงในทิศทาง ที่ดีขึ้น	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -กลุ่มภารกิจ -อำนาจการ -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) รางวัลคนดี กบรส. ปี ๕	-อยู่ระหว่างเปิดรับ สมัครรับรางวัล	สร้างแบบอย่าง และ แรงบันดาลใจให้คน เป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วนร่วม		-	-นายชูชัย อรรถวิสัย -กลุ่มงานยุทธศาสตร์		✓ ✓		
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ประชุมคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๒) แคนหนุนคุณธรรม กบรส. (๓) กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร	-ประชุมคณะทำงาน ๒ ครั้ง -บุคลากร กบรส. ร้อยละ ๖๐.๑๘ เข้า ร่วมกิจกรรมส่งเสริม ความผูกพันองค์กร	-กบรส. มี การที่ มี สื่อสาร/สร้างการรับรู้ ด้านการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม -บุคลากร มีความผูกพัน รักใคร่ สามัคคี และ ทำงานเป็นทีม		๕,๐๒๕	-นายชูชัย อรรถวิสัย -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ปฏิทินปันน้ำใจ ปี ๔ (๒) ปันน้ำใจ...พีเห็นอง ปี ๒ (๓) ปันน้ำใจเพื่อสังคม (๔) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	-แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ๑ แผน (๓๔ กิจกรรม) -เครือข่ายคุณธรรม ร่วมกิจกรรมปฏิทิน ปันน้ำใจ จำนวน ๒ หน่วยงาน	-บุคลากรตระหนัก หลักคุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติในชีวิต ประจำวัน -กบรส. มีระบบนิเวศ คุณธรรมที่เข้มแข็ง และ บุคลากรมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงในทิศทาง ที่ดีขึ้น	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓ ✓ ✓ ✓	✓		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ขึ้นชม แชร์ โหว์ ปี ๔ (๒) กิจกรรมส่งเสริม Social Credit	-กิจกรรมขึ้นชม แชร์ โหว์ ปี ๔ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ -กิจกรรมส่งเสริมระบบ สังคม Social Credit จำนวน ๓ ระบบ	สร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วนร่วม	-	-น.ส.อุสมณีย์ บุตรหล้า -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.		✓ ✓	✓ ✓	
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ใช้ทรัพยากรราชการอย่างคุ้มค่า (๒) ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก	-บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม	-บุคลากรตระหนัก หลักคุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติในชีวิต ประจำวัน -กบรส. มีระบบนิเวศ คุณธรรมที่เข้มแข็ง และ บุคลากรมีพฤติกรรม	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓ ✓	✓ ✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓) สวดมนต์ก่อนการประชุม (๔) สื่อคุณธรรม “องค์กรรักษาศีล ปี ๓” (๕) สวัสดิ์ ขอบคุณ ขอโทษ (๖) แต่งกายชุดผ้าไทย หรือชุดพื้นเมือง (๗) กิจกรรมส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย ตามเทศกาล	ไทยที่ดงาม -เผยแพร่สื่อคุณธรรม องค์กรรักษาศีล ๕ ครั้ง -บุคลากรแต่งกาย ชุดผ้าไทย สัปดาห์ละ ๑ วัน	เปลี่ยนแปลงในทิศทาง ที่ดีขึ้น			✓	✓		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) เว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม กบรส.	เผยแพร่ข่าว/กิจกรรม บนเว็บไซต์ จำนวน ๑๒ เรื่อง	-หน่วยงานมีช่องทางใน การแลกเปลี่ยนข้อมูล การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม -ผู้ใช้งานเว็บไซต์ ส่วน ใหญ่มีความพึงพอใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๗๕.๑	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -กลุ่มงานเทคโนโลยี และสารสนเทศ	✓	✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๒๙ คน	๒๒๗ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๔ แห่ง	๔ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๘ แห่ง ๑๕๐ คน	๔ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๓ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐ แห่ง ๒๒๙ คน	๑๐ แห่ง ๒๒๗ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริม Social Credit (HAD Social Credit System) สอดคล้องตามมิติ มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง และวินัย สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมส่งเสริมการทำความดีตามระบบเครดิตสังคม จำนวน ๓ ระบบ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none">๑) กิจกรรมเวลาดี..มีรางวัล : เป็นกิจกรรมส่งเสริมวินัยด้านการตรงต่อเวลา๒) กิจกรรม BMI Challenge ปี ๒ : เป็นกิจกรรมส่งเสริมวินัย และการเป็นต้นแบบด้านการออกกำลังกาย๓) กิจกรรมแยก-แลก-แต้ม : เป็นกิจกรรมส่งเสริมวินัยด้านการคัดแยกขยะ โดยนำขวดน้ำพลาสติก และกระป๋องอะลูมิเนียม โดยมีระบบเก็บสะสมแต้มความดี เป็นเครดิตแลกของรางวัล และมีประกาศยกย่องเชิดชู และเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (กำหนดจัดขึ้นช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗)

<p>โครงการที่ ๒ กิจกรรมทำดีทุกที่ ทุกเวลา <u>สอดคล้องตามมิติ</u> มิติหลักธรรมทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม <u>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</u> พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู <u>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</u> กิจกรรมส่งเสริมการทำความดีภายในองค์กร ตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) โดยการถอดบทเรียนร่วมกันของหน่วยงานภายในองค์กร</p>
<p>โครงการที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร <u>สอดคล้องตามมิติ</u> มิติหลักธรรมทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม <u>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</u> กตัญญู <u>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</u> กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร ด้วยการผูกข้อมือรับขวัญบุคลากรใหม่ เชื่อมความสัมพันธ์และเพิ่มควม สามัคคีในองค์กร เป็นการแสดงถึงการต้อนรับ การให้ความรัก การให้กำลังใจ การดูแลเอาใจใส่ และที่สำคัญมีไมตรีที่ดีให้แก่กันและกัน</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ข้อเสนอแนะ ควรส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรผู้มีจิตอาสา คณะทำงานฯ ทั้งระดับหน่วยงาน และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีโอกาสในการพัฒนาองค์ความรู้ การศึกษาดูงาน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนา สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน ส่งเสริมระบบเครดิตสังคมทั้งระดับหน่วยงาน และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง แสวงหาความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายนอกองค์กร (เครือข่ายคุณธรรม) เพื่อให้เกิดระบบนิเวศคุณธรรมอย่างยั่งยืน

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/4B3dlmrvn> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/Ds1LKY_K6 ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : <p>รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (แบบฟอร์ม ๓) โดยมีผลสำเร็จ ๒๙ กิจกรรม จากกิจกรรมทั้งสิ้น ๓๔ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๙ รายละเอียดตามเอกสารแนบ</p> Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รสสุคนธ์ กังอุบล (นางรสสุคนธ์ กังอุบล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง อัจฉรา วิไลสกุลยง (นางอัจฉรา วิไลสกุลยง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	