



**การดำเนินงานองค์การคุณธรรมต้นแบบ
กองบริหารการสาธารณสุข (กบรส.)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

หลักการและแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ขยายผล



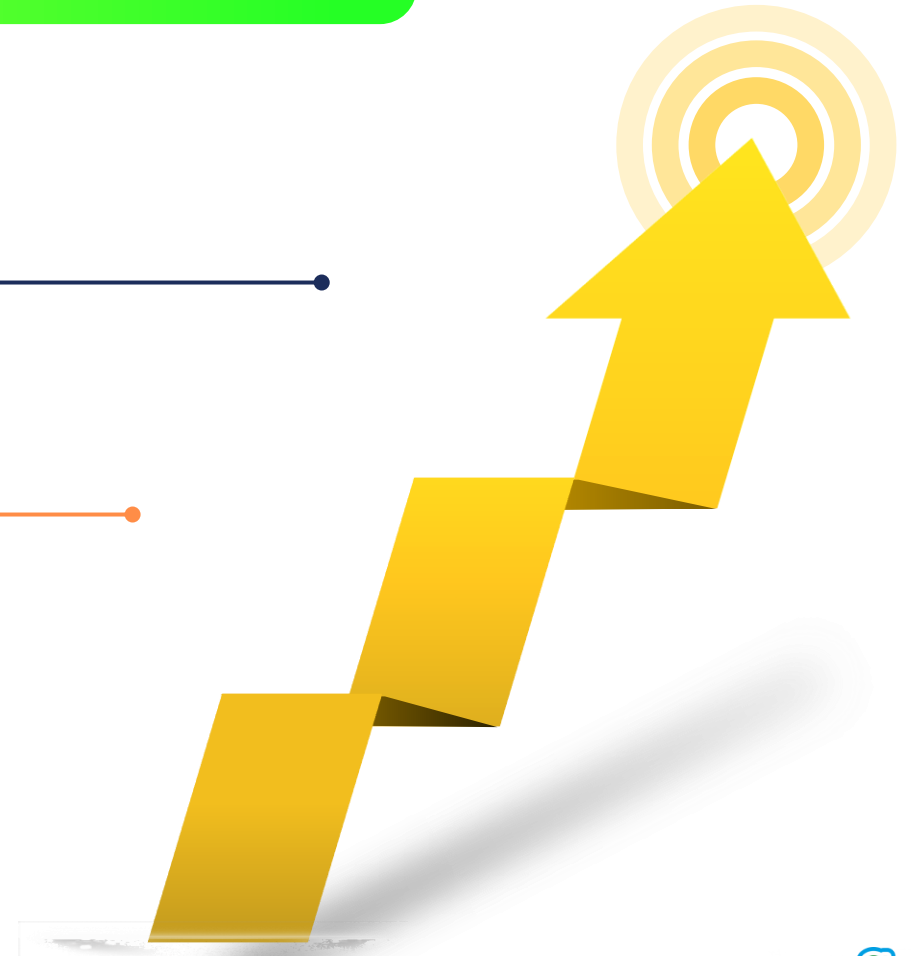
สร้างเครือข่าย



หาแนวร่วม



เริ่มจากจุดเล็ก ๆ



กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม





พอเพียง



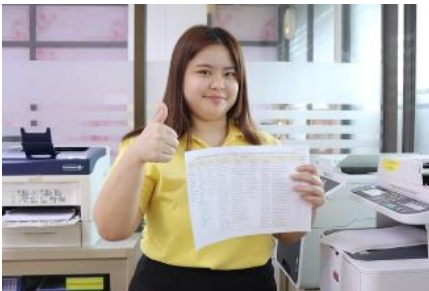
ถอดปลั๊ก เมื่อไม่ใช้งาน



ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน



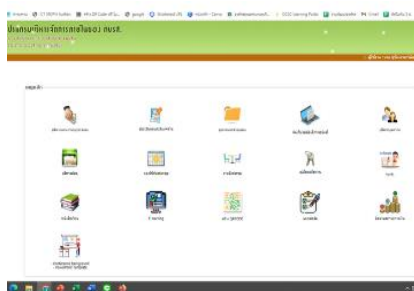
เปลี่ยนหลอดไฟ ลดใช้พลังงาน



ใช้กระดาษ 2 หน้า



ใช้ถุงผ้า แทนถุงพลาสติก



ใช้เทคโนโลยี E-Office ในการทำงาน

6 วิธี ประหยัดพลังงาน

กบส. พอเพียง ลดใช้พลังงานในสำนักงาน

- ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ ช่วงพักเที่ยง
- ขึ้น/ลง 1-2 ชั้น ใช้บันไดแทนการใช้ลิฟต์
- ใช้กระดาษ 2 หน้า
- เปิดแอร์ 25 องศา
- ปิดสวิตช์เครื่องใช้ไฟฟ้า หลังใช้งาน
- ถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า หลังใช้งาน

กองบริหารการสาธารณสุข องค์การคุณธรรมต้นแบบ

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา
กตัญญู

สื่อรณรงค์ประหยัดพลังงาน

ผลลัพธ์

- ✓ บุคลากรตระหนัก และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ✓ ลดการใช้กระดาษ ร้อยละ 10.99 ลดการใช้หมึกพิมพ์ ร้อยละ 10.99 (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2567)





วินัย



แต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร



กิจกรรมออกกำลังกาย BMI challenge ปี 2



ดำเนินงาน 5 ส./ปรับปรุงภูมิทัศน์



แยก และทิ้งขยะ



ผลลัพธ์

- ✓ บุคลากรร่วมกันแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร
- ✓ บุคลากรดำเนินงาน 5 ส. เสมือนเป็นงานประจำ ร้อยละ 100
- ✓ บุคลากรร่วมกิจกรรมส่งเสริมวินัยด้านการออกกำลังกาย ร้อยละ 48.78



สุจริต

**พิธีประกาศเจตนารมณ์
กองบริหารการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

- องค์กรคุณธรรม
- ต่อต้านการทุจริต
- ป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดทางเพศ

พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

NO GIFT POLICY

กระทรวงสาธารณสุข
มีนโยบาย งดการให้และรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว ในทุกโอกาส
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร
อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

นายแพทย์กรกฎ สิมลมณี
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

กองบริหารการสาธารณสุข <https://phdb.moph.go.th/main/> 0 2590 1758

นโยบาย No Gift Policy



กิจกรรม Knock Knock Stopcorruption



โล่การดำเนินงานกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง



ร่วมแสดงพลังเชิงสัญลักษณ์ ینگต้านโกง

ประกาศของบริหารการสาธารณสุข สำนักงนปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
"กองบริหารการสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายแพทย์กรกฎ สิมลมณี ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข พร้อมด้วย
บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนที่มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในเชิงสุจริต ด้วยความซื่อสัตย์
สุจริตเป็นหลักสำคัญในการดำรงตำแหน่งหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ
ปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการทำงาน และไม่ให้ตำแหน่ง
หน้าที่ที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือของผลประโยชน์ส่วนตน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใดโดยอ้อมจากบุคคลอื่นในโอกาสที่ได้รับมอบหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์
กฎหมาย กู้ หรือต่อบุคคลที่ออกโดยอำนาจตามกฎหมายเพียงกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์
โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร
และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีกำลังความสามัคคี ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตามคำมั่นในการบริหารงาน ๖ ประการ
อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตรวมกับจิตศรัทธา ควบคู่ไปด้วย ไม่โกง ไม่ขโมย และไม่แสวงหาผลประโยชน์
รวมทั้งการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณของข้าราชการสุจริต ทั้งนี้
ประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวจะยึดมั่นและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ไม่ลดทอนหรือประนีประนอม
ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรขยันขันแข็ง อันคือขงสุจริตชน เพื่อความมั่นคง
มีศักดิ์ ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

นายแพทย์กรกฎ สิมลมณี
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

ผลลัพธ์

- ✓ โส่ผลการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปี 2566
- ✓ บุคลากรตระหนักคุณธรรมสุจริต ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ





จิตอาสา



จิตอาสาเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินี ณ วัดส้มเกลี้ยง



กิจกรรมปันน้ำใจ ณ มูลนิธิเด็กบ้านทานตะวัน



กิจกรรมใส่ใจใส่ถุงยา ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม



กิจกรรม 4 ขา พาทำบุญ ณ บ้านลุงหยี



กิจกรรมปันน้ำใจผู้ยากไร้ ณ ตรอกสาเก



กิจกรรมปัน ปัน - กันใช้ ณ บ้านพักฉุกเฉิน ดอนเมือง



ผลลัพธ์

- ✓ บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านจิตอาสา
- ✓ ขยายเครือข่ายคุณธรรม จำนวน 4 หน่วยงาน
- ✓ จัดกิจกรรม CSR เพื่อสังคม มากกว่า 12 ครั้ง



กตัญญู



กิจกรรมผูกใจมือรับขวัญบุคลากรใหม่



กิจกรรมส่งเสริมความสามัคคี และทำงานเป็นทีม



กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้อาวุโส เนื่องในวันสงกรานต์



กิจกรรมส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร



ผลลัพธ์

- ✓ บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านกตัญญู
- ✓ บุคลากรใหม่ ร้อยละ 100 ร่วมกิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร
- ✓ บุคลากร ร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม

ระบบนิเวศคุณธรรม (Moral Ecosystem)

01

สื่อคุณธรรม
องค์กรรักษศีล ปี 3

02

ยกย่องเชิดชูบุคคล/
หน่วยงาน

03

พัฒนาบุคลากร/
ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

04

กิจกรรมส่งเสริมระบบ
เครดิตสังคม

05

เครือข่ายคุณธรรม
ภายนอกองค์กร

ระบบนิเวศคุณธรรม (Moral Ecosystem)

01

สื่อคุณธรรม
องค์กรรักษาศีล
ปี 3

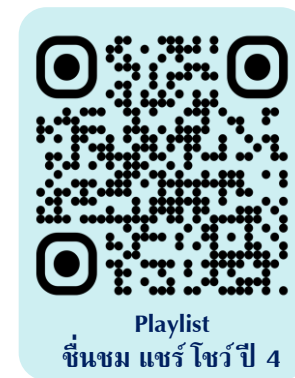
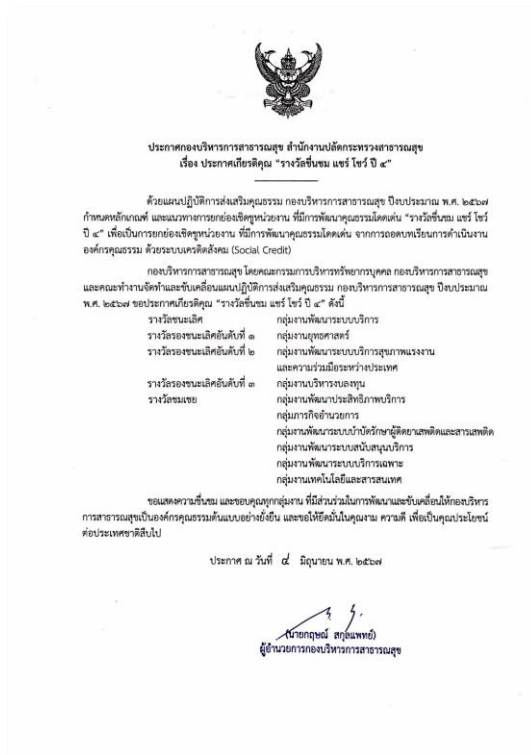


ระบบนิเวศคุณธรรม (Moral Ecosystem)

02

ยกย่องเชิดชู
บุคคล/
หน่วยงาน

ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน “รางวัลชื่นชม แอร์ โซว์ ปี 4”



พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

ระบบนิเวศคุณธรรม (Moral Ecosystem)

03

พัฒนาบุคลากร/
ส่งเสริม
การมีส่วนร่วม

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2567 กลุ่มงานยุทธศาสตร์ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข (หลักสูตรคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ในยุคศตวรรษที่ 21) ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ โดยมี **นางณปภัช ฤกษ์ศรี** รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ให้เกียรติเป็นประธานเปิดการประชุม เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ มีความพร้อมในวิถีชีวิตศตวรรษที่ 21 ตลอดจนสร้างรักษาให้กองบริหารการสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ได้รับเกียรติวิทยากรผู้มีความรู้ ความสามารถ เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาคุณธรรม และมีประสบการณ์เป็นพิเศษ โดย พันธ์เอก นายแพทย์พงศ์ศักดิ์ ตั้งคณา นศ.ร.กฤต พัทธกันธารธรรม และคณะ

ผลการประเมินโครงการ พบว่า บุคลากรที่เข้าร่วมประชุมฯ ส่วนใหญ่มีความตระหนัก และมีความรู้ ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม หลักทางศาสนา และคุณธรรมเป็นเป้าหมาย ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 52.57 คะแนนเฉลี่ยแบบทดสอบหลังการประชุมฯ (Post-test) ร้อยละ 91.4 ภาพรวมโครงการ บุคลากรที่เข้าร่วมประชุมฯ มีความพึงพอใจ ระดับมากที่สุด ระดับมาก และระดับน้อย ร้อยละ 57.15, 40.47 และ 2.38 ตามลำดับ



ระบบนิเวศคุณธรรม (Moral Ecosystem)

04

กิจกรรมส่งเสริม
ระบบเครดิตสังคม

กิจกรรมที่ 1



เวลาดี..มีรางวัล

- ✓ ไม่สาย
- ✓ ไม่กลับก่อน
- ✓ ไม่ลืมนาน

กิจกรรมที่ 2



BMI challenge

- ✓ ลงทะเบียนได้เต็ม
- ✓ ร่วมกิจกรรมได้เต็ม
- ✓ BMI ลดได้เต็ม

กิจกรรมที่ 3



แยก-แยก-แถม

- ✓ ขวดพลาสติก
- ✓ ขยะอิเล็กทรอนิกส์
- ✓ แยกทิ้งขยะ

ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 มกราคม - 31 พฤษภาคม 2567

ระบบนิเวศคุณธรรม (Moral Ecosystem)

04

กิจกรรมส่งเสริม
ระบบเครดิตสังคม
(HAD Social Credit System)



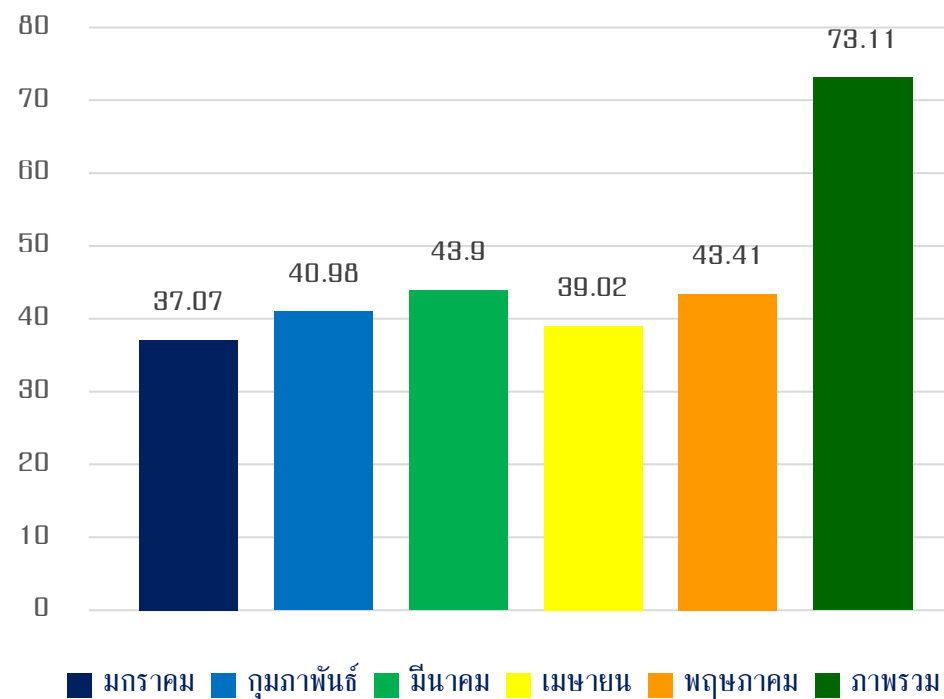
เวลาดี...มีรางวัล

กิจกรรมส่งเสริมวินัยด้านการตรงต่อเวลา

- ✓ ไม่เคยมาสาย
- ✓ ไม่กลับก่อน
- ✓ ไม่ลี้มลงเวลาเข้าปฏิบัติงาน



ร้อยละของบุคลากรที่เข้าเกณฑ์รางวัล



ระบบนิเวศคุณธรรม (Moral Ecosystem)

04

กิจกรรมส่งเสริม
ระบบเครดิตสังคม
(HAD Social Credit System)

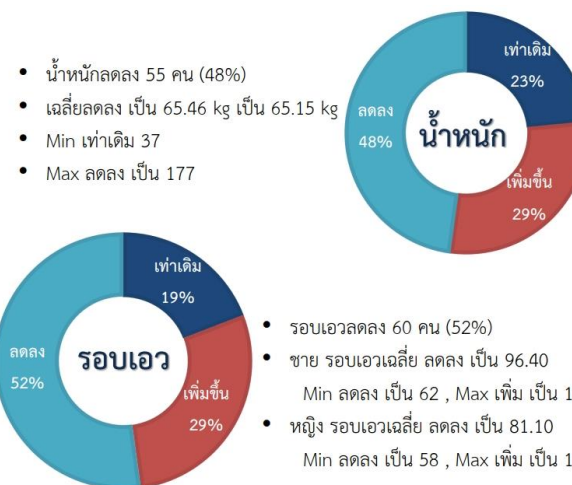
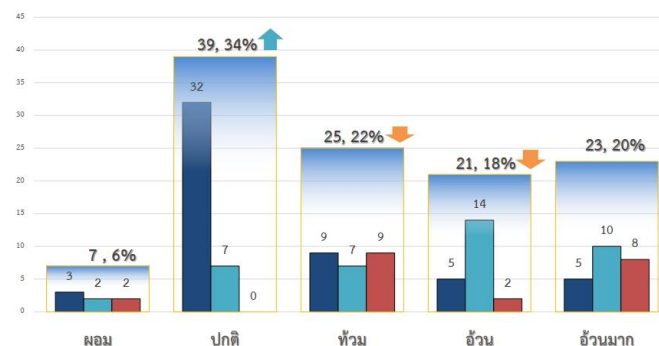
BMI Challenge ปี 2

กิจกรรมส่งเสริมวินัยด้านการออกกำลังกาย

- ✓ ลงทะเบียนได้เต็ม
- ✓ ร่วมกิจกรรมได้เต็ม
- ✓ BMI ลดได้เต็ม

วิเคราะห์ค่า BMI

- BMI ตีขึ้น 40 คน (35%)
- BMI เฉลี่ยลดลง จาก 25.51 เป็น 25.37
- Min ลดลง เป็น 16.43 , Max ลดลง เป็น 52.69



- น้ำหนักลดลง 55 คน (48%)
- เฉลี่ยลดลง เป็น 65.46 kg เป็น 65.15 kg
- Min เท่าเดิม 37
- Max ลดลง เป็น 177

- รอบเอวลดลง 60 คน (52%)
- ชาย รอบเอวเฉลี่ย ลดลง เป็น 96.40
Min ลดลง เป็น 62 , Max เพิ่ม เป็น 168
- หญิง รอบเอวเฉลี่ย ลดลง เป็น 81.10
Min ลดลง เป็น 58 , Max เพิ่ม เป็น 113

ระบบนิเวศคุณธรรม (Moral Ecosystem)

04

กิจกรรมส่งเสริม
ระบบเครดิตสังคม
(HAD Social Credit System)



กิจกรรมส่งเสริมวินัยด้านการคัดแยกขยะ

- ✓ ขวดพลาสติก
- ✓ กระจังอะลูมิเนียม
- ✓ ขยะอิเล็กทรอนิกส์

ผลลัพธ์

- 1) แยกขวดพลาสติก จำนวน 2,416 ชิ้น
- 2) แยกกระจังอะลูมิเนียม จำนวน 325 ชิ้น
- 3) แยกขยะอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 169 ชิ้น



ระบบนิเวศคุณธรรม (Moral Ecosystem)

04

กิจกรรมส่งเสริม

ระบบเครดิตสังคม

(HAD Social Credit System)



แยก-แลก-แต้ม

ขยะที่ได้มา...เอาไปไหน ?



ขวดพลาสติก/กระป๋องอะลูมิเนียม

โครงการพี่รักพี่โลก น้องยิ้ม

กองกลาง สป.สธ.

(ส่งต่อโรงเรียนสอนคนตาบอด พระมหาไถ่พญา)



ขวดพลาสติก

โครงการเปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ

วัดจากแดง

(เปลี่ยนขวดพลาสติกเป็นจิ๋วพระ)



ขยะอิเล็กทรอนิกส์

โครงการรวบรวม E-waste กทม.

สำนักงานเขตบางพลัด

(เพื่อรวบรวมกำจัดอย่างถูกวิธี)

ระบบนิเวศคุณธรรม (Moral Ecosystem)

04

กิจกรรมส่งเสริม
ระบบเครดิตสังคม
(HAD Social Credit System)

กลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมระบบเครดิตสังคม

- ✓ การมีส่วนร่วมของบุคลากร
- ✓ จัดกิจกรรมพิเศษ เสริมแรงให้ร่วมกิจกรรมมากขึ้น
- ✓ สรุปแต้มรายเดือน ยกย่องผู้มีแต้มสูงสุด
- ✓ มอบรางวัลผู้มีส่วนร่วมกิจกรรม



พื่อเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

ระบบนิเวศคุณธรรม (Moral Ecosystem)

05

เครือข่ายคุณธรรม
ภายนอกองค์กร

กิจกรรมปฏิทินปันน้ำใจ ปี 4



เครือข่ายจากกรมการแพทย์



เครือข่ายจาก กยผ.



เครือข่ายจาก กรม สบส.



ส่งมอบมูลนิธิช่วยคนตาบอดฯ

กิจกรรมพับใจ...ใส่ถุงยา ปี 3



เครือข่ายจาก บจก. ไทยสมุทร ประกันชีวิต และ บจก. ซี เอ โอค্ল็อก



ระบบนิเวศคุณธรรม (Moral Ecosystem)

ร่วมกิจกรรมกับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

05

เครือข่ายคุณธรรม
ภายนอกองค์กร



ร่วมเสวนาคุณธรรมพลังบวก
องค์กรคุณธรรมภาครัฐ ผ่านระบบออนไลน์



ร่วมนำเสนอผลการดำเนินงาน กิจกรรมตลาดนัดความดี ใจไว้ แอร์
ร่วมกับเครือข่าย จำนวน 19 หน่วยงาน ณ รัฐสภา

ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม



ตลาดนัดคุณธรรม
กบรส. ปี 2



พื้ชยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน
ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น



การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้
(ชอป ชม แชร์)



การมอบรางวัล และยกย่องบุคคลต้นแบบ
ด้านการส่งเสริมระบบเครดิตสังคม



การออกบูธด้านจิตอาสา
จำนวน 10 บูธ

ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

ตลาดนัดคุณธรรม กบรส. ปี 2



บรรยากาศการออกบูธด้านจิตอาสา จำนวน 10 บูธ



เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้



พิธีมอบรางวัลการส่งเสริมคุณธรรม

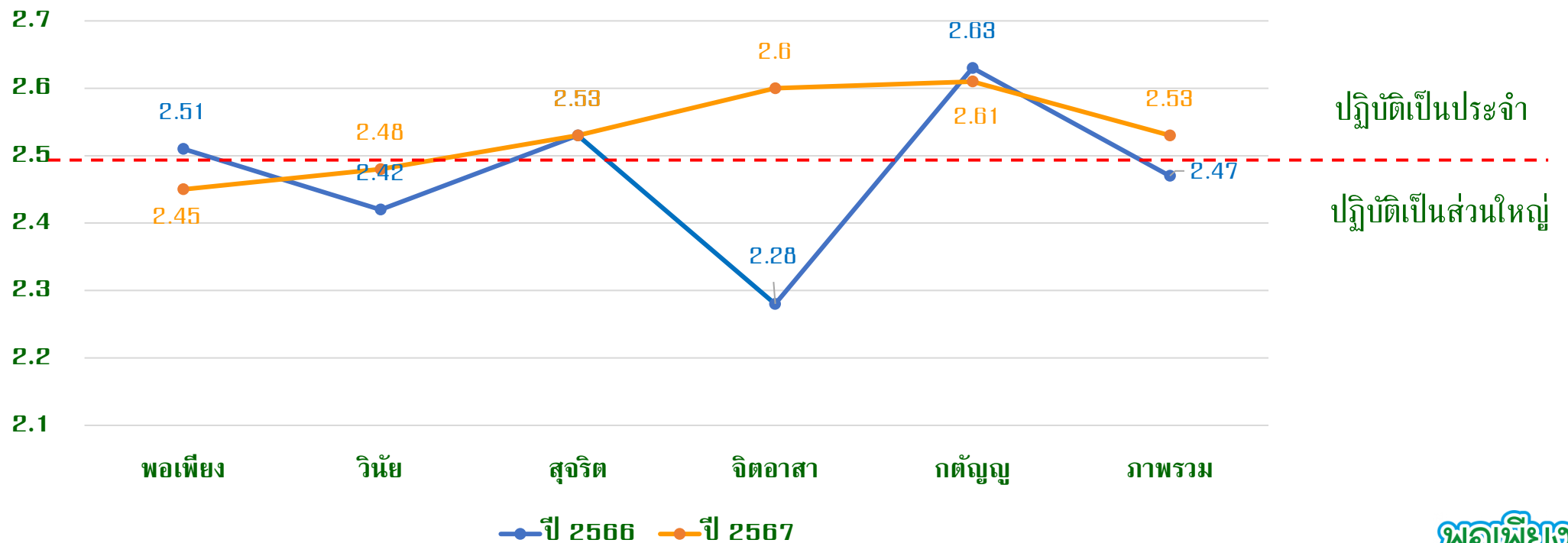


ภาพหมู่ ร่วมกับเครือข่ายร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3 หน่วยงาน



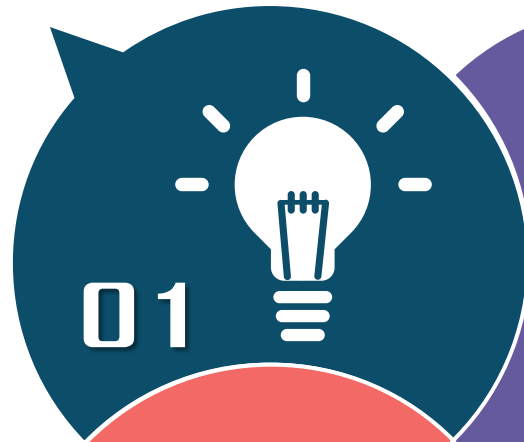
รูปธรรมความสำเร็จ

ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
กองบริหารการสาธารณสุข ปี 2566 - 2567



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ผู้บริหาร
ให้การสนับสนุน



มีแผนการดำเนินงาน
ที่ชัดเจน

เครือข่ายความร่วมมือ
จากภายนอกองค์กร



ความร่วมมือที่ดี
จากบุคลากรทุกระดับ

พัฒนาระบบนิเวศคุณธรรม

ในองค์กร

ขยายเครือข่ายคุณธรรม

เป็นแหล่งเรียนรู้
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

01

ทำแล้ว

02

ทำอยู่

03

ทำต่อ





พอเพียง
วินัย
สุจริต
จิตอาสา
กตัญญู



กองบริหารการสาธารณสุข (กบร.ส.)

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



กองบริหารการสาธารณสุข



0 2590 1758



กบร.ส. Channel



<https://phdb.moph.go.th/moral/>

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข	
วัน/เดือน/ปี : ๖ กันยายน ๒๕๖๗	
หัวข้อ : กองบริหารการสาธารณสุข ร่วมออกบูธนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการ ภายใต้โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : กองบริหารการสาธารณสุข ร่วมออกบูธนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการ ภายใต้โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสริมสร้างระบบนิเวศคุณธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตลอดจนเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยกองบริหารการสาธารณสุข นำเสนอผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด “การพัฒนาองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ด้วยระบบนิเวศคุณธรรม และระบบเครดิตสังคม”	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รสสุคนธ์ กังอุบล (นางรสสุคนธ์ กังอุบล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง อัจฉรา วิไลสกุลยง (นางอัจฉรา วิไลสกุลยง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	