

ผลสำรวจถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่กองบริหารการสาธารณสุข ได้จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตลาดนัดคุณธรรม กบรส. ปี ๒) เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีช่องทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมร่วมกัน และคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข มีมติเห็นชอบให้มีการจัดทำแบบสอบถามการถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (เป้าหมายบุคลากรตอบ ร้อยละ ๘๐) กำหนดช่วงเวลาดำเนินการภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ นั้น

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการสำรวจการถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเก็บข้อมูลแบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form จากบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑๐ – ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๓๗ คน (N = ๑๓๗) คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๙ ของบุคลากรทั้งหมด ๑๖๑ คน รายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ เพศ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๔๑ คน (ร้อยละ ๗๙.๖๖) รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๒๙ คน (ร้อยละ ๑๖.๓๔) LGBTQ+ จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๒.๘๓) และไม่ต้องการระบุ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๑.๑๓) ตามลำดับ

๑.๒ อายุ พบว่า อายุมากที่สุด ๖๐ ปี และน้อยที่สุด ๒๓ ปี (อายุเฉลี่ย ๓๙.๕๙ ปี)

๑.๓ กลุ่มบุคลากร พบว่า ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑๒๔ คน (ร้อยละ ๗๐.๐๖) รองลงมาคือจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๒) พนักงานราชการ จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๑๑.๓๐) และลูกจ้างประจำ จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๕.๕๒) ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข

ดำเนินการสำรวจระดับความพึงพอใจกิจกรรมที่ดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบ่งเป็น ๖ ด้าน ประกอบด้วย ด้านคุณธรรมพอเพียง ด้านคุณธรรมวินัย ด้านคุณธรรมสุจริต ด้านคุณธรรมจิตอาสา ด้านคุณธรรมกตัญญู และด้านการส่งเสริมระบบนิเวศคุณธรรม รายละเอียดผลสำรวจความพึงพอใจกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แยกรายด้าน ดังนี้

๒.๑ ความพึงพอใจการดำเนินงานด้านคุณธรรมพอเพียง

ข้อ	กิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ (จำนวน (ร้อยละ))				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ	๑๐๓ (๕๘.๑๙)	๖๒ (๓๕.๐๓)	๑๐ (๕.๖๕)	๒ (๑.๑๓)	-
๒	รณรงค์ใช้ถุงผ้า แทนการใช้กระดาษ	๘๙ (๕๐.๒๘)	๗๐ (๓๙.๕๕)	๑๖ (๙.๐๔)	๑ (๐.๕๗)	๑ (๐.๕๗)
๓	การใช้ระบบบริหารจัดการภายในองค์กร (E – Office)	๘๗ (๕๙.๑๕)	๗๓ (๔๑.๒๔)	๑๕ (๘.๕๘)	๒ (๑.๑๓)	-
๔	การใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า	๘๒ (๕๖.๓๓)	๗๑ (๔๐.๑๑)	๒๓ (๑๒.๙๙)	๑ (๐.๕๗)	-

๒.๒ ความพึงพอใจการดำเนินงานด้านคุณธรรมวินัย

ข้อ	กิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ (จำนวน (ร้อยละ))				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	รณรงค์สร้างวินัยตรงต่อเวลา (เวลาดี...มีรางวัล)	๙๖ (๕๔.๒๔)	๖๔ (๓๖.๑๕)	๑๖ (๙.๐๔)	๑ (๐.๕๗)	-
๒	การแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่ (แยก-แยก-แถม)	๘๖ (๔๘.๕๙)	๖๘ (๓๘.๔๑)	๒๒ (๑๒.๔๓)	๑ (๐.๕๗)	-
๓	การแต่งกายประจำวัน ตามวัฒนธรรมองค์กร	๗๓ (๔๑.๒๔)	๖๘ (๓๘.๔๒)	๓๐ (๑๖.๙๕)	๕ (๒.๘๒)	๑ (๐.๕๗)
๔	รณรงค์สร้างวินัยด้านสุขภาพ (BMI Challenge ปี ๒)	๗๑ (๔๐.๑๑)	๗๖ (๔๒.๙๔)	๒๗ (๑๕.๒๕)	๓ (๑.๗๐)	-
๕	ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ	๖๖ (๓๗.๒๙)	๗๑ (๔๐.๑๑)	๓๘ (๒๑.๔๗)	๒ (๑.๑๓)	-

๒.๓ ความพึงพอใจการดำเนินงานด้านคุณธรรมสุจริต

ข้อ	กิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ (จำนวน (ร้อยละ))				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	๑๐๙ (๖๑.๕๘)	๕๖ (๓๑.๖๔)	๘ (๔.๕๒)	๔ (๒.๒๖)	-
๒	นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑๐๙ (๖๑.๕๘)	๕๓ (๒๙.๙๔)	๑๒ (๖.๗๘)	๓ (๑.๗๐)	-
๓	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม ระเบียบพัสดุอย่างถูกต้องโปร่งใส	๑๐๘ (๖๑.๐๒)	๕๒ (๒๙.๓๘)	๑๔ (๗.๙๐)	๓ (๑.๗๐)	-
๔	ไม่ใช้ทรัพยากรราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	๑๐๐ (๕๖.๕๐)	๕๗ (๓๒.๒๐)	๑๙ (๑๐.๗๓)	๑ (๐.๕๗)	-

๒.๔ ความพึงพอใจการดำเนินงานด้านคุณธรรมจิตอาสา

ข้อ	กิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ (จำนวน (ร้อยละ))				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ปันน้ำใจเพื่อสังคม (ชื่นชม เชียร์ แชร์)	๑๐๒ (๕๗.๖๓)	๕๙ (๓๓.๓๓)	๑๓ (๗.๓๔)	๓ (๑.๗๐)	-
๒	ปฏิทินปันน้ำใจ ปี ๔	๑๐๐ (๕๖.๕๐)	๕๙ (๓๓.๓๓)	๑๕ (๘.๔๗)	๓ (๑.๗๐)	-
๓	ปันน้ำใจในองค์กร (ทำดีทุกที่ ทุกเวลา)	๙๙ (๕๕.๙๓)	๖๔ (๓๖.๑๖)	๑๓ (๗.๓๔)	๑ (๐.๕๗)	-
๔	จิตอาสาเฉลิมพระเกียรติ	๘๒ (๔๖.๓๓)	๗๒ (๔๐.๖๘)	๑๗ (๙.๖๐)	๖ (๓.๓๙)	-

๒.๕ ความพึงพอใจการดำเนินงานด้านคุณธรรมกตัญญู

ข้อ	กิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ (จำนวน (ร้อยละ))				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	กิจกรรมรณรงค์นำคำหว่าผู้อาวุโส เนื่องในวันสงกรานต์	๑๑๓ (๖๓.๘๔)	๔๙ (๒๗.๖๘)	๑๒ (๖.๗๘)	๓ (๑.๗๐)	-
๒	กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุ ราชการ	๑๐๘ (๖๑.๐๑)	๕๔ (๓๐.๕๑)	๑๒ (๖.๗๘)	๓ (๑.๗๐)	-
๓	กิจกรรมสัมพันธ์ กบรส. (กีฬา)	๙๑ (๕๑.๔๑)	๖๖ (๓๗.๒๙)	๑๗ (๙.๖๐)	๓ (๑.๗๐)	-
๔	กิจกรรมส่งเสริมความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม (OD)	๙๑ (๕๑.๔๑)	๖๔ (๓๖.๑๖)	๑๘ (๑๐.๑๗)	๔ (๒.๒๖)	-
๕	กิจกรรมผูกข้อมือรับขวัญ บุคลากรใหม่	๘๖ (๔๘.๕๙)	๖๑ (๓๔.๔๖)	๒๔ (๑๓.๕๖)	๕ (๒.๘๒)	๑ (๐.๕๗)

๒.๖ ความพึงพอใจการดำเนินงานด้านการส่งเสริมระบบนิเวศคุณธรรม

ข้อ	กิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ (จำนวน (ร้อยละ))				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีการ พัฒนาคุณธรรมโดดเด่น (รางวัลชื่นชม แอร์ โหว์ ปี ๔)	๙๒ (๕๑.๙๘)	๖๐ (๓๓.๙๐)	๒๑ (๑๑.๘๖)	๔ (๒.๒๖)	-
๒	ยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น (รางวัลคนดี กบรส. ปี ๕)	๙๐ (๕๐.๘๕)	๖๕ (๓๖.๗๒)	๑๙ (๑๐.๗๓)	๓ (๑.๗๐)	-
๓	เครือข่ายคุณธรรมภายนอกองค์กร เช่น กิจกรรม CSR/กิจกรรมบริจาค สิ่งของของภายนอกองค์กร	๘๘ (๔๙.๗๒)	๖๙ (๓๘.๙๗)	๑๘ (๑๐.๑๗)	๑ (๐.๕๗)	๑ (๐.๕๗)
๔	กิจกรรมส่งเสริมระบบเครดิตสังคม (HAD Social Credit System)	๘๕ (๔๘.๐๒)	๖๖ (๓๗.๒๙)	๒๓ (๑๒.๙๙)	๒ (๑.๑๓)	๑ (๐.๕๗)
๕	กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กบรส. ปี ๒	๘๒ (๔๖.๓๓)	๗๒ (๔๐.๖๘)	๑๙ (๑๐.๗๓)	๓ (๑.๖๙)	๑ (๐.๕๗)
๖	การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม (ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร)	๘๒ (๔๖.๓๓)	๖๘ (๓๘.๔๒)	๒๓ (๑๒.๙๙)	๓ (๑.๖๙)	๑ (๐.๕๗)
๗	สื่อคุณธรรมองค์กรรักษศีล ปี ๓	๗๙ (๔๔.๖๓)	๖๕ (๓๖.๗๒)	๓๑ (๑๗.๕๒)	๒ (๑.๑๓)	-

๒.๗ ความพึงพอใจการดำเนินงานภาพรวม (แยกรายด้าน)

ข้อ	คุณธรรม	ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ)				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	พอเพียง	๕๐.๙๙	๓๘.๙๘	๙.๐๔	๐.๘๕	๐.๑๔
๒	วินัย	๔๔.๒๙	๓๙.๒๑	๑๕.๐๓	๑.๓๖	๐.๑๑
๓	สุจริต	๖๐.๑๗	๓๐.๒๑	๗.๔๙	๑.๕๕	๐.๐๐
๔	จิตอาสา	๕๕.๑๐	๓๕.๘๘	๘.๑๙	๑.๘๔	๐.๐๐
๕	กตัญญู	๕๕.๒๕	๓๓.๒๒	๙.๓๘	๒.๐๓	๐.๑๑

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมระบบเครดิตสังคม (HAD Social Credit System)

๓.๑ ความพึงพอใจการดำเนินงานด้านการส่งเสริมระบบเครดิตสังคม (HAD Social Credit System)

ข้อ	กิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ (จำนวน (ร้อยละ))				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	เวลาดี...มีรางวัล	๙๐ (๕๐.๘๕)	๕๒ (๒๙.๓๘)	๓๑ (๑๗.๕๑)	๔ (๒.๒๖)	-
๒	BMI Challenge ปี ๒	๘๒ (๔๖.๓๓)	๖๐ (๓๓.๙๐)	๒๙ (๑๖.๓๘)	๖ (๓.๓๙)	-
๓	แยก-แยก-แต่้ม	๘๗ (๔๙.๑๕)	๖๔ (๓๖.๑๖)	๒๓ (๑๒.๙๙)	๓(๑.๗๐)	-

๓.๒ ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมระบบเครดิตสังคม ด้านใด/กิจกรรมใด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- เก็บแต้มกิจกรรมเดิม ได้แก่ กิจกรรมแยก-แยก-แต่้ม (๓๕ ความคิดเห็น) กิจกรรมเวลาดี...มีรางวัล (๒๓ ความคิดเห็น) และกิจกรรมออกกำลังกาย/BMI Challenge (๒๒ ความคิดเห็น)
- เก็บแต้มกิจกรรมจิตอาสา เช่น บริจาคสิ่งของ/CSR/กิจกรรมช่วยเหลือสังคม (๑๙ ความคิดเห็น)
- เก็บแต้มการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๘ ความคิดเห็น)
- เก็บแต้มการใช้พลังงาน/วัสดุ/อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด (๕ ความคิดเห็น)
- เก็บแต้มบริจาคเงิน/ทุนการศึกษา (๓ ความคิดเห็น)
- เก็บแต้มการแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร (๓ ความคิดเห็น)
- เก็บแต้มเก็บขยะ (๓ ความคิดเห็น)
- เก็บแต้มใช้แก้วน้ำส่วนตัว (๒ ความคิดเห็น)
- เก็บแต้ม ๕ ส. (๒ ความคิดเห็น)
- ความคิดเห็นอื่น ๆ เช่น เก็บแต้มไหว้ทักทาย/การเข้าร่วม OD/กิจกรรมทางศาสนา/บริจาคโลหิต/งดใช้ลิฟต์/ความรับผิดชอบ/กีฬา/นั่งสมาธิ และไม่ควรมีการเก็บแต้ม (อย่างละ ๑ ความคิดเห็น)

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

๔.๑ จุดเด่น ของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม กบรส. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ผู้บริหารเห็นความสำคัญ และให้การสนับสนุน บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน มีการทำงานเป็นทีมและความร่วมมือที่ดีของบุคลากรทุกระดับ (๕๑ ความคิดเห็น)
- มีความชัดเจนในการดำเนินงาน กิจกรรมมีความหลากหลาย ทำได้จริง ทำได้ง่าย มีความสร้างสรรค์ และเป็นนามธรรม การดำเนินงานมีความยืดหยุ่น โปร่งใส (๒๗ ความคิดเห็น)
- มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ (๑๔ ความคิดเห็น)
- บุคลากรมีจิตอาสา มีน้ำใจ เสียสละเพื่อส่วนรวม (๑๔ ความคิดเห็น)

- ความเข้มแข็งของคณะทำงาน ทีมแกนหนุนคุณธรรม และฝ่ายเลขานุการ ในการประสานงาน และขับเคลื่อนการดำเนินงาน (๗ ความคิดเห็น)
- มีการดำเนินงานเชิงรุก มีกลยุทธ์ในการจูงใจ ไม่มีการบังคับเข้าร่วมกิจกรรม รวมถึงมีรางวัลจูงใจ (๗ ความคิดเห็น)
- มีระบบเครดิตสังคม สนับสนุนความดี ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรต่อเนื่อง (๕ ความคิดเห็น)
- มีการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กบรส. ปี ๒ (๔ ความคิดเห็น)
- มีเครือข่ายความร่วมมือภายนอกองค์กร (เครือข่ายคุณธรรม) (๒ ความคิดเห็น)

๔.๒ ข้อควรปรับปรุง ของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม กบรส. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- การสื่อสารอาจยังไม่ชัดเจนในบางกิจกรรม/ไม่ครอบคลุม ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ชัดเจน และบ่อยขึ้น รวมถึงเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ (๒๓ ความคิดเห็น)
- บางกิจกรรมมีการดำเนินงานในช่วงระยะเวลาสั้นเกินไป ทำให้ขาดความชัดเจน และความต่อเนื่อง (๗ ความคิดเห็น)
- กิจกรรมมากเกินไป ควรลดกิจกรรมลง (๗ ความคิดเห็น)
- การดำเนินงานดีแล้ว ไม่มีข้อปรับปรุง (๖ ความคิดเห็น)
- ควรริเริ่มกิจกรรมใหม่ ๆ หรือเพิ่มความหลากหลายของกิจกรรม (๕ ความคิดเห็น)
- ควรจัดกิจกรรมจิตอาสาภายนอกองค์กร ร่วมกับประชาชนโดยตรง รวมถึงการดำเนินกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ (๓ ความคิดเห็น)
- ควรเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานต่อสาธารณะ (๒ ความคิดเห็น)

๔.๓ ปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานดำเนินงานองค์กรคุณธรรม กบรส. ประสบความสำเร็จคืออะไร

- ผู้บริหารให้การสนับสนุน บุคลากรมีส่วนร่วม และความร่วมมือในการดำเนินงาน (๑๑๕ ความคิดเห็น)
- ทีมงาน/แกนหนุนคุณธรรม มีความเข้มแข็ง (๙ ความคิดเห็น)
- เป้าหมายมีความชัดเจน และมีรูปแบบกิจกรรมที่เหมาะสม (๘ ความคิดเห็น)
- การดำเนินงานมีความโปร่งใส และมีการสร้างแรงจูงใจที่ดี (๘ ความคิดเห็น)
- บุคลากรมีความตระหนัก และมีจิตสาธารณะ (๖ ความคิดเห็น)
- มีการประชาสัมพันธ์ที่ดี มีความสม่ำเสมอ และความต่อเนื่องในการดำเนินกิจกรรม (๔ ความคิดเห็น)

๔.๔ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (ถ้ามี)

- เป็นกิจกรรมที่ดี ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี และพัฒนาต่อยอดกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สาธารณะ ให้เป็นแบบอย่างที่ดีกับหน่วยงานอื่นต่อไป
- ควรทำกิจกรรมจิตอาสาร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ มีกิจกรรมที่ทำโดยรวมกลุ่มมาทำกิจกรรมคุณธรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่อง
- ควรมีรางวัลการนำเสนอคุณธรรมบุคลากรตลาดนัดคุณธรรม
- คณะทำงาน ในฐานะผู้จัด ไม่ควรรับรางวัลกิจกรรมเก็บแต้ม
- ควรปรับกิจกรรม BMI Challenge ให้มีทั้งประเภทบุคคล และประเภทกลุ่มงาน รวมถึงเก็บแต้มกิจกรรมออกกำลังกายให้หลากหลายมากขึ้น

สรุปผลสำรวจถอดบทเรียนองค์คุณธรรมต้นแบบ กองบริหารการสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป



ผู้ตอบแบบสำรวจ 177 คน
(N = 177) คิดเป็นร้อยละ 83.89

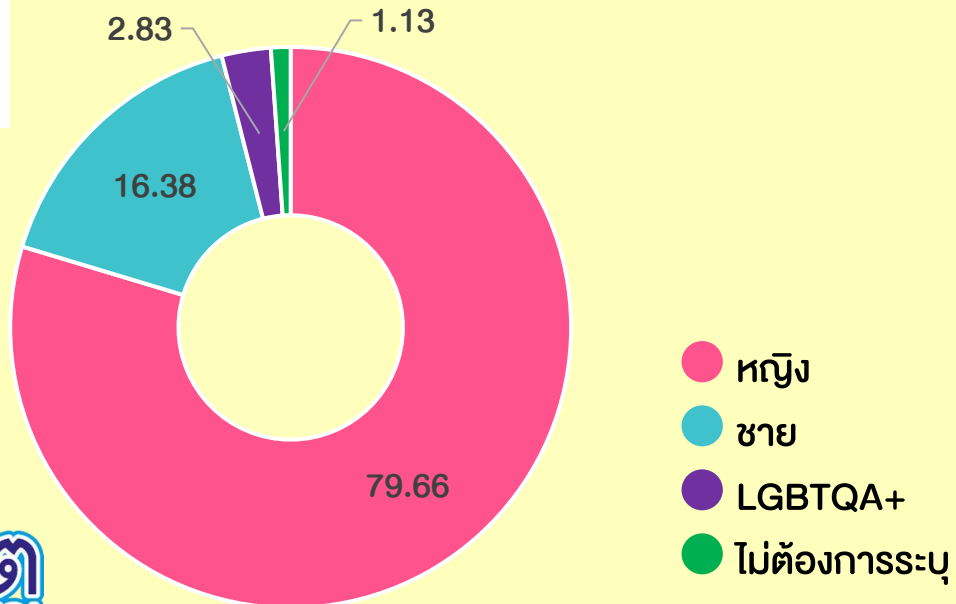


เก็บข้อมูลผ่านระบบออนไลน์
ระหว่างวันที่
10 – 19 กรกฎาคม 2567

อายุ

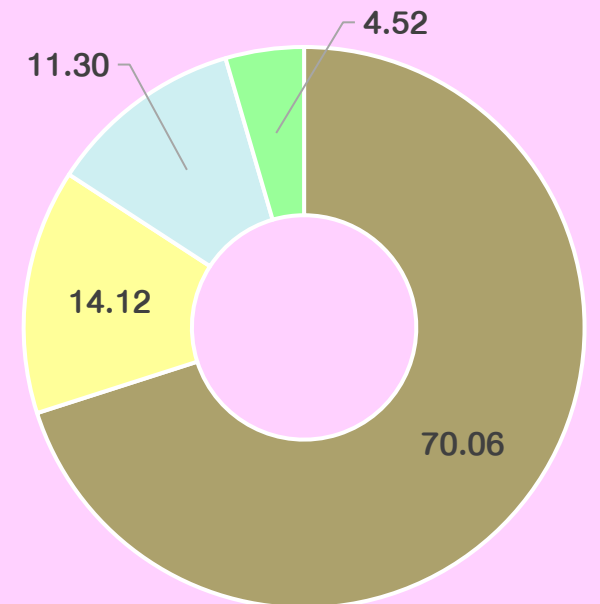
มากที่สุด 60 ปี, น้อยที่สุด 23 ปี
อายุเฉลี่ย 39.59 ปี

IWC



กลุ่มบุคลากร

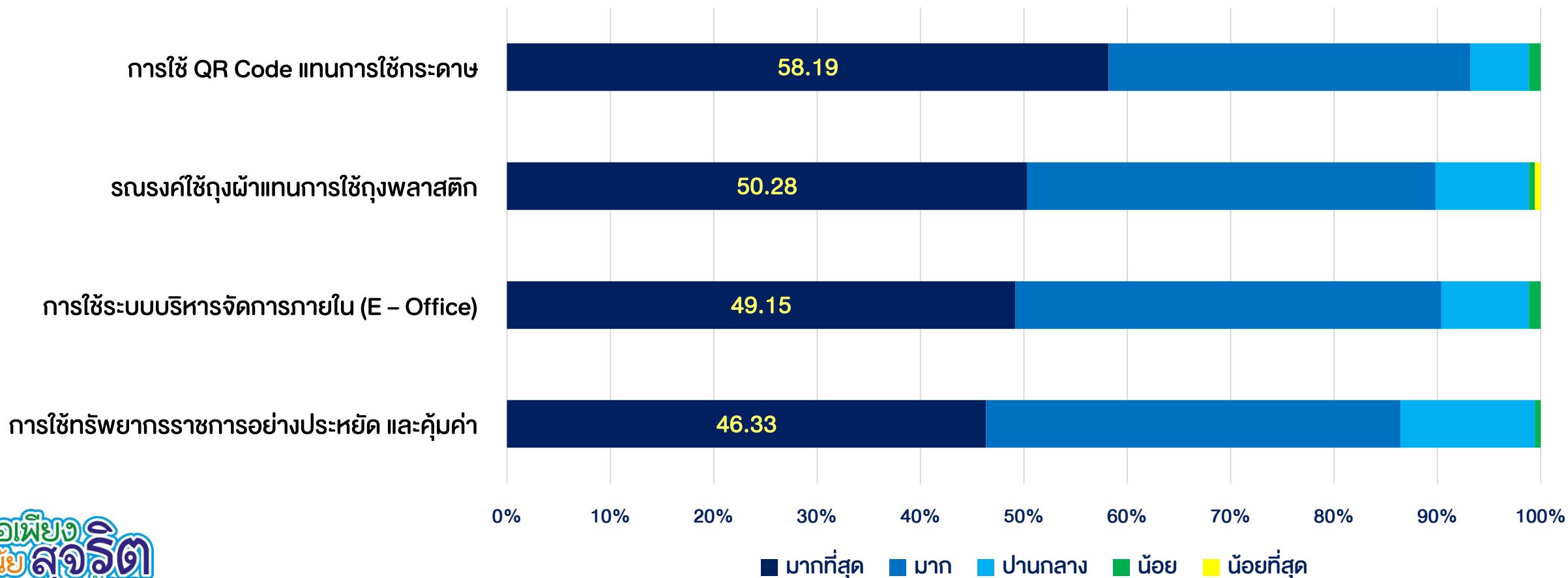
- ข้าราชการ
- จ้างเหมาบริการ
- พนักงานราชการ
- ลูกจ้างประจำ



สรุปผลสำรวจถอดบทเรียนองค์คุณธรรมต้นแบบ กองบริหารการสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

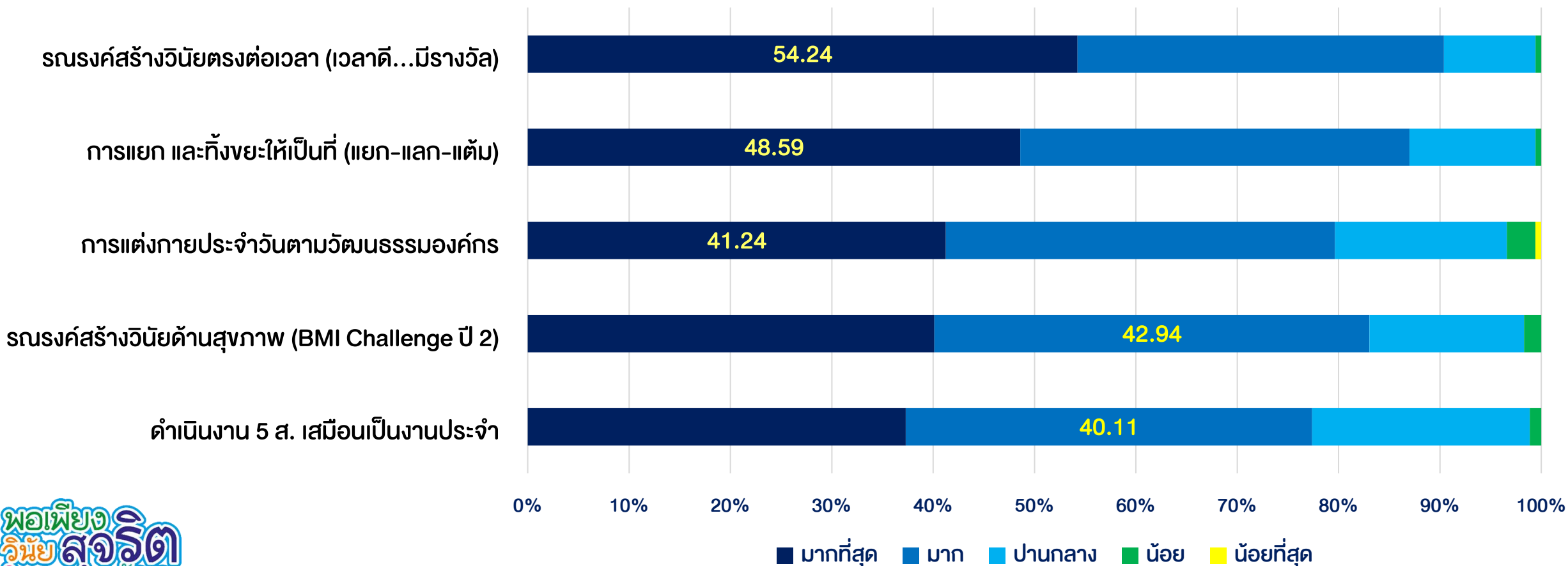
ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม : **คุณธรรมพอเพียง**



สรุปผลสำรวจถอดบทเรียนองค์คุณธรรมต้นแบบ กองบริหารการสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

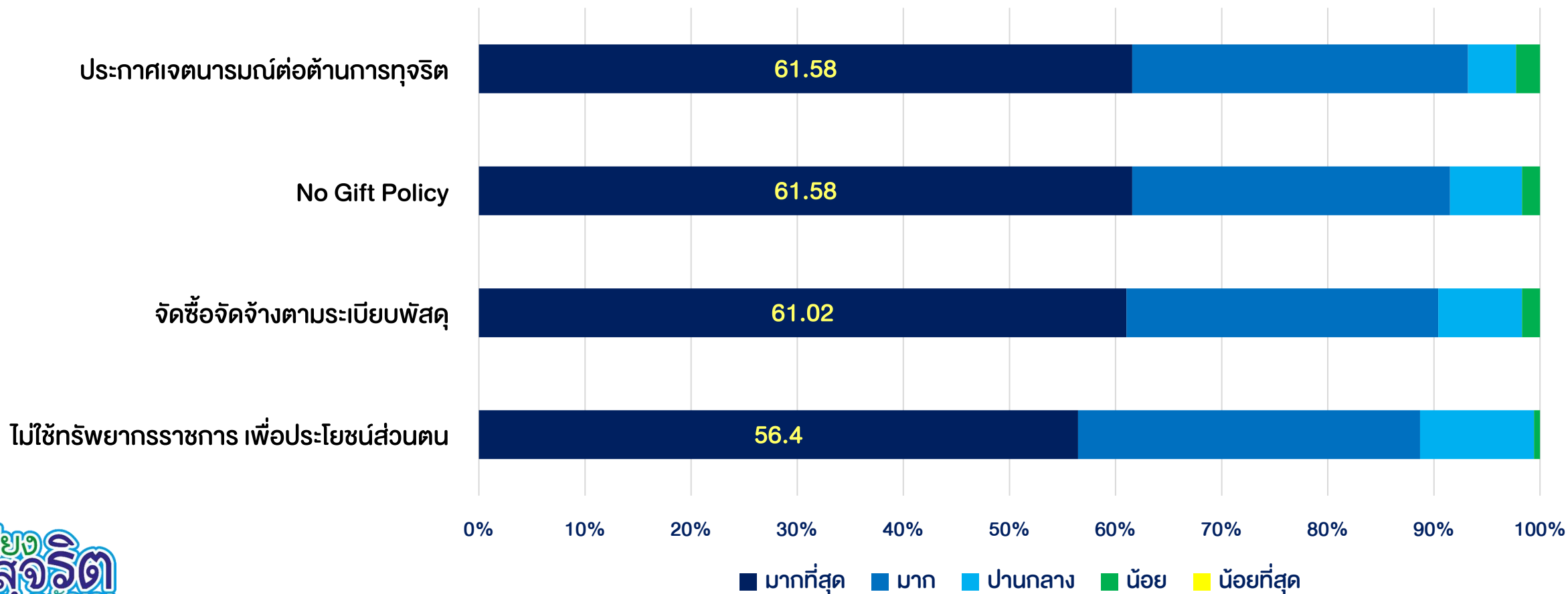
ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม : **คุณธรรมวินัย**



สรุปผลสำรวจถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองบริหารการสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

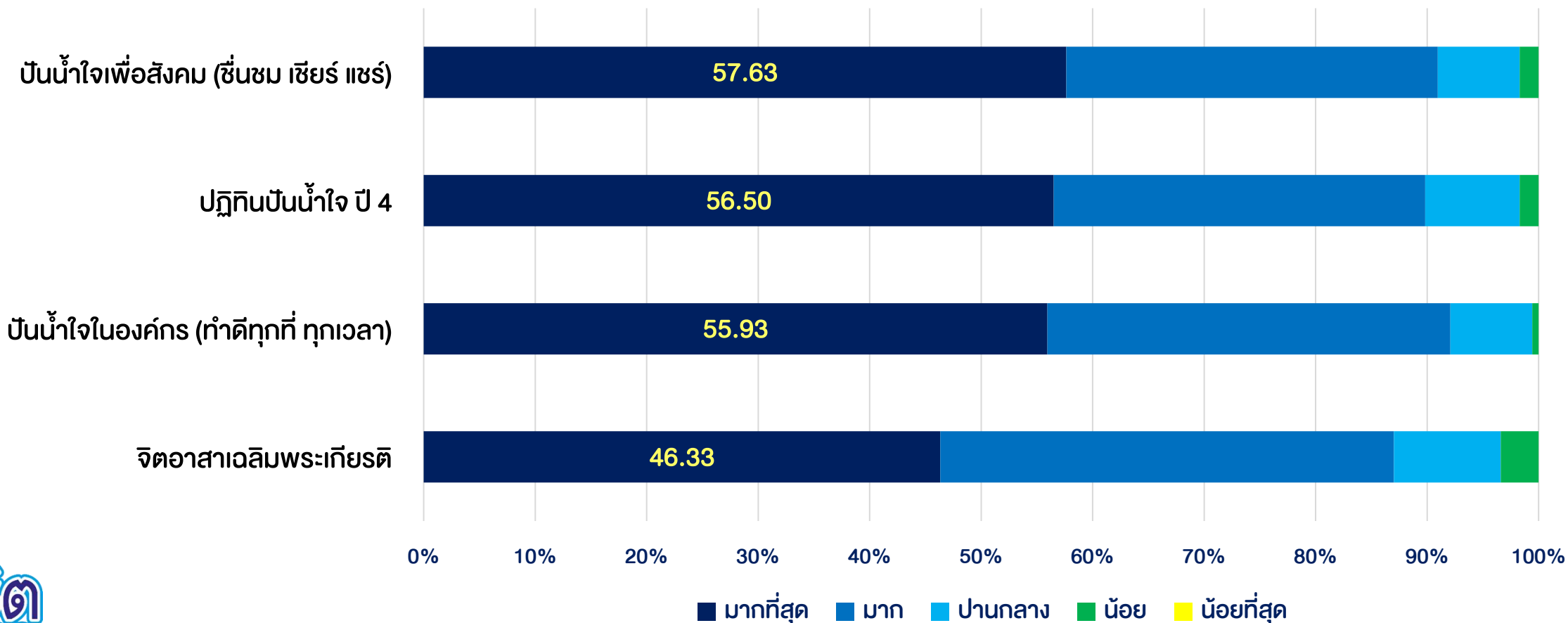
ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม : **คุณธรรมสุจริต**



สรุปผลสำรวจถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองบริหารการสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

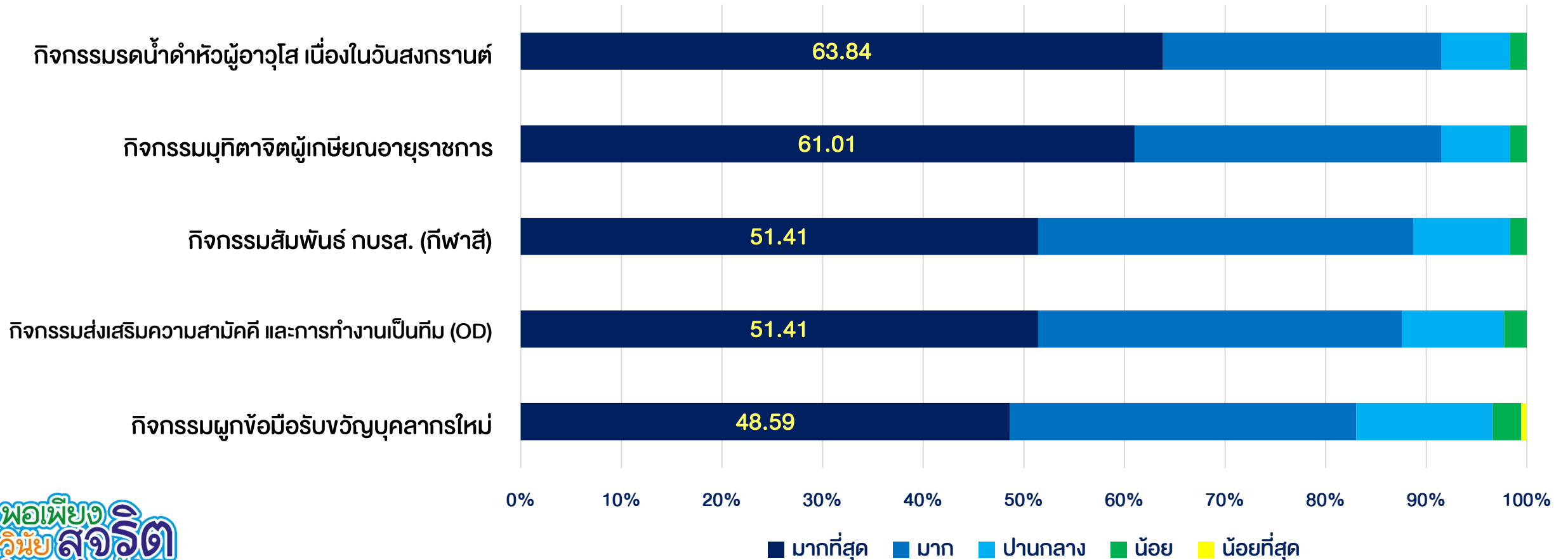
ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม : **คุณธรรมจิตอาสา**



สรุปผลสำรวจถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองบริหารการสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

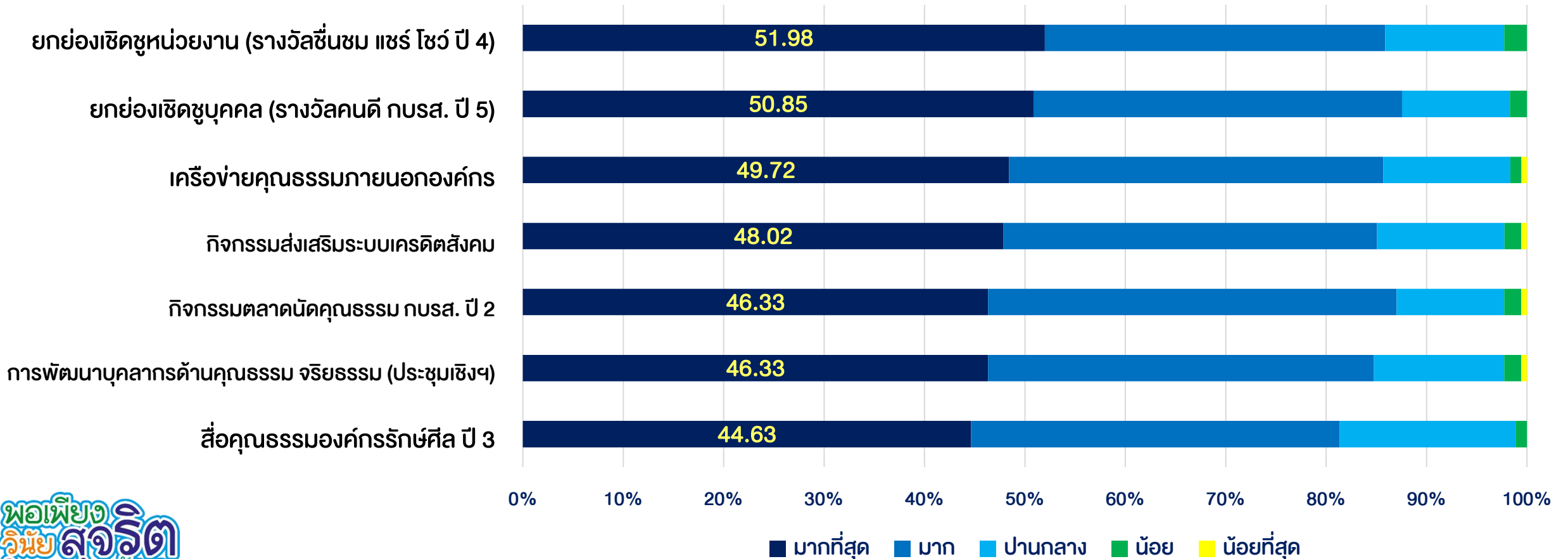
ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม : **คุณธรรมกตัญญู**



สรุปผลสำรวจถอดบทเรียนองค์คุณธรรมต้นแบบ กองบริหารการสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

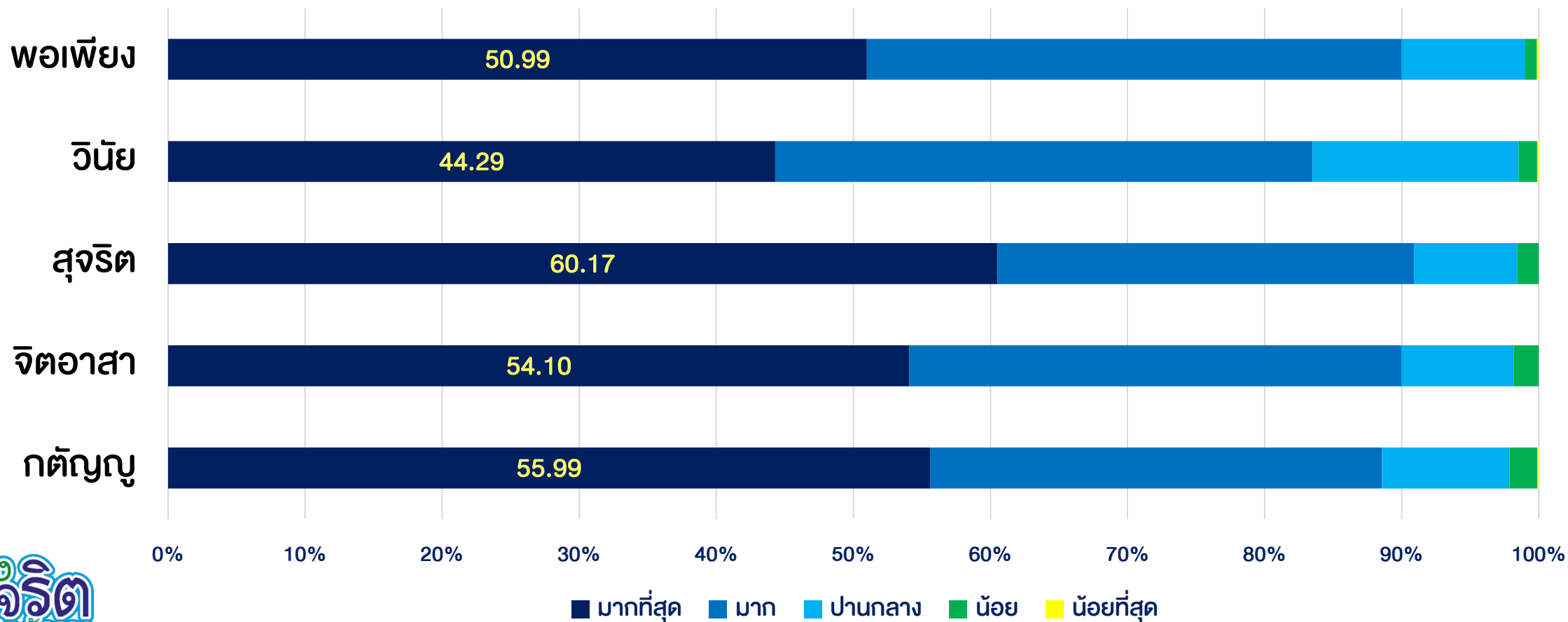
ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม : **ส่งเสริมระบบนิเวศคุณธรรม**



สรุปผลสำรวจถอดบทเรียนองค์คุณธรรมต้นแบบ กองบริหารการสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

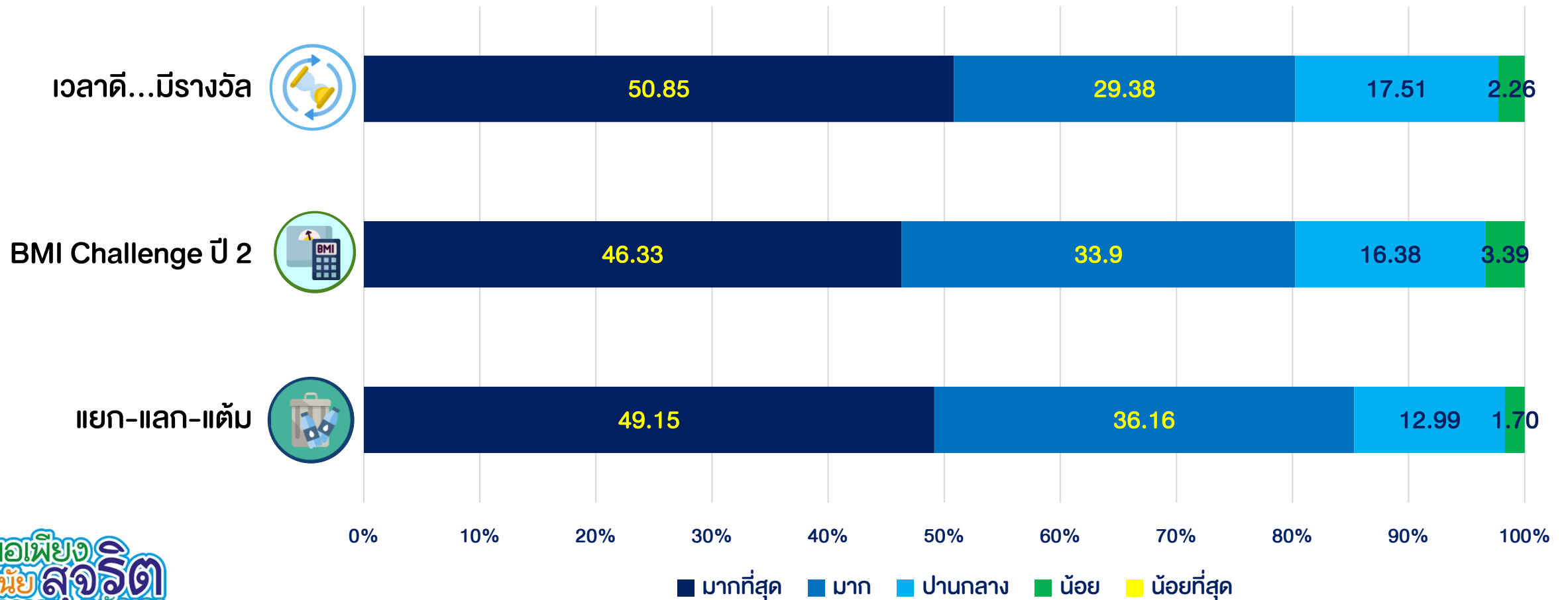
ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม : ภาพรวมคุณธรรม 5 ประการ



สรุปผลสำรวจถอดบทเรียนองค์คุณธรรมต้นแบบ กองบริหารการสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจกิจกรรมส่งเสริมระบบเครดิตสังคม (Social Credit System)



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

หัวข้อ : ผลสำรวจถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองบริหารการสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

ตามที่กองบริหารการสาธารณสุข ได้จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตลาดนัดคุณธรรม กบรส. ปี ๒) เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีช่องทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมร่วมกัน และดำเนินการสำรวจการถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเก็บข้อมูลแบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form จากบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๗๗ คน (N = ๑๗๗) คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๘ ของบุคลากรทั้งหมด ๒๑๑ คน รายละเอียดตามเอกสารแนบ

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
รสสุคนธ์ กังอุบล
(นางรสสุคนธ์ กังอุบล)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง
อัจฉรา วิไลสกุลยง
(นางอัจฉรา วิไลสกุลยง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)
วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
ชูชัย อรรถวิสัย
(นายชูชัย อรรถวิสัย)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗