



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองบริหารการสาธารณสุข  
 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....  
 สถานที่ตั้ง..... เลขที่ ๘๘/๒๐ ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางรสสุคนธ์ กังอุบล..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....  
 สังกัด..... กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๑๗๕๘.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... moral.phdb@gmail.com..... LINE ID :..... rossukod๘๒๘.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงาน             | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน (คน) | จำนวนเครือข่าย<br>(คน) | จำนวนประชาชน<br>(คน) |
|--------------------------|---------------------------------|------------------------|----------------------|
| ๑. กองบริหารการสาธารณสุข | ๒๒๕                             | -                      | -                    |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๓๔ โครงการ ดังนี้

|              |  |                |
|--------------|--|----------------|
| แผนย่อยที่ ๑ | การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ | รวม ๑๖ โครงการ |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๑                                  | รวม ๖ โครงการ  |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๒                                  | รวม ๒ โครงการ  |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๓                                  | รวม ๒ โครงการ  |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๔                                  | รวม - โครงการ  |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๕                                  | รวม ๓ โครงการ  |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๖                                  | รวม ๓ โครงการ  |
| แผนย่อยที่ ๒ | การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ    | รวม ๑๖ โครงการ |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๑                                  | รวม ๒ โครงการ  |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๒                                  | รวม ๕ โครงการ  |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๓                                  | รวม ๗ โครงการ  |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๔                                  | รวม ๒ โครงการ  |
| แผนย่อยที่ ๓ | การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ          | รวม ๒ โครงการ  |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๑                                  | รวม - โครงการ  |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๒                                  | รวม ๑ โครงการ  |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๓                                  | รวม ๑ โครงการ  |

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๓๖,๒๐๖.๕๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย  | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์  |  | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ  | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|---|--|---|--|-----------------|---|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                 |   | ไตรมาส                      | ไตรมาส      | ไตรมาส      | ไตรมาส      |
|   |  |   |  |                 |   | ๑                           | ๒           | ๓           | ๔           |
| แผนย่อยที่ ๑<br>เป้าหมายที่ ๑<br>ประชาชน<br>มีกิจกรรม<br>การปฏิบัติตน<br>ที่สะท้อน<br>การมีคุณธรรม<br>จริยธรรมเพิ่มขึ้น | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม<br>ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน<br>และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร<br>(๑) ทำดี ทุกที่ ทุกเวลา<br>(๒) ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมตาม<br>หลักศาสนา  | -ทุกกลุ่มงานร่วม<br>ถอดบทเรียนกิจกรรม<br>ทำดีทุกที่ทุกเวลา<br>(๑๐ กลุ่มงาน)<br>-บุคลากรกว่า ร้อยละ<br>๕๐ เข้าร่วมกิจกรรม<br>ตามหลักทางศาสนา | บุคลากรตระหนัก<br>เคารพ ให้เกียรติ และ<br>ทำดีตามหลักทางศาสนา<br>ทุกศาสนา สอดคล้อง<br>หลักคุณธรรมวิถีใหม่<br>(Moral in Normal) และ<br>นำคำสอนไปปฏิบัติ<br>อย่างจริงจัง | -               | -กลุ่มงานยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร กปรส.                         | ✓<br>✓                      | ✓<br>✓      | ✓<br>✓      | ✓<br>✓      |
|   | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม<br>การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์<br>ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม<br>การป้องกันและแก้ไขปัญหา<br>อันเกิดจากภัยธรรมชาติ<br>และวิกฤติโรคอุบัติใหม่<br>(๑) กล่องแดงแสงใจ ปี ๒<br>(๒) ขวดน้ำใส...ขวดน้ำใจ ปี ๓<br>(๓) แยกขยะ...รักษโลก | -แยกทิ้งขยะ (ขยะ<br>อิเล็กทรอนิกส์/ขวดน้ำ/<br>กระป๋องอะลูมิเนียม)<br>กว่า ๓,๐๐๐ ชิ้น  | บุคลากรตระหนักใน<br>การอนุรักษ์ทรัพยากร<br>สิ่งแวดล้อม และนำไป<br>ปฏิบัติทั้งในองค์กร<br>และชีวิตประจำวัน  | -               | -นางรสสุคนธ์ กังอุบล<br>-กลุ่มงานยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร กปรส. | ✓<br>✓<br>✓                 | ✓<br>✓<br>✓ | ✓<br>✓<br>✓ | ✓<br>✓<br>✓ |

| (๑)<br>แผนย่อ /<br>เป้าหมาย   | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม  | (๓)<br>ผลลัพธ์  |   | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ   | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |                            |                            |                            |
|---|---|---|---|-----------------|--|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                 |  | ไตรมาส                      | ไตรมาส                     | ไตรมาส                     | ไตรมาส                     |
|   |   |   |   |                 |  | ๑                           | ๒                          | ๓                          | ๔                          |
| เป้าหมายที่ ๒<br>เครือข่ายทาง<br>สังคมที่มีขีด<br>ความสามารถ<br>ในการส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>ในสังคมไทย<br>เพิ่มขึ้น | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่<br>และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br>หรือการทำความดี<br>(๑) ชื่นชม เขียร์ แשר<br>(๒) สำรวจปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่<br>อยากทำ<br>(๓) ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ<br>(๔) ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง<br>ตามคุณธรรมเป้าหมาย<br>(๕) จัดซื้อจัดจ้างถูกต้อง โปร่งใส<br>(๖) ไม่ใช้ทรัพยากรราชการ เพื่อประโยชน์<br>ส่วนตน | -บุคลากร จำนวน<br>๒๒๖ คน (ร้อยละ<br>๑๐๐)ลงนามรับทราบ<br>ประกาศเจตนารมณ์<br>๓ ฉบับ<br>-เอกสารกิจกรรม<br>ชื่นชม เขียร์ แשר<br>จำนวน ๑๑ เรื่อง | -บุคลากรตระหนัก<br>หลักคุณธรรม ๕ ประการ<br>และนำไปปฏิบัติในชีวิต<br>ประจำวัน<br>-กบรส. มีระบบนิเวศ<br>คุณธรรมที่เข้มแข็ง และ<br>บุคลากรมีพฤติกรรม<br>เปลี่ยนแปลงในทิศทาง<br>ที่ดีขึ้น | -               | -กลุ่มงานยุทธศาสตร์<br>-กลุ่มภารกิจ<br>-อำนวยการ<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร กบรส. | ✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓  | ✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓ | ✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓ | ✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓ |
|   | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู<br>เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ<br>จังหวัดคุณธรรม<br>(๑) รางวัลคนดี กบรส. ปี ๕<br>(๒) รางวัล Good Guy 2024  | บุคลากรได้รับการ<br>ยกย่องเชิดชู /<br>ประกาศเกียรติคุณ<br>รางวัลคนดี กบรส.<br>ปี ๕ จำนวน ๑๒ ราย<br>และรางวัล Good Guy<br>2024 จำนวน ๓ ราย   | สร้างแบบอย่าง และ<br>แรงบันดาลใจให้คน<br>เป็นคนดี เปิดพื้นที่<br>ทางสังคม โดยใช้พื้นที่<br>สาธารณะและสังคม<br>ออนไลน์ ร่วมสร้าง<br>กลไกการมีส่วนร่วม                                  | -               | -นายชูชัย อรรถวิสัย<br>-กลุ่มงานยุทธศาสตร์                                       | ✓<br>✓                      | ✓<br>✓                     | ✓<br>✓                     | ✓<br>✓                     |
|   | ๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน<br>ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง<br>(๑) ประชุมคณะทำงานจัดทำและ<br>ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม<br>(๒) แกนหนุนคุณธรรม กบรส.<br>(๓) กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร   | -ประชุมคณะทำงาน<br>๔ ครั้ง<br>-บุคลากร กบรส.<br>ร้อยละ ๖๐.๑๘ เข้า<br>ร่วมกิจกรรมส่งเสริม<br>ความผูกพันองค์กร                                | -กบรส. มีการทีม<br>สื่อสาร/สร้างการรับรู้<br>ด้านการดำเนินงาน<br>องค์กรคุณธรรม<br>-บุคลากร มีความผูกพัน<br>รักใคร่ สามัคคี และ<br>ทำงานเป็นทีม  | ๑๕,๔๗๕          | -นายชูชัย อรรถวิสัย<br>-กลุ่มงานยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร กบรส.       | ✓<br>✓<br>✓                 | ✓<br>✓<br>✓                | ✓<br>✓<br>✓                | ✓<br>✓<br>✓                |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย  | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์  |   | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ   | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|---|--|---|---|-----------------|--|-----------------------------|--------|--------|--------|
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                 |  | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|   |  |   |   |                 |  | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
| แผนย่อยที่ ๒<br>เป้าหมายที่ ๑<br>เครือข่าย/องค์กร<br>ที่ร่วมกันทำ<br>กิจกรรม<br>สาธารณะ<br>เพิ่มขึ้น  | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก<br>เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ<br>สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง<br>(๑) ปฏิทินปันน้ำใจ ปี ๔<br>(๒) ปันน้ำใจ...พีให้น้อง ปี ๒<br>(๓) ปันน้ำใจเพื่อสังคม<br>(๔) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม<br>(๕) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรมบุคลากร   | -แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>๑ แผน จำนวน ๓๔<br>กิจกรรม (ปรับแผน<br>๑ ครั้ง)<br>-เครือข่ายคุณธรรม<br>ร่วมกิจกรรมปฏิทิน<br>ปันน้ำใจ จำนวน ๕<br>หน่วยงาน   | -บุคลากรตระหนัก<br>หลักคุณธรรม ๕ ประการ<br>และนำไปปฏิบัติในชีวิต<br>ประจำวัน<br>-กบรส. มีระบบนิเวศ<br>คุณธรรมที่เข้มแข็ง และ<br>บุคลากรมีพฤติกรรม<br>เปลี่ยนแปลงในทิศทาง<br>ที่ดีขึ้น | ๘๒,๗๓๑.๕๐       | -กลุ่มงานยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร กบรส.                          | ✓<br>✓<br>✓<br>✓            | ✓      | ✓      | ✓      |
|   | ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง<br>ความเข้มแข็งของเครือข่าย<br>ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>(๑) กิจกรรม ขอป ชม แשר<br>(๒) ตลาดนัดคุณธรรม ปี ๗   | -หน่วยงานภายนอก<br>เข้าร่วมกิจกรรมขอ<br>ชม แשר ๓ หน่วยงาน<br>-รางวัลรองชนะเลิศ<br>อันดับที่ ๑ กิจกรรม<br>Moral Show<br>(ตลาดนัดคุณธรรม)   | หน่วยงานมีช่องทาง<br>การแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>การดำเนินงานร่วมกัน<br>กับหน่วยงานในสังกัด<br>สำนักงานปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข ราชการ<br>บริหารส่วนกลาง                                 | -               | -นางรสสุคนธ์ กังอุบล<br>-กลุ่มงานยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร กบรส.  |                             |        | ✓      | ✓      |
| เป้าหมายที่ ๒<br>องค์กรเครือข่าย<br>ทางสังคม<br>ที่มีการพัฒนา<br>ระบบเครดิต<br>ทางสังคม<br>(Social Credit)<br>เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริม<br>คุณธรรม | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย<br>โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้<br>ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย<br>(การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ<br>เครดิตสังคม (Social Credit)<br>ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม<br>ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี<br>ของบุคคล)<br>(๑) ขึ้นชม แשר โหว์ ปี ๔<br>(๒) กิจกรรมส่งเสริม Social Credit | -หน่วยงานภายใน<br>กบรส. ได้รับการยกย่อง<br>จากกิจกรรมขึ้นชม<br>แשר โหว์ ปี ๔ จำนวน<br>๑๐ หน่วยงาน<br>-กิจกรรมส่งเสริมระบบ<br>สังคม Social Credit<br>จำนวน ๓ ระบบ<br>บุคลากร ได้รับการ<br>ยกย่อง จำนวน ๗๓<br>ราย | สร้างแรงบันดาลใจให้<br>คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่<br>ทางสังคม โดยใช้พื้นที่<br>สาธารณะและสังคม<br>ออนไลน์ ร่วมสร้าง<br>กลไกการมีส่วนร่วม  | -               | -น.ส.อุษณีย์ บุตรหล้า<br>-กลุ่มงานยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร กบรส. |                             | ✓<br>✓ | ✓<br>✓ |        |

| (๑)<br>แผนย่อ /<br>เป้าหมาย  | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม  | (๓)<br>ผลลัพธ์   |  | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                             | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน     |                                 |                                 |                                 |
|--|---|--|--|-----------------|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
|  |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                 |  | ไตรมาส                          | ไตรมาส                          | ไตรมาส                          | ไตรมาส                          |
|  |   |  |  |                 |  | ๑                               | ๒                               | ๓                               | ๔                               |
| เป้าหมายที่ ๓<br>หน่วยงานภาครัฐ<br>มีค่า ITA ผ่าน<br>เกณฑ์มาตรฐาน<br>เพิ่มขึ้น                                 | ๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก<br>ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน<br>การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม<br>ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ<br>พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม<br>(๑) ใช้ทรัพยากรราชการอย่างคุ้มค่า<br>(๒) ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก<br>(๓) สวดมนต์ก่อนการประชุม<br>(๔) สื่อคุณธรรม “องค์กรรักษาศีล ปี ๓”<br>(๕) สวีستی ขอบคุณ ขอโทษ<br>(๖) แต่งกายชุดผ้าไทย หรือชุดพื้นเมือง<br>(๗) กิจกรรมส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย<br>ตามเทศกาล | -บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐<br>เข้าร่วมกิจกรรม<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>ตามหลักธรรมทาง<br>ศาสนา หลักปรัชญา<br>ของเศรษฐกิจพอเพียง<br>และวิถีวัฒนธรรม<br>ไทยที่ดงาม<br>-เผยแพร่สื่อคุณธรรม<br>องค์กรรักษาศีล ๗ ครั้ง<br>-บุคลากรแต่งกาย<br>ชุดผ้าไทย สัปดาห์ละ<br>๑ วัน | -บุคลากรตระหนัก<br>หลักคุณธรรม ๕ ประการ<br>และนำไปปฏิบัติในชีวิต<br>ประจำวัน<br>-กบรส. มีระบบนิเวศ<br>คุณธรรมที่เข้มแข็ง และ<br>บุคลากรมีพฤติกรรม<br>เปลี่ยนแปลงในทิศทาง<br>ที่ดีขึ้น<br>-ลดการใช้กระดาษ<br>ร้อยละ ๑๐.๙๙<br>-ลดการใช้หมึกพิมพ์<br>ร้อยละ ๑๕.๐๓ | -               | -กลุ่มงานยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร กบรส.      | ✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓ | ✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓ | ✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓ | ✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓ |
| แผนย่อยที่ ๓<br>เป้าหมายที่ ๑<br>ทุนชีวิตเด็ก<br>และเยาวชนไทย<br>เพิ่มขึ้น                                     | ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ<br>งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ<br>จัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>(๑) เว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม กบรส.  | เผยแพร่ข่าว/กิจกรรม<br>บนเว็บไซต์ จำนวน<br>๒๗ เรื่อง   | -หน่วยงานมีช่องทางใน<br>การแลกเปลี่ยนข้อมูล<br>การดำเนินงานองค์กร<br>คุณธรรม<br>-ผู้ใช้งานเว็บไซต์ ส่วน<br>ใหญ่มีความพึงพอใจ<br>ระดับมากที่สุด ร้อยละ<br>๗๘.๗๐   | -               | -กลุ่มงานยุทธศาสตร์<br>-กลุ่มงานเทคโนโลยี<br>และสารสนเทศ | ✓                               | ✓                               | ✓                               | ✓                               |
| เป้าหมายที่ ๒<br>คนไทยได้รับการ<br>พัฒนาทักษะชีวิต<br>จากการส่งเสริม<br>คุณธรรมขององค์กร<br>เครือข่ายเพิ่มขึ้น | ๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม<br>ให้เกิดระบบการจัดการความรู้<br>ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต<br>ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน<br>(๑) ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ   | บุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรมถอดบทเรียน<br>ร้อยละ ๘๘.๑๑   | บุคลากรที่เข้าร่วม<br>กิจกรรมถอดบทเรียนฯ<br>มีความพึงพอใจ ระดับ<br>มาก และมากที่สุด<br>ร้อยละ ๘๗.๐๑  | ๓๘,๐๐๐          | -กลุ่มงานยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร กบรส.      |                                 |                                 | ✓                               | ✓                               |

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด**

| การดำเนินงาน   | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |
|--|-------------------------|-------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม  | ๒๒๙ คน                  | ๒๒๕ คน                  |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | ๔ แห่ง                  | ๔ แห่ง                  |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ   | ๘ แห่ง<br>๑๕๐ คน        | ๗ แห่ง<br>๑๐๐ คน        |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม   | ๑ ระบบ                  | ๓ ระบบ                  |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย  | ๑๐ แห่ง<br>๒๒๙ คน       | ๑๐ แห่ง<br>๒๒๕ คน       |

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

|  |
|--|
| <p>โครงการที่ ๑ <b>กิจกรรมส่งเสริม Social Credit (HAD Social Credit System)</b><br/>สอดคล้องตามมิติ มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม<br/>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง และวินัย<br/>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมส่งเสริมการทำความดีตามระบบเครดิตสังคม จำนวน ๓ ระบบ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑) กิจกรรมเวลาดี..มีรางวัล : เป็นกิจกรรมส่งเสริมวินัยด้านการตรงต่อเวลา</li><li>๒) กิจกรรม BMI Challenge ปี ๒ : เป็นกิจกรรมส่งเสริมวินัย และการเป็นต้นแบบด้านการออกกำลังกาย</li><li>๓) กิจกรรมแยก-แลก-แต้ม : เป็นกิจกรรมส่งเสริมวินัยด้านการคัดแยกขยะ โดยนำขวดน้ำพลาสติก และกระป๋องอะลูมิเนียม โดยมีระบบเก็บสะสมแต้มความดี เป็นเครดิตแลกของรางวัล และมีประกาศยกย่องเชิดชู และเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้</li></ol> |
| <p>โครงการที่ ๒ <b>กิจกรรมทำดีทุกที่ ทุกเวลา</b><br/>สอดคล้องตามมิติ มิติหลักธรรมทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม<br/>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู<br/>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมส่งเสริมการทำความดีภายในองค์กร ตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) โดยการถอดบทเรียนร่วมกันของหน่วยงานภายในองค์กร</p>   |
| <p>โครงการที่ ๓ <b>กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร</b><br/>สอดคล้องตามมิติ มิติหลักธรรมทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม<br/>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม กตัญญู<br/>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร ด้วยการผูกข้อมือรับขวัญบุคลากรใหม่ เชื่อมความสัมพันธ์และเพิ่มควมสามัคคีในองค์กร เป็นการแสดงถึงการต้อนรับ การให้ความรัก การให้กำลังใจ การดูแลเอาใจใส่ และที่สำคัญมีไมตรีที่ดีให้แก่กันและกัน</p>   |

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู



## ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ข้อเสนอแนะ ควรส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรผู้มีจิตอาสา คณะทำงานฯ ทั้งระดับหน่วยงาน และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีโอกาสในการพัฒนาองค์ความรู้ การศึกษาดูงาน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน ส่งเสริมระบบเครดิตสังคมทั้งระดับหน่วยงาน และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง แสวงหาความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายนอกองค์กร (เครือข่ายคุณธรรม) เพื่อให้เกิดระบบนิเวศคุณธรรมอย่างยั่งยืน
๒. เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการจัดทำศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/4B3dlmnvn> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/Ds1LkY\\_K6](https://moph.cc/Ds1LkY_K6) ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

|   |  |
|---|--|
| <b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>  |  |
| <b>ชื่อหน่วยงาน :</b> กองบริหารการสาธารณสุข<br><b>วัน/เดือน/ปี :</b> ๙ กันยายน ๒๕๖๗<br><b>หัวข้อ :</b> รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน<br><b>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :</b><br>รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (แบบฟอร์ม ๓) โดยมีผลสำเร็จ ๓๔ กิจกรรม จากกิจกรรมทั้งสิ้น ๓๔ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ<br><b>Link ภายนอก :</b> ไม่มี<br><b>หมายเหตุ :</b> ..... |  |
| <b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b><br>รสสุคนธ์ กังอุบล<br>(นางรสสุคนธ์ กังอุบล)<br>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ<br>วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗   | <b>ผู้อนุมัติรับรอง</b><br>อัจฉรา วิไลสกุลยง<br>(นางอัจฉรา วิไลสกุลยง)<br>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)<br>วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ |
| <b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b><br>ชูชัย อรรถวิสัย<br>(นายชูชัย อรรถวิสัย)<br>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ<br>วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗   |  |