



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ งานพัฒนาองค์กร โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๗๕๘

ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๔/๑๑๑๐ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กลุ่มงานยุทธศาสตร์พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สู่เป้าหมายกองบริหารการสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน เห็นควรขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติ และลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางอัจฉรา วิไลสกุลยง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์

อนุมัติ

(นายพงษ์ศักดิ์ นิตการุญ)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองบริหารการสาธารณสุข.....
 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... เลขที่ ๘๘/๒๐ ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นายชูชัย อรรถวิสัย..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
 สังกัด..... กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๑๗๕๘.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... moral.phdb@gmail.com..... LINE ID :..... undi๑๖๗.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองบริหารการสาธารณสุข	๒๒๒	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๒๘ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๑๙ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๖ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๓ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๖ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม - โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๒ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๘ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ

รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม - โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๗๑,๓๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ทำดีทุกที่ ทุกเวลา ปี ๒ (๒) สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจาก ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ (๓) ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรมเป้าหมาย (๔) สำรวจถอดบทเรียนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๕) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๖) ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ	-รณรงค์ส่งเสริมการ ทำความดีภายใน องค์กร ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง -บุคลากร ร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรตระหนัก เคารพ ให้เกียรติ และ ทำตามหลักทาง ศาสนาทุกศาสนา สอดคล้องหลัก คุณธรรมวิถีใหม่ (Moral in Normal) และนำคำสอนไป ปฏิบัติอย่างจริงจัง	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส. -แกนหมุนคุณธรรม	✓ ✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมส่งเสริมการคัดแยกขยะ (๒) จัดอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม	-บุคลากรทุกกลุ่มงาน ร่วมกิจกรรม -ส่งเสริมการคัดแยก ขยะ ไม่น้อยกว่า ๓ ประเภท	บุคลากรตระหนักถึง การอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม อันจะ นำไปสู่การป้องกัน และแก้ไขปัญห ภัย ธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหมุนคุณธรรม -บุคลากร กบรส.	✓ ✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนฯ และตลาดนัดคุณธรรม กบรส. ปี ๓ (๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง -ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ช่วงพักเที่ยง -ใช้ QR Code ลดใช้กระดาษและ หมึกพิมพ์ (๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมวินัย -กิจกรรม ๕ ส. (๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมสุจริต -ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม ระเบียบพัสดุอย่างถูกต้องโปร่งใส -รณรงค์ไม่รับของขวัญ และของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๕) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสา (๖) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมกตัญญู -ผูกข้อมือบุคลากรใหม่ -รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ เนื่องในเทศกาล สงกรานต์	-บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ -เอกสาร/สื่อถอด บทเรียน ไม่น้อยกว่า ๔ เรื่อง	-บุคลากรตระหนัก หลักคุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติในชีวิต ประจำวัน -กบรส. มีระบบนิเวศ คุณธรรมที่เข้มแข็ง และ บุคลากรมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงในทิศทาง ที่ดีขึ้น	๔๔,๗๐๐	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหนุนคุณธรรม -หน่วยงานภายใน กบรส. ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) คนดี กบรส. ปี ๖ (๒) ชื่นชม แอร์ โชว์ ปี ๕ (๓) Good Guy 2025	-บุคลากร กบรส. ได้รับ การยกย่องเชิดชู ไม่น้อยกว่า ๕ ราย -หน่วยงานภายใน กบรส. ได้รับการยกย่อง เชิดชู ไม่น้อยกว่า ๔ กลุ่มงาน	สร้างแบบอย่าง และ แรงบันดาลใจให้คน เป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วนร่วม	-	-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร -คณะกรรมการ บริหารทรัพยากร บุคคล กบรส.		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๒) ประชุมคณะกรรมการ/แกนหนุนคุณธรรม	-คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ๑ ฉบับ -ประชุม/แลกเปลี่ยน ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง/ ปี	-กบรส. มีการทบทวน สื่อสาร/สร้างการรับรู้ ด้านการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม -บุคลากร มีความผูกพัน รักใคร่ สามัคคี และ ทำงานเป็นทีม	๒๖,๖๐๐	-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร -คณะกรรมการ -แกนหนุนคุณธรรม	✓			✓	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ปฏิทินปิ่นน้ำใจ ปี ๕ (๒) ชื่นชม เชียร์ แשר ปี ๒	-ร่วมกิจกรรมทำความดีเพื่อสังคมร่วมกับเครือข่าย/หน่วยงานภายนอก องค์กร ไม่น้อยกว่า ๗ ครั้ง/ปี	-บุคลากรตระหนักหลักคุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน -กบรส. มีระบบนิเวศคุณธรรมที่เข้มแข็ง และบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้น -กบรส. มีกิจกรรมทำความดีเพื่อสังคมร่วมกับเครือข่าย/หน่วยงานภายนอก องค์กร	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะกรรมการ -แกนหนุนคุณธรรม -หน่วยงานภายใน กบรส. ทุกหน่วยงาน	✓ ✓	✓ ✓		✓	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ซอป ชม แשר (๒) ตลาดนัดคุณธรรม ปี ๘ (MOPH Moral Market)	องค์กร ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒ ครั้ง	กบรส. มีช่องทางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง	-	-นส. อุตินีย์ บุตรหล้า -งานพัฒนาองค์กร -คณะกรรมการ				✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคีระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการ นำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) HAD Social Credit System ปี ๒ -เวลาดี มีรางวัล -แยก-แลก-แต้ม -จิตอาสาเพื่อสังคม -Community Club Challenges	ระบบบันทึกข้อมูล การทำความดี เครดิตสังคม (Social Credit) จำนวน ๔ ระบบ	สร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วนร่วม	-	-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหมุนคุณธรรม	✓	✓	✓	
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ส่งเสริมการทำความดีตามหลักศาสนา (๒) ใช้ทรัพยากรราชการอย่างคุ้มค่า (๓) แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์	บุคลากร กบรส. เข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐	-บุคลากรตระหนัก คุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติใน ชีวิตประจำวัน -กบรส. มีระบบนิเวศ คุณธรรมที่เข้มแข็ง และบุคลากรมี พฤติกรรมเปลี่ยนแปลง ในทิศทางที่ดีขึ้น	-	-นส.จิรภัทร์ เขียวมีมูล -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหมุนคุณธรรม	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนาทักษะ ชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) HAD Moral online	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร/กิจกรรม ผ่านเว็บไซต์และสื่อ ออนไลน์ของ กบรส. ไม่น้อยกว่า ๒๐ เรื่อง/ครั้ง	-หน่วยงานมีช่องทาง ในการแลกเปลี่ยน ข้อมูลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม -ผู้ใช้งานเว็บไซต์ มีความ พึงพอใจ ร้อยละ ๘๐		-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๒๕ คน	๒๒๒ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๔ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๗ แห่ง ๑๐๐ คน	๙ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๓ ระบบ	๔ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐ แห่ง ๒๒๕ คน	๙ แห่ง ๒๒๒ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองบริหารการสาธารณสุข มีการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมที่เป็นต้นแบบอย่างยั่งยืน บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่เก่ง ดี มีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม ด้วยระบบนิเวศคุณธรรม และกลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบ



(นายจรรุวัฒน์ บุษราคัมรุธะ)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ

รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

หัวหน้าหน่วยงาน



(นายพงษ์ศักดิ์ นิตการุญ)

ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หัวข้อ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	
<p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย จำนวน ๒๘ กิจกรรม/โครงการ รายละเอียดตามเอกสารแนบ</p>	
<p>Link ภายนอก : ไม่มี</p>	
<p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล อุสนีย์ บุตรหล้า (นางสาวอุสนีย์ บุตรหล้า) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง อัจฉรา วิไลสกุลยง (นางอัจฉรา วิไลสกุลยง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	