

# รายงานการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ได้มีการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามผลสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ร้อยละ ๘๘.๐๒ ของบุคลากร) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

## ๑. คุณธรรมเป้าหมาย

ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” รายละเอียด ดังนี้

### ๑. พอเพียง ประกอบด้วย

- ๑) ความพอประมาณ : ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
- ๒) มีเหตุผล : กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการกระทำ
- ๓) มีภูมิคุ้มกัน : การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบหรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

### ๒. วินัย ประกอบด้วย

- ๑) การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม : การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีประชา จารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุมความประพฤติของบุคคล อันจะนำไปสู่สังคมที่มีระเบียบ และดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและปกติสุข
- ๒) การควบคุมตนเอง : ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิดและการกระทำให้อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข
- ๓) การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน : ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

### ๓. สุจริต ประกอบด้วย

- ๑) การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง : การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระดากในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ผิดกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้า หรือลับหลังผู้อื่น
- ๒) การไม่เอาเปรียบ และไม่แสวงหาผลประโยชน์ : การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว
- ๓) การยืนหยัดในความถูกต้อง : การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ถูกต้องตามกฎหมาย และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบากหรืออุปสรรคขัดขวาง

### ๔. จิตอาสา ประกอบด้วย

- ๑) จิตอาสา : การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กรและสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน
- ๒) สำนึกสาธารณะ : การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสุขสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษาโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
- ๓) การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น : การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลาเพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่นโดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน

### ๕. กตัญญู ประกอบด้วย

- ๑) การสำนึกในความดี : การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวกหรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
- ๒) การเคารพความดี : การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีของตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องโดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม
- ๓) การตอบแทนความดี : การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง

### ๒. ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ

ร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” สอดคล้องกับผลสำรวจฯ จากบุคลากร ร้อยละ ๘๘.๐๒ ดังนี้

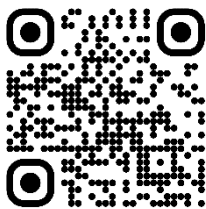
#### ปัญหาที่ยากแก่

๑. การทำงานเป็นทีม ส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร
๒. สุจริต โปร่งใส กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๓. สร้างสภาพแวดล้อมองค์กรน่าอยู่ นำทำงาน

#### ความดีที่ยากทำ

๑. การเสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน
๒. การมีจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๓. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า

รายงานการประชุมฯ



<https://shorturl.at/ptXLn>

## สรุปผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม (กรมการศาสนา) เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form จากบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข (เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐) ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๙๑ ราย (N = ๑๙๑) คิดเป็น ร้อยละ ๘๘.๐๒ ของบุคลากรทั้งหมด ๒๑๗ ราย รายละเอียดผลสำรวจ ดังนี้

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ เพศ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๕๔ ราย (ร้อยละ ๘๐.๖๓) รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๒๔ ราย (ร้อยละ ๑๕.๑๘) และเพศทางเลือก (LGBTQA+) จำนวน ๘ ราย (ร้อยละ ๔.๑๙) ตามลำดับ

๑.๒ อายุ พบว่า อายุมากที่สุด ๖๐ ปี และน้อยที่สุด ๒๔ ปี (อายุเฉลี่ย ๓๘.๕๔ ปี)

๑.๓ กลุ่มบุคลากร พบว่า ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑๓๗ ราย (ร้อยละ ๗๑.๗๒) รองลงมาคือจ้างเหมา/ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒๔ ราย (ร้อยละ ๑๒.๕๗) พนักงานราชการ จำนวน ๒๔ ราย (ร้อยละ ๑๒.๕๗) และลูกจ้างประจำ จำนวน ๖ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๔) ตามลำดับ

### ส่วนที่ ๒ สำรวจคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ คุณธรรมที่ควรมี”

#### ๒.๑ ปัญหาที่อยากแก้

ผลสำรวจปัญหาที่อยากแก้ เรียงลำดับจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด พบว่า

ลำดับที่	ปัญหาที่อยากแก้	จำนวนคำตอบ (ร้อยละ)
๑	การทำงานเป็นทีม	๔๕ (๒๓.๕๖)
๒	ความซื่อตรง	๓๘ (๑๙.๙๐)
๓	ความรักความผูกพันองค์กร	๓๐ (๑๕.๗๑)
๔	ความสะอาด	๒๗ (๑๔.๑๔)
๕	การตรงต่อเวลา	๒๒ (๑๑.๕๒)
๖	ความรับผิดชอบ	๑๙ (๙.๙๕)
๗	ไม่มี/ไม่ตอบ	๕ (๒.๖๑)
๘	อื่น ๆ ได้แก่ ๑) การลดช่องว่างระหว่างวัย ๒) ความปลอดภัยด้านสุขภาพของคนทำงานในหน่วยงาน ๓) ความโปร่งใส/ตรวจสอบได้ ๔) จิตอาสา การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และ ๕) ลดขยะ	๕ (๒.๖๑)
รวม		๑๙๑ (๑๐๐.๐๐)

#### ๒.๒ ความดีที่อยากทำ

ผลสำรวจความดีที่อยากทำ เรียงลำดับจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด พบว่า

ลำดับที่	ความดีที่อยากทำ	จำนวนคำตอบ (ร้อยละ)
๑	ความเสียสละ/มีน้ำใจ/แบ่งปัน	๕๓ (๒๗.๗๕)
๒	การมีจิตอาสา/บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๔๕ (๒๓.๕๖)
๓	การใช้ทรัพยากรราชการอย่างคุ้มค่า	๓๔ (๑๗.๘๐)
๔	ความพอเพียง	๒๗ (๑๔.๑๔)
๕	การแยกขยะ	๒๖ (๑๓.๖๑)
๖	เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๕ (๒.๖๑)
๗	อื่น ๆ ได้แก่ ซื่อสัตย์ต่อเพื่อนร่วมงาน	๑ (๐.๕๒)
รวม		๑๙๑ (๑๐๐.๐๐)

### ๒.๓ แนวทาง/กิจกรรม ในการแก้ไขปัญหที่อยากแก้ และส่งเสริมให้ทำความดีที่อยากทำ

ผลสำรวจแนวทาง/กิจกรรม ในการแก้ไขปัญหที่อยากแก้ และส่งเสริมให้ทำความดีที่อยากทำ เรียงลำดับจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด พบว่า

ลำดับที่	แนวทาง/กิจกรรม ในการแก้ไขปัญหที่อยากแก้ และส่งเสริมให้ทำความดีที่อยากทำ	จำนวนคำตอบ (ร้อยละ)
๑	การส่งเสริมการให้ด้วยพลังบวก (Social Credit System)	๙๐ (๔๗.๑๓)
๒	การสร้างระบบนิเวศคุณธรรมภายในองค์กร	๒๙ (๑๕.๑๘)
๓	กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกองค์กร ในรูปแบบ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	๒๘ (๑๔.๖๖)
๔	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมในองค์กร/ตลาดนัดคุณธรรม	๑๙ (๙.๙๕)
๕	การยกย่องเชิดชูบุคคล/กลุ่มงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น	๑๓ (๖.๘๑)
๖	กิจกรรมแกนหนุนคุณธรรมภายในองค์กร	๗ (๓.๖๖)
๗	ไม่มี/ไม่ตอบ	๑ (๐.๕๒)
๘	อื่น ๆ ได้แก่ ๑) การใช้วัสดุอุปกรณ์ของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า ๒) กิจกรรมแกนนำกลุ่มผู้ชีพและพยาบาลฉุกเฉินสำหรับหน่วยงาน กบรส. ๓) ความรับผิดชอบหน้าที่ และ ๔) รมรงค์ให้บุคลากรมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	๔ (๒.๐๙)
<b>รวม</b>		<b>๑๙๑ (๑๐๐.๐๐)</b>

### ๒.๔ คุณธรรมที่บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขควรมี หรือมีมากขึ้น

ผลสำรวจคุณธรรมที่บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขควรมี หรือมีมากขึ้น เรียงลำดับจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด พบว่า

ลำดับที่	คุณธรรมที่บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขควรมี หรือมีมากขึ้น	จำนวนคำตอบ (ร้อยละ)
๑	สุจริต	๕๑ (๒๖.๗๐)
๒	วินัย	๔๑ (๒๑.๔๗)
๓	ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	๔๑ (๒๑.๔๗)
๔	จิตอาสา	๓๔ (๑๗.๘๐)
๕	พอเพียง	๒๒ (๑๑.๕๑)
๖	กตัญญู	๒ (๑.๐๕)
<b>รวม</b>		<b>๑๙๑ (๑๐๐.๐๐)</b>

### ๒.๕ กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมที่อยากให้ดำเนินการมากที่สุด

ผลสำรวจกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมที่อยากให้ดำเนินการมากที่สุด จำแนกตามมิติคุณธรรม ๕ ประการ และมิติการพัฒนาาระบบนิเวศคุณธรรม (เรียงจากมากไปน้อย) ดังนี้

มิติคุณธรรม	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่อยากให้ดำเนินการ	จำนวนคำตอบ (ร้อยละ)
วินัย	- กิจกรรมคัดแยกขยะ - ส่งเสริมการรักษาความสะอาดพื้นที่ส่วนรวม (ห้องน้ำ) - การตรงต่อเวลา	๓๘ (๑๙.๕๙)
สุจริต	- การกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง - ส่งเสริมความสุจริต/ซื่อสัตย์/ซื่อตรง - กิจกรรมปลูกฝังการป้องกันการทุจริต	๓๕ (๑๘.๐๔)

มิติคุณธรรม	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่อยากให้ดำเนินการ	จำนวนคำตอบ (ร้อยละ)
กตัญญู	- กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันในองค์กร	๓๔ (๑๗.๕๓)
จิตอาสา	- กิจกรรม CSR เพื่อสังคม ภายนอกองค์กร - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมปลูกป่าชายเลน	๒๙ (๑๔.๙๕)
ระบบนิเวศคุณธรรม	- ตลาดนัดคุณธรรม - ทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา - ปลูกจิตสำนึกในการดูแลรักษาของส่วนรวม	๒๖ (๑๓.๔๐)
พอเพียง	- ใช้ทรัพยากรราชการอย่างคุ้มค่า - ส่งเสริมการลดการใช้พลังงาน	๑๙ (๙.๗๙)
ไม่มี/ไม่ตอบ		๑๓ (๖.๗๐)
รวม		๑๙๕ (๑๐๐.๐๐)*

หมายเหตุ : มีผู้ตอบมากกว่า ๑ ประเด็น ๓ ราย

**๒.๖ กิจกรรมส่งเสริมระบบเครดิตสังคม (Social Credit System) ที่อยากให้ดำเนินการมากที่สุด**  
ผลสำรวจกิจกรรมส่งเสริมระบบเครดิตสังคม (Social Credit System) ที่อยากให้ดำเนินการมากที่สุด เรียงลำดับจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด พบว่า

ลำดับที่	กิจกรรมส่งเสริมระบบเครดิตสังคม (Social Credit System) ที่อยากให้ดำเนินการ	จำนวนคำตอบ (ร้อยละ)
๑	เวลาดี มีรางวัล	๖๐ (๓๑.๔๑)
๒	แยก-แลก-แต้ม	๕๗ (๒๙.๘๔)
๓	จิตอาสาเพื่อสังคม	๕๐ (๒๖.๑๘)
๔	BMI Challenge	๒๒ (๑๑.๕๒)
๕	ไม่มี/ไม่ตอบ	๒ (๑.๐๕)
รวม		๑๙๑ (๑๐๐.๐๐)

### ๒.๗ ข้อเสนอแนะการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ได้ให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม จำนวน ๑๙ ราย โดยสรุปแยกเป็น ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้

#### ๑. การส่งเสริมกิจกรรม และการมีส่วนร่วม

- ความหลากหลายของกิจกรรม : ต้องการกิจกรรมที่หลากหลาย และน่าสนใจ เพื่อดึงดูดให้บุคลากรเข้าร่วมอย่างต่อเนื่อง และควรมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบกิจกรรมเป็นประจำ เพื่อสร้างความแปลกใหม่ และกระตุ้นความสนใจ

- การวัดผลและให้รางวัล : ไม่เพียงแต่ระดับบุคคล แต่ควรมีการวัดผลในระดับกลุ่มงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ทุกคนมีส่วนร่วม

- การประชาสัมพันธ์ : มีการสื่อสารให้บุคลากรทราบถึงกิจกรรมต่าง ๆ อย่างทั่วถึง และต่อเนื่อง

#### ๒. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นคุณธรรม

- การสร้างชมรม : การจัดตั้งชมรมจริยธรรม เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแก้ไขปัญหา

- การอบรมพัฒนา : จัดอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีม เพื่อส่งเสริมความรักความสามัคคีในองค์กร

- การสร้างความตระหนัก : เน้นย้ำเรื่องความสุจริต โปร่งใส และความเป็นธรรมในทุกกระบวนการทำงาน

- การเป็นแบบอย่างของผู้นำ : ผู้บริหารต้องเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม

**๓. การดูแลบุคลากร**

- การจัดตั้งกองทุน : สร้างกองทุนเพื่อช่วยเหลือบุคลากรในกรณีจำเป็น

- การปรับปรุงสวัสดิการ : พิจารณาปรับปรุงสวัสดิการต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับความต้องการของบุคลากร

- การลดภาระงาน : จัดกิจกรรมที่ไม่เพิ่มภาระงานมากเกินไป

**๔. การประเมินผล และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง**

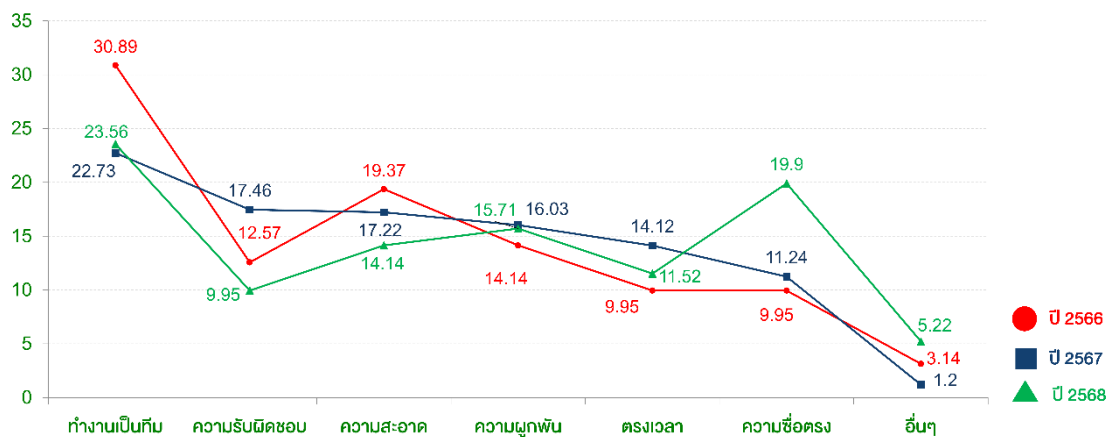
- การประเมินผลอย่างเป็นธรรม : การประเมินผลเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่เป็นธรรม

- การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง : มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การปรับปรุง/พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

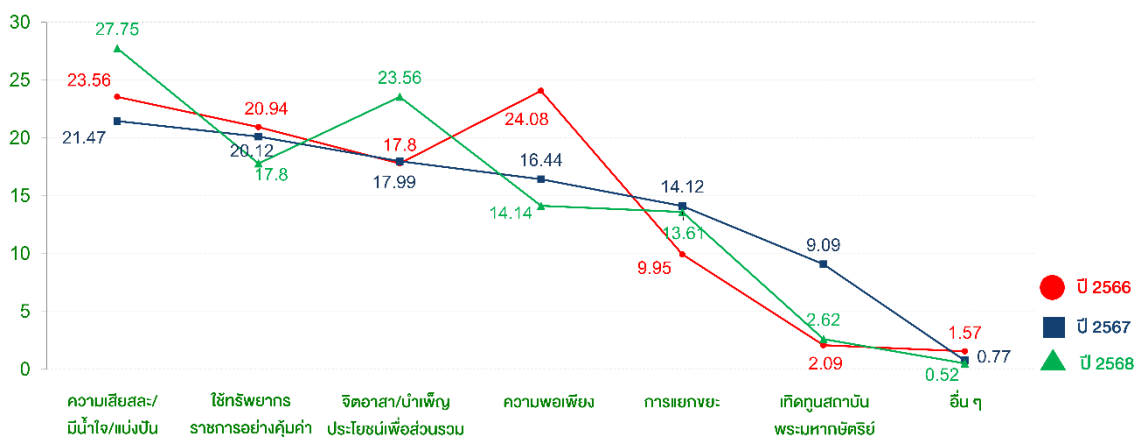
**ส่วนที่ ๓ เปรียบเทียบผลสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘**

เมื่อเปรียบเทียบผลสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ พบว่า ส่วนใหญ่ผลสำรวจมีความใกล้เคียงกันและสอดคล้องกัน รายละเอียด ดังนี้

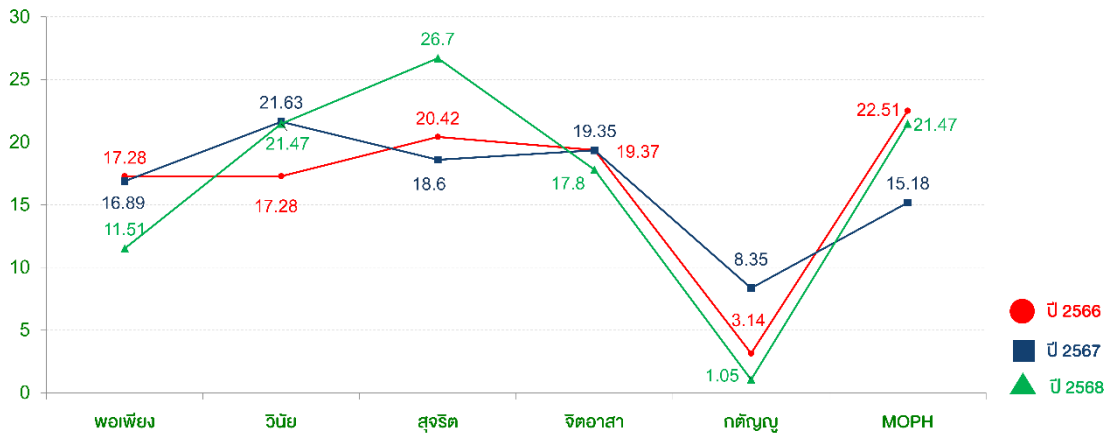
**๓.๑ แผนภูมิเปรียบเทียบผลสำรวจปัญหาที่ยากแก่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘**



**๓.๒ แผนภูมิเปรียบเทียบผลสำรวจความดีที่ยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘**



### ๓.๓ แผนภูมิเปรียบเทียบผลสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘



#### ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

๔.๑ นำผลสำรวจไปใช้แนวทางการดำเนินงาน เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ขับเคลื่อนกองบริหารการสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๔.๒ นำผลสำรวจไปใช้เป็นฐานข้อมูล ออกแบบกิจกรรมในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๓ จัดกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาที่อยากแก้ และสร้างระบบนิเวศคุณธรรม เพื่อส่งเสริมการทำความดีตามผลสำรวจความที่อยากทำ

งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์  
พฤศจิกายน ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๖ มกราคม ๒๕๖๘

หัวข้อ รายงานการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ  
กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

รายงานการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคู่มือขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form จากบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข (เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐) ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๙๑ ราย (N = ๑๙๑) คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๒ ของบุคลากรทั้งหมด ๒๑๗ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

Link ภายนอก : รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ (ครั้งที่ ๑) ลิงก์ย่อ <https://shorturl.at/ptXLn>

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

อุสณีย์ บุตรหล้า

(นางสาวอุสณีย์ บุตรหล้า)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

อัจฉรา วิไลสกุลยง

(นางอัจฉรา วิไลสกุลยง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ชูชัย อรรถวิสัย

(นายชูชัย อรรถวิสัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘