

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

<p>ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	
<p>(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)</p>	
<p>สูตรการคำนวณ</p>	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
<p>ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน</p>	$\frac{\boxed{21}}{\boxed{28}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{75.00}$



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กองบริหารการสาธารณสุข.....  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๘๘/๒๐ ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชูชัย อรรถวิสัย.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....  
สังกัด.....กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๑๗๕๘.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....moral.phdb@gmail.com.....LINE ID :.....undi๑๖๗.....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองบริหารการสาธารณสุข	๒๒๑	-	-

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) รวมจำนวน ๒๑ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม ๑๓ โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๕ โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม - โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๔ โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม - โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม ๒ โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม ๒ โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม ๗ โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๑ โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๒ โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๓ โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนๆ

รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม - โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) ทั้งหมด รวมจำนวน ๖,๖๕๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ทำดีทุกที่ ทุกเวลา ปี ๒ (๒) สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (๕) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๖) ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ	-จัดทำสื่อรณรงค์ทำ ความดีในองค์กร จำนวน ๖ เรื่อง -มีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ๑ แผน จำนวน ๒๘ กิจกรรม -บุคลากรลงนาม รับทราบประกาศ เจตนารมณ์ ร้อยละ ๙๘.๖๒	บุคลากรตระหนัก เคารพ ให้เกียรติ และ ทำดีตามหลักทาง ศาสนาทุกศาสนา สอดคล้องหลัก คุณธรรมวิถีใหม่ (Moral in Normal) และนำคำสอนไป ปฏิบัติอย่างจริงจัง	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหนุนคุณธรรม -บุคลากร กบรส.	✓ ✓ ✓ ✓	✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมส่งเสริมการคัดแยกขยะ (๒) จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม	-บุคลากรทุกกลุ่มงาน ร่วมกิจกรรมแยกขยะ -ส่งเสริมการคัดแยก ขยะ ๗ ประเภท -จัดทำสื่อรณรงค์ แยกขยะ ๒ ครั้ง -จัดกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม “คืนชีวิตให้ป่าชาย เลน” ๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนักถึง การอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม อันจะ นำไปสู่การป้องกัน และแก้ไขปัญหามัน ธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหนุนคุณธรรม -บุคลากร กบรส.	✓ ✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี</p> <p>(๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง -ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ช่วงพักเที่ยง -ใช้ QR Code ลดใช้กระดาษและ หมึกพิมพ์</p> <p>(๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมวินัย -กิจกรรม ๕ ส.</p> <p>(๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมสุจริต -ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม ระเบียบพัสดุอย่างถูกต้องโปร่งใส -รณรงค์ไม่รับของขวัญ และของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>(๕) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสา</p> <p>(๖) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมกตัญญู -ผูกข้อมือบุคลากรใหม่</p>	<p>-บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม -จัดทำสื่อรณรงค์ ส่งเสริมความ พอเพียง ๑ ครั้ง</p> <p>-จัดทำคู่มือแนว ทางการดำเนินงาน ๕ ส. ๑ เล่ม</p> <p>-จัดทำสื่อรณรงค์ไม่ รับของขวัญ ๑ ครั้ง</p> <p>-ส่งเสริมการทำ กิจกรรมจิตอาสาทั้ง ภายในและภายนอก องค์กร</p> <p>-บุคลากรร่วม กิจกรรมผูกข้อมือ บุคลากรใหม่ ร้อยละ ๘๑.๘๒</p> <p>-เผยแพร่สื่อรณรงค์ คุณธรรม ๕ ประการ ผ่านสื่อออนไลน์ มากกว่า ๑๐ ครั้ง</p>	<p>-บุคลากรตระหนัก หลักคุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติในชีวิต ประจำวัน</p> <p>-กบรส. มีระบบนิเวศ คุณธรรมที่เข้มแข็ง และ บุคลากรมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงในทิศทาง ที่ดีขึ้น</p>	-	<p>-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหนุนคุณธรรม -หน่วยงานภายใน กบรส. ทุกหน่วยงาน</p>	✓	✓	✓	✓
	<p>๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง</p> <p>(๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๒) ประชุมคณะทำงานฯ/แกนหนุน คุณธรรม</p>	<p>-คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ๑ ฉบับ คณะทำงาน ๑๗ ราย</p> <p>-ประชุมคณะทำงาน/ แกนหนุนคุณธรรม ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	<p>-กบรส. มีการทีม สื่อสาร/สร้างการรับรู้ ด้านการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม</p> <p>-บุคลากร มีความผูกพัน รักใคร่ สามัคคี และ ทำงานเป็นทีม</p>	๖,๖๕๐	<p>-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหนุนคุณธรรม</p>	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ปฏิทินปันน้ำใจ ปี ๕ (๒) ชื่นชม เขียว แซร์ ปี ๒	-บุคลากรมีส่วนร่วม ทำกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ -ส่งมอบปฏิทิน จัดทำ สื่อการเรียนรู้สำหรับ ผู้พิการทางสายตา มากกว่า ๔๐๐ ฉบับ -จัดกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับเครือข่าย หน่วยงานภายนอก ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง	-บุคลากรตระหนัก หลักคุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติในชีวิต ประจำวัน -กบรส. มีระบบนิเวศ คุณธรรมที่เข้มแข็ง -กบรส. มีกิจกรรมทำ ความดีเพื่อสังคม ร่วมกับเครือข่าย/ หน่วยงานภายนอก องค์กร	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหนุนคุณธรรม -หน่วยงานภายใน กบรส. ทุกหน่วยงาน	✓ ✓	✓ ✓		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๒) ตลาดนัดคุณธรรม ปี ๘ (MOPH Moral Market)	-จัดทำเวทีทัศน์การ ส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร เผยแพร่ ผ่านสื่อออนไลน์ ยอดรับชมมากกว่า ๗๐๐ ครั้ง	กบรส. มีช่องทางการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานร่วมกันกับ หน่วยงานในสังกัด สป.สธ. ราชการ บริหารส่วนกลาง	-	-นส. อุสนธิ์ บุตรหล้า -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ		✓		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการ นำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) HAD Social Credit System ปี ๒ จำนวน ๔ ระบบ ได้แก่ ๑)เวลาดี มีรางวัล ๒)แยก-แลก-เติม ๓)จิตอาสาเพื่อสังคม และ ๔)Community Club Challenges	-มีระบบบันทึก ข้อมูลการทำความดี เครดิตสังคม (Social Credit) จำนวน ๔ ระบบ -บุคลากรร่วม กิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๕๐	สร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วนร่วม	-	-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหนุนคุณธรรม	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ส่งเสริมการทำความดีตามหลักศาสนา (๒) ใช้ทรัพยากรราชการอย่างคุ้มค่า (๓) แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์	-บุคลากรร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ -ใช้เทคโนโลยีในการ ปฏิบัติงาน สามารถ ลดหมักพิมพ์ ร้อยละ ๒๑.๘๓ และลด ค่าใช้จ่ายในการจัดส่ง เอกสาร ร้อยละ ๒๓.๖๒ -บุคลากรแต่งกายชุด ผ้าไทย สัปดาห์ละ ๑ วัน -จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ ร่วมกับ เครือข่าย ๑ ครั้ง	-บุคลากรตระหนัก คุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติใน ชีวิตประจำวัน -กบรส. มีระบบนิเวศ คุณธรรมที่เข้มแข็ง และบุคลากรมี พฤติกรรมเปลี่ยนแปลง ในทิศทางที่ดีขึ้น	-	-นส.จิรภัทร์ เขียวมีมูล -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหนุนคุณธรรม	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนาทักษะ ชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) HAD Moral online	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร/กิจกรรม ผ่านเว็บไซต์และสื่อ ออนไลน์ของ กบรส. ไม่น้อยกว่า ๑๕ เรื่อง/ครั้ง	-หน่วยงานมีช่องทาง ในการแลกเปลี่ยน ข้อมูลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม -ผู้ใช้งานเว็บไซต์ มีความ พึงพอใจระดับมากที่สุด ร้อยละ ๘๒.๕		-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ	✓	✓		

### ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

**ข้อเสนอแนะ** ควรส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรผู้มีจิตอาสา คณะทำงานฯ ทั้งระดับหน่วยงาน และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนกลาง มีโอกาสในการพัฒนาองค์ความรู้การศึกษาคุณธรรม และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**แนวทางการพัฒนา** สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน ส่งเสริมระบบเครดิตสังคมทั้งระดับหน่วยงาน และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง แสวงหาความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายนอกองค์กร (เครือข่ายคุณธรรม) เพื่อให้เกิดระบบนิเวศคุณธรรมอย่างยั่งยืน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ รายงานผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : รายงานผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (แบบฟอร์ม ๖) โดยมีผลสำเร็จ ๒๑ กิจกรรม จากกิจกรรมทั้งสิ้น ๒๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล อุสนีย์ บุตรหล้า (นางสาวอุสนีย์ บุตรหล้า) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง อัจฉรา วิไลสกุลยง (นางอัจฉรา วิไลสกุลยง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	