

รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เก็บข้อมูลโดยใช้แบบประเมินพฤติกรรมฯ ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขพัฒนาขึ้น สํารวจออนไลน์ผ่าน Google form จากบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขทุกระดับ ระหว่างวันที่ 27 มีนาคม – 10 เมษายน 2568 โดยบุคลากรตอบแบบประเมินพฤติกรรมฯ จำนวน 207 คน (บุคลากรทั้งหมด จำนวน 220 คน) คิดเป็นร้อยละ 94.09 ผลการประเมินพฤติกรรมฯ แยกเป็น 3 ส่วน รายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	41	19.81
หญิง	166	80.19
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	153	73.91
ลูกจ้างประจำ	2	0.97
พนักงานราชการ	24	11.59
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	28	13.53
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	3	1.45
26 - 36 ปี	104	50.24
37 - 47 ปี	54	26.09
48 ปี ขึ้นไป	46	22.22
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	27	13.04
ปริญญาตรี	136	65.70
ปริญญาโท	41	19.81
ปริญญาเอก	3	1.45

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 166 คน คิดเป็นร้อยละ 80.19 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 19.81

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 153 คน คิดเป็นร้อยละ 73.91 รองลงมาเป็นจ้างเหมาบริการ จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 13.53 พนักงานราชการ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 11.59 และลูกจ้างประจำ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.97 ตามลำดับ

ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ช่วงอายุ 26 – 36 ปี จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 50.24 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 37 - 47 ปี จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 26.09 ช่วงอายุ 48 ปีขึ้นไป จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 และช่วงอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.45 ตามลำดับ

ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ระดับปริญญาตรี จำนวน 136 คน คิดเป็นร้อยละ 65.70 รองลงมาเป็นระดับปริญญาโท จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 19.81 ระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 13.04 และปริญญาเอก จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.45 ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 ระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

2.1 การวิเคราะห์ข้อมูล และการแปลผลระดับพฤติกรรม

การวิเคราะห์ข้อมูลพฤติกรรมตามคุณธรรม 5 ประการ จำนวน 30 ข้อ (คำถามเชิงบวกทั้งหมด) ประกอบด้วย

- 1) พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำนวน 6 ข้อ
- 2) พฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำนวน 6 ข้อ
- 3) พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำนวน 8 ข้อ
- 4) พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำนวน 7 ข้อ
- 5) พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำนวน 3 ข้อ

ซึ่งลักษณะคำถามเป็นคำถามปลายปิด 4 ตัวเลือก คือ ปฏิบัติเป็นประจำ ปฏิบัติส่วนใหญ่ ปฏิบัติส่วนน้อย และไม่เคยปฏิบัติ ซึ่งเกณฑ์การให้คะแนน และการแปลผลระดับพฤติกรรม ดังนี้

ปฏิบัติเป็นประจำ	ให้คะแนน	3	คะแนน
ปฏิบัติส่วนใหญ่	ให้คะแนน	2	คะแนน
ปฏิบัติส่วนน้อย	ให้คะแนน	1	คะแนน
ไม่เคยปฏิบัติ	ให้คะแนน	0	คะแนน

การแปลผลระดับพฤติกรรม ตามคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน สรุปผลได้ 4 ระดับ คือ ปฏิบัติเป็นประจำ ปฏิบัติส่วนใหญ่ ปฏิบัติส่วนน้อย และไม่เคยปฏิบัติ ดังนี้

ปฏิบัติเป็นประจำ	หมายถึงคะแนนเฉลี่ย	มากกว่า 2.50
ปฏิบัติส่วนใหญ่	หมายถึงคะแนนเฉลี่ย	ระหว่าง 1.50 – 2.49
ปฏิบัติส่วนน้อย	หมายถึงคะแนนเฉลี่ย	ระหว่าง 0.50 – 1.49
ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึงคะแนนเฉลี่ย	น้อยกว่า 0.50

2.2 ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด - ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.65	0.54	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารเช้ากลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.17	0.79	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.44	0.71	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.70	0.47	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.55	0.59	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.36	0.67	ส่วนใหญ่
รวม	2.48	0.63	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรมพอเพียงที่ระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.48 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.63) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ข้อ 4 ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย 2.70) รองลงมาคือ ข้อ 1 ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ได้ใช้งาน การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา (ค่าเฉลี่ย 2.65) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ข้อ 2 ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารเช้ากลางวันร่วมกันกับเพื่อนร่วมงานทุกครั้งที่มีโอกาส (ค่าเฉลี่ย 2.17) ซึ่งอาจต้องมีการพิจารณาถึงปัจจัยแวดล้อมหรือโอกาสในการปฏิบัติพฤติกรรมนี้

2.3 ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.60	0.51	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.72	0.45	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.67	0.50	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.74	0.45	ประจำ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.47	0.60	ส่วนใหญ่
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.04	0.74	ส่วนใหญ่
รวม	2.54	0.54	ประจำ

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรมวินัยที่ระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.54 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.54) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ข้อ 4 ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก (ค่าเฉลี่ย 2.74) รองลงมาคือ ข้อ 2 ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 2.72) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ข้อ 6 ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งที่มีโอกาส วันสำคัญทางศาสนา (ค่าเฉลี่ย 2.04) ซึ่งอาจเป็นพฤติกรรมที่ขึ้นอยู่กับความเชื่อส่วนบุคคล โอกาสและบริบททางสังคม

2.4 ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	2.52	0.92	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.83	0.40	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.69	0.51	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.70	0.49	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.62	0.51	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.62	0.51	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.62	0.51	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.78	0.44	ประจำ
รวม	2.67	0.54	ประจำ

จากตารางที่ 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรมสุจริตที่ระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.67 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.54) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ข้อ 2 ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ (ค่าเฉลี่ย 2.83) รองลงมาคือ ข้อ 8 ฉันปฏิบัติต่อทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ย 2.78) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ข้อ 1 ในการปฏิบัติงาน ฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (ค่าเฉลี่ย 2.52) และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสูงที่สุด ซึ่งอาจบ่งชี้ว่าการปฏิบัติตามนโยบายนี้ยังมีความแตกต่างกันในแต่ละบุคคลมากกว่าข้ออื่น ๆ

2.5 ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.78	0.42	ประจำ
2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.73	0.47	ประจำ
3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	1.59	1.09	ส่วนใหญ่
4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ แม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.41	0.70	ส่วนใหญ่
5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.29	0.70	ส่วนใหญ่
6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.29	0.70	ส่วนใหญ่
7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ย่อยโอกาสกว่า	2.12	0.73	ส่วนใหญ่
รวม	2.32	0.69	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรมจิตอาสาที่ระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.32 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.69) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ข้อ 1 ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ (ค่าเฉลี่ย 2.78) รองลงมาคือ ข้อ 2 หน่วยงานสนับสนุนให้ข้าพเจ้าเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ย 2.73) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ข้อ 3 ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส (ค่าเฉลี่ย 1.59) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสูงที่สุด บ่งชี้ว่าระดับการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อประโยชน์ส่วนรวมนั้น มีความแตกต่างกันในแต่ละบุคคลอย่างมาก บางคนอาจเข้าร่วมเป็นประจำ ในขณะที่บางคนอาจเข้าร่วมน้อยครั้ง หรือไม่เข้าร่วมเลย ซึ่งเป็นประเด็นที่ควรพิจารณาและอาจต้องมีการส่งเสริม หรือสร้างโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อส่วนรวมมากขึ้น

2.6 ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.71	0.45	ประจำ
2. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.44	0.63	ส่วนใหญ่
3. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน	2.58	0.57	ประจำ
รวม	2.58	0.55	ประจำ

จากตารางที่ 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรมกตัญญู ที่ระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.58 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.55) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ข้อ ข้อ 1 ฉันทุแลบิตามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ (ค่าเฉลี่ย 2.71) ซึ่งอาจสะท้อนถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัวและความผูกพันทางสายเลือดในสังคม ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ข้อ 2 ฉันทินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่อง หรือเป็นแบบอย่างที่ดี (ค่าเฉลี่ย 2.44) ซึ่งยังอยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ แต่อาจบ่งชี้ว่าการแสดงความยินดีต่อความสำเร็จของผู้อื่น อาจมีระดับความแตกต่างกันมากกว่า

2.7 ระดับพฤติกรรมคุณธรรม (รายด้าน)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.48	0.63	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.54	0.54	ประจำ
3. สุจริต	2.67	0.54	ประจำ
4. จิตอาสา	2.32	0.69	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.58	0.55	ประจำ
รวม	2.52	0.59	ประจำ

จากตารางที่ 7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมทั้ง 5 ด้าน ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ 2.52 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า คุณธรรมสุจริต มีการปฏิบัติสูงสุด (ค่าเฉลี่ย 2.67) รองลงมาคือ คุณธรรมกตัญญู (ค่าเฉลี่ย 2.58) และคุณธรรมวินัย (ค่าเฉลี่ย 2.54) ที่ระดับปฏิบัติเป็นประจำ ส่วนคุณธรรมพอเพียง และคุณธรรมจิตอาสา มีระดับการปฏิบัติในระดับ ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคุณธรรมจิตอาสา ที่มีความแตกต่างในการปฏิบัติระหว่างบุคคลมากที่สุด

2.8 เปรียบเทียบระดับคุณธรรมพฤติกรรม (รายด้าน) จำแนกรายปีงบประมาณ

ตารางที่ 8 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกรายปีงบประมาณ (ปี 2566 – 2568)

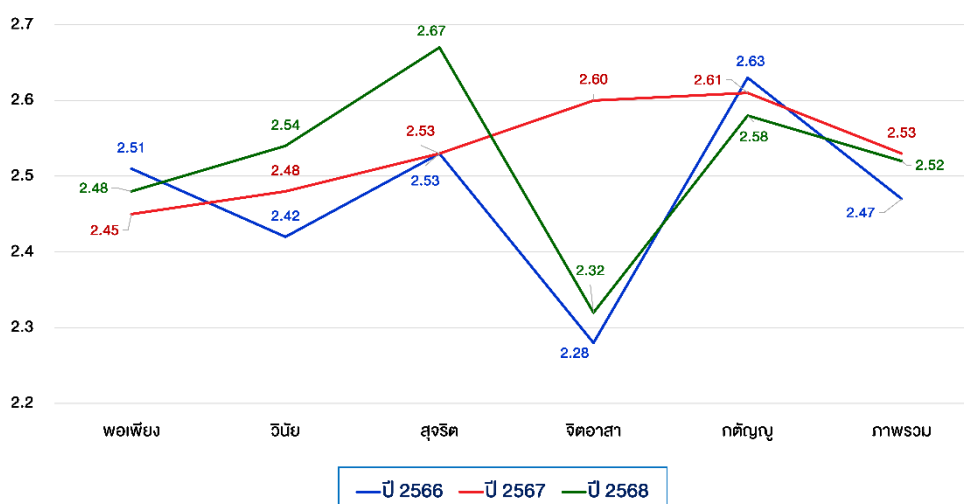
คุณธรรม	ปีงบประมาณ 2566		ปีงบประมาณ 2567		ปีงบประมาณ 2568	
	$\bar{X}$	ระดับพฤติกรรม	$\bar{X}$	ระดับพฤติกรรม	$\bar{X}$	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.51	ประจำ	2.45	ส่วนใหญ่	2.48	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.42	ส่วนใหญ่	2.48	ส่วนใหญ่	2.54	ประจำ
3. สุจริต	2.53	ประจำ	2.53	ประจำ	2.67	ประจำ
4. จิตอาสา	2.28	ส่วนใหญ่	2.60	ประจำ	2.32	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.63	ประจำ	2.61	ประจำ	2.58	ประจำ
รวม	2.47	ส่วนใหญ่	2.53	ประจำ	2.52	ประจำ

จากตารางที่ 8 พบว่า ระดับพฤติกรรมตามคุณธรรม 5 ด้าน จำแนกรายปีงบประมาณ (ปี 2566 - 2568) โดยภาพรวม ระดับพฤติกรรมคุณธรรมตามคุณธรรม 5 ประการ มีแนวโน้มเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ในช่วงเวลาดังกล่าว โดยในปี 2566 ระดับพฤติกรรมโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับ “ส่วนใหญ่” ก่อนที่จะพัฒนาขึ้นเป็นระดับ “ประจำ” ในปี 2567 และยังคงรักษาระดับ “ประจำ” ได้ในปี 2568

เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าคุณธรรมด้าน **สุจริต** และ **กตัญญู** มีระดับพฤติกรรมที่ค่อนข้างสูงและคงที่ในระดับประจำ ตลอดทั้งสามปีงบประมาณ แสดงให้เห็นถึงความเข้มแข็ง และเป็นจุดเด่นขององค์กร ในขณะที่คุณธรรมด้าน **วินัย** มีแนวโน้มการพัฒนาที่ดีขึ้น โดยเปลี่ยนจากระดับส่วนใหญ่ ในปี 2566 และ 2567 เป็นระดับประจำ ในปี 2568 ส่วนคุณธรรมด้าน **พอเพียง** กลับมีแนวโน้มลดลงเล็กน้อย จากระดับประจำ ในปี 2566 มาอยู่ที่ระดับส่วนใหญ่ ในปี 2567 และ 2568 ซึ่งอาจเป็นประเด็นที่ควรพิจารณาถึงปัจจัยที่ส่งผลกระทบสำหรับคุณธรรมด้าน **จิตอาสา** พบว่ามีการเปลี่ยนแปลงที่ผันผวน โดยเพิ่มขึ้นจากระดับส่วนใหญ่ ในปี 2566 เป็นระดับประจำ ในปี 2567 ก่อนที่จะลดลงที่ระดับส่วนใหญ่อีกครั้งในปี 2568 ซึ่งเป็นประเด็นที่ควรส่งเสริม

โดยสรุป แม้ว่าภาพรวมของระดับพฤติกรรมคุณธรรมจะแสดงให้เห็นถึงการพัฒนาไปในทิศทางที่ดีขึ้น แต่ยังคงมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมบางด้าน เช่น พอเพียงและจิตอาสา ที่อาจต้องมีการพิจารณาและดำเนินมาตรการส่งเสริมที่เหมาะสม เพื่อให้ระดับพฤติกรรมคุณธรรมในทุกด้านมีความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

ภาพที่ 1 แสดงแผนภูมิระดับพฤติกรรมคุณธรรม 5 ประการ (รายด้าน) จำแนกรายปีงบประมาณ



ส่วนที่ 3 การรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ตาราง 9 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	178	85.99
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	184	88.89
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	191	92.27

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไข เมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ตรงไปตรงมา	179	86.47
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	198	95.65
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	186	89.86
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	185	89.37
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	178	85.99
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุม หรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	182	87.92
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	172	83.09
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดีเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	177	85.51
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	187	90.34
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	192	92.75
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	194	93.72
ภาพรวม (ค่าเฉลี่ย)		184.50	89.13

จากตาราง 9 พบว่า บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข มีการรับรู้และเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 โดยภาพรวมค่าเฉลี่ยที่ร้อยละ 89.13 เมื่อพิจารณาแยกรายข้อ พบว่า ข้อ 5 ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด (ร้อยละ 95.65) และข้อ 10 ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด (ร้อยละ 83.09) อธิบายได้ว่า บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข มีการรับรู้และเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับสูงสุด สะท้อนถึงการให้ความสำคัญกับการเคารพระบอบการปกครอง การพัฒนาตนเอง ความรับผิดชอบในการทำงาน และความยุติธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่พฤติกรรม

ที่รับรู้และเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ในระดับที่ต่ำกว่าเล็กน้อย (แต่ยังคงอยู่ในระดับสูง) เช่น การยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น และการพัฒนาตนเองในด้านการมองโลกในแง่ดีและการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ซึ่งอาจเป็นประเด็นที่สามารถนำไปพิจารณาเพื่อส่งเสริมและพัฒนาต่อไปได้

งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์
เมษายน 2568

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

หัวข้อ รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เก็บข้อมูลโดยใช้แบบประเมินพฤติกรรมฯ ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขพัฒนาขึ้น สํารวจออนไลน์ผ่าน Google form จากบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขทุกระดับ ระหว่างวันที่ ๒๗ มีนาคม – ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ โดยบุคลากรตอบแบบประเมินพฤติกรรมฯ จำนวน ๒๐๗ คน (บุคลากรทั้งหมด จำนวน ๒๒๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๙ ผลการประเมินฯ พบว่า บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขมีพฤติกรรมคุณธรรมโดยภาพรวมอยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๕๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๙)

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :
.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

อุสนีย์ บุตรหล้า

(นางสาวอุสนีย์ บุตรหล้า)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

อัจฉรา วิไลสกุลยง

(นางอัจฉรา วิไลสกุลยง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ชูชัย อรรถวิสัย

(นายชูชัย อรรถวิสัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘