



ประกาศกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง ประกาศเกียรติคุณ “รางวัลชื่นชม แשר โซว์ ปี ๕”

ด้วยแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น “รางวัลชื่นชม แשר โซว์ ปี ๕” เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น จากการถอดบทเรียน การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ด้วยระบบเครดิตสังคม (Social Credit)

กองบริหารการสาธารณสุข โดยคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารการสาธารณสุข และคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขอประกาศเกียรติคุณ “รางวัลชื่นชม แשר โซว์ ปี ๕” ดังนี้

ประเภทบุคคล

๑. นายประพัฒน์ ศรีประยงค์
๒. นายธนกมล ศรีชัย
๓. นางสาวศิวพร บุญเสก

เจ้าพนักงานธุรการ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประเภทหน่วยงาน

รางวัลชนะเลิศ

รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑

รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒

รางวัลชมเชย

กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ

กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ

กลุ่มงานสนับสนุนระบบบริหารสาธารณสุข

กลุ่มงานยุทธศาสตร์

กลุ่มงานพัฒนาระบบสุขภาพแรงงาน

และความร่วมมือระหว่างประเทศ

กลุ่มภารกิจอำนวยการ

กลุ่มงานบริหารงบประมาณ

กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ

กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ

ขอแสดงความชื่นชม และขอบคุณทุกท่าน ทุกหน่วยงาน ที่ร่วมกันพัฒนาและขับเคลื่อนให้กองบริหาร การสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน และขอให้ยึดมั่นในคุณงาม ความดี เพื่อเป็นคุณประโยชน์ ต่อประเทศชาติสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพงษ์ศักดิ์ นิติกรฤ)

ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

หลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
“รางวัลชื่นชม แשר โซว์ ปี ๕”

นิยาม “รางวัลชื่นชม แשר โซว์ เป็นการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน และบุคคล ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจนเป็นแบบอย่าง จากการถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ด้วยระบบเครดิตสังคม (Social Credit)”

ประเภทหน่วยงาน

๑. วิธีการเสนอข้อมูลเพื่อรับรางวัล

- ทุกกลุ่มงานจัดทำคลิปวิดีโอถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในกลุ่มงาน ภายใต้แนวคิด “คุณธรรมสัมผัสได้” (Moral Touchable) ความยาว ๓ – ๕ นาที โดยเสียงดนตรีไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ของ Youtube และสรุปข้อมูลการถอดบทเรียนในรูปแบบ Infographic (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด)
- อัปโหลดไฟล์ (ประกอบด้วยไฟล์คลิปวิดีโอ และไฟล์ Infographic สรุปข้อมูลการถอดบทเรียนในรูปแบบ PNG ความละเอียดสูง) และจัดส่งลิงก์ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moral.phdb@gmail.com

๒. เกณฑ์การตัดสินรางวัล

- เป็นประโยชน์ต่อประชาชน สังคม ระบบสุขภาพ หรือสิ่งแวดล้อม (๒๕ คะแนน)
 - มีการพัฒนาคุณธรรมที่โดดเด่น เป็นที่ยอมรับ เห็นผลชัดเจน (๒๕ คะแนน)
 - ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นแบบอย่างได้ (๓๐ คะแนน)
 - สามารถถ่ายทอด หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร (๒๐ คะแนน)
- *ทั้งนี้ หากมีกรณีคะแนนเท่ากัน จะพิจารณารางวัลตามลำดับการจัดส่งผลงาน

๓. จำนวนรางวัล

- | | |
|----------------------------|----------------|
| - รางวัลชนะเลิศ | จำนวน ๑ รางวัล |
| - รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ | จำนวน ๑ รางวัล |
| - รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ | จำนวน ๑ รางวัล |
| - รางวัลชมเชย | จำนวน ๖ รางวัล |

๔. การตัดสินรางวัล

- คณะกรรมการตัดสินรางวัล โดยคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลกองบริหารการสาธารณสุข (ประกอบด้วยผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และรองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข)

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

- ทุกกลุ่มงานจัดส่งลิงก์ ตามข้อ ๑. ไปยังงานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moral.phdb@gmail.com ภายในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (เวลา ๑๖.๓๐ น.)
- งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์รวบรวมข้อมูล
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ร่วมตรวจสอบลิขสิทธิ์เสียงดนตรี ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์รวบรวมข้อมูล นำเสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาตัดสินรางวัล ตามเกณฑ์การตัดสินข้อ ๒. ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘
- ประกาศรางวัล ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘
- พิธีมอบรางวัล ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ (งานตลาดนัดคุณธรรม กบรส. ปี ๓)

ประเภทบุคคล

๑. จำนวนรางวัล ๓ รางวัล

๒. แนวทางการดำเนินการคัดเลือกบุคลากร

ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. ทุกกลุ่มงานดำเนินการโหวต หรือหัวหน้ากลุ่มงานคัดเลือกบุคคลที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น จำนวนกลุ่มงานละ ๑ ราย จัดส่งรายชื่อไปยังกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ภายในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์

๒. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกของแต่ละกลุ่มงาน ตามข้อ ๑. จัดทำข้อมูลการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อแนะนำตัว (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด) ภายในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์

ขั้นตอนการตัดสินรางวัล

๑. บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ร่วมลงคะแนนโดยใช้บัตรเลือกตั้ง หรือลงคะแนนออนไลน์ ที่ห้องประชุม (ในคราวประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๓ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘)

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม และสร้างแรงจูงใจ ผู้ที่ร่วมกิจกรรม จะได้รับแต้มเครดิต คนละ ๕ แต้ม

๓. ระยะเวลาการดำเนินการ

- คณะทำงานฯ พิจารณาหลักเกณฑ์ และแนวทางฯ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๘
- ดำเนินการขั้นตอนการคัดเลือก ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
- ดำเนินการขั้นตอนการตัดสินรางวัล ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘
- ประกาศรางวัล ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘
- พิธีมอบรางวัล ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ (งานตลาดนัดคุณธรรม กบรส. ปี ๓)

**แบบฟอร์มถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
เพื่อเสนอรับรางวัลชื่นชม แชร์ โชว์ ปี ๕ (ประเภทหน่วยงาน)**

๑. กลุ่มงาน.....
๒. กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมที่โดดเด่น (อาจเลือกกิจกรรมที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ๑ กิจกรรม)
 - ๒.๑ ที่มา/ความสำคัญ (ถ้ามี)
 - ๒.๒ รูปแบบ/วิธีการดำเนินกิจกรรม
 - ๒.๓ ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรม
 - ๒.๔ ผลลัพธ์/รูปธรรมความสำเร็จ
 - ๒.๕ แนวทางการต่อยอดขยายผลในอนาคต
๓. สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายด้าน.....
๔. ภาพประกอบ
๕. โลโก้กระทรวงสาธารณสุข/โลโก้คุณธรรม ๕ ประการ/โลโก้องค์กรคุณธรรม กบรส.

หมายเหตุ :

๑. จัดทำเนื้อหาในรูปแบบ Infographic รวมเนื้อหาและภาพประกอบ สำหรับสไลด์มาตรฐาน ๑๖:๙ (กว้าง ๑,๙๒๐ พิกเซล และสูง ๑,๐๘๐ พิกเซล) จำนวน ๑ แผ่น
๒. ภายในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (เวลา ๑๖.๓๐ น.)

**แบบฟอร์มถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
เพื่อเสนอรับรางวัลชื่นชม แชร์ โชว์ ปี ๕ (ประเภทบุคคล)**

๑. ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/งาน/กลุ่มงาน
๒. การพัฒนาคุณธรรมที่โดดเด่น (อาจเลือกกิจกรรมที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ๑ กิจกรรม)
 - ๒.๑ ที่มา/ความสำคัญ (ถ้ามี)
 - ๒.๒ รูปแบบ/วิธีการดำเนินกิจกรรม
 - ๒.๓ ผลลัพธ์/รูปธรรมความสำเร็จ
๓. สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายด้าน.....
๔. ภาพประกอบ
๕. โลโก้กระทรวงสาธารณสุข/โลโก้คุณธรรม ๕ ประการ/โลโก้องค์กรคุณธรรม กบรส.

หมายเหตุ :

๑. จัดทำเนื้อหาในรูปแบบ Infographic รวมเนื้อหาและภาพประกอบ สำหรับสไลด์มาตรฐาน ๑๖:๙ (กว้าง ๑,๙๒๐ พิกเซล และสูง ๑,๐๘๐ พิกเซล) จำนวน ๑ แผ่น
๒. ภายในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์

รายชื่อหน่วยงาน และบุคคล ที่ได้รับรางวัลชื่นชม แชร์ โช่ว

รางวัลชื่นชม แชร์ โช่ว (ปี ๒๕๖๔)

๑. ประเภทกลุ่มงาน กลุ่มภารกิจอำนวยการ (บร.)
จิตอาสาตมตงานโรงพยาบาลบุษราคัม
๒. ประเภทบุคคล นางสาวอรรณราพรรณ ชมภู่ (คุณธรรมจิตอาสา)

รางวัลชื่นชม แชร์ โช่ว ปี ๒ (ปี ๒๕๖๕)

๑. ประเภทกลุ่มงาน กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ (พส.)
เราทำความดีได้ตลอดเวลา ทุกสถานที่ ทุกโอกาส
๒. ประเภทบุคคล
 - ๒.๑ นางสาวณิชาพัชร ประสงค์มงคล (คุณธรรมจิตอาสา)
 - ๒.๒ จำเอกหญิงศิริรัตน์ อามระดิษ (คุณธรรมจิตอาสา)
 - ๒.๓ นายราชวัตร คชสาร (คุณธรรมจิตอาสา)

รางวัลชื่นชม แชร์ โช่ว ปี ๓ (ปี ๒๕๖๖)

๑. ประเภทกลุ่มงาน

๑.๑ รางวัลชนะเลิศ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (ยศ.)
๑.๒ รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ (พส.)
๑.๓ รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ (พบ.)
๑.๔ รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๓	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ (พฉ.)
๒. ประเภทบุคคล ไม่มี

รางวัลชื่นชม แชร์ โช่ว ปี ๔ (ปี ๒๕๖๗)

๑. ประเภทกลุ่มงาน

๑.๑ รางวัลชนะเลิศ	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ (พบ.)
๑.๒ รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (ยศ.)
๑.๓ รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	กลุ่มงานพัฒนาระบบสุขภาพแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ (พรบ.)
๑.๔ รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๓	กลุ่มงานบริหารงบลงทุน (บท.)
๒. ประเภทบุคคล ไม่มี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ หัวข้อ ประกาศเกียรติคุณ “รางวัลชื่นชม แชร์ โช่ว ปี ๕” รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น “รางวัลชื่นชม แชร์ โช่ว ปี ๕” เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น จากการถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ด้วยระบบเครดิตสังคม (Social Credit) จึงประกาศเกียรติคุณ “รางวัลชื่นชม แชร์ โช่ว ปี ๕” ภายใต้แนวคิด “คุณธรรมสัมผัสได้” (Moral Touchable) ประกอบด้วยประเภทบุคคล จำนวน ๓ ราย และประเภทหน่วยงาน จำนวน ๙ กลุ่มงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ Link ภายนอก : ๑) Playlist คลิปวีดิทัศน์ถอดบทเรียนฯ บน Youtube : https://www.youtube.com/playlist?list=PL0QaK49wzirFv51IK_ivZBOe7rbz3-FVv ๒) ลิงก์เอกสารถอดบทเรียน https://bit.ly/4n4amOa หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล อุสณีย์ บุตรหล้า (นางสาวอุสณีย์ บุตรหล้า) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง อัจฉรา วิไลสกุลยง (นางอัจฉรา วิไลสกุลยง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๑๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘	