



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองบริหารการสาธารณสุข.....
 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๘๘/๒๐ ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นายชูชัย อรรถวิสัย.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
 สังกัด กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๕๘.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moral.phdb@gmail.com.....LINE ID : undi๑๖๗.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองบริหารการสาธารณสุข	๒๒๖*	-	-

*ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ ก.ค. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๒๘ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๑๙ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๖ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๓ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๖ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม - โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๒ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม ๘ โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน รวม ๑ โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม - โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๕๔,๘๔๖.๙๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ทำดีทุกที่ ทุกเวลา ปี ๒ (๒) สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (๓) ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย (๔) สำรวจถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๕) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๖) ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ	-จัดทำสื่อรณรงค์ทำความดีในองค์กร จำนวน ๖ เรื่อง -มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ๑ แผน จำนวน ๒๘ กิจกรรม -บุคลากรลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ ๙๘.๖๒ -บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้น ๓ ด้าน	บุคลากรตระหนักเคารพ ให้เกียรติ และทำดีตามหลักทางศาสนาทุกศาสนา สอดคล้องหลักคุณธรรมวิถีใหม่ (Moral in Normal) และนำคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหนุนคุณธรรม -บุคลากร กบรส.	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมส่งเสริมการคัดแยกขยะ (๒) จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม	-บุคลากรทุกกลุ่มงาน ร่วมกิจกรรมแยกขยะ -ส่งเสริมการคัดแยก ขยะ ๗ ประเภท ผล การดำเนินงาน แยก ขยะแล้ว กว่า ๑๒๗,๐๐๐ ชิ้น ประกอบด้วย ๑) กระป๋องอะลู- มิเนียม ๔๑๙ กระป๋อง ๒) แก้วพลาสติก ๔,๘๗๕ ใบ ๓) ขวดพลาสติก และฝาขวด ๓๖,๓๓๐ ชิ้น ๔) ขยะอิเล็กทรอนิกส์ ๓๐๔ ชิ้น ๕) ใบเสร็จรับเงิน ๗๑,๔๑๓ ใบ ๖) หนัวยาง ๑๔,๑๙๐ วง -จัดทำสื่อรณรงค์ แยกขยะ ๒ ครั้ง -จัดกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม “คืนชีวิตให้ป่า ชายเลน” ๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนักถึง การอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม อันจะ นำไปสู่การป้องกัน และแก้ไขปัญหาภัย ธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหมุนคุณธรรม -บุคลากร กบรส.	✓ ✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ และตลาดนัดคุณธรรม กบรส. ปี ๓ (๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง -ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ช่วงพักเที่ยง -ใช้ QR Code ลดใช้กระดาษและหมึกพิมพ์ (๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมวินัย -กิจกรรม ๕ ส. (๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมสุจริต -ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้องโปร่งใส -รณรงค์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๕) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสา (๖) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมกตัญญู -ผูกข้อมือบุคลากรใหม่ -รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์	-บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม -จัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมความพอเพียง ๑ ครั้ง -จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงาน ๕ ส. ๑ เล่ม/ตรวจประเมิน ๕ ส. ๒ ครั้ง -จัดทำสื่อรณรงค์ไม่รับของขวัญ ๑ ครั้ง -ส่งเสริมการทำกิจกรรมจิตอาสาภายนอกองค์กร จำนวน ๙ กิจกรรมมากกว่า ๒๒ ครั้ง -บุคลากรร่วมกิจกรรมผูกข้อมือบุคลากรใหม่ ร้อยละ ๘๑.๘๒ -จัดกิจกรรมส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุเนื่องในวันสงกรานต์ -เผยแพร่สื่อรณรงค์คุณธรรม ๕ ประการผ่านสื่อออนไลน์มากกว่า ๓๐ ครั้ง	-บุคลากรตระหนักหลักคุณธรรม ๕ ประการและนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน -กบรส. มีระบบนิเวศคุณธรรมที่เข้มแข็ง และบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้น	๓๕,๕๙๖.๙๐	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหนุนคุณธรรม -หน่วยงานภายในกบรส. ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
						✓	✓	✓	✓
						✓	✓	✓	✓
						✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) คนดี กบรส. ปี ๖ (๒) ชื่นชม แชร์ โชว์ ปี ๕ (๓) Good Guy 2025	-บุคลากร กบรส. ได้รับ การยกย่องเชิดชู ๑๖ ราย -หน่วยงานภายใน กบรส. ได้รับการยกย่อง เชิดชู ๙ กลุ่มงาน	สร้างแบบอย่าง และ แรงบันดาลใจให้คน เป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วนร่วม	-	-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร -คณะกรรมการการ บริหารทรัพยากร บุคคล กบรส.		✓ ✓	✓ ✓ ✓	
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๒) ประชุมคณะทำงานฯ/แกนหนุน คุณธรรม	-คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ๑ ฉบับ -ประชุม/แลกเปลี่ยน จำนวน ๔ ครั้ง ๑) ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗ ๒) ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๘ ๓) ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๘ ๔) ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๘	-กบรส. มีการทิม สื่อสาร/สร้างการรับรู้ ด้านการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม -บุคลากร มีความผูกพัน รักใคร่ สามัคคี และ ทำงานเป็นทีม	๑๙,๒๕๐	-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหนุนคุณธรรม	✓ ✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ปฏิทินปันน้ำใจ ปี ๕ (๒) ชื่นชม แชร์ โชว์ ปี ๒	-ร่วมกิจกรรมทำ ความดีเพื่อสังคม ร่วมกับเครือข่าย/ หน่วยงานภายนอก องค์กร จำนวน ๙ กิจกรรม ๒๒ ครั้ง -ส่งมอบปฏิทิน จัดทำสื่อการเรียนรู้ สำหรับผู้พิการทาง สายตา มากกว่า ๔๐๐ ฉบับ	-บุคลากรตระหนัก หลักคุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติในชีวิต -กบรส. มีระบบนิเวศ คุณธรรมที่เข้มแข็ง และ บุคลากรมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงในทิศทาง ที่ดีขึ้น -กบรส. มีกิจกรรมทำ ความดีเพื่อสังคม ร่วมกับเครือข่าย/ ภายนอกองค์กร	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหนุนคุณธรรม -หน่วยงานภายใน กบรส. ทุกหน่วยงาน	✓ ✓	✓ ✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ขอป ชม แซร์ (๒) ตลาดนัดคุณธรรม ปี ๘ (MOPH Moral Market)	-กบรส. ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ๑) ตลาดนัดคุณธรรม ปี ๘ ๒) ขอป ชม แซร์ ผ่านระบบออนไลน์ ๓) บูทแหล่งเรียนรู้คุณธรรมองค์กรภาครัฐ -กบรส. ได้รับโล่รางวัลชนะเลิศ การนำเสนอผลงานองค์กรคุณธรรม	กบรส. มีช่องทางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานร่วมกันกับหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง	-	-นส. อุดมีย์ บุตรหล้า -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ			✓ ✓	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) HAD Social Credit System ปี ๒ -เวลาดี มีรางวัล -แยก-แลก-แต้ม -จิตอาสาเพื่อสังคม -Community Club Challenges	-กบรส. มีระบบบันทึกข้อมูลการทำ ความดี เครดิตสังคม (Social Credit) จำนวน ๔ ระบบ -บุคลากรกว่า ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม และส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด -มอบรางวัลด้านการส่งเสริมระบบเครดิตสังคม ๑๑๔ รางวัล	สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ทางสังคม โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสังคมออนไลน์ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม	-	-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหนุนคุณธรรม	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ส่งเสริมการทำความดีตามหลักศาสนา (๒) ใช้ทรัพยากรราชการอย่างคุ้มค่า (๓) แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์	-บุคลากรร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ -ใช้เทคโนโลยีในการ ปฏิบัติงาน -บุคลากรแต่งกาย ชุดผ้าไทย สัปดาห์ละ ๑ วัน -รณรงค์ส่งเสริมความ พอเพียงในองค์กร ใช้ทรัพยากรราชการ อย่างคุ้มค่า -จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ ร่วมกับ เครือข่าย ๑ ครั้ง	-บุคลากรตระหนัก คุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติใน ชีวิตประจำวัน -กบรส. มีระบบนิเวศ คุณธรรมที่เข้มแข็ง และบุคลากรมี พฤติกรรมเปลี่ยนแปลง ในทิศทางที่ดีขึ้น	-	-นส.จิรภัทร์ เขียวมีมูล -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหนุนคุณธรรม	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนาทักษะ ชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) HAD Moral Online	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร/กิจกรรม ผ่านเว็บไซต์และสื่อ ออนไลน์ของ กบรส. เช่น ไลน์ เว็บไซต์ Facebook และ TikTok ไม่น้อยกว่า ๓๐ เรื่อง/ครั้ง	-หน่วยงานมีช่องทาง ในการแลกเปลี่ยน ข้อมูลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม -ผู้ใช้งานเว็บไซต์ มีความ พึงพอใจ ระดับมาก ที่สุด ร้อยละ ๘๔.๔๐	-	-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๒๕ คน	๒๒๖ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๔ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๗ แห่ง ๑๐๐ คน	๙ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๓ ระบบ	๔ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐ แห่ง ๒๒๕ คน	๙ แห่ง ๒๒๖ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมระบบเครดิตสังคมกองบริหารการสาธารณสุข (HAD Social Credit System ปี ๒) <u>สอดคล้องตามมิติ</u> มิติหลักธรรมทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม <u>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</u> พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู <u>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</u> กิจกรรมส่งเสริมการทำความดีตามระบบเครดิตสังคม จำนวน ๔ ระบบ ได้แก่ ๑) กิจกรรมเวลาดี..มีรางวัล : เป็นกิจกรรมส่งเสริมวินัยด้านการตรงต่อเวลา ๒) กิจกรรมแยก-แลก-แต้ม : เป็นกิจกรรมส่งเสริมวินัยด้านการคัดแยกขยะ จำนวน ๖ ประเภทขยะ (ผลการดำเนินงาน แยกขยะกว่า ๑๒๗,๐๐๐ ชิ้น) ๓) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม : เป็นกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสาภายนอกองค์กร จำนวน ๙ กิจกรรม (ผลการดำเนินงาน บุคลากรร่วมกิจกรรม ๘๘ ราย จำนวน ๒๒ ครั้ง) ๔) กิจกรรมกลุ่ม Community Club Challenges : เป็นกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านวินัยและจิตอาสา (ผลการดำเนินงาน ๑. บุคลากรรวมกลุ่มทำกิจกรรมด้านสุขภาพ บุคลากรร่วมกิจกรรม ๕๐ ราย จำนวน ๓๒๖ ครั้ง และ ๒. บุคลากรรวมกลุ่มทำกิจกรรมด้านจิตอาสา บุคลากรร่วมกิจกรรม ๕๐ ราย จำนวน ๑๓๓ ครั้ง) โดยมีระบบเก็บสะสมแต้มความดี เป็นเครดิตแลกของรางวัล และเวทีประกาศยกย่องเชิดชูและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินกิจกรรม
โครงการที่ ๒ กิจกรรมทำดีทุกที่ ทุกเวลา <u>สอดคล้องตามมิติ</u> มิติหลักธรรมทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม <u>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</u> พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู <u>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</u> กิจกรรมส่งเสริมการทำความดีภายในองค์กร ตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) โดยจัดทำสื่อ Infographic และคลิปวิดีโอที่ศรัทธารณรงค์ส่งเสริมการทำความดีภายในองค์กร
โครงการที่ ๓ กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กบรส. ปี ๓ <u>สอดคล้องตามมิติ</u> มิติหลักธรรมทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม <u>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</u> พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู <u>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</u> เป็นกิจกรรมถอดบทเรียน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมร่วมกัน ของทุกหน่วยงานภายในองค์กร ประกอบด้วย ๔ กิจกรรมหลัก ดังนี้ ๑) กิจกรรมมอบรางวัลด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจัดเวทียกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น ๒) กิจกรรมออกบูทแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานภายในกองบริหารการสาธารณสุข จำนวน ๙ บูท ๓) กิจกรรมเสวนาถอดบทเรียนความสำเร็จการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกองบริหารการสาธารณสุข โดยผู้แทนผู้ที่ได้รับรางวัลด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๔) กิจกรรมบรรยาย “การพัฒนาระบบนิเวศคุณธรรม ตามคุณธรรม ๕ ประการ ด้วย Moral Credit” โดยวิทยากรจากเครือข่ายศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ข้อเสนอแนะ ควรส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรผู้มีจิตอาสา คณะทำงานฯ ทั้งระดับหน่วยงาน และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีโอกาสในการพัฒนาองค์ความรู้การศึกษาดูงาน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนา สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน ส่งเสริมระบบเครดิตสังคมทั้งระดับหน่วยงาน และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง แสวงหาความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายนอกองค์กร (เครือข่ายคุณธรรม) เพื่อให้เกิดระบบนิเวศคุณธรรมอย่างยั่งยืน

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/ke_I7DCHu ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (แบบฟอร์ม ๑๒) ผลสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวน ๒๘ กิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐) Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล อุสนีย์ บุตรหล้า (นางสาวอุสนีย์ บุตรหล้า) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๓๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง อัจฉรา วิไลสกุลยง (นางอัจฉรา วิไลสกุลยง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๓๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๓๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	