



บันทึกข้อความ

งานเลขานุการ ผอ. กบรส.
เลขที่รับ 8108
วันที่ 26/11/68
เวลา 16.22

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ งานพัฒนางานองค์กร โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๕๕

ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๔/๑๐๐๔ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

ตามแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อ ๓.๒ กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กลุ่มงานยุทธศาสตร์พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สู่เป้าหมายกองบริหารการสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน เห็นควรขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติ และลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางอัจฉรา วิไลสกุลยง)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์

อนุมัติ
ลงนามแล้ว

(นายพงษ์ศักดิ์ นิตการุญ)

ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองบริหารการสาธารณสุข
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... เลขที่ ๘๘/๒๐ ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นายชูชัย อรรถวิสัย..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
สังกัด..... กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๑๗๕๘.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... moral.phdb@gmail.com..... LINE ID :..... undi๑๖๗.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองบริหารการสาธารณสุข	๒๑๒	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๒๘ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๑๗ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๖ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๔ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๔ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม - โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๑๐ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๔ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน

รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม - โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน ๖๓,๘๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) (๒) ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย (๓) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๔) ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ	-รณรงค์ส่งเสริมการทำความดีภายในองค์กร ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง -บุคลากร ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรตระหนักเคารพ ให้เกียรติ และทำดีตามหลักทางศาสนาทุกศาสนา สอดคล้องหลักคุณธรรมวิถีใหม่ (Moral in Normal) และนำคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหนุนคุณธรรม -บุคลากร กบรส.	✓ ✓ ✓		✓	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมส่งเสริมการคัดแยกขยะ	-บุคลากรทุกกลุ่มงานร่วมกิจกรรม -ส่งเสริมการคัดแยกขยะ ไม่น้อยกว่า ๒ ประเภท	บุคลากรตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อันจะนำไปสู่การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหนุนคุณธรรม -บุคลากร กบรส.	✓ ✓ ✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมถอดบทเรียนฯ และตลาด นัดคุณธรรม กบรส. ปี ๔ (๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง -มาตรการการใช้ทรัพยากร และ พลังงานขององค์กร (๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมวินัย -ส่งเสริมวินัยด้านการออกกำลังกาย (๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมสุจริต -ยืมใช้ทรัพย์สินราชการ (๕) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสา -ชื่นชม เขียว แซ่ ปี ๓ (๖) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมกตัญญู -ผูกข้อมือบุคลากรใหม่ -รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ เนื่องในเทศกาล สงกรานต์	-บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ -เอกสาร และสื่อ ถอดบทเรียนฯ ไม่น้อยกว่า ๔ เรื่อง	-บุคลากรตระหนัก หลักคุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติในชีวิต ประจำวัน -กบรส. มีระบบนิเวศ คุณธรรมที่เข้มแข็ง และ บุคลากรมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงในทิศทาง ที่ดีขึ้น	๕๒,๔๐๐	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหนุนคุณธรรม -หน่วยงานภายใน กบรส. ทุกหน่วยงาน			✓	
						✓	✓		✓
						✓	✓	✓	
						✓	✓	✓	✓
						✓		✓	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) คนดี กบรส. ปี ๗ (๒) ชื่นชม แซ่ โชว์ ปี ๖ (๓) ผู้นำด้านการส่งเสริมคุณธรรม กบรส. (๔) Good Guy 2026	-บุคลากร กบรส. ได้รับ การยกย่องเชิดชู ไม่น้อยกว่า ๑๐ ราย -หน่วยงานภายใน กบรส. ได้รับการยกย่อง เชิดชู ไม่น้อยกว่า ๓ กลุ่มงาน	สร้างแบบอย่าง และ แรงบันดาลใจให้คน เป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วนร่วม	-	-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร -คณะกรรมการ บริหารทรัพยากร บุคคล กบรส.			✓	
								✓	
								✓	
								✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๒) ประชุมคณะกรรมการ/แกนนำคุณธรรม	-คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๑ ฉบับ -ประชุม/แลกเปลี่ยน ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี	-กบรส. มีการทบทวน/สื่อสาร/สร้างการรับรู้ด้านการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม -บุคลากร มีความผูกพันรักใคร่ สามัคคี และทำงานเป็นทีม	๑๑,๔๐๐	-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร -คณะกรรมการ -แกนนำคุณธรรม	✓ ✓		✓	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ปฏิทินปันน้ำใจ ปี ๖ (๒) ขวดยน้ำใจ ขวดยน้ำใจ ปี ๔ (๓) รอยยิ้ม อิ่มท้อง น้อยสุขสันต์ (๔) แบ่งปันน้ำใจ อิ่มบุญ อิ่มใจ	-ร่วมกิจกรรมทำความดีเพื่อสังคมร่วมกับเครือข่าย/หน่วยงานภายนอก องค์กร ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง/ปี	-บุคลากรตระหนักหลักคุณธรรม ๕ ประการและนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน -กบรส. มีระบบนิเวศคุณธรรมที่เข้มแข็ง และบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้น -กบรส. มีกิจกรรมทำความดีเพื่อสังคมร่วมกับเครือข่าย/หน่วยงานภายนอก องค์กร	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะกรรมการ -แกนนำคุณธรรม -หน่วยงานภายใน กบรส. ทุกหน่วยงาน	✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ขอบ ชม แซร์ (๒) ตลาดนัดคุณธรรม ปี ๙ (MOPH Moral Market)	องค์กร ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒ ครั้ง	กบรส. มีช่องทางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานร่วมกันกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง	-	-นส. อุดมย์ บุตรหล้า -งานพัฒนาองค์กร -คณะกรรมการ		✓		✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) HAD Moral Credit ปี ๓ -เวลาดี มีรางวัล -๙ ล้านก้าว Step Challenge	ระบบบันทึกข้อมูลการทำความดี เครดิตสังคม (Social Credit) จำนวน ๒ ระบบ	สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ทางสังคม โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสังคมออนไลน์ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม	-	-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหนุนคุณธรรม	✓	✓	✓	
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ส่งเสริมการทำความดีตามหลักศาสนา (๒) ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ช่วงพักเที่ยง (๓) Family Moment	บุคลากร กบรส. เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-บุคลากรตระหนักคุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน -กบรส. มีระบบนิเวศคุณธรรมที่เข้มแข็ง และบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้น	-	-นส.จิรภัทร์ เขียวมีมูล -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหนุนคุณธรรม	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) HAD Moral online	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/กิจกรรมผ่านเว็บไซต์และสื่อออนไลน์ของ กบรส. ไม่น้อยกว่า ๒๐ เรื่อง/ครั้ง	-หน่วยงานมีช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม -ผู้ใช้งานเว็บไซต์ มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐		-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๒๖ คน	๒๑๒ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๙ แห่ง ๑๐๐ คน	๙ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๔ ระบบ	๒ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๙ แห่ง ๒๒๖ คน	๙ แห่ง ๒๑๒ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองบริหารการสาธารณสุข มีการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมที่เป็นต้นแบบอย่างยั่งยืน บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่เก่ง ดี มีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม ด้วยระบบนิเวศคุณธรรม และกลไกระบบเครดิตความดี (Moral Credit) อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างประสิทธิภาพ



ผู้รับผิดชอบ

(นางอัจฉรา วิไลสกุลสง)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



หัวหน้าหน่วยงาน

(นายพงษ์ศักดิ์ นิตการณ)

ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย จำนวน ๒๘ กิจกรรม/โครงการ รายละเอียดตามเอกสารแนบ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล อุสนีย์ บุตรหล้า (นางสาวอุสนีย์ บุตรหล้า) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง อัจฉรา วิไลสกุลยง (นางอัจฉรา วิไลสกุลยง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	