



บันทึกข้อความ

งานเลขานุการ ผอ. กบรส.
เลขที่รับ 335
วันที่ 20/1/69
เวลา 16.16

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ งานพัฒนาองค์กร โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๕๘

ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒.๔/๕๑

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง เสนอรายชื่อบุคลากร เข้ารับรางวัล “Good Guy 2026”

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๔/ว๓๙๘๙ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ แจ้งแนวทางการจัดกิจกรรม “Good Guy 2026” และยกย่องเชิดชูเกียรติ ในการให้บุคคลที่ได้รับรางวัล “Good Guy 2026” ได้รับค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ เพื่อให้เกิด กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในหน่วยงาน และมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในหน่วยงาน โดยกองบริหารการสาธารณสุข มีสิทธิเสนอโควตาบุคลากรเพื่อเข้ารับรางวัล “Good Guy 2026” จำนวน ๓ ราย ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ขอเรียนว่า คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารการสาธารณสุข ได้พิจารณาเสนอรายชื่อบุคลากร เข้ารับรางวัล “Good Guy 2026” จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- | | |
|----------------------------|----------------------------------|
| ๑. นางสาวชุติมา อรรถสิทธิ์ | เภสัชกรเชี่ยวชาญ |
| ๒. นางอัจฉรา วิไลสกุลยง | นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ |
| ๓. นางดารณี นนทสวัสดิ์ศรี | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามแบบเสนอรายชื่อบุคลากรที่สมควร ได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2026” ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ


(นางอัจฉรา วิไลสกุลยง)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์

ลงนามแล้ว


(นายพงษ์ศักดิ์ นิตการณ)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข



แบบเสนอรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล “Good Guy 2026”

หน่วยงาน กองบริหารการสาธารณสุข

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทุกประเภทการจ้างงาน) ๒๑๑ คน

จำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัล

- ☐ ๑ คน (จำนวนบุคลากรในหน่วยงานไม่เกิน ๑๐๐ คน)
- ☐ ๒ คน (จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๐๑ - ๒๐๐ คน)
- ☒ ๓ คน (จำนวนบุคลากรในหน่วยงานมากกว่า ๒๐๐ คน)

ได้ดำเนินการพิจารณาพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด ตามแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง แล้ว

- ☒ ขอเสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “Good Guy 2026” ดังนี้
(เสนอได้ไม่เกินจำนวนที่มีสิทธิ)

- | | |
|-------------------------------------|--|
| ๑. นางสาวชุติมา อรรถลีพันธุ์ | ตำแหน่ง เกสเซอร์เชี่ยวชาญ |
| คุณธรรมที่โดดเด่นที่สุด ด้านสุจริต | |
| ๒. นางอัจฉรา วิไลสกุลยง | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ |
| คุณธรรมที่โดดเด่นที่สุด ด้านจิตอาสา | |
| ๓. นางดารณี นนทสวัสดิ์ศรี | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |
| คุณธรรมที่โดดเด่นที่สุด ด้านพอเพียง | |

- ☐ ไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อบุคลากรผู้ใดเข้ารับรางวัลจากกิจกรรม “Good Guy 2026”

ลงชื่อ 

(นายพงษ์ศักดิ์ นิติการุญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

(ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า)

วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

- หมายเหตุ
๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะพิจารณามอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2026” ตามจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัลของแต่ละหน่วยงานเท่านั้น
 ๒. ขอให้จัดส่งรายชื่อฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ผ่านระบบ google forms หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะถือว่าหน่วยงานของท่านไม่ประสงค์จะเสนอชื่อบุคลากรผู้ใดเข้ารับประกาศเกียรติคุณฯ
 ๓. บุคลากรที่มีประวัติการกระทำผิดวินัย จะไม่ได้รับการพิจารณาเสนอรายชื่อเพื่อเข้ารับประกาศเกียรติคุณฯ





บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ได้รับการเสนอรายชื่อ เพื่อรับรางวัล

"Good Guy 2026"



นางสาวชุตีมา อรรถสิทธิ์พันธุ์

เภสัชกรเชี่ยวชาญ

คุณธรรมสุจริต



นางอังฉรา วิไลสกุลยง

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

คุณธรรมจิตอาสา



นางดารณี นนทสวัสดิ์ศรี

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

คุณธรรมพอเพียง



พอเพียง
วินัย
สุจริต
จิตอาสา
กตัญญู



บุคคลต้นแบบ
Good Guy 2026



ภญ.ชุตีมา อรรถศรีพันธ์ุ
เภสัชกรเชี่ยวชาญ

“ยึดมั่นในความถูกต้อง
สุจริตโปร่งใสด้วยวิชาการ
ถือประโยชน์สาธารณะเป็นที่หนึ่ง”

3 เสาหลักแห่งคุณธรรมสุจริต

ครองตน : ยึดมั่น ในจรรยาบรรณวิชาชีพ



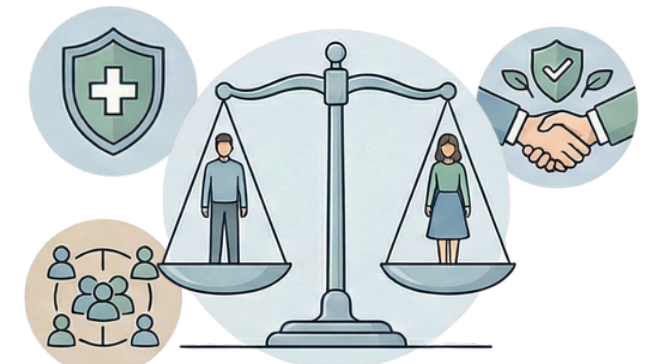
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- เน้นประโยชน์สาธารณะและความปลอดภัยของประชาชนเป็นหลัก
- ยึดถือพระดำรัสสมเด็จพระบรมราชชนก ที่ให้ถือผลประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง

ครองงาน : โปร่งใส ตรวจสอบได้



- สร้างระบบบริหารเวชภัณฑ์ที่เปิดเผยลดพื้นที่เสี่ยง “สี่เทา”
- กำหนดเกณฑ์มาตรฐานยาที่ชัดเจนเพื่อความโปร่งใสในการคัดเลือก
- พร้อมรับการทักท้วง และตรวจสอบด้วยหลักวิชาการ

ครองคน : เสมอภาค สร้างวัฒนธรรมสุจริต



- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ ใช้มาตรฐานเดียวกันกับทุกคน
- เป็นแบบอย่าง ที่พูดจริงทำจริง ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเห็น
- สนับสนุนคนดี ปกป้องคนถูก เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ใสสะอาด

แนวคิด และปรัชญาการดำรงชีวิต

- สร้างคุณค่าให้ตนเองโดยไม่เบียดเบียนผู้อื่น และไม่สร้างความเดือดร้อนให้ตนเอง
- ยึดประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง กล้าปฏิเสธสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และรณรงค์ซึ่งความซื่อสัตย์ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น
- ออกแบบระบบงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และตัดสินใจบนพื้นฐานของหลักวิชาการที่ถูกต้อง
- นำแนวคิดไปปรับใช้ได้จริงในทุกบริบท ทั้งการดำเนินชีวิตส่วนตัว และการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย



บุคคลต้นแบบ

Good Guy 2026



นางอรรดา วัลไลสกุลยง

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

"สุขใจที่เป็นผู้ให้
มุ่งมั่นทำดีด้วยใจอาสา
เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์"

เส้นทางสู่ต้นแบบคุณธรรมจิตอาสา



สุขจากการให้ โดยไม่หวังผลตอบแทน

เต็มใจทำงานเบื้องหลัง มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม เสียสละเวลาและทรัพยากรส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่อาจดูดยาต่อปัญหา



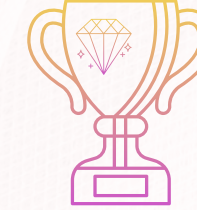
สม่ำเสมอ และอาสาทำความดีอย่างต่อเนื่อง

เป็นประธาน และคณะทำงานขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม กว่า 5 ปี และร่วมจัดกิจกรรมจิตอาสา เช่น ปลูกป่าชายเลน เก็บขยะชายหาด ดูแลเยี่ยมผู้สูงอายุ



เมตตาต่อกลุ่มเปราะบาง

มีความเมตตา เอาใจเขามาใส่ใจเรา ช่วยเหลือด้วยความเข้าใจ และเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำรุนแรง และผู้ติดยาเสพติด

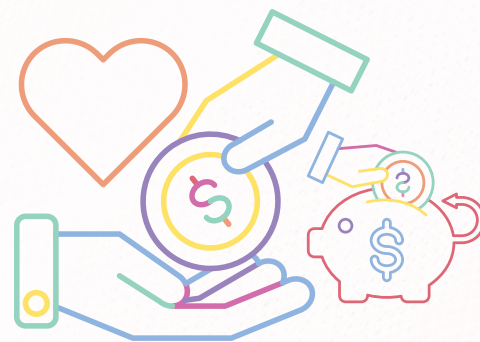


รางวัลเชิดชูเกียรติ ระดับประเทศ

ได้รับโล่บุคคลดีเด่นด้านการบำบัด พันฟูและพัฒนาผู้ติดยาเสพติด จากนายกรัฐมนตรี และประกาศเกียรติคุณผู้นำด้านการส่งเสริมคุณธรรม "MOPH Moral Coach"

แนวคิด และปรัชญาการดำรงชีวิต

พอเพียง และแบ่งปัน



เมื่อรู้สึก "พอ" จะเกิดความพร้อมที่จะแบ่งปัน โดยไม่รู้สึกขาดแคลน มองเห็นคุณค่า ทุกคน คือ "เพื่อนมนุษย์" ที่มีความเท่าเทียมกัน

บริหารเวลา และมีวินัย



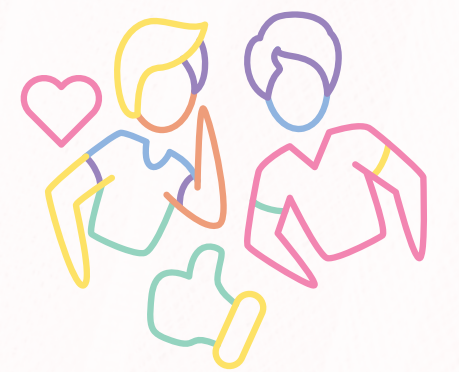
จัดการชีวิตส่วนตัวอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มีพลังงาน และเวลาเหลือไปทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

เรียบง่าย เรียนรู้ตลอดชีวิต



กินง่าย อยู่ง่าย แต่ไม่หยุดพัฒนากักขะใหม่ ๆ เพื่อนำมาแก้ปัญหาสังคมให้ดียิ่งขึ้น

สร้างแรงบันดาลใจ ส่งต่อไปแห่งความดี



ถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อให้เกิดความยั่งยืน สร้างแรงบันดาลใจส่งต่อไฟแห่งความดีนี้สู่ผู้อื่น



พอเพียง
ชีวิต
จิตอาสา
กตัญญู



บุคคลต้นแบบ

Good Guy 2026



นางดารณี นนทสวัสดิ์ศรี

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

"น้อมนำศาสตร์พระราช
ใช้ชีวิตตามทางสายกลาง
สร้างภูมิคุ้มกันด้วยความพอเพียง"

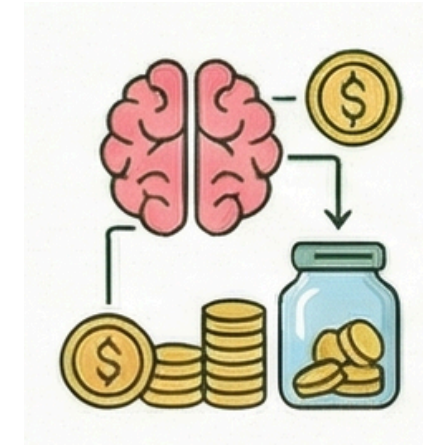
3 หลักดำเนินชีวิตตามวิถีพอเพียง

คุณธรรมพอเพียง :
รากฐานแห่งความสุข



ประพฤติตนตามหลักทางสายกลาง
พอใจในสิ่งที่ตนมี ไม่เบียดเบียนตนเอง
และผู้อื่น ดำเนินชีวิตอย่างประหยัด
และไม่มีหนี้สิน

มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน :
ใช้สติในการจัดการชีวิต



ตัดสินใจซื้อสิ่งของตามความจำเป็น
และเงินออมที่มี เพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน
ทางการเงินและเพิ่มโอกาสในอนาคต

การเป็นผู้นำ
และถ่ายทอดองค์ความรู้



สนับสนุนและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์
สุจริต มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ และให้เกียรติ
เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา

ปรัชญาการดำรงชีวิต : 3 ห่วง 2 เงื่อนไข



แบบการนำเสนอบุคคลต้นแบบ “Good Guy” 2026

หน่วยงาน กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ชื่อ-นามสกุล.....ดร.ภญ.ชุติมา อรรถสิทธิ์.....

ตำแหน่ง.....รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข (เภสัชกรเชี่ยวชาญ).....

มีคุณธรรมด้าน.....สุจริต.....

อะไรที่แสดงให้เห็นว่าเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมด้านสุจริต

เมื่อถ่ายทอดความมีคุณธรรมด้านสุจริตของข้าพเจ้า ตามหลักการมาตรฐานจริยธรรมที่ดีของข้าราชการ เรื่องการครองตน ครองคน ครองงาน สามารถอธิบายได้ดังนี้

ความมีคุณธรรมด้านสุจริตในการครองตน ซึ่งด้วยบทบาทหน้าที่และภารกิจในการเป็นเภสัชกรซึ่งเป็นวิชาชีพที่ต้องมีความสุจริตเป็นที่ตั้ง ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะและความปลอดภัยของผู้ป่วยและประชาชนเป็นหลัก ตั้งแต่การมีทำหน้าที่เภสัชกรคู่สัญญาใช้ทุนในโรงพยาบาล (สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) การทำวิจัยในเรื่องระบบสาธารณสุข และการปฏิบัติหน้าที่เภสัชกรระดับการบริหารจัดการด้านยา ในนโยบายระดับกระทรวงจนถึงระดับประเทศ ซึ่งทำงานด้วยความสุจริต ใช้หลักวิชาการที่มีมาปฏิบัติโดยไม่เอินเอียงเพื่อประโยชน์ส่วนตน แต่คำนึงถึงประโยชน์สาธารณะต่อประชาชนภาพรวมเป็นหลัก และกล้าปฏิเสธสิ่งที่ไม่ถูกต้อง โดยยึดถือพระดำรัสของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ความว่า “ขอให้ถือผลประโยชน์ส่วนตนเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง ลาภทรัพย์และเกียรติยศจะตกมาแก่ท่านเอง ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งอาชีพไว้ให้บริสุทธิ์”

ความมีคุณธรรมด้านสุจริตในการครองงาน โดยการทำงานอย่างเปิดเผยและสามารถอธิบายเหตุผลในการตัดสินใจทั้งเชิงระบบและเชิงนโยบาย การจัดทำระบบงานเพื่อให้เกิดกระบวนการที่เปิดเผยและลดความ

เสี่ยงต่อการเกิดพื้นที่สีเทาในการทำงาน พร้อมทั้งยอมรับในข้อคำถาม ทักท้วง และการตรวจสอบ ยกตัวอย่าง เช่น การจัดทำระบบบริหารเวชภัณฑ์ ทั้งการจัดทำคุณลักษณะเฉพาะของยาเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการคัดเลือก การจัดให้มีระบบข้อมูลด้านยาเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และการนำข้อมูลไปใช้โดยบุคลากรสาธารณสุข เป็นต้น

ความมีคุณธรรมด้านสุจริตในการครองคน โดยการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติกล่าวคือ เป็นการใช้มาตรฐานเดียวกันกับทุกคน ไม่ลำเอียงเลือกปฏิบัติ และมีการปฏิบัติตนที่สอดคล้องต่อคำพูดในฐานะผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และในฐานะผู้ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ ในขณะเดียวกันยังมีความตั้งใจในการถ่ายทอดประสบการณ์และการปฏิบัติงานของตนเพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาใช้หลักสุจริตในการปฏิบัติงาน ควบคู่ประสานไปกับหลักวิชาการ และพร้อมที่จะสนับสนุนคนดี ปกป้องคนที่กระทำถูกต้อง เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมของความสำเร็จในองค์กร

ถอดแนวคิดด้านสุจริตของบุคคลต้นแบบในวิถีการดำรงชีวิต และถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเป็นตัวอย่างให้บุคคลอื่นทำตามได้

การใช้หลักสุจริตในการสร้างคุณค่าของตนเองด้วยการดำเนินชีวิตโดยการไม่สร้างความเดือดร้อนให้ตนเองและไม่เบียดเบียนผู้อื่น และยึดประโยชน์สาธารณะและประชาชนเป็นที่ตั้ง ถ้าปฏิเสธสิ่งไม่ถูกต้องและดำรงไว้ซึ่งความถูกต้องและสุจริตต่อตนเองและผู้อื่น โดยมีแนวคิดในการสร้างระบบในการดำเนินชีวิตทั้งด้านส่วนตัว และการปฏิบัติงาน ซึ่งในการสร้างระบบการทำงานให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ อยู่บนเหตุผลของหลักวิชาการ ซึ่งแนวคิดนี้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ตลอดระยะเวลาการดำเนินชีวิต ทั้งในกรณีส่วนบุคคลและในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบการนำเสนอบุคคลต้นแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบข้อคำถามให้ครบ

แบบการนำเสนอบุคคลต้นแบบ “Good Guy” 2026

หน่วยงานกองบริหารการสาธารณสุข



ชื่อ-นามสกุล.นางอัจฉรา วิไลสกุลยง.....

ตำแหน่ง..นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ.....

มีคุณธรรมด้าน.จิตอาสา.....

อะไรที่แสดงให้เห็นว่าเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมด้านจิตอาสา

คุณธรรมด้านจิตอาสา โดยมีเจตนาที่บริสุทธิ์" และ "ความสม่ำเสมอในการลงมือทำ" เพื่อความสุขของผู้อื่นและสังคม ดังนี้

1. มีความสุขกับการให้ โดยไม่หวังผลตอบแทน เต็มใจทำงานหนักแม้จะเป็นงานเบื้องหลังที่ไม่มีใครเห็น ชอบช่วยเหลือผู้อื่นเพราะอยากเห็นผู้อื่นมีความสุข เมื่อผู้คนมีความสุขมีคุณภาพชีวิตที่ดีย่อมส่งผลให้ภาพรวมของสังคมดีขึ้น
2. มีความตระหนักรู้ว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่งของสังคม และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมเห็นประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนส่วนตน: สละความสุขสบายส่วนตัว เวลา หรือทรัพย์สิน เพื่อประโยชน์ของคนหมู่มาก เมื่อเห็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือจุดที่ต้องการความช่วยเหลือ จะไม่นิ่งดูตาย กระตือรือร้นที่จะเข้าไปช่วยแก้ไขทันที
3. มีความสม่ำเสมอ และความมีจิตอาสาทำอย่างต่อเนื่อง อดทนต่ออุปสรรค: งานจิตอาสา มักเจอปัญหา ความเหนื่อยยาก หรือความขัดแย้ง ใช้อิทธิพลและความมุ่งมั่นก้าวผ่านอุปสรรคเหล่านั้นโดยไม่ย่อท้อ โดยได้รับ เป็นประธานและคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุขเป็นเวลามากกว่า 5 ปี และได้ร่วมกับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรมจิตอาสามากมาย เช่น ปลูกป่า ชายเลน เก็บขยะชายหาด ดูแลเยี่ยมผู้สูงอายุ เป็นต้น
4. มีความเมตตาและการเอาใจเขามาใส่ใจเรา ช่วยเหลือด้วยความเข้าใจและความเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ รับฟังความทุกข์ร้อนของผู้อื่นด้วยความตั้งใจ ไม่ตัดสิน ด้วยท่าทีที่อ่อนน้อม โดยปฏิบัติในหน้าที่และจิตอาสาในการช่วยเหลือกลุ่มด้วยโอกาสทางสังคม ได้แก่ กลุ่มเด็กและสตรีที่ถูกกระทำความรุนแรง กลุ่มผู้ติดยาเสพติด จากการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณบุคคลดีเด่นด้านการบำบัดฟื้นฟูและพัฒนาผู้ติดยาเสพติดจากท่านพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ประจำปี

: 5. เป็นแบบอย่างและสร้างพลังบวก ให้แก่บุคคลรอบข้าง ทำให้คนอื่นรู้สึกศรัทธาและอยากลุกขึ้นมาช่วยเหลือสังคม เปิดใจรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และประสานความร่วมมือเพื่อให้งานสำเร็จ จากการดำรงประพฤติปฏิบัติดังกล่าวส่งผลให้ ได้รับประกาศเกียรติคุณ “MOPH Moral Coach” นำด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

ถอดแนวคิดของบุคคลต้นแบบด้านจิตอาสา มีวิธีการดำรงชีวิตอย่างไร ถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเป็นตัวอย่างให้บุคคลอื่นทำตามได้

แนวคิดด้านจิตอาสา มีแนวคิดเริ่มจากความพอเพียงและการแบ่งปัน มีความรู้สึกกว่าตนเอง "พอ" แล้วความรู้สึกว่าตนเองเต็ม ทำให้เกิดความพร้อมที่จะแบ่งปันผู้อื่นโดยไม่รู้สึกขาดแคลน มองเห็น "คุณค่าของมนุษย์เท่าเทียมกัน มองว่าทุกคนคือเพื่อนมนุษย์ที่พึ่งพาอาศัยกัน การช่วยคือหน้าที่ โดยเริ่มจากตัวเองในการดำรงชีวิต" มีการบริหารจัดการเวลา มีระเบียบวินัยในชีวิตส่วนตัว เพื่อให้เหลือพลังงานและเวลามาทำเพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตนด้วยความเรียบง่าย กินง่าย อยู่ง่าย มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อนำความรู้ทักษะใหม่ๆ เพื่อนำมาแก้ปัญหาให้สังคมได้ดียิ่งขึ้น และถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อให้เกิดความยั่งยืน สร้างแรงบันดาลใจ ส่งต่อไฟแห่งความดีนี้สู่ผู้อื่น ต่อไป

หมายเหตุ : สามารถปรับปรุงรูปแบบการนำเสนอบุคคลต้นแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบข้อความให้ครบ

แบบการนำเสนอบุคคลต้นแบบ “Good Guy” 2026
หน่วยงาน..กองบริหารการสาธารณสุข กลุ่มงานบริหารงบประมาณ



ชื่อ-นามสกุล...นางดารณี นนทสวัสดิ์ศรี.....

ตำแหน่ง....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ.....

มีคุณธรรมด้าน....ความพอเพียง....

อะไรที่แสดงให้เห็นว่าเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมด้าน

การประพฤติตน ตามหลักคุณธรรมด้านความพอเพียง คอยเตือนตนเองในการดำเนินชีวิตอย่างพอประมาณ พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ เศรษฐฐานะทางครอบครัวพออยู่ พอกิน ใช้จ่ายไม่ฟุ่มเฟือย ประหยัดรู้จักออมเงิน ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่นคือไม่มีหนี้สินที่เป็นภาระให้ตนเองและครอบครัว ไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข สิ่งผิดกฎหมาย ปฏิบัติตนตามจริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริตและระเบียบวินัยของข้าราชการ มีความรู้ในหน้าที่ที่ปฏิบัติงานและพยายามศึกษาหาความรู้เพื่อนำความรู้นั้นมาพัฒนาตนเองและงานที่ทำให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เสริมสร้างความสุขในครอบครัว อบรมสั่งสอนให้ลูกๆ ทั้ง 3 คน เป็นคนดีของสังคม สร้างความผูกพันให้กับสมาชิกในครอบครัวช่วยเหลือซึ่งกันและกัน แม้ว่าลูกจะเติบโตและมีงานทำแล้ว ก็พยายามทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกันอยู่เสมอ เช่น การร่วมทำบุญในวันเกิดของทุกคนและรับประทานอาหารร่วมกัน หมั่นบำเพ็ญบุญกุศลอยู่เสมอ ศึกษาหาความรู้ใหม่เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินชีวิตให้มีความสุขตามหลักคุณธรรมความพอเพียง

ถอดแนวคิดของบุคคลต้นแบบด้าน ความพอเพียง วิธีการดำรงชีวิตอย่างไร ถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเป็นตัวอย่างให้บุคคลอื่นทำตามได้

น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ซึ่งเป็นศาสตร์พระราชาและเป็นคุณธรรมฐานรากที่จะนำไปสู่คุณธรรมอื่นๆ

แนวคิดพอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิต แบบทางสายกลาง มีเหตุผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

ความพอประมาณ : ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

มีเหตุผล : กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการกระทำ

ภูมิคุ้มกันที่ดี : การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบ หรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

โดยมี เงื่อนไข ของการตัดสินใจและดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียง ๒ ประการ คือ

1. เงื่อนไขความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในการปฏิบัติ
2. เงื่อนไขคุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วย มีความตระหนักใน คุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

โดยเริ่มต้นจากการมีเหตุผลก่อนในทุกมิติของการดำเนินชีวิต จะทำอะไรก็ต้องพอประมาณไม่เกินตัวเราก็จะทำให้มีเหลือ เช่น เมื่อเราจะซื้อโทรศัพท์มือถือสักเครื่องต้องดูว่าเรามีเงินอยู่เท่าไร เราจะใช้งานอะไรบ้าง ที่จำเป็นกับเรา เหมาะสมกับเงินที่เรามีหรือไม่ ไม่เกินวงเงินที่มี มีเงินเหลือสำหรับเก็บออมไว้ได้ทำให้มีภูมิคุ้มกันให้กับตัวเองอาจจะนำเงินส่วนที่เหลือไปต่อยอดในการออมให้มีรายรับเพิ่มขึ้นได้ เพื่อเพิ่มโอกาสในการใช้จ่ายในอนาคต สำหรับด้านการปฏิบัติงาน หัวหน้ากลุ่มงานงบประมาณ เป็นผู้นำ ที่คอยช่วยเหลือ ชี้แนะ ให้การสนับสนุนการทำงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในทุกเรื่อง ตลอดจนสนับสนุน กระตุ้นและปลุกจิตสำนึกให้มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มีความรับผิดชอบ ให้เกียรติต่อตนเองและเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขต่อไป

หมายเหตุ : สามารถปรับปรุงแบบการนำเสนอบุคคลต้นแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียกประกอบข้อความให้ครบ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข							
ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ หัวข้อ เสนอรายชื่อบุคลากร เข้ารับรางวัล “Good Guy ๒๐๒๖” รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามแนวทางการจัดกิจกรรม “Good Guy ๒๐๒๖” และยกย่องเชิดชูเกียรติในการให้บุคคลที่ได้รับรางวัล “Good Guy ๒๐๒๖” ได้รับค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ เพื่อให้เกิดกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน และมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในหน่วยงาน กองบริหารการสาธารณสุข โดยคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารการสาธารณสุข ได้พิจารณาเสนอรายชื่อบุคลากร เข้ารับรางวัล “Good Guy ๒๐๒๖” จำนวน ๓ ราย ดังนี้ <table><tr><td>๑. นางสาวชุติมา อรรถสิทธิ์พันธุ์</td><td>เภสัชกรเชี่ยวชาญ</td></tr><tr><td>๒. นางอัจฉรา วิไลสกุลยง</td><td>นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ</td></tr><tr><td>๓. นางดารณี นนทสวัสดิ์ศรี</td><td>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ</td></tr></table> Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :		๑. นางสาวชุติมา อรรถสิทธิ์พันธุ์	เภสัชกรเชี่ยวชาญ	๒. นางอัจฉรา วิไลสกุลยง	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ	๓. นางดารณี นนทสวัสดิ์ศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑. นางสาวชุติมา อรรถสิทธิ์พันธุ์	เภสัชกรเชี่ยวชาญ						
๒. นางอัจฉรา วิไลสกุลยง	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ						
๓. นางดารณี นนทสวัสดิ์ศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ						
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล อุสณีย์ บุตรหล้า (นางสาวอุสณีย์ บุตรหล้า) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง อัจฉรา วิไลสกุลยง (นางอัจฉรา วิไลสกุลยง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙						
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙							