

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	๒๑ ๒๘ X ๑๐๐ = ร้อยละ ๗๕.๐๐



รายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตาม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบ 6 เดือน)



คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม กบรส.



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข (รอบ 6 เดือน)

จำนวนกิจกรรม/โครงการ
ที่ดำเนินการ

21

ข้อมูล ณ วันที่ 11 มีนาคม 2569

จำนวนกิจกรรม/โครงการ
ทั้งหมด

28

ร้อยละของกิจกรรม/โครงการ
ที่ดำเนินการ

75.0



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข (รอบ 6 เดือน)

1. สํารวจคําคณธรรมเป้าหมายจากปัญหาคือยากแค้น คความดีคือยากคํ่า และปฏิกฤษณาคณธรรม (Do & Don't)

เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form ระหว่างวันที่ 7 – 13 พฤศจิกายน 2568
ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 185 ราย คิดเป็นร้อยละ 89.81 ของบุคลากรทั้งหมด 206 ราย

ส่วนที่ 1 **คําคณธรรม** **บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กองบริหารการสาธารณสุข กรมการแพทย์ โทร. ๐-๒๕๖๒-๑๑๑๑
ที่ สส.๐๒๐๑.๐๒.๔/๒๐๐๑๔ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบแบบสำรวจคําคณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่ยากแค้น คความดีคือยากคํ่า และปฏิกฤษณาคณธรรม (Do & Don't) กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ขอเชิญบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขทุกท่านช่วยกันตอบแบบสำรวจ

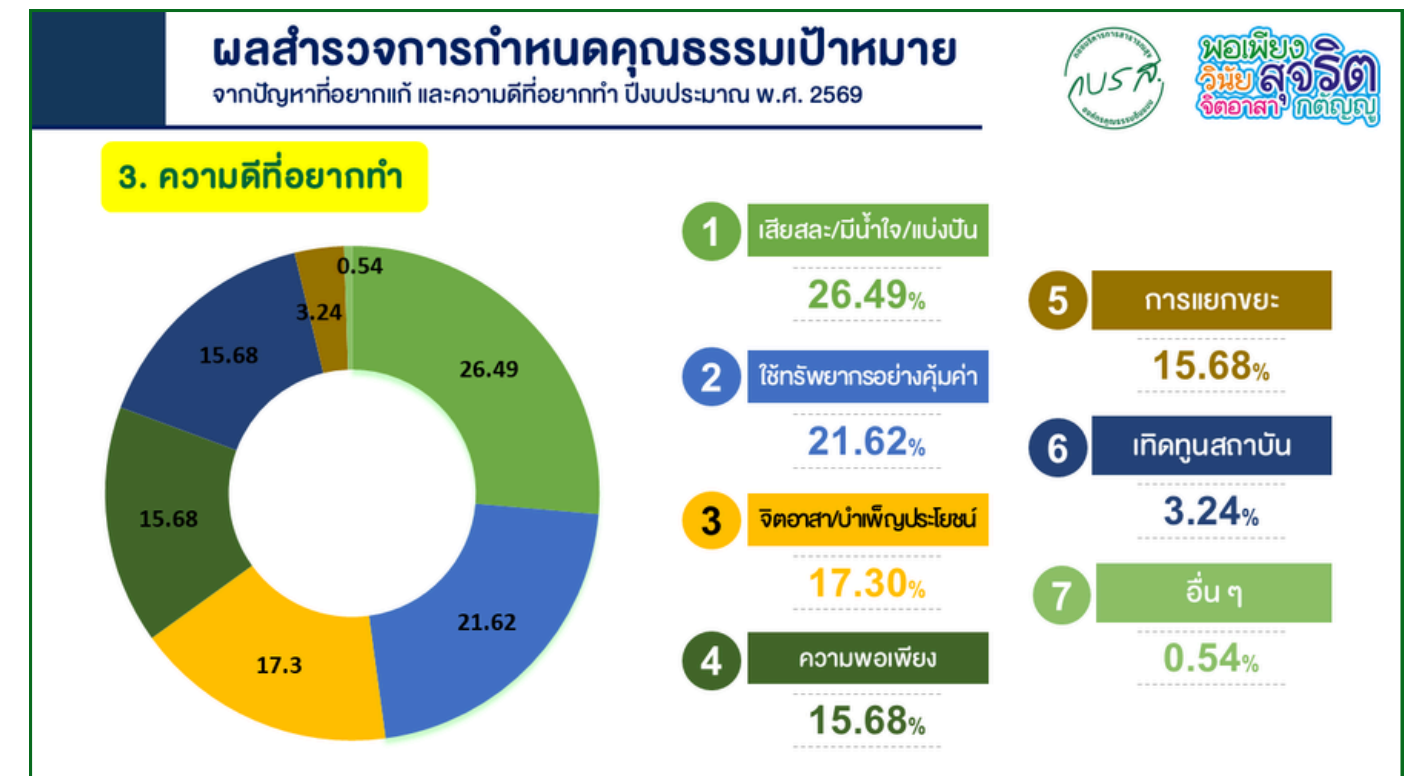
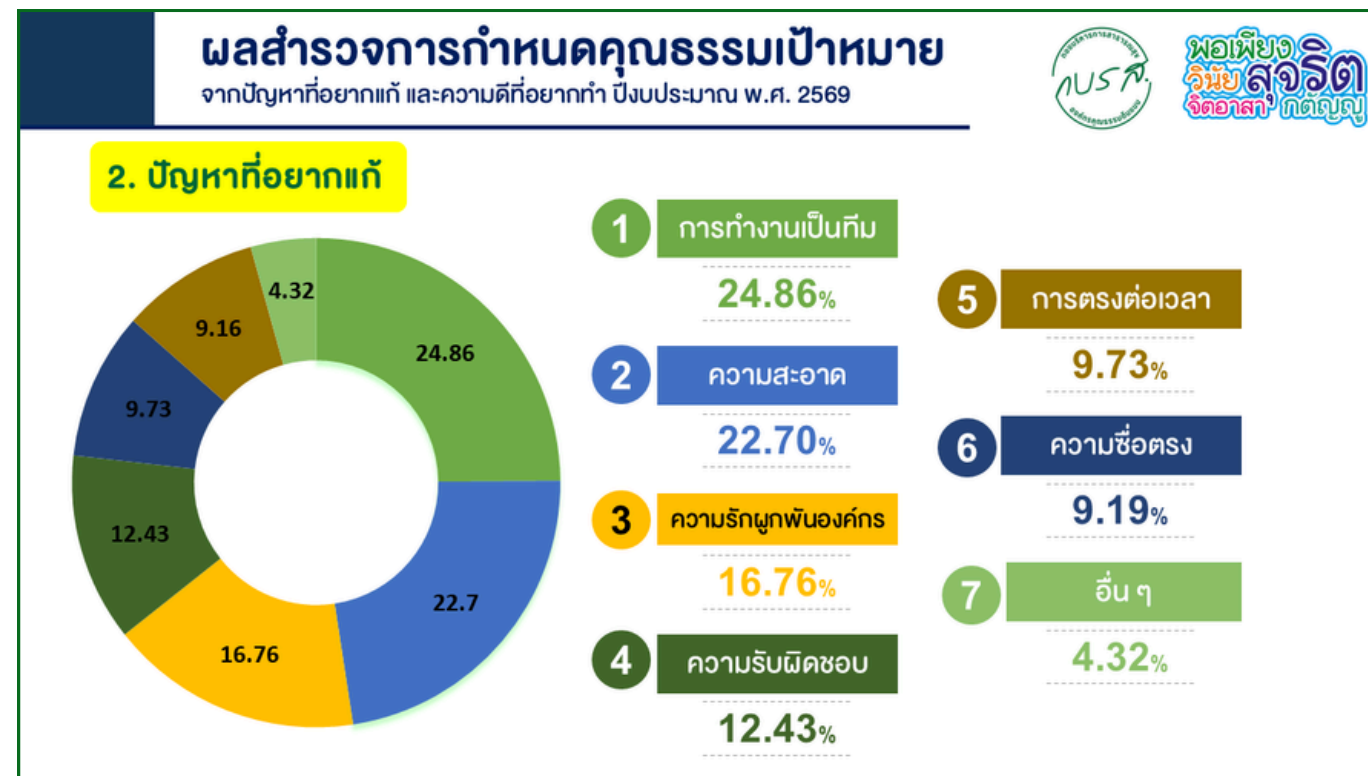
ตามมติการประชุมคณะกรรมการสาธารณสุขจังหวัด (กรมการแพทย์) ที่ประชุมครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙) และมติคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙) กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ร่วมกันกำหนดคณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “คความดีคือยากคํ่า” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง และปฏิกฤษณาคณธรรม (Do & Don't) ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักการทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคณธรรม ๕ ประการของพระพุทธเจ้า ดังนี้ สุจริต จิตอาสา คณธรรม ความละเอียดอ่อนไหว นั้น

กลุ่มงานยุทธศาสตร์พิจารณาแล้ว เห็นควรขอความเห็นชอบ ท่าน และบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขทุกท่าน ขอแบบสำรวจ เพื่อนำข้อมูลไปประกอบการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ของกองบริหารการสาธารณสุข และกำหนดกิจกรรมในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ สามารถตอบแบบสำรวจฯ ได้ที่ลิงค์ <https://bit.ly/4F3uFS> หรือ QR Code ด้านล่าง ภายในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางอริยา โสภณกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์


<https://bit.ly/4F3uFS>



ผลลัพธ์

- นำผลสำรวจไปกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- นำผลสำรวจไปออกแบบกิจกรรมในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข (รอบ 6 เดือน)

2. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วม โดยนำผลสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และ
ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) มากำหนดกิจกรรมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

แบบฟอร์มที่ ๕

ส่วนราชการ กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทร. ๐ ๒๕๖๒ ๑๑๕๕๕

ที่ สอ.๐๒๐๓.๐๒๔/๒๐๖๕ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

ตามแบบร่างการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่ง ๑.๒ กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖) โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดทำและประเมินแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ความเห็นชอบแล้ว จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติ และขอแนบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไปด้วย ขอเป็นพระคุณ

(นางอริยา วิไลทอง)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
หัวหน้ากองบริหารการสาธารณสุข

อนุมัติ
ลงนามแล้ว

(นายพณสิทธิ์ นิลการุญ)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

แบบฟอร์มที่ ๕

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข

ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๘๘/๒๐๖ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายพณสิทธิ์ นิลการุญ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐ ๒๕๖๒ ๑๑๕๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moral.phdb@gmail.com LINE ID : nphd1๑๖๗

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองบริหารการสาธารณสุข	๒๑๒	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๒๔ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม รวม ๑๗ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๖ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๔ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๔ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม - โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม ๒ โครงการ



ผลลัพธ์

- มีแผนงาน ในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 28 กิจกรรม/โครงการ



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข (รอบ 6 เดือน)

3. ประกาศเจตนารมณ์ 3 ฉบับ

ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน 3 ฉบับ ได้แก่ 1)ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 2)ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และ 3)ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร และเป็นแนวทางให้บุคลากรดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว

ผลลัพธ์

- บุคลากรร้อยละ 100 ลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์
- บุคลากรตระหนัก และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์

ประกาศกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายแพทย์พงศ์ภัทร์ นิติการุญ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข พร้อมด้วยบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกองบริหารการสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และคำนิยามกระทรวงสาธารณสุข MOPH” จากปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ และปฏิญญาคุณธรรม ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ

- ๑) การทำงานเป็นทีม ส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร
- ๒) เลือกละ แบ่งปัน มีจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
- ๓) มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า
- ๔) สุจริต โปร่งใส กล้ายืนหยัดในสิ่งถูกต้อง
- ๕) สร้างสภาพแวดล้อมองค์กรน่าอยู่ น่าทำงาน

ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ขึ้นต้น

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและวิพากษ์วิจารณ์ของสาธารณชนอย่างเปิดเผย	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และจงใจปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ เรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ หรือไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับขององค์กร
๒. พัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงานยุคใหม่ อาทิ การเพิ่มพูนทักษะดิจิทัล การเรียนรู้ตลอดชีวิต และการสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในองค์กร เพื่อให้บุคลากรสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นเลิศ	๒. สะเลย หรือเพิกเฉย ไม่ใส่ใจ ในการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงานในยุคใหม่
๓. มีความพอเพียงใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติตามให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	๓. ไม่ปฏิบัติตามมาตรการการใช้ทรัพยากร และผลงานและดำเนินกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองบริหารการสาธารณสุข “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพงศ์ภัทร์ นิติการุญ)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

ประกาศกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
“กองบริหารการสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายแพทย์พงศ์ภัทร์ นิติการุญ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข พร้อมด้วยบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ขอผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกท่านว่า กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ที่รับก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับในจะส่งผล ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปกป้องและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ คำนิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวนเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางการปฏิบัติการให้ทรัพย์สินของชาวหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพงศ์ภัทร์ นิติการุญ)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

ประกาศกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาทการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน
กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกองบริหารการสาธารณสุข มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติตัวอย่างให้เกิดประโยชน์และเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงาน หรือดำเนินงานร่วมกับกองบริหารการสาธารณสุข

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาทการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าวกองบริหารการสาธารณสุข จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ดำรงในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เจ้าหน้าที่บริหาร และบุคลากรทุกคนของกองบริหารการสาธารณสุข ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เจ้าหน้าที่บริหาร และบุคลากรที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกองบริหารการสาธารณสุข
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาทการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพงศ์ภัทร์ นิติการุญ)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข (รอบ 6 เดือน)

4. กิจกรรมส่งเสริมการคัดแยกขยะ

ส่งเสริมให้บุคลากรคัดแยกขยะ จำนวน 2 ประเภทนำร่อง ได้แก่ ขยะอิเล็กทรอนิกส์ และขวดพลาสติก โดยจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมการคัดแยกขยะ เผยแพร่ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย



ผลลัพธ์

- รณรงค์ส่งเสริมการคัดแยกขยะ 2 ประเภท
- บุคลากรตระหนักถึงการคัดแยกขยะ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข (รอบ 6 เดือน)

5. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง : มาตรการการใช้ทรัพยากร และพลังงานขององค์กร

จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมความพอเพียง การใช้ทรัพยากร และพลังงานของกองบริหารการสาธารณสุข เป็นลายลักษณ์อักษร
ให้บุคลากรถือปฏิบัติ ภายใต้คำขวัญ “Less is more กบรส. พอเพียง”

ประกาศกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการส่งเสริมความพอเพียง การใช้ทรัพยากร และพลังงานของกองบริหารการสาธารณสุข	
ด้วยกองบริหารการสาธารณสุข ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการทรัพยากร และพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อส่งเสริมความยั่งยืนขององค์กร และประเทศชาติ จึงประกาศใช้มาตรการส่งเสริมความพอเพียง การใช้ทรัพยากร และพลังงาน ดังต่อไปนี้	
มาตรการ	รายละเอียดการปฏิบัติ
๑. ด้านการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๑. ส่งเสริมการทำงานแบบไร้กระดาษ (Paperless) และใช้เอกสารดิจิทัลเป็นหลัก ๒. นำกระดาษที่ใช้เพียงหน้าเดียว มาใช้เป็นกระดาษหรือเอกสารภายใน ๓. กำหนดค่าการพิมพ์แบบประหยัดหมึกพิมพ์
การใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน	ใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานด้วยความประหยัด และจำเป็น สำนักงาน
๒. ด้านการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าทุกชนิดที่ไม่ได้ใช้งาน ๒. ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ ช่างพักเที่ยง หรือเมื่อไม่ได้ใช้งาน ๓. เปิดเครื่องปรับอากาศที่อุณหภูมิไม่ต่ำกว่า ๒๕ องศา ๔. ขึ้นลงบันไดแทนการใช้ลิฟต์ (กรณีขึ้นลงไม่เกิน ๓ ชั้น)
๓. ด้านการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน	จัดซื้อสินค้าและบริการที่มีฉลากเขียว หรือมีคุณสมบัติในการประหยัดพลังงาน และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ๑. ส่งเสริมการคัดแยกขยะ ๒. ใช้ถุงผ้า และแก้วน้ำส่วนตัว เพื่อลดปริมาณขยะ

จึงประกาศให้บุคลากรทุกท่านทราบและถือปฏิบัติ เพื่อให้กองบริหารการสาธารณสุข เป็นแบบอย่าง
ที่ดีในการใช้ทรัพยากร และพลังงานอย่างพอเพียง และยั่งยืนสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพงศ์ศักดิ์ นิตินุกุล)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

Less is More กบรส. พอเพียง

รณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัดพลังงาน และสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กองบริหารการสาธารณสุข ขับเคลื่อนกิจกรรม “Less is More กบรส. พอเพียง” ปัจจุบันประมาณ 2569 โดยมุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผ่าน 3 ขั้นตอนการดำเนินงาน เพื่อยกระดับสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านความพอเพียง และรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

3 ขั้นตอนสู่การเป็นองค์กรพอเพียง

ขั้นตอนที่ 1 : วางแผนและประกาศเจตนารมณ์
สำรวจปัญหา กำหนดปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) และประกาศมาตรการประหยัดพลังงานอย่างเป็นทางการ

ขั้นตอนที่ 2 : ลงมือทำและสื่อสารรณรงค์
ปฏิบัติตามแผน 3 ด้านหลัก พร้อมสื่อสารผ่าน Social Media เช่น TikTok, YouTube

ขั้นตอนที่ 3 : ติดตามและประเมินผล
วัดผลความพึงพอใจ และสถิติการใช้ทรัพยากรตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

- การใช้กระดาษและหมึกพิมพ์**
ลดลงร้อยละ 5 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา
- การมีส่วนร่วม**
ความพึงพอใจ ตระหนัก และความร่วมมือตามมาตรการส่งเสริมความพอเพียงฯ

แนวปฏิบัติ “ใช้ให้คุ้ม ลดให้เป็น”

- ด้านทรัพยากร : เน้น Paperless**
ใช้เอกสารดิจิทัลเป็นหลัก และนำกระดาษหน้าเดียวกลับมาใช้ซ้ำ
- ด้านพลังงาน : ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม**
ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ ช่างพักเที่ยง ปิดแอร์ 25 องศา และใช้บันไดแทนการใช้ลิฟต์หากขึ้นลงไม่เกิน 3 ชั้น
- ด้านความยั่งยืน : ใส่ใจสิ่งแวดล้อม**
เลือกซื้อสินค้าจากเขียว พกแก้วน้ำ/ถุงผ้าส่วนตัว และคัดแยกขยะก่อนทิ้ง

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารการสาธารณสุข กลุ่มงานยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๖๐ ๑๙๙๕๕
ที่ สส.๐๒๐๙.๐๒๔/ว.๑๕๕๕ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
เรื่อง ประกาศมาตรการส่งเสริมความพอเพียง การใช้ทรัพยากร และพลังงานของกองบริหารการสาธารณสุข

เรียน รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข/หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพ ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Sufficiency : คุณธรรมพอเพียง ขับเคลื่อนอย่างสร้างสรรค์ : กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อ ๓.๔ กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม “ชีวิตวิถีพอเพียง” ขององค์กร และมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เห็นชอบมาตรการส่งเสริมความพอเพียง การใช้ทรัพยากร และพลังงานของกองบริหารการสาธารณสุข ที่สอดคล้องกับปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) จากการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่ยากแก่ ความที่ท้าทายทำ กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กองบริหารการสาธารณสุข ขอส่งประกาศมาตรการส่งเสริมความพอเพียง การใช้ทรัพยากร และพลังงานของกองบริหารการสาธารณสุข ให้บุคลากรทุกท่านทราบและถือปฏิบัติ เพื่อให้กองบริหารการสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ทรัพยากร และพลังงานอย่างพอเพียง และยั่งยืนสืบไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นายพงศ์ศักดิ์ นิตินุกุล)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

ผลลัพธ์

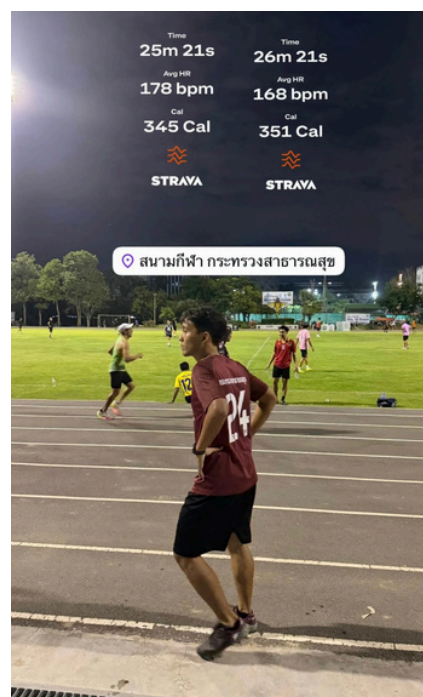
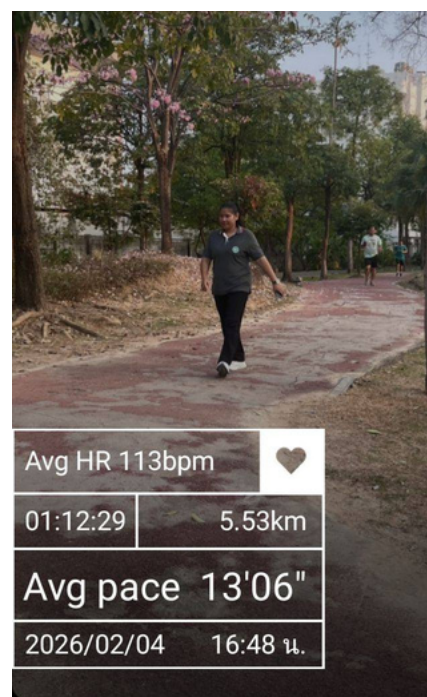
- มีแนวทางที่ชัดเจนในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความพอเพียงในองค์กร
- บุคลากรตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข (รอบ 6 เดือน)

6. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมวินัย : ส่งเสริมวินัยด้านการออกกำลังกาย

จัดกิจกรรมส่งเสริมวินัยด้านการออกกำลังกาย เช่น กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี เวลา 16.00 - 16.30 น. กิจกรรมสะสมก้าวเดิน (เป้าหมาย 99 ล้านก้าวเดิน) และระยะทางวิ่ง (เป้าหมาย 999 กม.) เพื่อให้บุคลากรมีกิจกรรมทางกาย ช่วยลดลดปัจจัยเสี่ยงในการเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ความเครียดในการทำงาน สร้างความสุขในองค์กร



ผลลัพธ์

- บุคลากรตระหนัก และให้ความสำคัญกับการออกกำลังกาย
- จัดกิจกรรมออกกำลังกาย จำนวน 27 ครั้ง
- ก้าวเดินสะสมกว่า 121 ล้านก้าวเดิน ระยะทางวิ่งสะสมกว่า 9,200 กม.
(ข้อมูล ณ วันที่ 11 มีนาคม 2569)



กองบริหารการสาธารณสุข องค์การคุณธรรมต้นแบบ



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข (รอบ 6 เดือน)

8. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสา : กิจกรรมชื่นชม เชียร์ แซร์ ปี 3

ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ทั้งในองค์กรและภายนอกองค์กร จัดทำสื่อรณรงค์กิจกรรมอาสาทำความดี ทั้งในรูปแบบสื่อ Infographics และคลิปวิดีโอทัศนียภาพเผยแพร่ผ่านสื่อโซเชียลมีเดียขององค์กร



ผลลัพธ์

- รณรงค์อาสาทำความดี 10 เรื่อง
- ร่วมทำกิจกรรมอาสาทำความดีกับองค์กรภายนอกมากกว่า 4 ครั้ง



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข (รอบ 6 เดือน)

9. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมกตัญญู : กิจกรรมผูกข้อมือรับขวัญบุคลากรใหม่

กิจกรรมผูกข้อมือรับขวัญบุคลากรใหม่ ไม่ใช่แค่การสืบทอดประเพณีดั้งเดิมของไทย แต่ในบริบทของการทำงานยุคใหม่ ซึ่งกิจกรรมนี้เปรียบเสมือนสะพานเชื่อมความสัมพันธ์ที่เปี่ยมไปด้วยความหมาย ทั้งในเชิงจิตวิทยาและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง



ผลลัพธ์

- ผู้บริหาร และบุคลากร ร่วมกิจกรรม จำนวน 141 คน (ร้อยละ 70.50)
- บุคลากรใหม่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 21 ราย



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข (รอบ 6 เดือน)

10. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล : Good Guy 2026

ประกาศเกียรติคุณ Good Guy 2026 เป็นรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เพื่อให้เกิดกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง

บุคคลต้นแบบ
Good Guy 2026

ภญ.ชุตินา อรรถสิทธิ์
เภสัชกรเชี่ยวชาญ

"ยึดมั่นในความถูกต้อง
สุจริตโปร่งใสด้วยวิชาการ
ต่อประโยชน์สาธารณะเป็นหนึ่ง"

3 เสาหลักแห่งคุณธรรมสุจริต

**ครองตน : ยึดมั่น
ในจรรยาบรรณวิชาชีพ**

- ปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- เป็นประโยชน์สาธารณะและความปลอดภัยของประชาชนเป็นหลัก
- ยึดถือพระดำรัสสมเด็จพระบรมราชชนก ที่ให้ถือผลประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง

**ครองงาน : โปร่งใส
ตรวจสอบได้**

- สร้างระบบบริหารเวชภัณฑ์ที่เปิดเผยลดพื้นที่เสียง "สีเทา"
- กำหนดเกณฑ์มาตรฐานยาที่ชัดเจนเพื่อความโปร่งใสในการคัดเลือก
- พร้อมรับการกำกับดูแล และตรวจสอบด้วยหลักวิชาการ

**ครองคน : เสมอภาค
สร้างวัฒนธรรมสุจริต**

- ปฏิบัติตามหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ ใช้มาตรฐานเดียวกันกับทุกคน
- เป็นแบบอย่าง ที่พูดจริงทำจริง ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเห็น
- สนับสนุนคนดี ปกป้องคนถูก เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ใสสะอาด

แนวคิด และปรัชญาการดำรงชีวิต

- สร้างคุณค่าให้ตนเองโดยไม่เบียดเบียนผู้อื่น และไม่สร้างความเดือดร้อนให้ตนเอง
- ยึดประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง กล้าปฏิเสธสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และสร้างไว้ซึ่งความซื่อสัตย์ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น
- ออกแบบระบบงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และตัดสินใจบนพื้นฐานของหลักวิชาการที่ถูกต้อง
- นำแนวคิดไปปรับใช้ได้จริงในทุกบริบท ทั้งการดำเนินชีวิตส่วนตัว และการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

บุคคลต้นแบบ
Good Guy 2026

นางอังจรา วิไลสกุลยง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

"สุขใจที่เป็นผู้ให้
มุ่งมั่นทำดีด้วยใจอาสา
เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์"

เส้นทางสู่ต้นแบบคุณธรรมจิตอาสา

สุขจากการให้ โดยไม่หวังผลตอบแทน

เดินใจทำงานเบื้องหลัง มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม เสียสละเวลาและทรัพยากรส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่อาจดูด้วยตาเปล่า

สำราญเสมอ และอาสาทำความดีอย่างต่อเนื่อง

เป็นประธาน และคณะทำงานขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมกว่า 5 ปี และร่วมจัดกิจกรรมจิตอาสา เช่น ปลูกป่าชายเลน เก็บขยะชายหาด ดูแลเยี่ยมผู้สูงอายุ

เมตตาต่อกลุ่มเปราะบาง

มีความเมตตา เอาใจเขามาใส่ใจเรา ช่วยเหลือด้วยความเข้าใจ และการฟังที่กระตือรือร้นของความเป็นมนุษย์ ช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำรุนแรง และผู้ด้อยโอกาส

รางวัลเชิดชูเกียรติ ระดับประเทศ

ได้รับโล่บุคคลดีเด่นด้านการบำเพ็ญประโยชน์และจิตอาสาสาขาส่งเสริมคุณธรรม และประกาศเกียรติคุณผู้นำด้านการส่งเสริมคุณธรรม "MOPH Moral Coach"

พอเพียง และแบ่งปัน

เมื่อรู้สึก "พอ" จะเกิดความพร้อมที่จะแบ่งปัน โดยไม่รู้สึกขาดแคลนของเห็นคุณค่า ทุกคน คือ "เพื่อนมนุษย์" ที่มีความเท่าเทียมกัน

บริหารเวลา และมีวินัย

จัดการชีวิตส่วนตัวอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มีพลังงาน และเวลาเหลือไปทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

เรียบง่าย เรียนรู้ตลอดชีวิต

ทันสมัย อยู่ง่าย แต่ไม่หยุดพัฒนาทักษะใหม่ ๆ เพื่อนำมาแก้ปัญหาสังคมให้ดียิ่งขึ้น

สร้างแรงบันดาลใจ ส่งต่อไปแห่งความดี

ถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อให้เกิดความยั่งยืน สร้างแรงบันดาลใจส่งต่อไปแห่งความดีที่มีผู้สืบ

บุคคลต้นแบบ
Good Guy 2026

นางดารณี นนทสวัสดิ์ศรี
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

"บอมนำศาสตร์พระราชา
ใช้ชีวิตตามทางสายกลาง
สร้างภูมิคุ้มกันด้วยความพอเพียง"

3 หลักดำเนินชีวิตตามวิถีพอเพียง

คุณธรรมพอเพียง : รากฐานแห่งความสุข

ประพฤติตนตามหลักทางสายกลาง พอใจในสิ่งที่ตนมี ไม่เบียดเบียนตนเอง และผู้อื่น ดำเนินชีวิตอย่างประหยัด และไม่ฟุ้งเฟ้อ

มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน : ใช้สติในการจัดการชีวิต

ตัดสินใจซื้อสิ่งของตามความจำเป็น และจับอ้อมที่มี เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินและเพิ่มโอกาสในอนาคต

การเป็นผู้นำ และถ่ายทอดองค์ความรู้

สนับสนุนและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ และให้เกียรติเพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา

เงื่อนไข **ความรู้**

1. **พอประมาณ**
พอดี ไม่เกินตัว

2. **มีเหตุผล**
คิดรอบคอบ ก่อนทำ

3. **มีภูมิคุ้มกัน**
พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

เงื่อนไข **คุณธรรม**

ผลลัพธ์

- เสนอรายชื่อบุคลากร เข้ารับรางวัล Good Guy 2026 จำนวน 3 ราย
- บุคลากร ที่ได้รับรางวัลมีขวัญและกำลังใจในการทำมาความดี
- บุคลากรในองค์กร มีแรงบันดาลใจในการทำมาความดี



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข (รอบ 6 เดือน)

11. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามคำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข ที่ 50/2568 ลงวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2568 เพื่อขับเคลื่อนกองบริหารการสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

คำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข ที่ ๕๐/๒๕๖๘	
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางที่ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น	
ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้	
๑. องค์ประกอบ	
๑.๑ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	ที่ปรึกษา
๑.๒ นายอรรถวิทย์ วิไลกุลยง	ประธาน
รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	
๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์	รองประธาน
๑.๔ นายสิริพรรณ ชามัง	คณะทำงาน
กลุ่มภารกิจด้านการ	
๑.๕ นายประพัฒน์ ศรีประยงค์	คณะทำงาน
กลุ่มภารกิจด้านการ	
๑.๖ นางสาวอ้อยโณทัย คล้ายศรี	คณะทำงาน
กลุ่มงานยุทธศาสตร์	
๑.๗ นางสาวศศิประภา พรหมดีวงศ์	คณะทำงาน
กลุ่มงานยุทธศาสตร์	
๑.๘ นางสาวศศิธร สันติชัย	คณะทำงาน
กลุ่มงานบริหารเลขานุการ	
๑.๙ นางสาวกัญจวรรณ เขียววิจิตร	คณะทำงาน
กลุ่มงานบริหารเลขานุการ	
๑.๑๐ นางสาวสุชาดา จันทร์	คณะทำงาน
กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	
๑.๑๑ นางสาวปณิศา คุ้มเจริญ	คณะทำงาน
กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	

๒. หน้าที่และอำนาจ	
๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	คณะทำงาน
๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนดังกล่าว โดยการจัดทำกรอบและทิศทางในการ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	คณะทำงาน
๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลที่ได้รับมาจัดทำเป็นข้อเสนอแนะ และเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ระดับกองบริหารการสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน

๓. หน้าที่และอำนาจ	
๓.๑ ดำเนินการรายงานผลการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ จัดส่งข้อมูลปฏิบัติการด้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด	คณะทำงาน
๓.๒ ดำเนินการขึ้นติดตามที่ได้รับมอบหมาย	คณะทำงาน
๓.๓ ให้ข้อมูลข่าวสารการบริหารการสาธารณสุข ที่ ๒๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	คณะทำงาน
๓.๔ ดำเนินการนำข้อมูลที่ได้รับมาจัดทำเป็นข้อเสนอแนะ และเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ระดับกองบริหารการสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน



นพ. พงษ์ศักดิ์ นิตการณ
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข
ที่ปรึกษา



นางอังฉรา วิไลกุลยง
รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข
ประธาน

ผลลัพธ์

- มีผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร จำนวน 24 ราย



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข (รอบ 6 เดือน)

12. กิจกรรมประชุมคณะทำงานฯ/แกนหมุนคุณธรรม

ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 เพื่อพิจารณา 1)การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย 2)ปฏิญญาคุณธรรม 3)ประกาศเจตนารมณ์กองบริหารการสาธารณสุข 4)แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม 5)การดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมระบบเครดิตความดี และ 6)แนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น



ผลลัพธ์

- ขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม
- มีเวทีติดตามการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

กองบริหารการสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
Health Administration Division

พอเพียง
วินัย
สุจริต
จิตอาสา
กตัญญู

การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ครั้งที่ 1)

นางอัจฉรา วิไลสกุลยง
รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข
และหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์
ประธานคณะทำงานฯ

กองบริหารการสาธารณสุข โดยกลุ่มงานยุทธศาสตร์ จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ครั้งที่ 1) ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 6
อาคาร 7 กองบริหารการสาธารณสุข โดยมี นางอัจฉรา วิไลสกุลยง รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข
และหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ เป็นประธานการประชุมฯ โดยมีวาระพิจารณา ดังนี้

- » การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปี 2569 ประกอบด้วย 6 ด้าน คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู MOPH
และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) จำนวน 3 ข้อ พร้อมกำหนดมาตรการพอเพียง จำนวน 1 ฉบับ
- » ประกาศเจตนารมณ์ กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 3 ฉบับ
- » แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กบส. ปี 2569 จำนวน 28 กิจกรรม
- » หลักเกณฑ์ และแนวทางการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมเครดิตความดี (HAD Moral Credit) ปี 2569
คือ เวลาดี...มีรางวัล / Happy Body (นับก้าวเดิน + ระยะทางวิ่ง + ออกกำลังกาย)
- » แนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น กบส. ปี 2569

องค์กรนวัตกรรมสมรรถนะสูง
เพื่อระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ
ทันสมัย และเป็นสากล

ประกาศเจตนารมณ์ 3 ฉบับ
<https://bit.ly/4ap0RVH>

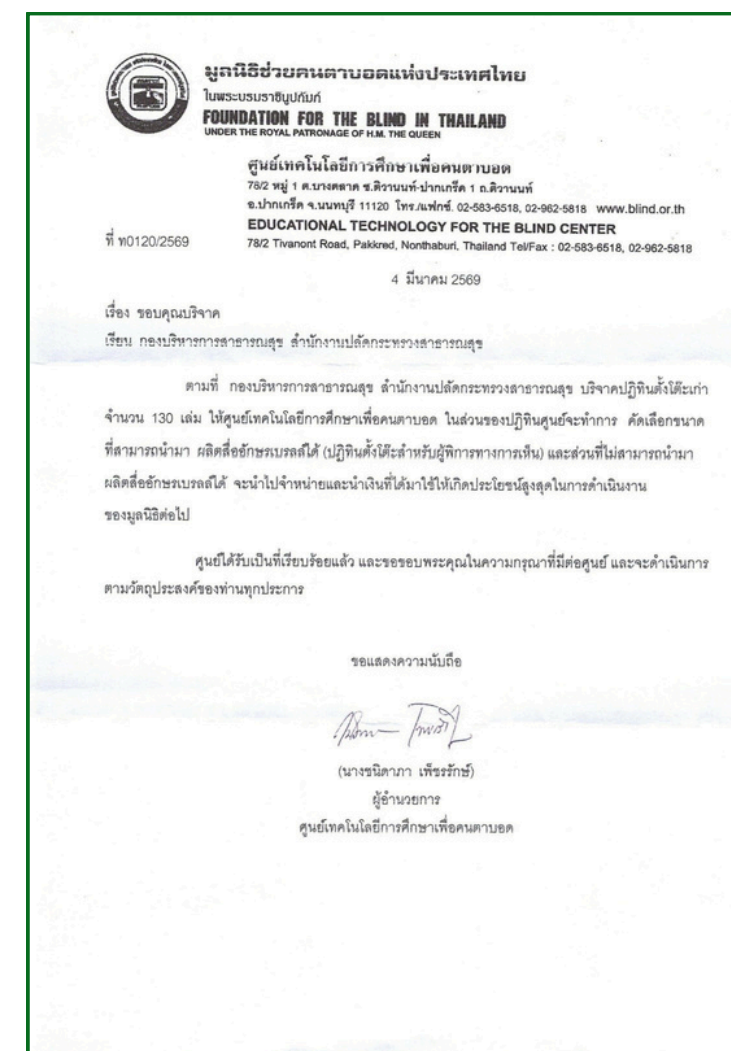
งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ <https://phdb.moph.go.th> โทร. 02 590 1000 ต่อ 175



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข (รอบ 6 เดือน)

13. กิจกรรมปฏิทินปันน้ำใจ ปี 6

“ปฏิทินปันน้ำใจ ปี 6” เป็นการรวบรวมปฏิทินตั้งโต๊ะที่ไม่ใช้แล้ว ทั้งจากบุคลากรในองค์กร และเครือข่ายภายนอกองค์กร เพื่อส่งมอบให้แก่ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ สำหรับจัดทำสื่ออักษรเบรลล์ ที่จัดต่อเนื่องเป็นปีที่ 6



ผลลัพธ์

- รวบรวมปฏิทิน จำนวน 130 ฉบับ
- ส่งเสริมกิจกรรมทำความดีเพื่อสังคม ร่วมกับเครือข่าย/หน่วยงานภายนอกองค์กร



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข (รอบ 6 เดือน)

14. กิจกรรมขวดน้ำใส ขวดน้ำใจ ปี 4

“ขวดน้ำใส...ขวดน้ำใจ ปี 4” เป็นการส่งเสริมการคัดแยกขยะประเภทขวดพลาสติก เพื่อส่งมอบให้กับวัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ ในการจัดทำจิวรพระ ตามโครงการเปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ ส่งเสริมกระบวนการ “บวร” ช่วยลดปัญหาขยะและสิ่งแวดล้อม



ผลลัพธ์

- คัดแยกขยะประเภทขวดพลาสติก จำนวน 6 ตู
- บุคลากรตระหนักถึงการแยกทิ้งขยะ และปฏิบัติทั้งภายในองค์กรและในชีวิตประจำวัน
- ส่งเสริมเครือข่ายพลังบวร



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพ กองบริหารการสาธารณสุข (รอบ 6 เดือน)

15. กิจกรรมรอยยิ้ม อิ่มท้อง น้องสุขสันต์

กองบริหารการสาธารณสุข โดยกลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ จัดกิจกรรมรอยยิ้ม อิ่มท้อง น้องสุขสันต์ เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ณ โรงเรียนวัดเชิงกระบือ จังหวัดนนทบุรี โดยเลี้ยงอาหารและเครื่องดื่ม เช่น รถพิซซ่า (Pizza Food Truck) ไอศกรีม 200 แท่ง และน้ำส้มคั้น 200 ขวด



ผลลัพธ์

- บุคลากรมีจิตอาสา ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมภายนอกองค์กร
- ส่งเสริมเครือข่ายพลังบวก



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข (รอบ 6 เดือน)

16. กิจกรรมแบ่งปันกันให้ อิ่มใจ อิ่มบุญ

กองบริหารการสาธารณสุข โดยกลุ่มภารกิจอำนวยการจัดกิจกรรม “แบ่งปันกันให้ อิ่มใจ อิ่มบุญ” โดยร่วมกันทำบุญถวาย ภัตตาหารเพล แด่พระภิกษุ สามเณร และร่วมกันเลี้ยงอาหารเด็กกำพร้า ยากจน ณ วัดโบสถ์ อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง



ผลลัพธ์

- บุคลากรมีจิตอาสา ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมภายนอกองค์กร
- ส่งเสริมเครือข่ายพลังบวร



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข (รอบ 6 เดือน)

17. กิจกรรมจัดทำคลิปวิดีโอทัศนียภาพการทำงาน องค์กรคุณธรรม ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม ปี 9 (MOPH Moral Market)

กองบริหารการสาธารณสุขจัดทำคลิปวิดีโอทัศนียภาพการทำงานองค์กรคุณธรรม ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ปี 9 (MOPH Moral Market) ภายใต้แนวคิด “สะสมความดี สร้างความสุข ด้วยพลังครอบครัว” เผยแพร่ผ่านสื่อโซเชียลมีเดียของหน่วยงาน อาทิ YouTube TikTok Line Facebook



ผลลัพธ์

- จัดทำสื่อเผยแพร่การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- แลกเปลี่ยนการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุข

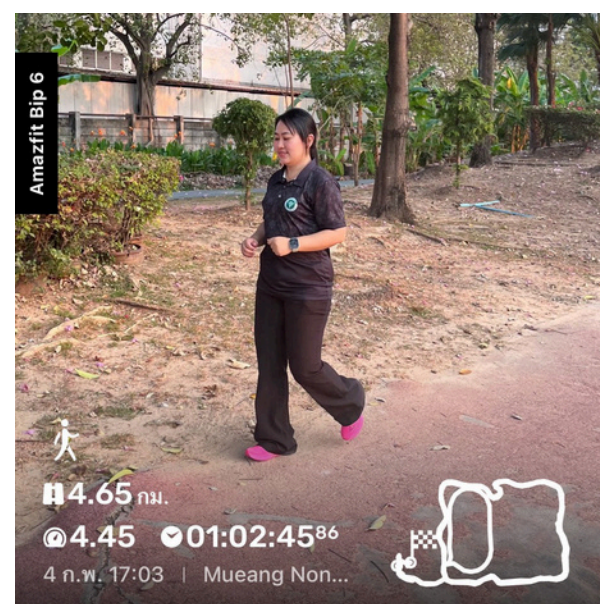


ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข (รอบ 6 เดือน)

18. กิจกรรมส่งเสริมเครดิตความดี HAD Moral Credit ปี 3

กองบริหารการสาธารณสุขจัดกิจกรรมส่งเสริมเครดิตความดี (HAD Moral Credit) ซึ่งจัดต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 โดยเก็บแต้มเครดิตความดี หรือ Moral Credit จำนวน 2 กิจกรรม ดังนี้

- 1) เวลาดี..มีรางวัล (ส่งเสริมวินัยด้านการตรงต่อเวลา)
- 2) ออกกำลังกาย (ส่งเสริมวินัยด้านการออกกำลังกาย)



กิจกรรมส่งเสริมเครดิตความดี (HAD Moral Credit)

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กบส. ปีงบประมาณ 2569

- ✓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม
- ✓ คนดีมีที่ยืน
- ✓ ความดีมีพื้นที่ในสังคม

ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม
1 ร.ศ. 68 - 31 พ.ค. 69

เวลาดี...มีรางวัล

- ส่งเสริมวินัยด้านการตรงต่อเวลา
- ไม่เคยมาสาย/กลับก่อน และไม่ส่งส่งเวลา
- 1 เดือน = 50 แต้มเครดิต

ออกกำลังกาย

ก้าวเดิน

- สะสมก้าวเดิน (ก้าว)
- บันทึกข้อมูลผ่านระบบแพลตฟอร์มไทยสุข
- 1,000 ก้าว = 1 แต้มเครดิต

วิ่ง

- สะสมระยะทางวิ่ง (กิโลเมตร)
- บันทึกข้อมูลผ่านระบบแพลตฟอร์มไทยสุข
- 1 กิโลเมตร = 2 แต้มเครดิต

สะสมเครดิตความดี มีสิทธิ์แลก และลุ้นรางวัลมากมาย
ในงานตลาดนัดคุณธรรม กบส. ปี 4

SCAN ME!

จัดโดย :
คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กบส.

9 ล้านก้าว STEP CHALLENGE

โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข ด้านการดูแลสุขภาพกาย (HAPPY BODY)

บันทึกข้อมูลผ่านแพลตฟอร์มไทยสุข (THAI SOOK)

1 ธันวาคม 2568 ถึง 31 พฤษภาคม 2569

Available on the App Store GET IT ON Google Play

กิจกรรม :

- ✓ นับก้าวเดิน (ก้าว)
- ✓ ระยะทางวิ่ง (กม.)
- ✓ น้ำหนัก (กก.)

Redmi Watch 5 Active

สะสมกิจกรรมทางกาย ได้เครดิตความดี

จัดโดย :
งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์
โทร. 0 2590 1758

ผลลัพธ์

- จัดทำสื่อเผยแพร่การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- แลกเปลี่ยนการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุข



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข (รอบ 6 เดือน)

19. กิจกรรมส่งเสริมการทำความดีตามหลักศาสนา

กองบริหารการสาธารณสุข ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ของศาสนาที่ตนนับถือ รวมถึงมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนาเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา และโอกาสพิเศษ



ผลลัพธ์

- บุคลากรตระหนักในหลักศาสนา และนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน
- บุคลากรร่วมกิจกรรมทางศาสนามากกว่า 5 ครั้ง



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข (รอบ 6 เดือน)

20. กิจกรรมปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ช่วงพักเที่ยง

กองบริหารการสาธารณสุข รณรงค์ให้บุคลากรตระหนักการใช้ทรัพยากรราชการและพลังงานอย่างคุ้มค่า ตามหลักคุณธรรมพอเพียง “ปิดคอม ออมไฟ เปิดใจรักโลก” ด้วยการรณรงค์ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ช่วงเวลาพักเที่ยง และช่วงที่ไม่ได้ใช้งานเกิน 15 นาที ผ่านสื่อ infographic และคลิปวิดีโอ เผยแพร่ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย

Scan QR Code
เพื่อรับชมคลิปวิดีโอ



ผลลัพธ์

- บุคลากรตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- บุคลากรส่วนใหญ่เข้าร่วมกิจกรรมปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ช่วงพักเที่ยง





ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข (รอบ 6 เดือน)

21. กิจกรรม HAD Moral online

กองบริหารการสาธารณสุข ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ด้วยการมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร และสื่อออนไลน์ขององค์กร



TikTok



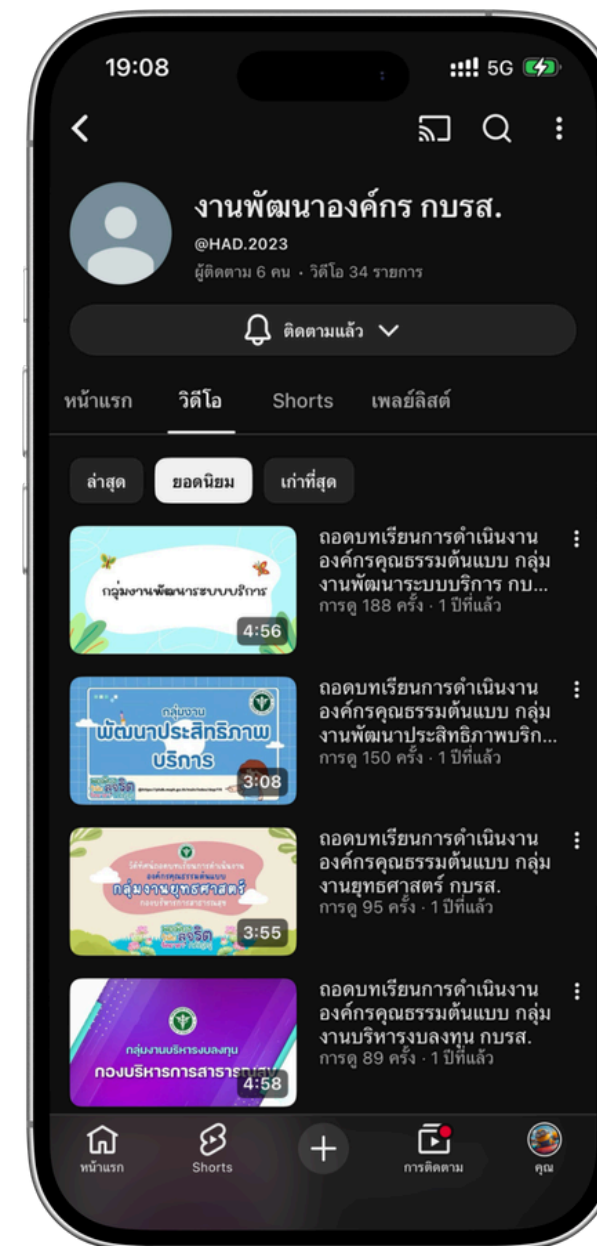
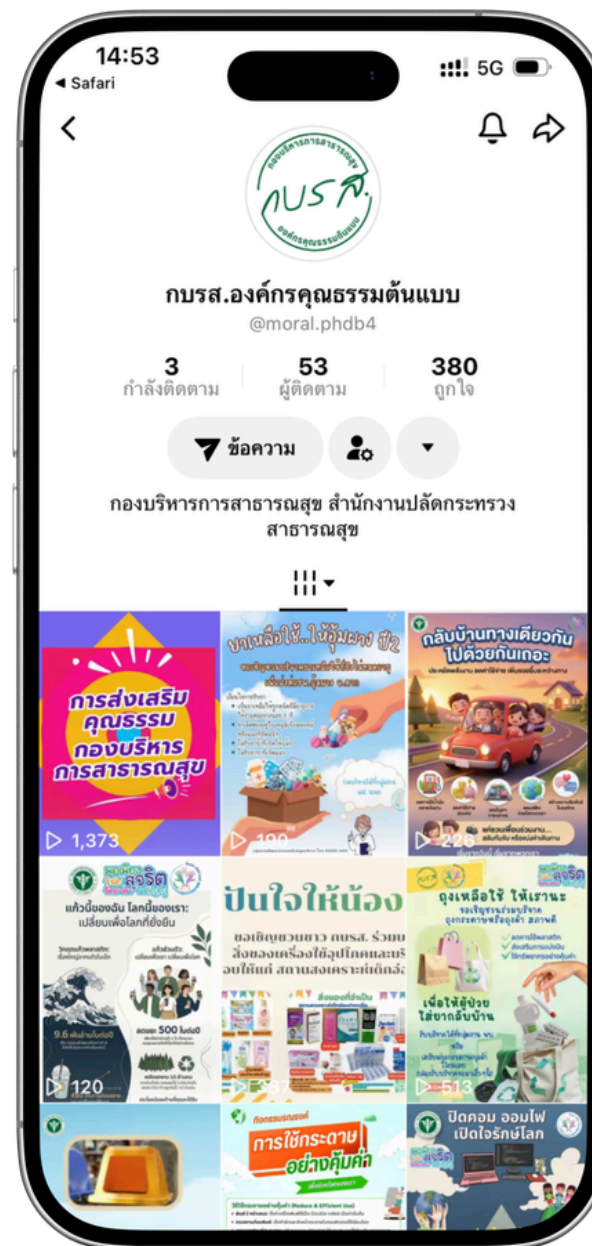
YouTube



website

ผลลัพธ์

- กองบริหารการสาธารณสุข มีช่องทางการแลกเปลี่ยนข้อมูลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
- ผู้ใช้งานเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจระดับมากที่สุด ร้อยละ 84.4





พอเพียง
วินัย
สุจริต
จิตอาสา
กตัญญู



กองบริหารการมาตรฐาน องค์การคุณธรรมต้นแบบ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ หัวข้อ รายงานผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : รายงานผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (แบบฟอร์ม ๗) โดยมีผลสำเร็จ ๒๑ กิจกรรม จากกิจกรรมทั้งสิ้น ๒๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล อุสณีย์ บุตรหล้า (นางสาวอุสณีย์ บุตรหล้า) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง อัจฉรา วิไลสกุลยง (นางอัจฉรา วิไลสกุลยง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชูชัย อรรถวิสัย (นายชูชัย อรรถวิสัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	